



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [力報：護理生源不理想 醫護界人力緊張 譚俊榮：需研究私人診所外聘機制](#)
2. [澳門日報：國慶節領外國游客體驗琴港澳“一程多站”首批六十港澳導遊獲琴執業證](#)
3. [華僑報：六至八月總體及本地人失業率 均與上一期持平](#)
4. [現代澳門日報：高天賜關注「假招工」騙局](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港經濟日報：港航高層減薪 2 成 推無薪假計劃](#)
2. [文匯報：減薪僱員受訓 免費兼日津 154 元 限 6 月後變故無學歷限制出席率八成](#)
3. [香港經濟日報：羅致光料失業率續升 推措施助青年](#)
4. [信報財經新聞：培育 STEM 人才不可或缺](#)

其他新聞：2 篇

1. [財經新報：經濟支柱不能倒，南韓政府計劃金援中小企](#)
2. [香港電台-大中華：人力資源和社會保障部：8 月底城鎮失業率 5.2%](#)



澳門新聞 4 篇

1. 護理生源不理想 醫護界人力緊張 譚俊榮：需研究私人診所外聘機制

[2019-9-25] 本澳法律未允許私人診所和診療中心聘請外地醫療人員。社會文化司司長譚俊榮昨（24）日於公開場合表示，因應醫療行業的發展和醫護人力需求，社會不能停頓腳步，會研究是否允許私人診所或診療中心外聘機制，並會經由醫務委員會和醫療界討論。

譚俊榮稱，澳門私營醫療機構（醫院）過往一直有外聘醫護人員，現時共有 125 名外聘醫生及護士（63 名醫生和 62 名護士），逾 85% 來自內地，其餘來自葡萄牙等其他地方；至於社服設施亦有 11 名外聘護士，83% 來自內地。雖然現時法律未允許私人診所外聘醫護人員，但考慮到社會上有相關訴求及需要，相信可交由醫療界討論，政府持開放態度。譚俊榮表示，澳門今年成立醫學專科學院，不少私人診所的專科醫生，專業資格獲認可，考慮到專科醫生需要專業人手輔助工作，例如護士，但本澳投身醫護界的學生少，醫護界人力資源一直緊張，未來隨多間社服機構落成，本澳需要大量醫生及護理人員。

本地護士起薪亞洲最高本澳現有鏡湖護理學院及理工學院護理學系培訓護理人才，譚俊榮稱，過往亦有鼓勵學生加入護理學系，但學生多數選擇其他領域的學系，護理系生源並不理想，不足以補充緊張的醫護界人力資源。他再次呼籲澳門學生考慮投考護理系，又指本地護士待遇優良，起薪點基本上是全亞洲最高。譚俊榮認為，若本地沒有足夠的醫護人力資源，則有需要研究是否引入私人診所或機構的外聘人員計劃，並應設退場機制，避免影響本地醫護人員就業。譚司：是訴求 是事實 無需澄清譚俊榮早前曾公開表示，離島醫院未來幾年陸續落成，當局正逐步增聘人手。如果私營醫院和診所因為醫護人員進入公職而出現人員流失，會允許有關醫療機構引入外地的醫護人員。衛生局及後發聲明，指譚俊榮所講的允許引進外聘的機構，是指私營醫院及社服設施，並不包括私人診所和診療中心。譚俊榮昨日被問及是否需要澄清時，坦言「呢個係一個訴求，係一個事實，唔需要澄清」。

2. 國慶節領外國遊客體驗琴港澳“一程多站”首批六十港澳導遊獲琴執業證

[2019-9-26] 首批六十名港澳導遊及領隊昨日獲得在橫琴執業的專用導遊證，持證導遊首發團將於國慶節當日帶領外國遊客團體體驗琴港澳“一程多站”旅遊產品。廣東省人力資源社會保障廳透露，接下來將從制度上推動醫師、教師、律師、建築規劃師、專利代理師、註冊會



計師等多個行業的港澳專業人才在大灣區內地便利化執業，以逐步實現大灣區人才要素的自由流動和創新人才資源的深度融合。

崗前培訓千五申請

橫琴新區昨日下午舉行香港、澳門導遊及領隊在橫琴執業發證儀式，首期參與培訓的六十名港澳導遊及領隊全部結業和獲得認證，現場領取橫琴新區專用導遊證，並宣佈由澳門青旅集團的持證導遊將率首發團將於國慶當日由本澳到橫琴體驗“一程多站”旅遊。廣東省人力資源和社會保障廳副廳長楊紅山、省文化和旅遊廳副巡視員毛誠、橫琴新區黨委副書記李偉輝出席發證儀式。

廣東省《香港、澳門導遊及領隊在珠海市橫琴新區執業實施方案（試行）》印發後受到社會廣泛關注，橫琴新區上周一啟動招募首期港澳導遊及領隊在橫琴執業崗前培訓班，到本月十九日共收到一千五百三十四份申請，根據申請先後順序和執業經歷綜合考量，首期培訓班由原計劃三十人擴編至六十人。經過連續三天的理論學習、橫琴實訓及考核認證，首批六十名港澳導遊及領隊全部順利結業，獲得橫琴新區專用導遊證。

橫琴新區管委會強調，橫琴下一步將結合港澳導遊及領隊的報名人數和實際需求，分批分期滾動開展培訓認證發證，讓更多港澳導遊及領隊到橫琴便利執業。

實現人資深度融合

楊紅山透露，首批專業導遊證的頒發標誌著上述實施方案從制度設計層面轉入落地見效層面。廣東省人力資源社會保障廳將以此次成功經驗為示範，以點帶面，協調相關部門，在提請廣東省政府同意後印發《關於推進粵港澳大灣區職稱評價和職業資格認可的實施方案》，從制度上推動醫師、教師、律師、建築規劃師、專利代理師、註冊會計師等多個行業的港澳專業人才在大灣區內地便利化執業，逐步實現粵港澳大灣區人才要素的自由流動和創新人才資源的深度融合。

李偉輝表示，推動粵港澳職業資格認可，有利於推進橫琴與港澳旅遊產業互補、協同發展，有利於吸引和帶動其他行業的港澳專業人才到大灣區內地就業創業，期望橫琴新區專用導遊證能夠進一步打造橫琴與香港、澳門“一程多站”精品旅遊品牌，成為橫琴與香港、澳門旅遊資源共享、國際遊客互送的橋樑和紐帶。



首批領取橫琴新區專用導遊證的澳門導遊區詠鳳，將於國慶節當日率領首發團進入橫琴，該團已有二十名來自葡萄牙和菲律賓的外籍旅客報名，行程包括港珠澳大橋、澳門及橫琴，體驗琴港澳“一程多站”旅遊產品。

3. 六至八月總體及本地人失業率 均與上一期持平

[2019-9-28] 統計暨普查局就業調查結果顯示，2019年6月至8月總體失業率為1.8%，本地居民失業率為2.4%，均與上一期（2019年5月至7月）持平；就業不足率為0.4%，下降0.1個百分點。

今期勞動人口共39.44萬人，勞動力參與率為70.3%。其中總就業人數為38.73萬人，較上一期增加200人，就業居民共28.16萬人，則減少100人。按行業統計，批發及零售業的就業人數增加，酒店業則有所減少。

失業人數為7,100人，較上一期增加100人；由於應屆畢業生投入勞動力市場，尋找第一份工的新增勞動力佔總失業人口比重上升4.1個百分點至19.3%。

與去年同期比較，失業率持平，勞動力參與率及就業不足率分別下跌0.7及0.2個百分點。

4. 高天賜關注「假招工」騙局

[2019-9-29] 澳門回歸近二十週年以來，特區政府一直聲稱堅持本地人優先的就業政策。然而，一直以來，本人辦事處經常性接獲關於因聘請非本地僱員而解僱本地人的求助個案。最近，本人辦事處就接獲了近百位本地僱員之求助。據悉，這近百位本地僱員在應聘工作時遭受欺騙，其個人資料甚至被利用於聘請非本地僱員；他們曾就此事向勞工事務局投訴，而勞工事務局始終未能提供卷宗編號。須強調的是，在《就業政策及勞工權利綱要法》中就已清晰界定聘請非本地僱員只能用於補充本地僱員之不足，現在竟然本末倒置，為僱傭非本地僱員可無理解僱本地僱員，實在是非常之荒謬的情況。

具體而言，在九月初，這近百位本地僱員曾應征媽閣輕軌地盤的工作，並交齊了包括身份證副本、職安卡等個人資料給公司。然而，該公司在收取資料後一再以「資料未收齊」拖延開



工時間，最後直接迴避這近百位本地僱員。這近百位本地僱員認為他們被無理解僱的緣由是該公司須使用他們的個人資料聘請非本地僱員。百般無奈之下，他們聚集在媽閣輕軌地盤處抗議，亦有嘗試報警及尋求記者曝光處理，希望可引起社會的關注但無任何成效；在這之後，本人及他們亦前往勞工事務局投訴，冀望勞工事務局開立卷宗追究責任，而時至今日也沒有任何關於調查進展的音訊，該公司依然逍遙法外；勞工事務局之人員甚至公然聲稱投訴也沒有作用。本人認為上述行徑分明是為了「大事化小，小事化了」，明顯是刻意忽視本地僱員之合法權益。

無獨有偶，在上述事件發生後，相類似的狀況又再度重演。據悉，近五十位本地僱員應征澳門機場的地盤時，在交齊了包括身份證副本、職安卡等個人資料給公司後，全員開工僅數日不到就被無理解僱，甚至連個人資料都未退回給當事人。值得注意的是，這種類型的事件早已不是第一次發生，據新聞報道，分別在二零一六年及二零一八年早已類似的「假招工」騙局發生，令人意想不到的，勞工事務局在調查事件後，以「沒有證據表明這些本地僱員已受到聘用」為由匆匆結束處理。

隨著這種惡性事件一再發生，在地盤工作的本地僱員愈加不滿。須強調的是，這些本地僱員原本應征地盤工作時就存在不公平的情況，大部分工程公司在僱傭本地僱員時往往不願意與他們簽訂勞動合同，這令到一但發生勞資糾紛，本地僱員完全無法受到法律保護，往往只能選擇忍氣吞聲。而一直以來，特區政府都沒有針對這些惡性情況採取有效措施，變相縱容了公司侵犯本地僱員的合法權益。

現在，上述這些本地僱員不僅在未經本人的同意之下，個人資料被公司利用於聘請非本地僱員，甚至連工作機會也被奪走，就連到勞工事務局求助也無濟於事，這令他們感覺自己的合法權益完全無法得到保障，也不知道將來是否還會遇到類似的情況而束手無策。這令到特區政府一直宣稱的「保障本地人就業優先」成為了一張空頭支票，對於本地僱員權益一再遭到侵犯坐視不理，讓本澳市民對特區政府心灰意冷、失去信心。

基於此，議員高天賜向政府提出以下質詢，並要求以清晰、明確、連貫和完整的方式適時給予本人答覆：

一、截至目前為止，近期遭到「假招工」欺騙的本地僱員總人數已超過數百人。現在，他們



僅希望公司賠償因「假招工」而導致他們誤工的損失費；若公司願意在一個禮拜內讓他們復職，他們可不追訴誤工損失費；此外，他們希望勞工事務局為自己的僱員說出「投訴都沒有用」而負起相應責任。面對這近百位本地僱員之三條訴求，特區政府將在何時並如何解決這一勞資糾紛？並且，鑒於類似案例已經不是第一次發生，特區政府將採取怎樣的措施徹底解決這種「假招工」的騙局，以有效保障本地僱員的合法權益並避免本地僱員一再遭受惡性騙局的侵害？

二、一直以來，工程公司不願與所聘請的本地僱員簽訂勞動合同，已經多次令到本地僱員在面臨勞資糾紛時無法保障自己的合理權益。特區政府將如何規範公司與僱員的勞動合同簽訂程序並設立有效的投訴機制，以有效保障本地僱員的合法權益不受侵犯？

三、澳門回歸近二十週年以來，本澳關於工會法及集體談判權的立法工作仍然是一片空白，這已經違背了《基本法》第二十七條，「澳門居民享有言論、新聞、出版的自由，結社、集會、游行、示威的自由，組織和參加工會、罷工的權利和自由」。多年以來，本人曾在立法會上七次提案《工會法》及《集體談判法》都被否決，造成今時今日本地僱員遭遇勞資糾紛都無法有效維護自己的合法權益，甚至連投訴至勞工事務局都被以「投訴都沒有用」為由「勸說」。不久之前，特區政府聲稱將工會法之立法研究外判給私人公司，特區政府何時才會向公眾公開由獲判實體所撰寫的《工會法》研究報告？並且，面對這一嚴重醜聞，特區政府將在何時推出並實行《工會法》？



香港新聞 4 篇

1. 港航高層減薪 2 成 推無薪假計劃

[2019-9-25] 反修例爭議持續，航空業界受壓掀起企業減薪序幕！香港航空昨宣布，高層由 9 月起減薪兩成，為期 4 個月，冀可共渡時艱；公司更同時呼籲員工參與無薪假計劃，每月最少放 2 日無薪假，為期 3 個月。

有人力資源顧問指出，企業減薪只是開始，料要求放無薪假、裁員等陸續有來；未來航空、酒店、旅遊、零售、以及飲食業界，勢成 5 大「重災區」，恐怕今年聖誕節前或出現企業結業潮。

酒店旅遊零售飲食 料受衝擊

香港航空昨向員工發內部電郵公布上述消息，指為進一步減省營運開支，公司高級管理層由 9 月起減薪兩成、最少為期 4 個月；並呼籲中港員工支持公司推行由 10 至 12 月的無薪假計劃，經理級或以上建議每月放無薪假 4 日，而助理經理級或以下則建議放 2 日。

香港航空早前已調低運力並削減航班數量，及暫停所有非必要項目及凍結大部分職位。港航稱珍惜員工的貢獻、並致力在非常時期維護員工工作機會，必要時會作內部調整等安排。

國泰航空回覆本報指，並無考慮要求減薪或放無薪假等有關安排，集團已指示管理團隊審視開支，專注提高生產力及控制成本措施、凍結增聘及填補非機組人員。

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍表示，今次是反修例爭議發酵以來，首次得悉有公司通過減薪節流。

她指，面對現時社會環境，是否減薪需視乎薪金組成，減薪在航空業等大規模的公司才有作用，「零售業多是底薪加佣金，其實無乜得減。」

她分析，面對生意直接受影響，要渡過現時困境，企業較溫和的做法是要求員工放無薪假；如營運仍沒好轉，企業多會要求減薪及直接裁員等兩個方向考慮。



周綺萍稱，2003 年沙士的經驗顯示，企業要求減薪效果不佳，因減薪使表現佳員工流失或離職，影響員工質素；而裁員則可維持員工質素，故現時企業較少選擇減薪。

但她補充，現時情況和過去有所不同，「現時比起經濟環境差，還有些分別」，因社會爭議未知何時完結，如貿然裁員，市面狀況突然回復過來，「公司一時之間人手會不夠」，故理解有公司選擇減薪，亦相信未來減薪及裁員潮陸續有來。

人力顧問憂 聖誕前現結業潮

她又指，要求減薪於具規模的公司才有作用；而中小企採取的方式會不同、多直接裁員或結業，而非減薪。

周綺萍預料，是次爭議中，酒店、航空、飲食、零售、旅遊是 5 大重災區。她表示，不少酒店已要求員工放無薪假，有屬 4 星級、主要招待內地客戶的酒店，早前已要求前員工每個月放 2 至 4 日的無薪假，但並沒要求減薪。

她預期，十一黃金周料難起帶旺及刺激市道作用，而下一個黃金檔期已是聖誕節，倘若爭議持續下去，恐怕或爆發企業結業潮。

2. 減薪僱員受訓 免費兼日津 154 元 限 6 月後變故無學歷限制出席率八成

[2019-9-28] 暴力示威浪潮持續下，香港經濟自第二季度開始陷入低潮，打工仔飯碗不保，部分人要放取無薪假、開工不足，甚至被裁。特區政府履行「撐企業保就業紓民困」承諾，昨日宣佈將透過僱員再培訓局推出特別培訓計劃，免費供受影響的打工仔報讀。該項名為「特別愛增值」的培訓計劃將於下月推出，自 6 月後失業、放取無薪假期或開工不足的人士都可報名，而且取消學歷限制，出席率達八成的學員還可獲每日 153.8 元即每月最高 4,000 元的特別津貼，料有 1 萬人受惠，涉款 3 億元。

三範疇 19 個行業

「特別·愛增值」培訓計劃為每名學員提供為期 2 個至 3 個月的綜合培訓課程，涵蓋職業技



能、創新科技及通用技能三個範疇，涉及 19 個行業，包括近期最受影響的旅遊、零售及飲食業等。課程以全日制或部分時間制（即半日或晚間制）模式進行，學費全免。

需明年 3 月前報讀

每名合資格學員最多可報讀 4 項課程，可包括不多於一項職業技能課程。符合要求的畢業學員可獲發證書，修讀職業技能的學員更可獲提供就業跟進服務。

參加者可於今年 10 月 3 日至明年 3 月 31 日期間報讀課程，並於 2020 年 6 月 30 日或之前入讀。出席率達八成的學員，在完成每項課程後可獲特別津貼，每名學員每月津貼額上限為 4,000 元。再培訓局為該計劃預算約 3 億元，包括課程籌備、宣傳及津貼，預計將有 1 萬人報名。

以往，再培訓局的課程通常要求學員的學歷在副學士程度以下，「特別·愛增值」培訓計劃對學員的行業或學歷則不設限制，但須為今年 6 月 1 日或之後失業、被僱主要求放取每月不少於 4 天無薪假期或每月開工不足八成的人士，並須符合個別課程的最低入讀資格。

需聲明及抽查覆核

參加者須就其就業狀況作出聲明及簽署，再培訓局會進行抽查覆核。

勞工及福利局局長羅致光昨日表示，再培訓局僅在接受政府委託 6 個星期後即公佈計劃，反應十分迅速，並希望受影響僱員可以藉此得到綜合訓練。

他介紹，課程視乎是全日抑或半日，如果是全日的話，平均每日津貼為 153.8 元；如果是兼讀或半日的話則是 76.9 元。「如果課程為期兩個月，可以是 8,000 元；3 個月可以到 12,000 元。」

羅致光指出，上一季的失業數字，有數個行業譬如旅遊、飲食、零售「明顯地」上升，所以政府要處理的是未來可能有更多人失業或就業不足的情況。「我們希望可以一方面提升他們的技能，亦可以有一些津貼幫補一下，這是我們最主要的目標。」

香港旅遊促進會理事葉志偉歡迎該培訓計劃的推出。他指出，未來香港經濟重建時，旅遊業是帶動各行各業起動的火車頭，有關措施有助紓緩從業員的生活壓力，讓行業挽留人手。



3. 羅致光料失業率續升 推措施助青年

[2019-9-30] 本港經濟前景轉趨不明朗，勞工及福利局局長羅致光預示失業率將續升，尤其是年輕人，5至7月青年失業率已升至10%水平。據聯校就業資料庫顯示，近月全職畢業生職位空缺減少15%，有人力顧問稱，畢業生恐成首批裁員目標，如社會事件持續，料有更多中小企裁員及倒閉。

本港5至7月經季節性調整的失業率為2.9%，香港餐飲聯業協會會長黃家和早前透露，業界自6月至今，生意額損失約75億元，7至8月逾200間食肆結業。羅致光昨在網誌稱，香港經濟面對環球經濟衰退及中美貿易戰等不明朗因素影響，加上持續的社區衝突，直接令多個行業雪上加霜。

人力顧問：畢業生首當其衝

在重災區的零售、餐飲、酒店等服務行業，已有僱主要求僱員放無薪假，甚至開始裁員，可預見失業率將續升，首當其衝的是相對弱勢的組群，包括年長、年輕及殘疾人士。以15至24歲的青年為例，由於缺乏工作經驗，其失業率往往為整體失業率的3至4倍，以5月至7月數字顯示，青年失業率已升至10%水平。

羅致光稱，為提升年輕人的就業能力，勞工處將優化「展翅青見計劃」，包括考慮調升現時在職培訓最高為期6至12個月的每月4,000元津貼、向年輕學員發放的工作實習訓練津貼金額，由4,500元增至5,800元；另計劃增加「就業·起動」計劃名額，由現時每期100個倍增至200個，同時為參與的非政府機構增加資助。

聯校就業資料庫數據顯示，6至8月的全職大學畢業生職位空缺較去年同期減少15%，而同期薪酬則增加7.7%，起薪點為16,158元。安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍稱，面對經濟不明朗，沒工作經驗的大學畢業生首當其衝，「請新人是配合中長期發展，現時卻是第一時間會cut（減人員）」，但資訊科技、醫療人員則因需求增，企業仍會加人工搶人。

不過，她指近月零售、酒店、飲食及航空業步入寒冬，不少企業已凍結人手及薪酬，如未來兩、三個月社會事件持續，不排除有更多中小企裁員及倒閉；但保安人員需求則仍增10至20%，人工升5至10%，月入至少1.5萬元，屬逆市奇葩。



4. 培育 STEM 人才不可或缺

[2019-9-30] Smartphone、Smart Campus、Smart 什麼什麼，在這個科技主宰的時代，每樣東西都要 Smart，城市也不例外。早前，Google 香港發表《智慧數碼城市白皮書》第三及最終版，從旅遊、零售、金融及生活四方面，分析香港的數碼應用程度。消費者數碼指數由 2017 年的 2.35 上升至今年的 2.72（滿分為 5），反映香港在上述四方面的數碼應用均有提升。然而，數據顯示，45 至 64 歲受訪者的數碼應用程度續有上升空間，顯示市民對智慧城市的概念仍未有具體理解，估計某程度上是因為大家未能切身體會到智能化的生活好處。企業可加強創新科技應用，讓市民親身感受科技對日常生活帶來的具體好處，方能提升市民的數碼應用程度。

可幸的是，商界亦十分重視數碼轉型，白皮書的調查反映有 89% 企業會於未來兩年增加數碼轉型的投資，其中有 30% 會考慮推行人工智能及機器學習項目。話雖如此，每問到香港的專業人才，大多離不開醫生、律師，以及金融才俊，很少提及數理或科技的範疇，白皮書中也顯示只有少數受訪者認為 STEM 學科是香港的學術優勢。

人才短缺成為智慧城市發展的最大障礙。不難發現，過半企業（64%）和中小企業（51%）都表示難以招聘擁有 STEM 知識的人才，反映香港無論在校或在職培訓均乏善足陳。

香港真的想要成為智慧城市，在國際上保持競爭優勢，首先要解決根本性的問題。建立可持續的本地智慧科技人才庫至為關鍵，不但要推動在職人士持續學習新科技知識，同時要啟發年輕新一代掌握機器學習、人工智能、數據分析，同時也要改變守舊思維，鼓勵創意和解難能力。Google 也建議香港政府加強在中小學推行 STEM 學科，把編程、運算思維和人工智能等相關課題納入核心課程中。

此外，香港市民亦可以積極參與不同企業提供的資源學習科技知識，例如 Google 所推行的 Google CS First 編程學習，以及進階的教育課程包括 Google Cloud 專業認證、Explore ML 機器學習課程，以及 Google Digital Garage 數碼營銷基礎資格認證等。

展望未來，開放數據平台的增長、5G 網絡和物聯網、雲端應用都會加快城市和企業的數碼轉型。政府及企業要加強合作，把握數碼經濟新機遇。當中培育 STEM 人才必不可缺，方能令香港成為可持續發展的 Smart City。



其他新聞 2 篇

1. 經濟支柱不能倒，南韓政府計劃金援中小企業

[2019-9-26] 南韓是個財閥至上的國家，中小企業一直是南韓的劣勢，原本人才難尋的情況，隨著人口下降趨勢將日益嚴峻，但占總僱傭人口高達八成，占出口比重接近四成的中小企業在南韓具有重要的支持力量，為協助中小企業度過經濟低谷，南韓財政部承諾給予資金援助。

日經新聞（Nikkei Asian Review）報導，南韓是世界上出生率最低的國家之一，2018 年出生率為 0.98，創歷史新低，遠遠低於維持人口穩定所需的每名婦女平均生育 2.1 個孩子，估計到 2060 年南韓總人口數將不到 4 千萬人。南韓人不生，最普遍的解釋是由於缺乏穩定的高薪工作，住房和教育成本居高不下。

即使近年來南韓失業率相對較高，許多中小企業仍表示很難找到人。人力資源網 JobKorea 調查 526 家員工人數少於 300 人的企業，發現三分之二的企業招聘不足。南韓大多數中小企業屬於製造業和批發／零售業，平均而言，出口占中小企業總收入一半以上，現在勞動力短缺情況最嚴重的就是製造業。

由於南韓 80% 以上就業機會都是由中小企業創造，政府將中小企業和新創企業視為解決青年失業率高的關鍵。面對招聘困難，南韓政府決定幫助中小企業轉型，包括為企業提供資金改善設施，並為面臨破產的企業提供緊急財政援助，該計畫還包括吸引更多移民，並延長退休年齡等。不過，南韓人才不願意進中小企業，一方面是工作時間很長，薪水太低，還有一個原因是這些企業文化更為僵固。

南韓經濟研究所最新調查顯示，南韓大企業的全職員工平均年薪為 6,487 萬韓圓，新台幣約 168 萬元，而中小企業的全職員工平均年薪為 3,771 萬韓圓，新台幣約 97 萬元。去年南韓總理文在寅將每週工時上限訂為 52 小時，目的是吸引人才並讓員工獲得更好的工作生活平衡，一年寬限期過去，員工人數少於 300 人的企業將率先生效。



但批評者認為，許多南韓中小企業在生產低階產品時都在價格競爭，近年被新興國家的低成本競爭對手壓制，現在政府只會為中小企業提供資金支持，而不是投資他們開發更具創新性、技術密集的產品，無法為目前南韓處於低速成長的經濟提供可靠的前進方向。

2. 人力資源和社會保障部：8 月底城鎮失業率 5.2%

[2019-9-26] 人力資源和社會保障部部長張紀南說，總體中國就業型勢保持穩定很不容易，就業的主要指標均在合理區間，當前新的因素不停增加，對就業有不少挑戰，有信心做好就業工作，突出中央強調的就業優先導向。

在北京，慶祝新中國成立 70 週年活動新聞中心舉行記者會，張紀南提到，截至去年就業總量共 7 億 8 千萬人，今年 1 月至 8 月城鎮，新增 984 萬人就業，8 月底城鎮調查失業率為 5.2%，上半年城鎮登記失業率為 3.61%。

住房和城鄉建設部部長王蒙徽表示，城市數量由 1949 年的 132 個，增加到去年的 672 個，城鎮化率提高至 59.6%，而自十八大以來，在全國建設 4000 多萬套保障住房和棚改安置住房，惠及 1 億多名有住房困難的群眾。