



**(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)**

**澳門新聞總數：4 篇**

1. [大眾報：勞工局籲勞資善意溝通互諒互讓做好防疫工作](#)
2. [現代澳門日報：傳博企員工放無薪假 勞工局澄清未有發現](#)
3. [市民日報：馬有禮：澳門攻關克難將有平穩發展](#)
4. [市民日報：澳就業市場穩定失業率維持低水平](#)

**香港新聞總數：4 篇**

1. [香港仔：工聯促失業津貼加碼至半年](#)
2. [信報財經新聞：港航內地班次減半 傳裁數百人](#)
3. [香港電台-港聞：高拔陞：醫管局有一定人力資源守則、跟進方法和程序](#)
4. [明報：林鄭拒晤工會 醫護今起罷工 屯院伊院佔最多 料影響一半非緊急手術](#)

**其他新聞：2 篇**

1. [科技新報：美企 CEO 離職潮 科技業年增率達 45%](#)
2. [科技新報：Google 台灣辦公室復工 調整訪客規定防疫](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 勞工局籲勞資善意溝通互諒互讓做好防疫工作

[2020-01-30] 為配合特區政府對“新型冠狀病毒肺炎”的防疫工作，勞工事務局呼籲勞資雙方應以相互體諒的方式善意溝通，企業應確保工作場所的衛生清潔，向員工提供適當的個人衛生防護裝備，以及因應員工的實際情況適當安排工作，以保障員工的工作安全，共同切實做好防疫工作。

未有博企要求僱員放無薪假

博彩監察協調局經向博企了解，並未有博企要求僱員放無薪假。農曆新年假期期間，勞工事務局亦未有接獲博彩業僱員就相關事宜的查詢。

勞工事務局呼籲，在配合特區政府實施各項防疫措施的前提下，勞資雙方應作充分溝通，以互諒互讓精神，協商工作安排，保障僱員的工作安全。齊心合力切實做好防疫工作，維繫和諧勞資關係。

另外，為預防病毒散播風險，呼籲社會各界應盡量避免或減少進行非必要的人群聚集活動，以降低疾病傳播的機會。

### 2. 傳博企員工放無薪假 勞工局澄清未有發現

[2020-02-01] 疫情嚴重，訪客大減。對於有傳博企要求員工放無薪假，勞工局澄清，經博監局向博企了解，並無此事，而勞工局亦沒有接獲博彩業僱員有關投訴。勞工局強調，會持續關注事件，並致力保障僱員的合法權益。

勞工局稱，高度關注有消息指有博企要求員工放無薪假事宜，已即時與相關部門溝通跟進，但截至昨(三十一)日，並沒有相關情況或投訴。如市民有需要，可於辦公時間致電勞工局農曆新年緊急熱線電話服務（62886091），聯絡勞工局人員作出查詢。

另外，勞工局副局長陳元童昨日在電台時事節目上稱，勞局新一年會繼續為服務市民及做好構建和諧勞動關係的工作努力，展開更多協助市民就業、培訓和職業安全的推廣工作，他又提醒僱員積極裝備自己，抓緊發展機遇。



至於在協助僱員就業和職業培訓方面，陳元童表示，勞局一直關注居民的就業不同需要，包括設立求職登記及配對企業平台、提供面試工作坊、職涯規劃、專題講座和職業培訓等，有針對性的就業支援服務。

陳元童稱，過去一年澳門就業市場情況相對穩定，整體失業率維持百份之一點七至一點八低水平，本澳居民失業率為百份之二點三至二點四，失業人口約為 六千五百人至七千人。

### 3. 馬有禮：澳門攻關克難將有平穩發展

[2020-02-01] 中華總商會會長馬有禮昨日在澳門電台時事節目《澳門講場》向市民拜年，祝願澳門百業興旺，市民家庭幸福。他相信，在國家政策指引及行政長官賀一誠的帶領下，澳門市民會萬眾一心，攻關克難，澳門未來經驗將會平穩發展；亦認為提供培訓計劃才是企業留下人才雙贏的辦法。

馬有禮表示，澳門經濟受外圍因素影響，估計今年經濟有下行壓力，但相信在國家指引，以及行政長官帶領下，澳門可以攻關克難。面對環球經濟不穩，本澳「打工仔」薪酬有否調升空間？馬有禮稱，中總一直認為，勞資雙方是命運共同體，如何保障勞方權益，提升員工士氣和留住人才，相信有能力的僱主在力所能及下會調整薪酬。他又稱，企業要留下人才，除了加薪外，很多企業都有培訓計劃，提升員工質素和能力，這是個雙贏的辦法。

### 4. 澳就業市場穩定失業率維持低水平

[2020-02-01] 勞工局副局長陳元童昨日在澳門電台時事節目《澳門講場》向聽眾拜年，祝願市民工作順利、家庭幸福。他表示，在保障本地僱員優先就業的前提下，亦會考慮解決中小微企的人才需求；去年本澳就業市場穩定，整體失業率維持 1.7 至 1.8% 低水平，本澳居民失業率 2.3 至 2.4%。

陳元童稱，新一年會繼續為服務市民及做好構建和諧勞動關係的工作努力，展開更多協助市民就業、培訓和職業安全的推廣工作，亦會在保障本地僱員之下，解決中小微企的人才需求，他又提醒僱員積極裝備自己，抓緊發展機遇。



至於在協助僱員就業和職業培訓，陳元童說，局方一直關注居民的就業不同需要，包括設立求職登記及配對企業平台、提供面試工作坊、職涯規劃、專題講座和職業培訓等，有針對性的就業支援服務。陳元童稱，過去 1 年澳門就業市場情況相對穩定，整體失業率維持 1.7 至 1.8% 低水平，本澳居民失業率 2.3 至 2.4%，失業人口約為 6500 至 7000 人。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 工聯促失業津貼加碼至半年

[2020-01-29] 財政司司長陳茂波將於 2 月 26 日公佈新一份《財政預算案》，工聯會社會事務委員會（下稱社委）聯同工聯會副理事長兼立法會議員麥美娟、立法會議員何啟明、新界東辦事處總幹事鄧家彪，以及一眾區議員和社區幹事，藉大年初一（25 日）到政府總部外拜年及請願，向財政司司長陳茂波表達訴求，促請司長在《財政預算案》中，盡快落實惠民措施，紓緩香港市民經濟壓力。

#### 半年動亂現倒閉潮

社委表示，過去大半年來本港社會的動亂，令來港遊客大跌，加上環球經濟環境不明朗，香港經濟不景氣漸現，食肆、商舖相繼倒閉，減薪情況增加，失業率逐步上升；但暴力行為持續，未見平息，農曆年後又進入消費淡季，社委擔心食肆、商舖將出現倒閉潮，令更多打工仔女失業。面對失業率有機會大幅上升，社委建議政府盡快落實早前宣佈設立為期 3 個月的失業現金津貼，並應擴展至包括所有因倒閉、裁員而失業的人士，申領限期延長至 6 個月。

另外，何啟明直言，工聯會一直爭取多年的 14 周有薪產假，勞資雙方亦已達成共識，期望草案能在 7 月前通過，讓在職媽媽可盡快享有 14 周有薪產假及全薪產檢假。此外，鄧家彪指出，特首早前公佈的民生政策新措施應加快落實，包括拖延已久的強積金取消對沖安排，當局必須加快推行，不容再拖。

### 2. 港航內地班次減半 傳裁數百人

[2020-02-01] 港府日前宣布把來往香港與內地的飛機航班減半，消息指香港航空因應這項緊急防疫措施，須大削飛往內地航班，料機票收入大減，將裁員數百人，涉及機艙服務員、機師等機組人員。港航回覆本報查詢時稱，不時按需要管理人力資源。

消息說，港航每星期來往香港與內地的航班，由 134 班大幅降至 69 班，近日至下周將削減



214 班內地航班，直到 2 月 10 日內地結束春節假期復工。至今年 1 月 1 日，港航合共有 3481 名員工，惟區域及長途航線經重組，機隊由 39 架減至 28 架。

#### 不時審視員工需求

港航發言人表示，去年下半年訪港旅客下降，打擊港航業務和收入，集團先後調整班次及停辦多個航點，以回應市場需求，現再受新型肺炎影響，致最近數周取消超過 200 班來往香港及內地的航班。公司預計持續疲弱的旅遊需求延續至今年第二季度，復甦將十分緩慢。發言人說，港航一直在審視對機組人員和一般員工的需求，作為持續整合計劃的一部分，達至更精簡、有效的架構，不時按營運需要管理人力資源，確保能配合已調整的航班班次和機隊優化。

另外，惠譽發表分析報告，指疫情可能會影響航空公司業績，尤其亞太區航企。估計今次對全球航空業的衝擊或較 2003 年沙士更明顯，因為中國航空旅客數量已從 2003 年的 8600 萬人次，急升至 2018 年的 6 億多人次。惠譽預期，中國和其他亞太地區的航空公司受挫最深。國泰（00293）、港航等 4 家香港航空公司，把往返內地的航班減少 50% 以上。歐洲、中東和非洲及美國的航空公司由於來往內地及亞太地區航線有限，風險屬可控。

### 3. 高拔陞：醫管局有一定人力資源守則、跟進方法和程序

[2020-02-02] 醫管局行政總裁高拔陞，回應會否對罷工的同事秋後算賬時表示，很多時需要看個別個案而定，很難一概而論，但同事都要為自己的行為負責。

高拔陞表示，醫管局作為大機構，有一定人力資源守則、跟進方法和程序，同事都明白局方一定會根據守則處理不同問題，例如病假、缺勤等情況。

高拔陞表示，原本約工會同事見面，但對方認為不適合因此沒有會面，但局方仍樂意積極溝通，對於行政長官林鄭月娥沒有與工會見面，他就表示，相信特首辦收到工會邀請後會跟進。





#### 4. 林鄭拒晤工會 醫護今起罷工 屯院伊院佔最多 料影響一半非緊急手術

[2020-02-03] 醫護要求港府全面封關，堵截新型冠狀病毒由內地湧港。因特首拒絕見面，醫管局員工陣線昨宣布談判破裂，今起罷工 5 天，料首日 3000 人參與，如港府不回應訴求，料 9000 人罷工，佔醫管局員工約一成，屯門及伊利沙伯醫院最多人參加。醫管局預計數千人罷工，預料職業治療、物理治療門診服務減半。消息稱瑪麗醫院心胸外科、深切治療部及手術室約 70 名護士計劃明日接力罷工，盼今天前逼港府「封關」，不排除再有預約手術取消。

醫管局員工陣線主席余慧明表示，5 天罷工分兩階段，首階段按「颱風更」運作，以暫停非緊急服務，包括在惡劣天氣下毋須當值的普通科門診職員、專職醫療等，料涉 3000 人，護士、專職醫療各 1000 人及醫生 300 人。

##### 工會限今傍晚封關 瑪麗 70 護士擬接力

她稱港府如今日傍晚 6 時不回應封關訴求，將動員所有會員參與第二階段罷工，影響緊急服務，料明天參加人數會增至 9000，佔醫管局整體員工約一成，罷工醫護會到醫管局總部簽到及集會，工會正申請不反對通知書。她說若進入第二階段罷工（周二至五），7 間龍頭醫院影響較大，其中伊利沙伯及屯門醫院參與罷工人數，分別佔整體罷工人數 9%。不過工會表明，若出現社區爆發，會考慮擱置行動。

據悉，瑪麗醫院約 70 名心胸外科病房、成人深切治療部及手術室護士，籌備明日接力罷工，不排除影響預約手術安排。瑪嘉烈醫院有 33 名手術室護士及助理參與罷工聯署，今日有 20 人罷工，佔人手約 30%，暫能維持手術室服務。

##### 物理治療師職業治療師各三成參與

物理治療師總工會籌委會籌委吳樂恒向本報表示，醫管局有約 1100 名物理治療師，約 400 人會罷工，佔整體 36%；料減部分物理治療門診服務，骨科患者學走路、胸肺科病人學呼吸等非緊急服務亦受影響，僅維持緊急抽痰服務等。她形容目前「氣勢如虹」，盼罷得多久就多久。

香港職業治療師工會籌備組表示有 253 人罷工，佔醫管局 833 名員工約三成。香港言語治療師總工會主席黎雯齡說，至少 30 名會員參與，佔醫管局整體 119 名員工約 25%。



護士減半 伊院急症醫生：幸還懂「打豆」有伊院急症室醫生透露，其部門投票決定是否罷工，結果以兩票之差否決，「齊上齊落」不罷工，但急症室護士及抽血員分別有 28 人及 11 人罷工，佔人手約半；他說醫生要兼顧其他工作，「好彩過了多年我還懂得『打豆』（靜脈輸液）」。有屯門急症室醫生稱，罷工醫生應少於 10 人，但 20 至 30 名醫生會減慢次緊急和非緊急患者服務。

首日 3000 人 明起 9000 人

料影響 1/4 普通科門診 醫局啟重大事故中心醫管局行政總裁高拔陞昨稱，初步了解今日約數千員工罷工，主要為護士、專職醫療等，暫難評估哪個聯網最受影響，形容非常擔心，會啟動重大事故協調中心應對。醫管局總行政經理（聯網運作）張子 稱，今日會調配非緊急及預約服務，以維持緊急服務、急症室服務、癌症或創傷手術等，估計約 50% 非緊急預約手術、25% 普通科門診及 50% 職業治療、物理治療門診服務受影響（見表），醫管局已與相關病人聯絡，重新排期。

被問到罷工醫護會否被秋後算帳，高稱醫管局有人力資源守則及跟進程序，要視乎個別個案，難一概而論，但提醒員工要為自己的行動負責。

港島東放射職系四五成稱參與

港島東醫院聯網總監陸志聰表示，早前已陸續因應疫情減少非緊急服務，包括延遲約四五成預約手術，癌症及複雜手術暫如期。他說兒科、放射治療及放射診斷職系較多人罷工，放射職系有四至五成人表態參與，昨已通知 25% 患者改期照 X 光及電腦掃描，未開始電療的患者亦要延期；有兒科醫生表明不處理專科門診，只會巡房及收症，料今晨才知實際影響，會致電休假員工頂替。





## 其他新聞 2 篇

### 1. 美企 CEO 離職潮，科技業年增率達 45%

[2020-02-01] 2019 年美國景氣走穩，失業率創 50 年最低，但弔詭的是，美國各大公司的執行長卻寫下 10 年來最高離職率。

上一次高離職率是金融海嘯後。《財星雜誌》報導，2019 年截至 11 月為止，美國企業執行長離職比率比前一年足足成長了 12%，高達 1,480 人，這個數字僅比 2008 年金融危機後少了 4 個人。

這次下台的執行長中，有 36% 轉任企業中其他職位，比如董事長等，其實則離職。

《財星》指出，市場競爭激烈是轉職離職潮主因。尤其在零售、食品、服飾和娛樂產業，消費者喜好的轉換讓企業頻頻換將，離職率高達 63%。

此外，由於專業擴充的需求，許多公司以更換執行長方式，快速從外部引進新專業人才，這個現象在科技產業特別明顯。科技業 CEO 離職年增率高達 45%。

另外，2019 年 10 月 Nike 執行長下台後，選擇任用 eBay 前任執行長，就是要帶領該公司強化電子商業的發展。

當然，大股東不高興時，執行長絕對不好過。線上旅遊公司 Expedia 執行長下台，主因是因為與董事會發生衝突。

另外，今年也有高達 35 位執行長下台是因為不光彩的爭議，包括履歷造假、法律爭議及行為不當（麥當勞執行長是因為與部屬的婚外情）。至於 WeWork 董事會逼迫執行長紐曼下台，原因則是因為他把該公司的 IPO 搞砸了。



---

## 2. Google 台灣辦公室復工，調整訪客規定防疫

[2020-02-03] 因應新型冠狀病毒（武漢肺炎）疫情，Google 在台灣的所有辦公室於 1 月 31 日關閉一天，3 日恢復營運，並採取各項預防措施，以確保全體員工的安全與健康，包括調整訪客規定。

Google 表示，將禁止所有符合下列任一情況者進入辦公室，包括已確診或疑似感染 2019 新型冠狀病毒，與已確診或疑似感染新型冠狀病毒的任何人有過密切接觸，或為其家庭成員，過去兩週曾到訪中國、香港、澳門；與過去 2 週到訪湖北的任何人有過密切接觸，或為其家庭成員；目前正配合新型冠狀病毒防疫隔離中；已出現與新型冠狀病毒相關的症狀。

Google 員工本人或家庭成員若在近期造訪過中國、香港、澳門，須從離境當日算起、自行在家遠距辦公 14 天。

在訪客規定方面，Google 僅接待必須透過親訪 Google 台灣辦公室進行重要商務活動的訪客，且訪客只能進入辦公室的限定區域。目前 Google 台灣暫停所有私人或社交拜訪。

Google 也將在辦公室的接待區域設置體溫測量站。商務訪客必須遵守 Google 的訪客政策，並且在獲得訪客通行證之前，閱讀且接受所有相關規範。

Google 台灣所有辦公空間將定時消毒，為員工提供口罩和手部清潔液。在疫情升溫這段期間，Google 也建議員工延後舉行內外部活動，並盡量用視訊或電話取代會面。