



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [新華澳報：博彩中介人期望政府，關注貴賓廳僱員就業](#)
2. [華僑報：三月至五月總體失業率，升至百分之二點四](#)
3. [大眾報：疫情影響就業超預期，李靜儀倡擴津培範圍](#)
4. [市民日報：工程師學會訪李偉農交換人才意見](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [東方日報：首輪保就業，14 萬「自僱」申請未獲批](#)
2. [東方日報：1.2 萬菲傭湧港，無碇隔離，政府懶理，僱主陷恐慌](#)
3. [東方日報：團體下月復辦墟市節助基層就業](#)
4. [信報財經新聞：保就業次批，六福領 4367 萬最多，逾 3.3 萬僱主獲補貼 65 億](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：台積電員工薪酬中位數 163 萬，魏哲家年賺 2.93 億](#)
2. [華僑報：橫琴人資服務產業園啟用，向企業與人才提供一站式服務](#)



澳門新聞 4 篇

1. 博彩中介人期望政府，關注貴賓廳僱員就業

[2020-06-26] 多位博彩中介人日前在立法議員梁孫旭的陪同下拜訪勞工局長黃志雄、副局長陳元童，代副局長陳俊宇等人。亞洲責任博彩聯盟副會長、貴賓廳負責人余堯洪表示，受疫情及通關限制影響，本澳博彩業受到嚴重衝擊，當中除六大博企外，貴賓廳的業務同樣水深火熱，目前已有不少貴賓廳暫停營業，希望特區政府關注貴賓廳僱員的就業狀況，冀透過適切的就業輔助和實施帶津培訓，為已離職及放無薪假的貴賓廳僱員提供援助。

梁孫旭表示，現時本澳獲發經營的博彩中介業務准照接近一百個，當中涉及大量的僱員，包括公關、賬房、會計、文員、司機、清潔等職位。疫情期間，本澳博彩業大受影響，而現時六大博企普遍推出「一加一」的自願休假方案，讓自願申請放假的僱員仍可獲得一定的薪酬，減少影響生計。但貴賓廳方面，基於不同貴賓廳的財力、規模參差，未必每一間貴賓廳能仿效博企的做法。特區政府即將推出一萬個「帶津培訓」名額，以支援受疫情影響的企業及僱員。梁孫旭冀有關政策能惠及貴賓廳的僱員，讓受影響的僱員可以利用這段時間提升職業技能，並獲得津貼。

貴賓廳股東余堯輝，貴賓廳主管人員廖國偉、陳炳揚、王永良及職業培訓師李約翰反映行業在疫情下客人近乎絕跡，業界經營正面臨巨大壓力，現時不同貴賓廳對僱員實施不同的無薪假方案，既有整個月無薪，也有推出類似博企「一加一」方案、三分之一工資、四分之一工資的休假方案等。他們建議當局可針對性為貴賓廳的僱員開設培訓課程，如賬房技能提升、客戶服務、反洗黑錢的會計處理、負責任博彩等博彩業的職業知識，在提供支援的同時儲備行業的應用人才，推動博彩業健康發展。

黃志雄認同有關的方向，表示「帶津培訓計劃」目前正在規劃當中，適時向社會公佈和推出。特區政府因應疫情對本澳就業環境的衝擊，先後推出了以工代賑及帶津培訓等項目，藉以幫助受疫情影響的本地僱員重新就業和提供津貼。

就業界提出的建議，將與不同辦學機構溝通，探討在符合計劃規定的前提下，推出市民所需的培訓課程。另外，黃志雄感謝博彩中介業界能履行社會責任，盡力保留員工共度時艱。余堯洪表示，亞洲責任博彩聯盟願意為澳門博彩業的健康有序發展貢獻一份力量，期望當局



能充分利用時機，以培訓作為手段，提升博彩從業員的職業素養。

出席會議的人員還包括勞工局職業培訓廳廳長張瑋、就業廳廳長孟瑞怡以及工聯議員辦助理甄民捷。

2. 三月至五月總體失業率，升至百分之二點四

[2020-06-28] 統計暨普查局就業調查結果顯示，在新型冠狀病毒肺炎疫情影響下，失業率持續上升，2020年3月至5月總體失業率為2.4%，本地居民失業率為3.4%，較上一期（2020年2月至4月）分別上升0.2個百分點及0.3個百分點；就業不足率上升0.5個百分點至2.6%。

今期勞動人口共40.43萬人，勞動力參與率為70.5%；其中就業人數為39.46萬人，就業居民共28.01萬人，較上一期分別增加400人及2,200人；按行業統計，建築業就業人數增加，零售業及酒店業則有所減少。

失業人數較上一期增加800人至9,700人。尋找新工作的失業人口中，之前從事零售業和博彩及博彩中介業的失業人數佔多；此外，尋找第一份工的新增勞動力佔總失業人口5.1%，下降0.7個百分點。

就業不足人數增加2,300人至10,600人，其中以博彩及博彩中介業、建築業、零售業、和運輸及貯藏業的人數佔多。

與2019年3月至5月比較，就業不足率、失業率及勞動力參與率分別上升2.2、0.7及0.1個百分點。

3. 疫情影響就業超預期 李靜儀倡擴津培範圍

[2020-06-29] 立法議員李靜儀表示，政府推出的帶津培訓計劃一定程度上可幫助到部分人士就業，但疫情對於本澳就業市場的影響超出預期，她認為政府應掌握好對帶津培訓計劃有需求者的數量，並增加培訓名額。而對於就業不足者有所上升，她亦建議政府針對在疫情中受



影響較大的行業制定更具針對性的援助措施，以及對就業不足的在職人士開展帶津培訓。

統計局日前公佈，在新冠肺炎疫情影響下，本澳失業率持續上升，3月至5月總體失業率2.4%，其中本地居民失業率3.4%，較上一期（2月至4月）分別上升0.2%及0.3%；就業不足率2.6%，上升0.5%。李靜儀對此表示，針對疫情影響本澳經濟持續低迷，特區政府其實已經推出了一系列的經濟援助措施，其中就包括面向失業或有就業需要的人士推出的帶津培訓計劃，而在培訓完成後亦會為學員舉辦就業配對會，提供培訓後的就業銜接，一定程度上確實可以幫助到部分人士就業。但疫情持續之久、影響之深遠相信是所有人都「估唔到」，因此對就業市場的影響亦超出預期，帶津培訓計劃雖起到一定作用，但有需要的人實在太多，從計劃每次開放報名後都會在短時間內報滿名額就可見一斑。她認為政府必須要掌握好對於帶津培訓計劃確有需求者的數量，並增加培訓名額，以期更好地滿足市民需求。此外政府亦要掌握好各行業的職位資料，了解不同行業是否真的有足夠職位讓居民重新就業，並做好就業配對和轉介，避免出現學員完成培訓後依然無法重新投入勞動市場的問題。

李靜儀並擔憂目前的統計數據未必能完全反映出實際的惡劣程度，現時由於澳門與內地之間仍未恢復正常通關、旅客維持極低數量，部分酒店、賭場貴賓廳等受影響較大的企業都紛紛暫停營業，而很多企業亦縮減了員工上班時間或讓員工放無薪假，大量在職人士雖然仍未被解僱，但他們已陷入就業時間不足甚至完全「冇工開」的困境；並且由於他們不算完全失業，因此亦難以從各類措施中受惠。隨著疫情對本澳社會經濟的影響繼續擴大，她擔心上述情況會繼續惡化，政府有必要及早出手，針對在疫情中受影響較大的行業制定更具針對性的援助措施，亦建議對就業不足的在職人士亦開展帶津培訓。

另一方面，李靜儀並關注到政府計劃於本月底推出實習體驗計劃，對象為約7000個應屆畢業生，但該計劃預料可提供的名額僅約1800個，擔心兩者數量之間的差距過大會導致供不應求，影響計劃成效。此外相關計劃目前未有後續的就業銜接，應屆畢業生在完成實習之後，未來是否能夠入職相關企業仍是一大疑問。她建議政府要適當調整計劃名額，並與參與計劃的企業商討為實習生增加就業銜接措施，幫助應屆畢業生更好地投身社會。



4. 工程師學會訪李偉農交換人才意見

[2020-06-30] 澳門工程師學會日前由學會會長胡祖杰帶領下，聯同理事長蕭志泳、副理事長周子鍵和賴健榮，拜訪經濟財政司司長李偉農及經濟財政司司長辦公室主任辜美玲，雙方就本澳工程人員培訓及行業發展等議題進行交流（右圖）。

胡祖杰介紹了澳門工程師學會新一屆成員，澳門工程師學會就本澳工程人員培訓及行業發展提出了以下建議：

一、關於如何吸引本澳年輕一代走進大灣區發展，在建築專業方面，政府可給予如橫琴、廣州、中山等試點項目，項目不一定是大工程，如有條件在澳門一些有資質的公司帶領下，讓年輕人獲得參與機會並知悉進入參與大灣區工作能取得成果回報。

二、本地人才培訓方面，建議推動專業人才統計及培養，為澳門未來 5 年至 10 年的新區發展和橫琴區域發展取得有關人力資源數據，由澳門工程師學會和統計局合作有關研究，期望經濟財政司在這方面支持。另外，建議培養更多本澳工程監理人才，保障本地工程由更多本地企業參與。

三、外僱退場方面，應按行業實際情況作更加好的輪轉機制，本澳工程地盤的施工工作因老齡化及年輕人都不願意入行，一直都需依靠外僱，澳門工程師學會可與勞工局及有關部門合作培訓各項專門工種的人員，由初步培訓實地施工做起至逐級而上至監理人員，擴大本地建築行業發展空間，吸引及培養足夠本地人入行。

李偉農感謝澳門工程師學會的寶貴意見，隨著建築業未來的發展，需要專業操作的人員和管理人才，相關部門包括勞工事務局會不斷加強支持，與業界保持合作聯繫，促進本地建築工程人才的培養。



香港新聞 4 篇

1. 首輪保就業，14 萬「自僱」申請未獲批

[2020-06-26] 「保就業」計劃為自僱人士提供一筆過七千五百元資助，但逾二十五萬份申請中，約五成三不合乎申請資格而未能獲批資助，暫時僅七萬四千人成功申請，主要原因申請人並非以「自僱人士」身份開設強積金戶口，「保就業」計劃秘書處正陸續通知有關申請者。有工會批評該計劃審批自僱人士條件離地，不應該用強積金戶口來區分自僱人士。

要求有積金戶口 工會斥離地

政府早前公布保就業計劃第一期共接獲四十二萬八千六百五十九份申請，其中有二十五萬九千八百六十份來自自僱人士。申請人須以「自僱人士」身份登記參加強積金計劃，而有關自僱人士的強積金戶口必須於今年三月三十一日或之前已開設及仍未取消，才可符合資格。惟政府發言人指，秘書處在申請期內收到近二十六萬份申請中，約十四萬份申請因不符合申請資格而未能獲批資助，主要是因為申請人並非以「自僱人士」身份開設強積金戶口，而是以僱員身份或因離職後開設的「個人帳戶」提出申請。

工聯會理事長黃國批評，政府保就業計劃審理自僱人士的資格「太離地」，漠視現時整個就業環境。他指由於無法例規定自僱人士必須開設強積金，而且他們都認為強積金太硬性，會蝕錢，故選擇不開戶。此外，自僱人士都身兼數職，例如有演藝界自僱人士身兼化妝及髮型師，他們都有相關專業資格及工作證明，卻因沒有開設強積金戶口而被拒諸門外，他直斥太不公平，建議政府可放寬自僱人士審批條件，可從合約或稅單等工作證明取代。

政府發言人指，現時已完成審批並通知約七萬四千名成功申請一筆過資助的自僱人士，涉及款項約五億六千萬，並會盡快處理其餘四萬多份申請。

2. 1.2 萬菲傭湧港，無礙隔離，政府懶理，僱主陷疫慌

[2020-06-26] 菲律賓新冠肺炎疫情未止，一萬二千名菲傭未來數月湧港恐釀爆疫危機！菲律



賓駐香港總領事 Raly Tejada 透露，約一萬二千名菲傭夏天抵港工作，其中逾七千人屬新聘請傭工，四千多人為續約傭工。惟港府後知後覺，尚未接觸外傭中介了解僱主難應付家居隔離，政府檢疫中心可能爆煲。有僱傭中介認為當局不應漠視播疫風險，批評港府「做得唔好」；僱主代表則認為菲律賓政府或在經濟壓力下恢復輸出外傭，擔憂傭工染疫或牽連全港，出現社區爆發。日前，一名五旬確診男病人從菲返港入院兩日後，至昨凌晨離世。

菲律賓外交部部長洛欽前日（24日）於社交網站發言，指內地及香港政府均期望菲傭可盡快到港工作，港府及菲律賓駐香港總領事館將盡力提供協助。港府雖在本年三月起限制所有非香港居民從海外國家或地區乘搭飛機抵港不准入境，但香港人力資源中介協會主席廖翠蘭指，持有工作簽證的外傭不受此限，近日亦有外傭抵港。

對於大批菲傭突然湧港，香港家庭傭工僱主協會主席容馬珊兒認為，菲國經濟主要靠輸出勞工，惟早前疫情嚴峻，採取封城及暫停辦理簽證等防疫措施，令各行業受到沉重打擊，經濟下行，政府在壓力下恢復輸出外傭。她關注菲傭檢疫地點，指不少僱主聘請外傭照顧長者、孕婦及初生嬰兒等高風險人士，菲傭在僱主家中檢疫有實際困難，同時會增加被照顧者感染新冠肺炎的風險，「一有事就大爆發」。

傭工間倘爆疫 影響港三十萬家庭

容太續指，香港約有三十八萬名外傭，不少會到街頭或教會聚集消遣，若由菲國來港傭工屬隱藏患者，傭工之間互相傳播，將影響約三十萬個僱主家庭，再傳播至全港各區，牽連甚廣。她認為港府應要求菲傭上飛機前後進行病毒檢測，以保障港人安危。

如外傭到酒店隔離亦帶來財政問題，廖翠蘭指，本港大部分僱主家中沒獨立洗手間，不宜進行隔離，如在酒店隔離十四天費用昂貴，連同機票和隔離期間膳食費用，僱主需額外支付至少約六千元，財政壓力大增。她認為，檢疫安排關乎香港公共衛生，港府有責任提供協助，而非裝作若無其事，漠視播疫風險。她批評港府至今尚未接觸業界，了解其安排隔離的困難，「做得唔好」，促請當局提供統一隔離安排，以減輕僱主負擔及降低播疫風險。

六個檢疫中心僅提供近四千單位

本報翻查運輸及房屋局的立法會文件，發現全港六個檢疫中心僅提供約三千八百個單位，料七至九月落成的大嶼山竹篙灣檢疫中心可提供約一千五百個單位，共五千三百個單位，惟政



府表明疫情若穩定，亦無來源不明本地社區爆發，將盡快停用約三千一百個檢疫單位的火炭駿洋邨，單位數量大減至約二千二百個，檢疫中心將不敷應用。

勞工處表示，除非有關外傭來自經風險評估後有需要入住檢疫中心的國家或地方，否則傭工抵港後應由其僱主作出合適安排以進行強制檢疫，並提醒僱主須負責有關的膳食及住宿費用。該處又指，會繼續監察疫情發展，並與相關部門保持緊密合作，為出入境的外傭提供適切援助。

3. 團體下月復辦墟市節助基層就業

[2020-06-28] 不少基層市民成失業大軍或開工不足，消費力大減。有民間團體本月初於網上進行調查，近九成受訪者欲到墟市購物消費，認為市民對墟市需求龐大，墟市於疫情減退後有效補救地區經濟，促請政府增設墟市區及小販擺賣許可區，並完善墟市政策。團體宣布下月五日於美孚萬事達廣場對出復辦「香港墟市節」，以扶助基層就業並推動地區經濟發展。

促當局簡化申請程序

撐基層墟市聯盟聯同社區發展陣線，本月初於網上收集二百零四份問卷，發現超過八成受訪市民認同墟市能為基層市民提供短期就業機會，並提供較廉價的消費選擇；約八成認為政府應設立墟市支援措施。另外，有近半受訪者有興趣擺檔。

聯盟代表張延指出，疫情後本港經濟下行，失業問題愈趨嚴重，不少失業人士期望透過恒常墟市就業及賺取收入，而市民對低廉消費物品的需求亦會上升，未來將聯同多個團體於各區舉辦超過廿場墟市，以推動社區經濟的發展。社區發展陣線代表陳琬琳則指，申請墟市場地程序繁複，促請當局設立固定墟市場地及簡化申請程序。

4. 保就業次批，六福領 4367 萬最多，逾 3.3 萬僱主獲補貼 65 億

[2020-06-30] 政府昨天公布「保就業」計劃第二批領取工資補貼的僱主名單，涵蓋 33679 名僱主，承諾在補貼期內維持聘用超過 28 萬名僱員，涉及金額約 65 億元。在這輪資助中，以珠寶金飾商六福集團獲得的補貼最多，領取 4366.8 萬元工資補貼，承諾在 6 月至 8 月期間聘



用 1493 名僱員。

領取補貼第二多是經營連鎖點心集團唐記包點的祖遇唐控股，為 1983 名僱員申領約 4271.5 萬元；第三是保安外判公司城市護衛有限公司領取 3943.8 萬元，承諾聘請僱員數目 1706 人。

律政司司長鄭若驊丈夫潘樂陶所擁有的安樂工程（01977），旗下安樂機電設備工程有限公司亦有參與「保就業」計劃，獲批工資補貼逾 2474 萬元，涉及僱員數目 941 人。

若綜合此前公布的首批僱主名單，六福集團領取的補貼額排第三，第一和第二位是養和醫療集團和 I.T（00999）旗下 I.T APPARELS LIMITED，兩家公司各獲近 8600 萬元及逾 4710 萬元的工資補貼。

旅行社齊申請 東瀛遊取 1203 萬

在本批名單中，信德集團（00242）領取 603 萬元補貼，承諾僱員人數 216 人。信德集團旗下的信德發展和信德物業管理，亦獲批合共約 711.5 萬元。另外，地產代理公司美聯集團（01200）連同旗下的美聯置業（行政管理）、美聯物業（策略），合共申領約 1754.2 萬元。

不少旅行社都有申請「保就業」計劃，其中東瀛遊（06882）連同旗下東瀛遊旅行社，合共獲批逾 1202.5 萬元工資補貼，承諾聘用僱員數目 524 人。新華旅遊亦為 297 名僱員，申領近 668 萬元。金融機構方面，星資行大華銀行為 398 名僱員，申領逾 1098 萬元。

在第二批申領補貼的零售商名單中，有經營 759 阿信屋連鎖店的 CEC 國際（00759），共領取約 1979.8 萬元，承諾聘用 791 名僱員。此外，名單中許多公司承諾聘用僱員人數都是 1 至 2 人。政府發言人指出，第二批僱主名單中，有 98% 為聘請不足 50 名僱員的中小微企。

98% 屬少於 50 人中小企

「保就業」計劃第一期共收到逾 16.8 萬名僱主申請，至今完成審批超過 8.94 萬宗僱主申請，佔 53%，總資助額 191 億元，涉及僱員數目 83.6 萬人。另外，政府收到逾 25.9 萬名自僱人士申請，至今向約 7.4 萬人派發一筆過 7500 元資助。



澳門管理專業協會
Macau Management Association

政府發言人表示，秘書處及代理人會繼續處理餘下約 7 萬份僱主及 4.3 萬份自僱人士申請，目標於 7 月中旬完成審批符合資格的申請。



其他新聞 2 篇

1. 台積電員工薪酬中位數 163 萬，魏哲家年賺 2.93 億

[2020-06-24] 晶圓代工廠台積電薪資福利佳，108 年全球員工總體薪酬的中位數約新台幣 163 萬元，台積電總裁魏哲家去年總體薪酬約為中位數的 180 倍，估計達 2.93 億元。

台積電指出，去年共進用 5,087 名員工，至 108 年底員工總數 5 萬 1,297 人，包含 3 萬 4,137 名主管人員、專業人員和助理人員，及 1 萬 7,160 名生產線技術人員。在所有主管與專業人員中，有 8 成以上擁有碩士以上學歷。

台積電表示，整體薪酬具競爭力，員工薪資福利費用包括本薪、津貼、員工現金獎金與酬勞、退休金及其他福利，108 年總額約 1,099 億元。

據統計，隨著營收及獲利持續成長，台積電 104 年至 108 年每年員工整體薪資福利費用，由 916 億元增至 1,099 億元，同一期間年度人均薪資福利費用由 202 萬元增至 214 萬元。

台積電全球員工總體薪酬的中位數約 163 萬元，總裁魏哲家為中位數的 180 倍。其中，台灣地區新進碩士畢業工程師全年整體薪酬約 31 個月本薪，優於業界水準；直接員工平均整體薪酬約 26 個月本薪，每月平均收入為台灣基本工資 3 倍。

2. 橫琴人資服務產業園啟用，向企業與人才提供一站式服務

[2020-06-30] 昨日（六月二十九日）上午，橫琴新區人力資源服務產業園暨橫琴新區人才交流服務中心（揭牌）啟用儀式在橫琴創意谷二十二棟舉行，珠海市委組織部副部長王學軍，橫琴新區黨委副書記李偉輝，珠海市委副書記李邦耀，珠海市委副書記陳哲元，共青團珠海市委副書記謝明華，橫琴新區黨群工作部部長程飛，橫琴新區二級調研員張錫敏、橫琴公安分局政工室主任王曉明，珠海大橫琴集團有限公司黨委副書記、珠海大橫琴發展有限公司總經理鄧峰，珠海市人力資源協會會長甘永峰等出席開園儀式，近二十家人力資源服務機構應邀參加活動。



橫琴新區人力資源服務產業園暨橫琴新區人才交流服務中心坐落於橫琴創意谷中心位置，面積約三千七百平方米，是珠海市首個人力資源服務領域的產業園區，由橫琴新區管委會採取「政府主導，企業運營」模式，重點打造「三平台+N 基地」服務支撐體系，即「人才公共政務服務、人才市場專業服務、高層次人才貼心服務」三大平台+「人才交流、培訓、實習」等系列基地建設，形成良好的人力資源服務生態，滿足企業多樣化的人力資源市場需求，為橫琴開發建設和服務澳門經濟適度多元發展提供充足的人才保障和智力支撐。

李偉輝在開園儀式致辭中表示，建設橫琴新區人力資源服務產業園暨橫琴新區人才交流服務中心，旨在聚集和整合政府人才有關公共服務職能和市場化人力資源服務機構，為企業和人才提供「一站式」服務，助力橫琴加速集聚天下英才，幫助橫琴企業解決「招人才難、留人才難」的難題，滿足企業多樣化的人力資源市場需求，促進琴澳兩地人才交流和協同發展，深化「全國人才管理改革試驗區」和「粵港澳人才合作示範區」建設。

入駐企業代表表示，通過產業園這一平台，將加快橫琴新區人力資源服務業市場主體的培育，引導人力資源服務創新，完善服務鏈條，擴大服務供給，為橫琴新區的企業帶來更加優質、全面、便捷的人力資源服務。

當天下午，由橫琴新區管委會黨群工作部主辦，珠海大橫琴發展有限公司及其下屬公司橫琴新區英才人力資源服務有限公司承辦的「橫琴新區第二十六期英才交流會」在產業園成功舉辦。