



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [正報：鏡湖培訓七百警務人員，失智症應對技巧](#)
2. [華僑報：勞工局表明莊荷及監場主任不輸入外勞，博企外勞回落至三成以下](#)
3. [市民日報：提升技能帶津培訓，放無薪假難受惠](#)
4. [濠江日報：教青局職前體驗計劃，助青年瞭解就業環境](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [星島日報：中電助畢業生就業，提供 130 實習及見習名額](#)
2. [晴報：「保就業」後失業率微跌，零售餐飲仍處高位，8 月數據恐回升](#)
3. [信報財經新聞：羅致光：本月失業情況難樂觀](#)
4. [東方日報：有線獲逾千萬補貼照炒人，逾 200 員工聯署促交代](#)

其他新聞：2 篇

1. [香港經濟日報：亞馬遜擬擴辦公室，增聘 3500 職位](#)
2. [科技新報：經濟不確定性太高，高薪工作復甦速度不如低薪產業](#)



澳門新聞 4 篇

1. 鏡湖培訓七百警務人員，失智症應對技巧

[2020-08-21] 為配合澳門特區政府的失智症政策，推動「失智症友善社區」，澳門鏡湖護理學院與澳門失智症協會應治安警察局的邀請，於日前開展「警務人員失智症專題培訓」，舉辦十場失智症講座，培訓近七百名警務人員。

培訓講座於本月三日至十四日於北安出入境事務廳禮堂舉行，由具備失智症範疇專業資格的醫生、護士，以及研究人員擔任導師，讓參與的警務人員從失智症症狀、個案分享及溝通技巧等方面的學習，提升個人識別失智症患者的能力，了解患者在社區走失的嚴重性，及時為他們提供協助及作出妥善的處理。

澳門鏡湖護理學院表示，活動自去年開辦已培訓九百八十六名警務人員，取得一致好評，課程調查亦顯示出他們有需要增加對失智症的認識，故今年繼續與治安警察局合作提供相關範疇的培訓，期望警務人員在前線服務上能學以致用，正確識別失智症患者及為他們提供更安全和及時的保障。

2. 勞工局表明莊荷及監場主任不輸入外勞，博企外勞回落至三成以下

[2020-08-23] 勞工事務局遵行政長官指示函覆吳國昌，解釋監控博企輸入外勞政策，聲稱博企整體外勞比例在五月底為百分之二十八點八（即已暫回到百分之三十以下），而本地僱員佔中高層管理人員比例為百分之八十七點七（即仍高於百分八十五但卻已稍低於今年三月的水平），表明維持莊荷及監場主任不輸入外勞。吳國昌指出，澳門特別行政區經濟繁榮但資源分配不平等，本地居民未能憑工作收入有效分享經濟成果。本地經濟由龍頭產業帶動高飛，龍頭產業還職於民正是讓打工仔有效分享經濟成果的關鍵，人力資源分配當有適當調整，體現重用本地人力資源的政策。應當應在法制上建立莊荷及監場主任不輸入外勞的規定。具體措施上，應推動伶一博企外勞比例都回到百分之三十或百分之二十五之內，而每一博企本地僱員佔中高層管理人員比例均高於百分之八十五。有關質詢問題及政府覆函如後。

他書面質詢問題如下：



一、特區政府於二零一一年函覆本人書面質詢時曾強調「六大博彩企業集團的本地僱員平均比例百分之八十，外勞比例平均約為百分之二十。」可是，二零一三年後各大博企集團外僱比例全面突破百分之二十，情況顯著惡化，絕大多數博企外勞已陸續超過百分之三十。在二零一九年十二月六博企合計外勞比例已高達，並且在政策上表明節制博企總體的外僱人員比例已高達百分之三十一點八。特區政府是否須及早推動節制外勞比例，令六博企合計回到百分之三十或百分之二十五以內的水平，並與各大博企協商合作，令每一博企外勞比例都回到百分之三十或百分之二十五之內？

二、特區政府近期回應質詢時強調各博企集團合計本地人員佔中、高層人員比例已在百分之八十五的水平以上（今年三月達百分之八十八）。特區政府是否須及早考調推動，令本地人員在每一博企集團內佔中、高層人員比例已均在百分之八十五的水平以上？

三、當下特區政府在籌備博彩特許經營重新競投及相應修訂幸運博彩法律制度的公開諮詢要點中，有否考慮在制度上加強重視本地人力資源的機制，研究在法制上確立莊荷及監場主任不輸入外勞以及確保本地人員在博彩企業佔中、高層人員比例不低於百分之八十五的制度？

3. 提升技能帶津培訓放無薪假難受惠

[2020-08-23] 勞工局下月起開辦就業導向帶津培訓計劃與提升技能導向帶津培訓計劃，符合資格人士可各參加 1 次。議員梁孫旭認為，就業導向帶津培訓計劃應是所有失業人士都可以報讀，不應只限去年 1 月起失業。而提升技能導向帶津培訓計劃把每間企業推薦名額限於 5 名，令大部分放無薪假員工難以受惠，他希望政府增加相關名額，並促請政府在外判服務中，以優先聘用本地人作為其中一項判標考慮因素。

梁孫旭形容，上述兩項帶津培訓計劃對失業和被放無薪假人士來說可謂望穿秋水，熱切期待。早前工聯就帶津培訓課程提了不少意見，今次針對就業導向帶津培訓計劃的參加者，需於 2019 年 1 月 1 日或之後處失業狀況，又或於今年完成高等教育課程且失業的澳門居民才可以報讀，然而工聯收到很多在 2019 年 1 月前便失業的人士求助，他認為計劃應函蓋所有正失業的人士，遺憾當局未有接納他們的建議，若報名要求仍局限於去年 1 月之後失業，對一些長期失業，又不能再申請經濟援助的失業者來說幫助不大。



就業導向放寬領津貼要求

不過，今次就業導向帶津培訓計劃亦規定，如完成培訓後兩個月內就業或自己經營業務，又或在配合局方求職登記安排下仍未能就業，可獲發培訓津貼 6656 元，若學員不接受聘用而未能就業，則可獲發 3328 元。上述領取津貼的要求則較之前放寬，過去 6656 元的發放要求需要學員完成職業配對方可領取，惟一直以來學員在職業配對上遇到不少困難，特別是現時就業市場職位空缺不多，若硬性要求成功職業配對方可全數取得津貼有一定困難，且在面試過程中可能會遇到很多因素，不一定全部因為求職者而令職業配對不成功，所以今次放寬發放金額的要求是人性化的體現。

另外，企業可最多推薦 5 名僱員參加提升技能導向帶津培訓計劃，自由職業者亦可申請參加，完成培訓、且屬於無薪假的學員可獲發 5000 元津貼。若參加的僱員在正常工作時間培訓，且沒有被降低基本報酬及沒有放無薪假，僱主可按僱員人數，每名獲發 5000 元津貼，上限 5 人。梁孫旭表示，計劃規定僱主最多可以推薦 5 名員工參加，因為相關援助以企業為單位，如果是較多員工的大企業，有意報讀的員工便會出現「爭崩頭」情況，現時正在放無薪假的企業和行業都較多，例如餐飲、博企、酒店、零售業，把每間企業推薦名額限於 5 人，令大部分放無薪假員工難以受惠。他希望當局因應相關計劃的實施情況，作出相應檢討，增加放無薪假僱員報導課程的名額。

監管承批工程聘用本地人

至於有意見指市政署早前推出的街道和公共設施美化、維修計劃工程，不少承批公司聘用外僱，有違協助本地人就業的計劃原意。梁孫旭表示，政府因應疫情投放不少公帑開展工程協助本地人就業，工聯亦收到工友反映相關項目聘用不少外僱，現時在勞工局求助上，建築業工人的求助個案不少，由於不清楚政府和相關承批工程公司合同有否「白紙黑字」要求項目一定要聘用本地人，令社會難以監管，他希望當局檢視相關工程承批公司有否按當局要求優先聘用本地人，跟進聘用本地人情況，確保本地人受惠。同時，對於政府外判服務，當局應著重優先聘用本地人，例如將聘用本地人作為判標考慮條件，避免有公司聘用大量外僱，卻以價低者得投得服務。

梁孫旭又提到，儘管自由行陸續恢復，但澳門經濟未必在短時間復甦，失業和放無薪假人士



對帶津培訓仍有一定需求，所以對政府加推帶津培訓課程表示肯定，今次援助以商號為單位，即如果僱主有多間分店，1間店都有5個額，希望僱主充分利用機會，鼓勵員工參與培訓，提升僱員的職業技能。

4. 教育局職前體驗計劃，助青年瞭解就業環境

[2020-08-23] 為配合2020年特區政府「協助學生規劃升學方向和未來前路」的施政方針及「強化生涯輔導服務」的澳門青年政策，教育暨青年局轄下駿菁活動中心於7月26日至8月8日推行「志願成真」職前實踐體驗計劃，目的讓青少年透過參與實踐計劃瞭解不同行業的運作及有關工作內容，藉此對工作世界有更具體的認識。所提供的實習職位包括：牙醫助理、物理治療師助理、職業治療師助理、獸醫助理、護士助理、記者助理、廣告製作助理、社會工作活動助理及時裝銷售助理等。

經面試甄選後的19名學員被安排到陽明物理治療中心、澳門健樂牙科醫療中心、愛寵物醫院、彩虹集團、澳門郵報、康暉長者日間護理中心、明愛瑪嘉烈中心及傳力廣告製作等機構作為期兩星期的無薪酬工作實踐。

活動分享會於8月8日下午在駿菁活動中心舉行。不少學員認為透過兩星期的工作實踐，對確立他們將來的職業取向有頗大的幫助。在長者日間護理中心的實習學員分享了與失智症長者相處的故事，體會到人生應活在當下；擔任物理治療師助理學員實習期間收穫豐富，有幸以「觀察者」角度接觸不同案例及課堂面授；擔任記者助理學員能親身體驗採訪及「趕稿」，透過是次經驗為將來升大選科奠定了基礎；擔任獸醫助理學員在分享會非常堅定地回答「我要當獸醫」的職志不會變，實習期間所遇到的獸醫前輩將成為自己的學習楷模；擔任廣告製作助理的學員體會到廣告從業員的辛苦；從事時裝銷售學員深深體會銷售員長期站立及要記大量不同品牌的資料真的不容易，更明白到父母工作的辛勞；在明愛瑪嘉烈中心當職業治療師助理的學員則體會到職業治療師的工作不只安排訓練或活動以提升院友的生活技能及素質，更重要讓院友的生命變得具有意義，同時也可以讓學員從不同角度看這個世界，並照顧弱勢社群。

大部份參加者表示是次活動中可讓他們學到書本外的知識，用金錢買不到的經驗，可讓他們



跟職場的前輩以「師徒制」方式，親身體驗到行業中的苦與樂，期間發現自己的潛能與不足之處。同時透過實踐可學習到工作時應有的態度、工作的價值、與人合作及責任感等，並在工作中對自己有更多的發現，令他們有一個難忘而寶貴的經驗，同時更為他們將來作生涯規劃時有多些參考的依據。



香港新聞 4 篇

1. 中電助畢業生就業，提供 130 實習及見習名額

[2020-08-20] 中電控股及其附屬公司中華電力最新推出中電畢業生實習計劃，為應屆大學畢業生提供一年實習工作機會，名額逾 60 個。連同每年恆常招募的見習職位，今年共提供約 130 個實習及見習名額助畢業生就業，較去年增加超過一倍。

中電畢業生實習計劃為應屆大學畢業生提供一年實習機會，讓他們在中電控股及中華電力不同部門實習及累積工作經驗，當中包括工程、環境事務、資訊科技、會計、銷售及市場推廣和人力資源等工作範疇。凡具有相關學科學士或碩士學位的應屆畢業生，有良好的學業成績和溝通技巧等，均可以報名。詳情可瀏覽中華電力網頁 <http://clp.to/graduate-internship-c>。

大學工程系畢業生還可申請中電見習工程師計劃，中三或以上程度學生則可申請見習技術員計劃。中電控股主席米高嘉道理曾指香港青年人是未來的守護者，中華電力總裁蔣東強說：「我們明白青年人面對近年的社會事件，加上新冠病毒疫情反覆，嚴重打擊經濟狀況，可能會對前途感到迷惘，並憂慮投身職場會困難重重。」為此中電希望為青年人提供不同範疇的實習機會，讓他們了解電力行業的發展前景，服務市民。

2. 「保就業」後失業率微跌，零售餐飲仍處高位，8 月數據恐回升

[2020-08-20] 政府昨公布 5 至 7 月失業率，經季節性調整後較 4 至 6 月微跌 0.1 個百分點至 6.1%，結束自去年 8 至 10 月以來 9 個周期升勢。惟失業人數仍達 24.25 萬。與消費及旅遊相關行業，即零售、住宿及膳食服務業，合計失業率是沙士後高位。業界及人力顧問認為保就業計劃起作用。惟學者憂是假象，認為仍需靠實體經濟支持。

經季節性調整後，本港失業率由 4 至 6 月的 6.2%，微跌到 5 至 7 月的 6.1%，就業不足率亦由 4 至 6 月的 3.7%，跌到 5 至 7 月的 3.5%。不經季節性調整，5 至 7 月失業人數為 24.25 萬，較 4 至 6 月增約 1,800 人，同期就業不足人數則由 14.29 萬人，跌至 13.6 萬人，減少約 6,900 人。



羅致光：短期仍有壓力

按行業來看，零售、住宿及膳食服務業合計，在同期微升 0.1 個百分點至 10.8%，為沙士後高位；若細分為住宿服務及餐飲服務活動業，則跌 0.1 及 0.5 個百分點不等，其中餐飲業失業率為 14.6%，貼近沙士後高位。

勞福局局長羅致光表示，勞工市場在 5 至 7 月仍嚴峻，但較 4 至 6 月有改善，主要因本地疫情在 5、6 月大致受控，保就業計劃亦起作用。惟近來環球及本地感染個案急升，短期內仍面對壓力。

香港餐飲聯業協會會長黃家和稱，5 至 6 月疫情緩和，餐飲生意有所復甦，部分僱主都增聘人手，但 7 月中爆發第 3 波疫情，料 8 月失業率有升無跌，但受惠保就業計劃，已申領的僱主不能裁員，升幅會較平穩，冀政府可放寬晚市禁堂食，再加上第 2 期保就業推出，相信生意有望回升。

資深人力資源顧問周綺萍稱失業數據滯後，不少企業招聘意慾仍偏低，料 8 月失業率不樂觀，但認同保就業計劃有成效。

3. 羅致光：本月失業情況難樂觀

[2020-08-21] 本港最新失業率輕微回落。勞工及福利局局長羅致光指出，數據反映 7 月情況較 4 月好轉，但因應新冠肺炎疫情，食肆 7 月底開始實施晚市禁堂食，零售、酒店業生意差，商場人流少，8 月份失業情況不容樂觀，期望「保就業」計劃可發揮作用，惟他承認計劃有「幾多窿」，難以做到「滴水不漏」，又直言若直接資助僱員，最終僱主未能繼續營運的話，該計劃是幫不到保就業。

羅致光昨日出席電台節目時表明，不希望第二期「保就業」計劃申請數字減少，又提到有企業領取工資補貼後，很快就向無法交租的商戶出律師信，要求他們搬走，等同逼人結業，希望有關企業停止相關行為。

他又解釋，如僱員長期放無薪假，整個月無工資，不會被視為計劃中的受薪僱員，但若只放部分日子無薪假，則要視乎情況，強調整個「保就業」計劃要靠僱主負起責任，如要就每宗個案



審視薪酬政策，會涉及很長時間，但強調一旦在 6 月至 8 月份期間受薪員工數字不符合要求，就會遭罰款。

冀兩大超市帶頭減價

第二期「保就業」計劃要求兩大連鎖超市集團，在補貼覆蓋期間回饋市民。羅致光表示，兩間超市要提供令政府滿意方案，才會獲批補貼，估計兩大超市方案接近，可能以「套餐」形式推出優惠，希望他們能起到帶頭作用，令其他超市跟隨減價；政府亦樂見兩大超市向弱勢群體、非政府機構提供銷售券。

對於有聽眾批評，政府只保就業率，卻不直接向員工發放津貼，又質疑羅致光「有沒有讀書」，不懂得規模經濟，不知道大企業可用較低價錢向供應商入貨。羅致光回應稱「我有讀書，我是讀經濟」，強調「保就業」計劃是要維持僱傭關係，如只向僱員直接發放津貼，或會導致公司結業，且如要審批數以百萬計的僱員申請，需時甚久，恐怕明年都無法批出款項。

他續稱，政府暫未有打算推出第三期「保就業」計劃，形容企業如長期依靠政府「泵水」，政府儲備很快「乾塘」，企業應為持久疫情做好準備，想辦法面對疫情新常態，思考如何繼續經營；即使疫情反覆，經濟活動都要維持合理水平。

4. 有線獲逾千萬補貼照炒人，逾 200 員工聯署促交代

[2020-08-23] 有線寬頻集團旗下的有線電視近日解僱三名工程部資深員工，事件引發一眾員工不滿，多個部門員工同日發起聯署，要求管理層解釋人事變動原因，並進一步告知會否再有裁員行動，半日內逾二百名員工實名參與聯署。該集團旗下多間公司均有申請政府的保就業計劃，獲批補貼額逾千萬元，但公司在補貼期間作出解僱，疑違反計劃的不可裁員規定。

聯署由多個部門的員工發起，部門包括工程部、新聞部、節目部等。聯署信中提到，該三名資深員工在工程部工作逾廿年，主要協助新聞部運作。一眾員工認為，三人被解僱將對新聞部造成損失，促請管理層解釋人事變動的原因，並要求日後作出涉及新聞部的管理決定前，先了解決定對新聞部日常運作的影響及徵詢員工意見。



回應指屬恒常架構調整

根據政府上載的保就業計劃僱主名單顯示，有線寬頻集團旗下多間公司在第一期保就業計劃獲批補貼。香港有線新聞有限公司獲批一千多萬元，承諾受薪人數三百七十三人；香港有線電視有限公司獲批八百多萬元，承諾受薪人數三百多人。有線寬頻通訊有限公司補貼額為一百五十多萬元，其全資持有的香港有線新聞速遞有限公司則獲批五十五萬元。I-CABLE NETWORK OPERATIONS LIMITED 補貼為三百九十多萬元，承諾受薪人數一百五十二人。

有線電視回應指，前日有三位工程部員工離職，屬恒常的架構調整及人力資源的檢討。對於離職員工，有線電視已按照勞工法例作出補償，相關安排不會影響新聞部的日常運作。保就業計劃秘書處表示，若接獲舉報會積極跟進。



其他新聞 2 篇

1. 亞馬遜擬擴辦公室，增聘 3500 職位

[2020-08-20] 新冠肺炎疫情為全球企業帶來影響，愈來愈多公司實施長期在家工作，甚至考慮減少辦公室場所面積，以節省開支成本。不過，美國大型科企亞馬遜 (Amazon) 近日宣布，計劃在美國 6 個城市擴建辦公室，以及增聘 3,500 個職位。

據外媒報道，Amazon 將會在美國紐約、鳳凰城、聖迭戈、丹佛、底特律和達拉斯 6 個城市增設辦公室。目前 Amazon 總部位於西雅圖，該公司預計投放 14 億美元 (逾 108 億港元) 用作擴建辦公室，並在紐約曼哈頓增加 2,000 個工作職位、達拉斯增加 600 個工作職位、在底特律增加 100 個工作職位等，未來會陸續開放招聘。

負責 AWS Amazon Fresh 業務

該公司表示，新的辦公室團隊將負責經營 Amazon 旗下的 AWS、Alexa 及 Amazon Fresh 等業務，計劃未來會增聘軟件工程師、數據科學家及產品經理等職位。

Amazon 在不同城市增設辦公室，可有助吸納各地人才，並根據不同城市的生活水平來調整員工薪酬。較早前，Facebook 行政總裁 Mark Zuckerberg 宣布，從本年 1 月開始，為非居住在三藩市灣區的員工調整工資。

受疫情影響，不少科企已轉移 上辦公或分散員工上班地點，以減低染疫風險。Amazon 早前亦宣布，允許員工在家工作至明年 1 月；Twitter 則宣布員工可無限期在家辦公。

2. 經濟不確定性太高，高薪工作復甦速度不如低薪產業

[2020-08-24] 冠狀病毒 (COVID-19) 全球大流行讓經濟停擺，對無法遠距工作的低薪工人造成嚴重衝擊，而如今這種衰退正在影響美國的白領階層，儘管疫情受到控制，低薪工作逐漸回到崗位，但白領階層的招聘速度恢復情況不如低薪工作，專家認為白領工作可能演變成永久性失業。



隨著經濟重啟，美國勞工部數據顯示，7 月雇主增加 176 萬個工作崗位，比經濟學家的預期多 30 萬個，失業率下降約 1%，至 10.2%，略高於 2008 年金融危機後的峰值，但從大流行高峰時的近 15% 已大幅下降。

在這場失業風暴中，低薪工人的失業率大約是高薪工人的三倍。但是，房地產、資訊和專業技術服務等白領行業這五個月以來的總體就業下降情況，已經與大蕭條時期相提並論，甚至更糟。

美國《政客》報導指出，隨著經濟開始恢復到冠狀病毒爆發前的正常狀態，低薪行業的恢復速度要快於薪資較高的行業，根據招聘平台 Indeed 的數據，年薪約為 5 萬美元或以上的職位發布仍比去年低 28%，而薪資約為 3 萬美元以下的低薪職位僅減少 12%。

經濟學家說，這種趨勢代表白領雇主越來越不願意在經濟不穩定的時候，僱用更多的高薪僱員。長遠來看可能會對經濟帶來麻煩，部分原因是高收入消費者的支出對低薪工作而言是很大的支持。經濟學家擔心如果經濟成長停滯或再次下滑，未來幾個月高薪產業的危機就會浮現。

現在的就業人數也不如大蕭條時期，經濟學家比較今年 2~7 月間每小時工資至少 30 美元的行業的失業率，與 2007 年 12 月至 2009 年 6 月期間的情況，發現前幾個月資訊產業的就業人數比之前下降 11.4%，而大蕭條時期僅減少 7.7%，管理服務業的就業人數現在減少 4.7%，當時只減少 2.4%。

儘管經濟重啟對勞工的需求正在復甦，但包括資訊產業等高薪行業在 7 月份繼續裁員。自疫情開始以來，將近 700 萬勞工被減薪，其中大多數是高薪產業。白領工作者被裁員和減薪將對整個經濟產生重大影響，原因是較富有的美國人的支出有助於支持餐館、髮廊或健身工作室等藍領服務業的工作。

富國銀行 (Wells Fargo) 經濟學家承認，裁員可能會擴散到整個高薪產業，進一步阻礙復甦，白領裁員也可能引發就業不足的趨勢，因為受過良好教育的勞工被迫申請低於其技能水平的工作，從而淘汰可能更適合該職位的申請人。



從更廣泛的意義上講，高薪產業招聘的低迷可能是雇主的警告信號，由於高薪雇主招募和僱用新員工既昂貴又費時，他們看到如此多的不確定性，寧願等著看經濟復甦的方向再擴大勞動力。