



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：李振宇促留意就業變化推措施](#)
2. [澳門日報：職前培訓，確保質素，社諮委籲完善家傭監管](#)
3. [華僑報：好家園關注本地金融人才培育，認需從教育需求銜接入手](#)
4. [澳門日報：今年續辦漁民休漁期培訓](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [信報財經新聞：18 萬公務員今年凍薪渡時艱](#)
2. [文匯報：逾兩成在職青年放無薪假](#)
3. [信報財經新聞：金管為大學畢業生創 300 銀行職，實習期 6 個月，資助一半薪金](#)
4. [星島日報：開三萬個臨時職位，月內辦行政助理招聘會](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：為何歐盟失業率僅美國一半？專家：短工補貼奏效](#)
2. [科技新報：通用 Cruise 趁機挖角工程師](#)



澳門新聞 4 篇

1. 李振宇促留意就業變化推措施

[2020-06-04] 統計局公佈最新一期就業調查，顯示總體失業率為百分之二點二，本地居民失業率為百分之三點一，較上一期分別上升百分之〇點一及百分之〇點二。工聯副理事長、議員李振宇促請政府密切關注就業市場變化，適時出台積極措施穩就業、保民生。

李振宇表示，雖然就業數據惡化，隨著政府"帶津培訓"、青年"職前培訓計劃"等就業培訓計劃的開展和深入，尤其是政府第二輪抗疫援助措施的推出和港珠澳三地恢復正常通關的臨近，本澳就業形勢會漸趨平穩。在第二輪經濟援助措施中，當局除會增加一萬個"帶津培訓"名額外，亦將實施對象延伸至在職人士，此舉對於提升人力資源綜合素質和穩就業會起到積極作用。

電子消費卡使用至今已一個月，政府日前表示，消費卡並未推高通脹，將在六月初公佈首輪電子消費卡中期報告，總結之後會作出一定調整。李振宇認為，電子消費卡對刺激消費、穩定就業起到一定作用，他相信，政府調整後的次輪電子消費卡會令本澳更多行業和僱員受惠。

另外，因應畢業生受疫情影響而面臨沉重的就業壓力，勞工局日前專為具初中畢業或以上學歷的二十四歲或以下青年開辦"職前培訓計劃"，並輔以"職前綜合輔導"，讓青年更易投身就業市場。李振宇認為，有關培訓計劃具一定強度，可確保受培訓人員能夠在較短時間內掌握中等程度的專業技能，有助增強青年的綜合素質和就業競爭力，促進青年就業。

他希望政府在開展各類就業培訓計劃的同時，要加強職業轉介和配對工作，讓相關居民在培訓之後能盡快融入就業市場。此外，要加強和社團職業培訓和轉介部門的溝通和合作，切實保障本地居民持續和優先就業權。

李振宇指出，現時不少企業在"吊鹽水"，員工要麼放無薪假，要麼被重新調配，故"適時實施外僱退場機制"的呼聲亦不絕於耳。但他認為，長貧難顧，若不能盡快恢復人流，即使政府推出再多的政策措施，亦難以長久維持。

對於經財司司長李偉農日前表示，港珠澳疫情防控做得不錯，形容恢復交流是"可望可及"。李振宇稱，有關表述令社會看到曙光，相信三地恢復正常通關後，旅客數量會逐步恢復，在政府



第二輪抗疫援助措施的支持下，本澳企業的營運狀況將得到有效改善，就業形勢有望趨於穩定甚至好轉。

2. 職前培訓，確保質素，社諮委籲完善家傭監管

[2020-06-04] 近期發生一宗家傭性侵事件，再次讓社會關注家傭質素和監管問題，中區社諮委促完善相關法律，做好職前培訓，確保家傭質素，並建立完善的家傭資料庫等。

規範職業操守

羅萍表示，本澳目前近三萬名外籍家傭，但輸入外傭制度缺失，大部分家傭職前欠缺培訓，在職期間更難作宣傳教育。近年，外傭涉及性侵家庭成員或偷竊的案件時有發生，對家中長幼及家庭帶來嚴重傷害，當局應研究以獨立法律規管外傭，確保家傭技能、無犯罪紀錄和健康狀況良好等，從源頭提升外傭入職要件，規範外傭職業操守。長遠更應針對外傭設定本地化的職前培訓，了解本澳的法律和習俗後，才可以受聘，並考慮設立專門的外籍家傭資料庫，記錄工作情況，從多方面確保外傭質素，同時促進職介所行業健康發展。

建完善資料庫

陳偉斌表示，從疫情爆發至今，社會對家傭群體有不少疑問。他建議政府疫情資訊等傳遞至家傭群體要及時，可設立專門的渠道，更好的與各中介公司溝通。建立由政府回應有關家傭工作的網絡平台，派員跟進和解答市民疑問；建立完善的家傭資料庫，當中應包含其是否曾犯事、健康情況、曾被解僱（過冷河）的原因和理由等，相關資料庫不一定需要全面公開，僅供市民核查。

3. 好家園關注本地金融人才培育，認需從教育需求銜接入手

[2020-06-04] 推動金融業發展是實現本澳經濟適度多元的重要方向之一。共建好家園協會副理事長何凱玲及時政關注組成員馮舜華關注本地金融領域人才培育，認為要從優化教育與社會專才的需求銜接入手，完善各項軟、硬基礎配套及持續發展，以應對澳門金融產業發展對人才規模的需求。

何凱玲指多年來國家持續推動人民幣國際化，在「一國兩制」的優勢下，本澳逐步發展租賃、



債券市場等金融業務。至二〇一九年《粵港澳大灣區發展規劃綱要》發佈提到支持澳門打造「中國—葡語國家金融服務平台」及發展特色金融，逐步擴大大灣區內人民幣跨境使用規模和範圍，有序推進金融市場互聯互通。近日，人民銀行、中銀保監、中證監及外匯局四部門發佈《關於金融支持粵港澳大灣區建設的意見》，進一步明確粵港澳大灣區的金融發展、促進跨境金融及互聯互通、支持科技金融發展等領域中澳門的定位，可見澳門為更好地把握國家「一帶一路」及「粵港澳大灣區」發展帶來的契機，培育本地金融領域人才將起重要關鍵作用。

馮舜華表示，金融業屬本澳第三大產業，當中以銀行業和保險業為主，其生產總值約佔本澳整體生產總值的百分之六點三。據澳門統計局資料二〇一九年末就業調查，本地從事金融業的就業人口約有一萬一千六百人。另外，澳門大學升學及就業調查訪問二〇一八/二〇一九年畢業生顯示，約百分之十三學生畢業後從事金融相關職業，該比在過往十年每年平均以百分之零點四升幅增長。雖然對比過往從事相關領域的人口有所增加，惟金融業人才規模遠未能追上市場發展需求。為支持本澳可持續發展，就提升本地金融產業人才素質和儲備，她們提出以下四點建議：

第一在現有的框架下加強澳門與內地的金融領域的合作，持續推動澳門金融市場的軟、硬基礎設施，並加強創新領域金融監管規則和法律人才交流，有助研究建立跨境金融的監管，穩步推進本地金融服務全方位發展。

；第二優化高等教育與社會對相關人才的需求對接。高等院校也應發揮著資訊分享庫及分析中心的功能，加強與業界及學術機構的交流，針對金融業調整及提升教學內容，以切合社會發展需要，並提供參與粵港澳的實習機會，藉由實務操作培育金融技術人，擴闊本地金融領域學生的跨境和國際視野。

第三設置國際認可專業資格考場，隨著澳門高等院校配套設施不斷完善，建議探討在本地設置進行國際認可專業資格考試的場地，推動相關專業認證資格的持續進修，促進提升金融領域人才儲備。

第四多元提供本地在职進修金融相關課程途徑，因應本澳金融市場發展迅速，因勢利導，透過不同渠道支持青年人在職進修，政社結合，提供多元的持續進修課程種類，完善配置配合

經濟發展步伐，便利金融從業人員持續進修，促進向上流動。

期望綜合各種有效途徑，推進本澳金融業人才多元化培養，優化產業結構，通過「人才建澳」推動年青人更好地參與特區經濟適度多元建設。

4. 今年續辦漁民休漁期培訓

[2020-06-09] 勞工局長黃志雄回覆議員鄭安庭關於疫情漁業從業員援助的書面質詢時表示，今年將續辦"漁民休漁期培訓計劃"，為紓緩漁民的經濟壓力，本年度的培訓津貼由原來的九千五百元，增至一萬元。

在課程種類方面，因應漁民的就業和培訓訴求，除開辦較受報讀人士歡迎的廚藝、保安員等課程外，亦首次開辦旅遊接待技巧及素養課程，以及家居長幼照護課程，以協助漁民擴闊職業選擇，並為海洋休閒產業的發展培訓所需人員，助力本澳經濟適度多元的發展。

廿一宗獲援助基金

黃志雄引述海事及水務局表示，《漁業發展及援助計劃規章》已列出漁業發展及援助基金可因紓解或減輕因異常、未能預測或不可抗力，尤其是自然災害及疫症而導致的漁業活動困難，提供免息貸款援助（上限五萬元）。自今年一月一日至五月六日，基金共收到三十五宗相關申請並已批出廿一宗。基金已加快審批速度，以協助漁民緩解疫情期間的燃眉之急。

暫未見嚴重失業潮

至於疫情持續或將出現失業潮，黃志雄稱，根據勞工局的資料顯示，今年一月一日至四月三十日期間，接獲涉及解僱個案與去年同期對比，個案減少約百分之十五，投訴僱員人次相若。可見受疫情影響下，勞資雙方以互讓互諒方式，善意協商工作及假期安排，共度時艱，暫未見整體解僱情況有嚴重趨勢。勞工局將繼續密切關注勞動市場的最新狀況，並為居民提供"一站式"綜合就業服務，依法保障僱員勞動權益、提供就業配對和轉介，以及推介合適的職訓課程等。對於社會上有助支援澳門居民就業及更有效達致"穩經濟，保就業"的意見和建議，勞工局將認真聆聽，並結合澳門實際情況進行分析。



香港新聞 4 篇

1. 18 萬公務員今年凍薪渡時艱

[2020-06-03] 由於經濟及政府財政狀況欠佳，全港 18 萬名公務員今年要凍薪，而對上一次全體凍薪為 2006/07 年度。行政長官林鄭月娥昨天出席行政會議前表示，本港經濟有史以來最差，今年政府出現赤字，希望全體公務員理解，香港正面對非常嚴峻的環境，要有共渡時艱及同舟共濟精神。

行政長官會同行政會議昨天決定，2020/21 年度凍結高中低層薪金級別和首長級公務員薪酬，4 月 1 日生效。公務員事務局指出，凍薪決定是按既定機制，通盤考慮各項相關因素後作出。在 2009/10 年度經歷金融海嘯後，低層及中層公務員也曾凍薪，而高層公務員則須減薪。因此，上一次整體減薪為 2006/07 年度。

薪酬趨勢調查委員會上月公布公務員薪酬趨勢調查結果，建議高、中、低層公務員的薪酬淨指標分別增加 1.68%、1.98%、1.15%。公務員事務局發言人解釋，決定年度公務員薪酬調整時，薪酬趨勢淨指標只是 6 項考慮因素之一，強調凍薪絕對是按照既定薪酬調整機制進行。

疫情損經濟 庫房現赤字

政府考慮的因素包括：薪酬趨勢淨指標、經濟狀況、生活費用變動、政府的財政狀況、職方的薪酬調整要求，以及公務員士氣，來決定該年度的薪酬調整幅度；今年度 3 個薪酬趨勢淨指標為正數，而 2019/20 年度整體綜合消費物價指數上升 2.8%。

公務員事務局坦言，疫情威脅及防疫抗疫措施，對廣泛經濟活動構成嚴重干擾，本地生產總值（GDP）首季大幅收縮 8.9%，為有紀錄以來最差，2019/20 年度政府財赤 106 億元，是過去 15 年首次錄得赤字，預計 2020/21 年度財赤會大增至 2800 億元或更多。局長聶德權向公務員發信稱，公務員全體凍薪絕對不是一個容易作出的決定，明白同事對這決定感到失望，但政府財政面對沉重壓力，希望公務員能理解，行政長官及行會成員均向所有一直堅守崗位



和盡心竭力地履行職務的公務員致以最由衷的感謝和讚賞。

工會不滿 人力顧問稱合理

公務員工會代表之一、華員會會長利葵燕就政府今次決定表示非常失望及不滿，華員會考慮未來兩三年退出薪酬趨勢調查委員會，她指凍薪一年非常短視，華員會曾提出的方案是建議公務員連續凍薪 3 年，政府要承諾經濟復甦後補回加薪，但沒有被政府接納。公務員工會聯合會總幹事梁籌庭質疑凍薪決定是政治考慮，以此挽回聲望，擔心明年公務員更難加薪，變相連續兩年凍薪；他認為公務員凍薪會對私人機構造成骨牌效應。

合眾人務顧問總經理蘇偉忠指出，對於薪酬趨勢調查仍建議公務員加薪感到奇怪。他認為指標滯後，未有反映去年底至今年首季企業倒閉、勞動市場裁員減薪的情況，加薪是極少數例子，公務員凍薪是合適做法，現時高官及企業高層均減薪，因為要維持公務員穩定，才不至於減人工。

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍稱，經濟差，公務員凍薪無可避免，若仍按滯後數據加人工，市民會難以接受，政府需要展示同舟共濟精神；當局提供紓困措施並出現財政壓力，決定凍薪是合理做法。

對於公務員薪酬調整是否商界釐定工資的參考指標，蘇偉忠透露，商界大部分按照自身狀況調整薪酬，市面上僅得受惠疫情的個別行業及虛擬銀行、營銷等趨勢行業因人手緊張而有加薪空間。周綺萍則提到，商界大部分已在 1 月檢討薪酬。

林鄭與所有政治任命官員及行會非官守議員已於 2 月決定捐出一個月薪金予公益金，4 月林鄭再牽頭三司十三局減薪一成，為期一年，行會亦有響應。



2. 逾兩成在職青年放無薪假

[2020-06-04] 民間智庫「MWYO 青年辦公室」昨日公布「新冠肺炎下青年就業問卷調查」結果，顯示青年就業狀況不容樂觀，12.4%受訪青年現正失業，過半失業青年認為失去工作與疫情有關，近七成估計未來 3 個月找到工作的機會不大；在職青年當中，22.1%須放無薪假，12.4%被削減工時。智庫總監劉鳴煒表示，受疫情影響，青年就業問題有惡化的跡象，政府的經濟支援政策若能更早推出，相信成效會更大。

由年初疫情爆發至今，青年失業一直上升，根據 5 月政府統計處公布的最新數字，香港 20 歲至 29 歲的青年失業率高達 8.1%，未來幾個月更有惡化的可能。

七成失業青年看淡求職

MWYO 委託中大香港亞太研究所在 5 月下旬進行電話訪問調查，成功訪問了 509 位 18 歲至 34 歲青年。調查發現，12.4%受訪青年現正失業，其中有 25.4%從事進出口、批發及零售業，55.6%失業青年認為失去工作與疫情有關，69.8% 認為未來三個月亦難以找到新工作，31.7%估計現有積蓄只可維持 4 個月以下，情況令人關注。

在職青年亦遇到減薪及未來發展的困難，7.1%的在職青年的薪金收入比去年底減少了一半或以上，22.1%表示公司要求其放無薪假，12.4%被削減工時，26.8%的在職青年擔心未來 3 個月裁員的情況會惡化。

調查亦問及對特區政府經濟支援的評價。政府早前決定，為學生資助計劃下借貸的大專學生提供一次性免息延遲兩年償還貸款，57.4%受訪者認為對紓緩年輕人失業和經濟壓力有幫助；45.0%受訪者認為政府一次性派發一萬元能夠解決他們的燃眉之急。

3. 金管為大學畢業生創 300 銀行職，實習期 6 個月，資助一半薪金

[2020-06-05] 金管局聯同銀行業推出「銀行業人才起動計劃」，為本地大學的應屆畢業生提供為期 6 個月的工作機會，以及銀行業相關的特定培訓。銀行、儲值支付工具營運商連同金管局總共提供約 300 個職位，月薪為 12000 元。為鼓勵業界參與計劃，金管局資助其中最多一半薪金。



金管局總裁余偉文表示，大學畢業生在經濟衰退期間投入就業市場面對不少困難。該局得到銀行業支持推出有關計劃，為有志從事銀行業的應屆大學畢業生提供短期工作安排及難得的學習機會，將有助他們累積寶貴的工作經驗及知識，為未來職業生涯打好根基，也為香港金融業培育更多優秀人才。

6·15起申請 包括前線後勤

計劃由今年9月初開始，為期6個月，今年畢業的本地大學本科生可申請參加，學科視乎相關職位的性質及參與機構的需要而定。計劃本月15日起接受申請，屆時職位的資料詳情將刊載於香港銀行學會的網站，職位包括零售及商業銀行業務的前線營運以至後勤工作，參與機構在面試後約於7月底公布甄選結果，獲聘的畢業生9月開始工作。

余偉文在金管局專欄《匯思》指出，由於新冠肺炎疫情的緣故，今年應屆畢業生「搵工」殊不容易。面對經濟逆境，不少公司均表示今年將暫停招聘甚至裁員。這對很多打工仔尤其年輕人影響甚大。據政府統計處最新數字，今年2月至4月失業率已升至5.2%，創逾10年新高，同期20歲至29歲年齡層的失業率更高達8.1%。

余偉文憂年輕人失工作經驗

他又提到，每年春夏之間，都有超過2萬個大學生告別校園進入職場，但不少年輕人可能因這次疫情，失去加入職場爭取工作經驗的機會。

余偉文強調，疫情總有過去的一天，當經濟復甦，相信金融業對人才的需求仍然殷切。金融業是香港的支持產業之一，佔本地生產總值約20%，亦是經濟增長主要動力。香港經濟以人才為本，需要確保人才培訓不會因經濟起伏而有所耽誤，以免香港長遠經濟發展受拖累。香港要保持國際金融中心的優勢，人才供應至為關鍵，而本地大學畢業生正是人才的重要來源。

此外，金管局將於計劃期間，安排及資助受聘的畢業生接受專業培訓，例如參加金融相關講座，以及一些專業培訓課程。



4. 開三萬個臨時職位 月內辦行政助理招聘會

[2020-06-07] 社會風波及新冠肺炎疫情接連打擊本港經濟，社會現裁員潮，政府透過第二輪防疫抗疫基金開設共三萬個臨時職位紓緩失業情況。聶德權透露，當中約一萬個臨時職位來自政府及公營機構，包括工程、環境美化、清潔等工種，局方將加快程序統一招聘部分工種人員，本月將舉辦行政助理大型招聘會，受聘者有望最快九月入職。

包括環境美化清潔工種

政府擲六十億元創造三萬個臨時職位，但被指僅提供二百個職位予應屆畢業生。聶德權連忙否認：「誤會來的。」他解釋新開設三萬個臨時職位中，約一萬個來自公營機構，透過不同政策局及部門聘請工程、環境美化、清潔等工種，需要專業及基層人士。在私營界別的臨時職位，則經政府外判商、承建商、專業學會、商會和非政府組織等開位，涉工程、建築、規劃、環保等行業的私人公司，都會獲得政府津貼開位，並特別向應屆畢業生提供工作機會，從而累積工作經驗以考取專業資格。

創造就業機會十萬火急，他說公務員事務局會提供工作便利及加快程序，例如不同部門將聘請行政助理及文書助理，局方作統一招聘，再分派至不同部門，讓招聘過程更具效率。他又透露，當局本月會舉行行政助理大型招聘會，目標令受聘人士九月入職，未來一至兩個月亦將有文書助理大型招聘。

不怕艱難才可入「熱廚房」

本財政年度政府亦會招聘約一萬名公務員，負責制定及執行政府政策的政務主任職系的投考人數卻趨跌，在社會事件後或更少，他承認投考數字有波動，但強調政務主任仍是具吸引力的工作，近年申請人數平均約一萬二千人，每年僅聘請約三十多人，競爭相當激烈。「加入政府的工作壓力，要面對社會輿論意見，會受到批評，做成一件事要排除萬難，過很多關，也可能搞不到」，故他提醒要有服務政府的心、服務市民的心，不怕艱難的才好加入「熱廚房」。

聶德權剛執掌公務員事務局，公務員即凍薪，他坦言香港面對二十多年來前所未見的嚴峻情況，需要沉著應對，他身為局長，反映公務員關注及其利益是責任所在，但作為政府問責團隊一員，需從對香港未來整體利益出發，應對目前挑戰。他會繼續與職方團體溝通，大家若對薪酬調整調查方法、內容等方面有意見可再作商討。



其他新聞 2 篇

1. 為何歐盟失業率僅美國一半？專家：短工補貼奏效

[2020-06-04] 各國政府為防疫實施封城措施，造成全球商業活動停擺，嚴重衝擊就業市場。不過，官方數據顯示，疫情同樣十分嚴重的歐盟，4 月失業率只有美國的一半。專家指出，主要是因歐盟許多國家推行「短工補貼制度」(Short-time work program)，鼓勵企業透過縮減工時來避免裁員。

《CNN Business》報導，歐盟統計局 (Eurostat) 3 日公布的數據顯示，今年 4 月，歐盟成員國平均失業率由 3 月的 6.4% 增至 6.6%。其中，疫情相對嚴峻的西班牙，4 月失業率從 3 月的 14.2% 攀升至 14.8%，在歐盟 27 個成員國中表現最糟，德國失業率則穩定保持在 3.5%。

據歐盟執委會預測，歐元區 19 國今年 GDP 將萎縮 7.75%，創有史以來最慘紀錄。

經濟學家指出，歐洲多國相繼實施短工補貼制度，允許陷入困境的公司讓員工休無薪假或減少工時，由政府補助部分薪資，減輕企業被迫裁員的壓力。以德國為例，政府會補償減薪期間之薪資與原薪資差額的 60% 至 67%。

荷蘭國際集團 (ING) 高級歐元區經濟學家 Bert Colijn 在週三的報告中寫道：「短工制度在緩解經濟危機初期影響方面非常有效。」

根據歐洲工會研究所 (European Trade Union Institute) 的調查報告，截至今年 4 月底，歐盟企業總計送出約 4,200 萬份短工津貼申請，相當於歐盟所有就業人口的 27%。

CNBC、《華爾街日報》等外媒報導，美國勞工部勞動統計局 (Bureau of Labor Statistics) 5 月 8 日公布，受疫情因素影響，2020 年 4 月美國非農就業人數減少 2,050 萬人，失業率飆升至 14.7%，創二戰結束以來新高，5 月失業率估計上看 20%，創 1930 年代經濟大蕭



條以來新高。

2. 通用 Cruise 趁機挖角工程師

[2020-06-09] 近日，在 Zoox 醞釀「賣身」給亞馬遜之際，有外媒報導，通用汽車旗下的自動駕駛公司 Cruise 創始人給 Zoox 工程師發了一封電子郵件，試圖從 Zoox 那裡挖走工程師。

據華爾街日報報導，亞馬遜正在與自動駕駛新創公司 Zoox 洽談收購事宜。如果交易推進順利，亞馬遜在自動駕駛領域的版圖將進一步擴大，Zoox 也會迎來新生機。但這場交易還沒達成最終協議，可能要在數週之後才能敲定。

據看過挖角郵件的消息人士透露，Cruise 創始人 Kyle Vogt 發給 Zoox 工程師的信件表示，「Cruise 願意認可你對 Zoox 的貢獻。在 Zoox 被收購的環境下，你的貢獻及回報很難全部受認可。」目前，路透社暫未看到信件副本。

消息人士表示，信中並沒有提及亞馬遜，但一開始也表明：「寫這封郵件，是因為你們公司可能即將經歷重大轉型。」

Cruise 倒是大方，6 月 4 日就確認消息。「我們正在尋找世界最優秀的人才，不管他們在哪裡工作，也不管他們在做什麼。」克魯斯首席公關 Kristine Boyden 信件說。

不過 Zoox 沒有立即回應報導。據數據公司 PitchBook 資料顯示，截至 5 月 12 日，Zoox 約有 1,100 名員工。不過加州就業發展部門的紀錄也顯示，Zoox 公司於 4 月解雇了 87 名員工。

消息人士稱，Cruise 一直為核心技術招聘人才。

為調整公司規模，Cruise 在 5 月裁員 140 多名員工，被裁人員包括加州帕薩迪納市從事光學雷達研究的工程團隊。



但這不意味 Cruise 會放棄光學雷達核心技術。相反地，Cruise 也於 4 日承認，公司已於 4 月收購德國雷達公司 Astyx。Astyx 有約 60 名員工。

此外，據已倒下的自動駕駛卡車公司 Starsky 兩名前工程師及在 LinkedIn 資訊顯示，Cruise 今年還從 Starsky 僱用了很多工程師。

巨大的自動駕駛市場導致越來越多創業公司湧入，勢必造成自動駕駛人才稀缺。從以上可見，核心技術人才對自動駕駛企業的強大吸引力，這也在很大程度決定一家自動駕駛企業的技術進展與突破。

對賽道玩家來說，培養自動駕駛人才將是自動駕駛領域的重要支撐，而人才的軍備競賽也不會停止。