



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [華僑報：當局指僱主須為勞工購買勞工保險，自由工作者可按自身條件購保](#)
2. [濠江日報：儲備人才促進多元化](#)
3. [澳門日報：設施維護技術培訓計劃首次推出，中壓開關設備操作報名踴躍](#)
4. [華僑報：衛生局辦培訓班吸引近百學員線上學習，名老中醫臨床經驗傳承](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [信報財經新聞：逾 5000 餐廳或數月內結業，戶戶送促政府施援，延保就業計劃](#)
2. [香港經濟日報：抗疫基金支援業界，聘畢業生助理人員](#)
3. [大公報：「綠色就業計劃」獲超額申請](#)
4. [香港經濟日報：次季失業率升至 6.2%，逾 15 年高，料續升](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：傳中國半導體挖角人才，台積電：流動率低於 5%](#)
2. [星島日報：英軍方暫停訓練港警及飛服隊](#)



澳門新聞 4 篇

1. 當局指僱主須為勞工購買勞工保險，自由工作者可按自身條件購保

[2020-08-12] 關於立法會林玉鳳書面質詢回覆

遵照行政長官指示，經徵詢統計暨普查局及金融管理局的意見，本局對立法會 2020 年 6 月 5 日地 532/E407/VI/GPAL/2020 號公函轉來林玉鳳議員於 2020 年 5 月 29 日提出，行政長官辦公室於 2020 年 6 月 8 日收到的書面質詢，回覆如下：

根據 8 月 14 日第 40/95/M 號法令《工作以外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》第 2 條的規定，在任何行業提供服務之勞工，均應享有該法令規定的對工作以外及職業病所引致的損害的彌補權，統一法令第 62 條第 1 款亦規定，僱主必須將規定的彌補責任轉移予獲許可於澳門特別行政區經營工作意外保險的保險人，即是說，僱主必須為勞工購買勞工保險，以確保僱員因發生工作以外或職業病而產生的損害賠償獲得有效保障。

然而，對於質詢中提及的自由工作者，由於相關人士並不具有僱員身份，故並不適用上述法令的規定。

儘管現行法律並沒有強制自由工作者投保的相關規範，但本地保險市場上已有其他保障個人疾病或人身意外的商業保險產品，且相關產品和保費亦有多種選擇，可供自由工作者按其自身條件，或視乎提供勞務情況的需要，單獨或以團體保險模式購買，以加強對自身的保障。同時，金融管理局可按需要協調保險業界與自由工作者團體溝通，探討以市場運作方式為相關人士提供更切合其需要的保險產品。

對於質詢提及本澳自由工作者的界定及相關統計問題，統計暨普查局表示，該局的就業調查有手機及公佈就業人士的職業身份，包括僱主、自僱人士、僱員和無酬家屬幫工。自僱人士是指在參考期內以個人或合夥形式做生意，且沒有聘用任何全職僱員之人士，但可以由無酬家屬幫工或其他合夥人提供協助。凡符合上述定義的自由工作者會被歸納為自僱人士。

2019 年就業調查結果顯示，本澳有 12,200 名自僱人士，主要從事批發及零售業和運輸、倉儲及通訊業；按職業統計，擔任服務及銷售人員和機動車輛司機的自僱人士較多。此外，由於就業調查公佈的資料是按受訪者的正職作分類，因此不包括以兼職形式從事文化創意產業的



自由工作者。

至於會否在日後制訂的「工會法」中設置職業工會等問題，特區政府會持續聽取社會各界的意見，並結合社會的實際情況審慎考慮。

2. 儲備人才促進多元化

[2020-08-13] 粵澳推動通關正常化，逐步恢復人員往來，為澳門復工復產和經濟復甦帶來曙光，旅遊業界對市道充滿期待，相信隨著旅客逐漸增加，澳門街有望恢復昔日盛景。經濟發展委員會早前舉行全體大會，行政長官賀一誠表示，全球疫情嚴峻和反覆，經濟復甦前景存在較大不確定性，預計在外圍不明朗因素持續增加的環境下，本澳下半年仍然會繼續面對較大的壓力。應加快思考優化經濟結構的具體方向及措施，推動經濟適度多元；發揮「一國兩制」制度優勢，積極參與大灣區建設，為特區長遠的可持續發展，奠定更牢固的根基。

新冠病毒疫情為特區政府和各業商企上了一課，一業獨大明顯不利於可持續發展，一損俱損牽連甚廣，優化產業結構是未來長遠發展的保障。經濟多元化及優化產業結構提出多年，但作為國際娛樂名城的澳門，一業獨大經已根深蒂固，猝然轉型發展或會在周邊城市強勢競爭的情況下，陷入一蹶不振的困境，不僅影響經濟，更會大幅拉低民生綜合水平。下半年繼續面對較大的壓力，政府短期內須協助業界全力穩固旅遊娛樂業，同時儲備精英人才和專業人才，配合未來經濟多元化發展。

新冠疫情改變全球經濟格局，旅遊娛樂業首當其衝，澳門整體經濟活動放緩，各行各業、大中小企業都面對各種各樣的困難和挑戰。特區政府已實施兩輪援助計劃，投入 500 億公帑救市，減免稅費，紓解民困，扶持中小企業，力圖「保就業、穩經濟、顧民生」，致力保存市場主體的元氣和活力。財爺鼓勵業界抓緊參與大灣區建設機遇，加快推動經濟適度多元發展，認為澳門經濟定能在疫後走出低谷，開啟發展新篇。

不論是參與大灣區建設，抑或是發展本地高新科技產業，均是多元化渠道，前提是不僅有錢用於投資，更要儲備專業人才。人力資源政策研究組就指出，澳門人力資源短缺，專業人才更為稀缺，周邊地區正建設新經濟發展區，與澳門一樣渴望人才，相信未來一段日子，本澳發展

任何產業，相應的人才都會短缺，同時亦要面對爭搶人才的壓力，建設政府加快培訓專才，並檢視鼓勵人才留澳和回澳機制，為發展新興產業做出貢獻。

人才委早前探討鼓勵人才回流，委員普遍認同參照鄰近地區爭奪人才的資源投入，研究國際上的成功人才政策及案例，作為澳門制定公共政策的參考，提升人才回流的吸引力，委員並建議政府構建精英人才資料庫。優化人才政策是今年特區政府的重點工作範疇，培養本地人才的同時，根據經濟和社會發展的實際需要，輸入和引進澳門所需要的各類人才，突破人力資源缺乏所形成的發展瓶頸。新冠病毒疫情導致的失業率上升和人才培養儲備工作是兩回事，不可混為一談，因應未來發展可能面對的嚴峻情況，特區政府須加緊落實人才培養和引進工作，為長遠可持續發展儲備足夠的人才。

3. 設施維護技術培訓計劃首次推出，中壓開關設備操作報名踴躍

[2020-08-13] 勞工事務局一直關注設施維護從業員的技能提升，自二〇一五年起推出"設施維護技術培訓計劃"，透過"在職帶薪"的培訓，為企業的現職、新入職及有意轉換工作崗位的本地僱員提供工作上所需的設施維護技能培訓，從而增加本地僱員向上及橫向流動的機會。另為吸納及培訓更多從事設施維護行業的新力軍，拓寬本地居民的就業路向，該局為有意投身設施維護行業的本地居民提供就業配對，於獲聘後可由企業推薦參與培訓計劃。

上述計劃於一五年起開辦各項基礎培訓課程，涵蓋電工、製冷、裝修、焊接及消防等多個設施維護範疇，亦會向學員提供職安健與職業素養培訓，部分課程如初級電氣技術、基礎手工電弧焊等更銜接技能認證。為提升設施維護從業員的技能水平，局方上月與澳門電力股份有限公司（澳電）合作，在"設施維護技術培訓計劃"首次推出"中壓開關設備操作課程"，希望藉此課程，加強電力操作人員對中壓配電網絡架構的認知，了解中壓配電設備的結構和運作，有助處理中壓網絡問題，並提升業界從業員的技能。

課程對象為具備中級維修電工或相近水平的電力設備操作人員，內容主要介紹中壓配電保護系統、常用中壓開關設備運作原理、進行中壓開關設備操作訓練。課程報名情況踴躍，並已於上月廿二日完結。



勞工局將繼續關注本澳企業的需要，為僱員提供技術培訓支援或就業支援，並透過該局職能持續協助及跟進有關人士的就業及培訓需要。相關從業員如有意了解局方就業服務及職業培訓課程，歡迎瀏覽勞工局網站 www.dsal.gov.mo 或於辦公時間內致電八二九一·四八八八與職業培訓中心聯絡。

4. 衛生局辦培訓班吸引近百學員線上學習，名老中醫臨床經驗傳承

[2020-08-17] 由衛生局主辦的「名老中醫臨床經驗傳承專題培訓班」於昨（十六）日舉行，因新冠肺炎疫情關係，為避免人群聚集，減低傳播及感染風險，是次培訓以線上形式進行，共吸引了超過一百四十名澳門中醫生、中醫師及中藥專業相關人士報名，由於線上培訓人數有限，最終以抽籤形式抽出了九十五名學員參與。

為推動澳門中醫藥的持續發展，提升澳門中醫藥從業人員的服務能力和水平，保障澳門居民能享有安全、有效的中醫藥服務，本次培訓班特別邀請到廣東省中醫院鄒旭副院長和黃健玲主任兩位國內具豐富學術知識和臨床經驗的名中醫，透過直播形式分別就「如何從中醫望診判斷心腦血管病危因素」和「不孕不育症的中醫中藥治療」做專題講座，與學員進行了中醫藥學術討論交流和臨床經驗分享，參與培訓的學員積極參與討論，氣氛相當熱烈。

此次培訓班為澳門中醫藥從業人員提供了與內地專家在中醫藥領域交流與學習的平台，尤其是臨床經驗方面，這將有助提升澳門中醫藥從業人員的服務能力和水平，為澳門居民提供更好更優質的中醫藥服務。



香港新聞 4 篇

1. 逾 5000 餐廳或數月內結業，戶戶送促政府施援，延保就業計劃

[2020-08-13] 因應第三波疫情收緊的多項防疫措施，包括食肆禁晚市堂食繼續實施。網上外賣平台戶戶送（Deliveroo）調查顯示，約 2000 家受訪的小型食肆及獨立經營餐廳，有逾半表示面臨停業危機。戶戶送香港區總經理兼香港餐飲聯業協會會董羅家聰直言，政府若不為餐廳提供進一步資助，估計全港有超過 5000 家餐廳會於未來數個月內結業，受影響職位逾 8 萬個。

中小企居多 涉 8 萬個職位

該調查在過去 3 個月進行，訪問約 2000 家小型食肆及獨立經營餐廳。有逾一半的受訪餐廳表示面臨停業危機；大部分受訪餐廳均指出，倘目前的情況持續，他們將於未來 3 個月內被迫結業，甚至破產。

羅家聰補充，自上周以來，戶戶送平台上目前近 8000 間餐廳夥伴，其中 1000 間已暫停營業，其中大部分都是中小企，而且重開無期。主要因為堂食收入急劇下跌，即使能維持外賣業務，仍不足以支付租金等固定成本，令餐廳無力營運。

戶戶送在諮詢業界後，提出多項政策建議，要求政府為餐飲業提供緊急援助。其中，建議每 3 個月按牌照類別，向每間持牌食肆額外提供 20 萬元、8 萬元或 5000 元資助，用於支付租金、貨款及員工薪酬，並即時紓緩流動資金問題。

7 月飲食業生意額損失 50 億

戶戶送促請政府把保就業計劃延長至少 6 個月，或直至社交距離措施再無限制餐廳營運為止，並從租金管制著手，包括敦促業主免租 4 個月、實施租戶驅逐禁令，並鼓勵業主按餐廳營收計算租金。

香港餐飲聯業協會會長黃家和受訪時亦表示，7 月份飲食業生意與去年比較預料下跌約六成，



損失約 50 億元的生意額。他相信，受到最多兩人一台、入座率不得逾半的措施影響，8 月份情況只會更差，估計飲食業生意按年急挫七成以上，損失至少 60 億元的生意額。

黃家和稱，統計本港約有 7500 家食肆需要提早關門或暫停營業。由於外賣業務只佔食肆收入約 5%，難以彌補禁止晚市堂食的損失。他說，本港確診新冠肺炎個案近日有回落跡象，隨著疫情受控，期望政府可逐步放寬恢復晚市堂食。

對於本港出現多個食肆相關感染群組，黃家和透露，正與生產力促進局及品質保證局合作，期望為 生程度合乎標準的食肆提供認證，以增強市民堂食的信心。

此外，食環署昨日宣布，即將安排向成功申請餐飲處所（社交距離）資助計劃的申請人，發放第二筆資助款項。據計劃條款，成功申請並已獲首筆資助的申請人，須向食環署提交今年 5 月至 7 月的經執業會計師發出的證明書，證明在該等月份內沒有裁員，以及有不少於八成的資助額用於支付員工薪金。該署在核實資料後，會盡快發放第二筆資助。

該計劃為合資格的普通食肆、小食食肆、水上食肆及工廠食堂的持牌人，按其牌照所訂明的樓面面積，分兩筆等額發放 25 萬至 220 萬元資助，主要用作支援今年 5 月至 10 月這 6 個月內支付員工薪酬。首筆 12.5 萬至 110 萬元的資助已於 6 月陸續發放。

2. 抗疫基金支援業界，聘畢業生助理人員

[2020-08-14] 新冠肺炎疫情影響本地經濟，拖慢就業市場的招聘步伐。香港測量師學會青年組主席林曼婷測量師（Kirsten）認為，雖然疫情期間部分公司會凍結人手，或減緩招聘速度，但她認為畢業生不用過於擔心，因目前業界仍非常缺乏人手。

她續指，近年政府新增不少測量師職位數目，亦增加聘請相關的工作人員，而私人市場仍然出現中層的職位空缺。



學會設培訓計劃 就業講座

疫情期間，政府亦設立防疫抗疫基金，當中包括資助測量界別，並為私營機構僱主提供薪金補貼，而測量、建築、都市規劃及園境界共有 500 個畢業生資助名額，以及 500 個助理專業人員資助名額。

Kirsten 表示，為支援應屆畢業生，學會目前正建議政府向測量畢業生發放補貼。此外，學會亦為應屆畢業生設有培訓計劃、舉辦就業講座等。

物業設施管理測量師陳鎧榕 (Shelley) 認為，今年畢業生面臨疫情挑戰，求職上或會遇到困難，但她鼓勵學生，現階段不需要太氣餒，建議他們積極增加個人技能，並主動嘗試不同工作，把握發展機遇。

3. 「綠色就業計劃」獲超額申請

[2020-08-15] 新冠肺炎疫情重創經濟，失業率高企，環境局早前推出「綠色就業計劃」協助就業。環境局局長黃錦星透露，申請反應正面，大專畢業生資助項目錄得逾 200 個的超額申請，相關申請將於本月 28 日截止。

黃錦星稱，大專畢業生資助項目，出發點是「承傳」，以資助私人公司聘用應屆畢業生從事與環境保護、生態保育、綠能節能、氣候變化及可持續發展等有關的工作。至於綠色就業計劃另推出逾 500 個有時限職位，現時申請宗數同樣超額。

疫情第三波爆發下，即棄塑膠餐具的使用量暴增，黃錦星稱，政府已加強「環保抗疫，外賣走塑」的宣傳，呼籲市民減用即棄餐具。環境局六月中旬開展為期三個月的「減廢回收 2.0」宣傳運動，包括加強「綠在區區」和社區回收中心的回收，統一接收不同種類的塑膠，包括發泡膠。

4. 次季失業率升至 6.2%，逾 15 年高，料續升

[2020-08-15] 疫情影響持續，勞工市場在第二季繼續惡化。政府昨公布，本港第二季失業率急升至 6.2%，是逾 15 年來最高。學者預料，即將公布的最新失業率或再升至約 6.5%。



零售住宿餐飲業重災

政府首席經濟師侯家俊表示，零售、住宿及膳食服務 3 個最受影響的行業，第二季失業率升至 10.7%，是自 2003 年沙士後高位。

當中餐飲業情況尤為嚴峻，失業率為 14.7%，按季急升 6.1 個百分點。至於建造業失業率亦急升至 11.2%，較上季升 2.7 個百分點。因就業情況惡化，家庭住戶每月入息中位數亦錄得雙位數跌幅。

第二季就業不足率亦顯著上升至 3.7%，為近 17 年來高位，總就業人數較一年前顯著減少。惟侯家俊提到，隨著本地疫情在 5 至 6 月減退，加上「保就業」計劃提供緩衝作用，勞工市場在臨近季末時有趨於穩定的現象。

5 至 7 月或升至 6.5%

中文大學劉佐德全球經濟及金融研究所常務所長莊太量認為，第三季以至下半年的失業率走勢，則取決於港府的抗疫措施，以及何時恢復更多經濟活動，令各行業經營重新有正常收入。他又相信，受本港第三波新冠肺炎疫情影響，7 月單月失業率會反彈得較急，估計政府即將公布的最新失業率，即 5 至 7 月，可能上升至約 6.5%。

莊太量指，當局 7 月時因應疫情，食肆晚市禁止堂食，令部分食肆停業，員工因而失業，料餐飲業最新失業率的情況會相對其他行業較明顯。

他續言，政府的「保就業」計劃主要補貼企業僱員的開支，並非幫助本港經濟活動的措施，對緩衝經濟下行壓力未必有很大作用。



其他新聞 2 篇

1. 傳中國半導體挖角人才，台積電：流動率低於 5%

[2020-08-12] 日經報導，中國半導體廠自去年起，從台積電挖角上百名工程師與經理人。台積電回應，近年人員流動率低於 5%，在健康流動率水準內，會持續致力留才和育才。

日經指出，中國半導體廠泉芯（濟南）及武漢弘芯近來各自挖角 50 多位台積電員工，包括工程師及主管級人員，協助發展 14 奈米及 12 奈米製程技術。

台積電並未對挖角訊息正面回應，僅回應，人才是台積電最重要資產，致力提供具挑戰性的良性工作環境及長期職涯發展機會。

台積電強調，隨著公司不斷擴大投資，持續精進技術創新能力，員工一起創新技能並開拓視野，也與員工共享成就與利潤，近年流動率在 5% 以內，略低於 5% 至 10% 的健康流動率，將會持續致力於留才和育才計畫。

本土法人表示，武漢弘芯去年延攬剛卸下中芯國際獨立董事、台積電前共同營運長蔣尚義擔任執行長，只是今年來，弘芯盛傳面臨財務危機及蔣尚義倦勤的消息，對於弘芯近來挖角台積電員工的消息持保留態度。

2. 英軍方暫停訓練港警及飛服隊

[2020-08-17] 本報昨獨家報道港警暫停安排警官到外國交流及受訓，而在全球疫情嚴峻下，消息稱英國陸軍及空軍亦暫停為香港警隊、政府飛行服務隊及香港海事青年團提供演練指導課程，疫情過後會重新檢視有關合作。本港警方證實，基於疫情和人力資源問題，早已主動暫緩派員往海外受訓。

疫情後將重新評估

英國《觀察家報》前日引述英國國防部消息，稱因應新冠肺炎疫情，以及與中國關係惡化，陸



軍及空軍已暫停為香港警隊、政府飛行服務隊及香港海事青年團提供演練指導課程，未來疫情結束後，會重新檢視有關合約。

英國國防部發言人隨後證實，有鑑於疫情採取的限制措施，所有與香港相關人士的訓練亦已暫停，並會在解除限制後再作評估。發言人續稱，英國政府已明確指出，中國為香港制訂及實施《港區國安法》，違反《中英聯合聲明》，直接威脅港人的權利及自由。

本港警察公共關係科發言人表示，目前疫情全球大流行，警方經評估染疫風險、行動人力資源承擔等因素，已主動決定暫緩派員到內地及海外接受訓練課程，以待日後再行檢視相關安排。發言人亦指出，警隊的海外發展訓練，是部門人力資源的策略培訓項目其中一項，目的是擴闊警務人員的視野，為他們提供多元化交流機會。

港警：早已主動暫緩派員

本報昨日獨家報道，警隊因去年反修例風波出現人手緊張，未能安排警官到外國交流及受訓，及至今年全球各地爆發新冠肺炎疫情，而且國際局勢變得緊張，因此警隊須暫停英美等警務人員互訪交流活動及培訓課程，當中警察公共關係科前主管、現任葵青警區指揮官謝振中總警司，原定下星期前赴英國皇家國防研究學院（The Royal College of Defence Studies）受訓一年，但個多月前已暫時擱置行程。至於去年趕及「尾班車」前往英國交流、現為候任警務處助理處長（保安）的陳東，已於上月返港。

據悉，香港警方多年來與各地警隊建立緊密合作關係，雙方經常展開警務交流及接受訓練活動，有關活動由警方訓練統籌及聯絡科負責統籌，包括與海外各警察學院建立緊密協作關係，並向同胞提供外地交流及訓練的資訊，現時每年約有二百警務人員到海外深造，主要到英國、美國及內地等。