



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：珠澳合作發揮紐帶作用 人資培訓中心助澳育技能人才](#)
2. [力報：逾七成導遊「無工開」 吳勇為：多人被逼轉行](#)
3. [華僑報：兩局合辦勞動權益講解會會展業專場 推廣「會展業求職者資料庫」](#)
4. [澳門日報：梁孫旭促穩定托兒保育員人資](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [東方日報：社會動盪 科技人才減申請來港](#)
2. [明報：調查：不計飲食旅遊業 明年平均加薪 3%](#)
3. [星島日報：調查：逾半青年有意海外短期就業](#)
4. [香港經濟日報：港 10 年首陷經濟衰退 末季恐更差 上季 GDP 按季再挺 3.2% 失業率升](#)

其他新聞：2 篇

1. [新浪新聞：三亞學院獲評中國人力資源「先進會員單位」](#)
2. [台灣好新聞：新北國中生活科技賽 培育更多科技人才](#)



澳門新聞 4 篇

1. 珠澳合作發揮紐帶作用 人資培訓中心助澳育技能人才

[2019-10-31] 內地與澳門人力資源合作培訓中心昨啟用。經濟財政司司長梁維特、中聯辦副主任姚堅、珠海市委常委曾進澤、勞工事務局長黃志雄，昨上午十一時假珠海技師學院出席中心啟用儀式，為該中心揭牌。

為貫徹落實《粵港澳大灣區發展規劃綱要》精神，以實際行動支持澳門“一國兩制”事業，促進澳門發展與內地大灣區建設的進一步融合，並為澳門經濟多元化戰略提供有力的人力資源支撐，中資（澳門）職業介紹所協會和珠海技師學院共同建設“內地與澳門人力資源合作培訓中心”，獲中聯辦和珠澳政府的大力支持。

澳門中聯辦經濟部部長兼中職協會總幹事陳國凱在主持開幕儀式時介紹，該培訓中心可充分發揮橋樑和紐帶的作用，對加強內地與澳門的人力資源合作，尤其珠海與澳門在人力資源領域的交流合作，具有重要意義，可為澳門培養更多急需的技能型人才，更好地服務於澳門經濟適度多元發展，是珠海市大力支持澳門的具體舉措。

年培訓力逾萬二人次

該中心擁有一個二百五十個座位的多功能培訓室等相關配套設施，年培訓能力逾一萬二千人。中心將以該技師學院雄厚的職業技術教學資源和實訓條件為依托，面向內地和澳門開展各類人力資源培訓，包括內地輸澳勞工的崗前培訓、內地在澳門工作人員的崗位技能提升培訓等，旨在提高內地輸送澳門工作人員的知識和技能水平。

中資（澳門）職業介紹所協會指出，該中心啟用後，將在原有師資、課程和規模的基礎上，進一步改善培訓條件、提升培訓層次，擴大培訓規模，繼續力提高內地輸澳人員的職業素養和適應澳門形勢的能力，下一步還將繼續拓展培訓領域和對象。比如考慮組織開展澳門居民技能培訓、支持澳門青年和學生在珠海開展創業技能實踐等活動，助力澳門在融入大灣區建設過程中再次實現經濟騰飛。

出席啟動儀式的還有珠海市人社局局長勞志偉、副局長吳少強，珠光集團董事長黃智饒，珠海技師學院黨委副書記梁建昌以及十九家中資職介所、珠海技師學院、智信珠澳教育公司的



人員。

2. 逾七成導遊「無工開」 吳勇為：多人被逼轉行

[2019-11-01] 訪澳團客持續下跌，導致本地導遊「無工開」。澳門導遊促進會理事長吳勇為昨日接受本報訪問時表示，實際上有 70%至 80%導遊都「無工開」，不少導遊、司機均被迫選擇轉行；而當局目前仍未有為業界帶來任何紓困措施，冀可開辦更多本地一天團及津貼課程，助導遊業界走出困境。

吳勇為表示，當局所公布 9 月份的團客數字下跌 35.7%，已是相當保守，因據他了解，目前約有 70%至 80%前線導遊「無工開」，港澳線情況更為慘淡，近 90%的導遊失業賦閒在家；又指業界方面有不少導遊、司機都要被迫選擇轉行，轉做保險、的士司機及博彩業等。

他分析導致團客大幅下降的原因，其一是受香港事件所影響，打擊了內地經香港來澳遊客的意欲，且此次事件有別於當年「沙士」，至現時仍看不到解決的盡頭；其二是國內整頓旅遊市場，減少了低團費旅遊團，加上遊客的旅遊模式改變及暑假後的淡季等等，上述種種原因均是造成本澳團客大減的成因。

被問及有何措施可助導遊業界走出困境，吳勇為建議，適逢今年的雙慶之年，早前澳門「新八景」亦公布，認為可由社團組織澳門居民本地一天遊，由旅行社配合，令導遊和司機都有工開，亦可令澳門人更了解本澳，一舉多得。

3. 兩局合辦勞動權益講解會會展業專場 推廣「會展業求職者資料庫」

[2019-11-01] 為進一步加強會展業界對勞動權益之意識，由澳門貿易投資促進局與澳門勞工事務局聯合主辦之「勞動權益及會展業求職者資料庫講解會-會展業專場」於上月二十四日假澳門宋玉生廣場二六三號中土大廈十九樓多功能會議廳舉行，會上同時向業界推廣「會展業求職者資料庫」，務求讓更多業界代表善用資料庫，尋找合適的本地會展人員。

活動期間，勞工局代表就有關本地及海內外會展活動組織者來澳舉辦會展活動，當中所涉及之法律規定，向現場超過八十位本澳會展業界及相關人事招聘單位之參會人士進行講解，透



過列舉個例子，令與會者對相關勞動法律規定有更深了解。同時，勞工局代表向與會者推廣「會展業求職者資料庫」，讓業界掌握其功能，從而能於資料庫中搜尋合適的本地會展人員。

出席是次講解會人士包括：澳門貿易投資促進局會展發展及活動推廣廳高級經理黃伊琳、澳門勞工事務局就業廳代廳長易慧姿，以及本澳會展業商/協會、酒店、會展場地、海內外會展活動組織者、相關人事招聘單位、專業會議組織單位及目的地管理公司等代表出席。

4. 梁孫旭促穩定托兒保育員人資

[2019-11-03] 議員梁孫旭表示，本澳隨近年經濟發展，雙職工家庭和需輪班工作情況越趨普遍，社會對托兒服務無論在數量或質量上的需求都越來越大。據統計局資料顯示，本澳的托兒所由一三年的四十間增至去年的五十八間，從事托兒服務的在職員工由一三年底的不足九百人增至今年三月的一千五百六十六人，當中，托兒服務保育員在同期只由約三百人增至四百七十九人，且今年的僱員數量更較去年稍有所減少。從數字可見，近年托兒服務的相關從業員的數量均在增長，反映出社會的需求增加，但保育員的數量相對緊張，最近一年更現人員流失，未來或難以足夠應付實際需要。

薪酬低工作壓力大

梁孫旭認為，一方面，因現時托兒所人員導師配置不足，導師及保育員的薪酬較低，且工作壓力大，難以吸引新人入行，影響本澳的托兒服務。以托兒所與幼稚園的導師、保育員為例，兩者的工作性質類似，但薪酬及福利保障有較大差距，更加劇了托兒所人員的流失。根據現行指引，托兒所每個活動室須配置一名保育員和幼兒導師助理。為推動社會共融，有托兒所已開展共融托兒服務，為特殊需要的幼兒提供輔助及照顧。為此，相關機構人手緊張的問題更為凸顯，導師和保育員的工作壓力巨大，當局須檢討現時的人員配置比例。

輔助員缺專業認證

目前政府雖然有指引規定托兒所的人員配置比例及學歷要求，但保育員作為輔助人員，入職門檻較簡單，只需小學或以上學歷便可申請入職，亦沒有規定保育員須接受職前培訓，由於缺乏專業認證，不利行業向長遠的規範化及專業化發展，也影響薪酬待遇的提升。根據國內



的職業技能標準，將保育員定義為在托幼園所、社會福利及其他保育機構中，從事兒童基本生活照料、保健、自理能力培養和輔助教育工作的人員。隨時代的進步，社會對幼兒教學，包括托兒所服務的要求也相應提升，專業保育員的照顧能夠促進兒童身心健康成長，更能滿足雙職家庭的需要。

梁孫旭提出書面質詢，面對現時托兒所導致人員配置不足的問題，當局會否檢討現時托兒所人員配置比例及職業要求？如何透過增加導師的配置，減少現時導師的工作壓力和優化本澳的托兒服務？

現時政府資助本澳托兒所人員的薪酬較低，但工作量多、壓力大，導致行業出現人資流失，難以吸納人資人才，影響社會的托兒服務。政府有何措施改善現時托兒所人員的薪酬福利，並提升對托兒所人員的保障，以穩定行業人資？

鼓勵考取職資認可

近年勞工局持續開辦《保育員國家職業資格證書》，透過課程，可提升保育員的知識水平和職業能力，當局有何措施，鼓勵從業員考取相關職業資格認可？能否對考取職業資格證書的從業員提供額外的薪酬補貼，鼓勵更多從業員考取相關證書，藉此提升本澳托兒服務的專業性？



香港新聞 4 篇

1. 社會動盪 科技人才減申請來港

[2019-10-31] 本港連月受到反修例示威衝突困擾，拖累經濟及各行各業。財經事務及庫務局局長劉怡翔昨日在立法會回應議員質詢時承認，近月事件確實影響到香港作為國際城市的形象，並蔓延到各行各業，但他死撐本港的制度優勢和核心競爭力仍穩固，金融體系各範疇運作有序，未見有大量人才流失，待局勢平息後仍可匯聚人才。事實上，近期混亂局勢已令科技人才入境申請數目減少。

連串衝突拖累本港經濟。

劉怡翔：要止暴才能治本

劉表示，社會事件進一步影響投資和消費氣氛，令經濟形勢雪上加霜，訪港旅客下跌，第三季經濟將步入技術性衰退，強調要全社會遏止暴力才能治本。但他指近期市況波動下，香港股票和衍生工具的市場交易和結算業務仍有秩序運作，政府和金融監管機構將定期進行壓力測試，密切溝通最新情況。

研究生計劃申請人反增

不過，創新及科技局局長楊偉雄昨指，近月社會動盪影響人才入境意欲，近月的「科技人才入境計劃」申請數目有減少現象，但博士專才庫和研究生計劃的申請人數有增加。他又指，截至九月底，創新科技署共接獲和批出二百九十一宗配額申請，入境處收到九十九個相關的工作簽證或入境許可申請，其中已批出八十六個、九個已被申請人撤回、四個仍在處理中，獲批來港的人才分別來自內地、台灣、美國、南韓和馬來西亞。

楊又指，截至九月底，人才清單中的數據科學家及網絡安全專家、創新及科技專家、金融科技專才共有三十宗申請符合資格，其中廿五宗已獲分配名額，另外五宗正在處理中；而已獲分配名額的個案，申請人分別來自內地、加拿大、澳洲和英國。



2. 調查：不計飲食旅遊業 明年平均加薪 3%

[2019-11-01] 反修例風波導致本港經濟下行，外界憂慮來年會否有裁員潮，或大規模的凍薪及減薪。有機構發表薪酬調整調查，顯示受訪的 94 家來自 15 個不同界別的公司或機構中，逾半表示明年會加薪，平均加幅為 3%，調查不包括近期最受打擊的旅遊及飲食業。有人力資源顧問認為，調查結果「過分樂觀」，未能全面反映市道，並認為銀行或金融業等，未來或有裁員危機。

香港人力資源管理學會昨發布「2019 年薪酬趨勢調查」結果。學會於今年 8 至 9 月進行訪問，了解僱主今年 1 至 9 月期間對僱員薪酬、花紅發放和福利的變動情況；涵蓋建造業、金融及零售等行業，涉及 14.5 萬名僱員。結果 95.6% 機構表示本年內曾加薪，加薪幅度為 3.2%，較去年微升 0.4 個百分點，但扣除今年 2.8% 通脹後，本年淨加薪幅度僅 0.8%，是自 2017 年以來最低。不同行業中，公用事業（如煤氣、水電供應）本年加薪幅度達 4.4%，為各行業中最高，最低為船務/運輸，加 1.6%。

調查亦顯示薪酬調整展望，51.1% 機構稱來年會為員工加薪、平均加幅為 3%；47.8% 則稱仍未決定調整走向，僅 1.1% 稱或會凍薪。學會副會長孔子人表示，部分受訪機構稱，即使經濟持續轉差，裁員亦非首選，會先從節流入手，如縮減員工出差開支費用等。

周綺萍：未全面反映市況金融銀行業或裁員

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍認為，調查未涵蓋正下滑的旅遊及飲食業等，難全面反映市況，她估計來年調薪幅度僅 2%。對企業未有率先考慮裁員，周綺萍解釋人才是企業最寶貴資源，公司都會最先緊縮非必要開支，如出差費用。

另外，她表示市道轉差是政治風波所致，與以往經濟衰退不同，「轉好轉差只在瞬間」，企業不敢貿然「炒人」。她認為如風波持續，金融及銀行等最受市況影響行業或「捱不住」觸發裁員；相反，資訊科技、醫療等界別對人才需求殷切，或能逆市加薪。

3. 調查：逾半青年有意海外短期就業

[2019-11-01] 工作假期近年愈趨普及，有團體關注在職及待業青年對海外短期就業的看法，於九月初以問卷調查形式，訪問五百二十名十八至三十四歲青年，發現逾半受訪青年有



興趣到海外短期就業，以豐富工作經驗、提升語文能力；有部分受訪者擔心會不利發展本地事業，近四成六憂慮錯過發展機會。團體亦訪問二十名曾在海外工作的青年，坦言有僱主認為工作假期只是吃喝玩樂。

憂經驗不被承認

工作假期計畫自〇一年推出，截至去年已有八萬五千名青年參與，香港青年協會轄下的青年創研庫於今年九月六日至十二日，進行「豐富職青的海外視野與就業經驗」研究，以問卷調查形式，成功訪問五百二十名十八至三十四歲在職及待業青年，了解青年對海外短期工作的看法。

調查發現，五成一受訪者有興趣到海外短期就業，逾四成人希望藉此豐富工作經驗、順道旅行及提升語文能力；近九成人認為有助開拓國際視野，但多達七成人認為難以獲得就業機會；近四成六受訪者擔心到海外短期工作，會錯過留港發展事業機會、四成人擔心香港僱主不承認相關經驗等。

研究團隊另與四名專家，與二十名曾在海外工作六個月至兩年的青年進行訪談，有受訪者表示，若以工作假期的方式前往外地工作，不從事有助事業發展的行業，容易受到僱主質疑，如浪費時間及只是吃喝玩樂，惟有受訪者表示在工作假期，難以從事相關工種。

團隊指現時香港職青除了工作假期外，能獲取海外短期就業的機會不多，政府亦缺乏支援措施，建議當局為工作假期參加者提供就業諮詢；推出「年輕僱員海外交流計畫」，協助指定行業及專業協會，與海外相關行業組織合作，促進兩地年輕僱員吸取海外經驗。

4. 港 10 年首陷經濟衰退 末季恐更差 上季 GDP 按季再挫 3.2% 失業率趨升

[2019-11-01] 香港第三季本地生產總值 (GDP) 較第二季挫 3.2%，遠遜市場預期外，更連續兩季按季倒退，反映香港經濟正式陷入 10 年來首次技術性衰退。

經濟師及學者均認為，第四季經濟增長料會進一步放緩，年內失業率可能微升至 3%，但仍處於全民就業狀態，就業情況仍穩定。



政府：全年經濟或負增長

政府發言人表示，香港經濟增長在全球經濟放緩和中美貿易摩擦影響下，去年起已拾級而下，最近更受到本地社會事件嚴重衝擊，情況急轉直下，第三季出口跌幅擴大，內需亦明顯轉差。

發言人續指，環球經濟增長短期內料會維持偏軟，香港出口難望明顯改善，加上社會事件衝擊未見有減退象，將繼續影響私人消費和投資情緒，使本港經濟今年仍會面對顯著壓力，料全年經濟很可能出現負增長。

以數據按年比較，今年首季及次季本港 GDP 分別錄得 0.6%及 0.4%增長，但第三季跌幅達 2.9%，遠遜於市場預期的跌 0.3%，是自 2009 年環球經濟衰退以來首次錄得季度按年跌幅。首三季合計本港經濟按年收縮 0.7%。

大新銀行經濟師溫嘉煒估計，第四季 GDP 會繼續錄得按季跌幅，按年計跌幅可能更會擴大到超過 3%。另外，失業率年底或會略為回升至約 3%，但仍接近全民就業，失業及就業不足情況目前並不嚴峻，相信失業率要達 3.5%或以上才會憂慮。

學者估 失業率年底升至 3%

展望第四季，內需挑戰仍大，即使聖誕節是傳統消費旺季，但短期內社會衝突未見有解決方法，市民消費意慾不大，加上訪港旅客數目未見改善，本港零售料仍難樂觀。但隨中美仍有機會達成部分貿易協議，料第四季出口跌幅有望收窄或回穩。

浸大財務及決策系副教授麥萃才則預計，今年底失業率將會升至 3%左右，主因勞動市場仍然緊絀，而且不少企業頂多暫時減少聘請散工，結業潮未來臨，故失業率不會大幅上升。

麥萃才指，是次數據反映經濟轉差，但對比上兩次 03 年及 09 年出現技術性衰退則不算嚴重；預計第四季大機會按季及按年均繼續錄得負增長，又指政府的紓困措施最快明年首季批出，效果最快要明年初才浮現。

政府今日公布 9 月份零售銷售數據，招銀國際可選消費行業分析員胡永匡指，社會活動未見



好轉，對 9 月及 10 月份零售表現仍然悲觀。近期不少店舖均以折扣吸引客人，他認為，訪港旅客大幅下滑，加上店舖因示威提早或全日休息，減價促銷效用存疑。



其他新聞 2 篇

1. 三亞學院獲評中國人力資源「先進會員單位」

[2019-11-01] 10月25日，2019年中國人力資源開發研究會年會暨第四屆人才發展論壇在京召開。會議表彰了先進分支機構、先進會員單位和先進個人會員。三亞學院獲評中國人力資源開發研究會2018—2019年度「先進會員單位」，三亞學院校長陸丹獲評中國人力資源開發研究會2018—2019年度「先進個人會員」稱號。

中國人力資源開發研究會是由國家發展和改革委員會主管的國家一級社團，成立於1988年，是中國人力資源開發和管理領域最具權威性和影響力的國家級社會團體。三亞學院是全國第20家高校、海南唯一高校的中國人力資源開發研究會常務理事單位，並於2019年初順利承辦了中國人力資源開發研究會專家委員會成立大會。

會上，中國人力資源開發研究會會長、國家發展和改革委員會原秘書長李朴民致辭，對中國人力資源開發研究會和先進會員單位一年來所取得的工作成績表示充分肯定。他表示，中國人力資源開發研究會將圍繞人力資源開發與管理領域的重大理論與現實問題，進一步加強與政府、社會組織、高等院校、各類企業的合作，更多地舉辦高水平、高質量、務實有效的活動，更多地匯聚專家學者、企業家的智慧與力量，更好地發揮社會組織的橋樑紐帶作用，務實有效地推動中國人力資源學科的理論與實踐的創新發展。

2. 新北國中生活科技賽 培育更多科技人才

[2019-11-03] 新北市政府教育局3日與臺師大生活科技與人力資源發展系合作，在江翠國中舉辦「新北市108學年度公私立國民中學生活科技競賽」，計有53隊158位國高中學生參加，讓學生透過工具操作及學習歷程檔案製作，開展學生跨域整合、探究實作的關鍵學習能力。

教育局長張明文表示，本次競賽首次加入書面報告項目，參賽隊伍必須繳交參賽準備之學習歷程檔案，經由專家學者的審查，始得取得參賽資格，主要目的是納入新課綱學習歷程檔案



之精神，期盼學生在過程中培養科技實作能力、創新能力、合作能力、以及問題解決能力，創造有利未來升學利基。

本次創作競賽主題為「夜市闖關遊戲大挑戰」，即參照生活情境的夜市投擲遊戲，並且結合生活科技領綱，由參賽隊伍現場製作液壓手臂、投擲器，搭配自行設計的運輸裝置，在限定的比賽時間內運用「液壓手臂」從「取球區」中抓取物件後，將投擲物放置於投石器，並以擊倒目標區的目標物為主要任務。

本次競賽優勝隊伍將代表新北市參與 12 月 6 日「全國生活科技競賽」，去年全國競賽第一名板橋國中謝承殷校長說：「在科技快速發展下，智慧機器人、物聯網、大數據等新興科技已充斥在生活和工作環境，生活科技競賽便是以『新興科技與生活節能』為核心進行設計的學習平台，鼓勵學生實踐動手做的精神與問題解決能力。」

教育局表示，根據教育部的調查，大學端選才除了重視學生基礎學力外，更看重許多「非考科」以及跨領域、專題、實作等類型課程，尤其生活科技的科技實作能力，更是大學系所教授所看重的關鍵能力。

新北市積極發展「STEAM（科學、科技、工程、藝術、數學）」科際整合教育取向的課程教學，將持續提供資源、設備與教師人力，營造科際整合及活絡多元創造氛圍，期盼培育更多具備創意思考與動手做能力的科技人才。