



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：法院人資短缺基本解決 八成法官參加內地專業培訓](#)
2. [市民日報：培訓儲備人才配合離島醫院](#)
3. [澳門時報：澳珠簽合作備忘錄推動金融人才培訓](#)
4. [澳門日報：二百二人參講解會 逾百人擬另謀高就 勞局支援旅業職工度寒冬](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港商報：工聯倡設緊急失業援助金 合理提高培訓津貼助工友渡難關](#)
2. [香港 01：內地醫生無專科制 政府稱探討放寬醫生專科培訓機會](#)
3. [香港經濟日報：失業率維持 2.9% 惟餐飲業升至 6%](#)
4. [星島日報：加強導遊培訓 提高公眾教育](#)

其他新聞：2 篇

1. [財經新報：低利率害的！全球最佳退休制度蒙塵，荷蘭 2020 年恐砍發放金](#)
2. [香港電台-財經：人社部：截至第 3 季度登記失業率 3.61%](#)



澳門新聞 4 篇

1. 法院人資短缺基本解決 八成法官參加內地專業培訓

[2019-10-19] 終審法院院長岑浩輝指出，法院的人力資源短缺問題基本上已解決，法官增至四十八名，司法文員達二百一十六名，二十年來法官委員會最終處分的人員共二十三名。

加強管理法官文員

經過各方多年的努力，法官人數由回歸初期的二十三名，增加到現在的四十八名；司法文員由一百人增加到二百一十六人，基本上解決了法院人力資源短缺的問題。為了實現司法公正，法院加強對法官和司法文員的管理。特區成立之初，法官委員會即制訂並通過《法官委員會內部運作規章》和《法院法官及司法文員查核規章》，建立起新的對各級法院法官和司法文員的管理體制，並不斷完善。

二十年來，法官委員會先後對第一審法院法官、中級法院法官和各級法院司法文員進行數次全面的工作評核。其中，對中級法院法官進行五次查核，對第一審法院法官進行四次查核，從二〇〇九年開始基本每三年查核一次；對司法文員進行九次查核。此外，法官委員會先後開立紀律程序二十三個，涉及的人員共三十名，最終被處分的人員二十三名。

了解國情歷史文化

他提到，法院十分注重與內地的司法交流，與最高人民法院建立特區法院法官每年參訪內地的恆常安排，讓各級法院法官在與內地司法機關各位同仁交流業務同時，可以親身感受內地改革開放所取得的成就。現時澳門法院還與最高人民法院轄下的國家法官學院在內地舉辦“司法官專業進修及再培訓”課程，讓各位法官學習和了解國家的歷史文化、國情，以及憲法與基本法等。

該課程已連續舉辦四屆，參加培訓的法官和實習法官佔現職本地法官總數的八成。預料明年四月最後一批本地法官接受完培訓後，即可實現所有本地確定委任的法官均輪訓一遍的目標。法官通過修讀相關課程，收穫頗豐、效果良好。另外，非常重視司法文員的國情教育和中文水平的提升，以及對“一國兩制”的了解和學習基本法，回歸至今與內地合辦各類課程，修讀的司法文員達二百三十五人次。



2. 培訓儲備人才配合離島醫院

[2019-10-21] 隨著離島醫療綜合體預計兩至三年後落成，澳門醫務界聯合總會會長、立法會議員陳亦立表示，新醫院將不斷發展新項目，屆時需要大量增加人手，認為政府現時應開始儲備相關領域的專業人員，且單靠政府培訓人才不足以應付需求，故政府需要平衡公營、非牟利和私營醫療服務的佔比，提出明確政策，讓業界提早制訂計劃。

陳亦立昨出席活動時表示，離島醫療綜合體預計兩至三年後落成，若澳門居民數字沒有特別增長，相信醫療服務的專業人員可應付需求；但隨著新醫院不斷發展新項目，例如在腫瘤科和精準醫療等方面，需要增加人手，認為政府現時需要開始儲備相關領域的專業人員。

平衡佔比出台政策供業界謀劃

他指出：若單靠公營醫療培訓人才不足以應付時代需求，現時私人機構不斷培養人才，但卻「嗌曬救命」，因培養年輕畢業生經成才後，政府一招聘便出現大批跳槽，變相又要重新幫政府培養人才，近 10 多年不斷重複這種情況。

陳亦立稱，目前公營醫療服務佔澳門整體公共醫療服務七成，認為新一屆政府需要平衡公營、非牟利和私營醫療服務的佔比，並提出明確的政策和方針，讓業界提早制訂發展計劃。

他又認為政府向私營醫療機構購買服務會導致機構的自主性和醫療發展等方面受到限制，因此，醫療應要有良好監管，亦應鼓勵百花齊放。

現時很多澳門年輕人希望從醫，有統計數據指未來兩年估計每年有 500 名相關專業人士回流澳門，政府應思考如何汲納年輕人才，為年輕的下一代尋求好的出路。他又認為大灣區是個很好的發展機遇，但醫療專業與其他專業如會計、工程師不同，要外出發展，須具備一定經驗，以便未來開拓。

3. 澳珠簽合作備忘錄推動金融人才培訓

[2019-10-22] 由澳門特別行政區政府經濟財政司與珠海市人民政府聯合主辦的“2019 澳珠企業家峰會”昨日於珠海會展中心舉行。澳門金融管理局與珠海市金融工作局於會上簽署了《珠澳金融合作備忘錄—人才培訓補充協議》，以深化雙方在金融人才培訓領域的合作，助



力澳門發展特色金融產業。

峰會舉行期間，在廣東省副省長張虎、澳門經濟財政司司長梁維特、中聯辦秘書長王新東、國務院港澳辦交流司巡視員黃光、珠海市市長姚奕生等嘉賓見證下，澳門金融管理局行政管理委員會委員黃善文與珠海市金融工作局局長穆竑共同簽署了《珠澳金融合作備忘錄—人才培訓補充協議》，訂定了雙方開展合作的總體框架和方向，包括共同培訓所需的金融人才、加強金融課程實踐合作、組織舉辦金融範疇培訓活動，以及協同發展特色金融等。

另外，“粵澳跨境金融合作（珠海）示範區”亦於同日正式揭牌。示範區設於橫琴總部大廈，計劃引進包括融資租賃、財富管理、金融科技等金融類企業及相關行業協會等機構，為澳門發展特色金融提供人才、場地及技術的支援。

金管局相信，是次培訓補充協議的簽署，將進一步深化了珠澳兩地的金融人才培訓合作，而示範區的正式揭幕更有助整合大灣區和境內外金融資源，發揮各自的地緣優勢以深化區內金融合作。

4. 二百二人參講解會 逾百人擬另謀高就 勞局支援旅業職工度寒冬

[2019-10-22] 近日有旅遊業從業員反映本澳旅遊業因受外圍因素影響而導致導遊及旅遊巴士司機出現開工不足的情況，勞工事務局對此十分關注，並已分別於十月十六日及十八日為相關旅遊巴士司機及導遊舉辦就業輔導及培訓講座，以便盡快為有關人士提供協助。

講座為上述從業員提供勞工局就業服務及職業培訓課程的資訊，以及現時勞工局相關空缺的招聘訊息，為有就業需要的人士提供轉介服務，並即場為與會者提供求職登記。

兩場講解會合共有二百二十六人出席，包括九十一名旅遊巴士司機及一百三十五名導遊，並即場為二十名有意轉職的旅遊巴士司機和九十四名導遊登記求職，以及收集從業員的職業培訓需求。勞工局收到相關求職登記後隨即轉介就業，盡快協助有關人士尋找合適的工作。

勞工局將繼續關注旅遊業從業員的就業情況，並透過該局職能持續協助及跟進有關人士的就業及培訓需要。相關從業員如有意進一步了解該局就業服務及職業培訓課程，歡迎瀏覽勞工



局網站(www.dsal.gov.mo)或於辦公時間內致電八三九九 · 九八一六與趙先生聯絡。



香港新聞 4 篇

1. 工聯倡設緊急失業援助金 合理提高培訓津貼助工友渡難關

[2019-10-16] 於施政報告發表前夕，工聯會昨日派代表到政府總部遞交意見書，促請特區政府全力止暴制亂，防止社會暴力不斷升級。工聯會同時建議落實設立「緊急失業援助金」、推出培訓措施、並合理地提高培訓津貼，協助失業及開工不足的工友渡過難關；同時帶頭取消外判制度及合約工；大力改善房屋問題，令市民及工友可以重回和諧社會、安居樂業。

每月 14000 元定半年援助期

工聯會副會長唐廣堯及副理事長陳鄧源於昨早聯同多個工會代表到達政府總部，向特首遞交意見書，提出多項訴求。工聯會指出，近日暴徒到處破壞，打擊本港經濟，旅遊、百貨零售、酒店及飲食行業首當其衝，不少工人已經承受失業及開工不足之苦，預期半年內各行各業就業問題將逐步浮現，情況可能比沙士時期更惡劣，強烈要求政府為失業工友提供即時援助。

工聯會引述 9 月進行的電話訪問結果，超過七成受訪者贊成政府設立「緊急失業援助金」，幫助打工仔渡過難關。該會建議「緊急失業援助金」金額最高為每月 14000 元，援助期最長為 6 個月，以協助打工仔在失業浪潮下，可有基本的支援助尋找新工作，重新就業。該會同時建議政府應盡快推動立法會通過 700 億元上年度積壓的民生工務工程撥款，推出更多大小型工程項目以創造就業，並且開設更多臨時職位，例如：旅遊業服務大使、文物導賞員等等。

促僱員再培訓局設短期課程

工聯會又指出，上月底僱員再培訓局推出的「特別愛增值」計劃未能迎合工友需要，急須優化改善。首先是培訓津貼過低，強烈要求計劃內培訓津貼應按通脹增加至每日 300 元，上限提高至 6000 元。現時計劃內課程安排以全日制課程為主，有職在身的僱員沒有時間空間報讀。工聯會建議僱員再培訓局為各個行業增設部分時間制短期課程。再者，僱員再培訓局



應加入人手短缺行業的培訓課程，如機電業電工技能以及焊接課程，讓各行各業受影響僱員可以在接受培訓後可選擇轉行。除僱員再培訓局政策外，政府亦應重新檢視其他培訓機構培訓方向及課程內容，以幫助年輕人謀多元出路。

另外，現時本港有近萬名非公務員合約員工及 5 萬名政府外判服務合約僱員，惟他們的薪酬待遇與以公務員合約招聘的相距甚大，出現同工不同酬情況。工聯會要求政府正視問題，取消非公務員合約及政府外判服務合約，直接以公務員職位聘用。同時，政府亦應一手把非政府組織中的 30 萬至 40 萬合約制員工轉為長工，這樣能改善就業質素，定民心及減低社會不穩定性。

強烈建議引用收回土地條例

此外，房屋問題是打工仔普遍關心的問題。工聯會強烈建議政府考慮引用《收回土地條例》收回私人閒置的農地興建公營房屋，並繼續研究重置粉嶺高爾夫球場以收回土地建屋。在興建房屋的同時，公共交通運輸、社區建設等基建配套設置亦應到位。

2. 內地醫生無專科制 政府稱探討放寬醫生專科培訓機會

[2019-10-18] 本港醫療人手緊張，港府在最新一份《施政報告》中建議，探討引入剛註冊或具數年經驗的非本地醫生接受專科培訓。食物及衛生局局長陳肇始今日（18日）透露，目前機制要求海外醫生在加入公營醫療系統的已考取專科中期試，但將會探討中期試以下的海外醫生情況，意味政府或會放寬海外醫生接受專科培訓的門檻要求。現時內地醫科沒有專科制度，被問到是否為大量引入內地醫生作準備，陳肇始強調，政府希望多管齊下解決醫療人手短缺問題，重申醫生須符合專業要求，料到港的海外醫生人數不會太多。

《施政報告》中提出，「在不影響本地醫生接受專科培訓機會的情況下，探討為剛註冊或具有數年工作經驗的非本地培訓醫生提供專科培訓，以增加他們來港服務的誘因」。

被問到是否為大量引入內地醫生作準備，以及預期新措施成效時，陳肇始稱，政府希望多管齊下解決醫療人手短缺問題，故在不影響本地醫生接受專科培訓機會的情況下，希望吸引海外工作的醫生回流香港，但由於有關醫生須符合專業要求，相信人數不會太多。



陳肇始又指，政府已成立包括醫務委員會、香港醫學專科學院及兩間大學醫學院代表在內的平台，探討如何增加人手；並透露政府正估算未來醫療人手情況，預計在 2020 年可公布。公立醫院現時以有限度註冊醫生形式聘請海外醫生，這些醫生入職前須通過專科中期試，才可到港接受專科培訓。陳肇始透露，上述平台的持份者會探討中期試以下資格的醫生能否在港接受專科資格，但強調最終要視乎醫管局的空缺情況及醫專是否接納相關培訓建議。假如該建議獲通過，現時不具專科註冊的內地醫生，或有機會到港接受專科培訓。

政府會就康健中心情況諮詢區議會另外，政府擬將地區康健中心擴展至全港 18 區，在全港首間康健中心已於 9 月在葵青投入服務後，港府將在本屆政府任期內會再於另外 6 區增設中心，以及在餘下 11 區設屬過渡性質的「地區康健站」。消息透露 6 區包括深水埗、黃大仙、荃灣、元朗、屯門、港島南區。陳肇始指，會就有關康健中心諮詢區議會。

3. 失業率維持 2.9% 惟餐飲業升至 6%

[2019-10-19] 港府昨公布本港今年 7 至 9 月最新失業率為 2.9%，與前兩期保持不變。然而，零售、住宿和餐飲行業失業率較上期升 0.3 個百分點至 4.9%，為兩年多以來的高位；當中餐飲業失業率更升至 6%，是 6 年以來最高。有飲食業工會表示，旅客減少以及示威活動令餐廳生意大減，除停止聘用散工和兼職，亦有工人反映出現「兩個人做一份工」情況，收入工時減半。

有人力顧問則指，若示威持續，聖誕和農曆新年旺季生意如仍暗淡，失業潮便有機會在節日前後爆發，屆時失業率或達 4%。

零售住宿 升 0.3 個百分點

政府統計處昨公布 7 至 9 月失業率為 2.9%，與前兩期保持不變，就業不足率則維持在 1% 水平。各行業中，零售、住宿和餐飲行業失業率較上期增 0.3 個百分點至 4.9%，為前年 3 至 5 月以來的高位，當中餐飲業失業率更升至 6%，是自 2013 年第三季以來高位。不過，資訊及通訊業（IT）和建造業，失業率都較上期有明顯回落。

酒店及餐飲從業員協會秘書長葉柳青表示，近期旅客減少、示威活動和港鐵提早收車影響，部分餐廳尤其晚市生意大減，基本上已不聘用散工和兼職，並把長工調到早更，爭取更多生



意。她又收到零星工友反映，有餐廳出現「兩個人做一份工」，把原來早 11 晚 11 的工作時間分成早晚兩更，由兩人工作，令工人收入、工時都減半，而至上月底已有逾 200 家餐廳結業，相信本月會更多。

飲食及酒店業職工總會組織幹事陳子傑則指，業內本已埋藏「炸彈」，例如依賴單一種類顧客、中式酒樓客源漸少等，而近期的示威和社會氣氛令市民外出用餐意慾減少，更成為助燃劑。他稱，年輕人較少選擇酒樓，而年長客和團體客都因示威等減少光顧，加上舖租高企，老闆為「止蝕」結業，動輒就有 50 人失業，不少員工因年紀大較難適應日、韓菜等新式餐飲，不易找工作。

倘示威持續 失業率恐升至 4%

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍估計，IT 業因其專業細分和發展趨勢所在，故需求仍強勁，社會事件也令近期保安、醫護行業需求增加，令整體失業率數字拉得「好睇」。她指出，零售業由以往人手不足，變為不請幫工、兼職，長工都需放無薪假，其接獲的招聘定單按年減少近 8 成。她料消費旅遊相關行業會嘗試守到聖誕、農曆新年兩個旺季，但若示威情況持續，失業潮將在旺季前或旺季賺夠後爆發，失業率或達 4%；若事情能平息，失業率則會維持於 3% 左右。

4. 加強導遊培訓 提高公眾教育

[2019-10-22] 要開拓本地綠色旅遊，業界認為除了加強導遊人才培訓外，也要加強公眾教育。

香港專業導遊總工會主席余莉華指，本港適合發展綠色旅遊的景點眾多，惟遊客多數自行前往，鮮有機會讓導遊參與導賞工作，與此同時，本地導遊於綠色旅遊相關的訓練僅限於對政策條例，未有善用業界一同推廣，若導遊可參與其中，將能向外國遊客推介更多深度行程，加快綠色旅遊的發展。

綠恆生態旅遊總經理謝宇德則認為，要拓展本地綠色旅遊市場，除了人才配套上要跟上外，長遠也要改變公眾過往「免費享用郊野資源」的一貫觀念。他指出，本地生態導賞團以往多由環保團體或教育組織舉辦，因多數機構有資助，故參加費用低廉。但久而久之令公眾認為



自然旅遊資源唾手可得，長遠亦不利業界積極投入資源，培養綠色旅遊人才。

謝宇德指出，要發展綠色旅遊，加強本地公眾教育是十分重要，令大眾意識到郊野資源十分珍貴，才會繼而關注生態遊客的旅遊操守，令綠色旅遊可以永續發展。



其他新聞 2 篇

1. 低利率害的！全球最佳退休制度蒙塵，荷蘭 2020 年恐砍發放金

[2019-10-18] 低利率苦果浮現！荷蘭退休金制度極佳、享譽全球，但是低利率導致該國退休基金的相應負債激增，2020 年初數百萬人的退休金恐怕被迫縮水。

DutchNews、路透社報導，利率不斷下滑，荷蘭規模最大的退休基金 ABP 等，今年 8 月首次發現資產／負債的覆蓋率比重跌破 90%。依據荷蘭法規，如果到了今年底，覆蓋率仍低於 95%，必須減少發放退休金。這表示此規定若未修改，2020 年數百萬人的退休金將遭砍。

退休金準備金額如何計算？精算師假設退休者的壽命，藉此計算需要給付的總額，再用假定利率「貼現」(discount)，看需要準備多少資金。假定利率越低，計算方式越保守，退休基金需要提撥更多資金，償付未來債務。假定利率衍生自政府公債殖利率，今年夏天利率一路下滑，讓歐洲公債殖利率普遍轉負。

9 月底為止，荷蘭退休基金投資的本國公債，長至 20 年期債的殖利率都陷入負值。這表示退休基金有部分資產投資於負利率，將背負虧損。

ABP 執行長 Corien Wortmann 呼籲，應該改變 95% 的覆蓋率規定，避免退休金遭砍。但是荷蘭央行總裁 Klaas Knot 和其他專家，則強調應該按現行規定調降退休金，以免未來需要更劇烈下砍。Knot 9 月底向國會議員表示，我們別無選擇，只能接受低利率和負利率會長期與大家同在，必須改變退休金系統，因應變化，「我們太晚行動，早在十年前就該動手」。



2. 人社部：截至 3 季度登記失業率 3.61%

[2019-10-21] 中國人力資源及社會保障部表示，三季末全國城鎮登記失業率 3.61%，按年下降 0.21 個百分點，與上季末持平，但就業工作仍面對挑戰及壓力，將繼續突出就業優先政策導向，抓好就業政策落實服務落地專項行動，做好穩就業政策儲備。

人社部季度發布會亦表示，全年降費可能超過 3800 億元人民幣，高於年初時預計的 3100 億元。養老保險司司長聶明雋在發有會上說，截至 9 月底企業養老保險、失業保險、工傷保險減費總額 2725 億元，其中 9 月單月減費 477 億元。

聶明雋又說，下一步人社部將加大基金中央調劑力度，幫助困難省份確保發放，保持待遇平穩銜接，確保不因養老金計發基數調整影響職工待遇。

國家統計局較早時公布，9 月全國城鎮調查失業率 5.2%，與上月一致。今年首 3 季度全國城鎮新增就業 1097 萬人，完成全年目標任務的 99.7%。