



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [華僑報：李振宇指本澳職業培訓缺乏綱領性，問會否作相應檢討以完善](#)
2. [澳門日報：提供千八職位實習三個月當局推畢業生企業實習計劃](#)
3. [濠江日報：促重視本地葡語人才](#)
4. [正報：「帶津培訓」續舉辦就業配對會，協助學員就業](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [晴報：在家工作人人 Like，視像會議變日常，職場新氣象，疫情加速企業科技化](#)
2. [文匯報：吸才計劃受創損長遠競爭力](#)
3. [明報：環境局開 200 實習位，助業界培新血抗疫基金撥款，盼同時紓緩失業](#)
4. [東方日報：申首輪保就業宗數，僱主 16.8 萬，自僱 25.3 萬](#)

其他新聞：2 篇

1. [大公報：疫情期間多失業白人「特粉」流失](#)
2. [財經新報：美國 5 月失業率下降，但非裔、亞裔失業卻繼續上升](#)



澳門新聞 4 篇

1. 李振宇指本澳職業培訓缺乏綱領性，問會否作相應檢討以完善

[2020-06-10] 立法議員李振宇表示：職業培訓是直接為適應經濟和社會發展的需要，對要求就業和在職僱員以培養和提高素質及職業能力為目的的教育和訓練活動。職業培訓不僅能夠延續正規教育，更能彌補正規教育的不足。加強職業培訓，建立健全面向全部勞動人口的職業培訓制度，是解決就業結構性矛盾，促進就業和穩定就業的根本措施，是加快經濟發展方式轉變及經濟適度多元發展的必然要求。

現時，本澳缺乏職業培訓的整體發展目標和相應的制度規劃，亦無專責機構協調、統籌職業培訓工作的開展和規劃。職業培訓統籌協調機制不足、隨意性較大，缺乏行之有效的制度措施，特別是法律制度措施予以保障，進而影響職業培訓的品質。本澳職業培訓整體功能發揮以及系統的形成，與先進國家和地區相比仍有較大差距。

為促進本澳職業培訓工作能夠更好地配合特區長遠發展需要，他提出以下質詢：

第一，政府二〇〇四年訂定的《就業輔助及培訓規章》規定由社保基金將特區財政預算中專項撥款的收入用作輔助本地失業人士、殘疾人士及初次求職青年就業及開展培訓，旨在促進就業。隨著社會經濟狀況持續改善，失業率近年維持較低水平，《規章》內各項津貼申請個案日趨減少，發放金額呈下滑趨勢。截至二〇一九年十一月，有關款項餘額約一點六億元。《規章》制定之初，社保基金仍由經財司管轄；但自二〇一一年開始，社保基金調整至社文司範疇。雖然培訓專款的資助金額由社保基金作出決定後發放，但該決定仍須經財司司長認可。這種跨司操作，一定程度上影響有關培訓資源的使用，阻礙培訓工作的順利開展。況且，執行職業培訓活動的公共部門乃是勞工局，有關制度存在職能錯配。《規章》實施至今已十六年，檢討相關制度勢在必行。請問，當局是否已經啟動相關制度的檢討工作，將培訓資源和工作轉交至勞工局，以善用資源，理順職能，更好地推動整體就業輔助及培訓工作的規劃和開展？目前進度如何？

第二，澳葡政府於一九九六年頒佈第五一／九六／M號法令，設立直接從屬於總督的諮詢性質的職業培訓統籌委員會，以協調不同部門在職業培訓方面的職能，藉以統籌全澳的職業培訓活動。但該委員會自成立以來就未能有效發揮作用，形同虛設。回歸後，針對職業培訓工



作，政府先後於二〇〇二、二〇〇七、二〇一四年設立人力資源發展委員會、經濟發展委員會、人才發展委員會，名目雖不同，但職能卻有重疊，且始終無法有效統籌職業培訓工作的開展和規劃，致使職業培訓工作無法緊密配合經濟社會的快速發展。請問，職業培訓統籌委員會現時是否仍在有效運作？現時多個諮詢委員會均有人力資源培訓職責，職能重疊，缺乏統籌，成效不彰。請問，為配合特區長遠發展需要，政府未來將由哪一個部門統籌、協調、規劃本澳職業培訓工作，令職業培訓發揮其應有的作用？

第三，本澳涉及職業培訓工作的法律法規缺乏系統性及綱領性，難以充分發揮整體功能，部分法律法規更實施超過二十年。請問，當局何時檢討整合優化涉及職業培訓的各項法律法規，並制定一個符合本澳整體利益的職業培訓綱領，更好地引領推動職業培訓工作的開展？

2. 提供千八職位實習三個月當局推畢業生企業實習計劃

[2020-06-10] 勞工局長黃志雄表示，今年有七千多名大學畢業生投入市場，政府計劃在六月底，推出畢業生企業實習體驗計劃，地點在銀行、自來水或澳電等專營公司、休閒企業，提供一千八百個為期三個月的實習機會，有關企業將提供時薪為五十元、月薪八千元的津貼。

六萬帶津培訓名額

黃志雄指出，新冠肺炎疫情下，旅客流失、各行各業受到影響，本澳失業率上升，當局密切關注失業情況，推出措施協助本地人就業。其中，首期帶津培訓提供二千個職位，數百人士接受了培訓，有近二百五十人成功轉介就業。帶津培訓課程將陸續開展，希望藉此協助本地人就業。未來，將為有就業需要的人士增加一萬個帶津培訓名額，以及針對在職人士，增設五萬個帶津培訓名額，提供予處於無薪假、工作減少的人士參與培訓課程，合資格者可獲五千元津貼，詳情適時公佈。

適調外僱減七千人

黃志雄提到，現時是有無薪假的情況，不過無薪休假無須向當局報備，但必須要僱員僱主雙方協議同意。疫情來襲，對每一個人都有影響，希望勞資雙贏能互諒互讓，政府做好監管，保障本地人就業。當局密切關注外僱情況，適時調控外僱數字，騰出更多職位給本地人。由去年底至四月底，減少了七千多名外僱，涉及建築業、餐飲零售等行業為主，強調外僱是本地人力



資源不足的補充。

失業證明確認倍增

黃志雄補充，今年五月批出的失業津貼確認書有四百六十二宗，較去年同比增加三百四十宗。為方便居民，在勞工局申請失業證明的同時，可以申請社保的失業津貼。

3. 促重視本地葡語人才

[2020-06-11] 特區政府近年大力推動葡語人才培養，日前，澳門理工學院、廣東外語外貿大學及香港大學專業進修學院簽約成立"大灣區葡語教育聯盟"，藉此推動三地葡語教育融合、創新、共用、發展。有議員認為，培養人才是一方面，如何讓本地人才學成後未來有就業出路，更是政府需要重點考慮的問題，希望政府能加大透明度，在本澳統一招聘更多本地翻譯人才，進一步提升本地翻譯人才專業素質，助力中葡平台長期向好發展。

議員高天賜表示，政府一直表示培養葡語人才，打造中葡平台，但事實上，很多本地學生或者在葡就讀回澳的學生，向其反映在澳很難找到專業對口的職位。例如去年，收到理工學院畢業生及政府內部的翻譯人員反映，指中葡論壇常設秘書處直接從內地聘請五名翻譯員，薪酬為 440 點。在是次招聘過程中，為何直接採取"空降"方式，而不面向本地公開招聘，憑空就認定澳門沒有合適的人選。他稱，如果政府認為本地葡語人才達不到政府就職的門檻，是否說明本澳葡語教育存在問題，培養不出政府所需的人才。他又批評，政府不少部門存在任人唯親的情況，"識人好過識字"，中央招聘制度亦做不到公平公開，讓求職者得不到到公平入職的機會。

他希望政府在大力宣揚要培養葡語人才，加大教育投入的同時，重視本地人才的就業出路，讓他們能學以致用，如果在本地都得不到任職機會，進入大灣區發展就更是空談。

4. 「帶津培訓」續舉辦就業配對會 協助學員就業

[2020-06-15] 勞工事務局舉辦以就業為導向的「技能提升及就業培訓計劃」(「帶津培訓」)首批課程已於 4 月份完結，為做好培訓技能結合就業配對，局方於課程完結後會安排學員參



與見工活動，亦會提供面試技巧輔導，務求透過活動協助有意從事相關職位的學員就業。此外，勞工局會於學員配對成功並入職後，立即開展培訓津貼的結算程序，首批於 4 月份入職之學員已獲發培訓津貼。局方將密切跟進續後的津貼發放工作，務求達到緩和經濟壓力的目的。

勞工局於 5 月 26 日至 6 月 4 日期間，分別為完成娛樂場保安、酒店保安部運作、酒店前廳運作、貨車吊機操作員助理、中西式烹調、中西式點心、中西餐廳服務等培訓課程的學員舉辦 7 場就業配對會，安排學員與企業進行就業配對及面試，合共有 253 名學員出席，透過即場面試共有 157 名成功獲企業聘用。未能成功入職的學員，原因包括英語水平不符合企業要求、堅持從事課程以外的工作、不願輪班工作、溝通能力及態度不合、對轉介工作無興趣、色弱及中途放棄參與面試等。局方會繼續跟進獲聘學員的上班狀況。

就業配對會分別得到澳門建築機械工程商會及大型休閒企業支持，組織多個有招聘需求的企業，提供招聘崗位予學員，務求使學員盡快進入職位。相關企業包括敏達工程有限公司、德發建業工程有限公司、永利渡假村(澳門)股份有限公司、國信地基建業有限公司、澳門博彩股份有限公司、長江建築有限公司、金沙中國、成龍工程有限公司、南光聯發行有限公司、銀河娛樂集團、堅良建設有限公司、黎培壁建築商、新濠博亞娛樂有限公司、美高梅、捷安建築置業有限公司。



香港新聞 4 篇

1. 在家工作人人 Like，視像會議變日常，職場新氣象，疫情加速企業科技化

[2020-06-10] 一場疫情除影響日常生活，於職場亦帶來極大改變。中文大學一項民調發現，近 7 成人接受在家工作成為常態，近半人亦接受網上視像溝通代替實際會面等。有人事顧問指出，隨 疫情緩和，大部分公司雖已逐步取消在家工作，但亦為公司奠下相關制度的基礎，如有辦公室設在中環與觀塘的本地企業，便以視像開會省下員工的交通時間。

中大香港亞太研究所於 5 月 20 至 28 日期間，訪問了 732 名 18 歲或以上的市民，以研究疫情下港人面對的「新常態」。結果發現，67%受訪者接受在家工作成為常態，49%亦接受網上視像溝通代替實際會面，另 37%接受網上上課成為常態等。

部分仍保留彈性上班時間

在經濟方面，71%受訪者表示擔心或非常擔心香港會出現經濟蕭條的情況，近半人亦坦言家庭收入已因疫情減少。另約有 48%受訪者擔心或非常擔心自己或家人因疫情而失業，較 4 月進行的同類調查下跌約 2.8 個百分點，表示不擔心的則增長 6.2 個百分點。

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍表示，隨 疫情緩和，大部分公司已逐步取消在家工作，但部分像設計、資訊科技等「免見客」部門仍有類似安排，有公司亦有採取「每周一日在家工作」、彈性上班時間等措施。

在使用視像會議方面，周稱大部分人「用慣」，除內部會議外，不少企業的第一輪面試亦會以視像取代，「睇 先叫佢上 第二輪面試」，可見企業對新科技的抗拒感不僅已大大降低，並由此提升內部的危機處理制度，「以後一有咩事或其他疫症，都可以即刻變更，減少業務停頓風險。」

依依人力資源有限公司營運總監馬盛邦亦指出，視像會議愈來愈普及，除不少企業用作集結各地同事，減少員工公幹外，更會用作員工培訓等；就算是本地公司，他稱曾見有本身「一間



在中環，一間在觀塘」的企業，為省去交通時間，遂以視像解決開會問題，「面對面會議點都會先閒話家常寒暄，視像就可直入主題，做完一個又可再接另一個會」，反映工作科技已成常態。

7 成人稱疫情已緩和 81%料不時再現

中大的調查亦涵蓋有關對疫情的看法，結果發現 81%受訪者認為，像新冠肺炎這類疫情將來會不時出現，只有 7.4%持相反意見；58%人認為政府在控制是次疫情表現不佳；72%人則稱與 4 月相比疫情已緩和，33%則不擔心感染風險，兩者均較 4 月顯著上升。

此外，有 5 成半受訪者認為，港人對於防疫較 4 月時鬆懈，升幅達 24 個百分點；分別亦約 2 成受訪者指出，較 4 月時多了逛街購物，以及與親戚朋友聚會。不過，近 9 成半受訪者外出時仍會佩戴口罩、逾 8 成則會經常用 液或酒精搓手液洗手等，與早前調查結果相若。

2. 吸才計劃受創損長遠競爭力

[2020-06-11] 香港各類人才入境計劃如「優秀人才入境計劃」、「科技人才入境計劃」等的獲批宗數去年持續上升，但有人力資源顧問指出，這些獲批個案不少是數年前開始申請、數字滯後。在持續不斷的黑暴影響下，香港宜居城市的形象和經濟嚴重受創，相信今年申請宗數驟減，若不推港區國安法，穩定民心、挽留專才，長遠或打擊香港的競爭力。

香港文匯報就近年各類入境計劃的審批情況向入境處查詢，發現多項入境計劃的獲批宗數持續上揚，以「科技人才入境計劃」的審批宗數升幅最明顯，去年錄得 75 宗，較前年增加逾兩倍；自 2015 年被叫停的「資本投資者入境計劃」，仍囤積不少之前遞交的申請個案，去年則審批 312 宗積壓的申請個案，按年跌八成。

視港如「跳板」留港意慾低

立法會秘書處資料研究組早前發表一份報告亦指出，「國際管理發展學院」(International Institute for Management Development) 的「世界人才排名榜」顯示，香港去年的整體排名雖然微升三級至第十五名，但「吸引與留住人才」排名卻下降，由第十四位下降至第十八名。



報告並顯示，透過「輸入內地人才計劃」來港工作並取得居留權的外來人才，只有 12% 居港滿 7 年並成為香港永久性居民，反映外來人才視香港如「跳板」，留港意慾不高，且「優秀人才入境計劃」申請宗數遜預期，每年只批准數百宗申請，低於每年千個配額的水平。

報告指出，內地二線和大灣區城市加入爭奪人才的競賽，容許專才申請當地戶籍，並為他們提供住房福利或現金獎勵，相信部分在港的內地留學生或放棄留港。

對港觀感因暴變差

安俊人力資源顧問公司董事總經理周綺萍接受香港文匯報專訪時指出，移居香港需時幾年申請，去年批出的個案已是幾年前遞交的申請，故有關數據滯後，未能反映黑暴對香港吸納人才的實際影響，事實上去年的暴力事件使外地人才對香港的觀感變得負面。

她舉例說，去年曾多次出現內地遊客及講不純正廣東話的在港內地人，遭到黑衣魔圍攻，這些畫面會對內地人造成心理衝擊，「部分人可能本來有計劃來港定居，但出於安全考慮取消計劃。」

香港經濟下行亦可能是人才打消來港計劃的另一個主要因素。周綺萍指，過去一年本地經濟持續衰退，目前香港失業率上升，不少本地員工已被裁減或出現搵工困難，境外人士和非本地畢業生的工作機會可能更少，很多人會在這一階段選擇離開香港。她希望港區國安法立法完成後，能挽回外地專才移居香港的信心。

3. 環境局開 200 實習位，助業界培新血抗疫基金撥款，盼同時紓緩失業

[2020-06-15] 新冠肺炎疫情下，本港失業率攀升至逾 10 年新高，政府早前宣布未來兩年開設 3 萬個短期職位，當中環境局上月推出綠色就業計劃，開設 500 個臨時職位，協助推動減廢和電動車普及化等。環境局長黃錦星透露，局方本周會「加碼」，加開 200 個實習生職位，政府將於防疫抗疫基金撥款 2400 萬元，津貼投身環保業的畢業生薪金，每人每月可獲津貼 5610 元，為期 18 個月，協助業界培訓新血，亦希望紓緩失業情況。

為期 18 月 每人每月津貼 5610 環境局長黃錦星接受本報訪問表示，全球疫情緩和，不少國



家在推動經濟復蘇同時，亦結合環保舉措，既推動經濟亦符合環保原則。港府構思新措施時，亦加入綠色元素，加強環保工作，除加開職位外，下半年亦陸續有新措施出台（見另稿），需額外人手配合。

黃錦星又提到，現時社會環境複雜，去年下半年反修例示威活動不斷，影響政府推動政策，「一個比較安穩的社會，令政策落實有正面作用」，期望市民正面理解「港區國安法」，可令社會回復安穩及暢順運作。

上月公布開 500 新職位 今加碼

環境局上月下旬公布「綠色就業計劃」，開設 500 個與環保範疇有關的臨時職位，涵蓋「電動車普及化」、「惜物減廢」及「山海無痕」3 個工作範疇，職位包括環保項目統籌員、生態導賞員及清潔工人等，適合不同技能及學歷者申請。黃錦星說，政府檢視各政策範疇需多少額外人手，定出各類職位數目，例如需額外人手在屋苑推廣智能廚餘機，以及因應「綠在區區」加強服務亦要聘用額外人手等，不影響招聘恆常職位。

黃說，綠色就業計劃額外增聘 200 名應屆大學畢業生，主要參考工程師學會的工程畢業生培訓計劃，讓有志環保專業工作的畢業生入行，累積工作經驗，計劃涵蓋環保專業包括環評、減廢回收、綠色建築等。

稱業界支持計劃 料會續聘用

環境局本周會公布畢業生資助項目詳情，黃錦星說環保業界支持該項目，不但可製造就業機會，亦增培訓機會；他又形容計劃為業界度身訂做，局方會聯同環保專業團體合作，最快 6 月底接受申請，為期 18 個月，令畢業生有培訓機會，預期經濟復蘇時企業會繼續聘請相關員工。

政府早前在防疫抗疫基金撥款 60 億元，開設 3 萬個臨時職位，涵蓋公營及私營機構單位，當中聘用逾 1 萬名公務員，另外 1 萬多個職位會由政府與私營公司合作。

另外，黃稱局方早前推出洗衣業抗疫資助計劃，為洗衣業界提供一筆過資助，由 1 萬至 15 萬元不等，申請者須承諾 3 個月內聘請的 65 歲或以上員工人數不減。該計劃 5 月底接受申請，上周五截止，當局收到逾千申請，業界最快本周內收到支票。



4. 申首輪保就業宗數，僱主 16.8 萬，自僱 25.3 萬

[2020-06-15] 新冠肺炎疫情重創香港經濟，政府早前推出兩輪防疫抗疫基金，包括八百一十億港元的保就業計劃。補貼僱主出糧的保就業計劃，第一期申請於昨日午夜十二時截止，至昨日下午六時，共收到約十六萬八千名僱主及約二十五萬三千名自僱人士的申請。僱主申請數目只佔政府估計的六成，而自僱人士申請卻比政府預計超出逾萬宗。多間大型企業如九巴、新巴城巴及近年經營不善的國泰等都表明會申請。

首輪保就業計劃，僱主申請數目只佔政府估計的六成。

政府上周五起向首批合共四萬九千五百名僱主及自僱申請者發放保就業計劃第一期工資補貼，獲發工資補貼的僱主當中，九成八是聘請不足五十名僱員的中小微企，補貼總額涉及約四十八億港元，而首批成功申請一筆過資助的二萬四千名自僱人士，亦在上周五陸續在其指定銀行帳戶收到七千五百港元資助，涉及約一億八千萬港元。

僱主需承諾六至八月不裁員

不少企業都指會向計劃提申請，包括國泰指已向政府申請保就業計劃；新巴城巴表示會將工資補貼全數用於支付公司五千六百多名僱員的工資；九巴稱計劃參加保就業計劃，金額全數用於僱員工資；周生生亦稱除申請零售業資助計劃涉資三百萬元外，亦有申請政府保就業計劃。

獲批第一期工資補貼的僱主已承諾於接受補貼期間，即六月至八月不會裁員，亦會將補貼全數用於支付員工薪酬。

兩輪抗疫基金已用 220 億元

另外，政務司司長張建宗昨日在網誌表示，兩輪防疫抗疫基金共有六十六個項目，涉及七十九個計劃，包括推出保就業計劃，以及針對受影響行業、受社交距離措施影響的處所的支援措施。截至五月底，兩輪基金共已動用的撥款超過二百二十億港元，超過一百一十八萬人次及十三萬間企業/牌照持有人受惠。

張續表示，防疫抗疫基金督導委員會已批准一些改善現有措施及新增項目的建議，即將出台的新措施，包括向職業介紹所、建造業「長散工」、汽車維修及洗碗工場等提供資助。



其他新聞 2 篇

1. 疫情期間多失業白人「特粉」流失

[2020-06-12] 據《衛報》報道：美國大學學歷以下的白人一向是特朗普最堅定的支持者，但近期民調發現，這群人對他的支持率正在下滑。分析普遍認為，數據下滑的最關鍵因素在於，新冠肺炎疫情重創美國經濟，導致大批沒有大學學歷的白人失業。

華府智庫機構公共宗教研究所（PRRI）上周發布的民調顯示，不具大學學歷的白人對特朗普的好感度從 3 月的 66% 降至 4 月的 54%，再一路下滑到 5 月底的 47%。該族群去年對特朗普的平均好感度為 52%。

《紐約時報》9 日分析近期多項民調數據發現，不具大學學歷的白人對民主黨總統候選人拜登的支持率，從 3 月至 4 月間的 32%，增長到 5 月至 6 月間的 37%。PRRI 研究主任傑克森（Natalie Jackson）指出：「如果我是共和黨選舉操盤手，現在看到這樣的數據，會讓我感到憂心。」

她進一步分析稱，這個族群有較高比例在服務業工作，這代表他們因疫情失業比例較高；其中有些人雖然保住了工作，卻要冒著巨大的健康風險繼續上班。

法茲爾在堪薩斯州一間餐廳打工，他一直是特朗普的「鐵粉」，但當他看到特朗普出動軍警強制驅散白宮附近示威者、只為了到教堂門口拍照後，忍不住在推特寫道：「想起我在 2016 年投票日穿著一身支持特朗普的服飾，我現在感到很後悔。」

2. 美國 5 月失業率下降，但非裔、亞裔失業卻繼續上升

[2020-06-15] 美國 2020 年 4 月非農工作創紀錄暴減 2,068.7 萬個，不過一進入 5 月，就業情況起死回生，非農工作止跌回升增加 250.9 萬個，相對於 4 月失業率 14.7%，5 月降至 13.3%，暗示疫情造成的經濟下跌已經見到谷底，不過，正在美國陷入種族爭議的時候，失業狀況也呈現明顯的種族差異，在總體失業改善的同時，非裔和亞裔的失業率卻還在上升。



市場原本預期美國 5 月失業率會狂風暴雨般升到 20%，不過隨著各州逐漸鬆綁防疫措施，餐廳、酒吧以及許多行業逐步重新開張，雇回之前放無薪假的員工，5 月反而回增不少工作，使美國總體失業率不升反降。

但若分不同族裔來看，彼此之間的情況大有不同，非裔的失業情況沒有改善反而惡化，4 月非裔失業率為 16.7%，5 月為 16.8%，呈現微增；相對的，白人失業率則從 4 月的 14.2% 降至 5 月為 12.4%，下降 1.8%。家戶工作狀況調查數據則顯示，5 月多出 380 萬美國人有工作，白人就業者增加 3.3%，黑人就業者則只增加 1.7%。

乍看之下，似乎呈現貧者越貧，富者越富的現象？不過，同樣被視為較弱勢少數族裔的拉美裔，失業率下降程度與全美失業率下降程度差不多；相對的，同樣被視為經濟較強勢族群的亞裔，5 月失業率卻上升最高，上升幅度還高出黑人數倍。

黑人就業恢復的速度遠比白人、拉美裔還要緩慢，可以部分解釋為何此次種族爭議很快延燒全美的原因，拉美裔與黑人對此次種族爭議立場並不同步，除了拉美裔族群在美國各地原本就往往與黑人族群是死對頭，就業恢復狀況也顯示拉美裔族群與非裔的經濟狀況差異。

拉美裔在防疫措施鬆綁下，就業復甦明顯，失業率下降程度甚至與白人相當，而黑人則無明顯改善，其間微妙的差別，或可解釋非裔種族議題抗爭的爆發情況，也可能也將成為最終美國總統大選的影響因素。然而最悲情的是亞裔，白人與拉美裔失業率下降，黑人失業率停滯，累積的憤怒引爆抗爭，非裔人權受到政治上相當大的重視。亞裔失業率增加最多，卻無人聞問，或許亞裔才最該起來主張種族歧視！