



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：規劃灣區口岸發展促人才物流流動](#)
2. [澳門日報：相繼退休調職，檢察官今秋料減至卅六人，檢院倡開司法官團培訓課程](#)
3. [華僑報：今年首季酒店業全職員工略減，飲食業及製造業平均薪酬跌幅較大](#)
4. [澳門日報：帶津培訓將擴至在職人士](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港經濟日報：環境局推綠色就業，生產力局網上招聘](#)
2. [晴報：全球逾 1/6 青年失業，在職者工時縮 23%](#)
3. [星島日報：人力顧問：勿讓失業「空窗期」逾三個月](#)
4. [東方日報：勞工處招聘日，面試名額一早已滿](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：Google 辦公室 7 月重開，在家上班員工可獲 1,000 美元採購補貼](#)
2. [科技新報：疫情衝擊縮減開支，Google 取消與 2 千多名派遣、約聘新員工合約](#)



澳門新聞 4 篇

1. 規劃灣區口岸發展促人才物流流動

[2020-05-27] 澳區全國人大代表崔世平、高開賢分別建議作好粵港澳大灣區口岸發展規劃，明確對接區域內及面向國際的海、陸、空各個口岸的功能定位；以及推進便利通關一體化，促進人才流動和物流業發展。

崔世平表示，隨著各項跨境基建推進開展，澳門政府積極配合改進各口岸的功能與交通布局，一系列口岸增建，大大豐富了往來澳門的出行方式，亦為澳門經濟產業發展多元，探索多功能立體空間開發建設的可能與途徑。然而，這些口岸的規劃及建設，大多都是伴隨澳門經濟發展過程中見步行步、按需建造的產物，結果當口岸愈來愈多時，逐漸衍生各口岸的使用需求及荷載設計不對稱的問題，尤其在港珠澳大橋開通後，澳門外港碼頭及 仔客運碼頭使用量大幅減少的情況顯著。各口岸間的功能定位不清晰將導致資源浪費，影響人流、車流、物流的移動效率。

他續說，在《粵港澳大灣區發展規劃綱要》中，明確要求到 2022 年大灣區內的要素流動順暢，基本確立分工合理、功能互補、錯位發展的城市群發展格局；而 2035 年更要達到各類資源要素高效便捷流動、區域發展協調性顯著增強的目標。為此，他建議盡快就粵港澳大灣區 3 地的各個口岸發展作出統一規劃，尤其明確對接區域內及面向國際的海、陸、空各個口岸的功能定位，理順人流、車流、物流等要素的動向規劃；並配合粵港澳大灣區發展規劃進程，訂立「灣區口岸規劃時間表」，讓 3 地政府均可及早、及時地將口岸規劃納入自身的城市發展規劃中。藉落實口岸規劃連通世界格局為切入點，讓打造宜居、宜業、宜遊國際一流灣區的過程，定立清晰有力的新開章。

高開賢則表示，結合現時粵港澳 3 地的體制、文化、生活模式差異情況，要真正實現互惠共融的目標，還要有創新的政策支持才能事半功倍。以更加便利的政策支持，突破灣區城市之間人員流動「互融」的界限和屏障十分必要，以下就如何更便利港澳人才、居民與珠三角城市溝通生活，促進灣區一體化方面他提出以下幾點建議：

一、提高人才出入境便利化程度。在科研和專業服務上，內地人員由於出入境簽注原因受限，目前，內地科研人員前往澳門的簽注分可以因私的旅遊簽注或因公的簽注。前者 2 月可以入



境澳門 1 次，後者則需要澳方的邀請函在指定時間內出行，制約了兩地學術和文化交流。探討推出科研人員的出入境簽注，如做做在商務上的往來港澳商務簽注備案，有利於粵港澳 3 地人才（人員）的便利流動，為相關科研專案的推進、優質資源轉化打開更為暢通的管道。

二、擴大車輛人員便利往來的政策範圍。在粵港澳大灣區概念下，廣東省推出人才優粵卡，分 A 卡和 B 卡，後者更針對港澳等境外人士。按照現行人才優粵卡的政策，只有評得 A 卡可享受兩地車牌的政策，針對境外人士的 B 卡並未得到相應待遇。便捷的交通，有助於兩地人員交流，建議探討兩地車牌延伸至人才優粵卡 B 卡的人才，可讓專業人士更好融入灣區發展。

三、提升物流業便利化促進經濟增長。內地物流和線上經濟已經很發達，澳門還處於起步階段。因應內地線上經濟的成熟，不少澳門居民採用內地網上商城購物，但礙於物流通關等問題，不能像內地一樣送達家中，催生很多頻繁往來兩地通關人士以人肉運貨方式帶貨回澳。探討更便捷的物流通關，有助於澳門居民更好融入灣區一體化生活。

2. 相繼退休調職，檢察官今秋料減至卅六人，檢院倡開司法官團培訓課程

[2020-05-27] 檢察院二〇一九年度工作報告指出，檢察院司法官人力資源仍待改善。隨著一名助理檢察長及一名檢察官分別獲任廉政專員及助理廉政專員，以及有葡籍檢察官因退休或職務原因離澳返葡，屆時檢察院在崗司法官將縮減至三十六人。建議特區政府法務部門適時開辦入職司法官團的培訓實習課程，緩解司法官人力資源的緊張狀況。

辦公點四散存隱患

報告指出，目前檢察院轄下四個辦事處及檢察長辦公室分別位於不同區域的三幢商廈和兩座法院辦公大樓內，其中專責刑偵工作的刑事訴訟辦事處設在皇朝廣場商業大廈，除運作不便外，保安方面亦存在隱患。

檢察院臨時辦公大樓預計今年九月竣工，屆時刑事訴訟辦事處及檢察長辦公室將搬進新大樓。去年檢察長辦公室積極跟進新大樓主體建築建造工程的公開招標和施工，並預先籌劃搬遷工作。期望在臨時新大樓工程完結後，刑事訴訟辦事處及檢察長辦公室可擁有完善和專業的設施，更好地履行檢察院的法定職責，為市民提供良好的服務。



主任檢察官提效率

報告指出，去年檢察院有五名司法官獲任命為主任檢察官。依照法律，主任檢察官將承擔屬一審合議庭管轄案件的處理工作並協調不同辦事處檢察官專責小組的良好運作。相信設立主任檢察官一職，客觀上可提升檢察院工作的整體質量和運作效率。

去年一名葡籍檢察官因達至法定年齡退休，隨後檢察院增聘一名葡籍司法官填補。然而，隨著一名助理檢察長及一名檢察官分別獲任廉政專員及助理廉政專員，檢察院在崗司法官由原來的四十人減至三十八人。

今年三月，檢察院一名葡籍檢察官因屆澳門公職法定年齡上限離任。八月將有一名葡籍檢察官亦因職務原因離澳返葡，屆時檢察院在崗司法官將由三十八人縮減至三十六人。此外，在未來五至六年，亦有數名符合法定條件的本地檢察官可相繼申請退休或因年齡必須強制退休。

跨範疇工作添壓力

面對司法官人手短缺，為保障法律要求檢察官必須參與的庭審程序正常進行，檢察院目前需考慮縮減部分辦事處的司法官人手配置，並由部分司法官在不同辦事處跨範疇工作。該等安排客觀上使司法官團隊承受較大的工作壓力。

為此，檢察院建議特區政府法務部門適時開辦入職司法官團的培訓實習課程，緩解司法官人力資源緊張，為檢察院本地司法官團隊的成長和發展創造客觀條件。

3. 今年首季酒店業全職員工略減 飲食業及製造業平均薪酬跌幅較大

[2020-05-30] 統計暨普查局現公佈今年第 1 季人力資源需求及薪酬調查結果。本季統計範圍包括製造業、酒店業、飲食業、水電及氣體生產供應業、保險業、金融中介的輔助業務（前稱為金融中介服務業）、托兒服務及安老服務，並擴大範圍至除銀行以外的其他金融中介業；統計對象不包括自僱人士及非直接受僱於保險公司的中介人。

今年第 1 季末，酒店業有 59,052 名全職員工，按年減少 0.8%；3 月的平均薪酬（不包括花紅及獎金）為 18,170 元（澳門元，下同），與去年 9 月比較下跌 2.3%，按年微跌 0.1%。



飲食業有 24,880 名全職員工，按年減少 5.0%；平均薪酬為 8,180 元，下跌 21.6%。

製造業有 9,085 名全職員工，按年增加 1.1%；平均薪酬為 10,760 元，下跌 14.2%。水電及氣體生產供應業有 1,096 名全職員工，與去年同期相若；平均薪酬為 31,210 元，下跌 1.3%。

除銀行以外的其他金融中介業有 241 名全職員工，按年增加 25.5%；平均薪酬為 24,550 元，上升 9.2%。保險業有 639 名全職員工，按年增加 4.8%；平均薪酬為 30,180 元，上升 3.9%。金融中介的輔助業務有 350 名全職員工，按年減少 6.7%；平均薪酬為 14,030 元，下跌 5.8%。

托兒服務有 1,529 名全職員工，按年增加 0.7%；平均薪酬為 15,830 元，上升 1.8%。安老服務有 1,035 名全職員工，按年增加 15.4%；平均薪酬為 15,760 元，上升 3.8%。

受疫情影響，第 1 季末飲食業（1,306 個）、酒店業（986 個）及製造業（243 個）的職位空缺數目按年分別大幅減少 917 個、1,147 個及 1,116 個。保險業有 85.2% 的空缺要求懂英語，酒店業有 75.7% 及 48.6% 的空缺要求懂普通話及英語。

今季酒店業的僱員僱用率（1.2%）及職位空缺率（1.6%）按年分別下跌 2.9 及 1.9 個百分點；飲食業的僱員僱用率（2.5%）及職位空缺率（5.0%）亦分別下跌 3.3 及 2.8 個百分點，反映上述行業的人力資源需求有所收縮。

第 1 季調查行業之僱員共有 237,914 人次參與場所提供的培訓課程（包括由場所舉辦、與其他機構合辦，又或由場所資助員工報讀的課程），按年減少 11.2%；其中酒店業參與培訓課程的僱員達 235,011 人次，學員中以參加「商業及管理」課程的佔多（50.1%），其次是「服務」（32.9%）；主要在工作時間修讀。在費用方面，酒店業、製造業及金融中介的輔助業務中有超過九成九學員的課程費用由場所支付，而飲食業的有關比例為 88.7%。



4. 帶津培訓將擴至在職人士

[2020-06-01] 勞工局長黃志雄回覆議員宋碧琪書面質詢時表示，政府在第二輪經援措施中，除會為有就業需要的人士增加一萬個帶津培訓名額外，亦會因應在職人士設立帶津培訓計劃，讓工作有所減少或已處於無薪假的僱員可藉這段時間參與技能提升為目的之課程，達到"保就業"目的。有關培訓計劃的細節會適時公佈。

議員宋碧琪書面質詢關注的士業界已連續多月開工不足或無工開，收入大減，還要應付高通脹、高物價、高樓價等，生活舉步維艱，問政府會否考慮向無收入又有實際困難的打工仔發放一次性的經濟援助津貼？

勞工局回覆稱，受到疫情影響，訪澳旅客減少，本澳各行各業及整體經濟均受到衝擊，因此政府採取了系列的應對措施。政府繼首輪經濟援助措施後，日前再公佈第二輪合共一百三十六億元經援措施。

第二輪經援措施分為六項計劃，包括僱員援助款項計劃、自由職業者援助款項計劃、企業援助款項計劃、自由職業者銀行貸款利息補貼計劃、帶津培訓、第二期消費補貼計劃。

其中，向從事自由職業者提供援助款項計劃的對象包括：街市攤位承租人及小販持牌人、三輪車持牌人，可獲發放一次性一萬元援助款項；每名向的士車主承租的駕駛員，獲發放一次性一萬元援助款項；延長所有的士車輛的使用期限，及的士准照或執照的有效期六個月。

另外，勞工局已推出兩輪的帶津培訓項目，培訓對象包括的士司機；並計劃在第二輪經援措施中，增加一萬名帶津培訓名額，並會因應在職人士設立帶津培訓計劃，有關細節會適時公佈。



香港新聞 4 篇

1. 環境局推綠色就業 生產力局網上招聘

[2020-05-27] 新冠肺炎對本地經濟構成嚴重打擊，環境局在保就業和創職位措施下推出「綠色就業計劃」，在未來數月開設逾 500 個與環保範疇有關的有時限職位，首批將會於本周開始招聘。而香港生產力促進局將於 5 月 28 日至 31 日舉行首個「生產力局網上招聘展」，為有意加入生產力局的人才構築事業大道，實現創科夢想。

首批逾百職位 本周起招聘

綠色就業計劃首批逾 100 個職位，將於本星期透過不同途徑開始招聘受聘人士，可望於 7 月至 9 月期間上任。

環境局發言人稱：「綠色就業計劃涵蓋 EV 普及化、惜物減廢及山海無痕三個環保工作範疇，開設的職位全職和兼職兼備，大部分職位為期約半年至一年，由環保項目統籌員、環保教育主任/助理、環保大使、生態導賞員、環保調查員以至工人等，適合不同技能及學歷人士。」

為推動電動車普及化，環境保護署（環保署）在 EV 普及化範疇下，開設 30 個項目統籌員（電動車）職位，負責聯絡及協助物業管理公司、業主立案法團及業主委員會等參加此先導資助計劃。

在惜物減廢方面，則會開設約 30 個項目助理（減廢及回收）職位，協助加強支援各項減廢回收項目的工作。環保署轄下的各個「綠在區區」亦會透過其營運機構開設約 45 個職位，包括環保教育主任、環保教育助理等，提升綠在區區的運作。

其餘約 400 個職位會於未來數月陸續招聘，包括環保署及漁農自然護理署山海無痕的範疇下，開設 150 個環保大使及 50 個清潔工人職位，分兩階段招聘，首階段招聘於 6 月進行。

此外，生產力局網上招聘展，提供接近 100 個職位空缺，涵蓋智能製造、機械人和人工智能、智慧城市及數碼化轉型等，推動創新及科技業發展；互動網絡研討會及網上面試即日起接受



登記。

生產力局網上招聘展將舉辦 4 場分別以智慧城市、智能製造、機械人及人工智能等題材的互動網絡研討會，包括廣東話、英語及普通話環節，透過生產力局內的專才分享，協助求職者掌握職位的發展前景、分享行業概況及面試小貼士，歡迎應屆畢業生及求職者參加。局方亦會在招聘展期間提供網上面試機會，屆時局方代表將與求職者遙距面談，有意者可透過專門網站登記及上載履歷（生產力局網上招聘展登記網站：<https://recruitfair.hkpc.org/>）。

2. 全球逾 1/6 青年失業 在職者工時縮 23%

[2020-05-29] 新冠肺炎重創經濟，就業更加困難。聯合國國際勞工組織（ILO）一項針對年輕人最新的全球就業報告指出，疫情下失業人數大增，當中對年輕人的打擊最為嚴重，在 29 歲以下的人中，有逾六分之一青年因疫情失業，即使未遭解僱，其工時也大縮 23%。

國際勞工組織的《國際勞工組織疫情監測第四版》顯示，疫情令年輕人面臨 3 重衝擊，包括阻礙就業機會、打亂求學和職業培訓計劃並令勞動力市場或轉職變得更困難。隨著經濟從疫情中漸恢復，很多年輕人被忽略，最危險是疫情對他們的衝擊將持續 10 年或更長時間。

未來恐更難搵工

報告中亦提及，跟上年第 4 季相比，今年第 2 季全球工時減少 10.7%，相等於 3.05 億個工作機會。疫情爆發前的年輕人，至今已有逾 17% 失業；即使有工作，其工時也平均減少 23%。而在疫情爆發前，去年全球年輕人失業率已達 13.6%，約 2.67 億年輕人失業，他們沒有上學亦沒有參加培訓。此外，15 至 24 歲的青年群體也更易從事一些「脆弱」職業，例如低薪工作、非正式行業崗位，或外出打工等。

聯合國國際勞工組織預料，年輕人未來將很難找到工作，或需接受與他們教育背景不符的工作，呼籲發達國家應即實施大範圍的就業，以及能保障就業的培訓新項目；至於低收入和中低收入國家，就應該開展就業密集型項目，以應對這場全球青年失業危機。



3. 人力顧問：勿讓失業「空窗期」逾三個月

[2020-05-31] 疫情衝擊下，本港失業率達九年來新高，有人力資源顧問坦言，就業狀況難以在短期內好轉，求職者應考慮彈性降低薪酬要求，若未能覓得全職工作，可先從事兼職及臨時工作，建議「空窗期」盡量不要超過三個月；勞工處表示，下半年將調整旗下就業計畫的津貼金額，望鼓勵僱主聘請求職者。

安俊人力資源顧問公司董事總經理周綺萍表示，疫情下旅遊、零售、餐飲及航空等行業遭受嚴重影響，不少公司要求員工放無薪假或裁員，惟仍有小部分行業有勞工需求，如醫療、藥業、資訊科技業、消毒及清潔等，求職者應時刻留意市場狀況，分析個人優勢，應徵適合自己的工作，以增加獲聘請的機會。

勞工處出招助中高齡者

周綺萍提出數個小貼士給求職者，如彈性降低薪酬要求吸引僱主，「一成左右的減幅較合理，若條件不太好可考慮降低一成半，但減幅過多反而會扣分。」她又指，可考慮應徵短期工作或兼職，勿讓完全失業的「空窗期」超過三個月，「疫情下因經濟考量轉職可獲理解，但若希望日後重返心儀行業，最好找與行業相關或能增加技能的工作，轉職時間亦不應超過一年，否則或被認為與行業脫節。」

勞工處發言人表示，該處透過轄下就業中心、行業性招聘中心和網上平台等，為求職人士提供全面及免費的就業服務，亦與不同行業的僱主聯繫，網羅適合不同學歷及工作經驗的求職人士空缺，同時為有特別需要或困難的求職者推行多項特別就業計畫，致力協助不同背景的求職人士就業。

發言人指出，面對就業情況惡化，勞工處將於下半年調升「中高齡就業計畫」、「展翅青見計畫」及「就業展才能計畫」下僱主可獲發放的在職培訓津貼金額上限，以鼓勵僱主聘用六十歲或以上的中高齡人士、青年人及殘疾人士，並為他們提供在職培訓，聘請每名相關求職者最高可獲六萬元津貼，又計畫以試點方式，向合資格的參加者發放留任津貼，鼓勵他們完成在職培訓，從而穩定就業，並會視乎培訓期長短釐定津貼金額，全職僱員最多可獲發一萬二千元。



4. 勞工處招聘日 面試名額一早已滿

[2020-06-02] 香港失業率高達百分之五點二，創十年新高，失業大軍逾廿萬人，零售業更是失業重災區。勞工處零售業招聘中心昨舉行招聘日，全日提供約三十多個面試名額，職位包括超市的顧客服務助理、店舖文員、店務員等，不少市民提早預約面試，名額一早已滿。有失業近四個月的女士透過勞工處應徵多份清潔工不果，有僱主向她明言新冠肺炎疫情下沒法增聘人手，令市民被迫走上綜援路，有失業市民亦狠批政府「完全無用」，對前路感到迷惘。

勞工處招聘中心昨舉行招聘日，提供逾三十面試名額。

多次應徵不果 感心灰意冷

本報記者昨早十時許到招聘中心，張貼的超市職位空缺告示已被印上「所有面試名額已滿」。職員指，早上及下午分別有十多個名額，求職者需在網上預約。六十八歲的林先生原本從事文員，但今年三月受疫情影響，店舖倒閉因而失業至今。他指，一直透過勞工處尋找文員等工作，形容每日都到招聘中心，「好似返工咁」，但希望仍然落空，更一度被僱主嫌棄年紀過高。

他批評勞工處「完全無用」，質疑政府稱可替市民尋找工作及鼓勵長者工作，他反問「點做啊？」直言已感到心灰意冷。

六十多歲的林女士任職清潔工，但自今年二月開始因工作的餐廳停業而加入失業大軍，尋找工作近四個月仍不果。她坦言，生活逼人，「我都要交租、食飯」，上周四已申請綜援，形容是走投無路。她哭訴曾透過勞工處應徵多份清潔，但有僱主明言疫情下難以增聘人手。



其他新聞 2 篇

1. Google 辦公室 7 月重開，在家上班員工可獲 1,000 美元採購補貼

[2020-05-27] Alphabet 公司旗下 Google 表示，若外部條件許可，計劃自 7 月 6 日起重新開放多城市辦公室，使用率約為 10%，預期到 9 月提升至 30%，在家上班員工每人可獲得 1,000 美元補貼，用於購買必需用品。

Alphabet 首席執行長皮查伊(Sundar Pichai)發文稱，將以分階段方式循序漸進開放辦公室，評估每個團隊和不同工作的需求，安排員工逐步返回辦公室。自 7 月 6 日起多城市辦公室恢復開放，同個辦公室的員工安排輪班進辦公室上班，使用率控制在 10% 左右，符合公共衛生部門要求的狀況下，員工需在辦公室內保持安全社交距離。

若 7 月開始的重開辦公室計畫進展順利，外部條件許可下預期到 9 月可將辦公室使用率提升到 30%，更多員工能回辦公室上班。但能在 2020 年進辦公室的員工仍是少數，部分必須進辦公室的職位已由主管通知，其他員工則自願申請，公司鼓勵員工繼續在家上班。如果在家上班期間，員工若要搬家，需與公司溝通。

為幫助員工繼續在家上班，Alphabet 將提供每位員工 1,000 美元補貼，用於購買辦公用品。除 Alphabet 外，其他科技公司也繼續推行在家上班，Twitter 允許員工長期在家上班，Facebook 自 3 月起要求員工在家上班，至少會持續到 2020 年底，7 月 6 日之前不會重新開放辦公室，再給每位員工 1,000 美元補貼。長期在家上班是對公司營運能力的挑戰，同時也帶來隱私保護與資安爭議。

2. 疫情衝擊縮減開支，Google 取消與 2 千多名派遣、約聘新員工合約

[2020-06-01] 因應武漢肺炎疫情造成的廣告業衰退，Google 開始放緩投資和招聘的步伐，知情人士指出，近數千名原本已獲取 offer 的派遣、約聘員工合約遭取消，預期全球有超過 2,000 人將受影響。



Google 目前全球約有 13 萬名派遣、約聘員工，總數甚至超過正職員工數，由於工作內容多半沒有區別、薪資和待遇卻有極大差異，這項作法也一直為人詬病，隨著全球疫情打亂 Google 招聘計畫的步調，正職與約聘者的差別待遇再次突顯。

目前並不清楚這項決定對哪些國家的影響最大，但據知情人士向外媒透露的內容，許多取消的機會位於美國、印度和菲律賓，自 4 月初取消數十人 offer 後，這已是 Google 第二次縮減招聘計畫。

據了解，Google 其實有採取一些措施幫助臨時員工，像是將原本將於 3 月 20 日至 5 月 15 日結束合約的臨時工工作延長 60 天，並持續向因辦公室關閉影響的約聘者提供薪資（如公司餐廳負責人員），或設立基金讓約聘者在疑似患病或隔離時能申請帶薪病假，然而這些與正職員工的待遇相比幾乎不值一提，更別提未過門員工的淒涼待遇。

今年 4 月，Google 宣布將正職員工的帶薪休假政策從 8 週延長至 14 週，母公司 Alphabet 執行長 Sundar Pichai 甚至表態，正考慮提供每位員工 1,000 美元補助購買在家工作的設備和器具。與此同時，原已獲得 offer 的數千名約聘、派遣員工開始接到不斷延後的報到通知，在數週充滿不確定的等待後最終遭「原地解僱」，並未獲得任何遣散費或經濟補償。

《紐約時報》指出，由於一些人收到 Google 提供的 offer 後就離開穩定的全職工作，此舉也讓他們得在現今因疫情緊縮的勞動力市場艱難掙扎，甚至因當初自願離職，喪失或延後獲得失業救濟金的資格。

據了解，Google 會委託人力仲介尋找這些臨時員工，但面試、聘僱與否及職務細節均由 Google 決定。3 月初疫情開始嚴重時，獲得錄取通知的一些員工曾向仲介表達對疫情影響工作的擔憂，但獲得的回覆多半是「一切應該沒事」。

只是儘管被如此對待，在 Google 的盛名之下，並沒有太多人打消進入該公司的念頭。面對紐時的採訪，許多被取消的員工不願意透露姓名，除了擔憂列入黑名單，另一個理由便是仍希望進入 Google 工作，「因為這還是很好的機會」。