



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [大眾報：李靜儀促落實人才培養措施](#)
2. [澳門日報：旅院張家口培訓旅遊管理人才](#)
3. [力報：建造業人力資源缺 建議加人工吸人才 業界稱從未成功聘 30 歲或以下](#)
4. [華僑報：人力資源需求及薪酬今年第三季調查結果公佈](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [星島日報：食肆引入外地廚師 工會憂濫用搶飯碗 結業潮起「入一個少一個位」](#)
2. [星島日報：力推留港消費 撐經濟抗寒潮](#)
3. [香港商報：撐企業 保就業 振經濟 紓民困 新財算案定四主調](#)
4. [香港政府新聞：北區招聘及培訓博覽 2020 提供超過四千六百個空缺](#)

其他新聞：2 篇

1. [文匯報：國務院六措促穩就業](#)
2. [大眾報：倡加強澳與內地交流 增進青年灣區發展信心](#)



澳門新聞 4 篇

1. 李靜儀促落實人才培養措施

[2019-12-27] 議員李靜儀在書面質詢中提出，政府在人才培養長效機制方面具體措施不足，缺乏具針對性的人才培養計劃和政策，或只有入門類的基礎培訓，沒有從多層級人才培訓制度和就業政策等方面，以及綜合考量和策劃推動人才成長或構建職業發展階梯的政策。她促請新一屆政府在一些行業調查和研究的基礎上，明晰人才培養的統籌部門，以訂定明確的政策，系統性地培養各行業所需的應用型或專業人才。

李靜儀指出，「技術移民」的居留制度存在審批和監管漏洞，被濫用情況不斷發生，廣受社會批評；因此，當務之急是對制度作出完善和優化。自廉政公署 2018 年 7 月公佈調查報告，指出貿促局在審批和監管「重大投資移民」及「技術移民」方面欠缺嚴謹後，當局一直回應會作出跟進。事隔一年，貿促局今年 8 月回覆議員質詢表示：新評審方式初步已完成調整；2018 年已啟動修法，進行分析和研究。可惜報告發表至今近一年半，仍「只聞樓梯響」，有關工作尚未完成。期望新一屆政府能認真跟進，盡快優化相關制度，確保引入澳門的是能回應經濟發展的「真人才」，不要又因為換屆而拖延進度。

為此，她提出以下質詢：一、為落實五年發展規劃提出的人才培養發展戰略的目標，新一屆政府會否在人才發展委員會已進行一些行業調查和研究的基礎上，明晰人才培養的統籌部門，以訂定明確的政策，系統性地培養各行業所需的應用型或專業人才？五年發展規劃要求，2019 年至 2020 年初步落實中期人才培養措施，為長期人才培養打下基礎，究竟有何措施實質進展中？

二、廉政公署 2018 年 7 月有關貿促局「重大投資移民」及「技術移民」存在審批和監管漏洞之調查報告發表至今已近一年半，貿促局今年回覆議員質詢仍表示有關工作尚未完成，究竟移民評審制度調整及修法工作進度如何？何時完成？

2. 旅院張家口培訓旅遊管理人才

[2019-12-27] 旅遊學院訊：澳門旅遊學院與張家口文化廣電和旅遊局於今年七月簽訂合作意向書，本院資源互補和支持張家口市於二〇二二年舉辦冬季奧運會的原則共同推動旅遊培訓合作，培養旅遊酒店業管理及服務人才。



為此，澳門旅遊學院委派陳偉雄教授與周勇副教授於十二月三日前往張家口提供為期兩天的旅遊行業管理人員專題培訓。

講授知識分享經驗

兩位教授於十二月四日出席張家口市旅遊行業管理人員專題培訓的開班儀式。活動有來自張家口市文化廣電和旅遊局、所屬縣區文化廣電和旅遊局及高等院校、當地4A級旅遊景區、商會協會、冬奧住宿酒店等單位的管理人員約六十名學員參加。儀式後，陳偉雄講授《演變中的酒店管理：理念與模式》專題講座。五日，周勇講授《服務理念及服務品質管理》專題講座，在酒店管理和服務理念等方面與學員進行互動交流，分享最新的相關知識及實踐經驗。學員感謝澳門旅遊學院提供的培訓課程，表示受益良多。

加強培訓教學合作

五日下午，兩位教授與張家口市文化廣電和旅遊局人員會面，該局人員在雙方合作培訓教學、學生及教師交流訪問方面表達願望，期待未來合辦更多培訓課程。

3. 建造業人力資源缺 建議加人工吸人才 業界稱從未成功聘 30 歲以下

[2019-12-30] 由工聯職業培訓委員會主辦的「探討澳門建造業發展與人才培養圓桌會議」昨（29）日舉行，邀請港澳兩地建造業界及人才培訓領域的學者及專業人士出席。談及建造業未來前景，建築業界人士岑毅華相信輸入外僱是解決本地人力資源不足的最快方法，但具體上仍需看形勢發展，更好保障本地人的就業機會。同時他又建議勞工局可開設更多課程培養本地人才。

本身是建築公司工程總監的岑毅華續指，澳門建築業水泥及土木範疇的人力資源缺乏，不少人對該工種有厭惡性，且較少的青年人入行，他坦言「我暫時都未成功請到一個後生或30歲以下人士。」岑毅華提到，現時澳門建造業界勞動力工種普遍工資逾1,000澳門元一日，是符合正常水平，但長遠而言，業界要吸引更多人士入行，仍需適當調升工資。

工聯職業培訓委員會主任梁孫旭致辭時表示，現時本澳建築業就業人口約50,000，其中有30,000人為外地僱員。他稱，過去大部分的大型基建都由外地較具規模和經驗的承建商承接，在長期依賴外力之下，導致行業青黃不接。他期望政府盡快為建造業制定長遠的發展規



劃和人才培訓政策，完善本澳建築業培訓的基礎設施，以及推動建築業技術人員認證制度，提升行業專業形象。

4. 人力資源需求及薪酬今年第三季調查結果公佈

[2019-12-30] 統計暨普查局現公佈今年第 3 季人力資源需求及薪酬調查結果。本季統計範圍包括製造業、酒店業、飲食業、保險業、金融中介服務業、水電及氣體生產供應業、托兒服務及安老服務；統計對象不包括自僱人士及非直接受僱於保險公司的中介人。

今年第 3 季末，酒店業有 60,614 名全職員工，按年增加 4.0%；9 月的平均薪酬（不包括花紅及獎金）為 18,590 元（澳門元，下同），上升 3.0%。飲食業有 26,154 名全職員工，按年上升 3.0%；平均薪酬為 9,830 元，上升 0.4%。

製造業有 9,130 名全職員工，按年減少 4.3%；平均薪酬為 12,620 元，上升 7.4%。水電及氣體生產供應業有 1,096 名全職員工，按年減少 2.0%；平均薪酬為 31,700 元，下跌 1.5%。

保險業有 615 名全職員工，按年增加 3.5%；平均薪酬為 29,370 元，上升 6.5%。金融中介服務業有 369 名全職員工，按年減少 10.4%；平均薪酬為 15,000 元，上升 1.6%。

托兒服務有 1,559 名全職員工，按年增加 5.8%；平均薪酬為 15,940 元，上升 4.0%。安老服務有 970 名全職員工，按年增加 19.8%；平均薪酬為 15,310 元，下跌 1.9%。

在空缺方面，第 3 季末飲食業(1,844 個)、酒店業(1,395 個)及製造業(659 個)的職位空缺數目按年分別減少 475 個、1,041 個及 226 個。保險業有 95.8%的空缺要求懂英語；酒店業有 70.8%及 49.6%的空缺需懂普通話及英語。

今季酒店業的僱員僱用率(5.0%)、僱員流失率(3.6%)及職位空缺率(2.2%)按年分別下跌 1.4、1.6 及 1.8 個百分點，顯示行業的人力資源需求放緩。飲食業的僱員僱用率(8.6%)按年上升 2.7 個百分點，職位空缺率(6.6%)下跌 1.8 個百分點，反映該行業部份職位空缺已被填補。



第 3 季調查行業之僱員共有 337,233 人次參與場所提供的培訓課程（包括由場所舉辦、與其他機構合辦，又或由場所資助員工報讀的課程），按年增加 39.8%；其中酒店業參與培訓課程的僱員達 332,167 人次，學員中以參加“商業及管理”課程的佔最多（51.9%），其次是“服務”（40.0%）；主要在工作時間修讀。在費用方面，酒店業、保險業及金融中介服務業均有超過九成學員的課程費用由場所支付，而製造業的有關比例只有 58.3%。



香港新聞 4 篇

1. 食肆引入外地廚師 工會憂濫用搶飯碗 結業潮起 「入一個少一個位」

[2019-12-25] 近月餐廳食肆出現倒閉潮，廚師生計受損，有議員關注輸入外地廚師將影響前飯碗，提出暫緩審批。有工會指，具中菜經驗的廚師較易適應轉為主理東南亞等菜式，惟未符合英語優先等招聘條件，難以就業，令職缺向外流；部分中菜或東南亞餐廳東主亦被質疑濫用輸入外勞機制，以高要求阻礙本地廚師應徵，只求公開招聘期限屆滿即可外聘。不過，去年輸港廚師實際只得百餘人，亦有業界認為本港以美食天堂聞名，不少餐廳由外籍星級廚師主理，恐停輸人才將影響餐飲質素。

立法會勞工界議員潘兆平上周提出質詢，指通過補充勞工計畫申請輸入的外勞廚師有增長趨勢，恐影響本地工人就業機會。據勞福局回覆，一四年申請輸入的廚師數目為一百四十六人，去年為三百零二人，最終這兩年獲批的個案分別是九十及一百五十五，五年間的升幅有逾七成，今年跟去年相比則上升約兩成三。

過去一年近百廚師輸港

潘兆平表示，訪港旅行團數目受挫時，已有營辦團餐的飲食業界向他表達近月行內大量廚師被減薪或解僱，且因預計過年後會有更多食肆結業，須想辦法保障本港廚師優先就業。他認為，失業率不高時，引進外勞廚師所帶來的影響未必太大，但當經濟繼續下行，影響將較明顯，「入一個就少一個位」，故建議當局考慮暫緩審批輸入外地廚師。

補充勞工計畫以外，飲食業界也可經輸入內地人才計畫引進人手。據入境處向立法會提交的進度報告，去年十月至今年九月共九十五人經「輸入內地人才計畫」來港從事飲食業，逾半人出任長期職位。

最近不少酒樓及中式餐廳相繼結業，影響中菜廚師生計。飲食業職工總會秘書長黃必文指出，具中菜經驗的廚師較易轉任東南亞餐廳，「兩者的調味及煮法相似，較易掌握。」但他留意到，很多中菜廚師未符合英語優先等招聘條件，一直難以就業，「從事飲食業的廚師學



歷不高，英語水平當然不達標。」

設高門檻疑阻本地應徵者

飲食及酒店業職工總會組織幹事何鴻興更指，不時於飲食業內發現高門檻的招聘廣告，疑僱主以此阻礙本地廚師求職，情況於泰國菜等東南亞餐廳、部分中菜菜系餐廳都有發生，「僱主要求求職者至少有十年八年經驗，我們試過經勞工處介紹中菜廚師應聘，僱主往往說不適合，相隔一排便見他申請外勞。」

按補充勞工計畫的規定，輸入勞工的工資不得低於相關職位的每月工資中位數，惟何鴻興曾聽聞，有僱主以正常工資聘用來自東南亞的廚師，惟同時以不明文規定，要求對方支付住宿費，變相以較低薪金聘請外勞來港。

缺正宗廚師餐飲失色

觀乎本港外勞廚師的數目，香港餐飲聯業協會會長黃家和反指，申請外勞的手續繁複，僱主須證明本地未能聘用合適人選，海外招聘又要證明對方資歷、學歷、工作經驗等，實際成本更高，很多僱主因而放棄這念頭，若非有需要不會對外求才。

黃家和續稱，本港的中菜如京、川、湘及雲南等菜系，以往內地餐飲企業均有申請其正宗廚師協助來港發展新食肆，外國菜餐廳也有相同的考慮，缺少正宗菜系廚師將令本港餐飲質素失色，「法國的廚師身價很高，特別是米芝蓮名廚，一家餐廳都靠他，香港若沒有來自法國、內地、日本或其他地區的星級廚師，還可稱得上是美食天堂？」

飲食業職工總會主席郭宏興稱，香港不少飲食集團均會聘用內地師傅來港任職顧問，監督特色菜式的出品質素，「以上海菜為例，香港廚師與當地廚師煮出來的味道，始終會有分別，故集團式餐廳會聘用一至兩名內地顧問來港，確保餐飲水準。」

住宿保險聘用成本較高

湘菜餐廳「湘肴世家」目前經「補充勞工計畫」，引入兩名湖南廚師，餐廳老闆黃飛稱，開



業時曾聘用粵菜廚師，惟因炒辣湘菜油煙大，廚師不斷流失，遂轉聘兩名在湖南土生土長的廚師來港。他表示，聘用外地廚師需額外支付住宿及保險費，開支較聘用本地人為高，「因要辦手續來港，他們的工作穩定性高，亦可將正宗湖南菜的烹飪技巧傳授給香港的新廚師。」

根據勞工處資料，僱主的輸入勞工批准不可自動續期，約滿時仍須聘用相關勞工，須重新向處方申請。黃飛表示，該餐廳的兩名外地廚師均須每年續期，故擔心政府一旦暫緩審批，餐廳的出品難保水準，以新廚師現有的工夫，亦難以重塑正宗的湘菜。

近年國際廚藝學院已開辦中東、地中海及南美廚藝課程，培育本地廚藝新秀。餐飲管理協會會長楊位醒認為，經過二三十年的廚藝交流，香港廚師可掌握傳統蒙古菜、印度菜等烹飪技巧，加上廚藝學院的成立，本地業界已能自行培訓廚師應市，不一定要聘請外國廚師。但黃必文指，廚藝學院部分特色菜式的專業課程只有少數人報讀，畢業後往往投身於酒店餐飲部，「外面的餐廳始終要聘用外地廚師。」

2. 力推留港消費 撐經濟抗寒潮

[2019-12-28] 這個聖誕假期，本地商場因為滋擾行動的「另類熱鬧」，本已萎縮的生意雪上加霜，業界憂慮新年過後會出現裁員結業潮。與此同時，港人北上消費卻增加了，估計部分原因是「避亂」。政府與業界宜多動腦筋，以各種優惠和噱頭吸引港人增加留港消費，盡量減輕反修例亂局對本地零售和服務業的衝擊，以免消費力流失成為常態。

反修例抗議者過往在商場的行動，主要是快閃唱歌或針對個別商戶進行破壞，這幾天改變策略，「無差別」滋擾多個大型商場和百貨公司，令不少顧客受驚離去，即使沒有鮮明政治立場和無關內地資金的店鋪，都難倖免，一些食肆和店鋪做不成生意，一些商場要提早關門。

聖誕本來是消費旺季，一向吸引不少內地客來港感受節日氣氛，本地人亦紛紛添衣購物送禮，又吃聖誕大餐。不少店家都極為倚重這個消費黃金檔期，來填補淡季的損失，以及決定員工的年底花紅。



今年亂局已經令不少內地和海外旅客卻步，上月抵港旅客比去年同期少五成，本月旅客亦難言好景，現在連本地市民消費都受到抗議行動打擊和阻撓，今年聖誕天氣回暖，市道卻陷入嚴寒，原先希望局勢緩和有助佳節消費回升的算盤，現在打不響，一些商戶要愁對新年。

市民北上「避亂」此消彼長

港府的出入境數字顯示，聖誕期間內地人士來港不及去年，港人前往內地卻有所上升，尤其是深圳灣口岸，聖誕前夕及正日的出境港人，合共超過十萬人次，比去年同期激增逾三成。深圳關口應接不暇，商場更是人頭湧湧，消費氣氛遠勝香港。

內地改革開放初期，曾出現港人北上消費潮，吸引力主要在物價低廉，今年聖誕的北上消費熱，卻是另有原因，就是一些港人覺得在港消費不安樂，希望暫離是非地，放寬心情，同時也避開突然發生的交通阻塞與街頭衝突。

今年香港商場發生過示威者燒巨型聖誕樹，在聖誕裝飾方面比較簡單，搞聖誕宣傳活動也比以往低調，反而深圳商場大事裝飾又模擬飄雪，遊人消費安心又開心，與本港商場形成強烈對比。

這對比反映在兩地的經濟表現，內地今年經濟增長雖然放緩，但仍有百分之六，香港則陷入衰退，失業率上升，其中最受暴力事件影響的零售、住宿及膳食服務行業，第三季收益有雙位數字跌幅，失業人數急增六千人，達到三萬一千六百人，佔整體失業人數四分之一，當中餐飲服務業的失業率高達百分之六點二，零售業亦達百分之四點八。這兩個行業今年至目前為止已有近千家店鋪的員工申請破產欠薪基金，業界擔心過年後還會陸續有來。

多出噓頭優惠 吸本地客

要避免消費市道差導致商店結業裁員、又倒轉來打擊消費的惡性循環，政府和業界須用更大力度刺激消費，令經濟保持活力，撐企業以保就業，尤其是一些過去以旅客為主要客源的企業和店家，在旅客短期內難望回升的環境下，須更進取地開拓本地客的市場。

實際上，一些名店近期已經低調推出減價促銷，有內地客表示從未享受過如此大的折扣，有主題公園設施也有專為市民而設的票價優惠，吸引多了本地家庭光顧，旅遊發展局亦推出「就在．香港」宣傳活動，發動全港多家商鋪提供優惠，又搞除夕大抽獎，吸引旅客之外亦



惠及港人。政府同時資助旅行社多辦港人本地遊旅行團，促進本土旅遊和消費。業界應構思更多以港人為對象的消費宣傳點子，保住生意、就業和經濟。

剛過去的聖誕，示威者擾亂商場，破壞了不少人的過節興致，接下來的元旦，雖然取消了除夕煙花，但是維港午夜仍然有「加強版幻彩詠香江」煙火匯演的倒數慶祝活動，希望能夠平安進行，消解市面的戾氣悶氣，重拾本港吸引消費的競爭力。

3. 撐企業 保就業 振經濟 紓民困 新財算案定四主調

[2019-12-30] 財政司司長陳茂波昨指，過去半年動蕩嚴重打擊了正在放緩的香港經濟。雖然今年第四季統計數字明年初才公布，但按這幾個月情況來看，繼續呈現負增長無可避免。這也令政府帳目 15 年以來首次「見紅」，亦意味在經濟衰退下政府調動財政資源的靈活度會隨之下降。為紓緩經濟下行對中小企和市民造成的「痛感」，明年 2 月份發表的財政預算案將以「撐企業、保就業、振經濟、紓民困」為主調。

香港變得如此陌生駭人

陳茂波昨在網上撰文回顧即將過去的 2019 年，指幾代香港人經歷了前所未有的嚴峻考驗，從意見多元變到非此即彼、從包容差異變到互相敵視、從守紀循規變到暴力破壞。

財爺提到，過去近 200 天，香港忽然變得如此陌生、駭人。暴徒以暴力為手段，「私了」阻礙他們犯法或持不同意見的市民，惡意滋擾商店、商場、銀行以至港鐵，破壞私有財產和公物。這些情景都使不少港人感到憂心、絕望，並因擔心自身及親友安全，減少外出，也無消費意欲。10 月份本港零售銷售貨量便銳減兩成六，是歷來最大單月跌幅；11 月份也好不了多少。這些情景也嚇怕了境外商務或觀光的旅客，即使平安夜及聖誕等傳統旺季，入境人次也減少約一半。香港經濟步入衰退，大批基層打工仔首當其衝，收入減少甚至面臨失業，其中餐飲服務業失業率已升至超過 6%，是逾 8 年來最高。

默許放任暴力乃毀港元兇

財爺指出，過去半年的動蕩，嚴重打擊了正在放緩的香港經濟。而更大的衝擊是在人心。暴徒以「逆我者亡」的原始暴力方式，恐嚇小市民的人身安全及言論自由，透過踐踏別人的自由與權利以營造虛張的聲勢，造成「黑色恐怖」，也損害了法治。法律作為解決爭端的社會契約，其核心精神就是禁止恃強凌弱、以眾欺寡的那套「叢林法則」，讓社會走向文明理



性。事實上，不管宣稱有什麼動機，訴諸暴力就是不應該，就是違法，這是最基本點。

他談到，香港已承受不起更多的暴力與仇恨。如果因為不滿、不快，而對暴徒的橫行、跋扈、甚至兇殘行徑視而不見，這種默許和放任才是真正毀掉香港的元兇。香港目前面對幾個迫切的問題：暴力脅迫(包括傷人、破壞、惡意滋擾及起底等)、社會爭議及經濟衰退。三者有相互為影響的關係，但必須分開處理。

財爺認為，對於暴力脅迫和破壞等的行為，必須全力阻止。「試問如果破壞能達到目的，還有誰願意建設？」他寫道，「或許有些人希望社會要夠亂，才能累積推動社會運動的籌碼。但對小市民而言，只有社會安定，才能覓得生活和發展的空間。」

財爺強調，社會爭議必須透過對話、相互理解、積極面向未來，以共謀出路。對立與咒罵只是情緒發洩，只會把香港推到風口浪尖，只能帶來憎恨與絕望。

冀港齊心跨過當前困難

財爺續指，面對內外交困引致的經濟衰退，更需要上下一心、合力應對。他預期，貿易保護主義、單邊主義等仍會主導明年外圍形勢，而本地消費及旅遊能否早日改善，要視乎內部社會局勢能否盡快恢復平穩。如果企業經營環境持續困難及失業率趨升，將進一步打擊疲弱的消費市道，亦會增添打工仔的生活壓力。

他又指，幸而香港金融市場的核心競爭力仍得以保持。銀行體系、證券市場、聯繫匯率制度、資金自由進出等，均保持穩健和有序運作。恒生指數目前處於約 28000 點水平，較年初高出約 3000 點。今年以來，本港證券市場的新股集資額 (IPO) 已超過 2800 億元，再次全球稱冠，是過去 11 年來的第 7 次，反映香港金融市場強勁的集資能力，也為香港未來的經濟發展繼續提供支撐。

陳茂波最後說，過去百多年，香港曾經歷過多少風浪，每次都能克服困難、轉危為機，並變得更有競爭力、更加成功。他深信，只要大家積極面對、總結經驗、齊心努力，我們一定可以跨過當前的困難，香港一定可以再創高峰。



4. 北區招聘及培訓博覽 2020 提供超過四千六百個空缺

[2019-12-31] 勞工處將於一月三日（星期五）在上水保榮路體育館舉辦「北區招聘及培訓博覽 2020」。

博覽會共有七十二間機構參加，其中六十五間於會場設置櫃位，進行即場招聘。該等機構主要來自飲食、零售及物業管理業，合共提供超過四千六百個職位空缺。其餘七間則為培訓機構，為入場人士介紹培訓課程。博覽會於下午安排了兩項工藝及技能示範項目，包括沖廁水箱維修保養及電弧焊模擬操作。

參與機構提供的職位類別相當廣泛，包括慈善推廣教育大使、診所助理、店務員、文員、保安員、司機、技術員、馬術事務助理、倉務員、收銀員、廚師、侍應、陪老員及美容顧問等。求職人士如欲進一步了解空缺詳情，可瀏覽勞工處互動就業服務網站 www.jobs.gov.hk。

是次博覽會中，約百分之七十七為全職空缺，大部分月薪介乎一萬元至一萬九千元。超過百分之九十九職位空缺的學歷要求為中六或以下，大約百分之七十二的職位空缺無需相關工作經驗。

求職人士可即場遞交申請，有機會即場接受僱主面試，亦可在勞工處的櫃位查詢該處提供的就業計劃及服務。

博覽會於上午十一時至下午五時三十分在上水百和路 19 號保榮路體育館（鄰近上水官立中學）舉行，入場費全免。



其他新聞 2 篇

1. 國務院六措促穩就業

[2019-12-25] 經中國國務院總理李克強簽批，國務院近日印發《關於進一步做好穩就業工作的意見》（以下簡稱《意見》）。

《意見》指出，要以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，全面貫徹中共十九大和十九屆二中、三中、四中全會精神，堅持把穩就業擺在更加突出位置，強化底線思維，做實就業優先政策，健全有利於更充分更高質量就業的促進機制，堅持創造更多就業崗位和穩定現有就業崗位並重，突出重點、統籌推進、精準施策，全力防範化解規模性失業風險，全力確保就業形勢總體穩定。《意見》就穩就業工作提出了六個方面重點舉措。

一是支持企業穩定崗位。將階段性降低失業保險和工傷保險費率、失業保險穩崗返還及職工在崗培訓補貼政策延續實施 1 年。加強對民營企業和小微企業的金融支持，引導企業開拓國內市場，規範企業裁員行為。

二是開發更多就業崗位。支持社區生活、家政、旅遊、託育、養老等吸納就業能力強的服務業發展。合理擴大有效投資，適當降低部分基礎設施等項目資本金比例。研究適時進一步降低進口關稅和制度性成本。

三是促進勞動者多渠道就業創業。降低小微企業創業擔保貸款申請條件。啟動新就業形態人員職業傷害保障試點，抓緊清理取消不合理限制靈活就業的規定。對享受靈活就業社會保險補貼或從事公益性崗位政策期滿仍未穩定就業的困難人員，政策享受期限可延長 1 年。

要加強保障完善五項機制

四是大規模開展職業技能培訓。大力推進職業技能提升行動，擴大技能人才培養培訓規模，加強職業培訓基礎能力建設。組織城鄉未繼續升學的初高中畢業生、20 歲以下有意願的登記失業人員參加勞動預備制培訓，按規定給予培訓補貼。



五是做實就業創業服務。健全就業信息監測系統，開放線上失業登記入口，實現失業人員基本信息、求職意願和就業服務跨地區共享。加強重大項目、重大工程、專項治理對就業影響跟蹤應對。市級以上公共就業人才服務機構要實現崗位信息在線發佈，並向上歸集。實施基層公共就業服務經辦能力提升計劃，建立登記失業人員定期聯繫和分級分類服務制度。

六是做好基本生活保障。及時兌現失業保險待遇，對領取失業保險金期滿仍未就業且距離法定退休年齡不足 1 年的人員，可繼續發放失業保險金直至法定退休年齡。對生活困難的失業人員，按規定及時納入臨時生活補助、最低生活保障和臨時救助等範圍。

《意見》強調，要加強穩就業工作組織保障，完善工作組織協調、資金投入保障、就業形勢監測、突發事件處置、輿論宣傳引導等五項機制，推動各地切實履行穩就業主體責任，匯聚穩就業強大合力。

2. 倡加強澳與內地交流 增進青年灣區發展信心

[2019-12-30] 澳門江門青年會常務副會長余子文認為，青年對前往大灣區發展大多數顧慮因素包括生活文化差異、缺乏人脈、與家人分隔異地，從而減低他們進入大灣區的意欲。因此，他建議加強澳門和內地的交流、探訪等活動，幫助青年進入大灣區，藉此加深他們對大灣區的認知和瞭解，增進青年到大灣區發展信心。

隨著粵港澳大灣區建設的深入推進，內地和澳門出台一系列政策舉措，鼓勵澳門青年把握好粵港澳大灣區建設帶來的發展機遇。有團體就本澳青年前往粵港澳大灣區就業或創業的意欲進行了問卷調查，結果顯示，在 600 多位受訪者中，青年前往灣區發展的意欲不高，在 10 分的最高可能性中整體所得 2.3 分。澳門江門青年會常務副會長余子文認為，青年前往大灣區發展意欲低的主要原因是，大部分青年認為在國內人脈網絡窄，以及需要與家人分隔兩地等因素，導致減低他們進入大灣區發展的意欲。他又認為，事實上，青年透過澳門和內地的交流、探訪等活動進入大灣區，可藉此加深他們對大灣區的認知和瞭解，增進青年到大灣區發展信心。



在粵港澳大灣區城市鼓勵發展文創事業，雖然兩地文化差異，大灣區是傳統嶺南文化的重要傳承地，而澳門兼容中西文化共存。但余子文相信通過更多元的溝通渠道，加強兩地合作和瞭解，互相學習，發揮各自地區優勢，融入獨特的文化元素。澳門青年在內地發展文創空間巨大，應藉助大灣區政策支持與平台搭建，發展自身事業，應思考如何發展得更好。

余子文提到，就業方面，兩地薪酬有一定差距；澳門是粵港澳大灣區核心城市之一，澳門回歸以來，經濟繁榮穩定發展，在薪金等各項規劃均優於國內城市，包括大灣區。置業方面，澳門樓價持續高，置業和租住水平均高於內地。