



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：李家敏：優化人才政策作前瞻規劃](#)
2. [濠江日報：有序安排外僱退場釋放職位，保障本地僱員及畢業生就業](#)
3. [大眾報：居民對就業前景信心不足，冀政府增加支援措施](#)
4. [新華澳報：政府據報收緊簽發藍咭](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [信報財經新聞：保就業第五批下周發放 42 億，羅致光：失業率兩三年內難回 3%](#)
2. [文匯報：工聯促政府發萬元援助運輸業工友](#)
3. [am730：加薪無望，凍薪但續發最多 2 個月花紅，港鐵工會：去年賺百億埋沒良心](#)
4. [信報財經新聞：太古地產，港最具吸引力僱主](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：衝著亞馬遜而來，西雅圖通過高薪稅](#)
2. [澳門日報：營造公平環境，引港澳雙創人才，粵擬立法促青年創新創業](#)



澳門新聞 4 篇

1. 李家敏：優化人才政策作前瞻規劃

[2020-07-08] 新冠肺炎疫情對經濟造成衝擊，進一步凸顯澳門適度多元發展的迫切需求，但要完成產業多元發展，首先要有相應的人才作支撐。澳門婦聯青協副會長、共建好家園協會時政關注組成員李家敏建議當局加強善用人才發展委員會（下稱人才委）功能，透過制訂人才發展總體規劃；協助培養具經驗的多元人才，以及結合琴澳發展等幾方面，為產業多元的發展提供堅實的人才基礎儲備。

加強政府企業高教三方合作

李家敏表示，本澳勞動人口中擁有高等教育學歷的人數已從回歸初期的 11.06% 提升至現時（截至 5 月份）的 36.2%，但每當政府表達開發新興產業時，社會經常都會出現缺乏相關人才的聲音。例如近年政府大力發展現代金融及融資租賃等業務，但與之相關的財務金融、估價師及商法等各類型人才，本澳仍然緊缺。雖然人才委過往曾就本澳 7 大行業分析人才需求缺口，在各行業間不定期展開《人才需求調研簡報》。然而，有關調研多集中在某一特定行業。她建議，未來可以現有調研為基礎，制訂一個全方位人才發展總體規劃，精準針對本澳未來多元產業發展，如施政報告重點提及的中醫藥、文旅會展、現代金融服務和高新技術產業，結合不同行業的人才供需，分析行業間可共享的資源，統整未來人才培養規劃和策略。

李家敏續指，經濟發展具有不確定性，以及新興行業環境變化較為迅速，人才發展總體規劃要能適應經濟適度多元發展的趨勢及社會的動態需求。她建議規劃內容除了人才需求的數量、政策規劃、監督與實行等方面，政府還要加強與高教機構、企業與各行業商會的合作，針對產業多元發展進行深度調研，主導推動產學合作，由政府、企業、高教機構 3 方共同訂定人才培養的標準及數量等；同時鼓勵企業主動資助高教機構科研及獎學金等，既促進本澳高教發展，又能培養所需人才。此外，隨著粵港澳大灣發展的推進，長遠應善用琴澳合作的機遇，在規劃上加入琴澳合作元素，針對性為兩地合作培養人才儲備。

培養具經驗的多元人才

另一方面，李家敏提到現時在《澳門中長期人才培養計劃一五年行動方案》中，16 個人才培養措施主要圍繞獎貸學金制度、引入專家學者、師友帶教和推動考證等方面，這些大多著重



於在讀生或應屆生的培養。她認為培育社會新力軍固然重要，但在澳門發展適度多元產業的進程中，也應多關注在行業內已具備相當經驗或熟練某些技能的人士。他們在原本行業的知識技巧，對於在其他產業發展可能亦有所助益，建議當局應更多對這些在職人士推出支援計劃，增強其持續發展的意識，例如在現時在職人士「帶津培訓」的基礎上開辦更高階的課程，鼓勵他們繼續裝備自己，發展成多元人才，提升競爭力。

2. 有序安排外僱退場釋放職位，保障本地僱員及畢業生就業

[2020-07-12] 勞工局局長黃志雄回覆議員李振宇有關健全外僱退場機制的書面質詢時指出，因應疫情對本澳就業市場的影響，當局在審批外地僱員申請時，會動態考慮澳門整體的經濟社會環境，因應不同行業及企業的規模，勞動市場的人資供需及企業聘用本地僱員的狀況等因素，對外地僱員數目持續進行檢視及調控。與此同時，當局會先對具就業能力及求職意願的求職者資料進行分析，找出較多本地求職者希望尋找的行業及工種，結合外地僱員的退場，以釋放出較多本地求職者願意從事的職位空缺，藉此增加本地求職者成功獲聘的機會，並要求具條件吸納本地僱員的企業優先聘用本地僱員，尚有關的空缺有合適或足夠的本地僱員可擔任，將不批准有對應職種的外地僱員申請。

黃志雄又指，倘企業因應實際營運情況而需要與僱員終止工作關係，必須先讓本地僱員相同職種的外地僱員退場，以確保本地僱員優先及持續就業。截至本年 5 月底，持有僱員身份逗留許可的外地僱員人數有 189274 人，較 2019 年 12 月底減少 7264 人。在整體的外地僱員人數中，專業及非專業外地僱員佔 158470 人，較 2019 年年底減少了 7,558 人，而減少的外地僱員主要涉及行業包括：酒店及餐飲業僱員減少 2,667 人，建築業僱員減少 2432 人，批發及零售業僱員減少 1128 人。

另一方面，考慮到應屆大學畢業生即將投入就業市場，為提升他們的職場競爭力和就業機會，當局計劃於 6 月與本澳企業合作推出「疫境自強，職出前程」職場體驗計劃，讓應屆畢業生透過在企業實習獲取職場工作經驗。計劃對象為澳門居民的應屆畢業生，共約 1800 個名額，涵蓋行業包括公共事務企業，銀行業及大型休閒企業，而實習崗位包括工程、資訊科技、客戶服務、餐飲服務、人力資源、採購、財務、設施管理及營運等。通過甄選的參加者會被安排到企業進行為期 3 個月的實習，期間企業將向參加者發放津貼及購買保險。活動後倘企業有合



適崗位將會優先聘用表現優異的實習生，而當局亦會在實習完結後協助有意找尋工作的參加者轉介工作。

此外，勞工局網站現提供網上求職登記服務及履歷範本，協助應屆大學畢業生做好求職準備及尋找合適工作，亦為準備面試的青年提供一對一的模擬面試服務，以強化青年人的應試技巧，從而提升青年人的就業競爭力。為達到「保就業」的目的，當局在優化外僱退場機制的同時，已推出帶津培訓計劃，並為配合特區政府第二輪經濟援助措施，將會大量增加名額，對象會延伸至在職人士，讓工作有所減少或處於無薪假的僱員可藉著這段時間參與有助技能提升的帶津培訓課程。未來，當局會持續加強監察企業使用外地僱員及對相關法律的遵守情況，創設條件提供更多職位供本地居民包括應屆畢業生就業，轉業或穩住現有的工作職位，切實保障本地僱員的勞動權益。同時，當局將繼續密切關注疫情的發展及環球經濟的變化，以及本澳勞動市場的供需，企業聘用僱員的情況等因素，適時適度對外地僱員作出調控和有序安排外僱離場，亦會持續發掘大型企業中具有發展潛力的職位，透過為本地居民提供相應的培訓及就業轉介支援服務，推動本地居民任職，並逐步調控擔任相關職種的外地僱員數目。

3. 居民對就業前景信心不足，冀政府增加支援措施

[2020-07-13] 群力智庫中心公佈本澳居民就業前景與信心指數問卷調查結果，對於目前的疫情及社會情況，超過六成六的受訪居民表示他們的就業信心指數為 5 分或以下，反映在疫情持續、而澳門與鄰近地區通關情況不明朗的前景下，本澳居民普遍對短期內的就業前景信心不足。

問卷調查發佈會於昨日上午十一時在群力智庫中心舉行，群力智庫中心副理事長張淑玲、街總祐漢社區中心主任洪偉東出席並介紹調查詳情。

根據調查結果，約六成五的受訪者表示疫情期間面對最大的工作壓力是失業、開工不足、被要求減薪、被迫放無薪假或半薪假，反映本澳的整體經濟狀況受疫情影響而深受衝擊，不少企業採取裁員、減少工時、減薪、放無薪假或半薪假等措施，打擊就業市場狀況之餘，亦大大地影響了居民的收入，使他們的經濟狀況受到嚴重影響；而亦有超過兩成的受訪者表示擔心飯碗不保、擔心職位被外僱取代，反映除了經濟環境受影響，不少居民在疫情期間亦需承受



較平日更大的心理壓力，使他們更容易產生或出現不良、負面的情緒，更容易造成他們心理上的健康問題。

超過五成六的受訪居民表示對未來一年的就業前景持觀望態度，反映他們在一定程度上對本澳現時的經濟環境有所瞭解，但是整體上並不樂觀，更有近三成的受訪者對短期內的就業前景表示悲觀，而受訪的失業人士當中，亦有近八成對於在半年之內找到工作表示沒有信心；對於目前的疫情及社會情況，超過六成六的受訪居民表示他們的就業信心指數為5分或以下，反映在疫情持續、而澳門與鄰近地區通關情況不明朗的前景下，本澳居民普遍對短期內的就業前景信心不足。

特別是對一些應屆畢業生而言，由於本地及全球經濟環境的不明朗因素，或直接或間接地影響了他們的職涯計劃，因此，他們普遍對於在短期內尋找到一份能夠實現他們理想和抱負的正職工作，均抱持著較保留的態度。同時他們為了避免「畢業即失業」的情況，他們亦容易以「騎牛搵馬」的心態找尋短期內的工作及經濟上的穩定，使人力資源錯配的情況大大提高。

群力智庫建議，當局一方面應考慮增加「以工代賑」的名額，幫助失業人士儘快重投職場，維持家庭收入和生計，另一方面，應考慮新增及完善對失業人士的支援措施，例如設立一次性的「逆境失業援助金」或「逆境家庭援助金」，幫助失業人士及其家庭渡過疫情難關，同時應在短期內提高低收入人士或低收入家庭的收入標準，擴寬受惠人士及家庭數量；長遠而言，亦應設立失業保障制度，完善及加強對失業人士生活的保障，同時制定不同措施，幫助他們能夠早日回歸職場，自力更生。

至於應屆大專畢業生及留學生，群力智庫建議，當局應與不同的團體、機構、企業合作，加大「疫境自強·職出前程」職場體驗計劃的名額，依據本澳的人才需求及未來發展態勢，舉辦更多職業帶津培訓或帶津學習計劃，採取「以學代賑」，與不同的高校合作，開設「可獲發還部分或全部款項」或設獎學金的高等課程，鼓勵他們繼續進修，延遲畢業時間。

群力智庫認為，雖然疫情為本澳經濟帶來巨大挑戰，但另一方面來看亦能讓大眾認清現實、直面困境，建議當局應藉疫情時機，認真思考本澳下一步的發展路向，轉危為機。



4. 政府據報收緊簽發藍咭

[2020-07-14] 英文《澳門每日時報》星期五報道，政府在失業率上升之際，據報可能會收緊簽發俗稱「藍卡」的外地僱員身份認別證的標準，以保障本地工人就業。

政府數據顯示，三至五月整體失業率為 2.4%，是自 2011 年以來的新高，反映了疫情對經濟的衝擊。

有人力資源顧問指出，政府一直都在收緊新外僱配額申請。澳門 JC 人力顧問公司創辦人、董事總經理何媽芳表示：「為新申請者而言，政府（批出配額）的速度明顯沒有以前那麼迅速，尤其是非技術工人。」她補充：「政府大部分時間都是只是為我客戶的外僱續期。據我所見，如果公司機構善待其本地員工，政府是會批准續照申請的。」相反，有部份客戶主動取消了由於封關等因素，而無法使用的配額。

本澳目前仍禁止外籍的外僱及旅客入境。近期各大小企業都在解僱工人，尤其是外僱。部分人更乘坐包機回到原居地。

《澳門每日時報》聯絡過負責監管移工事宜的勞工事務局及治安警察局，是否有計劃推出措施保障本地工人就業，至截稿前都未獲回應。

在澳門，要解僱本地人，多少會被污名化。

根據澳門法律，只有在沒有本地人應聘或本地人不勝任同類職位的情況下才能聘請外僱。根據上述法律，聘用外地僱員時須按市場需要考慮。

人力資源專家 Leanda Care 認為，無論在數量和技術短缺來看，澳門都要在勞動力供求之間取得平衡。可是，澳門需要的是一張需要外僱充任的職位空缺清單，無論這些職缺是家傭、或者是技術或非技術工人。

同時也是《澳門每日時報》執行編輯的她說：「這些需求在（其他地區）是供公開討論的。」「很少見到具透明度的需求分析，對現有及未來人力資源需求進行一次盤點，然後讓這些需求與本地勞動力進配對。」這樣的構思能讓藍卡申請人，包括僱主及僱員都能清楚自己的申請獲批的機會。



她又認為，外僱對澳門文化和種族多元化的貢獻也應納入考慮因素。如果有了這個制度，藍卡持有人就不會被視為搶本地人飯碗，而會是對澳門重要的貢獻者。她認為：「要改變『藍卡不好』的煽情之詞。」 過去十年澳門接近全民就業，但疫情對經濟的影響突顯了外僱的問題。

自疫情爆發以來，一直就有預期政府會收緊審批外僱的政策。可是，這政策的即時影響，意味著僱主正嘗試補充原來由外僱充任的職位。

提供人力資源解決方案的聚賢亞洲董事總經理陳偉麟表示：「由於推動大型酒店集團及承批商發展的博彩收入大幅下跌，補充的人手不會那麼快回來。」他指出：「短期內本地人就業不會有明顯改善。另一個主要因素是，房務、清潔、保安等工種，傳統上都不易找到本地人擔任。」何嫣芳認為，本地人和外僱之間應該有一個良好的比例。她認為要本地人從事原來外僱從事的工作會有困難，因為他們不很喜歡（這些艱辛）的工作。」她創立的人力資源顧問公司近期接到的徵才廣告下跌了八至九成，有需求的職位都集中在資訊科技和金融範疇。

澳門進步家務工工會會長 Jassy Santos 就指收緊簽發藍卡不會對本地人有好處。她對包括在十月生效、禁止以旅客身份在澳求職的法例等新措施表示失望，指澳門的移工，尤其是家傭，從來都是弱勢的一群。她說：「由於高工時、（低）工資，我不認為本地人會有興趣從事家務工作。」



香港新聞 4 篇

1. 保就業第五批下周發放 42 億，羅致光：失業率兩三年內難返回 3%

[2020-07-08] 新冠肺炎疫情打擊就業市場，政府早前推出保就業計劃，下周初將發放第五批保就業計劃補貼，涉及 42 億元，涵蓋逾 19 萬名僱員；另約 2000 名自僱人士亦會於下周初收到一筆過 7500 元資助，涉及資助額約 1500 萬元；惟勞工及福利局局長羅致光承認，環球經濟衰退，未來兩三年失業率要回復到 3% 水平的機會相當低。

或實地考察「零僱員」公司

政府表示，保就業計劃秘書處將於本周內，通知第五批約 9000 名成功申請工資補貼的僱主，並於下周初向他們發放補貼，新一批僱主獲得的平均工資補貼約為 46 萬元，較首三批平均補貼額 21.4 萬元為高，但低於第四批僱主的 56.5 萬元平均補貼額；今次申請獲批僱主當中，4% 為聘請 50 名僱員或以上的大型企業。

連同首四批已發放的工資補貼，五批工資補貼合共涉及約 296 億元，涵蓋接近 11 萬名僱主及超過 130 萬名僱員；此外，五批合共約 8.6 萬名自僱人士收到一筆過 7500 元資助，涉及約 6.5 億元；政府發言人補充，扣除不合資格申請後，保就業計劃秘書處正處理其餘約 4.9 萬名僱主及約 1.8 萬名自僱人士的申請，目標是本月中旬完成審批。

發言人又透露，第三批獲發工資補貼的僱主當中，有約 150 名於其「指定月份」有聘用僱員，但在今年 3 月份僱員人數為零，惟該些僱主提交申請時，已承諾會用於支付僱員薪酬，故他們必須重新聘請員工，並把工資補貼全數用於支付 6 月至 8 月的僱員工資及強積金供款，否則政府會收回工資補貼。保就業計劃代理人會特別留意「承諾受薪僱員人數」為零的僱主，有需要時實地視察。

議員促推失業紓困措施

本港最新一期失業率達 5.9%，創 15 年新高，立法會人力事務委員會昨舉行特別會議，有議



員質疑保就業計劃存有漏洞，又敦促政府針對失業人士，推出臨時紓困措施；出席會議的羅致光不諱言，相信未來 2 至 3 年失業率返回 3% 的機會很低。

對於有議員形容政府的計劃是要「保企業」而非保就業，多間企業只是利潤減少但仍獲資助，認為應善用公帑作社會服務。羅致光表示，計劃至今收到 38 宗投訴，但強調首要是完成審批工作，一旦要檢視每間公司盈利才提供資助，項目不可能短期內推出，當局希望盡快向經濟體系提供資源。

2. 工聯促政府發萬元援助運輸業工友

[2020-07-08] 新型冠狀病毒疫情持續，本港各行業均受到不同程度的衝擊。工聯會多名立法會議員與工會代表昨日與政務司司長張建宗會面，反映物流運輸行業從業員面對的困境，促請政府加大力度協助運輸業重回軌道，並向他們發放一次性一萬元現金援助。他們同時促請特區政府與早日落實推行粵港澳互認的健康碼電子證明制度，並在「聯防聯控」的原則下有序地逐步重開口岸，方便恒常跨境的工作人士及居民。

工聯會立法會議員麥美娟、郭偉強及陸頌雄，聯同勞顧會僱員代表鄧家彪，以及汽車交通運輸業總工會、香港鐵路員工總會、香港民用航空事業職工總會、香港鐵路工會聯合會、海港運輸業總工會及香港海員工會代表昨日與政務司司長張建宗會面。他們指出，現時政府對運輸業界的支援極度不足，早前推出的兩輪抗疫基金措施只為僱主提供工資補貼，僱員並沒有額外得到援助，促請政府進一步協助跨境運輸及相關從業員。

郭偉強於會上指出，運輸業受黑暴及疫情影響甚大，失業率已由去年 3 月至 5 月份的 2.2% 升至今年同期的 5.3%；就業不足率更由 1.8% 大幅增至 6.8%。

陸頌雄批評抗疫基金措施並沒有為僱員提供直接的援助，認為下輪抗疫基金應把焦點由只著重援助企業，改為直接援助僱員及以「救失業」為優先目標。

鄧家彪促請政府應向所有海陸空鐵物流交通運輸重災行業的從業員發放一次性一萬元現金援

助，並盡快成立緊急失業援助金制度，支援失業工人。

多個工會並提出支援從業員的建議，例如發放一次性一萬元現金援助；及為機場員工提供交通費補貼等。

麥美娟：健康碼助三地復交往

至於準備出台的健康碼過境政策，麥美娟認為有助逐步恢復三地交往，必須盡快落實有關安排，並為有經濟困難的基層家庭、工人及學生等群組提供檢測費用的補助；政府亦應繼續與內地及澳門政府磋商，並在「聯防聯控」的原則下有序地逐步重開口岸，方便恒常跨境的工作人士及居民。

郭偉強則指，政府應擴大「健康碼」的適用範圍，不應全讓商務人士優先申請，也要顧及跨境工作的打工仔需要。

3. 加薪無望，凍薪但續發最多 2 個月花紅，港鐵工會：去年賺百億埋沒良心

[2020-07-09] 前日發盈警的港鐵，昨宣布全體員工今年凍薪，是自 2003 年首次作凍薪安排，但會向表現優秀員工發放「工作表現獎金」、「酌情特別獎金」及「一次性特別獎金」，表現最好的員工最多可獲相等於 2.07 個月底薪的獎金。工會得悉安排感失望和不滿，批評資方漠視員工於去年社會事件及疫情下的付出。

港鐵昨完成員工薪酬檢討，決定凍薪，但會繼續按工作表現發放獎金，評分 5 分最高。獲評 3 分或以上的基層至經理級員工會獲發 0.3 個月底薪的一次過特別獎金，而非經理級可再獲相當於 1.1 個月底薪的酌情特別獎金；4 分以上可另獲相等 0.33 或 0.67 個月底薪的工作表現。即 3、4、5 分非經理級員工分別可獲相等 1.4、1.73 及 2.07 個月底薪獎金。

由盈轉虧的港鐵，前日預警上半年虧蝕約 4 億元，昨向員工發信，指過去一年受公眾活動及新冠肺炎疫情影響，面對前所未有困難和挑戰，宣布考慮到市場環境及特殊情況，決定所有員工凍薪。行政總裁金澤培指，經濟欠佳，公司業務需長時間復原，現時首要任務保就業及業務可持續性，盼同事理解和共度時艱。



鐵路工會聯合會代表昨與管理層開會，表示不滿方案，先行離場抗議，斥凍薪等同凍心，主席林偉強批評，港鐵去年有逾 100 億盈利仍計劃凍薪，質疑港鐵埋沒良心及不負企業責任；又指去年港鐵系統被破壞，同事短時間內搶修，將約見運房局長陳帆，冀政府公允評核員工表現，並建議港鐵把 1.4 個月花紅撥入底薪發放。香港鐵路總工會發聲明指，對凍薪感失望，要求承諾不裁員、不減薪酬福利等，待經濟復甦、乘客量回升，考慮向員工增補薪酬加幅。

4. 太古地產膺港最具吸引力僱主

[2020-07-10] 國際人力資源機構 Randstad 舉辦 2020 年僱主品牌調查，太古地產獲評選為香港最具吸引力僱主，該公司自 2017 年起已長期打入三甲，今年更摘下桂冠。

在調查中，受訪者對太古地產的財務健康狀況、良好信譽、工作保障、事業晉升機會、工作內容、工作與生活平衡各方面皆給予好評，使該公司榮膺榜首。

太古地產人力資源董事唐安娜稱，很高興獲選為最具吸引力僱主，形容這是對公司長期以來投放資源於員工發展和以人為本方針的認可。

事實上，太古地產過去幾年積極推出多項新措施，進一步貫徹以人為本的理念，當中包括彈性工時安排及職場休假計劃等靈活工作政策。此外，公司還舉辦 ideas@work 創意大賽，鼓勵員工在創新工作流程和提升用戶體驗上提供創新點子，單在今年已收到逾 900 個創意提案，其中超過 300 個已獲批立項。



其他新聞 2 篇

1. 衝著亞馬遜而來，西雅圖通過高薪稅

[2020-07-08] 西雅圖因科技業薪資帶動整體物價上漲，隨著新型冠狀病毒肆虐，拉大貧富差距，許多低收入家庭此時更需要政府救助。西雅圖市議會通過一項針對大企業的新稅法，預計可為當地住房、企業援助和社區發展籌集超過 2 億美元，還可當作新型冠狀病毒危機時的應急資金。

現在美國各州正處於健康和經濟危機，今年全華盛頓州有超過 100 萬人申請失業，無數企業暫時關閉，有些可能永久關閉，即使像西雅圖這樣的強勁經濟也可能無法迅速恢復。西雅圖這類物價高漲的城市，負擔得起的住房嚴重短缺，隨著疫情衝擊低收入族群，一般勞工、小型企業和少數族裔社區成員面臨生存危機。

西雅圖議會一直提議對大企業與富人徵稅，2018 年議會通過一項針對大公司員工的人頭稅，內容是對數百家企業徵收每位員工 275 美元稅，預計每年將籌集 4,700 萬美元，但不到一個月後，在亞馬遜等企業和許多選民的壓力下，取消這項措施，反對者認為這項稅收可能會阻礙就業增長。

6 日通過的法案稱為 JumpStart Seattle，規定年薪支出至少 700 萬美元的企業，將按支付西雅圖員工的薪水徵稅 0.7%~2.4%，稅級根據個人薪金超過 15 萬美元而定。例如，如果一家公司薪資支出為 800 萬美元，一名員工的薪資為 18 萬美元，則公司應為 18 萬美元繳納 0.7% 稅。某些例如雜貨店將豁免。

最高稅級將針對那些年薪支出超過 10 億美元的公司，如亞馬遜。這些公司將對收入超過 40 萬美元的員工繳稅 2.4%。可能在不同稅級程度適用約 800 家企業。新稅收資金今年將分配給新型冠狀病毒經濟救濟，明年將留給城市服務計畫。2022 年開始，這筆收入將用於資助經濟適用房與當地企業援助，以及綠色投資。



但 JumpStart 稅可能會進一步加快亞馬遜遷移出西雅圖的計畫，亞馬遜近年來已開始在城市以外地區建立業務，包括在華盛頓州城市雷德蒙德租用 3 千坪的辦公空間，容納 600 多名員工，還在華盛頓州貝爾維尤郊區建造一座 43 層的辦公大樓。

但西雅圖政府一點都不擔心亞馬遜向外移動，支持者也認為 JumpStart 稅是為這個城市量身訂做，大部分錢將由最有能力承擔責任的公司支付。提議該法的議員說，JumpStart 稅與照顧西雅圖人有關，對這個城市而言是巨大的勝利。

2. 營造公平環境，引港澳雙創人才，粵擬立法促青年創新創業

[2020-07-13] 疫下經濟受挫，不少青年面臨"畢業即失業"困局。廣東省政府公佈今年粵澳合作工作重點提出做深做實大灣區青年實習計劃。

省人力資源和社會保障廳回覆民革廣東省委會提案中透露，將推動青創立法工作，為粵港澳青年創業營造公平創業環境，吸引港澳雙創人才到廣東創業。

從廣東省政協提案委獲悉，省人力資源和社會保障廳回覆民革廣東省委會提案中透露，廣東已成立專項小組推進港澳青年創新創業基地建設，並在粵港澳大灣區內地九市分別建立對應的市級專項小組，定期上報工作進度。

在政策支持方面，全面取消港澳人員在廣東就業許可制度打破創業者享受政策的地域性障礙，將各項創業扶持政策覆蓋到在粵創業的港澳青年。

省人力資源和社會保障廳透露，下一步將搭建以服務港澳青年為主的全覆蓋式創新創業服務平台，推動廣東與港、澳創新創業的深入融合，支持粵港澳大灣區青年創新創業。

指導各地加快建設港澳青年創新創業基地。港澳青年創新創業的基礎設施、制度保障、公共服務供給到位，創新創業生態鏈進一步完善。

搭建創業導師團



積極推動《廣東省青年創新創業促進條例》立法工作，運用法治手段促進和保障青年創新創業，從創業政策支持、公平創業環境與服務支持、創業教育培訓與援助、圍繞大灣區人才培養激勵機制等方面，為粵港澳青年營造公平創業環境，提升粵港澳青年創業技能，不斷吸進港澳雙創人才到廣東創業。

繼續舉辦廣東"眾創杯"創業創新大賽、"創青春"粵港澳大灣區青年創新創業大賽等活動，吸引更多港澳創業項目在廣東落地生根。

搭建粵港澳大灣區青年創新創業導師團，指導青年創業項目實施，提供創業諮詢，在智力、經驗、資金、資源等方面提供指導和幫助。