



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：運動員培訓及集訓中心 全面支持運動員發展](#)
2. [澳門日報：願入灣區不足成三：就業流動高 逾六成從未升職](#)
3. [澳門日報：澳企代理清潔機械人 緩解人資](#)
4. [澳門日報：構建多層次服務體系 南人力打造人力資源服務專業平台](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [頭條日報：企業中高層改聘內地人 專才入境申請急增](#)
2. [香港經濟日報：上月私人職位空缺 8.6 萬 按年挫 32%](#)
3. [晴報：私人職位空缺減 3 成 失業率升破 3% 羅致光：年輕人恐難搵工](#)
4. [文匯報：勞聯倡明年最少加薪 4.5%](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：美嬰兒潮世代不退、不休、多代同堂成職場趨勢](#)
2. [文匯報：21 珠澳創業項目落地 珠海博士後創新實踐基地 人才總量 55 萬](#)



澳門新聞 4 篇

1. 運動員培訓及集訓中心 全面支持運動員發展

[2019-12-06] 運動員培訓及集訓中心昨舉行開幕及揭牌儀式，體育局局長潘永權表示，運動員培訓及集訓中心向運動員提供標準的訓練場館、運動醫學及住宿三大功能的專業支援，冀為本澳運動員創設更佳的平台和訓練空間，以及為運動員、教練及技術團隊營造更好的訓練氛圍，全面支持運動員展現潛能，發揮所長。

活動昨日上午 11 時舉行，由行政長官崔世安、中聯辦副主任薛曉峰、社會文化司司長譚俊榮、運輸工務司司長羅立文、體育局局長潘永權、建設發展辦公室主任林焯浩及澳門運動員代表許朗主禮。

潘永權致辭表示，運動員培訓及集訓中心是本澳體育界期待以久，是具備國際水準的綜合性體育訓練基地，中心內的體育空間超 2 萬平方米，向運動員提供標準的訓練場館、運動醫學及住宿三大功能的專業支援。中心的啟用，成為澳門體育史上一個非常重要的里程碑，為本澳運動員創設更佳的平台和訓練空間，以及為運動員、教練及技術團隊營造更好的訓練氛圍，全面支持運動員展現潛能，發揮所長。特區政府一直對運動員的培訓非常重視，不斷提供更好的條件和投入資源，他希望運動員在良好訓練設施環境下，能夠繼續追逐夢想和堅持訓練，並積極提升競技水平，為本澳體壇續創佳績，爭取在國際舞台上發光發亮。

他又稱，中心首階段開放 5 個項目，逾百名精英運動員率先進駐，待日後運作暢順後，會陸續邀請其他不同類型的項目以及粵港澳大灣區各地不同的運動員進駐。中心預設可容納 12 至 13 個運動項目，至於運動員宿舍有望可於 2021 年初投入使用。

許朗表示，「精英運動員訓練計劃」已經實行了一段時間，培養出不少亞洲冠軍，甚至世界冠軍，為澳門這個小城增添光彩。而運動員培訓及集訓中心的落成，標誌著澳門競技體育發展再邁進一大步，令教練和運動員都更容易安排合適的訓練，提升運動員的實力，對運動員的培訓工作有很大幫助。



2. 願入灣區不足三成：就業流動高 逾六成從未升職

[2019-12-07] 澳門管理專業協會發佈的“二〇一九年澳門市民就業流動性調查”報告顯示，逾六成受訪者在現職工作不足四年，逾六成四從未獲升遷；薪金則較一六年明顯下降，薪金在一萬或以下的人數百分比增幅最多；超過七成認為當前就業形勢一般或不樂觀。

另外，僅有百分之十二點七受訪者願意到大灣區城市發展。報告建議政府增加資源集中資助在職人士進修專業認證課程，並增加灣區就業認知，建議企業設立完善的工資等級水平和獎勵制度，建立勞資雙方表達意見的渠道。

六成現職不足四年

報告新聞發佈會昨中午十二時半假中總八樓舉行。澳門管理專業協會理事長劉永誠、項目顧問利開健、項目經理陸美紅主持。

劉永誠表示，調查旨在深入了解澳門最新就業流動狀況和趨勢，以供政府以及相關企業參考。

利開健介紹，調查共收集有效問卷 1,512 份，7 成受訪者年齡介乎廿二至卅五歲。調查顯示，6 成受訪者在現職工作不足四年，近半數認為在一家公司工作不超過五年就應考慮轉換工作。轉工主因是不滿薪酬和福利、晉升空間有限、工作壓力大及公司前景欠佳。當中，近半數計劃轉工受訪者表示將跨行業轉工，並希望進入博彩、零售、酒店等薪酬較高行業。

八成不解灣區政策

薪酬方面，具有博士或以上學歷受訪者薪酬均超過收入中位數，碩士和學士分別有 14.5% 和 41.7% 未達中位數；此外，最低學歷組別收入分配比例較初中、高中和大專程度還高，情況值得有關機構和政府部門進一步深入了解。銀行業和保險業收入比例中，逾中位數佔比分別有 43.9% 和 44.6%，即仍有大部分未達中位數收入，對澳門未來發展特色金融存在阻力。所有年齡組別在選擇工作時均優先考慮薪酬和福利；其次，年輕人重晉升機會，中年人關注工作壓力，年長者重視工時和地點。大灣區發展上，逾 8 成受訪者對大灣區發展政策不太了解。

增資源助考取認證



調查建議增加資源協助在職人士考取國際認可資格，以應付未來經濟周期帶來的衝擊。對年長在職人士，建議政府與機構團體合作，提供在職培訓。金融相關行業薪酬建議參考教育界註冊教學人員制度，為不同專業資格的在職從業員提供津貼獎勵。

企業方面，建立工資等級水平和獎勵制度，並增加各職級間職程制度，令初入職年輕人可按年資和表現作小幅度晉升。另外，建議企業執行工作壓力管理，建立勞資雙方表達意見的渠道，並開發一些與工作表現掛鈎的非薪酬激勵和獎勵計劃。

在推動本地居民投入灣區發展上，必須讓居民了解更多城市經濟發展、就業、住屋、教育等狀況。現階段建議政府牽頭不同城市企業在澳辦聯合招聘會，亦可考慮資助本地企業在灣區其他城市發展業務，並資助聘請本澳居民前往當地發展。

3. 澳企代理清潔機械人 緩解人資

[2019-12-09] 本澳人資短缺，清潔行業尤甚，本澳年輕人去年合資成立領匯國際智能環保有限公司，代理上海企業研發的智能清潔機械人，引入澳門為酒店、娛樂場、高級住宅、公共基建提供智能環保解決方案，推廣智能清潔機械人，釋放企業人資，提升管理效率。目前測試預約已排至明年春節後，故該公司對前景有信心，祇是澳門市場慢熱，需持續推廣。未來會立足澳門，面向葡語國家市場。

設施多空間廣需求大

領匯國際智能環保服務有限公司股東吳紹康、楊景波、蘇煒諾及項目經理廖焯然表示，公司代理銷售的人工智能清潔機械人由上海企業研發，已有多個型號暢銷內地及外國。去年成立該公司後，經過半年時間的爭取，今年初正式取得人工智能清潔機械人的澳門代理權。

對於人工智能清潔機械人在澳門前景，他們認為，本澳人力資源短缺，清潔工種更是重災區，本地年輕人幾乎不會入行，基本是五十歲或以上的本地居民才會入行，但流動性也十分高。即使向政府申請外僱配額，也要先聘請足夠本地居民，而政府審批需時，未能即時回應人資需求，故清潔工作的人資壓力十分大。另一方面，本澳六家博企有不少大型綜合娛樂度假設施，每日接待大量人流，需要做好清潔工作，確保場內衛生、乾淨、整潔，加上近年不少高級住宅落成，也衍生不少清潔需求，還未計算碼頭、機場等公共基建設施的清潔需求。



在人資不足的前提下，看好智能機械人在澳門的應用前景。

預約測試至明年春節

他們表示，在團隊技術人員的帶領下，首先為人工智能清潔機械人自建清潔地圖，只需輸入一次，機械人便會在指定的路線上進行吸塵、洗地等清潔工作，扣除充電時間，每日可工作十至十二小時。此外，機械人內置的軟件能夠同時記錄路線清潔情況、原材料消耗的比例，並會生成完整報告寄到用家的電郵。用家能夠一目了然掌握今次清潔狀況，然後結合報告合理安排人資，制定管理決策等，提升人資運用及管理效率。

目前廠家為智能清潔機械人提供兩年維修保養，而公司也提供廿四小時的售後服務，技術團隊人員可立即前往客戶現場處理。清潔機械人引入澳門約三個月，已售出兩部，分別是清潔公司及酒店。不少企業也希望測試清潔機械人，了解是否符合設施的日常運作需要，預約測試服務已排期至明年春節後，認為市場反應踴躍。不過，由於澳門市場對新事物較慢熱，相信需要一段時間推廣才能逐漸普及。另外，希望藉澳門“一中心、一平台”的定位，產品立足澳門後，逐漸推廣至葡語國家市場。

4. 構建多層次服務體系 南人力打造人力資源服務專業平台

[2019-12-09] 澳門回歸祖國二十年以來，澳門與地經貿交流合作不斷發展、日益緊密。據國家商務部最新消息，2018年，澳門與地貿易額達到31.6億美元，較回歸前增長了3.3倍。作地與澳門經貿交流合作的重要組成部分，勞務合作在維護澳門經濟社會繁榮穩定和促進澳門經濟適度多元發展中發揮不可或缺的作用。南集團旗下的南人力公司是一家全牌照人力資源專業服務機構，擁有三十多年的地輸澳勞務服務和管理經驗，致力於做輸澳勞務的傳送帶，補充澳門人力資源不足、服務澳門經濟社會發展作出了積極貢獻。

服務澳門經濟社會發展

當好地輸澳勞務傳送帶

每天清晨和傍晚，在拱北口岸和琴口岸，“身帶勞工卡、往返澳間”是很多在澳勞工的生活日常，這也成地與澳門勞務合作持續穩定發展的生動寫照。據澳門中職協會統計數據顯示，截至2018年底，地在澳勞務人員已達11.8萬人，佔澳門外僱人員總額約三分之二，服務超過1.4萬名僱主，主要集中在酒店餐飲業、建築業、批發零售業、不動行業和工商服務業，



其中 95%以上中小微企業。

南人力旗下擁有南職介所和江門外勞職介所兩家職業介紹所，對地赴澳勞務人員提供全過程“保姆式”的服務，包括協助申請配額、招聘、辦證、體檢、培訓、購買保險、在澳居留、維權服務、退場離澳等等。澳門回歸以來，南人力從各行業、多領域服務澳門經濟社會發展，有效配合了澳門業結構調整，補充澳門重點行業人資缺口、緩解澳門中小企業招工難問題貢獻了應有的力量。

從輸澳勞務結構來看，建築業勞務比重較大。因建築項目勞務人員較集中，管理和服務難度也較大，南人力所屬南（澳門）職介所工作人員除做好日常協調服務工作以外，在工程收尾勞務人員集中退場的關鍵時點，加強與僱主的溝通和協作，加強對勞務人員的服務和管理，助力維護在澳勞務隊伍穩定。

在做好大型建設項目服務的同時，南人力將服務焦點對準澳門中小企業，緩解中小企業招工難的問題，解 企業人才缺失的痛點難點，公司所屬江門外勞（澳門）職介所配備專人專車中小企提供上門服務，通過部管控流程的高效運作和外勤服務的及時周到，讓人手緊張的中小企客 備感貼心。目前，江門外勞職介所中小企客 擴增至 1000 多家，服務人數達 4000 多人。

此外，針對澳門市場需求，作地僅有的兩家輸澳家務工作試點單位之一，南人力積極拓展輸澳家政人員來源，加強輸澳家政人員培訓，提升派出人員素質，更好地服務澳門社會家政服務需求，現有在澳工作家政服務勞務人員 400 多人。

瞄準灣區人才發展需求

打造人力資源服務全向輪

人才聚集和互動流通是大灣區建設發展的重要動力。隨著港澳大灣區的不斷推進，滿足不同層次的人才發展需求成南人力拓展業務領域的出發點。近年來，南人力以南集團澳跨境服務平台依託，整合并聯通澳客 及服務網絡，不斷提升服務品質，並積極向打造人力資源服務全向輪的發展方向邁進。

2017 年，南人力成立了廣東南職業經理人評鑒中心，組建專業團隊，在前期研發的基礎



上，開發和完善具有自主品牌的綜合人才測評系統，以嚴謹科學的態度解決人才測評的準確性和實用性問題，客提供人才測評、管理諮詢和人才配置服務等多方位的中高端人力資源服務。與此同時，南人力還攜手行業巨頭，整合平台資源，大灣區企業制定員工福利方案 and 提供服務。

南人力負責人表示，未來南人力一方面將繼續認真做好輸澳勞務工作，加強與各界社團和僱主的溝通協作，澳門經濟社會持續繁榮穩定和經濟適度多元發展作出新的貢獻；另一方面將把握港澳大灣區建設的新時代機遇，發揮南人力多年積澱的行業經驗優勢，調整市場定位，構建多層次服務體系，搭建大灣區人力資源服務專業平臺，大灣區人才交流、招商引資、招才引智、政府項目等提供相關配套服務。



香港新聞 4 篇

1. 企業中高層改聘內地人 專才入境申請急增

[2019-12-06] 反修例示威持續近半年，不少人擔心香港亂象會影響外國人才來港工作意欲，不過，比較今年七月至十月的人才入境政策申請數字，發現數字不減反增，其中「輸入內地人才計劃」及「非本地生留港／回港就業安排」申請人數比去年同期升近一成，「優秀人才入境計劃」更增一倍多。

根據入境處數字，比較今年七月至十月各個人才計劃的申請數字，發現「優秀人才入境計劃」申請數字逾二千五百人，比去年同期不足一千一百人，增幅達一點三倍，截至今年十月的申請人數，已比去年全年多三成八；至於「輸入內地人才計劃」及供非本地畢業生申請的「非本地畢業生留港／回港就業安排」，今年七月至十月的申請人數均比去年同期增約一成；「一般就業政策」申請人數則未見明顯增減。

翻查立法會文件，保安局在今年初曾為一六年至一八年，各個入境計劃申請人所屬地區及行業列出數據，其中約九成「優秀人才入境計劃」的申請人來自內地，主要從事「金融及會計服務」與「資訊科技及電訊」行業；「輸入內地人才計劃」申請者主要從事「藝術／文化」、「學術研究和教育」及「金融服務」；「一般就業政策」申請人則來自內地以外的地區，主要從事「商業和貿易」、「康樂和體育」、「金融服務」及「學術研究和教育」的工作。

IT 金融專才仍吃香

為公司代辦外國員工來港工作簽證的超越顧問集團，今年四月至今已處理約六宗個案，該公司董事廖偉強稱，申請來港工作簽證一般需時約四至八星期，故認為入境處數字已反映今年七月至八月外國人的來港工作情況。他以該公司處理的個案為例，大部份專才從事資訊科技及新興科技行業，其中一名印度資訊科技專才，上月仍經他們申請來港，「反映外國專才的來港意欲不減。」

至於不時招聘外地員工的金融服務業，合眾人事務顧問總經理蘇偉忠指出，金融業界不時調配



高層人員至不同地區管理業務，入境處的數字反映本港示威事件未有影響一貫程序，跨國企業仍舊派駐高層人員來港。

不過，安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍則擔心，數字反映部份中高層職位將改聘內地人擔任，「特別是中資及國企，因為管理層一言一行影響公司形象，他們擔心聘請了曾參與社會運動的港人，於是選擇以內地人代替。」她指出，金融、資產管理及保險業界為應付內地市場需要，招聘部份職位時會要求人事顧問優先錄用內地應徵者，近月提出相關要求的僱主亦有一成增加，她擔心在不明朗經濟前景下，上述趨勢將進一步削減港人求職及晉升機會。

本港示威運動持續半年，不少金融機構已傳出明年將會減少招聘的消息。香港銀行業僱員協會副主席鍾逸傑直言，本港近月的社會環境，成為本地銀行暫緩業務擴張及增聘人手的主因，憂慮將影響明年畢業旺季的招聘情況。

長遠影響內地來港工作意欲

雖然人才來港數字未減，但周綺萍認為，示威持續難免會令選擇較多的內地精英，不再視來港工作為首選，長遠減低本港競爭力。環球管理諮詢董事總經理李漢祥指出，最近曾有地產客戶要求他們聘請清華或北大畢業生，但他致電多名畢業生後，所有人均坦言因香港局勢混亂而拒絕來港就業。

Morgan McKinley 大中華區董事總經理施樂德亦相信，近月本港社會事件對人事招聘的影響，或將滯後至明年首季，農曆新年後才會浮現。他又留意到近月不少內地人將求職目標，由香港轉到大灣區內其他城市，包括廣州、深圳及澳門等。

2. 上月私人職位空缺 8.6 萬 按年挫 32%

[2019-12-09] 反修例風波引發的示威衝突由 6 月持續至今，勞工及福利局局長羅致光昨發表網誌，指私營機構就業人數在該月錄得近 10 年來首次的按年跌幅，同期職位空缺數目亦明顯減少。



勞工處上月收到近 8.6 萬個私人職位空缺，亦較去年同期大幅減少 31.7%，另有人力資源顧問指多個旅遊行業招聘需求更急跌 9 成。因應青年人就業情況或會轉差，勞工處會透過優化「展翅青見計劃」協助青年人就業。

人力顧問：企業選擇內部調配

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍表示，受社會事件影響，零售、酒店、旅遊、航空業的招聘需求急跌 90%，「不請人，或者只請兼職，大企業亦選擇內部調配」；金融、律師樓、會計師樓亦跌 30 至 40%，她形容情況非常惡劣，「唔炒人已經偷笑」，部分已透過無薪假、凍薪減低影響，希望捱過聖誕及農曆新年傳統旺季，惟早前已有小型金融機構及酒店倒閉，相信旺季過後才見真章，或現倒閉潮。

周續稱，一般大學校園招聘於 12 月底至翌年 3 月舉行，惟今年遇上不能預示的政治社會運動，相信亦受影響，「請新人是中長期投資，短期內都無生產力，加上現在步入經濟衰退及政治問題，尤其是年輕人，僱主會有其考慮。」

羅致光表示，政府一直密切監察香港經濟情況及其對勞動市場帶來的影響，為失業人士提供切合需要的就業支援，包括上周公布的新一輪支援企業和就業措施。

羅致光說，勞工處會優化展翅青見計劃，由本月起增加新一期「就業·起動」的學員名額至 200 個，並將學員每月資助增加至 9,000 元；明年 1 月起調升發放予學員的工作實習訓練津貼金額至 5,800 元。另外，為促進參加各就業計劃的青年人、60 歲或以上的年長人士及殘疾人士穩定就業，勞工處計劃明年將以試點方式，向他們發放留任津貼。

「特別·愛增值」逾 4100 人報名

他又提到，再培訓局 10 月推出一次性「特別·愛增值」計劃，供受近日經濟不景影響的僱員報讀，推出後首兩個月共接獲 4,144 人報讀。鑑於計劃反應正面，再培訓局會優化及延長計劃，包括考慮透過修改法例，將每名學員每月最高津貼額由 4,000 元增加至 5,800 元。



3. 私人職位空缺減 3 成 失業率升破 3% 羅致光：年輕人恐難搵工

[2019-12-09] 本港失業率升破 3%，勞工及福利局局長羅致光表示，勞工處 11 月的私人職位空缺數目約有 8.6 萬個，按年大減 31.7%，每當失業率上升，年輕人將首當其衝；人力資源顧問亦稱，零售、酒店業等重災區，招聘需求暴跌 90%，恐影響明年大學畢業生招聘。

羅致光昨日在網誌稱，據今年第三季經濟報告，私營機構就業人數在 6 月錄得按年跌幅，是近 10 年來首次，同期職位空缺數目亦明顯減少。勞工處 11 月份收到的私人職位空缺數目為 85,692 個，較上一個月的 99,797 個減少 14.1%；較去年同期的 125,500 個更大幅減少 31.7%。他續說，每當失業率上升，年輕人通常首當其衝。

零售酒店業 招聘需求急跌

他指，因應年輕人就業情況或會轉差，勞工處決定優化「展翅青見計劃」，今個月起增加新一期「就業·起動」，名額由每期 100 個增至 200 個，同時增加向參與的非政府機構發放資助，由每名學員每月 8,300 元增至 9,000 元；明年 1 月起調升發放予學員的工作實習訓練津貼金額，由現時 4,500 元增至 5,800 元。

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍稱，受社會事件影響，零售、酒店、旅遊、航空業的招聘需求急跌 90%，而金融、律師樓、會計師樓亦跌 30 至 40%，形容非常惡劣，部分公司已透過無薪假、凍薪等減低影響，冀捱過聖誕及農曆新年傳統旺季，惟早前已有小型金融機構及酒店倒閉，相信旺季過後才見真章，同時影響明年大學畢業生招聘，「請新人是中長期投資，現在步入經濟衰退，加上不能預示的政治問題，僱主有其考慮」。

15 年首次 庫房將出現赤字

政府早前公布第 4 輪經濟支援措施，包括向非住宅用戶寬減水費、排污費、提供電費補貼、寬減差餉等，財政司司長陳茂波昨在網誌稱，先後公布的 4 輪紓困措施，金額達 250 億元，而首輪的住宅電費補貼、對領取社會保障金額人士發放額外津貼、學生津貼及代繳 1 月公屋租金等，撥款申請上周已獲立法會財務委員會通過，可望盡快推出。

他稱，今年政府的稅收及賣地收入將減少，加上數輪紓緩措施，估計港府截至明年 3 月底的本財政年度將出現赤字，將是 15 年以來首次，「至於這會是單一年的帳目見紅，抑或持續較長時間，還須看社會事件的發展及外圍變化」。聖誕節是傳統消費旺季，若繼續默許暴力衝



擊而導致市面慘淡，恐會令更多企業倒閉及打工仔失業，呼籲要放下鬥爭的心態，透過對話促進彼此的理解。

4. 勞聯倡明年最少加薪 4.5%

[2019-12-10] 持續半年的暴力衝擊對勞動市場的影響逐步浮現。港九勞工社團聯會一項調查發現，受訪打工仔公司出現凍結人手甚至裁員的比例，由7月初至8月中的接近15%，大幅增至8月中至9月底的逾35%，當中以飲食、旅遊業及碼頭工人最明顯。勞聯主席林振昇指出，雖然經濟環境欠佳，但失業率仍遠低於「金融海嘯」時期，且不少企業仍錄得盈利，在結合通脹情況及工人期望後，建議企業來年加薪不少於4.5%，已是自2012年展開調查以來的最低幅度。

33%打工仔有轉工念頭

勞聯社會事務委員會於今年7月起展開「2019—20 薪酬趨勢及期望調查」研究，於7月至10月分兩階段分別向屬下工會派發問卷及以電話訪問6大行業屬下工會會員，合共收回1,131份有效問卷。受訪者於2018年至2019年平均獲加薪5.85%，但分別有3%及23%受訪者遭減薪或凍薪，只有30%受訪者滿意加幅。同時，有年終花紅的受訪者亦只得42%。調查亦發現，33%受訪者基於薪酬調整情況而有萌生轉工的念頭，另有40%受訪者更需兼職或加班以賺取更多收入。

調查亦揭示了暴力衝擊以來，對勞動市場的影響愈來愈大。根據調查於7月初至8月中收集的數據反映，近15%受訪者的公司不會進行招聘甚至會裁員；但到8月中至9月底收集的數據卻顯示，有關比例已大幅增至逾35%，當中以飲食業、服務業及交通運輸行業最明顯。

對於來年的加薪展望，受訪者認為應主要根據工作表現及通脹情況釐定，最多受訪者(38.6%)期望加薪5%，整體以介乎3%至5%的比例最高，佔70.4%。

是次調查亦引用政府統計處多項本地經濟表現的數據，包括甲類消費物價指數總指數於去年9月至今年9月間的升幅為3.5%；本地生產總值由2008年第三季至2019年第三季的累積升幅逾25%，但同期間僱員實質平均薪金指數卻只累積上升了約16%。勞聯並翻查本港



不同行業企業或團體於今年第二及第三季的盈利變化率，發現雖然整體業務狀況轉差，但仍有不少企業依然錄得盈利，因此在綜合工人期望與各項數據後，建議來年加薪應不少於4.5%。

林振昇指出，雖然近日失業率錄得升幅，惟仍與「金融海嘯」時逾5%有一段距離，加上雖然旅遊及餐飲等行業受暴力衝擊影響，但主要集中在個別旺區或旅客區，而金融、地產、保安等行業影響則未見明顯，認為僱主仍有能力加薪，與僱員分享經濟成果。他同時指出，政府亦應推出紓困措施為受影響中小企渡過難關，並考慮設立失業貸款基金，免息借貸予失業3個月以上人士，料總支出約40億元，可令3萬人受惠。



其他新聞 2 篇

1. 美嬰兒潮世代不退、不休，多代同堂成職場趨勢

[2019-12-07] 在職場辛苦熬到退休年齡，退休金一領，最棒的無非是每天無所事事，翹著二郎腿過舒服日子了。但對於美國的戰後嬰兒潮來說，這可不見得。

目前美國年齡在 55 歲到 73 歲間的世代，似乎跟之前的世代有點不一樣，雖然已屆退休年齡，卻不退也不休。無論是回學校求學、繼續留在職場工作，還是重新創業，依然活躍。甚至在退休居住地的選擇，也和上個世代大不相同，比起銀髮社區，他們更喜歡住在熟悉的環境中。在職場上，由於這群銀髮工作者的存在，讓現今的職場多代同堂，構成與之前完全不同的職場風景。甚至，原本已到退休年齡的戰後嬰兒潮人口，卻是唯一勞動參與率持續增加的族群。

根據 2016 年一項統計，在 65 到 74 歲這個族群中，高達 27% 的人擁有正職或兼職。美國勞動統計局預估，到了 2026 年，這個數字還會提高到 30%。包括會計、醫療照護和製造業等需要技術性的工作領域，由於技術工人逐漸屆齡退休，造成人力短缺，也紛紛回聘這些退休員工。在學院裡，為了應付大量回校進修的人口，哈佛、史丹佛等校，紛紛推出相關課程，教導老兵如何延續專業知識，應用在新領域。

職場老兵跟以青壯年為主力的職場大軍，會不會衝突不斷？根據《彭博商業週刊》的報導，由於超高齡社會的到來，各行各業的雇主似乎都有所準備。如今的嬰兒潮，教育程度更高，身體狀況也更好，因此，退休人生怎麼過？未來的選項肯定愈來愈多。

2. 21 珠澳創業項目落地珠海 10 博士後創新實踐基地掛牌「英才計劃」人才總量 55 萬

[2019-12-09] 7 日開幕的第三屆高端人才珠海創新創業交流大會暨中國海外學子報國行活動（下稱「第三屆高創會」）上，21 個珠澳創業項目在珠海簽約落地，10 家博士後創新實踐基地獲批授牌，400 餘崗位對接海內外高端人才，助力珠澳人才交流和產業合作走向縱深。珠海市人社局負責人還透露，珠海推出「英才計劃」至今，人才總量已達 55 萬人。



據了解，落地的 21 個珠澳重點人才創業項目分別由華發珠澳公司、港澳青年實習交流基地、橫琴·澳門青年創業谷、南方軟件園等機構引進，項目內容涵蓋新一代金融服務、大數據服務、生物醫藥、人力資源、智能製造等多領域，並將陸續進駐珠海各大港澳創業園區。

打造雙創平台促合作交流

珠海市人社局局長勞志偉表示，珠海已成為吸引集聚人才的「強磁場」。今年以來，珠海各區、各孵化基地相繼推出一系列政策措施，橫琴新區設立橫琴·澳門青年創業谷，打造港澳青年一站式服務平台和創業平台，高新區設立港澳科技成果轉化基地，打造港澳青年「1 元創業空間」。

「於今年 6 月獲得粵澳青年創新創業基地授牌的橫琴·澳門青年創業谷，正在吸納澳門青年特別是澳門高校畢業生帶項目和團隊到基地創業發展；同時，珠海還通過大賽平台促進珠澳大學生創業人才合作交流，年內先後舉辦了『眾創杯』『菁牛匯·創新創業大賽』『珠澳大學生創業大賽』等賽事，吸引港澳就業創業者走進珠海、了解珠海。」勞志偉說。

人才淨流入率珠三角居首

自去年珠海實施「英才計劃」以來，人才政策、交流平台相繼搭建，目前珠海市六支人才隊伍總量約為 55 萬人，其中專業技術人才 19.6 萬人、高技能人才 12.5 萬人。今年智聯招聘首次發佈的《粵港澳大灣區產業發展及人才流動報告》顯示，珠海人才淨流入率為 6.07%，高居珠三角首位。

珠海市人社局有關負責人透露，為推動更多優質項目落地，「珠海英才計劃」助力海內外青年人才自主創業項目落地，可獲 15 萬元至 100 萬元（人民幣，下同）資助，特別優秀項目可享資助 500 萬元。

扶持科創項目帶動創業氣氛

作為入駐橫琴·澳門青年創業谷的港澳項目負責人，澳門網絡傳媒發展有限公司總經理江海濤對公司在珠海發展期間獲得的政策扶持記憶猶新。「目前我們公司在珠海市中心、橫琴自貿區和澳門都有辦公室，研發中心選址橫琴也是考慮到自貿區對科創項目的幫扶力度很大，公司在珠海發展後擴展迅速，得益於灣區政策和市場的推動作用。」江海濤還坦言，這次一批全新的創業項目落地珠海，將進一步帶動當地的創業氛圍，同時也為港澳創業者間的跨界



合作提供更多機遇。

此外，第三屆高創會舉辦期間，珠海還為 10 家獲批博士後創新實踐基地的企事業單位授牌。據悉，今年全志科技、優微生物、復旦創新研究院等單位先後和國內知名高校、科研院所流動站達成聯合培養博士後協議，共招收引進博士後 14 名。