



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [正報：陳家良四建議促落實人才建澳](#)
2. [華僑報：第三季銀行業人才資源穩定職位空缺三百一十四個](#)
3. [澳門日報：IT 人資缺 業界倡鼓勵進修增專才](#)
4. [力報：「千人匯」凝聚青年人才](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：工聯促增培訓津貼勉僱員增值](#)
2. [大公報：融入灣區港航運業爭做領頭羊](#)
3. [明報：安老培訓「保證來港就業」 112 人疑受騙 涉款 300 萬人民幣](#)
4. [文匯報：香港打造粵劇人才](#)

其他新聞：2 篇

1. [晴報：韓鐵路工會大罷工 七成旅客行程受阻](#)
2. [香港商報：東莞百萬年薪全球攬才](#)



澳門新聞 4 篇

1. 陳家良四建議促落實人才建澳

[2019-11-20] 日前，中央再度推出十五項惠澳措施，其中包括擴大港澳專業資格人士執業優惠政策實施範圍，通過互認或考試等取得內地建築及相關工程領域專業資格的港澳人士的相關優惠措施等，扶持本澳的專業界別。群力智庫中心副理事長陳家良認為相關措施有助本澳不同領域的專才在內地執業或進行創業發展，期望當局亦能同步完善本地專業資格及證照的制度，助力本地人才培養工作，以便日後與粵港澳大灣區其他城市進行對接，推動本澳社會進一步發展。

陳家良表示，今次措施是繼粵澳加大“一試多證”合作範圍後，中央對專業界別的關顧，過往由於本澳人才的專業資格認受性受限，本澳專業人士的發展受阻；同時，由於本澳的專業認證制度一直未完善，不但阻礙了本澳的人才發展培養，間接影響了本澳不同行業的發展，使本澳經濟產業結構單一的問題更趨嚴重。

據人才發展委員會公佈的人才需求調研結果顯示，2015 至 2019 年，本澳在博彩業、會展業、金融業、等七大行業的高、中層管理及專業人才缺口有 18172 人，而七行業的基層應用人才如缺口更高達 55234 人，陳家良認為，拓闊應用人才培養刻不容緩；他指出，本澳長期受人口及地域制約，勞動力就業面狹窄，要促進本澳社會的未來發展，完善人才培養政策、完善專業資格及證照制度是關鍵，特別是本澳正處於融入粵港澳大灣區規劃和國家發展大局的關鍵時刻，更應推動專業人才、特別是創新型人才的培養，他建議可學習內地候鳥人才管理、人才卡等創新政策，薈萃和培育大批視野開闊、專業實幹的專才全才，助力澳門未來的社會發展。

另一方面，陳家良建議，當局應加快《職業技術教育》的立法，拓闊應用人才培養；其次，健全及調整就業結構和創業環境，提供更多元的人才發展途徑；第三，制訂完善專業資格認證制度，發揮自有人才效益，減少人才錯配、人才浪費現象；第四，引入多方評估機制，優化《澳門中長期人才培養計劃—五年行動方案》，保障既定機制得到更有效的實施及執行。



2. 第三季銀行業人才資源穩定職位空缺三百一十四個

[2019-11-23] 統計暨普查局資料顯示，今年第3季末本澳銀行有29間，較第1季增加2間。銀行業全職僱員共6,718名，按年增加406名。按職業統計，管理人員及經理有1,884名、文員有2,101名（包括719名櫃檯服務員）。

今年9月全職僱員的平均薪酬（不包括花紅及獎金）為29,540澳門元，按年上升5.7%；櫃檯服務員平均薪酬為18,090澳門元，上升5.3%。

第3季末有314個職位空缺，按年增加46個；文員空缺有175個，其中59個為櫃檯服務員。

在招聘要求方面，有53.5%空缺要求工作經驗，要求高等教育學歷的佔94.3%，要求懂普通話佔97.1%、懂英語佔97.5%。

銀行業在第3季新聘僱員451人；僱員流失率(5.0%)及僱員僱用率(6.8%)按年分別下跌1.0及0.5個百分點，反映本季度銀行業的人力資源較穩定。

職業培訓方面，銀行僱員中有8,732人次參與由僱主提供的培訓課程，包括由銀行舉辦、與其他機構合辦，又或由銀行資助員工報讀的課程，其中由銀行舉辦的課程最多，佔81.4%；學員中以參加「商業及管理」課程的學員佔最多（50.4%），其次是「資訊科技」課程（23.2%）。

3. IT人資缺 業界倡鼓勵進修增專才

[2019-11-24] 隨著互聯網、智慧城市、電商等領域發展，資訊科技行業人才需求越來越大。澳門電腦商會會長姚健池倡簡化專才引進程序，增加進修課程，解決中小企“請人才難”問題。另有企業建議多方面 手，增人資供應。

項目啟動專才未到

姚健池指出，本澳現正積極構建智慧城市、推動電子政務、電子支付，可以預見行業發展前景理想。然而，在資訊科技業發展的同時，對人資的需求不斷加大，普通資訊科技人資足



夠，而有經驗、某類職位專才相對緊張，即使有專才都被博企、政府所吸納，“請人才難”令澳門中小企面臨巨大掣肘。過去本澳資訊科技企業會聘請香港、內地人才填補缺口，惟申請手續繁瑣，審批時長，窒礙企業發展，舉例企業要針對某一項目引進專才，但項目啟動後專才仍未到位，期望當局政策方面能簡化手續、加快審批時間以及給予更多執行上的彈性。

另一方面，資訊科技涉及領域和職位廣泛，現時幾所高等院校已有學系、課程去培育業界人才，且有措施吸引海內外人才回流，但仍有改善空間，建議可多向業界、企業溝通，針對行業所需人才作針對培育，如提供進修課程，將普通資訊科技人資提升為業界所需人才，配合行業發展。此外，他建議資訊科技行業企業可把握大灣區機遇，放眼內地，利用內地資源支持企業進一步發展。

新人流向博企政府

有本澳資訊科技公司項目總監李偉業表示，公司成立兩年，屬於初創企業，經營最大挑戰包括，政府數據的開放度有提升空間，其次人力資源不足，部分職位如程式員，曾招聘半年至一年都未請到，另外程式員平均薪酬視乎年資，每月二萬多至四萬多不等，由於博企、政府對專業人資需求大，且資源充足，有能力吸納大量人資及應屆畢業生，間接對中小企造成壓力。

近年大灣區話題熱，但澳門公司要在內地競爭欠缺優勢。橫琴方面，當地對澳門初創企業給予具吸引力的優惠政策，但曾做過問卷調查顯示，現有員工未必願意到橫琴上班，畢竟交通不便、配套亦未完善；若在橫琴招聘亦需要時間，擔心未能銜接上，承受巨大風險。他建議政府倘要支持業界發展，應加大力度從中小學開始，培育學生對資訊科技的興趣。同時，對於新科技像區塊鏈、大數據等進修課程可以推出報讀優惠，鼓勵更多業界同行進修，多方面加大人才供應。

4. 「千人匯」凝聚青年人才

[2019-11-25] 「千人計劃」首階段成效顯著，為更好凝聚學員，澳門基金會於2017年成立「千人匯」，作為提升匯員凝聚力和加強相互學習的交流平台，加強推進及組織匯員參與各項青少年活動，為青年向上流動創設機會。



過去兩年，「千人匯」進一步加強梯隊和架構及內部機制建設，根據目前本澳青少年的主要關注方向，以及配合《粵港澳大灣區發展規劃綱要》的指導方向，分別成立了青年事務關注組、社區服務關注組、文化推廣關注組、創業就業關注組、區域發展關注組及科技創新關注組。

「千人匯」去年共組織 55 項活動，包括三次隨行政長官出訪，舉辦國情研習班、體驗式實習計劃，透過各項活動，讓匯員持續關注國家、灣區城市及澳門最新發展情況。同時推薦優秀匯員列席特區政府諮詢委員會會議，讓匯員全方位認識政府的工作，為澳門青少年提供更多參與社會事務和鍛煉自身能力的機會，構建澳門青年愛國愛澳的培養機制。



香港新聞 4 篇

1. 工聯促增培訓津貼勉僱員增值

[2019-11-20] 持續 5 個多月的修例風波嚴重影響香港各行各業，受衝擊最嚴重的旅遊、零售、運輸等行業均出現開工不足，甚至裁員失業情況。僱員再培訓局（再培訓局）於 10 月推出「特別·愛增值」計劃，旨在協助近期失業或開工不足的人士提升技能，惟計劃中培訓津貼過低，課程安排有不合理處。工聯會理事長黃國等昨日到訪僱員再培訓局，希望局方能對計劃進行改良，包括增加培訓津貼、完善課程行政安排、取消報讀課程學歷限制等。

工聯會表示，「特別·愛增值」計劃本意良好，提供免費培訓協助受影響打工者轉行，亦有培訓津貼，惟每日培訓津貼 153.8 元水準過低，竟低於 2003 年時期的每日 200 元水平，屬於不合理及「堅離地」。

工聯會此前曾多番向再培訓局表達訴求，希望津貼按物價指數增加至每日 300 元，惟局方以培訓條例規定為由不肯增加津貼。工聯會認為局方有責任向政府反映情況，建議政府修改相關法例，或向政府尋求一次性撥款安排，如透過關愛基金撥款，把僱員每日培訓津貼加大至 300 元，從而鼓勵受影響僱員進修。

工聯會指出，「特別·愛增值」計劃中 52 個課程中不包含任何一個技工課程，而市場相關工種亦較缺人，存在培訓需要。工聯會建議，計劃中應增加金屬棚架及鋁窗課程。

同時為配合全球深度旅遊的流行趨勢，工聯會並建議，再培訓局可把生態旅遊課程加入計劃，讓無工開的導遊熟悉本港生態景點，自我增值。

另外，再培訓局課程服務對象不涵蓋大學以上學歷僱員，而本港副學士以上學歷者超過 160 萬人，人數眾多。工聯會促請再培訓局擴大培訓範疇，照顧擁有學位的人的需要，全面取消學歷限制。



2. 融入灣區港航運業爭做領頭羊

[2019-11-21] 作為第九屆「亞洲物流及航運會議」的其中一個分組論壇，「粵港澳大灣區：香港航運業的挑戰與機遇」昨日在港舉行，多名嘉賓圍繞香港航運業如何迎合大灣區的挑戰和機遇進行討論，他們紛紛認為，香港在鞏固自身法治和金融優勢的基礎上，積極融入大灣區發展，可爭取成為大灣區航運產業發展的領頭羊。

「無論是五六十年代香港傳統船東的崛起，還是八九十年代香港班輪業的快速發展，都是香港航運業選擇與祖國大陸同頻共振，同向發展的結果。」招商局能源運輸董事長謝春林在主題演講中，回顧了香港航運史上兩個繁榮時期。惟他提及，本港航運業面臨貨櫃量下跌、盈利水平下降，及航運公司、業務和人才流出香港等諸多挑戰，認為香港應跳出「在港論港」的窠臼，將自身放在大灣區建設和「一帶一路」大戰略的格局中去思考。

在之後的小組討論中，香港船東會主席許積皋認為，本港應加強與其他航運中心協作，建立夥伴關係，強化船舶登記、管理、入級和融資等綜合性發展，進一步加強香港作為海事服務中心的地位。

禮德齊伯禮律師行合夥人李民表示，香港擁有法律體系的優勢以及法制基礎，在海事仲裁方面有巨大發展潛力，其中上月生效的《關於內地與香港就仲裁程式相互協助保全的安排》，大大提升了香港作為國際海事仲裁中心的地位。東方匯理亞洲船務融資主席林詩鍵認為，綠色金融在航運業的發展和應用大有可為，通過結合灣區內港口、船廠、船東以及環保設備的廠商，從融資角度對綠色能源在航運業的利用加以支持，促進整個行業在低碳減排方面取得更大進展。

招商局能源運輸董事蘇新剛表示，在大灣區發展過程中，香港除繼續發揮金融和法治方面的優勢，還可在海事人才培訓和教育發揮更積極主動的作用，建議香港航運界結合國際最新海事教育理念和業界實踐需求，創出全新海事教育培訓模式，並透過大灣區輻射到全國海事從業人員，甚至進一步通過「一帶一路」輻射到更廣泛的區域，為全球海事人才培訓貢獻力量。

小組研討會的主持人、華光海運執行董事長趙式慶總結說，香港應緊抓大灣區融合發展的歷史機遇，從法治、金融及人才培訓教育這三個支柱方面作為切入點，積極和灣區內政府及航



運相關企業展開多方位合作，從而在大灣區構建完整高效的新興航運生態鏈。他認為，香港應有更大的視野和更高的格局，把自己定位為國際航運知識和智慧中心城市，發揮大灣區航運業的領頭羊作用，實現香港航運業的又一次飛躍。

3. 安老培訓「保證來港就業」 112 人疑受騙 涉款 300 萬人民幣

[2019-11-22] 本港安老院舍人手短缺，不法之徒疑假借提供護理培訓及保證就業，以高額學費招攬中港學員，學員來港受訓後未獲安排上班，疑受騙向議員求助。民建聯立法會議員葛珮帆昨稱本月至今接獲 112 宗求助，料涉款 300 萬人民幣，事主有三分之二是內地人，將分批安排報警。

事主三分之二內地人 3 人繳 20 萬學費

來自廣西的鍾先生（化名）說，去年 11 月經香港友人介紹上課，稱有本港中介公司提供長者護理培訓，及招收聘內地人來港任職護理員，月薪約 1.3 萬港元，包住宿膳食，5 日課程收費 4 萬人民幣，受訓後將獲頒證書及安排簽訂僱傭合約。中介聲稱保證半年內為學員安排在港工作。鍾認為來港工作機會難得，遂與 3 名親友繳付 20 萬人民幣學費，並持旅遊簽證來港受訓及簽約，去年底至今未曾收到任何工作安排，懷疑受騙。他說 20 萬人民幣是家人血汗錢，部分由借貸所得，冀討回學費。

本地學員曾女士稱，去年 8 月經友人介紹上課，學費 1 萬港元，事後公司曾一兩次聯絡她，聲稱有散工機會，但她認為工作地點離家太遠而拒絕。她展示本月與學員到涉事公司查詢的照片，公司當時已人去樓空。

行政會議成員兼安老事務委員會主席林正財表示，現時本港的外地（包括內地）護理人員均經「補充勞工計劃」申請來港，且只限私營院舍，提醒內地公眾留神。另據入境處資料，非本地人如因僱傭工作關係（不論有薪或無薪）來港進行等同在職訓練、內部調派或實習活動，均須申請受訓簽證或進入許可，持旅遊簽證不能來港受訓。

4. 香港打造粵劇人才

[2019-11-24] 在 1999 年曾有外間團體接觸「香港電台第五台」台長，問有沒有興趣每年



主辦以學生為對象的粵曲比賽。由於香港電台是政府部門和人力資源有限，第五台只考慮主辦一屆，並要求對象為青少年，而不只限於在學學生。我當時建議該外間團體可尋求教育局協助，翌年便出現校際粵曲歌唱比賽。比賽以鼓勵香港學生認識、了解、學習粵劇文化為目的，年年舉行。2005年，李漢光校長建議「香港電台」贊助獎盃，我向高層上報，獲得批准每年贊助「香港電台第五台杯」。2008年更獲納入香港學校音樂節恒常比賽項目，至今已有8千名學生參賽，是本地粵劇人才的重要搖籃之一。

為慶祝校際粵曲比賽20周年，西九文化區戲曲中心、一軒樂苑及香港粵劇學者協會合辦「2019學界精英展光華－廿載成長頌深恩」粵劇及粵曲展演計劃。我問長期擔任比賽主席的李漢光校長，為什麼由外間團體主辦慶祝活動，而非由香港校際音樂及朗誦協會負責呢？李校長解釋香港校際音樂及朗誦節比賽項目眾多，很難每項都舉辦慶祝活動。他有見及此，便自告奮勇，牽頭籌備慶祝活動。

計劃的首項本地活動是2019年11月30日上午11時至下午1時15分舉行的「梨園生涯規劃交流會」，節目包括參觀西九戲曲中心和交流會。交流會為在學的高中學生介紹粵劇行業的就業機會，並邀請青年粵劇演員王潔清小姐、余仲欣小姐、郭啟輝先生與同學互動交流，生涯規劃心理學家彭智華先生分享青年人如何將興趣發展成為事業的成功因素。

壓軸「2019學界精英展光華粵劇及粵曲展演」在12月20日晚上7時30分假座西九戲曲中心大劇院上演。18名表演者均為20年來名列學界比賽三甲的優勝者，並投身粵劇及粵曲界。演出的節目均由優勝者自選，具有其個人發展的意義及價值。

此外，香港粵劇學者協會現正籌備的「粵港澳大灣區粵劇演藝交流計劃－粵劇展演及演藝對談」，擬於12月22日下午2時在澳門永樂大戲院舉行，由香港20年來的學界比賽精英聯同廣州星海音樂學院學生及澳門學界代表作交流演出，象徵粵港澳三地粵劇承傳發展的光明前景。



其他新聞 2 篇

1. 韓鐵路工會大罷工 七成旅客行程受阻

[2019-11-21] 南韓鐵路工會與資方宣告談判破裂，工會昨展開無限期大罷工，估計有 30% 至 70% 旅客受影響，包括高速鐵路及城際鐵路的旅客。當局增加巴士等其他公共交通工具班次，減少旅客出行不便。

工會與資方南韓鐵道公社通宵開會，提出 4 項主要訴求包括：為適應新輪班制增聘 4,000 名員工；薪酬調高 4%；工作人員轉正職；鐵路運營商合併。惟資方表明只考慮增聘 1,800 人，以超出預算為由拒絕其餘訴求。

工會隨即宣告談判破裂，從當地昨早 9 時啟動無限期大罷工。罷工期間預計 KTX 高鐵、廣域地鐵、火車班次減少 30% 至 70%，上下班人群、外地考生出行及進出口企業物流運輸都會受影響。

促增聘員工及加薪

南韓鐵道公社成立緊急運輸總部，全力維持運行次數。國土交通部表示，罷工期間將集中投入鐵路公社職員和兵力，全力保障地鐵及高鐵運行次數達到平時的 82% 和 68.9%，客運和貨運列車保持在平時的 60% 和 31%。交通部又請求巴士營運商及地方政府，提供更多不同公共交通，希望減低對乘客影響。

南韓鐵路工會上月曾展開 72 小時罷工，要求提高薪金及增加人手，當時警告若果訴求無法得到滿足，會展開無限期大罷工。工會上次發起無限期罷工是在 2016 年 9 月至 12 月，歷時 74 日。

2. 東莞百萬年薪全球攬才

[2019-11-21] 20 日，2019 東莞高層次人才活動周啟幕，今年是東莞連續第五年舉辦高規格、大規模的人才主題周活動。活動現場，政企攜手向全球推介東莞的產業創新、營商環



境、人才服務政策及在大灣區城市群中的突出優勢，企業現場提供多個崗位攬才，最高年薪 100 萬；活動周期間，還將舉辦包括高層次人才交流洽談會、海外專家南粵行、海內外高層次人才項目路演、粵港澳大灣區先進製造產業發展高峰論壇系列活動等 12 項共 22 場活動。

東莞比以往任何時候更渴求人才

今屆活動周以「才聚灣區築夢東莞」為主題，主會場設在東莞會展國際大酒店，分會場設在松山湖高新區、濱海灣新區、東城街道，精心打造高層次人才交流洽談會、第七屆東莞人才發展論壇暨高技能人才培養論壇、海外專家南粵行、海內外高層次人才項目路演、國家高層次人才東城行、粵港澳大灣區先進製造產業發展高峰論壇系列活動、東莞市「啟航計劃」青年人才交流會、東莞人才之夜、東莞人才工作成果展、2019 中國散裂中子源極化中子研討會系列活動等 12 項共 22 場活動。

東莞市委書記梁維東表示，東莞比以往任何時候更加渴求人才，也更能為廣大人才發展提供更廣闊的舞台。以本次活動周為契機，東莞將創新科技成果轉化機制，為高層次人才提供更優質的創新創業環境；優化人才綜合服務，解決人才住房安居、子女入學、醫療服務等生活保障問題，為人才安心扎根東莞創造條件。今屆活動周的另一大亮點是舉辦一系列高質量的學術、行業論壇，大咖雲集，就學術前沿、行業熱點問題廣泛交流。

238 個崗位最高年薪百萬

記者採訪獲悉，今年的高層次人才交流洽談會，東莞組織了 52 家高校、高新技術企業、市倍增企業、新型研發機構等企事業單位參加，提出技術項目和產學研合作需求 28 項，提供與重點實驗室、高新技術型、科技研究型相關的高端崗位需求 238 個，擬招聘人才 760 多人，招聘單位最高給予人才 100 萬年薪。其中要求具有博士學歷或博士後經歷的高端崗位需求達 200 個，佔崗位總數的 84%。

據主辦方透露，是次招聘面向海內外接受人才在線報名，共收到超過 500 名博士申請。

經過多輪對接匹配，最終邀請 280 多名博士人才和高校代表參加洽談，其中海外博士人才 100 人，這些人才主要來自美國、英國、德國等國家，其中不乏麻省理工學院、倫敦大學等世界名校，以及清華大學、北京大學、中國科學院大學等知名高校的博士。