



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：梁孫旭促外僱退場騰出職位讓本地人](#)
2. [濠江日報：帶津培訓賭場保安課程，25 學員獲成功聘用](#)
3. [市民日報：歐陽廣球：失業外僱適度配對職業](#)
4. [華僑報：黃潔貞稱產假及侍產期終落實，續推更多家庭友善措施](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [大公報：政府四大措施優化「保就業」，持 MPF 戶口長者及自僱人士可申請](#)
2. [東方日報：80%受訪失業者無聽過再培訓計劃](#)
3. [東方日報：調查：婦女失業，85%受疫情所累](#)
4. [香港經濟日報：疫市衍生新行業，體溫探測員需求增](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：疫情趨緩，蘋果啟動 2 階段員工復工計劃](#)
2. [科技新報：LinkedIn：美就業最壞情況可能已過，但復甦之路漫長](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 梁孫旭促外僱退場騰出職位讓本地人

[2020-05-13] 本澳最近一期統計數據顯示，今年 1 至 3 月本地居民失業率上升 0.3 個百分點至 2.9%，失業人數為 8500 人。議員梁孫旭表示，加上自由工作者和自僱人士，本地失業人數比統計局公布的更多，目前本澳有近 19 萬外僱，儘管至今年 3 月外僱人數減少了 7000 人，但本地人失業人數持續增加，就業情況沒有改善，反映現時未能真正做到外僱退場，企業在外僱離開後並沒有聘用本地人，他促請政府完善外僱退場機制，讓聘用外僱的企業，把外僱職位騰出來讓有能力的本地人擔任。

統計局公布，本澳 1 至 3 月總體失業率為 2.1%，較上一期（2019 年 12 月至 2020 年 2 月）上升 0.2 個百分點，是自 2012 年 4 至 6 月以來，首次回升至 2% 以上。本地居民失業率上升 0.3 個百分點至 2.9%；就業不足率 0.8%，與上一期持平。新一期就業居民 28.02 萬人，減少 3200 人；失業人數 8500 人，較上期增加 1000 人，運輸及貯藏業的失業人數增多。梁孫旭表示，失業人口還未計算受疫情影響的自僱人士和自由工作者，例如導遊、自僱職業司機、文創、會展、職業培訓師等等。他收到不少上就職業人士反映，由於受疫情影響而停工，已多個月沒有收入，所以失業人口應不只有 8500 人。

早前政府已因應疫情推出多項紓緩失業計劃，包括帶津培訓課程，首輪帶津培訓課程名額是 340 個，第二輪則有 860 個名額，合共 1200 個名額，第 3 輪帶津培訓課程，將今日起至 19 日接受網上報名，第 3 輪課程新增零售、個人護理及服務範疇，將推出 14 項培訓課程，提供 800 個學額。連同首 2 輪的課程，3 輪課程合共提供 2000 個學額。前兩輪的帶津培訓課程吸引大量居民報名，惟始終名額有限，不少居民無法參與。

此外，市政署亦推出了一些美化城市工程，透過工程希望讓本地建築業和工人受惠，日前運輸工務司司長羅立文更表示，相關項目聘用的工人有 9 成為本地人。工聯收到的就業求助中，建築業求助個案較上月減少，反映相關措施無疑確有助建築工作就業。

不過，梁孫旭表示，據參與了第一期帶津培訓的學員反映，即使建築業就業情況有改善，惟大型地盤外僱較多，以致他們在某工序未開始前，只有等工開的情況，政府和建議業界都會請這些工人先做雜務工作，工資相對較低，建議可以讓報讀了以工代賑的學員，等待地盤開工



同時，可以負責市政署有關美化工程中的油漆、裝修工作。

梁孫旭又表示，近月收到其他行業求助增加，統計局日前公布至3月底外地僱員 189,518 人，亦減少 7020 人。相關外僱的減少並非因為外僱退場，將職給讓給本地人所致，實際上是因疫情影響，企業人手需求減少而削減外勞人數。外僱退場應是當有本地人需要就業時，把外僱職位騰出來讓本地入職，在這情況下總就業人口保持不變。在建築業、酒店、餐飲和批發零售 4 大聘用外僱較多的行業中，其中至去年底建築業人數有 2.9 萬人、酒店業有 3.4 萬個外僱、餐飲業有 2.3 萬個外僱、批發零售 2.3 萬人，至今年 3 月，建築業外僱人數減少了 3586 個外僱、酒店業減少了 670 個外僱、飲食業減少了 915 個，批發零售減少了 930 個外僱，外僱退場，但本地失業人數持續增加，就業情況沒有改善。政府應真正讓有聘用外僱的企業，把就職位騰出來讓有能力的本地人擔任，這才是真正的外僱退場。

他指出，外僱是填補本地人不足，在本地人也沒有工開的情況下，無可能反而外僱有工開，政府應利用外僱退場機制，讓外僱退場。同時應對失業人口進行分析，瞭解他們的就業需求，透過培訓，令他們具條件入職，還職於本地人。

## 2. 帶津培訓賭場保安課程 25 學員獲成功聘用

[2020-05-15] 勞工事務局以「帶津培訓」方式開展的「技能提升及就業培訓計劃」，第一期娛樂場保安員課程於 5 月 12 日結業，共 34 名學員完成培訓，並即場為結業學員提供面試技巧輔導，以提升學員受聘機會。

為協助學員及早進入工作崗位，勞工事務局隨即於昨日舉辦就業配對會，安排企業進行就業配對及面試。配對會共有 31 名學員參與，當中有 25 名成功獲企業聘用，勞工事務局會繼續跟進獲聘學員的上班狀況。

是次有招聘需求並成功聘請學員的企業包括金沙中國、永利渡假村(澳門)股份有限公司、新濠博亞娛樂、澳門博彩股份有限公司、美高梅、GC 保安服務有限公司。

勞工事務局將持續為完成培訓學員做好就業對接工作，達致培訓及就業之間的銜接，切實舒



緩學員的就業及生活困難，並與企業保持良好溝通，提供合適配對，協助居民就業。

### 3. 歐陽廣球：失業外僱適度配對職業

[2020-05-16] 對近期逾 400 名「藍卡」到期外僱不獲明捷機場服務公司續簽事件，外勞職業中介協會會長歐陽廣球表示，此舉在法律程序上合情合理，若公司出現經濟困難，尤其是航空客運需求急劇萎縮的情況下，企業一般都以保障本地人優先就業為原則，選擇先辭退外僱；當經濟復甦，再配合特區政府「輸入外僱作為補充本地人力資源的缺乏或不足」的政策。他建議有關企業可與勞工局做好協調溝通，若有工種本地人不願意做，可為該批外僱適度配對職業，讓他們找到工作，毋需返回原居地。

歐陽廣球接受訪問時表示，由於事件涉及不獲續約的外僱員工眾多，不同於一般中小企業只裁減 10 多人，且受影響的外僱包括中國籍和東南亞籍人士，由於現時處於疫情防控階段，出入境仍有一定限制，當僱主解除合約時，來自海外的僱員變相無法購買機票返回原居地；其次，若中國勞工不獲續約，需返回內地珠海，屆時又要接受隔離，過程甚為繁瑣。雖然公司按照法律終止外僱的勞務關係，但亦應與特區政府做好多方面協調和溝通，包括延長外僱逗留時間、以核酸檢測證明豁免隔離，同時也要關注他們留澳食住、日常生活開支是否能夠應付等問題。

#### 本地人優先就業補充外僱

由於現時航空運輸仍然受限，他建議在保障本地僱員優先就業的前提下，為該批受影響外僱配對職業。如果其他航空服務供應商缺乏勞動力，加上現時消費卡推出市面，大力刺激內需，很多中小微企出現人手緊張的情況，尤其是食肆、零售方面，當有某些工種本地人不願意做、中小企的勞工配額又適用時，明捷公司可與勞工局協商，無縫接駁安排該批外僱補充人力資源的不足，避免他們因為無法歸家而滯留本澳，亦可維護澳門國際城市形象。

他續稱，相信該批外僱有部分在本澳已工作多年，為澳門經濟發展付出一定貢獻，澳門機場跑道之所以如此繁忙、物流如此通暢、安檢速度高效，均有賴外僱付出辛勞及努力。明捷公司曾反映，若今年年底以前機場業務上升，公司會優先聘回此次不獲續約的員工，但屆時該批人可能已返回原居地找到工作不會再來；另外，該批外僱因為突如其來的失業也會感到很迷



茫，面對無法預計的疫情，他們可能會面對恆常生活失卻預算等困境，若家中經濟支柱倒下，日後的生活相信也會很艱難，故歐陽廣球希望社會多為他們著想。

#### 需完善法制保障外僱權益

歐陽廣球表示，現時本澳外僱法律政策中，若被僱主解除勞動合同，外僱沒有年資疊加補償，當合約結束後，僱主只需履行購買回程機票、支付應有薪金便可；由於合約期滿，外僱沒有法律條件讓他們提出任何訴求。因此，透過此次疫情，特區政府日後在修訂外僱法時應可多加考量，進一步完善外僱權益。

他又指，目前粵港澳 3 地正磋商簡化檢疫的方式，他有感現時 3 地的防疫工作過嚴，通關防控措施各有不同，與過往推廣灣區政策背道而馳，認為只要 3 地針對外圍做好檢疫工作，應讓灣區城市之間人流互通，而不是「有事特區、無事灣區」，繼而影響市民在灣區置業、生活的信心，這對推動灣區建設和持續發展並不健康，故以後在法制上應做好磨合，讓居民看到願景。

#### 4. 黃潔貞稱產假及侍產假終落實 續推更多家庭友善措施

[2020-05-18] 日前，立法會全體會議細則性通過「修改第七 / 二〇〇八號法律《勞動關係法》」，將有薪產假由現時的五十六日延長至七十日有薪，並增設五天男士有薪侍產假。立法議員黃潔貞認為，這是市民共同努力和多年爭取所取得的階段性成果。將為一眾的媽媽及爸爸創造有利履行親職責任的條件，也為本澳實踐家庭友善政策踏出了一步。未來為了追上國際水平和創造更公平的女性就業環境，她表示會繼續推動《勞動關係法》的檢討工作，讓法律隨著社會環境的變化，增加更多家庭友善元素，以及更多以實踐優生多育的角度，繼續推動將有薪產假天數延長及落實更多家庭友善措施。

黃潔貞回顧推動延長產假及增設有有薪男士侍產假的歷程，多年來，婦聯總會曾發起多次市民簽名行動，以及對修改法定產假及生育意願等進行問卷調查，爭取每一個市民支持，與各界一起討論尋求共識。更向政府不同部門勞工事務局、社會協調常設委員會，以及兩任經濟財政司司長遞交意見書。同時，她亦持續透過提交施政意見、立法會質詢及議程前發言等方式，向政府爭取及反映修改《勞動關係法》中有關延長產假及設立有薪男士侍產假的訴求。最





終成功促使政府在二〇一七年進行「修改第七／二〇〇八號法律《勞動關係法》」公開諮詢，並在修改法案文本中，接納了她對延長女性有薪產假，增設男士有薪侍產假，由政府支付延長產假所產生的薪金和優化非自願流產和嬰兒死亡的產假安排等建議。

黃潔貞指出，法律生效後本澳女性僱員可享七十日全薪產假，但與世界上不少發達國家或地區，以及本地女性公務員的九十日有薪產假相比，仍存在著差距。但值得肯定的是透過是次修法，女性生育權及就業權益得到提升，她認為部分補貼產假薪酬是政府逐步推動鼓勵生育政策的重要舉措之一，期望未來繼續以官、商、民合作推出更多家庭友善措施，讓僱員可以平衡工作與家庭。她仍會繼續促請政府以國際水平的角度、就業環境公平的原則和薪酬補貼為基礎，將推動延長有薪產假至九十日或更多天數，作為未來的工作目標。

同時，她將繼續推動政府更多從家庭友善及鼓勵生育角度出發，逐步研究引入親職假、增加餵哺母乳時間及彈性上班等；以及就產假、侍產假、年假及強制性勞工假期訂定檢討機制，以法律強化對懷孕婦女的就業權益保障，將更多家庭友善的理念貫切融入到各範疇施政當中，提升社會對家庭的重視，為建設家庭友善的社會環境創設有利條件。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 政府四大措施優化「保就業」 持 MPF 戶口長者及自僱人士可申請

[2020-05-13] 特區政府上月推出 810 億元（港幣，下同）的「保就業」計劃，行政長官林鄭月娥昨日宣布，為協助更多僱員能夠受惠於「保就業」計劃，決定作出四大優化措施，包括將 65 歲以上仍有強積金戶口的員工，建造業、飲食業的連續受僱員工，以及今年 3 月 31 日或之前已開立強積金（MPF）戶口的自僱人士，都納入計劃範圍。「保就業」將於本月 25 日開始接受申請，需時三至四星期，最快可於六月下旬取款。

5·25 可申請最快六月發放政府發言人在四月底介紹，「保就業」計劃向合資格僱主提供員工五成工資補貼，每名僱員上限 9000 元，為期六個月。林鄭月娥昨早出席行政會議前公布「保就業」計劃詳情，第一期計劃涵蓋今年六月至八月的工資補貼，將於本月 25 日開始接受申請，申請時間為期三周，即下月 14 日截止，計劃款項最快可於申請後三至四星期後發放，換言之，若僱主於本月 25 日提交申請，最快可於六月下旬取款。

為協助更多僱員受惠於計劃，從而保留工作，林鄭月娥提出了一系列優化措施，包括把申請條件擴闊至為 65 歲以上仍有強積金戶口的員工，涉及六萬名年長僱員；1.2 萬名建築業、飲食業的連續受聘僱員將重新納入計劃範圍內，當中涉及 5000 多名僱主；自僱人士只需在 3 月 31 日或之前持強積金帳戶，即使沒有供款，也可領取一筆過 7500 元津貼，預料涉及 21.5 萬人；對於旅遊業等受到重創的行業在今年 1 月時生意已經轉差，故將計算工資補貼的指定月份擴展至去年 12 月。僱主可於去年 12 月至今年 3 月選擇其中一個月份計算工資補貼，這有利僱主選擇市況較好的月份計算和領取更多補貼以保留員工。

「『保就業』計劃申請程序十分簡單。」林鄭月娥表示，僱主或自僱人士只需在網上填表，在獲得僱主授權後，強積金受託人會直接將相關強積金供款紀錄證明書，交與政府委任的代理人計算工資補貼金額，而相關行政費用由特區政府代付。



---

### 設懲罰制可取回補貼金額

林鄭月娥提及，「保就業」計劃本身有一個漏洞，即計劃推出後，有人或會大量開立強積金戶口，以取得有關款項，故第一期計劃只適用於在今年 3 月 31 日或之前已開立強積金帳戶的僱員，僱主同時須簽署承諾信，承諾接受工資補貼期間不能裁員，並要將全數補貼金額用於僱員工資。政府已設立懲罰機制，包括向違反承諾的僱主，取回部分補貼金額，甚至要求僱主繳交罰款。至於在 3 月 31 日後開設的強積金戶口，會在第二期計劃中才處理。

為了幫助 65 歲或以上的年長僱員，尤其是年長司機，林鄭月娥表示，早前防疫抗疫基金當中協助的士及紅色小巴司機的計劃，現時將會擴展至綠色專線小巴司機和本地渡輪公司僱員，他們將獲得每月 6000 元，為期六個月的資助，新添 3200 人受惠，共約 2.42 萬人受惠。另外，飲食業、建造業以及洗衣店也會獲得防疫抗疫基金相關項目支援，去照顧已聘用的年長員工。上述措施共涉及逾 11 萬名年長僱員。

「我聽到有中小型企業僱主說，既然政府幫手，我們就再看看情況；換句話說，如果沒有這個『保就業』計劃，可能在過去一個月，我們會看到更多的關閉和裁員出現。」林鄭月娥說，經細化和修訂後的「保就業」計劃已正面回應社會各界的意見，有信心能更符合特區政府五大支援原則——簡單易明；容易申請；迅速發放款項；涵蓋範圍廣泛，讓眾多企業和個人受惠；以及為經濟復甦鋪路。

### 「保就業」計劃四大優化措施

1. 根據現時法律，僱主毋須為 65 歲或以上的年長僱員作強積金供款，導致有關僱員不在「保就業」計劃中。新安排下，只要這些僱員仍有強積金戶口，其僱主就可為其申領補貼，涉及約 6 萬人受惠。
2. 將原本被剔除在計劃外的建造業及飲食業重新納入計劃，涉及約 1.2 萬人受惠。





- 3.自僱人士原須在今年3月31日或之前已開立強積金戶口並有供款，才可申請7500元津貼。計劃優化後，即使沒有供款，只要戶口於申請時仍未取消，就可申請7500元津貼，預料21.5萬人受惠。
- 4.僱主原本只可選擇今年1至3月中的一個月份作為工資補貼計算標準，但考慮到受重創的旅遊業等行業於1月時市道已經開始轉差，故微調計劃，令可選擇的月份擴闊至2019年12月至今年3月。

## 2. 80%受訪失業者無聽過再培訓計劃

[2020-05-14] 新冠肺炎疫情導致多人失業！繼港府早前向僱員再培訓局(ERB)增撥資源協助失業或就業不足人士進修後，有團體昨發布一項調查發現，六成五受訪者未曾就讀該局舉辦的課程，另有八成受訪者沒有聽聞該局曾推出專為失業人士提供的培訓計劃，反映該局的計劃課程並未能援助有需要的市民，促提供更多課程及就業支援讓市民選擇。

調查發現，65%受訪者未曾就讀過ERB舉辦的課程。

### 「特別·愛增值」獲增撥25億元

政府日前宣布向再培訓局增撥廿五億元以優化「特別·愛增值」計劃，增加一萬個培訓名額，並調高所有合資格學員每月最高津貼至五千八百元，以協助失業或就業不足人士。關注綜援低收入聯盟上月廿一日至本月七日期間進行了《有關政府就業支援及僱員再培訓局課程安排問卷調查》，以網上問卷訪問了二百四十位近期因疫情而失業或就業不足人士。

調查發現，近六成受訪者指出政府推出的第二輪防疫措施中，沒有任何一項措施能幫助他們，另六成五受訪者亦未曾就讀過ERB舉辦的課程，亦有八成受訪者指津貼金額不足，未能解決目前困境。團體建議，港府短期內應設立失業援助金，以直接紓緩失業者的短期困難，而學員津貼額應涵蓋更多不同技能的課程，同時促政府應提供一定數量的工作崗位予完成課程的學員。



### 3. 調查：婦女失業 85%受疫情所累

[2020-05-15] 新冠肺炎疫情襲港近四個月，經濟寒冬下不少市民失去「飯碗」，婦女組織「香港好聯盟」昨發表婦女疫情期間的就業調查，七百七十四名受訪者中有二百零五人失業，因疫情而失業的佔了八成五，中年至老年女性因為工作轉型困難，受影響最大。另亦有五成五受訪女性因疫情而被迫放無薪假或工作時數減少，令收入大減。

有調查發現不少中老年婦女受疫情影響，工作收入大減。

組織在四月十八日至廿五日期間進行問卷調查，了解疫情對婦女就業、收入及情緒的影響，收回七百七十四份有效問卷。當中有大部分人受疫情影響而導致收入減少，甚至失業，以四十五至六十四歲婦女居多。除了生計受影響，疫情亦影響婦女情緒，近一成人出現食欲不振、無故哭泣，當中九人更因失業等原因有自殺念頭。

#### 抗疫基金乏力 冀派錢加碼

對於政府早前推出的防疫抗疫基金，不足一成人表示能幫助解決問題。大部分受訪者都希望政府增加全民派錢的金額，並擴大資助範圍惠及更多有需要的人；不少受訪者亦希望政府推出抗疫緊急失業援助金，助失業人士渡過難關。

### 4. 疫市衍生新行業 體溫探測員需求增

[2020-05-19] 新冠肺炎疫情稍有緩和，惟打工仔仍人人自危，被解僱後不少轉行當「步兵」送外賣，亦有投身新興行業，成為體溫探測員冀尋找新出路。

#### 時薪 37.5 元起 工作輕鬆夠吸引

疫情造成全球經濟大蕭條，但亦有新興行業應運而生，當中包括體溫探測員。近月相關招聘持續增加，由於學歷要求不高、工作輕鬆，吸引不少人入行，而且有價有市。

人力資源公司 Allegro 正招聘體溫量度員，每月薪酬為 1.1 萬元，但須 24 小時輪班，每周工作 6 天，每天工作 8 至 9 小時。此外，有網民在 Facebook 發帖，指出 HKExcel 補習社正聘請兼職體溫檢測員，周六、日上班、每天工作 9 小時，時薪為 60 元；職責僅是用探熱儀器檢測學生的體溫，每小時預計最多 40 至 50 名學生。



---

至於香港駕駛學院薪酬亦不錯，該公司網上張貼招聘廣告，指招募體溫檢測員於觀塘學校大堂量度體溫，時薪為 50 元，每周同樣工作周六、日，提供彈性上班時間。

相比之下，馬莎百貨的薪酬較欠市場競爭力。該公司正於港九新界分店聘請多名體溫檢測員，負責為顧客量度體溫，嚴禁高溫人士進入店舖，工作期 1 個月，但會視乎店舖營運需要延長合約期，時薪為 37.5 元。

面對突然爆發的疫情危機，企業採取適當營商策略，絕對是一道難題。有人力資源顧問指，這個艱難時刻正正測試了企業的思維和應變能力，同時反映企業的危機管理體系是否完善、內部溝通體系是否健全、員工對企業的信任度、忠誠度以及凝聚力等。而企業如何兼顧防疫和日常營運，例如要求顧客戴口罩和量體溫，保障員工及客人安全，讓員工安心工作、顧客放心光顧，亦是帶動人流的可行方法之一。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 疫情趨緩，蘋果啟動 2 階段員工復工計劃

[2020-05-13] 在武漢肺炎疫情期間，包括美國矽谷科技大廠在內的全球科技產業普遍採取了居家工作的模式。但是，隨著美國和全世界的疫情趨緩，各大企業也開始進行調整。根據《彭博社》最新消息指出，蘋果計劃分階段的開始讓更多旗下的員工回到位於全球的辦公室上班，其中就包括了位於美國矽谷的蘋果 Apple Park 辦公園區。

報導指出，根據蘋果的分階段復工計畫，其第一階段包括無法遠程工作，或者在家工作面臨挑戰的員工，可以準備開始在全球各地區的辦公室進行上班。蘋果表示，這一階段的員工將在 5 月下旬和 6 月初正式回到工作地點中。至於，第二階段的復工計畫，則將於 7 月份開始，這部分將會讓剩下更多的蘋果員工返回在全球的辦公室中上班。

目前，蘋果的高層開始通知員工，說明其是屬於第一階段或第二階段的復工人員。據了解，在第一階段中蘋果要求員工按時的在辦公室工作，或者根據他們的職務，必須在特定時段內進行工作。當前，蘋果在美國的紐約、洛杉磯、奧斯汀、聖地牙哥和科羅拉多州博爾德等城市設有辦公室。知情人士表示，復工的時間表目前還不是完全確認的，未來可能會進行調整，而其進行調整的原因，是考慮到當地和州的居家限制政策。

蘋果執行長 Tim Cook 在 4 月份時告訴員工，公司的復工計畫將把時間錯開。可能是因為不同的團隊必須在不同的時間返回，也可能是團隊中的人員必須在不同的時間返回工作地點所致。根據當前的回復上班計劃來看，復工的第一批員工可能會是以專於硬體開發的人員為主。有知情人士透露，蘋果針對未來相關新硬體設備開發的實驗室，將會是第一階段復工的重點工作人員。

報導進一步指出，蘋果分階段復工計畫的做法完全不同於其他美國科技企業，這顯示出蘋果長期以來注重面對面會議、產品開發上的實際操作、以及公司對硬體產品做為其主要業務的

依賴。反觀 Facebook 和 Google 母公司 Alphabet，這些公司則是表示，大多數員工預計將在家工作直到 2020 年底。而最新消息是 Twitter 則是宣布，旗下員工可以選擇一直在家工作。

## 2. LinkedIn：美就業最壞情況可能已過，但復甦之路漫長

[2020-05-19] 武漢肺炎疫情重創美國就業市場，2 個月來造成數千萬人失業。不過，根據商務社交網站 LinkedIn 的數據，美國失業情況似乎已於 4 月中旬觸頂，正朝向復甦之路邁進。

CNBC 報導，LinkedIn 首席經濟學家 Karin Kimbrough 指出，受疫情因素影響，今年 3 月，美國就業市場的僱用率持續下滑，並在 4 月中旬達到最糟地步，而從數據研判，雖然企業招聘意願回升的進展緩慢，但最壞情況可能已經過去。

LinkedIn 為微軟(Microsoft)2016 年斥資 260 億美元購併的求職社交平台。該平台以 7 天為週期，追蹤使用者個人資料，取得各地區每天獲得僱用人數與前一年的比較，計算出僱用率。

LinkedIn 的數據顯示，3 月 3 日，美國企業的僱用率比去年同期成長 25%，但自隔天起持續下探，於 4 月 15 日觸及低點，僱用率較前一年下降近 38%。此後，美國的僱用率開始呈現持平趨勢，最新數據顯示，5 月 8 日，美國的僱用率較去年同期下降近 34%。

Kimbrough 稱：「明顯改善的跡象尚未出現，但我們認為，美國就業市場可能已度過最慘澹的時期。」

Kimbrough 分析，雖然美國的僱用率已趨於平穩，但復甦之路可能漫長而緩慢。以中國和法國等疫情較早趨緩的地區來看，雖然僱用率有所回升，但還未回到疫情前的狀態，美國就業市場料將出現同樣的情況。

根據美國勞工部 5 月 14 日公布的數據，經季節性因素調整後，截至 5 月 9 日當週，首次申請失業救濟金人數為 298.1 萬人，較前週修正值 317.6 萬人減少 19.5 萬人。





---

過去 8 週來，美國初領失業救濟金人數已累計超過 3,650 萬人，創歷史新高紀錄，失業率達到 15% 以上。

美國財政部長梅努欽（Steven Mnuchin）10 日接受《週日福斯新聞》（Fox News Sunday）節目專訪時預測，由於美國各州實施封城，未來失業率數據可能進一步惡化，第二季實際失業率恐攀升至 25%。