



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [現代澳門日報：何潤生關注畢業生就業問題](#)
2. [市民日報：失業率持續上升，澳經濟面對新挑戰](#)
3. [現代澳門日報：修司法官培訓實習章程，錄取評核制度加考知識](#)
4. [現代澳門日報：李振宇促完善職業培訓機制](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：78%人憂三個月內找不到全職工作](#)
2. [Recruit：煤氣公司學徒訓練計劃，助年輕人踏上專業之路](#)
3. [蘋果日報：失業率 6.2%，逼近沙士，奢侈品牌寧炒人，拒申保就業補貼](#)
4. [香港經濟日報：綠色就業畢業生資助，接數十宗申請](#)

其他新聞：2 篇

1. [東方日報：馬克龍力谷青年就業，提供 70 萬職位](#)
2. [東方日報：874 萬大專生，畢業搵工難](#)



澳門新聞 4 篇

1. 何潤生關注畢業生就業問題

[2020-07-16] 在新冠肺炎疫情之下，世界各地都加強了出入境限制措施，來澳旅客人數處於極低水平，本澳社會經濟狀況欠佳，今年六月份博彩毛收入僅錄得七點一六億澳門元，是二零零九年一月以來錄得最低的單月賭收，較四月份的七點五四億元更差，按年跌幅達到百分之九十七，為有紀錄以來最差。隨著本澳經濟下滑，就業市場亦大不如前，根據統計暨普查局的資料顯示，今年三月至五月總體失業達百分之二點四，本地居民失業率更升至百分之三點四，社會普遍關注疫情經濟下應屆大專畢業生的就業前景和出路，憂慮畢業季過後，失業率會因此再被推高。

雖然今年特區政府推出了不少「保就業、穩經濟、顧民生」的政策，例如消費補貼計劃，多個行業都不同程度地受惠於消費卡，其中飲食業及零售業分別佔交易總額近兩成四以及七成，可見消費補貼計劃在短期內有拉動內需、提振經濟的效果，但長期看來消費券對維持消費增長的影響確實十分有限，由於本澳是一個以博彩旅遊業為主的微型經濟體，出入境通關限制始終對本澳經濟及總體營商環境有極大影響，企業在這樣的環境下僅能勉強維持生計，有些甚至要裁員、減薪或放無薪假，相信不少企業考慮到今年整體經濟情況，對招聘會非常審慎，即使有資源招聘新員工，亦會傾向有工作經驗及職場技能較高的，應屆畢業生在這方面就會顯得略遜一籌。

為協助應屆的大專畢業生就業，勞工事務局於六月底推出了「疫境自強·職出前程」的職場體驗計劃，地點在銀行、自來水或澳電等專營公司、休閒企業，然而，相關計劃名額只有一千八百個，相對於今年這麼多的應屆畢業生來說只是杯水車薪。因此，特區政府有必要擴寬高校畢業生的就業及升學渠道，做好就業指導與服務工作，讓他們了解澳門的就業環境，幫助他們更好地裝備自己、培養和獲得更多專業技能、積累職場經驗，以便為未來的職業生涯發展鋪路。

為此，議員何潤生提出以下質詢：

一、請問有關當局會否增加職場體驗計劃的實習名額及行業範疇，讓應屆畢業生能通過增加技能提高就業機會？會否對聘用應屆畢業生的企業給予一定金額的獎勵，鼓勵企業積極主動

推出更多帶津培訓計劃或提供短期實習崗位，刺激就業？

二、除了求職之外，對於有意繼續升學、進修或創業的畢業生，有關當局會否推出更多措施加大支援，例如：增加碩士生或以上的免息貸款或獎學金名額，鼓勵一部分大學生繼續升學；又或者提供相應的創業政策，提供精準的支援，以創業促就業？

三、請問有關當局未來會否與不同的公共機構、社會團體、高校加強合作，進行就業配對，加強提供生涯規劃服務，幫助畢業生更快地投入職場，緩解他們的家庭與自身經濟壓力？

2. 失業率持續上升，澳經濟面對新挑戰

[2020-07-16] 受新冠肺炎疫情影響，近期賭收再創新低，逐步打擊博彩從業員生計，同時本地各行各業均受到重創，陸續裁員、減薪或放無薪假，令不少打工仔叫苦連天。今年 3 至 5 月本地居民失業率為 3.4%，社會普遍認為未能真切反映實際受影響的勞動市場，勞工事務局雖強調致力支援本澳居民就業，例如開展帶津培訓配合就業配對會，但市場仍出現大量職位空缺，可見有部分工種本地人都不願做，本地經濟正面對一場大挑戰，澳門如何度過此次難關，日後的經濟體系是否需要轉型等都有待社會深層探討。

據統計局公布，今年 3 至 5 月總體失業率 2.4%，本地居民失業率為 3.4%，較上一期（2 月至 4 月）分別上升 0.2 及 0.3 個百分點；就業不足率增至 2.6%。總體勞動力參與率為 70.5%，本地居民勞動力參與率為 63.6%，分別上升 0.5 個百分點及 0.7 個百分點。總就業人數有 39.46 萬人，就業居民為 28.01 萬人，分別增加 400 人及 2200 人；失業人數為 9700 人，增加 800 人。在尋找新工作的失業人口中，之前從事批發及零售業、博彩及博彩仲介業的失業人數佔多。

為緩解本澳居民就業需求，勞工事務局過去持續舉辦就業配對會，務求協助有就業意願的居民盡快投入職場。

勞工局於 6 月 8 至 22 日期間，分別為職業司機、跟車送貨及完成電工、木工、酒店前廳運作、酒店房務運作、零售業物流及倉務員等「帶津培訓」計劃的學員舉辦 6 場就業配對會，



安排相關工友及學員與企業展開就業配對及面試。

出席就業配對會共 211 人，透過即場面試共有 98 人成功獲企業聘用，未能促成配對的原因主要包括：不尋找建築範疇工程工作、工作環境不合（不考慮地盤/廁所翻新/需戶外工作）、要求較高薪酬、要求應徵更高階的工作崗位等而拒絕受聘，另外亦因態度不合、技能不合、語言不合、對轉介工作不感興趣，不願輪班工作、體力不足以應付相關工作、不搬重物等而未獲聘用。

就業轉介到位需僱傭共同努力

勞工局表示，按現時就業配對資料庫，仍有大量具條件作轉介的職位空缺，當中屬建築業及非建築業有相當數量空缺，非建築類別包括清潔及物業管理業、酒店業、餐飲業及零售行業等。就業轉介工作能否有效到位，需要僱傭雙方共同努力，僱主應按需求及市場水準提供職位空缺；局方會檢視有關職位的性質，切實監察配對工作，為求職者提供合適的面試機會；而求職者則需盡力配合局方的轉介工作，調整心態，重視每次面試，展示自我，以提高獲聘的機會。

據勞工局統計，今年 5 月底按行業統計外地僱員人數顯示，目前全澳各行業合計共有 189,274 名外僱，其中酒店及飲食業佔比最多，有 52,082 人，其次分別為僱用傭人的家庭(30,801 人)、建築業(26,956 人)、不動產及工商服務業(23,668 人)、批發及零售業(22,240 人)。

從上述數據可見，目前本澳外僱數量龐大，證明澳門經濟已有一定規模，儘管如此，本澳失業率仍呈上升趨勢，因受疫情影響，大部分博企及中小企陸續與外僱解除合約，節約資金來止血，但有部分外僱均為中高層，這對留下處於基層的本地僱員無疑增添不少壓力。另外，因應不少企業反映人資緊張，市場也出現大量職位空缺的情況，卻都是本地人不願做的工種，在現時艱難日子下要找到合適自己的工作確很困難，但求職者不妨調整心態嘗試求變，接受不同職種，找到保證細水長流的工作，才能在此場「戰疫」生存下來。



3. 修司法官培訓實習章程，錄取評核制度加考知識

[2020-07-17] 特區政府完成修改司法官培訓及實習章程的行政法規草案。行政會發言人、行政法務司司長張永春表示，為配合修改司法官培訓及實習制度的法律生效，有必要對有關章程作出修改。法規規定實習員須在所有核心課程單元及課程階段最後成績均為及格，才能進入實習階段，於實習結束前亦須參加知識評核試。

張永春稱，法規完善課程階段內容，包括法律倫理與實踐培訓、專業資格的司法培訓及特別補充培訓，其中理論與實踐培訓須同步開展。在錄取試甄選和成績評核方面，法規對專業面試評核、法律知識考試、語言能力考試訂定了加權。

法規的主要內容，包括對錄取試制度的甄選方式及成績評核制度作出完善，法規對專業面試的評核訂定了評核因素及加權。此外，為釐定投考人的名次，法規對法律知識考試、語言能力考試及專業面試亦訂定了加權。

法規對課程階段及實習階段的每一評核部份的評核因素均訂定加權。就課程階段，法規規定實習員必須在所有核心課程單元及課程階段的最後成績皆及格，才能進入實習階段。就實習階段，法規訂定實習員須在實習結束前進行知識評核試。此外，對於最後成績相同的情況，增加有關優先排序的標準。

為更好組織課程階段的不同修讀內容，對課程階段的培訓作出重新編排，使課程結構及其所包含的內容更加完備。法規規定課程階段包括法律理論與實踐培訓、專業資格的司法培訓及特別補充培訓。就理論與實踐培訓，法規規定理論培訓與實踐培訓同步進行，並引入了核心課程單元與附加課程單元所包括的培訓內容。就專業資格的司法培訓，考慮到實際需要，檢視及調整了培訓內容。就特別補充培訓，法規以舉例方式列出了可作為補充培訓的內容。

4. 李振宇促完善職業培訓機制

[2020-07-19] 職業培訓是直接為適應經濟和社會發展的需要，對要求就業和在職僱員以培養和提高素質及職業能力為目的的教育和訓練活動。職業培訓不僅能夠延續正規教育，更能彌補正規教育的不足。加強職業培訓，建立健全面向全部勞動人口的職業培訓制度，是解決就



業結構性矛盾，促進就業和穩定就業的根本措施，是加快經濟發展方式轉變及經濟適度多元發展的必然要求。

現時，本澳缺乏職業培訓的整體發展目標和相應的制度規劃，亦無專責機構協調、統籌職業培訓工作的開展和規劃。職業培訓統籌協調機制不足、隨意性較大，缺乏行之有效的制度措施，特別是法律制度措施予以保障，進而影響職業培訓的品質。本澳職業培訓整體功能發揮以及系統的形成，與先進國家和地區相比仍有較大差距。

為促進本澳職業培訓工作能夠更好地配合特區長遠發展需要，議員李振宇提出以下質詢：

第一，政府二零零四年訂定的《就業輔助及培訓規章》（簡稱《規章》）規定由社保基金將特區財政預算中專項撥款的收入用作輔助本地失業人士、殘疾人士及初次求職青年就業及開展培訓，旨在促進就業。隨著社會經濟狀況持續改善，失業率近年維持較低水平，《規章》內各項津貼申請個案日趨減少，發放金額呈下滑趨勢。截至二零一九年十一月，有關款項餘額約一點六億元。《規章》制定之初，社保基金仍由經財司管轄；但自二零一一年開始，社保基金調整至社文司範疇。雖然培訓專款的資助金額由社保基金作出決定後發放，但該決定仍須經財司司長認可。這種跨司操作，一定程度上影響有關培訓資源的使用，阻礙培訓工作的順利開展。況且，執行職業培訓活動的公共部門乃是勞工局，有關制度存在職能錯配。《規章》實施至今已十六年，檢討相關制度勢在必行。請問，當局是否已經啟動相關制度的檢討工作，將培訓資源和工作轉交至勞工局，以善用資源，理順職能，更好地推動整體就業輔助及培訓工作的規劃和開展？目前進度如何？

第二，澳葡政府於一九九六年頒佈第 51/96/M 號法令，設立直接從屬於總督的諮詢性質的職業培訓統籌委員會，以協調不同部門在職業培訓方面的職能，藉以統籌全澳的職業培訓活動。但該委員會自成立以來就未能有效發揮作用，形同虛設。回歸後，針對職業培訓工作，政府先後於二零零二、二零零七、二零一四年設立人力資源發展委員會、經濟發展委員會、人才發展委員會，名目雖不同，但職能卻有重疊，且始終無法有效統籌職業培訓工作的開展和規劃，致使職業培訓工作無法緊密配合經濟社會的快速發展。請問，職業培訓統籌委員會現時是否仍在有效運作？現時多個諮詢委員會均有人力資源培訓職責，職能重疊，缺乏統籌，成效不彰。請問，為配合特區長遠發展需要，政府未來將由哪一個部門統籌、協調、規劃本澳職業培訓工作，令職業培訓發揮其應有的作用？



第三，本澳涉及職業培訓工作的法律法規缺乏系統性及綱領性，難以充分發揮整體功能，部分法律法規更實施超過二十年。請問，當局何時檢討整合優化涉及職業培訓的各項法律法規，並制定一個符合本澳整體利益的職業培訓綱領，更好地引領推動職業培訓工作的開展？



香港新聞 4 篇

1. 78%人憂三個月內找不到全職工作

[2020-07-15] 新冠疫情及攪炒派擾亂立法會，拖垮本港的經濟和民生。工聯會昨日發表香港最新就業狀況及求職信心指數的調查結果，指出七成受訪者的工作受到經濟轉差影響，逾四成受訪者正處於失業狀況，因此建議特區政府設立失業援助金等紓困措施，減輕市民經濟負擔。

工聯會本月 3 日至 13 日期間透過問卷，訪問 1,011 名市民有關就業的狀況。調查結果顯示，七成受訪者工作受到經濟轉差影響，當中 14%遭到裁員、21%需停工、20%放無薪假，另有 14%被減薪或只獲發放底薪。收入方面，11%受訪者收入減少一兩成、17%收入減少三四成、12%則減少五成或以上，有 35%受訪者更完全沒有收入。另外，有 6%受訪者失業一個月以下、13%失業一個月至三個月，同樣有 13%受訪者失業四個月至六個月，9%更失業達半年以上，而 78%受訪者沒有信心在三個月內找到全職工作。

今屆立法會踏入尾聲，調查也包括市民對立法會的評價。工聯會立法會議員麥美娟指出，調查顯示，25%受訪者認為政治凌駕民生，另有 25%指拉布拖垮施政，而 23%認為立法會只有破壞沒有建設，反映不少市民期望議會不應以政治掛帥，應以民生為首要考慮。

郭偉強：飲食旅遊零售重災

工聯會立法會議員郭偉強引述各工會匯報指出，本港失業問題較突出，尤以飲食、旅遊、零售為重災區，部分行業的就業很視乎議會表現，他認為現時政治氣氛已超出香港可承受範圍，若議會政治味道更濃厚，將拖慢經濟復甦，並預期失業情況持續，「如果見咁差仲攪炒，咁就好大件事！」

勞顧會勞方代表鄧家彪建議政府設失業援助金，取消在職家庭津貼的工作時數上限，以及公屋免租 3 個月。



2. 煤氣公司學徒訓練計劃，助年輕人踏上專業之路

[2020-07-17] 全球經濟起伏不定，如擁有一技傍身，可為個人事業注下一支強心針。香港中華煤氣有限公司（下稱煤氣公司）的中華煤氣工程學院開辦兩年制氣體技工學徒訓練計劃，培訓年輕人成為燃氣專才，讓他們取得註冊氣體技工牌照，並在這個市場裡，憑著個人實力闖出一片新天地。

煤氣公司的學徒訓練計劃自 1967 年推出，每年約取錄 20 人，過去多年為業界培育出大量人才，為市民生活上的不同層面作出貢獻。

三大理念 薪火相傳煤氣公司每天為香港千家萬戶提供穩定而安全的煤氣供應，應用範圍廣泛，除了家居客戶的熱水、煮食、乾衣，還有工商業客戶的餐飲、製冷及抽濕等系統。中華煤氣工程學院院長杜永明表示：「為客戶提供專業服務，必需有優秀的前線團隊。所以煤氣公司一向重視前線人才培訓，並投放大量資源，訓練僱員成為專才。公司的人才發展理念包括關愛、培育及啟 三個重要元素。」1.關愛方面只有關愛僱員的公司，才能調教出關心客戶的同事，這就是煤氣公司多年來服務水準獲得廣泛認同的原因之一。「公司注重學徒的專業發展及德育成長，因此學院導師全力推動學員的全面發展，傳授專業技術，還會分享待人接物的技巧，在公司的溫馨文化薰陶下，學徒能培養更高的情緒智商面對挑戰，更能明白客戶的需要，令服務更貼心。」2.培育方面為協助學員躋身燃氣工程這個專業範疇，中華煤氣工程學院為學徒提供全方位的專業培訓。「資深導師及師傅都會向學徒傳授實戰心得，讓他們深入認識客戶要求，並將珍貴的企業文化、技術、知識和經驗薪火相傳。」3.啟 方面學院為建立持續學習的文化，開拓很多專業發展的途徑，同事可學習專業知識和最新技術，還有機會參加本地和海外交流活動。以上途徑讓同事奠定良好知識和技術基礎，啟發他們在工作上發揮潛能，不斷追求卓越。

除了希望培訓員工成才以外，煤氣公司更為香港社會培養和儲備更多燃氣專才。他表示：「公司於 2018 年跟職業訓練局（VTC）合辦燃氣工程專業文憑課程，其後跟本地大學的工程學科合作增設與燃氣工程相關的選修單元，務求令燃氣知識進一步普及化，為業界建立人才庫。」勇闖新途 前景理想杜永明表示，員工工作如表現出色，加上持續進修，可逐步晉升至工程師，甚至是管理層的位置，這些例子在公司內比比皆是，包括該學院工程技術訓練中心訓練主任



謝江海。同樣出身自學徒訓練計劃的他，通過持續進修，逐步考取工程師資格，現在更執起教鞭，為公司培訓新一代專才。

謝江海直言，學徒訓練計劃是一個不錯的起步點，讓年輕人擁有一技之長。除了向學徒傳授專業知識外，他還努力培養他們具備正面的工作心態。「很多年輕人常常因『成績唔好』等標籤而對自己欠缺信心，想法較為消極，故此，我在培訓時會讓他們明白，只要虛心和努力學習便能完成眼前複雜的工作，這樣可令他們主動地學習，學得快，也學得精。年輕人不一定要走傳統升學路，只要願意付出努力，燃氣行業可為他們帶來理想的前途。」專業技能 助人為樂中學畢業後，陳恒做過不少工作，自覺沒有一技之長，職位容易被取代，苦無出路，直至一次遇上煤氣公司師傅向他介紹學徒訓練計劃，令他感到燃氣行業發展穩定，前景明朗，於是報讀了 VTC 的全日制職專文憑課程（氣體燃料工程），完成第一年課程，通過面試加入煤氣公司的學徒訓練計劃。

入職接近兩年，跟隨師傅為無數客戶提供專業服務，令他最深刻的是遇到一位長者。「當日，我和師傅到一位長者的家中維修熱水爐，他因我們年紀較輕而對我們的能力有所質疑，師傅將牌照遞上，以示我們具備專業資格。工作過程中，我們一直有向他講解，及後看見熱水爐能夠再次供應熱水，他感到很滿意，明白到即使我們年紀輕輕也有一定的專業能力。想不到那位長者後來打電話到公司表揚我們。能夠透過學到的知識和技術在工作上幫助客戶，令我獲得很大的滿足感！」

3. 失業率 6.2%，逼近沙士，奢侈品牌寧炒人，拒申保就業補貼

[2020-07-21] 第三波武漢肺炎爆發衝擊各行各業。統計處昨公佈經季節性調整的失業率，由今年 3 月至 5 月的 5.9% 上升至 4 月至 6 月的 6.2%，為超過 15 年高位，失業人數增加 1.03 萬至 24.07 萬人。

本港最新失業率為 6.2%，略優於市場預期的 6.4%，期內就業不足率由 3 至 5 月的 3.5% 上升至 3.7%，就業不足人數增約 7,800 人至 14.29 萬人；總就業人數為 362.04 萬人，與前值相若。翻查資料，2004 年失業率為 6% 至 7.5%，年底失業率約為 6.1%，其後失業率持續向下，直至 2008 年金融海嘯爆發。若情況持續，失業率或有機會到達沙士期間的 7% 以上，甚至最



高的 8.5%。

酒店業邊炒邊請

統稱為「與消費及旅遊相關行業」的零售、住宿及餐飲服務業期內失業率為 10.7%，為沙士期間 2003 年 8 至 10 月後高位，失業人數 6.09 萬人為全部行業之冠，較 3 月至 5 月增 2,400 人；建造業、公共行政及金融保險亦有逾 3.5 萬人失業。勞工及福利局局長羅致光表示，勞工市場今年第二季繼續惡化，但因疫情 5、6 月間減退，勞工市場壓力在季末有紓緩 象，而保就業計劃亦有助勞工市場應對不利因素。但他稱往後勞工市場需視乎環球及本地疫情如何演變。

香港零售業前線總工會主席郭翱雲認為，最新失業率涵蓋保就業補貼首個月，但行業失業率較 3 至 5 月攀升，反映計劃暫未令零售就業市場有好轉。他觀察到有公司特別是奢侈品牌，寧願不申請計劃，以持續削減人手；亦有公司要求長工職員改為兼職加佣金制度，認為計劃最終「可維持到有份工，但唔會保到收入。」

香港酒店業工會主席徐考灃指，即使酒店申請保就業計劃，不同部門均出現一邊炒一邊請情況，解僱中高層員工，改以招聘資歷及薪金較低的員工取替。

4. 綠色就業畢業生資助，接數十宗申請

[2020-07-21] 新冠肺炎疫情衝擊本港經濟，港府推出「防疫抗疫基金」支援各行業。環境局發言人昨表示，「綠色就業計劃」下推出的大專畢業生資助項目，已收到約數十宗申請，共涉及約 120 個職位，佔項目涵蓋的 200 多個職位逾 5 成，申請至 8 月 28 日為止。

發言人表示，該計劃為合資格畢業生的僱主，提供每月 5,610 元資助，以支付每位符合資格畢業生部分月薪，為期 18 個月。同時，參加項目的畢業生可獲環境保護署與專業學會及團體，提供的環保專業相關培訓，助掌握業內不同範疇的知識。

環保大使百個職位 下月招聘

此外，該計劃在三個環保工作範疇內，預計開設有時限職位約 500 個，其中逾 200 個職位自



5 月底開始進行招聘，包括「EV 普及化」下開設的 30 個項目統籌員（電動車）職位；在「惜物減廢」方面開設的 30 個項目助理（減廢及回收）等，其他職位例如 100 個參與淨灘活動及宣傳工作的環保大使，亦將由下月起陸續展開招聘。



其他新聞 2 篇

1. 馬克龍力谷青年就業，提供 70 萬職位

[2020-07-17] 在新冠肺炎疫情危機下，法國總統馬克龍表示將從暑假後的九月開始，優先推動青年就業計劃，預計屆時勞動市場可提供三十萬份工作合同，將有七十萬名青年可找到職位；總理卡斯泰將在下月底公布詳情。另外，法國政府宣布由下周起，民眾在室內公眾場所必須強制性戴上口罩。

馬克龍除了強調優先照顧到年輕人就業問題之外，在減稅方面還特別優惠資歷較低的人，減稅為期一至兩年。他更承諾每個年輕人均可找到工作。此外，政府宣布在高等培訓方面開設廿萬個名額，專為青年提供進修機會。截至目前，法國政府已撥款最少一千億歐元（約八千八百四十億港元）重新振興經濟。

因疫情關係，法國周三才開始為期四周的夏季大減價，比以往習慣推遲三周，但預計未能挽救因疫情造成的經濟黑暗期。有調查顯示，百分之五十四國民表示在大減價期間不會大量購物，平均每名消費者預計花二百歐元（約一千七百七十港元），而且大部分人偏向網購。經濟分析估計百分之十至十五實體小店，很可能應付不了租金而倒閉。

2. 874 萬大專生，畢業搵工難

[2020-07-17] 國家統計局前日公布，城鎮上月失業率百分之五點七，其中二十至二十四歲擁有大專學歷人士的失業率創新高，高達百分之十九點三，比去年同期上升百分之三點九。本年有八百七十四萬大專學生畢業，但受新冠疫情等多方因素影響，導致畢業生招聘需求下降，求職面試受到限制，令應屆畢業季被稱為史上最難就業季。

國家統計局發言人劉愛華指，近幾個月全國城鎮調查失業率逐月有所回落，勞動參與率基本接近去年同期水平，比去年同期略低百分之零點五。受新冠肺炎疫情衝擊，今年上半年城鎮新增就業人員同比少增一百七十三萬人，第二季度末外出務工農村勞動力同比減少四百九十六萬人，下降百分之二點七。大學生六月份失業率亦創新高，比五月份上升百分之二點一。



她表示，下一步將全面強化就業優先政策，通過減稅降費，減免社保費用、房屋租金等政策，協助市場度過難關；促進高校畢業生的市場化、社會化就業，通過增加研究生招生規模等措施，解決高校畢業生就業問題；加強就業幫扶，鼓勵新業態就業和靈活就業，帶動更多農村勞動力就地就近就業。

受新冠肺炎、水災影響，導致企業對今年的畢業生招聘需求下降，不少企業縮減招新人，甚至不惜毀約，中止招聘。由內地招聘網站早前發布的數據顯示，今年貿易、進出口行業受國際疫情衝擊，外貿訂單急劇下降，進出口貿易崗位的學校招聘，比去年同期降低了百分之四十三點一；而內銷貿易、服務業等對應屆畢業生的需求同樣降低了四成；金融行業的招聘更下降超過五成。

培育小店 要求電商以大帶小

為帶動就業率，商務部近日聯同七部門印發《關於開展小店經濟推進行動的通知》，要求培育一批推動小店經濟的試點城市，促進小店集聚區轉型升級；推進電商平台、物流企業等「以大帶小」，帶動小店經濟發展。