



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門時報：倡護養院聘銀髮族解人手不足](#)
2. [新華澳報：博彩業僱員均薪 24550 元](#)
3. [市民日報：賀一誠強調倘當選會延續莊荷職業司機不輸勞政策 打擊黑工加強督察巡查力](#)
4. [華僑報：八成赴台澳生回流就業 有意見冀政府加強職涯資訊](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [星島日報：5 退休空姐追討 17.5 萬年終酬金 國泰強調有權視環境是否發放](#)
2. [香港商報：食肆現倒閉潮 15 間酒樓結業](#)
3. [香港電台-港聞：陳茂波：經濟颶風逐漸形成 籲社會以協商代替衝突](#)
4. [香港仔：暴亂趕走 5 成客 20 導遊遭拖糧 700 飲食業工友求助恐影響百萬人生計](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：發展方向產生分歧，蘋果健康團隊出現人事異動](#)
2. [香港電台-國際：英航機師不滿薪酬方案 下月其中三日罷工](#)



澳門新聞 4 篇

1. 倡護養院聘銀髮族解人手不足

[2019-8-22] 賀一誠與競選團隊昨日先走訪工聯九澳護養院，在護養院負責人的陪同下，參觀護養院設施並了解日常運作情況。護養院負責人反映，希望在政府和社會的幫助下，不斷完善康復醫療和社會服務網，為有高度照護需要的長者及人士提供全面優質的照顧服務，協助他們維持身心健康，安享晚年。賀一誠在回應時表示，目前護養院扮演的角色如同輔助醫院一樣重要，所以必需解決人力資源問題，未來可以考慮發揮銀髮族的勞動力。

會談中，護養院院長吳慧霞反映護養院面對的一些困難，例如人力資源短缺、如何擴大電子病歷互通系統等。她指目前九澳護養院大樓還有另外兩個醫療單位，在離島醫院未投入服務前，建議可考慮優化和善用大樓康復病房的資源，適當調整用途，不致浪費，同時方便九澳居民、兩所學校教職員，以及所有長者、智障、戒毒、青年服務設施院友、職員和九澳的商業單位等。

澳門工會聯合總會監事長梁玉華提到，護養院籌備推行“時間銀行”計劃，日後若義工或家人有需要使用護養院的服務時，可以考慮優先。另外她反映現時護養院下水道運作未完善，日常污水排放主要靠化糞池去處理，護養院洗衣服務也需要送到外面進行。下水道問題也導致九澳康復醫院延遲開放，希望可以盡快解決相關問題。

賀一誠在回應時表示，目前護養院扮演的角色如同輔助醫院一樣重要，所以必需解決人力資源問題，未來可以考慮發揮銀髮族的勞動力。不少 65 歲或以上長者仍然行動自如，活力充沛，加上有豐富的人生歷練及工作經驗，退休後仍可貢獻社會。這些人士有愛心、有一定收入、也有能力應對相關的工作，比聘用外僱更為合適。

賀一誠還指出，未來可以推動政府和社區合作，發動私家醫生投入社區醫療工作。特別是一些對老年科工作有興趣的年輕醫生，他們將來可能會參與政府的老年科工作，對於他們來說，社區醫療服務是一個十分好的工作經驗。護養院工作可讓他們更加清晰老年科病人需要什麼護理服務。而如何讓這些曾經為澳門社會做出貢獻的老年人安享晚年也是一個重要的事情，希望可以在政府和社會的共同努力下，照顧好澳門的老年人。



其後，賀一誠一行到九澳聖若瑟學校與校方負責人交流座談，了解學校環境、設施和招生等情況。校方表示現時學生人數少，按人頭數取得政府津貼，故學校資源緊絀，難以保持穩定的師資團隊，希望政府能夠提供足夠的支援，好讓該校在教育上發揮更大的效益。賀一誠期望未來雙方多加溝通，提供適當的支援，期望該校堅持辦學宗旨，讓學校越辦越好，發展成一所正規的學校。

2. 博彩業僱員均薪 24550 元

[2019-8-23] 統計暨普查局現公佈 2019 年第 2 季博彩業人力資源需求及薪酬調查結果，當中統計對象不包括博彩中介人及博彩中介人合作人。

於 2019 年第 2 季末，博彩業共有 57,840 名全職僱員，按年增加 2.8%，當中荷官有 25,213 名，增加 4.8%。

2019 年 6 月博彩業全職僱員平均薪酬（不包括花紅及獎金）為 24,550 澳門元，按年上升 3.8%；荷官的平均薪酬為 20,850 澳門元，上升 2.0%。

2019 年第 2 季末有 904 個職位空缺，按年增加 81 個；職位空缺以文員為主，佔 79.5%，其中荷官空缺有 588 個。

在招聘要求方面，只有 14.2% 的空缺要求工作經驗，要求高中或以下學歷的佔 64.7%，要求懂普通話及英語的分別佔 77.2% 及 21.9%。

2019 年第 2 季新聘僱員共 1,942 人，較去年同季（1,311 人）增加 48.1%；僱員僱用率（3.4%）和職位空缺率（1.5%）分別上升 1.1 及 0.1 個百分點，有關指標反映博彩業人力資源需求增加。

3. 賀一誠強調倘當選會延續莊荷職業司機不輸勞政策 打擊黑工加強督察巡查力

[2019-8-23] 行政長官候選人賀一誠昨晚與工會聯合總會交流座談。會上，多名與會者均反映黑工氾濫，以及外僱佔據大量就業職位，希望新一屆政府加強打擊黑工，做好外僱監管和



退場機制，堅持莊荷和職業司機不輸入外僱。賀一誠回應表示，現在政府只是換屆不是換朝代，現屆政府莊荷和職業司機不輸入外僱的政策，他當選後一定會延續。他又指因澳門刑罰比較寬鬆，打擊黑工的執行力存在不足，未來必須加強，勞工部門應加強督察和巡查。

賀一誠昨晚到訪台山工聯職中，與各行業工會代表座談，工聯會長陳錦鳴、理事長梁偉峰、監事長梁玉華等出席，逾 200 名工會代表參與。

冀新政府聆聽職工訴求排憂解難

陳錦鳴表示，澳門回歸祖國快將 20 年，各方面取得可喜的成績，但同時社會浮現不少問題和矛盾，其中包括經濟適度多元、融入粵港澳大灣區、特區政府的行政效率、職工勞動基準、青年發展、房屋政策、人才培育、交通完善和環保等等問題，仍有很多發展和改善空間。他說，賀一誠在政綱中提出的，相信都是社會大眾所關注的重要議題，他希望新一屆政府多聆聽職工訴求，共同探討解決方案，為廣大職工群眾排憂解難，令他們能夠安居樂業，工作穩定，共同建設更美好的澳門。他並強調，工聯總會明年踏入 70 周年，始終堅持愛國團結，爭取職工合理權益，服務社會的辦會宗旨，未來將繼續團結一心，努力拼搏，繼續為澳門長期繁榮穩定作出貢獻。

交通運輸業總工會代表鄭熾明期望新一屆政府堅持職業司機不輸入外勞的政策，保障本地職業司機就業。他又指運輸業過職過界司機氾濫，希望政府加強監管和執法，打擊非法過職工作。他亦反映現時重型的營業車輛車位嚴重不足，希望政府在新城區多建設重型車停車場，紓緩車位不足問題。

應優先聘用本地人做好外僱退場

建造業總工會理事長張文寬同樣表示，建造業的黑工同樣到處都有，影響本地人就業，希望政府從源頭做好法律工作，嚴懲僱用黑工，加大僱主聘用黑工的成本，並要加強巡查。他又指建造業中，外僱佔據大量就業職位，希望新一屆政府在公共工程方面加大投入，優先聘用本地工人，同時要做好外僱退場機制，確保外僱輸入透明化。他又提到，今年先後發生多宗致命工業意外，希望新一屆政府做好職安健宣傳和培訓工作，及加大對工地的巡查。

製造業總工會代表蔡女士表示，現時外僱數字達 18 萬人，希望新一屆政府完善外勞政策，堅持外勞是補充本地人不足，同時要完善外僱審批和退場機制，否則經濟下滑時，本地人就



業會首當其衝。

經濟或下滑以基建調控加大內需

賀一誠回應時強調，現時政府只是換屆，不是換朝代；對於現屆政府莊荷和職業司機不輸入外僱的政策，他當選後一定會延續，但現階段仍是候選人身分，不方便作出任何承諾。他又指，理解重型車車位不足的問題，會研究有甚麼地方可以供重型車停泊，但建停車場和建公屋都需要土地，有關方面要平衡。

他續說，現時一直有打擊黑工的法律，但澳門法律體系刑罰比較寬鬆，因此打擊黑工的執行力不足，未來必須加強，勞工部門應加強督察，每日都要巡查。

賀一誠又指近期地盤開工減少，今年批則更是青黃不接，令本地工人就業下滑，下半年以至明年經濟更可能出現負增長，因此政府會透過調控手段加大基建，A區公屋和第四條跨海通道將陸續開工，相信可加大內需，解決就業問題，相信未來2、3年將是建造業就業的飽滿期。賀一誠認同職安健一定要加強，但工友自身亦要加強安全意識。

4. 八成赴台澳生回流就業 有意見冀政府加強職涯資訊

[2019-8-25] 為協助應屆畢業生盡快適應及融入澳門就業環境，由澳台青年交流促進會、澳門台灣大學校友會、台灣師範大學澳門校友會、台灣高雄大學澳門校友會、中華在台澳門學生聯合會、台北大學澳門校友會、新竹清華大學校友會、台灣交通大學澳門校友會、台灣明道大學澳門校友會、銘傳大學澳門校友會、台灣中山大學澳門校友會、東海大學澳門校友會籌備委員會、澳門台灣東華大學校友會籌備委員會聯合主辦的「社會新鮮人生涯規劃迎新活動」前晚假萬豪軒舉行。活動吸引超過一百多位應屆畢業生參加，行政長官辦公室顧問胡根、中聯辦台灣事務部長徐莽、勞工局副局長陳元童、職業培訓廳代廳長林慶麟、行政暨公職局廳長陳玉玲、處長曾莉莉、高等教育局廳長陳旭偉、教育暨青年局社會暨教育輔助處長薛榮滔、中學暨技術職業教育處處長梁怡安、學校體育暨課餘活動事務處長張子軒、家喬律師事務所大律師譚婉瑩、澳台青年交流促進會會長蔡文政等出席，本活動獲澳門基金會支持。



今年，超過八成以上在台求學澳生均選擇回澳就業或創業，其中選擇繼續升讀碩士的同學佔兩成，有小部份選擇留台升學，也有很多學生反映有意願在大陸升讀碩士，但大陸高校面試與在讀考試時間相撞，以致選擇時錯失良機。促進會希望有關方面能與大陸高校協調，讓在台就讀澳生除應付自身考試外，亦可參與內地高校面試。若內地高校能提供一種免面試方式招收研究生，定能使在台就讀的學生獲得更多機會到大陸升學。同時要有效推廣內地高校報讀時間及方式，使學生能容易獲得資訊。

畢業生陳同學表示隨著粵港澳大灣區發展規劃綱要出台後，產業有更多元化的發展，有更多的就業機會及創業空間，但北上發展如稅制、醫療等，希望政府有更多的資訊可以查詢。會上邀請到勞工局、教青局、高教局，就澳門人才需求、專業認證、申請獎助學金及就業培訓作分享。

秘書長譚文健表示，歡迎應屆台灣畢業學生學成歸澳，大學生畢業後進入職場是一個重要的轉折階段，但往往因未能迅速掌握本澳就業情況而感到前路茫茫，對未來方向缺乏信心，而一個良好的職涯規劃可以幫助個人認識自我，明確自己的發展方向，為讓畢業生適應就業生涯，全澳各台灣大專院校校友會每年皆會聯合舉辦迎新活動，為這群社會「新鮮人」舉辦講座，並邀請政府部門為他們提供就業資訊，能讓同學盡早樹立職業規劃意識、競爭意識與危機意識，更好地規劃自己的職業道路和人生道路。



香港新聞 4 篇

1.5 退休空姐追討 17.5 萬年終酬金 國泰強調有權視環境是否發放

[2019-8-21] 5 名國泰航空前機艙服務經理早前入稟勞資審裁處追討共 17.5 萬年終酬金，案件今日開審。5 名申索人指國泰每年以不同名義發放花紅是約定俗成，退休空服員亦合資格領取，但她們於退休年度未能獲發，是不公平及不合理。國泰代表則強調國泰於 2017 年面對嚴重的虧蝕，故未有分發年終獎金，改發屬不同情質的特惠金，重申公司有權按照環境和表現等因素，隨時更改條件及決定是否發放。

5 名申索人分別是董煥卿、吳麗芬、何靜儀、姚淑儀及區婉芬，均於 2017 年下半年退休。申索人代表董煥卿指，國泰經常以不同名義發放花紅，即酌情年終獎金或特惠金，但兩者情質一樣。按往年歷史，國泰即使不發放酌情年終獎金，亦會分發特惠金。若發放特定金額予某一組別員工，該組別內所有員工，不論現職或於相關年度退休員工，均能得到金額。董認為這屬於約定俗成，指國泰在無理由和通知下在 2017 年不分發花紅予她們是不公平及不合理，甚至存在歧視成份，是剝削退休空中服務員的福利。

代表國泰的國泰人事部經理何小姐則重申，酌情年終獎金和特惠金是兩種不同性質，公司亦另有分發特惠金的內部指引。何強調公司有權按照環境和表現等因素，隨時更改條件及決定是否發放。何指，若公司於 2017 年決定分發年終獎金，5 位申索人均合乎資格獲得，惟當年公司已公告並不會派發有關獎金。

國泰的獎勵部門的主管 Richard Knight 作供時指，公司的特惠金指引每年不同，須視乎當年的環境和表現而定。國泰於 2017 年因虧蝕 43 億港元，故未能發放年終獎金，惟董事會為了激勵員工，便從股東身上收集額外的資金，但基於資金有限，故只能給予現職的低層及前線員工。他強調國泰於 2017 年虧損嚴重，故以往的特惠金指引於當時並沒有採用。

2. 食肆現倒閉潮 15 間酒樓結業

[2019-8-24] 反修例風波引起的持續示威活動嚴重打擊本港經濟，其中飲食業首當其衝，近



月開始出現倒閉潮。飲食業職工總會昨日表示，過去兩個月共有 15 間酒樓結業，超過 700 多名員工受影響，涉及拖欠款額逾 1000 萬元。工會的調查顯示，飲食業的營業額急挫，形容飲食業進入「寒冬」的警號已經敲響，食肆已出現倒閉及裁員潮，擔憂業界員工未來生計受到影響。

工聯會屬會飲食業職工總會秘書梁天柱在記者會指出，酒樓結業潮於 6 月 28 日起出現，15 間倒閉的酒樓位處油塘、屯門、荃灣、佐敦、西灣河、北角、銅鑼灣等地區，共有 710 名員工受到影響，涉款達 1000 萬元。受影響工友年資最長逾 10 年。

總會主席郭宏興談到，除了出現食肆倒閉潮，也有食肆以裁員來開源節流，例如有主售雲吞麵的酒樓，近來解僱了 6 名師傅。他直言，遊行示威的封路安排，甚至事後出現的衝突及暴力場面，加上市民消費信心下降，令食肆人流大減，嚴重影響業界生意。他舉例說，有尖沙咀高檔食肆原本每月生意額可達 600 萬元，但有工友反映，本月至今營業額仍未達一半。

另外，有食肆已貼出通告，指因生意不景，需要與員工共渡難關，要求員工放無薪假。梁天柱指，有食肆的侍應於 8 月初接獲公司通知，要求與其他員工輪流每月放 2 天無薪假期，估計每月將減少 1200 元薪金；亦有不少散工已被要求輪流放無薪假期，或被通知不需要再上班。有賣辣蟹的餐廳老闆說，這兩個月生意收入少了六成以上，客人減少了六七成，目前一個月虧損兩三百萬港元。之前店裏三層樓全開，高峰期還要排隊，現在只開一層樓都坐不滿。

籲設緊急失業援助金

飲食業職工總會在 8 月初向超過 500 名飲食業從業員進行問卷調查顯示，有 47% 受訪者認為公司營業額下跌三成或以上，更有 51% 受訪者認為公司會以減少人手應對，反映飲食業情況非常嚴峻，大量員工面臨失業，形容比沙士時期更嚴重。

總會建議政府設立緊急失業援助金，讓失業工友可獲取半年援助，以每月最高 14000 元為限，並加推行業技能提升課程，以解工友燃眉之急。工會期望社會盡快恢復安寧，提升市民消費意欲及遊客數目。



總商會：持續示威極大傷害港經濟

香港總商會發表聲明，指持續的示威明顯已對本港經濟造成極大傷害，影響市民生計，令香港作為國際商業中心的聲譽受損，對於影響機場運作、阻礙旅客出入境的示威者，予以特別譴責。

總商會呼籲社會停止對峙，暫停示威活動，讓雙方展開和平對話，尋求解決方案，開始修復社會裂痕，倘若示威活動持續，難以進行有意義對話。會方支持香港特區政府依法施政，警方嚴正執法，以恢復社會秩序，保障公共安全。

3. 陳茂波：經濟颶風逐漸形成 籲社會以協商代替衝突

[2019-8-25] 財政司司長陳茂波說，中美貿易摩擦再升溫，外圍環境變壞加上本港社會暴力衝突持續，使「經濟颶風」逐漸形成。

他在網誌提到，部分處於特別「當風」位置的行業，已感到相當痛楚，例如旅遊業、零售業和飲食業等，亦有酒店和酒樓已要求員工放無薪假，情況拖延下去，恐怕會出現裁員。

陳茂波說，5至7月經季節性調整的整體失業率較4至6月上升了0.1個百分點，市民對目前失業率稍為上升或會因而無甚痛感，但以1997年亞洲金融風暴為例，失業率惡化的速度可以較預期快得多。

他表示，政府已要求僱員再培訓局籌劃特別的培訓計劃，供失業或需要放無薪假的人士報讀，並提供特別津貼，當中包括近20個特定行業，例如旅遊、酒店及零售等，僱員再培訓局稍後會公布更多詳情。

陳茂波說，持續的紛爭對本地經濟的負面影響會否更深、更廣，使更多人「飯碗」受影響，只在於每個人的一念之間。他希望大家先「偃旗息鼓」，以協商代替衝突、以對話代替拳頭，避免更多市民的飯碗和生活受到牽連。



4. 暴亂趕走 5 成客 20 導遊遭拖糧 700 飲食業工友求助恐影響百萬人生計

[2019-8-26] 近期社會暴亂嚴重打擊旅遊及飲食業，最新數據顯示，8 月 15 日至 20 日的訪港旅客按年下跌近 5 成。香港導遊總工會今日舉行記者會，要求旅議會協助 20 位導遊追薪。立法會旅遊界議員姚思榮及飲食業職工總會主席郭宏興昨在電台節目表示，訪港旅客人數插水式下跌、700 名飲食業工友上會求助，擔心漣漪效應影響過百萬人，望政府制定相關紓緩措施，同時呼籲業界要一條心共度時艱。

據悉，近日有 20 名導遊遭一間旅行社拖欠超過 30 萬酬金，曾透過工會斡旋達成分期付清協議，但資方反悔。工會決定今日夥同苦主往旅議會請願求助。

姚思榮指，香港經濟本來已受到中美貿易戰影響，幸好得益於去年第 4 季度的兩個基建，分別是港珠澳大橋和高鐵的開通，將影響程度降到最低，再加上上半年入境人數比去年同期增長 13%，對零售飲食業等帶來直接幫助。

姚思榮續說，但踏入 7 月，遊行示威衝擊場面越來越激烈，情況由升轉跌，跌幅約 10%，到 8 月更是「插水式下跌」。

約 30 地對港發旅警海外情況更加嚴重。姚思榮說，有發出旅遊警示的國家和地區高達二、三十個，旅客對於來港旅行的意慾大幅下降，酒店業入住率明顯大跌，去年或上半年的酒店入住率平均超過 9 成，旺季時更加接近十成。他說，7 月時酒店入住率仍有 7 成，但 8 月入住率最好也只有 5 成，且未知是否已經見底。

姚思榮坦言，酒店業唯一可以做的補救措施就是降價促銷，以往 5 星酒店房價要二三元一晚，現在降到只有或不足 1,000 元，如此類推 4 星也只能降價到 500 元一晚等等。若酒店收入只剩以往的兩至三成，要維持營運成本十分艱辛，可以做的就是不再聘請臨時工、放員工無薪假、甚至是裁員。

他說，若 9 月情況仍不改善，將上半年入境人數大幅扭轉為跌，相關行業出現虧損情況，將對香港服務業帶來深遠的影響。

姚思榮又表示，假設 9 月及 10 月的會議展覽取消或縮小規模，將影響裝修、設計及廣告



業，「漣漪效應是相當明顯」。他又指現在漣漪效應還沒浮現上來，但估計年底各方面壓力增加，收入就會減少，估計屆時香港失業率會繼續增加，情況值得憂慮。

「現在不是最壞的情況，但漣漪效應影響過百萬人。」姚思榮指政府應設想在最壞情況時如何幫助基層市民及中小微企，建議政府設救濟金、提供貸款安排及幫忙與大企業商討如何共度時艱。

雲吞集團裁 6 師傅飲食業職工總會主席郭宏興亦指，因暴亂事件影響飲食業的收入，有旺區老闆因客流減少而覺得有多餘人手，就裁減散工，「但散工手停就會口停」。他又聽聞，有雲吞店集團因營商環境改變而裁減了 6 名師傅。他續指，現在因示威動亂影響而上來工會求助的工友有 700 多名，當中大概有 15 間酒樓食肆因資金周轉不來結業，但老闆卻沒有支付員工遣散費。

郭宏興表示，工會已發出 1,892 份問卷詢問工友情況，收回 512 份。當中，98%受訪者說公司生意受影響，47%指公司營業額下跌 3 成，51%表示公司已經開始裁減人手。他說，如果旅遊業不旺，飲食業也一定不會旺，因為香港有 1.8 萬間食肆，它們很靠外來旅客或各方面的消費才能達到營業額，並舉例指有公司本來一個月營業額是 600 萬元，但現在做了 20 多天也不到 300 萬元。他希望，政府能做些措施和計劃，如沙士時的僱員再培訓班，讓員工在問題解決時可以繼續工作。

同時，郭宏興亦提出「失業救濟金」的建議，讓因暴亂而失業的工友可以申請 6 個月救濟金，最高金額 1.4 萬元或 8 成工資，暫時渡過難關。



其他新聞 2 篇

1. 發展方向產生分歧，蘋果健康團隊出現人事異動

[2019-8-22] 過去大半年，蘋果公司經歷了一系列人事變動，不乏高層重組和更換團隊負責人，而 21 日，CNBC 再次透露了蘋果旗下健康團隊的變化。有 8 位知情人士向 CNBC 透露，蘋果的健康團隊最近出現了新一輪人員離職，還被醫保公司 Anthem、蓋茲基金會或 Google 挖走不少管理和研究人員。

其中不少員工都是 Sumbul Desai 旗下員工，她於 2017 年離開史丹佛大學數位健康中心，目前在健康團隊負責心電圖應用、心臟健康領域和健康策略發展。

當然，健康依舊是蘋果和重點發展業務，Apple Watch 的市場表現已經證明蘋果在這個領域的地位，只不過在發展方向，蘋果團隊內部似乎有不少分歧。其中 4 人表示，部分團隊員工希望蘋果能在醫療領域更深入，如參與醫療裝置製作、醫療軟體和健康支付等領域，而不只是做運動監測、冥想這類表面工作，這些功能總體針對的還是身體狀況較健康的人群，且風險較小。

據悉，有人曾希望讓蘋果研發遠程醫療服務，並簡化當前醫療保險帳單的支付流程，但蘋果並未推動這方向的發展。此外，還有人把焦點放在 Beddit，這是一款睡眠感測器裝置，母公司已於 2017 年被蘋果收入囊中。

還有一個是 AC Wellness 健康診所，它原本是蘋果自家健康中心，旨在保證蘋果員工的身體健康。但健康團隊認為蘋果應該將 AC Wellness 進一步擴展至醫療軟體領域，推動醫療裝置的發展。

蘋果的封閉文化和保密策略也影響了健康團隊的透明度。

據悉，團隊成員在「應該公開多少專案消息」的問題產生不同看法，他們認為，蘋果想在醫療領域延續保密立場會面臨不少挑戰，因為這個行業更依賴現有臨床研究，還需要持續和相



關業者保持溝通。消息人士還表示，蘋果高層已察覺到健康團隊的士氣問題，首席營運長傑夫·威廉斯（Jeff Williams）還親自與幾名員工交談，想找出問題根源。但 CNBC 表示，由於威廉斯還兼管蘋果營運和供應鏈，所以無法全身心投入健康團隊的建設。

目前，蘋果健康團隊規模達數百人，並分成硬體、軟體、臨床醫療和健康戰略等數個小隊，這些團隊負責人都需向傑夫·威廉斯匯報，而蘋果尚未有專門的高級副總裁全權掌管健康團隊。

2. 英航機師不滿薪酬方案 下月其中三日罷工

[2019-8-24] 英國航空機師協會不滿資方提出的薪酬方案，決定在 9 月其中三日發動罷工，估計有數以萬計旅客受影響。

三日罷工分別在 9 月 9 至 10 日，以及 9 月 27 日。協會在聲明中強調，機師近年已經一次又一次犧牲，形容罷工是最後手段，九成三會員亦支持採取工業行動。

英航發表聲明，批評罷工行動毫無道理及魯莽，影響大批旅客的行程，完全不能接受，強調已經提出非常合理的薪酬方案，英航將盡力令罷工的影響減至最低。