



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：九至十一月失業率 1.7%微降](#)
2. [市民日報：團體遊行要求博企加薪 5%](#)
3. [新華澳報：李從正：特首承諾 莊荷司機不輸外勞](#)
4. [濠江日報：體質監測人員培訓開課](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [東方日報：北區招聘會供逾 4000 職缺](#)
2. [東方日報：再培訓局增 18 課程 援助失業者](#)
3. [大公報：失業率升至 3.2% 工聯會倡設緊急援助金](#)
4. [大公報：失業率增至 12 萬 導遊領隊轉行難](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：工作難尋，南韓 75%年輕人想逃離「地獄朝鮮」](#)
2. [科技新報：銀行業寒冬！2019 年銀行業裁員創近 5 年次高 累計裁員達 42.5 萬人](#)



澳門新聞 4 篇

1. 九至十一月失業率 1.7%微降

[2020-01-01] 統計局調查結果顯示，一九九九年九至十一月總體失業率為 1.7%，本地居民失業率為 2.3%，兩項指標均較上一期（八至十月）降 0.1 個百分點；就業不足率為 0.5%，與上一期持平。

今期勞動人口共 39.41 萬人，勞動力參與率為 69.9%；其中就業人數為 38.76 萬人，較上一期增加 300 人，就業居民為 28.03 萬人，則減少 500 人。按行業統計，博彩及博彩中介業的就業人數減少，建築業則增加。

失業人數為 6,500 人，較上一期減少 500 人；尋找第一份工的新增勞動力佔總失業人口比重升 0.7 個百分點至 19.2%。

與去年同期比較，失業率持平，勞動力參與率跌 0.8 個百分點，就業不足率則升 0.2 個百分點。

2. 團體遊行要求博企加薪 5%

[2020-01-03] 新澳門博彩員工權益會昨發起遊行，提出多個訴求，包括強烈反對設置電子賭台，要求政府公布電子賭台安全檢測報告，並促請博企調升博彩從業員薪酬 5%，以及要求享有包括每周 5 天工作、每年 22 日大假、設房屋津貼及輪更津貼等福利。團體指有 500 人參與，警方指高峰時有 290 人。

該會理事長周鏘芳表示，權益會在 2018 年初接到大量員工求助，指他們被安排在電子百家樂賭台工作後，身體出現不適。工會其後向勞工局反映有關情況，有關公司改善了廳面寬度弧度過大及廳下過窄、底部發熱嚴重等問題。但有關賭台有約 20 個發射器，員工仍擔心會影響人體健康，甚至憂慮以後或許會引發嚴重疾病。勞工局當時表示已向公司要求尋求第三方專業認證的機構再作檢測，但至今未見任何報告及結論確定有關賭台對人體沒有任何傷害。最近有博企更向員工發出通知，表示收集了員工的意見並經博監局同意開設電子百家樂賭廳。工會強烈反對設置電子百家樂賭台，要求政府立刻通知博企把賭台有關系統關閉，不要再令員工在擔驚受怕的心理壓力下工作，保障員工健康。



倡享 22 日大假房屋津貼輪更津貼

周鏐芳又指，2015 年和 2016 年期間博彩業進入調整期，賭收稍微下降，博企員工在 2016 年沒有得到加薪。其後賭收回升，至 2017、2018 年和 2019 年博企員工的加薪幅度只有 2.5%，博企年年賺大錢，博彩員工卻薪金大倒退，令博彩員工的生活壓力大增。她促請博企履行社會責任，在利潤可觀的情況下，理應提高員工的薪酬福利。她提出博企員工每年加薪不得少於 5%，每年並要發放 14 個月薪金；又要求博企員工應享等同公務員的福利，包括每周 5 天工作、每年 22 日大假、設房屋津貼及輪更津貼。

遊行人士昨午 4 時許由宋玉生廣場出發，沿途拉起橫額和高呼口號。遊行隊伍期間先後經過多家娛樂場並向博企代表遞信，最後前往政府總部遞信，遞信後和平散去。

3. 李從正：特首承諾 莊荷司機不輸外勞

[2020-01-04] 澳門工會聯合總會第三十五屆理監事會領導架構成員，昨日在會長何雪卿的帶領下，一行 22 人拜訪第五任行政長官賀一誠，雙方就工聯總會的會務情況、職工勞動權益和社會民生事務進行交流。工聯理事長李從正會後引述特首指會貫徹莊荷、司機不輸入外地僱員的政策。

工聯總會會長何雪卿、理事長李從正和監事長陳錦鳴等新一屆負責人，於昨日上午十一時到政府總部拜會行政長官賀一誠。

何雪卿向賀一誠介紹工聯總會換屆情況，表示換屆改選順利完成，是工聯總會貫徹會章內民主集中制的原則依法依章辦會的又一次具體體現，並邀請賀一誠出席 1 月 9 日的工聯總會 70 周年會慶暨就職典禮。

會上，理事長李從正簡介工聯總會的發展情況，並展望未來三年工作。李從正表示因應澳門社會發展，工聯總會積極開展不同類型的培訓和競賽項目，如與特區政府合作以“在職帶薪”的培訓模式開辦「酒店及飲食業廚師培訓計劃」，與廣東省總工會、香港工會聯合會合辦「粵港澳大灣區職業技能大賽」等，提高職工素質能力，有效推進粵港澳大灣區建設、加快澳門經濟適度多元發展的步伐。未來，工聯總會將繼續深化與特區政府、社會各界和內地工會的合作層面，努力為職工開拓更多元的培訓和競賽項目，助推澳門融入國家發展大局，



也冀能藉此增加職工向上及橫向流動的機會。

最後，李從正強調工聯總會定必堅守初心，牢記使命，貫徹習近平主席一系列重要講話精神和韓正副總理的四個「當好」，堅定支持行政長官依法施政，積極發揮愛國工會的獨特作用，團結和引領廣大職工群眾融入國家發展大局，為國家發展，為澳門特區建設而努力。

此外，李從正會後受訪時引述賀一誠重申，莊荷及司機 2 個工種仍會貫徹過去的政策，不會輸入外僱；賀一誠在 4 月發表施政報告前，將到工聯聽取意見，包括對修訂有關勞動權益法律的意見。至於現金分享計劃「封頂」及制訂工會法的情況，會上暫沒提到相關議題。

出席會見的還有副會長馮家輝、劉潤輝、陳志明、梁偉峰、林倫偉、鄧錦燦，副理事長梁孫旭、李靜儀、梁普宇、蔡錦富、李振宇、江銳輝、劉偉強、梁銘恩、沈日光、趙蘭瑛，副監事長黃鳳筠、蘇偉良、鄭熾明。

4. 體質監測人員培訓開課

[2020-01-05] 體育局將於 2020 年統籌進行第四次澳門市民體質監測工作，為使這項工作順利展開，主辦單位於本年 1 月 4 日及 5 日一連兩天在澳門奧林匹克體育中心-運動場舉辦「2020 年澳門市民體質監測工作人員培訓課程」，邀請了國家體育總局體育科學研究所的有關專家來澳授課，他們將主要就「2020 年澳門市民體質監測工作方案」、「身體形態、機能與素質指標測量方法與工具的使用」、「詢問指標的調查與填寫」、「質量控制方法」等內容進行講授。

體育局在歷次監測及日常組織的健康諮詢站體質評估服務中，已建立了一批已具有一定體質測試經驗的澳門在讀大學生，當中包括就讀體育及醫學專業的人士，這批學員約 180 人將在此次課程中接受體質測試的專業培訓，包括體質測試理論及技術操作，完成培訓並經過考核合格者將會成為合資格的體質測試工作人員，並於 2020 年 1 月中旬至 4 月下旬正式投入測試工作。

透過培訓，學員除了獲取不同監測指標的測試技巧外，透過理論學習還可以加強人體結構與測量方面的知識，最主要是大大地保證了監測指標測試方法的規範和統一，相信課程的開辦



可以為 2020 年監測工作培訓出一支具有專業知識的監測工作人員隊伍，以更有效率地為市民提供測試服務，同時可為日後同類工作累積有經驗的測試人員。

昨日，培訓課程正式開班，首先由國家體育總局體育科學研究所王歡研究員主講整個監測工作的實施方案，她主講的內容豐富，引起學員的積極交流與互動，學員在培訓課程期間就有關體質測試的問題展開積極的探討，而在實際操作環節更不斷地透過操作演練以熟悉各項測試指標的測試操作方法與流程。



香港新聞 4 篇

1. 北區招聘會供逾 4000 職缺

[2020-01-01] 勞工處本周五（3日）在上水保榮路體育館舉辦「北區招聘及培訓博覽 2020」，七十二間主要來自飲食、零售及物業管理業的機構，將提供超過四千六百個職位空缺，職位類別相當廣泛，包括慈善推廣教育大使、診所助理、店務員、文員、保安員、司機、技術員、馬術事務助理、倉務員、收銀員、廚師、侍應、陪老員及美容顧問等。

安排兩工藝技能示範

其中六十五間機構會在博覽會會場設置櫃位，進行即場招聘，約七成七為全職空缺，大部分月薪介乎一萬元至一萬九千元。超過九成九職位空缺的學歷要求為中六或以下，大約七成二職位空缺毋須相關工作經驗。求職人士可即場遞交申請，有機會即場接受僱主面試，亦可在勞工處的櫃位查詢該處提供的就業計劃及服務。

場內有七間培訓機構為入場人士介紹培訓課程，博覽會下午安排了兩項工藝及技能示範項目，包括沖廁水箱維修保養及電弧焊模擬操作。

是次活動於上午十一時至下午五時半在百和路十九號保榮路體育館（鄰近上水官立中學）舉行，入場費全免。求職人士如欲進一步了解空缺詳情，可瀏覽勞工處互動就業服務網站 www.jobs.gov.hk。

2. 再培訓局增 18 課程 援助失業者

[2020-01-04] 社會持續動盪，多個行業受衝擊致僱員失業或放無薪假。僱員再培訓局將「特別關愛增值」計劃昨增加十八項職業技能範疇課程，令課程增至六十六項，涵蓋廿三個行業範疇，包括建造及裝修、機電、保險、旅遊、交通及支援服務、酒店、零售、飲食、物業管理及保安業，及創新科技和通用技能等。

每月津貼上限四千元

再培訓局受政府委託去年九月推出愛增值計劃，局方撥備總開支約三億元，學費全免，學員



行業或學歷不設限制，供去年六月一日或之後失業、被要求放無薪假或開工不足人士報讀，協助自我增值，以盡快重投職場。

局方增加部分時間制（即半日或晚間制）課程，如專業的士司機培訓（溝通技巧及顧客服務）基礎證書（兼讀制）、生態旅遊導賞（海岸公園）證書（兼讀制）、酒店保安服務基礎證書（兼讀制）等，全日制課程則有，例如裝修防水助理基礎證書及電機工程助理基礎證書等。

出席率達八成的學員可獲特別津貼，分別為每日一百五十三元八角及七十六元九角，每人每月津貼上限為四千元，符合相關畢業要求可獲發證書，完成全日制課程更獲就業跟進服務。每名合資格學員在三月三十一日前可報讀最多四項課程，可包括不多於一項全日制課程，並於六月三十日或之前入讀。

3. 失業率升至 3.2% 工聯會倡設緊急援助金

[2020-01-05] 工聯會昨日舉辦「穩經濟保就業『香港經濟及就業前景』」論壇，逾百名來自政府、商界、各行業工會代表出席。政務司司長張建宗表示，香港經濟在第三季已步入衰退，按年顯著收縮 2.9%，預測 2019 年全年收縮 1.3%，是自 2009 年以來首次出現年度負增長。工聯會理事長黃國建議特區政府設立「緊急失業援助金」，加強職業再培訓，開創社區維修、社區保姆等就業職位，以應對失業率上升。

各行業逾百代表出席論壇

張建宗表示，去年上半年本地經濟已表現疲弱，持續超過半年的社會事件與暴力衝擊，更令情況急轉直下，尤以旅遊、飲食及零售業所受影響最大，連建造業開工不足情況也愈來愈嚴重。他指出，自 2019 年 7 月起，訪港旅客人次開始按年下跌，10 月及 11 月合計的跌幅更擴大至約五成，12 月的跌幅相信仍然龐大；零售銷貨量在第三季按年大幅下跌近兩成後，10 月和 11 月合計的跌幅進一步擴大至約 26%，是有紀錄以來最大；食肆總收益在第三季按年實質下跌 13.7%，根據業界觀察，第四季餐飲業的經營情況更為嚴峻。

張建宗強調，踏入 2020 年，停止暴力、恢復社會秩序是讓香港經濟復甦的關鍵，止暴制亂是當前香港壓倒性的首要任務。他重申，特區政府會繼續因應經濟和勞工市場情況，適時調整或加強相關措施，以更切合求職人士及僱主的需要。



黃國指出，過去半年暴亂為香港經濟帶來的負面影響，已逐漸浮現。最新公布的失業率上升到 3.2%，其中餐飲服務失業率更升至八年新高，達 6.2%。與旅遊及相關的零售、飲食及酒店等行業情況嚴重，員工開工不足、收入劇減，企業倒閉、裁員、凍薪的情況比比皆是，勞工就業前景堪憂。

黃國說，收到其他工會反映，由於立法會「拉布」建造業有很多工人，甚至行內文職專業人士均出現開工不足的情況。金融業方面，部分銀行已停止招聘。香港的貨運業亦受到貿易戰影響，貨運量已連跌 20 個月，影響了一批貿易及港口從業員的升級。隨著黑色暴力的持續影響，逐步擴大蔓延到其他行業。黃國認為，面對當前動盪局面，首要任務是止暴制亂，盡快恢復社會秩序，令經濟重回正規，打工仔的就業環境亦能得到改善。

此外，嶺南大學潘蘇通滬港經濟政策研究所高級研究員何灤生認為，除止暴制亂外，香港的民生、教育問題也需要關注。香港中華出入口商會副會長黃英豪表示，香港未來的發展面臨非常大的挑戰，建議特區政府出台更有針對性的措施。

4. 失業增至 12 萬 導遊領隊轉行難

[2020-01-06] 政府統計處早前公布去年 9 至 11 月的失業率，顯示旅遊及飲食相關行業的失業率飆升至 5.2%，近 3.2 萬人失業，是三年來的最高位。香港旅遊業僱員總會（工聯會）總幹事林志挺接受大公報記者訪問時稱，失業的導遊、領隊不少會轉行，無奈受條件限制，大多只能選擇門檻低的行業，例如保安業，或是體能要求較高的建造業，希望「辛苦少少賺多 D 錢」。

暴徒打爛無數人的「飯碗」，失業率不斷上升。統計處數據顯示，9 至 11 月的失業率已達 3.2%，失業大軍超過 12 萬人。與消費、飲食及旅遊相關行業失業率升至 5.2%，是三年以來高位，涉及 3.16 萬人失業。當中飲食業是重災區，失業率攀升至 6.2%，是超過八年以來新高，涉及有 1.52 萬人失業。



其他新聞 2 篇

1. 工作難尋，南韓 75% 年輕人想逃離「地獄朝鮮」

[2020-01-03] 南韓社會壓力大，民眾自嘲活在「地獄朝鮮」(Hell Joseon)。工作難尋讓青年倍感壓力，罹患恐慌症的人倍增。訪調更顯示，75% 年輕人希望能逃離地獄，移民到其他地方。

亞洲時報、Hankyoreh、朝鮮日報報導，南韓就業市場持續萎靡，年輕的求職者飽受壓力。南韓健康保險公團 (National Health Insurance Service) 2019 年底公布，和 2014 年相比，2018 年恐慌症患者人數提高 1.7 倍至約 16 萬人。20 世代的青年，恐慌症患者更大增逾兩倍，從 2014 年的 7,848 人、2018 年增至 18,851 人。

南韓女性政策研究院 (Korean Women's Development Institute) 訪調 5 千名南韓民眾也發現，19~34 歲的受訪者，有 75% 想要離開南韓。83.1% 年輕女性和 78.4% 年輕男性，認為南韓是「地獄」。29.8% 的女性和 34.1% 的男性，認為自己是「失敗者」。

朝鮮地獄壓力無所不在，新的詞彙隨之產生，「Tal-Jo」意思是「脫離地獄」，是近來年輕人的流行語。首爾的大學生 Park Ji-na 說，和地獄朝鮮相比，他們更常使用 Tal-Jo 一詞，他和朋友聊天時常拿這個詞開玩笑，有機會希望到國外工作。

《Korea: The Impossible Country》一書作者 Daniel Tudor 認為，年輕人會有這種感覺，有兩個原因。一是南韓經濟放緩，成長率從兩位數降至一位數。二是南韓成長引擎——財閥，走向國際、工作外移，導致全職的白領工作不足，無法吸納受過高等教育的人群。

另外，南韓極為重視學歷，原本認為大學入學制是較為公平的評選方式，但是前總統朴槿惠的密友崔順實和現任總統文在寅的親信曹國，其小孩都靠特權進入一流大學，讓民眾極度失望。Park 說，特權階級資產豐厚，能用這些錢上大學、生活無虞，但是一般人不管多努力工作，都不知道買不起房子，不知道未來要怎麼過。



2. 銀行業寒冬！2019 年銀行業裁員創近 5 年次高，累計裁員達 42.5 萬人

[2020-01-06] 根據《彭博社》報導，統計數據顯示，2019 年總計全球有 50 多家銀行宣布總共 77,780 人的人力裁減計畫，這是繼 2015 年總計裁員 91,448 人以來的最高數字。因面臨未來幾年負利率的沉重負擔，使歐洲相關銀行占全球裁員總數近 82%。

報導指出，累計 2019 年裁員人數，過去 6 年銀行業裁員總數超過 42.5 萬人，實際數量可能更高，因為許多銀行在不揭露相關計畫的情況下裁員。根據知情人士透露，摩根士丹利（Morgan Stanley，大摩）是最新採取年終裁員措施的銀行，裁員人數達 1,500 人。大摩行政總裁 James Gorman 表示，此波裁員人數約占員工總數 2%。

事實上，2019 年統計數據也顯示歐洲銀行的脆弱，因出口導向型經濟在面臨國際貿易爭端，加上負利率，侵蝕整體銀行的金融貸款收入。這方面美國政府計劃透過利率調升，幫助銀行在困境中恢復經營，但不同於美國銀行，歐洲銀行仍在努力重新站穩經營腳步，許多銀行藉由解雇員工、出售非核心業務以提高獲利能力。

德意志銀行是德國最大銀行，在計劃裁員人數高居榜首，計劃到 2022 年裁員 1.8 萬名員工，且還預計退出投資業務大部分領域。除了德意志銀行，接下來 2020 年，銀行業預計宣布更多裁員計畫。市場人士表示，因競爭加劇，再加上利率緊縮，瑞士財富管理集團——瑞士寶盛正考慮裁員以降低經營成本。另外有消息傳出，西班牙對外銀行也計劃針對客戶解決方案業務裁員，且可能延伸至更廣泛的業務領域。