



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [華僑報：聯盟續推動中葡雙語人才培養工作](#)
2. [華僑報：防止虛報社保供款個案 梁孫旭問如何完善機制](#)
3. [澳門日報：物管商會指維持最低工資合理](#)
4. [市民日報：張文寬：帶津培訓課程 助轉職建造業](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：失業率升至 3.7% 未見頂 見 9 年新高餐飲業 7.5% 重災](#)
2. [文匯報：民記倡設「失業金」 月發 6000 元](#)
3. [星島日報：科技園網上職業博覽 逾千職位虛擬招聘](#)
4. [文匯報：學者倡培訓酒店員工防疫技巧](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：宅經濟爆發！亞馬遜人力需求告急 宣布給雙倍加班費](#)
2. [科技新報：美國失業風暴席捲 這些行業大舉招募](#)



澳門新聞 4 篇

1. 聯盟續推動中葡雙語人才培養工作

[2020-03-20] 高等教育局消息：培養中葡雙語人才聯盟日前於高等教育局召開本年度首次會議，由聯盟現任主席、澳門理工學院副院長李雁蓮主持，與會者就中葡人才培訓及教研合作專項資助計劃、葡語國家國別研究、合辦第二屆中國與葡語國家高校校長論壇等工作進行交流。

高教局高等教育合作與科技廳廳長謝永強表示，在「中葡人才培訓及教研合作專項資助計劃」方面，去年高等教育基金資助了本澳 4 所高校開展多項工作，包括研發/出版教材、開發電子教材、出版論著、培訓、研討會/論壇、學術研究、資料庫、翻譯機器、網上課程。今年繼續推出有關項目，並增加多項新元素，除了將合作地區擴展至世界各地外，還進一步擴大資助範疇，鼓勵本澳高校與葡語國家合辦有助提升本澳高校教研人員學術及科研專業能力的交流項目。院校亦可提交跨年計劃，獲批最長兩年的資助。各院校認為計劃的優化切實回應了院校教師及研究人員的需求，將有助院校開展相關工作。

會上，與會者探討共同推進葡語國家國別研究工作，並商議組成專家智庫，以集合聯盟院校不同學術範疇專家力量，在發揮語言教學優勢的同時，結合關於葡語國家經濟、社會、法律等不同範疇的學術工作，為服務本澳「一平台」定位及國家發展戰略的角色提供智力支持，促進多元領域中葡雙語人才的培養。此外，聯盟決議共同舉辦第二屆中國與葡語國家高校校長論壇。

出席會議的人員還包括澳門大學全球事務部總監甄勇、人文學院代院長徐杰、葡文系主任姚京明、全球事務部事務主管李潔雯、葡文系助理教授張靜；澳門理工學院葡語教學及研究中心主任張云峰、語言及翻譯高等學校葡萄牙語博士課程主任 Rosa Bizarro；澳門科技大學協理副校長孫建榮；澳門城市大學協理副校長葉桂平、李樹英，以及葡語國家研究院助理院長 Francisco Leandro；聖若瑟大學人文學院院長 Alan Norman Baxter、商學及法律學院院長劉玉馨、葡文系主任 Vera Borges；高教局副局長曾冠雄。



2. 防止虛報社保供款個案 梁孫旭問如何完善機制

[2020-03-22] 立法會議員梁孫旭三月二十日提出書面質詢，全文如下：本澳長期存在僱主虛報社保供款以騙取外僱額的情況，有公司或僱主透過虛報勞動關係，以假冒聘請本地僱員的資料向當局申請更多外僱額，當中以建築業及服務業最為常見。過去，本人曾接獲多宗類似的求助個案，有不少個案被長期隱瞞，直至僱員收到財政局稅單或因有需申請公共房屋等政府福利時才被揭發，當事主知悉個人權益無辜受損後，還需要向當局進行投訴或申駁，大費周章。不少居民因怕麻煩，放棄追究權利，更令這些違規事件不了了之。也有個案是本地僱員在離職後，長期在不知情的情況下被僱主繼續社保供款，僱主有利用制度的灰色地帶騙取外僱額的嫌疑，但個案被揭發後，僱主只以「一時大意」「不小心」為由，便被當局接納，不須承擔任何後果，反映出現時社保的監管機制較為寬鬆，助長了虛報社保、騙外僱額的亂象。

「社會保障制度」旨在為本地居民提供基本的社會保障，以改善居民的生活素質。僱主或企業透過虛假的本地僱員數目、工作收入騙取外僱額，不僅擾亂了本地的人力資源市場和經濟秩序，也窒礙了社保制度的正常運作。為優化社保的登記程序和制度，當局自去年六月起要求僱主必須為首次登錄社保受益人的僱員遞交具勞資雙方簽署確認的申報表，入職的受益人也會獲發送手機短訊通知。但另一方面，針對僱員離職後的申報和通知程序卻存在漏洞。建議當局持續研究優化方案，並配合特區政府力推行電子政務發展的方向，透過電子化服務和加強宣傳讓居民更便利查詢社保狀況，保障個人權益。

為此，本人向當局提出以下質詢：

一、按社保基金表示，現時懷疑僱主虛報勞動關係的個案，會交專屬部門核查，證實後會取銷及退回不當供款，如涉及違法行為，會送司法部門處理。因應司法程序須時較長，也加重了法院系統壓力。當局會否研究引入行政處罰的方式，既加快處理效率，也有效阻嚇虛報違規行為？

二、為保障僱員權益，讓其及時知悉自身的社保狀況變動，當局如何優化社保的通知或登記程序？未來如何配合電子政務發展，加強宣傳和簡化手續？



3. 物管商會指維持最低工資合理

[2020-03-22] 特區政府維持物管業的清潔、保安僱員最低工資每小時三十二澳門元。澳門物業管理業商會會長謝思訓表示，最低工資維持不變的決定合理，對小業主、物管業界有共度時艱作用。

疫情影響經濟轉差

特區政府維持現時物業管理的清潔及保安僱員最低工資，按小時計酬的僱員為每小時三十二澳門元，按日計酬為二百五十六澳門元，按月計酬為六千六百五十六澳門元。謝思訓表示，去年第四季起訪澳旅客、博彩毛收入下跌幅度擴大，經濟環境已轉差。加上今年新型冠狀病毒疫情持續，對全澳經濟、就業構成較大壓力。雖然目前失業率維持百分之一點七水平，但中小企生意急跌，就業前景不明朗。

謝思訓稱，若繼續調升最低工資企業會有經營壓力，萬一最終結業，對就業市場影響更大。本澳經濟環境改變，政府維持最低工資水平的決定正確，有助物管業、小業主共度時艱。建議政府因應疫情發展調低最低工資，減輕小業主及業界壓力。

物管業界有不少外僱，在政府限制外僱出入境後，業界以及小業主配合政府要求，為外僱提供住所，穩定人資，得以在疫情期間繼續做好物管的清潔及保安工作。

4. 張文寬：帶津培訓課程 助轉職建造業

[2020-03-23] 勞工局「帶津培訓」課程料本月底開課，建造業總工會理事長張文寬表示，課程都以實際操作為主，相信學員完成課程後能學到一技之長，對他們轉職進入建造業有幫助。他肯定培訓後有津貼是對工友和行業的支持，希望政府做好培訓之後的職業配對，且政府疫情後推出更多公共工程的同時，必須要做好建造業外僱退場機制，優先保障本地工友就業。

勞工局以「帶津培訓」方式開展的「技能提升及就業培訓計劃」於本月 16 日推出，計劃以參與者能成功就業為主要導向，冀透過培訓賦能結合就業配對，切實舒緩參與者的就業及生活困難。首輪率先開辦 15 個培訓班，涉及 7 項建築範疇。當中涵蓋電工、油漆、泥水、木工、焊接、貨車吊機及助理施工主管，課程報名期為本月 16 日至 23 日。勞工局指各項課程共 340 個學額已全部額滿，當局正加緊入學甄選，確保課程本月底順利開課。



張文寬表示，現時澳門的建築業已經沒有師徒關係，技術難以承傳下去，借疫情的機會推行「帶津培訓」是可行。他又肯定是次課程的設計可以接受，從技能發展是有好處，因且有關課程基本不是行行坐坐就可以收取津貼，所有課程都以實際操作為主，必須要動手去做，「唔識教到識」，是傾向行業專業技能入門的設計，比過往象徵式只談理論不同。他相信學員完成課程後能學到一技之長，起碼在入門和工藝上有幫助，有助報讀人士轉職進入建造業，而完成課程後才發放津貼的做法可以接受。

但張文寬指出，鄰近地區的培訓課程甚至有公司提供帶崗培訓，完成考試後可直接聘用，澳門方面則暫時未能做到，他肯定培訓後有津貼是對工友和行業的支持，希望政府做好培訓之後的職業配對，讓工友「有工開」。

另外，張文寬表示，認同政府指疫情後加大基建投入，亦是必須，特別是本澳各大型酒店項目已陸續完工，政府必須在公共工程盡快推出更多，減輕就業的壓力。而現時建造業仍有人手需求，否則建造業不會有 3 萬多的外僱，政府在推出更多公共工程的同時，必須要做好建造業外僱退場機制，優先保障本地工友就業，整個「帶津培訓」計劃才有作用。



香港新聞 4 篇

1. 失業率升至 3.7% 未見頂 見 9 年新高 餐飲業 7.5% 重災

[2020-03-18] 受新冠肺炎疫情持續影響，政府統計處昨日公佈本港最新失業率為 3.7%，較對上一期的 3.4% 上升 0.3 個百分點，見 9 年新高；就業不足率同樣上升 0.3 個百分點至 1.5%，亦為過去 5 年高位。其中，餐飲業屬重災區，失業率及就業不足率分別急升至 7.5% 及 3.5%；與消費及旅遊相關行業的失業率及就業不足率，亦升至 10 年來最高水平。勞工及福利局局長羅致光坦言，勞工市場在短期內將面對更大壓力，確實影響視乎疫情全球大流行的持續時間及嚴重程度。

政府統計處昨日發表的最新勞動人口統計數字顯示，經季節性調整的失業率，由去年 11 月至今年 1 月的 3.4%，升至去年 12 月至今年 2 月的 3.7%；同期的就業不足率亦由 1.2% 上升至 1.5%。兩段時期比較，總就業人數由 380.3 萬人跌至 376.9 萬人，減少約 3.4 萬人；總勞動人口由 392.6 萬人下跌至 390.3 萬人，減少約 2.3 萬人；失業人數（不經季節性調整）則由 12.2 萬人上升至 13.4 萬人，增加約 1.2 萬人；至於就業不足人數亦由 4.7 萬人升至 5.9 萬人，增約 1.2 萬人。

大多數主要經濟行業的失業率（不經季節性調整）均有增加，其中建造業和零售、住宿及膳食服務業有相對明顯的上升。就業不足率方面，上升主要見於建造業、運輸業和零售、住宿及膳食服務業。

羅致光評論時指出，疫情對多項經濟活動構成嚴重干擾並削弱經濟氣氛，勞工市場急劇惡化。失業率顯著上升至 3.7%，為超過 9 年來的高位。1.5% 就業不足率亦屬 5 年高位。總就業人數的按年跌幅擴大至 2.5%，為亞洲金融風暴以來的最大跌幅。勞動人口的跌幅亦同時擴大，顯示部分人在失去工作時選擇離開勞動市場。

消費旅業就業 10 年最差

他表示，疫情的威脅令訪港旅遊業陷入停頓，並對與消費相關的活動造成沉重打擊。與消費



及旅遊相關行業，即零售、住宿及膳食服務業的就業情況進一步惡化，這些行業合計的失業率及就業不足率分別急升至 6.1% 及 2.5%，兩者皆為約 10 年來的最高水平。餐飲服務活動業的情況尤為嚴峻，失業率及就業不足率分別急升至 7.5% 及 3.5%。

他進一步指出，由於建造活動顯著放緩，建造業的失業及就業不足情況急劇惡化。隨著人流和貨物流急跌，運輸業的就業不足率亦明顯上升。

展望未來，羅致光坦言，勞工市場在短期內會面對更大壓力，而確實影響將視乎疫情全球大流行的持續時間及嚴重程度。政府會密切留意有關發展。

他提到，勞工處已為就業方面有特別需要或困難的求職者如青少年、中高齡者及殘疾人士，推行多項特別就業計劃，以提升他們的就業能力，並協助他們就業。同時勞工處會繼續接收及發佈不同行業僱主的職位空缺資料，求職者可使用勞工處的網上平台獲取就業資訊。

2. 民記倡設「失業金」月發 6000 元

[2020-03-18] 香港繼去年 6 月開始發生修例風波外，今年初又爆發新冠肺炎疫情，各行各業步入寒冬。民建聯指出 3.7% 的失業率並未計算放無薪假等情況，相信實際問題更嚴重，因此要求特區政府從速「加碼」推出各項紓困措施，並建議成立「逆境失業援助金」、開設政府職位創造就業等，以支援失業者。

民建聯立法會議員鄭泳舜與民建聯副秘書長顏汶羽等人昨日到政府總部請願，指出各行業面對極大壓力，他日前在餐廳晚膳時只見一台客人，「員工多過客」，由於正在放無薪假的僱員等未有計算在內，相信本港實際失業問題較政府統計處公佈的數字更嚴重。特區政府早前雖提出大規模紓困措施，但他指出多屬短期支援，希望政府「加碼」。

跟沙士做法先聘失業者

顏汶羽相信，未來數月甚至 1 年的失業率將愈升愈高，建議政府開設政府職位創造就業，仿效 2003 年沙士疫症受控後推出方案創造約 3 萬個職位，率先招聘合適的失業者投入防疫工作，如安排擔任社區清潔、支援被隔離家庭，以及協助管理隔離設施等。



他提出成立「逆境失業援助金」，採取特事特辦方式縮短審批程序，使援助金額於短期內發放，而援助期至少 3 個月，每月發放金額上限不少於 6,000 元，以加強支援失業、停薪留職、開工不足的僱員能夠捱過疫情；他亦要求立即推行兩項關愛基金的現金津貼計劃，包括「為失業人士提供有時限現金津貼」及「為就業不足人士提供有時限現金津貼」，促當局增配人手、擬備及落實計劃，讓失業者短期內獲領津貼以解燃眉之困。

他又建議靈活優化「零售業資助計劃」，讓一些非主力於零售業的服務行業如美容、髮型屋等也符合申請資格，獲得一次過 8 萬元資助，並擴大「先聘請、後培訓」計劃，資助不同行業如餐飲業、酒店業、旅遊業、出版業等推出計劃，為年輕失業者提供更多就業及培訓機會。

工聯促勞處全面復工

另外，工聯會立法會議員陸頌雄及何啟明昨日在立法會人力事務委員會會議上，嚴厲譴責勞工處過度「錫身」，在打工仔最需要伸出援手之際卻拒人於千里之外。「宜家到勞工處求助要拎籌，派完籌就無得見」，何啟明批評勞工處以疫情為由，將接見市民的櫃位服務縮減至星期一、三及五辦公，並增設「派籌」制度限制求助人數。此外，據知勞工處為減少與求助者接觸，更將所有勞資調解會改為電話處理，卻沒有加強電話服務，導致電話長期無人接聽。

陸頌雄及何啟明敦促勞工處全面恢復正常運作，包括原有會見市民安排，取消派籌配額制度，並加強保障及宣傳疫情下的勞工權益，增加人手應對未來或出現的大量求助個案。

3. 科技園網上職業博覽 逾千職位虛擬招聘

[2020-03-18] 香港科技園宣布舉辦首個最大網上職業博覽，於 2020 年 3 月 25 日至 2020 年 4 月 21 日全天候上。科學園園區共 150 家機構將參與是次網上職業博覽，提供超過 1000 個職位空缺，業務涵蓋四大科技範疇。

參與是次網上職業博覽提供的機構中，包括科技園公司創業培育計畫成員及畢業公司、中小企及國際跨國企業，業務涵蓋生物醫藥科技、人工智能及機械人技術、智慧城市與金融科技四大範疇。

截至 3 月 12 日，大部分職位空缺為技術及研發相關，涵蓋資訊及通訊科技、工程及生物醫學



/科學。當中大部分為入門至中層職位；近三成職位空缺歡迎應屆畢業生應徵；近兩成空缺歡迎研究生或具有博士學位及以上學歷人士申請。

大部分為入門至中層職位

科技園行政總裁黃克強表示：「在政府不斷推動創科發展的支持下，香港科技園公司積極建立香港最豐富、最多樣化的科研人才庫，強化創科生態系統。透過創新科技，我們推出香港創科界首個大型網上職業博覽，期待為業界夥伴、培育公司，以至旗下培育計畫之校友，擺脫傳統招聘活動的局限，帶來嶄新創新解決方案。」

透過香港科學園網上職業博覽，初創企業及僱主於平台上，可開設虛擬展覽攤位，列出與職位空缺相關的資訊，吸引本地和世界各地人才。

該平台亦設置即時互動聊天工具、網絡研討會和網絡廣播等，僱主透過平台與求職者對話及面試；同時，僱主及求職者亦可運用網上職業博覽之全天候支援，於平台上進行演示、上傳和搜索簡歷及善用錄影和文檔等，尋找創科職位。

科學園網上職業博覽 2020 香港科學園網上職業博覽，免費開放予所有本地和海外人才。

僱主可透過平台面試

公眾人士可於 2020 年 3 月 25 日至 2020 年 4 月 21 日登記參加 [https:](https://app.eventxtra.com/registrations/4b8e0700-3a3e-41d3-8e14-c01cc22e7888)

[//app.eventxtra.com/registrations/4b8e0700-3a3e-41d3-8e14-c01cc22e7888](https://app.eventxtra.com/registrations/4b8e0700-3a3e-41d3-8e14-c01cc22e7888)

目前，150 家機構參與了網上職業博覽；700 名本地和海外人才已登記參加活動，職業博覽提供超過 1000 職位空缺，其中 85% 職位空缺屬技術和研發相關領域，三成職位歡迎應屆畢業生申請。

4. 學者倡培訓酒店員工防疫技巧

[2020-03-20] 特區政府向所有海外國家或地區發出紅色旅遊警示，並進一步擴大從海外抵港人士的衛生檢疫安排後，香港的檢疫設施更不敷應用。多名傳染病學專家均認為，家居隔離的做法並不理想，認為安排抵港人士在酒店接受檢疫是理想做法，可避免將病毒帶到社區，但不要低估執行上的困難，同時需向酒店員工提供足夠培訓。



醫學會傳染病顧問委員會主席梁子超昨日在一個電台節目上表示，歐美疫情不受控，香港很多年輕人在當地社交接觸頻繁，他們回港後對社區大規模爆發存在很大風險，必須及早堵截傳染源在社區擴散的機會。

港居所細小易交叉感染

但他指出，香港人口老化，長者嚴重病例風險很高，居住環境狹窄，很容易出現交叉感染，因此讓抵港人士在家居接受隔離的做法絕不理想，建議改在酒店隔離。

他解釋，酒店未來數月一定沒有國際旅客，政府應該盡早與酒店商討檢疫安排，例如不准受檢疫人士離開房間，並將餐飲送到房門外等，才能有效將他們與社區分隔，避免將疫情帶到社區。

感染及傳染病科醫生曾祈殷在接受香港文匯報訪問時亦表示，家居隔離除非經濟許可另租單位，否則期間與家人共用廚廁亦有一定感染風險的。

他續說，在大量回流港人需接受隔離的情況下，如香港未能提供足夠的檢疫中心或空置屋苑，政府應與酒店團體商議安排他們在酒店接受隔離。由於新型冠狀病毒基本上是透過飛沫傳播，應不用太擔心酒店的中央空調系統會播毒，但呼籲勿低估執行上的困難，必須事先與酒店業界溝通好，同時亦需向酒店業員工提供足夠培訓。



其他新聞 2 篇

1. 宅經濟爆發！亞馬遜人力需求告急，宣布給雙倍加班費

[2020-03-23] 美國的武漢肺炎確診病例數迅速竄升，民眾被要求盡可能待在家中，帶動網購業績大增。為應付不斷湧入的大量訂單，全球最大電商亞馬遜（Amazon）宣布提高美國倉管員工的加班費，實施至 5 月為止。

《路透社》、《CNBC》報導，亞馬遜 21 日發表聲明，自 3 月 15 日起，美國倉庫的所有時薪制員工，在每週正常工時 40 小時以外的延長工時，一律給予雙倍加班費，高於原本的 1.5 倍，計算到 5 月 9 日止。

在此之前，亞馬遜 16 日已宣布，由於網購訂單激增，該公司將擴大投入人力，在全美新增 10 萬個全職和兼職職缺，處理倉儲物流和貨運需求，並在 4 月底前，將美國當地倉儲人員和送貨員的時薪提高 2 美元，從 15 美元上調至 17 美元。

另外，亞馬遜也表示，如有民眾因餐廳和商店大規模停業而失業或休假，歡迎加入亞馬遜的團隊，避免他們沒收入陷入斷炊危機，等到情勢恢復正常後，可隨時返回前份工作。

根據美國約翰·霍普金斯大學（Johns Hopkins University）系統科學與工程中心（CSSE）的統計資料，截至台灣時間 23 日上午 8 時 13 分，全球武漢肺炎確診病例突破 33.5 萬人，造成 14,641 人死亡，其中美國累計確診 33,276 人、死亡人數 417 人。

亞馬遜 20 日股價下跌 1.85%，收 1,846.09 美元，今年以來微跌 0.09%。相較之下，大盤標普 500 指數累計崩跌 28.66%，道瓊指數大跌 32.81%。

2. 美國失業風暴席捲，這些行業大舉招募

[2020-03-23] 美國疫情將粉碎美國低失業率神話，隨著禁足令擴大，光是上週就有 7 萬美國人申請失業救濟，創下歷史紀錄，打擊最大的是依賴人流的行業，例如實體零售、旅館、餐廳和酒吧，但某些領域也出現前所未有的需求浪潮，讓失業勞工可快速轉職。



亞馬遜 (Amazon) 美國計劃雇用 10 萬名新員工處理大量電子商務訂單和交貨，職缺遍布美國的營運中心、運輸部門、Amazon Go Stores、Whole Foods 商店和送貨上門服務。亞馬遜還將所有倉庫工人的時薪提高 2 美元。

招募規模更大的是沃爾瑪 (Walmart)，本週計劃雇用 15 萬新工人，還將發放 5.5 億美元的獎金，時薪全職員工每人 300 美元，兼職者每人 150 美元。這次人力需求非常急迫，沃爾瑪表示新員工將在 5 月底前全數到職，工作申請流程從兩週減少到一天。此外，為了幫助加快招聘過程，沃爾瑪已與旅館和餐飲業組織接觸，僱用可能面臨休假和裁員的人。

其他提供基本生活需求的雜貨店也急需人員，美國最大食品零售業 Kroger 以及雜貨連鎖店 Safeway 和 Trader Joe's 也在增加招聘人數，或是向員工提供獎金。Kroger 表示，正在全國各地的零售商店、製造工廠和分銷中心僱用 1 萬名新員工。

美國 7-11 也宣布將招聘多達 2 萬名商店員工。大多數新員工將用於按需交付應用程式 7NOW 上的訂單。美國廉價雜貨連鎖店 Dollar Tree 將為 1.5 萬家美國商店和 24 個配送中心僱用 2.5 萬名全職和兼職工人。比薩連鎖店達美樂也要聘請多達 1 萬名員工。

人力招募網站 Glassdoor 數據顯示，隨著社會隔離措施擴大，物流業人力需求大增，大多數職位空缺是卡車和送貨司機以及倉庫工人。

宅經濟與在家上班要運作順暢，高速可靠的網路絕對必要。北加州網路和電信提供商 Sonic 表示將每月額外僱用 15 名員工。Sonic 現有客戶約 10 萬多人，員工為 520 人。

隨著疫情邁入高峰期，呼吸機需求緊迫，製造業也準備投入醫療設備生產，包括美國通用汽車 (GM) 和福特汽車 (Ford Motor) 都表示正在探索製造呼吸機，可能導致製造業招聘人數激增。