



**(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)**

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：八成大專畢業生選澳就業](#)
2. [濠江日報：中小企面臨人資鋪租壓力](#)
3. [市民日報：澳門應建構關鍵人才發展體系](#)
4. [力報：教育篇 教育興澳 培養人才 推進教育 全面發展](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [星島日報：全年經濟預測負 1.3% 港已步入衰退期](#)
2. [頭條日報：鐘錶業減價節流求存](#)
3. [東方日期：失業率 3.2% 萬人丟飯碗](#)
4. [星島日報：打工仔返工似長征「硬食」扣假保飯碗 交通癱瘓 僱主諗縮數](#)

其他新聞：2 篇

1. [文匯報：深圳平均月薪 7361 較去年升逾 14%](#)
2. [科技新報：IMD 世界人才評比，台灣全球第 20 名領先日韓](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 八成大專畢業生選澳就業

[2019-11-14] 高教局長蘇朝暉表示，根據當局統計，包括在本地及外地完成學業的澳門大專畢業生，有八成多人選擇留澳和返澳就業。

蘇朝暉、高等院校協調廳長丁少雄和高等院校學生廳長陳旭偉，昨日出席電台時事節目與公眾探討大學生升學就業問題。蘇朝暉稱，當局透過各種資訊平台，讓在外地升學的澳門學生知悉澳門近況，並在寒暑假舉辦活動讓學生了解澳門及大灣區發展。最近，亦組織參訪大灣區先進企業，希望讓在外地升學的澳生與澳門保持聯繫，鼓勵回流就業。近年到內地升學的澳門學生人數和比例增加，主因是國家支持，很多學生有機會到內地一流大學升學，留澳就讀大專生比例不變，在外地升學的澳門學生比率亦無大變化。

另外，蘇朝暉表示，本澳高等教育在過去五年有長足發展，現時九成高中畢業生升讀大學，越來越多學生到內地一流大學升學。本澳師生比由五年前的一比十五點四到現時的一比十三點八八，政府投放高等教育的資源由二〇一四年二十八億元增至二〇一九年的四十四億多元。就業人口中，五年前約每三名澳門居民中有一人有高等教育學歷，現時約每十名澳門居民中有四人有高等教育學歷，顯示高等教育相對普及。

蘇朝暉稱，本澳高等教育在質素和聲譽都持續提升，現階段正與教育界商議制訂中長期高等教育發展規劃。未來希望在融入國家發展和大灣區規劃中，本澳在高教和創新科技上能加大力量。

### 2. 中小企面臨人資舖租壓力

[2019-11-17] 特區政府近年推出多項支援中小企的政策，幫助本澳中小企業持續發展。有本地小吃品牌負責人認為，人力資源、舖租和貨源是中小企現時經營中遇到最大的困難，希望政府予以重視，具針對性地加以幫助；又指政府所提供的援助計劃符合中小企需要，對中小企發展起到一定作用，為中小企提供更多宣傳機會。

本地老字號蛋球仔品牌「澤賢記」筷子基分店昨日下午新店誌慶，負責人張家鴻介紹，店舖已經營至第三代，為了吸引新老顧客，他和團隊推陳出新，是次帶來多款全新出品，試業期



間廣受食客好評。他有感現時經營中小企業面臨最大的困難是人力資源、舖租和貨源，澳門食品來貨選擇較內地少，店舖選擇以大量入貨的方式與供應商合作，才能引入更多類型的新貨品；而為了緩解人資壓力，近年亦盡量使用更多機械工具作為代替。

受全球經濟環境與區域局勢影響，本澳經濟出現波動。張家鴻坦言，今年本澳整體消費力明顯有所下降，為了增加品牌吸引力，吸納更多客源，他與團隊不斷研究和嘗試，希望推出更多產品供顧客選擇，如是次全新推出的「咖喱辣魚飛碟」及「咖啡葡撻雞蛋仔」，新店現場還設有懷舊遊戲攤位，讓顧客在品嚐懷舊雞蛋仔的同時能感受昔日遊戲氛圍。

### 3. 澳門應建構關鍵人才發展體系

[2019-11-18] 由澳門思匯網絡主辦的第六屆海峽兩岸暨港澳地區人才發展系列活動「專業、成長、合作」研討會昨日舉行，會長余惠鶯表示，本澳需要建構科學、系統、動態的關鍵人才發展體系，提升人才的職能水準，為社會提供堅強的人才。

研討會昨假澳門皇都酒店二樓維凱廳舉行，中聯辦教育與青年工作部青年處副處長鄔將，澳門基金會行政委員會委員區榮智，人大代表劉藝良，澳門思匯網絡榮譽會長區金蓉、會長余惠鶯，街總副理事長梁鴻細等嘉賓出席主禮，同場邀請香港教育大學香港社會研究講座教授呂大樂、澳門經濟學會會長劉本立、廣東行政學院經濟學部副主任彭春華、中華兩岸國際交流促進學會榮譽會長周育蔚等作專題演講。

余惠鶯致辭時表示，關鍵人才的培育與發展需從組織人才盤點及需求分析來規劃，並應盡可能運用各種學習管道，提升其能力去學習承擔新的責任，不能僅局限在舒適圈內象牙塔式的學習方式，僵化個人能力的發展；關鍵人才的發展與接班梯隊的建立是一個動態的過程，需要一套行之有效的系統化制度，持續追蹤實施成效評估及進行改善。因此，建構一套科學、系統、動態的關鍵人才發展體系，全面提升關鍵人才的職能水準，為不同部門、企業及社團發展提供堅強和源源不斷的人才。

可發展人民幣離岸金融中心

她續稱，特區政府既要加強公務員培訓，亦要深入思考如何有效發掘、培養和留住人才，應積極鼓勵產業界在人才培育政策上多盡一份心力，共同思考如何提升人才的養成率，並使其



在大灣區，國際上具有全球流動的競爭力。要增強澳門同胞的國家意識和愛國精神，使愛國愛澳光榮傳統薪火相傳，使「一國兩制」事業後繼有人，讓香港、澳門同胞同祖國人民共擔民族復興的歷史責任、共享祖國繁榮富強的偉大光榮。

講者之一的廣東行政學院經濟學部副主任彭春華表示，澳門在金融市場的上市或期貨服務，相對香港及深圳仍屬起步階段，有較大的發展空間及明確方向，澳門金融市場可結合廣深港4地金融分工的態勢，再借鑑國際上比較成熟的金融體系，助推人民幣國際化。他又指，澳門人文基礎、國際化及法制方面均具優勢，對打造面向葡語系國家的人民幣離岸金融中心的定位有幫助。他建議，本澳可依靠有關優勢發展人才培養，高效培訓如法律、會計、市場營銷等人才。

#### 4. 教育篇 教育興澳 培養人才 推進教育 全面發展

[2019-11-19] 行政長官崔世安一直重視教育，強調「教育興澳」施政理念，過去十年，特區政府將「教育興澳」作為重要的政策方向，高度重視人才培養，投放於教育預算逐年增加，提高教育質量，同時完善各項法律法規，鞏固15年免費教育。特區政府不斷投入大量的資源，令本澳人才茁壯成長。

行政長官崔世安貫徹落實「教育興澳」、「人才建澳」的施政理念，致力推動人才培育工作，積極完善非高等教育的相關制度及措施，制定了《非高等教育制度綱要法》、《非高等教育私立學校教學人員制度框架》（下稱《私框》）等重要教育法律法規；並因應對規劃教育政策的重視，特區政府頒布了《澳門非高等教育發展十年規劃（2011-2020年）》，多年來引領非高等教育有序發展，取得一定進展及成果。

其中，於2012年頒布實施的《私框》從法律層面思考和保障了私立學校教學人員的薪酬待遇及其在職和退休保障，建立教學人員的職程制度，引導學校合理運用公帑，加強教學人員的各項福利，從而優化教育系統發展。

頒布並實施教育《十年規劃》

特區政府於2009年制定非高等教育未來發展的《十年規劃》，基本思路是通過發展高品質的教育，培養優秀人才，並提升居民的整體素質和競爭能力，以配合澳門經濟和社會等各方面



長遠發展需要。《十年規劃》為澳門過去十年非高等教育發展確定了基本政策方向，包括優先發展教育、以提高品質為核心任務、促進教育公平、優化教育的各組成部分、發展多元的學校系統。相應的重要措施包括加大教育投入、完善免費教育和義務教育、培養有能力面向未來的學生、建設專業精湛的師資隊伍、加快小班制的實施、優化課程與教學改革、強化教育品質保障、積極發展持續教育、擴大教育開放和區域合作。

《十年規劃》成為第三及第四屆特區政府非高等教育領域施政的根本指針，近年得到有效實，取得明顯進展。

自特區政府貫徹落實 2006 年頒布的《非高等教育制度綱要法》後，澳門成為大中華區第一個提供 15 年免費教育的地區。此後，特區政府從制度方面建立起恆常性的教育投入機制，分別頒布了《免費教育津貼制度》及《學費津貼制度》，保障了本澳學生公平接受教育的權利，並確保了特區政府對學校的資源投放。同時頒布了《教育發展基金制度》，透過無償資助及優惠信貸，支援和推動在非高等教育領域內展開各類具發展性的教育計劃和活動，進一步推動教育的發展。

#### 公共教育開支逐年增加

本澳教育資源投入多年來一直保持正增長的水平，顯示了特區政府在公共財政預算中優先考慮非高等教育的發展。以免費教育津貼為例，自回歸以來，津貼金額每年持續增加，至 2017/2018 學年，總津貼金額已達 24.3 億元。參考聯合國教科文組織於 2015 年通過的《仁川宣言》中各國教育投入的國際指標：按照國際或地區基準之生產總值 4% 至 6% 或總公共開支的 15% 至 20% 作為教育資源投放。2014 年至 2017 年，澳門公共教育開支佔政府總公共開支約 14% 至 15%，基本達到了《仁川宣言》中教育經費支出的建議。

#### 「藍天工程」裙樓學校「重見天日」

為優化教學環境，努力創造更多條件，讓所有適齡學童都有接受高品質非高等教育的機會，特區政府於 2015 年宣布「藍天工程」計劃，透過短期、中期及長期規劃，逐步處理涉及 14 所正規教育學校的 15 處裙樓校舍。為推進「藍天工程」計劃，教青局積極與各校的辦學實體及學校代表磋商，尋求共識，以學生福祉為最優先考慮，盡早確定處理方案。

目前，全澳 15 間裙樓學校已全部落實與教局簽署意向書，通過原校擴建校舍、批出逸園狗場教育用地和新城 A 區教育用地等方案解決裙樓校舍問題。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 全年經濟預測負 1.3% 港已步入衰退期

[2019-11-16] 政府昨發表第三季度本地經濟情況數據，指受本地社會狀況及外圍因素影響，第三季香港經濟經季節性調整後收縮百分之三點二，是連續兩季收縮，顯示本港已步入衰退。此外，政府亦將本地本地生產總值全年預測，由八月時預測的零至百分之一增長，調整為下跌百分之一點三，是〇九年以來首次年度跌幅。政府經濟顧問歐錫熊指，近日私人消費開支大幅減弱，加上旅客減少令飲食及零售業收益急跌，失業率亦急升，由於近日情況未見改善，本地營商氣氛變得非常悲觀。

政府昨公布本港八至十月的第三季經濟數據，指經濟因上述原因而急速惡化。本港經濟在第二季錄得百分之零點四按年輕微增長後，第三季收縮百分之二點九，是〇九年「環球經濟大衰退」以來首次錄得按年跌幅。經季節性調整後按季比較，實質本地生產總值繼上一季錄得百分之零點五跌幅後，在第三季顯著下跌百分之三點二，顯示香港經濟已步入衰退。

政府經濟顧問歐錫熊指出，中美貿易摩擦持續，令第三季本港整體貨物出口按年實質跌幅擴大至百分之七點一，同時旅客因本地出現暴力衝突而劇減，服務輸出急挫近一成四，是〇三年第二季以來最大跌幅。同時內部需求亦受本地社會狀況影響而大受影響，私人消費十年來首次下跌，減少百分之三點四，整體投資開支更下跌一成六，當中包括企業的在機器及設備購置，以及樓宇及建築活動。

歐指，零售業及飲食業收益及勞工市場已出現嚴重影響，如食肆總收益於第三季下跌一成四，而零售銷售量下跌近兩成。同時餐飲業的失業率，亦由年初約百分之四升至百分之六。他強調以上行業有約六十萬從業員，當中八成都屬低技術工人，在經濟惡化下，基層勞動市場最受影響。

### 2. 鐘錶業減價節流求存

[2019-11-18] 本港社會事件愈演愈烈，對旅遊及零售業造成沉重打擊。有鐘錶業人士表



示，近期零售市道低迷，本地及外地客均大幅減少，各行業生意蕭條，除了逐步調整產品價格外，亦採取各種節流措施應對。

九龍表行董事總經理黃錦成表示，雖然近期經濟蕭條，但集團會因應市場需要，改變營銷方式，例如作減價措施暫時紓緩情況，但他強調「減價不能減得太多」。除了減價外，黃錦成續指，開源節流為目前當務之急，當中包括減少非必要項目開支，例如集團於明年計劃將新蒲崗辦公室，由現時的兩間縮減至一間，以減省經營開支。

受零售市道影響，本地有部份集團強逼員工放「無薪假」或裁員等，但他認為，人力資源為集團重要資產，故不會考慮裁減員工或作凍薪等措施。

未有裁員凍薪打算

東方表行（398）執行董事林慶麟則表示，有業主願意削減 8 至 10% 租金，另亦有業主設寬限期，讓租客能延遲交租紓緩情況。林慶麟又稱，旗下錶行有推出優惠或宣傳吸客，但認為「問題係做唔到生意」，但他指暫時未有削減人手打算。

### 3. 失業率 3.2% 萬人丟飯碗

[2019-11-19] 反修例風波打爛港人飯碗，失業率創近兩年新高。統計處昨發表今年八至十月的失業率達百分之三點二，是自一七年八至十月以來首度重返「三字頭」。其中，餐飲業及建造業失業情況最危殆，失業率遠遠高於平均值，餐飲業的失業率更創下六年以來的高位，達百分之六點一。有餐飲業界人士直指多間食肆生意受近期社會動亂影響而提早關門，甚至擔心最快於本月尾已出現結業潮，導致從業員開工不足及失業，「依家苦況仲衰過爆發沙士時期！」

暴力示威不斷，昨日便有示威者投擲燃燒彈。

統計處昨公布最新勞動人口統計數據，總就業人口由今年七至九月的三百八十五萬五千人，下跌至今年八至十月的三百八十四萬三千人，減少約一萬二千人。經季節性調整的失業率由今年七至九月的百分之二點九，上升至八至十月的百分之三點一。同期，就業不足率由百分之一，上升至百分之一點二。相對的失業人數由七至九月的十二萬零三百人，上升至十二萬五千四百人；同期的就業不足人數亦由四萬一千五百人上升至四萬五千九百人。



---

## 食肆最快月底現結業潮

至於各行業的就業情況，與消費及旅遊相關行業繼續成為重災區，失業率進一步上升至百分之五，為二〇一七年年初以來的最高水平；其中從事餐飲服務活動業的失業率上升至百分之六點一，為二〇一三年七至九月以來的高位。另外，建造業的失業率亦顯著惡化，比起上一個統計時段上升了百分之〇點七，至百分之四點九。

反修例風波令本港勞動市場動盪不安。

不過，失業率或許仍會繼續惡化。勞工及福利局局長羅致光指出，由於愈趨暴力的本地社會事件持續對經濟造成沉重打擊，失業率將面對更大的上升壓力，又指經濟情況繼續惡化，勞工市場進一步放緩，總就業人數的按年跌幅擴大，與上一個統計期間比較，大部分行業的失業率有所上升，該局會密切留意有關發展。

飲食業職工總會主席郭宏興舉例指，位於示威區如旺角及尖沙咀的酒樓近月均提早於晚上九時就關門，令員工「開唔足工」，加上目前社會動亂令市民出外用餐的意欲大減，估計最快於本月底或出現食肆結業潮，令大量從業員失業，「好多食肆僱主都嗌晒救命，早年香港爆發沙士都有藥醫同有希望，但依家日日（對前景）都有希望！」

## 建造業促資助工人進修

香港建造業總工會理事長黃平指出，工人開工不足的情況十分嚴峻。有工人屢屢因堵路等交通問題難以上班；當首個建造工序無人完成，負責後續工序的工人亦難以開工，估計目前從事紮鐵及磨板等前期工作的工人「近一半人都有野做！」而從事髹漆、泥水及木匠等中期工序的工人亦面臨工作量大減的困境，「以前每個月都加班，依家一個月只開廿日工！」他建議政府推出短期措施如撥款資助工人趁機進修，但認為長遠只有社會盡快恢復秩序，方能協助各界從業員解困。

## 4. 打工仔返工似長征「硬食」扣假保飯碗 交通癱瘓 僱主詭縮數

[2019-11-19] 上周多區交通癱瘓，打工仔返工長征更勝取西經。交通受阻，僱主節流奇招百出，除了關閉公司、要求未能上班的員工放大假，更有飲食業僱主要求員工縮短上班時間，以積累缺勤時數方便扣假，為保飯碗，僱員只得「硬食」。市況不穩，常有衝突發生的商店需停業直到另行通知，但員工卻被不得兼職的合約條款綁死。法律界人士更指若僱員停





工持續超過一個月，又未獲支薪，可當自動解僱。相比去年「山竹」，今年社福機構的酌情安排較少，有社工被逼自行扣大假，即使於就近機構服務單位上班，也難如常跟進個案。

反修例示威持續升級，有網民在上周早上繁忙時間發起堵路罷工，令多區交通網絡中斷，其中以北區及大埔區情況最為嚴峻。路面及交通情況惡劣，即使僱員早早出門仍然大失預算。雖然不少僱主會為未能上班的員工提供酌情安排、或安排在家工作，但也有僱員被僱主要求放大假，彌補缺勤損失，敢怒不敢言。

#### 社工逼往就近中心「扮工」

珠寶公司文員雅婷（化名）需朝九晚六過海上班，她稱公司因路面情況惡劣，要求同事在上周三自行申領半天大假，待路面暢通後下午繼續上班。翌日管理層更稱為安全起見，加上相信「同事有足夠假期」，公司將關閉一天，但同時要求員工自行申領大假。她對變相被逼放假感到荒謬，但礙於公司壓力，加上自行放假在法律上難以追討，唯有拖延申領大假程序。

任職於社福機構的社工莊姑娘（化名），上周三因道路堵塞，未能乘車跨區上班，但機構仍要求其用盡辦法回去、或前往就近的中心上班，「但我自己區內的交通都有問題，連最近的中心也去不了，最後被要求請大假。」翌日交通情況未見太大好轉，但她不想再浪費大假，故只能硬 頭皮出門，到別的中心上班。

惟社工跟進的個案全部於其任職的中心內，莊姑娘無辦法於另一中心如常處理工作，被逼全日「扮工」，「當日所有活動已取消，但機構沒想過我們回去有甚麼工作安排，加上中心沒有足夠的電腦讓外來的人辦公，基本上可處理職務有限。」

#### 食肆扣年假或逼放無薪假

社會福利機構員工會理事長邱智恆則稱，相比起去年「山竹」，今年社福機構普遍對員工酌情安排較少，推測部分原因與政治因素有關，「去年員工若因交通問題不能上班，機構普遍可以額外體恤放假。但今年機構為免變相鼓勵罷工，引來非議，唯有安排員工彈性上班，或要求自行放大假，以保持中立。」

除此以外，飲食業員工權益也成為部分僱主開刀目標。飲食及酒店業職工總會組織幹事何鴻興稱，有僱主會因應食肆不營業而直接扣除員工年假，若員工因路面交通欠佳而未能上班，



則將缺席當日改為例假，甚至扣除勤工獎，「一扣都扣掉千餘兩千元，其實對工友而言不少。」

飲食業職工總會主席郭宏興更曾接獲求助，個案本來合約訂明每日需上班十小時，疑因市道不景，被僱主要求只上班九小時，餘下一小時則當缺勤計算，「當儲夠十個一小時，僱主便將工友當作缺勤一天。變相工友返工日數照舊，但放少了假。」

#### 零售業多兼職不獲支薪

也有個別商店頻繁遇上衝突，難以如常營業。香港百貨、商業僱員總會會務總幹事林志忠指，有企業寧願暫時停業，分派員工於就近分店繼續工作。惟他續稱，零售業界有一半店員為「長散」，百貨公司專櫃的兼職比例更高，若這批人未能如常上班，當日將不獲支薪，而業內的全職員工因交通問題無法上班，則多數被要求扣大假，「有人今年大假已用完，要預支下年的假。」

即使現行法例規定不可單方面扣除僱員假期，但何鴻興指，工友往往無話語權追討權益，又恐怕被秋後算帳，唯有接受。郭宏興更稱，相比起當年「沙士」，今年飲食業更早掀起放無薪假的風氣，他又批評有連鎖酒店集團主動放無薪假，令不少中小企主動跟隨，變相削弱職工權益。

就企業要求交通問題無法上班的員工扣糧或放無薪假，大律師陸偉雄指出，已努力回公司的打工仔遇上突發情況情有可原，公司未必有合理理由扣減人工，「若員工認真向勞工處申索，僱主會負上法律糾紛。」

#### 停工逾月無薪當自動解僱

有商店停業，同時未有通知復業時間，何鴻興批評，商店倉促停業時，通常並未通知員工相應薪酬福利安排，「而全職合約通常訂明員工任職期間，不得任職其他工作，變相令員工手停口停。」陸偉雄則認為，東主要求打工仔無了期等候並非合理，若期間未向僱員支薪一個月，即可被視為自動解僱，屆時所有合約責任會自動解除。

勞工處回覆查詢時指，《僱傭條例》對僱主發放年假有明確的規定。如僱員因突發事故所引致的交通狀況未能上班，僱主不可減少僱員在《僱傭條例》下有權享有的年假，以補償因突



---

發事故所損失的工作時間。處方又稱，突發事故所引致的交通狀況並非僱主或僱員可以控制的情況。僱主宜考慮僱員面對的實際情況，及盡量以維持良好僱傭關係為前提，彈性處理。

#### 良心安老院包的士費獎勵

為避開交通問題，有必須如常運作的行業如安老服務，其員工於院舍或同事家中「打地鋪」，亦有院舍為上班職員支付的士車資及給予獎勵。

香港安老服務協會主席李輝指，院舍護理員輪值，但上周道路不暢通，員工下班後難以回家休息再上班「追更」，不少住在院舍同區的員工會開放其家讓同事「打地鋪」，「起碼有個位睡覺。」

李輝坦言，旗下有院舍廚師居於粉嶺，在長沙灣上班，院方見及上周吐露港封路，雖已派車接他兜路回院舍，但難以避開塞車，「院舍只能臨時拉夫找其他人先煮飯。」廚師其後亦決定在院留宿。她續說，為表揚員工努力上班維持服務，業界不止不扣假不扣糧，反而會讓員工申請的士費及給予額外獎勵。

由於道路被堵，院舍食材運輸也遇上阻滯，故李輝稱，業界近日會先於附近超市添置緊急糧食及飲品，以備不時之需。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 深圳平均月薪 7361 較去年升逾 14%

[2019-11-15] 深圳市人力資源和社會保障局昨日正式發佈《深圳市 2019 年人力資源市場工資指導價位》，通過對全市 1,134 家企業的 24 萬餘名從業人員工資報酬調查，製作了 448 個細類的工資指導價位表。統計顯示，深圳今年人工，月均稅前達 7,361 元（人民幣，下同），較上年增長 14.78%。在企業人工成本方面，港澳台商投資企業人工成本佔比近四成，高於內資及外商投資企業。

#### 證券發行人員工資最高

從職業看，證券發行專業人員工資最高，工資指導價位平均值為每月 60,144 元，高位值達到每月 93,016 元；其次是銀行國外業務專業人員，工資指導價位平均值為每月 52,332 元；第三是證券投資專業人員，工資指導價位平均值為 39,610 元。

學歷、職稱和技能等級高低依舊是影響薪酬的重要因素，從學歷看，研究生（含博士、碩士）學歷工資指導價位平均值達到 13,900 元，大學本科工資指導價位平均值為每月 11,543 元。研究生工資平均指導價位是初中生及以下學歷者的 2.82 倍。從職業技能等級看，高級技師工資指導價位平均值最高，達到每月 8,847 元，技師每月 7,176 元、高級技能人才每月 6,583 元，中級技能人才為每月 5,957 元，初級技能人才為每月 5,256 元。

深圳今年首次制訂發佈快遞行業工資指導價位，從平均值來看，總經理工資指導價位平均值最高，為每月 11,063 元；其次是業務發展經理，平均值為每月 7,867 元。低位值最低的職位則是行政助理/文員、財務專員、行政專員，分別為每月 2,800 元、每月 3,120 元、每月 3,167 元。

#### 港澳台商人工佔比最重

在分經濟類型的行業人工成本效益情況統計中，港澳台投資企業的人工成本佔總成本比重最高，達 36.3%，而內資企業和外商投資企業則為 32.9% 和 27.2%。其中，港澳台投資企業



的人事費用率達 31%，高於其他兩種類型企業，而百元人工成本銷售收入僅為 486 元，百元人工成本利潤為 64 元，均低於內資企業和外商投資企業。

#### 指導價位不具指令性

深圳市人社局表示，市場經濟條件下企業員工工資主要是人力資源市場企業和員工協商的結果，工資指導價位是政府向社會公佈的工資價格信號，不具有指令性，只具有指導性，企業仍應按照自主分配、員工民主參與的原則，結合本企業實際，合理商定工資水平與工資標準。對於企業經濟效益較好的，可參考工資指導價位的高位值價位，經濟效益較差可參考低位值價位，但企業確定的工資標準不能低於深圳市最低工資標準。

## 2. IMD 世界人才評比，台灣全球第 20 名領先日韓

[2019-11-19] 瑞士洛桑管理學院 18 日公布《2019 年世界人才報告》，台灣表現躍升至全球第 20 名，創下 2013 年以來新高。台灣在亞洲排名僅次於新加坡及香港，但領先日本及南韓。

瑞士洛桑管理學院 (IMD) 最新公布《2019 年世界人才報告》(IMD World Talent Report 2019)，全球前 5 名都是歐洲國家，依序為瑞士、丹麥、瑞典、奧地利及盧森堡；美國表現和去年持平，都是第 12 名。

台灣在評比的 63 個經濟體中排名第 20，較去年大幅上升 7 名，創下 2013 年以來新高。根據 IMD 評比，排名前 20 名經濟體中，今年排名躍升最大的是排名第 7 的冰島，較去年上升 9 名，其次是台灣上升 7 名。

亞洲方面台灣表現亮眼，僅次第 10 名的新加坡及第 15 名的香港，但領先第 22 名馬來西亞、第 33 名南韓及第 35 名的日本。

IMD 指出，新加坡、香港和台灣在人才競爭力方面處於領先地位，歸因於人才儲備充足。

這項人才報告評比分 3 大指標，台灣在「投資與發展人才」排名全球第 24、「吸引與留住



---

人才」第 29、「人才準備度」第 12，分別較去年上升 1 名、3 名及 15 名。

今年 3 大指標下共有 32 個細項，IMD 列出台灣的優勢項目包括教育評比全球第 2、理工科畢業生比例全球第 3、個人所得有效稅率位居全球第 9、衛生健康環境全球第 6。

今年台灣評比較去年上升 7 名，除「投資與發展人才」及「吸引與留住人才」表現改善外，最主要原因是「人才準備度」排名大幅躍升。

觀察台灣今年「人才準備度」細項表現，除教育評比同樣為全球第 2 名外，包括理工科畢業生、技術勞工、金融人才、高階經理人國際經驗等排名都較去年進步，有助管理、語言、國際經驗等方面的人才存量提升。

至於台灣弱勢項目則為對外籍高階技術人才吸引力、生活成本，這兩項排名為全球第 48 名。人才外流、師生比及公共教育支出占國內生產毛額（GDP）比率，皆為全球第 46 名。以美元計價的經理人薪酬全球競爭力排名為第 25 名。

從以上弱勢項目看出，雖然台灣「吸引與留住人才」整體排名提升，但以美元計價的經理人薪酬全球競爭力排名停留在 25 名，可能因報酬誘因不強，致外籍高階技術人才認為吸引力不夠，並覺得生活成本居高不下。