



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門時報：工友冀放寬帶津培訓報名範圍 勞工局：現階段以就業為導向](#)
2. [力報：以工代賑助力市民就業 5 月推逾 60 項市政工程](#)
3. [大眾報：政府憂社會爭議 抗疫援助不考慮外僱](#)
4. [市民日報：設人才引進審批委員會助拓經濟](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [am730：員工人數以 3 月劃界 810 億助企業出糧](#)
2. [蘋果日報：花旗港聘 150 暑期見習生](#)
3. [香港商報：港失業率勢創新高 張建宗陳茂波解畫「保就業計劃」](#)
4. [信報財經新聞：失業率勢見 4% 今夏叩六](#)

其他新聞：2 篇

1. [大公報：港澳台專才今起可海南就業](#)
2. [科技新報：電商逆勢而起 PChome 徵才釋出 300 名職缺](#)



澳門新聞 4 篇

1. 工友冀放寬帶津培訓報名範圍 勞工局：現階段以就業為導向

[2020-04-16] 電台時事節目《澳門講場》昨日上午邀請旅遊、博彩、建築及運輸業界團體代表出席，探討受疫情影響行業如何在疫境求存。多位聽眾致電節目反映政府推出的"帶津培訓"計劃報讀名額有限，且涵蓋工種範圍不大，冀當局能擴寬報名範圍。出席嘉賓亦建議，"帶津培訓"可由以轉業為主，擴至以提升技能為主，透過課程助受疫情影響停工的業內人士提升技能，從而帶動薪酬提升。勞工局則回應表示，現階段"帶津培訓"以就業為導向，完成課程會為學員進行職業轉介對接，如居民有專業意願且符合相關條件便可報名。

博彩企業員工協會總幹事蔡錦富表示，受疫情影響，博彩行業受到較大的衝擊，但 6 間博企均有負起社會責任，沒有大規模強逼員工放無薪假，但疫情期間有博企推出自願申請"買一送一"的假期，即安排員工休息一個月發放半個月糧等，希望公司及員工在假期安排方面可互相體諒。

旅遊業議會會長胡景光表示，受鄰近地區影響，去年 8 月期間訪澳團客下降近 20%，至今年 3 月本澳入境旅客已跌至百多人次，導遊、旅遊巴士司機等前線員工接近零收入。業界早前已作出停業安排，而部分導遊和旅遊巴士司機未有履行報稅責任，無法獲得 15,000 元援助，他建議政府參考鄰近地區，由公司發出員工在職證明，從而獲取援助。

交通運輸業總工會顧問湯澤森表示，是次疫情對旅遊巴士司機影響最為嚴重，從業者過去 8 個月由開工不足到停工，一路只能"食穀種"度日，過去的積蓄已所剩無幾，期望政府可推出借貸計劃，助業界解燃眉之急。另外，建造業總工會辦公室主任孔憲民亦期望政府讓以工代賑的學員盡快配對就業復工。

節目期間，多位聽眾致電諮詢政府推出的"帶津培訓"計劃，認為報讀名額有限，且計劃涵蓋工種範圍不大，希望當局能擴寬報名範圍。胡景光認為，目前"帶津培訓"限制較多，建議放寬報名範圍，由以轉業為主，擴至以提升技能為主，為受疫情影響停工的人士提供旅遊、建築等課程，助業內人士停工期間提升技能，從而帶動薪酬提升。蔡錦富亦認同在疫情相對穩定、人手充裕時，可考慮為員工設帶薪培訓，提升他們的工作態度及素養。

勞工局職業培訓廳廳長張瑋回應表示，局方於首階段準備 2,000 個"帶津培訓"名額，其中首兩



期已推出約 1,200 個學額，次期範圍涵蓋至建築、餐飲、酒店業等 14 個課程項目，目前局方正爭取餘下 800 個名額盡快推出。她又指出，政府開辦相關的課程，需考慮到教學場地、導師安排，以及防疫措施，因此未能在短時間內提供多個學位。而現階段"帶津培訓"以就業為導向，完成課程會為學員進行職業轉介對接，如居民有意願嘗試不同的工作，且符合相關條件，局方歡迎報名。

2. 以工代賑助力市民就業 5 月推逾 60 項市政工程

[2020-04-20] 為協助受新冠肺炎疫情影響的市民就業，市政署將於下（5）月推出逾 60 項重點市政建設工程，提供 700 多個就業職位。市政署表示，已優化有關招標制度，增加中小型承建商競投機會，同時引入「聘用本地工人比率」，優先保障本地工人就業，落實特區政府以工代賑措施。

市政署表示，下（5）月將開展 60 多項重點市政工程，包括持續推進優化市政公廁計劃，翻新、維修全澳街道鐵欄杆，澳門城區外牆粉飾工程，更新全澳門牌，重鋪道路，維護雨水井及下水道，優化行人道及維修道路設施等，總金額逾一億澳門元。其中全澳街道鐵欄杆翻新維修計劃，主要目的是改善市容，優化社區居住及營商環境，為疫情後經濟復蘇做準備，有關計劃將分三期，每期分八個區域進行，預計 5 月起陸續開展。

優先保障本地工人就業

為讓更多本地中小企參與建設項目，市政署表示，已優化招標制度，增加中小型承建商競投機會，並引入「聘用本地工人比率」，訂立監管和懲罰機制，優先保障本地工人就業，在建設健康城市的同時，落實特區政府的以工代賑政策。

已完成 20 個公廁設計

另外，市政署正加快推進全澳公廁優化計劃，由本地建築師設計重整公廁，首批 20 個須翻新的公廁已完成設計，其中七個將於近月按序安排施工，每個翻新工期約 60 個工作日，餘下 40 個公廁預計 5 月內完成設計。

公廁設計以人性化、實用及整潔為主，透過優化廁所布局，設無障礙廁所及保潔室，增設親子廁所、母乳餵哺室；翻新及美化廁所外觀，融入周邊環境；引入環保元素，增加自然通風、



採光及室內綠化，建設特色公廁，為市民及旅客提供更優質的公廁環境，構建健康美潔城市，同時亦有助澳門世界旅遊休閒中心發展定位。市政署強調，會統一採購公廁內潔具等主要設備，做好預算管控，善用公帑。

3. 政府憂社會爭議 抗疫援助不考慮外僱

[2020-04-21] 受疫情衝擊，近期本澳失業率及就業不足率上升。行政長官賀一誠昨日在施政報告記者會上表示，特區政府在輸入外地僱員方面有整套計劃，當中也包括外地僱員退場機制等，強調為彌補本地人力資源的不足及引進外地專業人才，才會輸入外地僱員。同時，賀一誠表示，外僱合同基本原則應以多勞多酬，與澳門人同等工酬；至於未來抗疫援助措施會否考慮外僱，他表示，未有考慮相關方面，並非不尊重外僱，只是政府有難處，擔心會引起社會好大爭議。

肆虐全球的新冠肺炎疫情給全球經濟帶來嚴重的衝擊，本澳經濟受疫情衝擊巨大，各界都承受前所未有的壓力；2019年12月至2020年2月總體失業率為1.9%，本地居民失業率為2.6%，較上一期（2019年11月至2020年1月）分別上升0.2個百分點及0.3個百分點；就業不足率上升0.4個百分點至0.8%。

被問到保障本地居民就業和引入外僱之間是否有矛盾，行政長官賀一誠回應表示，施政報告中有提及為彌補本地人力資源的不足，才會輸入外地僱員，同時也有提及引進外地專業人才，施政報告就此有全套計劃，當中也包括相關退場機制等。「抗疫情、保就業、穩經濟、顧民生、推改革、促發展」是今年的施政總體方向，賀一誠表示，施政報告在保就業方面有清晰考慮，將會落實，之後經濟財政司司長在回應議員問題時會牽涉有關問題。

有傳媒問未來抗疫援助措施會否考慮外僱，賀一誠表示，疫情下，沒有考慮發放津助予外僱；外僱合同基本原則應以多勞多酬，與本地人依法同工同酬，但外僱較本地人每月多500元房屋津貼，明白500元不足以租房。但本澳外僱達十九萬人，與澳門工人比例幾乎達一比一，因此需慎重，強調沒有考慮相關方面，並非不尊重外僱，只是政府有難處，擔心會引起社會好大爭議。



4. 設人才引進審批委員會助拓經濟

[2020-04-21] 人才是發展的第一資源，城市競爭力的核心是人才。行政長官賀一誠表示，除加快培養特區發展所需要的本地人才，當局將會檢討和完善人才引進政策和機制。設立高層次的人才引進審批委員會，建立公開、公正、科學、規範的人才評審機制，引進澳門社會經濟發展所需要的名副其實的人才。

賀一誠表示，澳門要跟上時代發展的步伐和節奏，要實現更高層次、更高質量的發展，最重要的是要培育和聚集各類人才。政府將著力加強和提升教育，加快培養特區發展所需要的本地人才。與此同時，以更加開放的態度和思維，根據經濟和社會發展的實際需要，輸入和引進澳門所需要的各類人才，突破人力資源缺乏所形成的發展瓶頸。

他又透露，會檢討和完善人才引進政策和機制。設立高層次的人才引進審批委員會，建立公開、公正、科學、規範的人才評審機制，明確人才標準，確定引進人才的名額，嚴格審批，堵塞漏洞，引進澳門社會經濟發展所需要的名副其實的人才。同時，鼓勵在外工作和求學的澳門人才回流發展。

政府將合併高等教育局和教育暨青年局，優化教育資源配置，促進教育統籌發展。保障教育財政投入，與時俱進提升教育質量，以滿足急速發展的需要。倡導「全人教育」，促進學生全面發展，培養德才兼備、志存高遠、勇於擔當的人才。加強師資培訓，不斷提升教師隊伍素質，加快課程與教學改革，促進資訊科技與教育相結合，支持發展網上教學，完善學校教學環境和設施，構建既體現澳門特色、又具國際競爭力的高素質教育系統。

有傳媒問到保障本地居民就業和引入外僱之間是否有矛盾，並希望政府交代會否完善外僱退場機制和訂定各行業外僱人數上限。賀一誠表示，特區政府在引入更多外來勞動力方面有整套計劃，一方面要補充本地勞動力不足，另一方面亦要引入本地缺乏的專才。



香港新聞 4 篇

1. 員工人數以 3 月劃界 810 億助企業出糧

[2020-04-15] 政府上周公布第二輪「防疫抗疫基金」，特首林鄭月娥昨傍晚會見傳媒，指已將申請撥款的文件送交立法會，而當中最廣為關注的 810 億元「保就業計劃」已敲定細節。對於連日有指計劃下仍有「漏網之魚」，林太則重申補貼最重要是「快」，而以強積金戶口為基礎是最簡單快捷。計劃將分兩期發放津貼，第一期目標在 6 月內發放 6 月至 8 月的僱員薪金津貼，而獲補貼企業於未來半年內員工數目，不得少於 3 月份。

林鄭月娥手持《我們『守得住』，香港『撐得過』》小冊子，交代防疫抗疫基金的進展時再強調，若非即時出手，恐怕失業率會持續大幅惡化，又提到工會及員工或擔心僱主會於申請前「做手腳」，雖然她相信不會，但仍修訂計劃，包括原建議僱主可在今年 1 至 4 月中選定一個指定月份作員工薪酬計算基礎，現剔除 4 月份的選項，即僱主須選以今年 1、2 或 3 月其中一個月份的人手作參考數據計算補貼金額，且未來 6 個月人手不得少於 3 月份總數，政策目標是令企業可守多 6 個月，令本來失業人士能繼續就業，她又指 1 月份受疫情影響相對低，認為供企業的選擇已相對寬鬆。

林鄭：籲財委會盡快通過

對於 65 歲或以上人士沒有強積金供款，未受惠於計劃，林鄭月娥指，第二輪紓緩措施已「盡最大努力」擴闊涵蓋面，例如處理飲食業、運輸業等不少無供強積金行業，社會已有不同政策保障 65 歲或以上人士，重申工資津貼是整筆撥款，僱主應盡量保障員工，政府亦不會阻礙僱主領取津貼後以自己方法保障最多員工，僱主與僱員之間應磋商及調整。至於失業人士，政府已放寬綜援申領資產上限、僱員再培訓等林林總總紓緩措施。林鄭月娥表示，自上周公布相關措施以來，收到最多的反應是「一個字『快』」，企業、僱員均希望這場 1,375 億元的「及時雨」盡快落實，申請撥款的文件已送到立法會。形容現時情況水深火熱，誠懇呼籲立法會財務委員會今周五審議，可即日通過撥款。



羅致光：僱員可舉報違規企業

另外，勞工及福利局長羅致光在林鄭月娥會見記者後，再交代「保就業」薪金補助計劃的細節(詳見 Q & A)，表示政府會公開申請企業的員工人數及津貼金額，並指政府難以逐一檢視申請企業的薪酬政策，只會確認企業員工數目符合 3 月份的數字，不會核對發放津貼前後的員工身份。他又不相信會有企業因想「盡津貼」而解僱資深員工，或裁員後再聘用親朋私相授受，僱主亦可能因而涉及欺詐罪，形容做法愚蠢。他續說，如市民或僱員認為有不合理之處，可向勞工處舉報，又預料未來數月勞資糾紛會增加。他又指，如有僱主違反津貼條件，會視乎違反程度而決定罰則，最嚴重可以向僱主追討回全數津貼額。對於社會上有聲音要求「設立失業援助金」，羅致光表示，香港現時欠缺類似外國中央公積金或失業保險計劃的制度，「除非建立一個有 320 多萬名僱員的系統，否則無法得知確實的失業人數」，他又認為今天才做是不切實際。

2. 花旗港聘 150 暑期見習生

[2020-04-15] 疫情未影響部份銀行招聘，花旗銀行昨宣佈今年全球提供共 1,500 名暑期見習生職位，其中約一成(約 150 人)為香港區。雖然疫情令有關計劃延後至 7 月 6 日才開始，見習期縮短至五周，但該行表示所有暑期見習生仍能獲取十周工資，薪酬不會減少。

畢業後 100%轉全職

花旗指，香港區見習生只要於見習期間符合該行最低要求，畢業後將獲 100%錄取為全職員工，今年香港見習生中，女性及男性各佔 52%及 48%，分別來自 17 個國家及地區。

集團的暑期見習計劃，原定 6 月中展開，但因疫情而延至 7 月初，計劃覆蓋花旗在香港、紐約、倫敦、新加坡及東京等市場。花旗集團香港及澳門區行長伍燕儀表示，在此充滿挑戰時刻，明白不少學生對畢業後的經濟狀況及就業市場心存顧慮，該行希望透過暑期見習計劃，為學生前程提供保障，協助他們順利發展事業。

不過，安俊人力資源顧問公司董事總經理周綺萍認為，今年暑期見習生最快要待明年才畢業，屆時環球經濟狀況如何仍難判斷，像金融風暴時，「班同學已經返晒工，但都係請完再炒。」



現時本港大企業普遍已暫停聘請行政見習生 (MT)，大銀行如 豐亦已叫停招聘計劃。

3. 港失業率勢創新高 張建宗陳茂波解畫「保就業計劃」

[2020-04-20] 政務司司長張建宗昨日發表網誌表示，本港經濟急劇轉差對勞工市場影響相當明顯，預計今天公布本年 1 至 3 月的失業率及就業不足率將會進一步上升，而且今年應屆畢業生的就業將比往年困難。財政司司長陳茂波亦於最新網誌稱，無論是失業率或是就業不足率的數據都在加速惡化，而第二輪防疫抗疫基金涉及保就業的開支即逾 900 億元，預計合共可惠及 200 多萬人，雖然未必做到最周全，但肯定可一定程度緩解失業率上升的速度及幅度。

張建宗：畢業生求職難過往年

張建宗昨發表題為《保障就業創造職位提升技能積極裝備規劃未來》的網誌。他寫道，本港經濟正經歷非常困難的一年，經濟急劇轉差對勞工市場影響相當明顯。2019 年 12 月至 2020 年 2 月，經季節性調整的失業率顯著上升至 3.7%，為超過 9 年來的高位。零售、住宿及膳食服務業合計失業率及就業不足率分別急升至 6.1% 和 2.5%，均為約十年來高位。當中，餐飲服務活動業情況更為嚴峻，失業率及就業不足率分別急升至 7.5% 和 3.5%。本港總就業人數按年跌幅擴大至 2.5%，為亞洲金融風暴以來的最大跌幅。

他指，由於 2 月份數據仍未反映今次疫症全球大流行的情況，可以預計今天特區政府公布本年 1 至 3 月的失業率及就業不足率將會進一步上升。在這特殊環境下，很多企業會緊縮人力資源，而 5 月至 7 月正值應屆畢業生求職的高峰期，預期他們的就業將比往年困難。

本年度將聘 1 萬名公務員

張建宗續指，在新一輪紓困措施中，涉及 810 億元的「保就業計劃」是旗艦項目，涵蓋約 150 萬名「打工仔」，向合資格僱主提供工資補貼，僱主須承諾在接受補貼期間不會裁員，並把補貼金額百分百用於僱員工資；政府會投放資源「創職位」，未來兩年，政府會在公營及私營界別創造約 30000 個有時限的職位，涵蓋不同技能及學歷人士，包括富經驗的專業人士和應屆畢業生。

另一方面，預計本年度政府會聘請超過 10000 名公務員，2020-21 年度，新增加職位約 6000 個。新增人手中，中低層人員佔約九成，涵蓋多個前線職系。本年度亦打算聘請約 5000 名



短期實習生，較去年增加約 3000 人。有意應徵公務員職位的人士可在本月 29 日下午 5 時前報名參加新一輪的綜合招聘考試及基本法測試。此外，人力資源規劃委員會於去年 12 月推出一站式人力資源資訊平台 talent.gov.hk，為準備加入或正在勞動市場上的朋友，以至負責升學及就業輔導的老師，更適時掌握市場動向。

陳茂波：力保打工仔飯碗

陳茂波於最新網誌《齊心合力挺過去》中點出，去年的暴力衝擊及目前的疫情令很多服務行業幾陷停頓，自去年 6 月份至今年 2 月份 8 個月內，本港失業率由 2.8% 攀升至 3.7%，上升了近一個百分點。可以預期，無論是失業率或就業不足率的數據都在加速惡化。他指，第二輪防疫抗疫基金也許未必能做到最周全，但一定程度緩解失業率上升的速度及幅度，盡可能幫助保住打工仔的飯碗、保住企業、保住香港經濟的元氣。

財爺感謝議員們通過了第二輪防疫抗疫基金撥款。即日起，百分百擔保特惠低息貸款計劃接受申請，現時已有 10 家銀行準備就緒，按證保險有限公司亦承諾，在企業向銀行交妥文件後一般只需 10 至 14 個工作天便可批出申請。

保就業計劃 200 萬人受惠

財爺續稱，金管局聯同銀行業中小企貸款協調機制亦推出「預先批核還息不還本」安排，適用於年度營業額在 8 億港元或以下，以及現時沒有逾期還款或逾期不多於 30 日的企業客戶，估計可覆蓋全港銀行八成以上的企業借款人。這一「撐企業、保就業」舉措，將盡可能以槓桿市場的力量和資源以惠及各行各業，發揮最大的效用。第二輪防疫抗疫基金中，涉及保就業的開支逾 900 億元，包括規模 800 億元的「保就業計劃」，估計合共可惠及 200 多萬人。

財爺指，本港新冠肺炎疫情新增確診個案增幅有所放緩，已連續多日只有單位數增長，增速較早前放緩。只要堅持繼續做好防疫工作，市民有望可逐步回復出行，本港消費及餐飲等行業的生意有機會逐步改善。保住員工飯碗，才能最大程度把握將會出現的復蘇。

4. 失業率勢見 4% 今夏叩六

[2020-04-20] 受新型冠狀病毒肺炎疫情打擊，近期不少企業倒閉及裁員。政府統計處今天公布 1 月至 3 月份失業及就業不足數字，市場估計失業率將由 2 月份的 3.7% 惡化至 4%，連續



第六個月上升，再創超過 9 年新高。政務司司長張建宗昨天發表網誌預告，失業率及就業不足率將進一步攀升，勞工市場仍面臨巨大壓力，就業狀況短期內難以好轉。財政司司長陳茂波亦警告，失業率或就業不足率均在加速惡化。

政府：公私營兩年創 3 萬職

張建宗表示，疫情下很多企業緊縮人力資源，5 月至 7 月正值應屆畢業生求職高峰期，估計他們的就業情況會比往年困難。政府未來兩年將在公營及私營界別創造約 3 萬個有時限的職位，並令種類多樣化，不單止有建築工程和維修保養的技術與支援崗位，同時也提供法律界、會計界、金融服務界、工程界和建築界，以至推廣藝術文化或綠色生活的職位。為應屆畢業生而設的職位則涵蓋需要專業或一般技能的工種，例如樓宇測量、城市規劃、產業測量、土地測量及工程的畢業實習計劃；以及研究員和行政助理。

政府本年度將聘請超過一萬名公務員，以填補因退休流失或開設新職位所出現的空缺，亦會招攬約 5000 名短期實習生，較去年增加約 3000 人。

陳茂波指出，第二輪防疫抗疫基金也許未必能做到最周全，但肯定可以一定程度緩解失業率上升的速度及幅度；他重申政府希望盡可能幫助保住打工仔飯碗、保住企業、保住香港經濟的元氣。

彭博亞洲經濟團隊預測，本港最新失業率將升至 4%，消費和旅遊相關行業更可能由 2 月份的 6.1%，飆升至 6.5% 或以上。

消費旅遊重災 貿易物流堪憂

同時，全球經濟低迷，勢將打擊貿易和物流業；截至 2018 年，這兩個行業提供的就業崗位佔香港整體就業職位的 18.6%。政府在次輪防疫抗疫基金推出總額 1375 億元措施能扶助勞動市場，但尚需一段時間才發揮效果。

冠域商業及經濟研究中心主任關焯照預料，8 月公布的 5 月至 7 月份失業率將攀越 6% 水平，然而，除非政府無為而治，否則未必會差過 2003 年沙士時期高峰的 8.5%。他認為，本地疫情有受控跡象，假如外圍情況也改善，暑假過後本港失業率可望見頂回落。



關焯照續稱，商戶生意淡靜，政府推出保就業計劃並提供企業貸款百分百擔保，有助略減流動性壓力，但難涵蓋各項成本，無法提供全面支援；目前旅客卻步，樓市交投減少，貨運量也在下降，儘管預期零售及酒店生意或將稍為好轉，惟本地經濟暫難恢復至昔日水平。

中大商學院高級講師李兆波相信，失業率在6月至8月見頂，不會高於6%；屆時疫情受控，可如常上學和上班，中短途旅客重新訪港，市道至少不會再尋底。他認為，政府第二輪措施反應較慢，而且是劃一派錢而非針對性補助，建議當局與其鼓勵失業人士申請綜援，不如提供短期失業援助金，冀官方能推出第三輪措施補漏拾遺。



其他新聞 2 篇

1. 港澳台專才今起可海南執業

[2020-04-15] 海南省委統戰部關於《港澳台地區專業人才在中國（海南）自由貿易試驗區、海南自由貿易港執業管理辦法》日前出台，將於 2020 年 4 月 15 日起施行。

該《辦法》所稱港澳台地區專業人才，是指具有港澳台地區金融、建築、規劃、專利代理等行業執業資格，持有香港或澳門居民身份證或台灣身份證且不具有內地（大陸）戶籍的中國公民。相關人才在海南執業備案須符合以下條件：遵守國家法律法規；具有相關行業執業資格；本人承諾最近 3 年內個人執業行為無違法違規紀錄，且個人信用良好。

按照規定，相關人才在海南執業備案，需提供相應資料，海南相關行業主管部門根據《辦法》制定備案指引，對港澳台專業人才在中國（海南）自由貿易試驗區、海南自由貿易港執業業務進行行業監督管理。人才備案後，可為相關行業事務所、企業工作，或在海南單獨開辦相關行業事務所，為當地提供專業服務。

2. 電商逆勢而起 PChome 徵才釋出 300 名職缺

[2020-04-21] 近年來全球電子商務規模急遽擴張，儘管今年遭逢武漢肺炎疫情，但網購商機逆勢而起。看準國內電商產業的發展潛力，PChome 網路家庭集團 20 日宣布大規模釋出近 300 名職缺，同步推動儲備幹部與實習計畫。

PChome 釋出近 300 名的職缺，其中包括 IT 技術開發、產品企劃、影音編輯、行銷企劃、大數據分析、經營管理、運籌物流管理等職務。相較不少國內產業受疫情衝擊紛紛裁員、無薪假，PChome 還需要更多新血加入。

今年除了一般職缺招募以外，PChome 也首度推動 MA 儲備幹部計畫，針對電子商務、經營管理、技術／大數據 3 大部門徵求人才，將透過部門輪調與專案執行，厚植專業根基，也提供派駐海外的機會，累積不同商業模式的歷練。

此外，PChome 持續與全台近 30 所大學配合產學合作計畫，提供各類科系全年度實習機會，



而且歷年來有近 5 成實習生留任成為正職員工；今年也提供多元實習機會，包括產品企劃、行銷企劃、倉儲管理、營業管理等職缺，上述計畫都是期望具備創新思維且有熱忱的年輕新血投入電商產業。

PChome 目前有近 1,900 名員工，其中 35 歲以下的員工超過 1,100 人，主要集中在電子商務事業、技術／大數據 2 大部門。PChome 積極重用年輕員工，提供自由發揮空間，更賦予員工操刀各類型專案的機會，增進新世代實務經驗累積。同時 PChome 也重視女性員工，提供了完善平等的升遷機會，目前不僅擁有 6 成以上的女性成員，其中女性擔任主管職務更有 5 成的比例，藉由女性專業能力與個人特質，可發揮更多元的優勢。

走過虧損陰影後，PChome 營運狀態已穩定成長，其中 B2C 業務銷售強勁。從日前公布的 2019 全年財報顯示，合併營收 388.84 億元、年增 12.4%，每股盈餘 1.39 元，獲利創 3 年來新高紀錄。而觀察 2020 年營收表現，累積 1-3 月合併營收 106.8 億元、年增 16.1%，並達成歷年來第一季突破百億營收的里程碑。

實際上，農曆春節後國內電商業者如 momo 富邦媒、創業家兄弟等都有人才招募計畫，並提供多面向的精實培訓，就是要持續吸引台灣在地優秀人才加入。