



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：高岸峰：預留職位帶津培訓學員](#)
2. [華僑報：提升應屆大學畢業生就業信心 黃潔貞：政府會否推支援政策](#)
3. [澳門日報：人資公司：薪酬補助 促企開放實習計劃](#)
4. [新華澳報：第三輪帶津培訓八百額下月報名](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [大公報：暴疫夾擊大學生未畢業先忙搵工 人事顧問：搵唔到可繼續升學免空窗期](#)
2. [on.cc 東網：警隊向外國大學進行招募 希望吸納香港留學生加入](#)
3. [東方日報：東方民調：800 億元保就業計劃 千瘡百孔](#)
4. [香港仔：應對高失業率需要失業援助金](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：數位力即免疫力！Google「數位人才探索計劃」培育 8 千人助企業轉型](#)
2. [財經新報：逆勢加薪 5% 永大電機稱疫情已過去](#)



澳門新聞 4 篇

1. 高岸峰：預留職位帶津培訓學員

[2020-04-22] 市政署最近推出多項工程並引入聘用本地人比率 25%，本地建築工人數量是否足夠？北區社諮會副召集人高岸峰相信，有關指標可以靈活處理，倘若實際上本地人力資源未能配合指標，可進一步下調；他建議要求承建商預留一定職位予帶津培訓學員，推動本地工人能工程上優先就業。

高岸峰表示，澳門建築行業外僱較多，每間公司幾乎都有一定數量外僱。近期有建築工人反映，僱主可能傾向保留外僱，實際上，外僱有一定年限，建築工人工作「一單單過」，機制上規定只能由本地人進行工程存在困難。

他相信，市政署表示 25%本地人指標並非硬指標，希望可以靈活處理，「包括今次可以先拉高比例，倘若實際上人力資源未能配對、做不到，可進一步下調，確保本地工人能在工程上優先就業。」

高岸峰表示，帶津培訓當中，工程的內容正可結合部分實際工程的工序。他解釋，就讀帶津培訓的人部分是失業，部分不是完全沒有技術，即使是新學習技術的學員，政府可否透過預留部分工程職位直接配對？

他指出：兩個計劃可以配合，政府可要求承建商預留一定位置予帶津培訓學員直接參與其中，令他們能更快投入就業市場，直接增加本地人就業，同時加快有關程序。

辦金融服務培訓推動產業發展

另外，政府推出兩階段帶津培訓，高岸峰表示，政府可以推動帶更多高技術培訓。疫情除影響低技術工人外，各行各業的中高技術人員都有失業。

他希望，未來的帶津培訓課程能更適合應屆畢業生及本澳技術人員就讀。

「目前開甚麼行業，建基於有沒有相關職位的空缺，以及博企讓外僱退場，有位先開。」他認為，政府可趁今次機會，在新興金融產業、轉型服務業上推動培訓，推動本澳整體的產業發展及整體人員的提升。

至於未來是否要工作才能獲得津貼？他認為可再討論，目前未見到就業情況能在短時間內好



轉，不同打工仔都有需求，部分或會認為用半年時間提升自己，當市場復甦時增加自身競爭力，政府可在第三階段計劃再作優化。

2. 提升應屆大學畢業生就業信心 黃潔貞：政府會否推支援政策

[2020-04-23] 立法會議員黃潔貞四月十六日提出書面質詢，全文如下：

受新冠肺炎疫情影響，本澳經濟環境受到嚴峻的衝擊，無可避免會影響到就業環境。行政長官曾表示本澳失業率預料會上升至超過百分之二；亦有學者估計短期內可能會升至百分之二點五的水平。更值得注意的是，由於畢業季度在即，未來數月預計將有數千名大學畢業生投入勞動市場。而疫情下企業生意大減，經營成本增加，就業空缺必然減少。同時，因失業人口增加；加上部份行業放無薪假令轉職人數上升，大量求職者湧入勞動市場，變相擠壓到原先大學生的求職空間。由於疫情對本澳經濟的影響到底會持續多久仍屬未知數，不少應屆畢業生對就業前景感到擔憂。

雖然政府為「穩經濟、保就業」，近月已推出了帶津培訓、以工代賑及加快公共工程開展等一系列保就業方案，但有關措施主要針對特定職業以及受疫情影響而失業的人士，未必能符合應屆大學畢業生需求。參考外地為應對疫情而推出的就業方案，鄰近香港推出的保就業計劃，在公私營機構創造數萬個職位，當中就有特別涵蓋到大學畢業生，以及為青年開設約五千名實習生名額；而在新加坡，當地政府則推出「新心相連」的就業與培訓計劃，同時為剛畢業的求職者及失業人士提供一系列長期或臨時職位以及培訓崗位。反觀本澳，至今當局暫未有針對性為應屆大學畢業生推出相關的就業支援措施。

對此，他提出以下質詢：

一、由於全球疫情仍然持續，後續對本澳經濟將會帶來何種程度的影響仍屬未知數，企業招聘較為審慎，特別對今年的應屆大學畢業生就業甚為不利。由於畢業季即將來臨，請問勞工局或高教局等相關部門會否適時推出針對性的就業支援政策，提升應屆大學畢業生的就業信心？

二、政府現時推出帶津培訓等「穩經濟、保就業」措施並不適用於應屆大學畢業生。由於本澳就業環境出現變化，為避免他們因職位空缺減少而較長時間無法找到合適工作，影響後續求職的信心；以及加強他們的工作實踐和競爭力。請問政府能否參考香港或新加坡，由公共



部門牽頭並提供一定的資助，聯合企業、社團等，為大學畢業生推出不同的帶薪實習或培訓崗位？又或擴大現有帶津培訓的規劃及工種等，為大學生提供相應的培訓與就業對接？

3. 人資公司：薪酬補助 促企開放實習計劃

[2020-04-26] 澳門人資短缺，是窒礙企業發展重要原因。疫情影響下，企業生意受創，招人意願大減。有人資公司坦言，今年人資市場不樂觀，職位空缺選擇減少，應屆畢業生搵工更難。建議疫情期間政府推出薪酬補助，鼓勵企業開放畢業生實習計劃，讓應屆畢業生短期內既有工作，又可從中磨練和提升競爭力，相信效果會更好。

新鮮人搵工難

MSS 全策顧問及哈囉好工網執行董事屠估估表示，受疫情影響，市場上招聘會數量大減，今年人資市場走勢並不樂觀。以往打工仔以尋求理想工作為目標，現時只想尋找穩定工作。更有企業反映，現時沒招聘需求，職位空缺選擇大減。若疫情時間越拖越長，今屆畢業生又難以空等情況下，建議政府推出薪酬補助，讓企業開放畢業生實習計劃。

澳門大學校友會理事長葛萬金表示，疫情下參與招聘會的企業數量或減少，提供職位空缺亦不多，畢竟未知疫情持續多久。很多企業都因應自身發展而作出相關調整，特別是在招聘員工上持較保守態度。

疫情影響，今年期望博企招聘就更困難，因現時已有部分博企員工要放無薪假。應屆畢業生要有心理準備，一來薪酬待遇會較以往低，以博彩行業為例，以往起薪點有一萬三千至一萬五千元，但今年起薪點降至一萬至一萬二千元；二來新人入職時間也會相應延期。

料第四季恢復

雖然政府推出職位空缺招人，且不少大學畢業生均十分嚮往，因薪酬穩定、福利較好，但考取公務員花的時間長，對畢業生而言都是大挑戰。

理想情況下，人資市場今年第四季就可恢復，但現階段希望政府推出新政策，鼓勵企業開放新職位予畢業生加入，讓他們在疫情結束後亦不至於缺乏競爭力，真正支持本地人就業。他建議，近年政府鼓勵青創、文創、科創等項目，疫情中的網銷平台效果不錯，可鼓勵年輕人



多朝這方面發展，從中學習拍攝、表達語言技巧等，與職場上學習的技巧大同小異，可作另類發展。

此外，在外求學的澳門生憑其學識及技巧回流澳門，必然有發展空間，但現時這批學生回澳意慾不高，可能與本地缺發展機會所致，因此希望政府在培養人才、留住人才上引入新思維，不再局限本地人，政府宜多關注。

4. 第三輪帶津培訓八百額下月報名

[2020-04-27] 「帶津培訓」第三輪課程將於5月接受報名，提供800個名額，課程範圍包括：設施維護範疇、餐飲、零售及個人護理等。

特區政府為受疫情影響的居民，舉辦帶津貼的「技能提升及就業培訓計劃」（「帶津培訓」），首兩輪課程提供1,200個名額，加上即將於下月接受報名的800名額，現階段提供培訓名額已達2,000個。

「帶津培訓」以協助居民就業為導向，在遵守新型冠狀病毒感染應變協調中心的指引下，逐漸增加不同的培訓範疇。讓受影響人士提升職業技能，紓緩因疫情所致的經濟壓力。同時於課程結束後，結合學員的就業意願進行就業轉介，盡量減少培訓及就業之間的銜接時間，為學員提供適切的配對及面試機會。

上述計劃首輪課程已於3月16日至23日招生，以建築範疇為主，共推出7項課程（17個班）供市民選擇，提供340個名額，共788人報名。課程於3月30日起陸續上課，當中3個課程（電工、泥水和油漆）共52名學員已於4月14日完成培訓。勞工局隨即於4月15日為該批學員舉辦就業配對會，安排企業進行就業配對及面試，並即場提供面試技巧輔導。

第二輪課程於4月15日至21日招生，除原有的建築及設施維護範疇外，拓展了餐飲和酒店範疇的課程，例如中西式烹調、中西餐飲服務、酒店前廳運作等，共推出14項課程（46個班），合共860個名額，共2,191人報名。最受歡迎課程包括電工入門實務課程、室內及家居設計課程及西式點心課程。課程正進行甄選，於4月27日開始陸續開課。



為做好培訓與就業的銜接工作，勞工局於 4 月 15 日為首批完成「帶津培訓」（泥水、電工和油漆課程）的學員舉辦職業配對會。同時在協助 40 名學員成功獲聘後，局方將繼續為即將完成課程的其他學員，開展就業配對的前期工作。

於 4 月 23 日，組織建築置業商會理事會成員及 2 間大型休閒企業的相關負責人，到培訓現場實地參觀學員的培訓情況，讓企業了解相關學員的知識及技能，提升學員受聘機會。

按照「帶津培訓」的課程規劃，將於 4 月 28 日再有學員完成課程，局方將會於 4 月 29 日為該批學員舉辦就業配對會，並即場提供面試技巧輔導，安排企業進行就業配對及面試。

局方將繼續致力為完成培訓的學員進行就業對接工作，並透過適切的支援服務，切實保障本澳居民持續及優先就業。此外，亦希望受疫情影響就業的市民，應適當調整就業心態，配合局方轉介工作，透過共同努力，紓緩就業困難、度過難關。



香港新聞 4 篇

1. 暴疫夾擊大學生未畢業先忙搵工 人事顧問：搵唔到可繼續升學免空窗期

[2020-04-23] 暴疫夾擊，失業率衝上近十年新高，應屆大學畢業生隨時「畢業變失業」。有畢業生去年 12 月起已提早搵工，四個月後仍「未有著落」。有資深人力資源顧問形容，今年就業形勢嚴峻，特別是貿易、物流等行業幾乎停滯，招聘可能性不大。她建議求職者盡量不要有太長的「空窗期」，若暫時找不到長期工作，可考慮兼職或短期工，又或做義工和升學進修。

李同學是應屆社工系畢業生，去年 12 月開始，她已不斷求職，有青年中心和青少年綜合服務隊等約她面試，之後都是叫她回去等消息，沒有下文。過年後，她又見過幼兒社工的工作，一樣無回音。疫情下，她擔心獲聘機會更渺茫。

職位空缺大減近半

同是今年畢業的社會科學學科黃同學稱，二月至三月期間，向不同機構寄出 30 多份求職申請，但毫無回音。她說，聽聞有去年畢業的師兄，今天仍在搵工，暴亂兼逢疫情，就如屋漏偏逢連夜雨，她不禁問：「幾時才能找到工作？」

大學聯校就業資料統計庫（JIJIS）數據顯示，今年一至三月，平台上提供的全職畢業職位共有 1.1 萬多份，較 2019 年同期的二萬多份減少近 40%。今年三月，JIJIS 上僅有 3748 個空缺職位，較去年同月的 7432 個，數量暴減近半。

職場上空缺「蒸發」，安俊人力資源顧問公司董事總經理周綺萍稱，受疫情影響，不少企業減少招聘甚至停止招聘，零售、航空、房地產、美容、娛樂、教育等行業，員工要放無薪假甚至減薪、裁員。

亦可做義工顯示有努力

「而家市場變化好快，可能一個星期一個樣。」她建議應屆畢業生做好心理準備，盡快找工



作，留意市場變化，就薪金、福利等要求適當放寬。若未能找到長期工作，可考慮先做些兼職或短期工，避免在工作履歷上出現太長空窗期。若連兼職或短工也找不到，可考慮升學或做義工，務求在履歷上顯示自己的努力。

香港伍倫貢學院 / 城大專上學院於去年一月至今年一月，向約 2300 名去年畢業的副學士學生進行升學及就業調查，結果顯示，約三成學生在貿易、酒店管理、物流等行業工作，但目前各國封國封城，旅遊、貿易等行業基本停滯，學院副校長蔡耀權擔心影響學生就業。

找不到工作，升學人數會否增加？記者向各間本地大學查詢，城大回應稱，雖然大學及社會各層面均受去年的社會事件及今年疫情影響，但預料將有更多學生報讀有關課程，至截止時本地生申請數字或較去年增加。理大、科大、教大則稱收生仍在進行，暫未能提供具體數據，但理大表明會考慮延遲截止報名日期。中大回覆稱，本年度本地生申請研究院課程的人數略為下降。

2. 警隊向外國大學進行招募 希望吸納香港留學生加入

[2020-04-26] 警隊於 2020/21 年度將招募 1845 人，當中包括 225 名見習督察，以及 1620 名警員，並向海外大學宣傳，希望吸納當地的香港留學生。有外國大學在香港的組織表示指，不會協助香港警方作任何招募宣傳，希望有關大學的就業中心亦不要參與。

美國加州大學柏克萊分校 (UC Berkeley) 香港事務組織 (HKAAB) 今 (26 日) 在 Facebook 發文指，接獲分校的就業中心通知，稱香港警方曾聯絡該中心，希望招募當地留學生加入警隊，組織指不會協助作任何宣傳。

警方回應東網指，警隊一向採取積極主動的招募策略，每年均舉辦一系列招募活動，如招募講座、經驗分享會，並會透過不同宣傳媒介及社交媒體作宣傳。警隊推出的學長計劃，不論內地或海外網絡，屬其中一項恆常的招募活動，警隊會繼續因應人力資源市場的狀況，採取相應的招募策略。



3. 東方民調：800 億元保就業計劃 千瘡百孔

[2020-04-27] 港府先後推出兩輪防疫抗疫基金救市，合共逾一千六百億元，但仍有不少行業未受惠，第二輪防疫抗疫基金港府代出糧期望保就業，卻遺漏日益嚴重的失業大軍。有零售業界預料，旅遊業短期內難恢復，今年失業率將超出沙士水平。勞工界則對本港就業前景感到悲觀，又批港府防疫抗疫基金「愈補愈漏」，促港府設緊急失業援助金。

本港失業人數由去年十二月至今年二月的十三萬四千一百人，上升至今年一月至三月的十六萬二千二百人，增約兩萬八千多人；同期就業不足人數亦由五萬九千一百人上升至八萬二千八百人，增約兩萬三千人；總就業人數則由三百七十六萬多人下跌至三百七十二萬多人，減少約四萬八千多人；總勞動人口亦由三百九十萬人下跌至三百八十八萬人，減少約兩萬多人。

失業率急速惡化 料衝 5%

失業率急速惡化，大多數主要行業的失業率及就業不足率均見上升，升幅較為顯著的行業包括建造業、零售、住宿及膳食服務業。有經濟師分析，以往較穩定的行業，例如金融業，失業率亦上升，本港失業率或有機會升至百分之五。

港府繼推出涉三百億元首輪防疫抗疫基金後，再推出第二輪基金，涉約一千三百七十五億元，當中以八百億元推行「保就業計劃」，向合資格僱主提供半年工資補貼，保障在此期間不裁員，但計劃未落實已被揭漏洞多多，即使事後修補，亦未能解決僱主刻意減薪、放無薪假及炒高薪員工等漏洞。而失業者、自僱人士及沒有強積金戶口僱員卻無法受惠於工資補貼計劃。

團體促設緊急失業援助金

香港百貨、商業僱員總會會務總幹事林志忠稱，有業界員工自去年十一月開始失業，以散工維生，不少年輕從業員亦已轉行。疫情下面臨全球封關，形容「差過沙士」，因當時仍有小部分旅客訪港，而當年業界失業率逾百分之七，料今年失業率將超出此水平。

有勞工團體指港府的失業率屬滯後數據，當中更沒有計算自僱人士失業等因素，故未能反映真實失業情況，目前綜援以家庭為申請單位，未能直接幫助失業人士，認為港府應設立緊急失業援助金。



4. 應對高失業率需要失業援助金

[2020-04-27] 勞工及福利局局長羅致光昨日在網誌透露，由於失業率持續上升，今年3月失業綜援申請宗數為1,821宗，較2月的724宗相應增加1.5倍。這個增幅是驚人的，而且預計4月份的數字還會更高，顯示許多打工仔現正處在水深火熱之中。為了紓緩失業打工仔的困境，許多勞工團體和社會人士都呼籲政府要設立失業援助金。

但是，對於這個要求，政府始終不予採納，最主要的理由，就是說目前已設立了「失業支援計劃」，這是一個建立在過往綜援基礎上的救助計劃，申請者需要通過資產審查，因應疫情的特殊情況，申請者的資產限額放寬了一倍，自住的物業也不計算在資產總額之中。以一個單身人士計算，資產限額約為66,000元，成功申請後每月可得2,525元。至於4人家庭，資產限額約為176,000元，成功申請每月可得約1.6萬元。應該說，這個援助計劃，對於不少處於失業狀態的打工仔來說，有一定的幫助，尤其是有家庭的失業者，幫助的力度也不算小。

不過，據工聯會等勞工團體反映，在數十萬低收入的打工仔之中，許多人的資產都超過了這個上限。因為，打工仔只要認真工作三五年以上，又不是「月光一族」的話，他們的儲蓄肯定是高於6萬多元。至於有家庭要供養，又有兩個小孩的話，家庭的儲蓄大部分都多於20萬，這都是他們在日常生活中省吃儉用攢下來的。但是，他們有這些微薄的儲蓄，一旦失業，就不符合享受「失業支援計劃」的福利，這難道是合理嗎？難道要鼓勵打工仔大手大腳，把錢花完再去申請政府福利津貼嗎？因此，目前以最低安全網（綜援）為基礎的「失業支援計劃」，不能代替失業援助金，政府從保障打工仔的角度考慮，應該建立審查資格更寬鬆，更能符合實際的失業援助制度，讓打工仔不會因為暫時的失業而彷徨無助。

據說，政府之所以不設立失業援助金，還有一個理由：有政府高官日前表示，如果現在從零開始做起，不僅硬件上有困難，時間亦會甚長，可能屆時津貼已變得沒有意義。這個理由其實是相當牽強的。的確，要建立一個新的制度，需要一定的時間。但是，這次疫情對經濟的打擊和民生的衝擊，都是史無前例的，政府為什麼不可以打破常規、提高效率、特事特辦呢？況且，近2千億元的兩輪防疫抗疫基金，立法會財務委員會也批准了，政府為什麼不能再去申請一筆錢，成立失業援助基金，盡快救助有需要的失業人士呢？



其他新聞 2 篇

1. 數位力即免疫力！Google「數位人才探索計劃」培育 8 千人助企業轉型

[2020-04-22] 武漢肺炎疫情對全球社會與經濟造成衝擊，也促使企業正視數位轉型的重要性，而「人才」便是產業數位升級的關鍵。Google 今（22）日宣布在台啟動「Google 數位人才探索計劃」，不僅提供免費的數位培訓資源，也整合 104 人力銀行和超過 40 家企業，提供就業機會與媒合服務，目標 2020 年底前培育 8,000 名青年人才，助台灣加速數位轉型。

Google 自三年前啟動「智慧台灣計劃」以來，一直透過人才、經濟和生態系三大面向協助台灣企業轉型，尤其在數位人才培育上不遺餘力，而最新啟動的「Google 數位人才探索計劃」便是「智慧台灣計劃」下的一環。Google 台灣總經理林雅芳表示，突如其來的疫情帶來全面性的挑戰，在實體活動多有滯礙的當下，善用數位工具解決營運問題，成為各界最想提升的能力，無論是即將就業的青年，或尋求應變措施的企業，數位力就代表免疫力。

「我們認為現在台灣的人才，最需要的不只是一張證照或單一技能，而是所謂擁有數位應變力的心態，因應當下環境發現問題、解決問題、面對挑戰，」林雅芳說。這次計畫的最主要目的是在今年年底前為 8,000 名青年人才提升數位能力，包括大專院校碩學士畢業生以及具有一到三年工作經驗的社會新鮮人，參與計畫通過認證、完成培訓後，便可進行求職媒合與就業，進而發揮所長、帶動台灣產業數位升級。

Google 台灣資深業務總監王嘉慶表示，「Google 數位人才探索計劃」就是為人才打造數位行銷職涯發展的舞台，不只提供自家三大數位培訓資源，包括 Google 好學堂（Skillshop）自學考證、數位應用加速課程（Fast Pass Training），以及到職培訓學程（Onboarding Training），也整合 104 人力銀行及超過 40 家企業，以線上培訓、媒合平台及企業職缺三方面挹注資源，全面囊括數位能力提升、職場就職實戰訓練、人才與企業間的媒合橋梁。

有別於 Google 五年前在台啟動的數位火星計畫較偏實體教育，數位人才探索計畫除了將所有教育資源數位化，較不受時間和地理因素限制，而且人才招募也更多元，職缺媒合方式也



平台化，不再以定時定點的方式進行面試，而是透過與 104 人力銀行合作打造計畫專區，為培訓參加者提供職缺媒合，並提高企業徵才招募流程效率，整體目標要比數位火星計畫來得更高。

「Google 數位人才探索計劃」即日起至 2020 年 7 月前開放報名。目前 Google 所合作的 40 家企業已刊登 100 多個相關職缺，王嘉慶表示之後會陸續增加，但沒有預計釋出多少職缺，將視各企業狀況和下半年需求持續加入。

他也提到，雖然這次計畫主要針對大專院校應屆畢業生，以及工作一到三年的社會新鮮人，但前述提到的 Google 好學堂也是能提供給一般上班族免費使用的資源，而且還能認證考照，一般上班族無論是想要自我進修，或是想更了解數位行銷甚至轉職，這些資源都能讓他們在數位轉型路上有更多參與。

至於企業要達到真正的數位轉型，在觀念上也要有所改變。林雅芳提到，企業得先了解自己擁有的數據和來源，並加以分析善用；再來，企業也應以更開放的心態去了解年輕人的網路使用習慣，而不是只以固有觀念和認知看待，因為這些數位原生族群可能更了解數據，另外也要相信既有數據人才的投入。

波士頓顧問公司（BCG）合夥人馮博堅指出，所謂的數位轉型並不是做個 app 或網頁改版就算，而是在前中後期考慮清楚投資方向、策略，以及人才與組織上的調整。台灣很多企業老闆常在喊數位轉型，卻也可能不懂數位轉型，因此除了心態開放外，也應請教專家如何善用數據。馮博堅認為能夠有效利用數據是數位行銷的根本，企業也要誠實面對與診斷自我數位能力、評估所處階段，了解自己需要哪方面的人才，才能找到對的人。

Google 去年委託 BCG 針對台灣 30 個領導品牌進行《數位行銷成熟度研究》調查，結果顯示台灣企業數位行銷成熟度仍有成長空間，而因應多變環境、擁有數位彈性與實力的人才，將是提升營運效益的關鍵。「人才一直是台灣最寶貴的資產，」林雅芳說，「在艱難時期，我



們要選擇消極按下暫停鍵持續等待，還是選擇從現在開始為自己的核心競爭力加值？」

2. 逆勢加薪 5% 永大電機稱疫情已過去

[2020-04-28] 電梯大廠永大機電去年獲利達 9.4 億元，年增近 39%，且永大董事長許作名表示，今年下半年營運可望反彈，因此將啟動員工加薪。

最值得注意的是，許作名認為疫情已接近尾聲，預期下半年房地產將逐漸回溫，自 7 月開市出貨成長將加速，更承諾除了加薪之外，年終獎金也將會加碼回饋員工。這是自武漢肺炎疫情爆發以來，首個傳出加薪的上市公司。預計調薪人數約 1,700 人左右，且不包括經理以上高層。

永大總經理蔡尚育表示，今年的調薪加年終獎金預算預估將達上億規模。不過原先永大希望今年股利能配發 2.1 元，但獨董仍持保留意見，還要再做討論。事實上，今年第 1 季中國獲利與營收其實都較去年同期衰退，但隨著疫情平息，幅度正在收斂，4 月出貨已恢復九成水準。

永大也同樣相當樂觀的認為，中國政府已祭出多項穩定就業率、刺激內需市場等政策，相信對於房產回溫也肯定有幫助，預期第 3 季將出現反彈，所以公司未對今年中國市場營運目標進行下修。而台灣更因為疫情控制得當，基本上沒有受到太大影響，整體來講，今年仍可能有小幅成長。

雖然整體財測看起來僅算是穩健，不過永大在此時加薪有更大的激勵作用。近年來，永大中國由於與多家房產開發商簽訂戰略合作夥伴協定，新訂單量呈現高成長，雖然自貿易戰以來，挑戰越來越多，但仍穩步向上，目前已是中國第 8 大電梯供應商。