



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：議員倡削外僱助青年就業](#)
2. [華僑報：勞工局將續為學員做好就業轉介工作 木工津訓班逾八成人獲聘](#)
3. [澳門日報：修勞動法簽意見書將交大會表決 有薪產假擬延至七十天](#)
4. [澳門日報：李振宇促完善護士職程培訓](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港商報：六成青年憂疫情衝擊礙就業](#)
2. [東方日報：暴疫夾擊 華員會倡 17 萬公僕凍薪](#)
3. [東方日報：勞福局 4 招 圍堵失業潮](#)
4. [星島日報：小巴業爭取 65 歲以上司機納保就業](#)

其他新聞：2 篇

1. [澳門日報：內地加強穩企業保就業](#)
2. [科技新報：Google、Facebook 宣佈大部分員工在家上班到年底](#)



澳門新聞 4 篇

1. 議員倡削外僱助青年就業

[2020-05-08] 議員李靜儀認為，新冠肺炎疫情影響下，本澳就業環境有所惡化。她提出書面質詢，要求當局交代為確保本地人就業，如何落實外僱退場機制？為扶助應屆畢業生就業，政府計劃開展的青年實習體驗計劃會否與就業掛勾，優先削減相關外僱數量多而薪酬又具競爭力的行業外僱額，以騰出職位讓本地青年人入行？

李靜儀稱，就業環境轉差，應屆畢業生難搵工，在經濟下滑或職位減少時，有序削減外地僱員優先保障本地僱員就業，不僅是法定原則，更是保障本地僱員"飯碗"最直接和有效手段。

統計暨普查局資料顯示，今年首季失業人口為八千五百人，本地居民失業率百分之二點九，較上期上升百分之〇點三，是自一一年第四季以來最高；因應出入境管控措施仍然維持，第二季就業狀況亦不容樂觀。

勞工局資料顯示，雖然今年三月在澳外僱數字有所回落，但仍有十八萬九千五百一十八人，且有關數字下降相信是基於經濟調整、有企業結業等職位自然流失情況，政府在疫情對就業的影響逐步浮現之下，實應認真審視本地人求職需求。

她表示，雖然為應對疫情對就業的衝擊，勞工局開展技能提升及就業培訓計劃，面向於去年第四季或以後失業的人士，以及的士司機、導遊、旅遊巴士司機及會展業這些特定從業員，但應屆畢業生並不符合資格參與。

在扶持應屆畢業生就業方面，早前立法會施政辯論大會上，經濟財政司司長李偉農表示，估計今年將有近八千名畢業生進入職場，為協助青年就業，政府正接觸企業，希望能提供三個月實習體驗，從中讓僱主選擇適合畢業生就業，讓青年了解就業方向；然而，上述計劃是否與就業掛勾？政府未有披露詳情。

值得質疑的是，一些本澳銳意發展、行業人才需求大，且薪酬等條件亦具競爭力的行業，卻仍有為數不少的專業或非專業外僱，政府首務乃應開展以就業為導向的青年實習計劃，結合外僱退場機制，讓這些具學歷的年輕人有機會投身相關行業，憑自身努力踏上發展階梯。



2. 勞工局將續為學員做好就業轉介工作 木工津訓班逾八成人獲聘

[2020-05-08] 勞工事務局推出的「技能提升及就業培訓計劃」(「帶津培訓」)，第一、二期木工培訓課程已於本月四日結業，共三十四名學員完成培訓，為協助學員及早進入工作崗位，局方於前日為該批學員舉辦就業配對會，安排企業進行就業配對及面試，並即場提供面試技巧輔導，提升學員受聘機會。

就業配對會共有三十二名學員出席，透過即場面試共有二十八名成功獲企業聘用，其餘四名學員因不接受地盤工程工作及只想尋找兼職工作等原因而拒絕受聘，局方人員曾輔導調整心態但不獲接受，稍後亦會繼續跟進獲聘學員的上班狀況。

是次有招聘需求並成功聘請學員的企業包括德基設計工程(澳門)有限公司、敏達工程有限公司、現代混凝土鑽切(澳門)有限公司、威尼斯人澳門股份有限公司、得寶國際有限公司、新長江工程有限公司、華富(澳門)有限公司、承達工程服務(澳門)有限公司、銀河路氹工程管理有限公司、新福港-權暉建築工程有限公司、黎氏建築工程有限公司、新濠博亞娛樂有限公司、示構工程有限公司及金門建築(澳門)有限公司。

局方將一如既往為完成培訓學員做好就業轉介工作，協助有意從事相關職位的學員就業，亦會繼續秉持保障本澳居民持續及優先就業的原則，平衡人資供需，為有需要的居民及企業，提供適切的培訓及就業支援服務。

3. 修勞動法簽意見書將交大會表決 有薪產假擬延至七十天

[2020-05-09] 立法會第三常設委員會昨日下午六時舉行會議，委員會完成討論並簽署"修改勞動關係法"法案的意見書，爭取盡快交到立法會全體大會細則性表決。法案一旦生效後，女性的有薪產假將延長至七十天。

首三年政府補貼

會後，三常會主席黃顯輝、秘書崔世平總結時表示，該法案的最後與最初文本差別不大，政府亦接納委員意見修改法案。

委員會著重審議了九個重點，其中，女性僱員的有薪產假由現時五十六天延長至七十天。就



此，亦設過渡性規定，訂明在法案生效後首三年內分娩，且分娩之日勞動關係已逾一年的澳門特區居民女性僱員，僱主須向其支付至少五十六天產假薪酬，其餘由政府補貼，女性僱員可向政府申請差額的補助。將來由補充性行政法規規範相關產假報酬補貼的申請和發放程序。同時，他又指出，三年期間屆滿後對有關產假報酬補貼措施進行檢討。至於外僱的七十天產假則全部由僱主支付。

疊假需卅天補回

法案亦建議新增五天男士有薪侍產假，現時男性僱員可因成為父親合理缺勤兩天而不獲報酬；僱主以不合理理由解僱僱員，解僱賠償的月基本報酬的最高限額由現時兩萬元調至兩萬一千元；引入周假與強制性假日重疊的處理方法，規定重疊當日按強制性假日處理，僱主須在三十日內另安排僱員的周假。

另外，會上亦討論了《職業介紹所業務法》法案。黃顯輝表示，相信短期內政府將提交新文本。

4. 李振宇促完善護士職程培訓

[2020-05-12] 每年五月十二日是國際護士節，工聯副理事長、議員李振宇認為，這次新冠肺炎疫情凸顯了護士在重大傳染病防治、保護居民生命健康方面所發揮的重要作用，促請政府因應特區發展需要，加強護士人力資源培訓，完善護士職程制度，以建立一支能與全民健康覆蓋及可持續發展目標相稱的護理人才隊伍。

今年國際護士節主題是"護士：引領之聲——護理世界健康"，以展示護士在應對各種健康挑戰中發揮的關鍵作用，強調護士對世界人民的價值和貢獻。恰逢南丁格爾誕辰兩百周年，世界衛生大會將今年定為"國際護士和助產士年"，以讚揚護士和助產士的工作，並呼籲增加對護理和助產人員的投資。李振宇指出，在新冠肺炎肆虐下，世界各國比以往任何時候都更需要護士充分運用知識和能力，推動防疫。這次疫情，本澳"零重症、零死亡、零院內感染"，除特區政府領導外，一眾前線醫護無私奉獻與付出亦起到舉足輕重的作用。

他指出，護理人員職業發展仍受到政策制度制約。《護士職程制度》實施至今超過十年，是否有檢討優化的空間值得探討。當局在日前施政辯論期間表示有關法律制度將按實際情況優



化及研究修法的可行性，希望當局能夠盡快開展相關工作，完善有關制度。

李振宇表示，現時本澳每千人口與護士比為三點七，距離首個五年發展規劃提出的到今年比例達到"四"的目標有一定差距。指出不管是應對不斷加劇的人口老齡化，還是離島醫療綜合體建成後對醫護人資的需求，當局都需加強護理人員的教育培訓，提升護理人員的專業素質，以滿足本澳不斷增長的護理需求，應對不斷變化的技術和日益進步的綜合衛生和社會福利模式。建議政府加強有關護士專業的教育能力、供求、薪資及衛生勞動力市場流動等方面的數據收集，提升衛生勞動力市場分析能力，為有關護理人力政策和投資決策提供信息和依據。



香港新聞 4 篇

1. 六成青年憂疫情衝擊礙就業

[2020-05-08] 新冠肺炎疫情重創香港經濟。香港青年協會於今年 4 至 5 月期間訪問 536 名年齡介乎 15 至 35 歲的青年，逾六成受訪者對目前就業狀況感到擔心，61% 受訪者的工作受到疫情影響，包括工時減少（24%）、放無薪假期（20%）、工作量大增（16%）、減薪（14%）、被公司解僱（13%）。調查同時發現受訪者的收入積蓄不足以應付生活費，高達 25% 僅能支撐一個月，其中 11% 甚至少於兩星期。

逾半數人擬申請公務員職位

政府早前宣布推出一系列抗疫措施，其中「保就業」計劃於未來兩年創造約 30000 個有時限的職位、聘請超過 10000 個公務員，以及僱用約 5000 名短期青年實習生。不過，分別有 42% 受訪青年「無聽過」及 25% 「不清楚」上述措施，另有 52% 受訪者考慮申請公務員職位，但對其餘新創造職位反應冷淡。

調查顯示，較多青年期望政府創造的新職位，合約期為 24 個月或以上（63%），薪酬介乎 12001 至 20000 港元（62%）。至於期望開設的新職位，包括創意工業（55%）、社會服務（53%）、媒體及廣告（40%）、教育（38%）、遊戲開發及電競（38%）。

青協倡增設 1500 青年職位

香港青年協會督導主任鄭穎琦表示，疫情衝擊經濟下滑，社會已出現結業或裁員潮，而 20 至 24 歲青年更首當其衝，不少青年擔心畢業等於失業。面對就業環境欠佳，她認為政府應聚焦青年就業支援，開創適合青年的職位空缺，提升他們的就業能力。她建議政府增設 1500 個有時限性但具發展潛力的青年職位，涵蓋資訊及通訊科技、創意工業、社區服務行業、專業服務提供者等，並為受聘青年提供職前、在職和離職前培訓、以及 6 個月的生涯規劃就業輔導。

鄭補充續說，青年日趨喜愛以自由人或斜槓族身份從事文化藝術、設計、體育運動、課程導



師等專業服務，為配合這類工作模式，當局應開設多項相關專業技能兼職導師職位，以保障他們每月有基本的工作機會及工作經驗。

針對青年失業率高企問題，青協建議政府考慮將勞工處「展翅青見計劃」的服務對象，由原本持有副學位學歷的 15 至 24 歲青年，放寬至持有大學學位的 15 至 29 歲青年，以提升青年就業機會，協助他們跨過「疫境」。

2. 暴疫夾擊 華員會倡 17 萬公僕凍薪

[2020-05-09] 新冠肺炎疫情重創各行各業，公務員工會香港政府華員會昨公開呼籲，全體十七萬名公務員在二〇二〇至二一年度凍薪，與社會一同抗疫，並避免不必要的爭議，又促請政府在處理今年公務員薪酬調整時要謹慎處理，提醒切勿影響公務員對政府的信任，損害公務員團隊的穩定程度。不過，香港公務員聯會則去函公務員事務局局長聶德權反對凍薪，認為需要按薪研趨勢結果行事，調查已是滯後一年，應該採用趨勢調查數據調整薪酬。

香港政府華員會公開呼籲公務員與市民共度時艱。

分擔經濟下行 免挫本地私人消費

華員會聲明提到，公務員過去曾經歷八次凍薪及減薪，與市民共度時艱。該會認為，香港飽受去年的反修例示威風波及新冠肺炎疫情影響，經濟受到嚴重衝擊，當局須審時度勢，作出明智決定，因此建議全體公務員在二〇二〇至二一年度凍薪，作為公務員在社會經濟下行的分擔，同時減少對中、低層公務員的影響，避免進一步打擊本地私人消費。

該會認為，公務員凍薪可避免不必要爭議，有助社會團結抗疫，相信公務員亦會堅守崗位，落實紓困措施等迫切工作。華員會又促請新任公務員事務局局長聶德權盡快與該會見面，商討薪酬調整一事。

公務員事務局：將考慮所有因素

公務員事務局回應指，根據既定的公務員薪酬調整機制，行政長官會同行政會議會在全盤考慮各項相關因素後決定年度公務員薪酬調整，當中包括職方對薪酬調整的要求。待今年薪酬趨勢調查結果公布後，公務員事務局局長會安排與職方代表會面，聽取他們對二〇至二一年



度公務員薪酬調整的要求，並向行政長官會同行政會議反映他們的意見。

3. 勞福局 4 招 圍堵失業潮

[2020-05-11] 新冠肺炎疫情重創本港各行各業，大批打工仔被迫放無薪假甚至被裁員，失業率攀升至逾九年新高。勞工及福利局局長羅致光昨日表示，本港上月公布的首季失業率大增至百分之四點二，相信四月份的失業率呈上升趨勢「無懸念」，當局將採取四面圍堵策略應對失業浪潮，包括保就業、創造就業、並提供就業支援及失業支援。消息指，政府將於明日公布有關資助僱主出糧的保就業計劃細節，最快本月廿五日開放申請，申請期料只有兩周，有僱主擔心難以在短時間內齊備文件，憂錯過申請機會。

大批打工仔在疫情下，工作前景變得不明朗。

羅致光表示，保就業計劃目標是協助企業保留、重新聘用員工，或給予放無薪假的員工薪酬，舉例指如僱主獲得計劃資助，若在三月份已有員工放無薪假，在六月份便要給予這些員工薪酬，儘管是有薪假期。該計劃將於下月內發放首階段、即六至八月的薪酬資助，料總額超過四百億元，約等於本地生產總值百分之一點五。

特定計劃 支援的士小巴司機

另外，相關政策局設有特定計劃支援臨時僱員、的士及小巴司機等；社會福利署亦有相關措施支援社企，包括提前發放下兩期營運開支撥款，社企亦可就出現巨大財政困難的項目申請額外撥款，以維持業務並保障員工就業機會。

疫情下不少商店生意受重挫。

公私營界別供 3 萬有時限職位

至於創造就業方面，羅指政府將聘請超過一萬個公務員，並在公私營界別創造約三萬個有時限的職位，及約五千名短期青年實習生。羅稱，社署的「創業展才能」計劃已推行新措施，鼓勵非政府機構開辦更多小型企業，藉此創造更多工作機會。他提到，若僱主參與香港工程師學會合作的工程畢業生培訓計劃「A」，可向職業訓練局申領每月六千六百一十元資助，為期十八個月，未來會透過防疫抗疫基金，把本年的資助名額由二百七十二增加至一千個。

傳明公布 僱主憂難趕及申請



羅又指，本年三月領取綜援的殘疾人士較二月上升百分之零點五，較去年同期上升百分之二點四，增幅雖不大，但已反映就業市場惡化情況。對於就業及失業支援，羅指勞工處會調升在職培訓津貼，並以試點方式，為合資格求職人士提供留任津貼，以鼓勵僱主聘請年長人士、青年人及殘疾人士；綜援計劃亦可協助失業人士。

港府早前宣布動用八百一十億元推出保就業計劃，消息指，有關審批將以強積金供款戶口資料作基礎，並於明日公布詳情，一周後宣布申請細節，料於本月最後一周，即最快廿五日接受申請，申請期僅兩周。有僱主直言暫不清楚補貼計算方法，加上部分小型企業的文件「唔係咁齊」，相信若要在兩周內備齊文件有一定困難。

4. 小巴業爭取 65 歲以上司機納保就業

[2020-05-11] 新冠肺炎持續，運輸業界大受打擊。有小巴營辦商指疫情下，九龍部分路的乘客量大跌，令生意額僅餘下三成。至於政府早前推出的保就業計畫，由於六十五歲或以上的人士因沒有強積金而未能受惠當中。協助業界的航運交通界立法會議員易志明稱，小巴司機近年愈趨老年化，缺乏新人入行，並指小巴司機現時平均年齡約七十歲，促請政府因應小巴業的情況，將六十五歲或以上的司機納入政府的保就業計畫。

易志明：缺乏新人入行

在九龍新界經營多條小巴的營辦商負責人譚志成表示，疫情下小巴路線的乘客量大減，當中分別來往港鐵九龍塘站、廣播道及畢架山的 29A、B 小巴路 最受影響，因附近大學停課和醫院禁止探病等，令生意額僅餘下三成。譚志成又指，疫情前 29A 及 29B 共有十架小巴，每日載客量約六千多人次，惟受到疫情影響，公司需調整小巴班次及人手，現時僅開出六架應對，每日乘客量大減至一千二百多人次。他又提到，公司已經虧損多月，現時公司已經缺乏現金流，他亦自行拿出約一百五十萬元墊支，並指若果政府未能提供援助，有機會要停辦路線。

至於政府早前宣布保就業計畫，期望透過幫僱主支付僱員薪金，以僱員五成工資作為基礎計算，金額上限九千元，為期六個月，惟六十五歲以上人士因脫離強積金計畫而未能受惠當中。譚志成表示，其公司在九龍營運的路 線，當中約五成都是六十五歲或以上的小巴司機，故有不少公司員工都未能受惠於政府推出的計畫中。他指疫情下員工薪金佔整體開支大約六



至七成，所以政府的保就業計畫對其有重要性。

易志明強調，小巴在公共交通運輸中具有重要的輔助角色，並向市民提供接駁路線。但是小巴營辦商近年經營愈見困難，加上疫情下生意更大受打擊，卻未能受惠於政府的保就業計畫中，擔憂會有不少小巴營辦商因持續的入不敷支而停辦路，影響全港市民的出行。他將於今日與運房局會面表達業界關注及意見，要求政府因應小巴業界的情況，而將六十五歲或以上的小巴司機納入計畫當中，令他們受惠。



其他新聞 2 篇

1. 內地加強穩企業保就業

[2020-05-07] 國務院總理李克強今天主持召開國務院常務會議，聽取支持復工復產和助企紓困政策措施落實情況匯報，推出和進一步完善相關政策，加大穩企業保就業力度。

推九十項政策措施

會議指出，按照黨中央、國務院部署，各地各部門圍繞推進復工復產和助企紓困，精準有力及時推出八個方面九十項政策措施。主要包括：加大對小微企業和個體工商戶的增值稅減免；對受疫情影響較大的交通運輸、餐飲、旅遊等行業企業，虧損結轉年限由五年延長至八年；減免各類企業繳納的養老、失業、工傷三項社保費上半年達六千億元，實施失業保險穩崗返還政策惠及八千四百多萬職工；免收收費公路通行費一千四百多億元，降低電價氣價上半年為企業減負六百七十億元。實施降準釋放一點七五萬億元資金；通過專項再貸款再貼現、激勵國有大型銀行發放普惠小微貸款、增加政策性銀行專項信貸額度等，為企業特別是中小微企業和個體工商戶提供低成本貸款二點八五萬億元；對一百一十多萬戶中小微企業超過一萬億元貸款本息辦理延期還本或付息。加大對春耕生產、畜牧業發展等支持力度。上述舉措積極成效正在顯現，復工復產正逐步達到正常水平，企業困難得到一定緩解，經濟社會運行逐步趨於正常。

會議強調，要把做好"六保"作為"六穩"工作的著力點，穩住經濟基本盤。進一步落實落細已出台的支持企業特別是小微企業和個體工商戶紓困發展各項政策，讓企業得到更多實惠，穩定就業崗位，減輕疫情對農民工在內的勞動者就業和收入的影響，保障基本民生。實施擴大內需戰略，多措並舉促進消費回升。圍繞疫情暴露出來的薄弱環節和經濟社會發展短板領域，加快推進國家規劃已明確的重大工程建設，用好已下達的中央預算內投資和地方政府專項債，盡快形成實物工作量。持續優化營商環境，抓緊修訂市場准入負面清單，破除民營企業特別是中小微企業准入障礙，帶動擴大社會有效投資。完善對外貿易政策，加快修訂外資准入負面清單和鼓勵外商投資產業目錄，進一步放寬外資准入限制。



延緩繳稅發專項債

會議要求，要根據形勢變化和企業訴求，及時推出和完善相關政策。一是針對目前疫情尚未過去的情況，允許小微企業和個體工商戶延緩繳納所得稅，延長支持疫情防控保供相關稅費政策實施期限。對納稅人提供公共交通運輸服務、生活服務及為居民提供必需生活物資快遞收派服務取得的收入，延長免徵增值稅時間。更大力度幫助企業度難關。二是在年初已發行地方政府專項債一點二九萬億元基礎上，再按程序提前下達一萬億元專項債新增限額，力爭五月底發行完畢。三是強化穩企業保就業的金融支持措施。對保持就業崗位基本穩定的企業尤其是中小微企業，適當延長延期還本付息政策，支持其多渠道融資，並創設政策工具支持銀行更多發放信用貸款。

2. Google、Facebook 宣布大部分員工在家上班到年底

[2020-05-11] Google、Facebook 總部所在地加州宣布放寬工作場所的限制條件並逐步復工後，這兩家公司分別向員工更新了最新在家上班要求，Google 表示最早在 6 月初部分辦公室逐步開放，約 10%~15% 員工可進入辦公室工作，其他員工將繼續在家上班，有可能持續到 2020 年底，Facebook 也宣布類似策略，大部分員工在家上班到年底。

Google 母公司 Alphabet 首席執行長 Sundar Pichai 表示，根據公告衛生部門的要求，辦公室最早在 6 月初開始緩慢恢復開放，大約有 10% 到 15% 的員工逐步回到辦公室工作，為了盡可能讓更多員工享受辦公室各種服務和裝置，各部門根據每個地區的狀況分階段安排不同的員工回辦公室工作，大部分員工仍會保持在家工作。目前 Alphabet 全球的員工大約只有 5% 在辦公室工作，亞太地區的辦公室上班率約 30%。

Sundar Pichai 理解大部分員工在家上班的狀態，並提議各部門在 5 月安排一天假期，暫定將原定於 5 月 22 日的公司全體員工定期會議改成休假，幫助員工緩解疲憊狀態，首批返回辦公室將是必須使用辦公室裝置的員工。儘管很多員工都渴望盡快回到辦公室正常工作，但在家上班的要求可能會持續到 2020 年底。

Facebook 總部與 Alphabet 同在矽谷地區，發言人證實，大部分辦公室將至少關閉到 7



月 6 日，大部分員工可在家上班到 2020 年底，上述決定考慮多項因素，包括公共衛生部門要求、政府指導。

由於 Alphabet、Facebook 先後宣布大部分員工在家上班到年底，矽谷明星公司有可能帶來示範效應，兩家公司也是 3 月初首批執行在家上班策略的公司之一，延遲在家上班要求將導致下半年大量產業會議和大型展會、發表會受影響，Facebook 已宣布取消 2021 年 6 月前所有規模超過 50 人的活動。