



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：加大僱主欠薪處罰減拖糧](#)
2. [濠江日報：早日完善勞動法律](#)
3. [華僑報：麥瑞權就本地企業質詢](#)
4. [濠江日報：勞工局助青年考取證照 培養優質專業人才](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [明報：公務員 5「學位職系」請人 政府招 AO 人力顧問料報考減](#)
2. [香港 01：發展局設主要項目精英學院冀 3 年培訓 150 人 提升工務工程專業水平](#)
3. [香港 01：張建宗網誌讚揚消防和救護隊伍訓練有素 需持續招聘應付長遠需要](#)
4. [信報財經新聞：29 本地動畫企業 獲資助創作及培訓](#)

其他新聞：2 篇

1. [澳門日報：珠十措施助港澳青年就業創業](#)
2. [科技新報：廣發英雄帖徵才 200 人，KLOOK 在台打造大中華最大線上客服中心](#)



澳門新聞 4 篇

1. 加大僱主欠薪處罰減拖糧

[2019-7-31] 澳門近年經濟雖然持續向好，但集體欠薪個案仍時有發生。議員李靜儀批評，本澳的欠薪追討和墊支機制卻極為遷就和縱容欠薪僱主，任其慢慢拖、慢慢還，加上現行法律對「欠薪拖糧」行為的處理程序緩慢、處罰不嚴，令僱員無法及早追討欠薪，亦令欠薪情況屢遏不止；她促請政府加強欠薪行為的處罰，以加快追討欠薪的程序，避免惡意欠薪企業可藉債權墊支機制逃避應有的薪酬支付責任。

李靜儀在立法會議程前發言時表示，數年前，仔某酒店因經營問題不停「拖糧」，超過 600 員工向勞工事務局投訴，但至今仍苦無辦法追討多達數百萬元的欠薪及賠償。今年 4 月，她收到某傳媒機構員工的求助，指 2 月份開始被拖糧，涉及過百名員工，部分員工向勞工局投訴，但欠薪情況持續，始終無法解決。

她指出：持續多月欠薪已令員工生活困難。部分已離職僱員嘗試申請債權墊支，又因勞工局認為僱主並非「執笠破產」而不獲批准；既然當局認為公司「可以畀錢」，到底還要再走多少程序、等多少時間才能協助員工追回欠薪？處處「行唔通」令員工感到十分無奈和憤怒。員工處於水深火熱之中，等錢養家，但本澳的欠薪追討和墊支機制卻極為遷就和縱容欠薪僱主，任其慢慢拖、慢慢還，真係豈有此理！

李靜儀批評，現行法律對「欠薪拖糧」行為的處理程序緩慢、處罰不嚴，即使僱員冒著被解僱、被秋後算帳的後果作出投訴，勞工局在調解階段若僱主不合作，僱員亦只能漫長地等待處理，然後透過檢察院向法院提起訴訟追討，有時拖足一、兩年仍未完成。但只要個案移送法院前僱主向僱員清償所欠款項，無論處於任何階段、拖了多長時間，仍可免除繳納罰金；故此，不少僱主雖知欠薪違法，卻仍會有恃無恐，慢慢拖。

可見，法制不健全不但令僱員無法及早追討欠薪，亦令欠薪情況屢遏不止；而透過勞動債權保障基金墊支後，款項基本上難以追討，單是去年已墊支逾千萬元，但只能追回 2.4%、即 20 多萬元。

追討程序冗長 墊支追討無力



她認為，政府有必要檢討和調整目前在勞工局處理的整個階段均不予以罰款的規定，並加強欠薪行為的處罰，以加快追討欠薪的程序。

另一方面，勞動債權保障基金作為公共基金，有關部門固然有責任防止制度被濫用，故此更應該加快追討程序，避免惡意欠薪企業可藉債權墊支機制逃避應有的薪酬支付責任；與此同時，亦需進一步加強對被欠薪僱員的跟進，當僱主並非結業或宣告破產之情況而又長期不支付欠薪時，應有適當機制確保僱員及早獲墊支相關欠薪，並由當局盡早代為追回欠款。

2. 早日完善勞動法律

[2019-7-31] 法律滯後影響深遠，澳門回歸 20 年來，社會發展一日千里，多項舊法律早已與日常生活脫節，甚至制約社會經濟發展。已卸任立法會主席的行政長官參選人賀一誠日前表示，2 千多項法律清理整合至今尚有 8 百多項，法律法規太多對一個地區來講不是一件健康的事，檢視合併清理法律的工作未來立法會會持續進行。法律滯後不單涉及立法會，回歸以來，特區政府持續跟進舊法律清理工作，無余力不從心，近年更出現新法不服水土的奇怪現象，舊賬未了，新問題又出現。

立法會日前一般性通過修訂兩項勞動法律，《修改第 7/2008 號法律〈勞動關係法〉》和《修改第 21/2009 號法律〈聘用外地僱員法〉》，引介法案的經濟財政司司長梁維特表示，修法以回應社會訴求和完善現行法律規定，使有關法律能更切合並滿足社會的實際狀況與發展需要，從而促進澳門特區的經濟及社會可持續發展；政府修法工作是動態和持續，這次是希望把已有社會共識的勞工法內容優先修訂，強調不代表會將其他社會關注的勞工法內容置之不理，未來會持續尊重和聆聽社會意見。

勞工法 6 項優先修訂內容包括：增設 5 天的男士有薪侍產假、調升有薪產假至 70 天、引入周假與強制性假日重疊的處理方法、增加強制性假日補償休假的靈活性、增設可選擇性的補償制度及平衡勞資雙方權益的補償制度。勞工局官員表示，以 2018 年 16 至 49 歲僱員的中位數及該年齡成為母親的女性僱員推算，法案生效後，預計政府每年對產假的補貼金額約 4000 萬元，三年合共約 1.2 億元。如同過往勞動法律修訂，勞資雙方難達共識，勞方認為女性僱員產假增至 70 日，仍低於國際勞工組織建議的 98 天產假；資方則認為法案選擇有利



僱員的部分，變相加重企業負擔，中小微企人手將更困難。

外勞法修訂，則是規管非本地居民以旅客身份入境轉為外地僱員。不過官員就指出，今次修法是規範化中的一個過程，長遠而言仍需其他配套，例如修訂出入境法例、職介所法例等，才能令到外僱管理更為規範；多個問題並非一個法案就可處理，期望修法逐個解決問題。

回歸 20 年來，「碎片化」修法已不能適應現時社會發展步伐，須全盤檢討勞動法律，全面進行整合修訂。勞動範疇法律涉及行政監察、政策保障、勞動關係及勞動合同、外地僱員、職業安全健康、職業培訓、勞動債權保障、勞動訴訟、職業介紹所等方面，合共逾 30 部，當局須加緊進行系統性梳理整合，從框架到細則，構建完整的勞動法律體系，清晰規定勞資政三方的責、權、利，營造更加和諧的勞資關係。

3. 麥瑞權就本地企業質詢

[2019-8-05] 立法會議員麥瑞權表示，有市民認為，除支撐澳門特區經濟發展的博企外，主力就是中小微企，但該等企業全賴政府政策的扶持，故縱使他們受制於發展空間小和產業單一化等因素的影響，卻在熟悉的環境下很多時候只需「一個電話」就能夠解決問題，倘若企業和年青人為了配合政府的施政需「走出去」，當中企業就要面臨人生地不熟，受資金往來限制及員工睇病難……等現實問題的困擾。

而當年輕人「走出去」發展時，除了可能加劇澳門原本就嚴重短缺的人力資源困境，造成人才空洞化之外，他們可能會因為「走出去」時缺乏競爭優勢而感到徬徨。因此，市民叫我問一聲政府，既然澳門作為灣區四個中心城市之一，如果澳門特區本身發展得更美好的話，澳門人和本土企業就可以更好地融入灣區，實際就是為灣區經濟發展作出貢獻。所以我們應該率先牢固本土經濟，固本培元，一方面創造環境，給本地企業打好經濟發展的根基，將企業優化升級，結合特區的比較優勢，共同加速轉化為特區及企業的競爭優勢。

而當澳門的經濟環境能更加吸引外資企業之時，更可與之實現戰略聯盟，使澳門能夠與灣區城市作互補，到時候，再走出去就更顯實力。至於年輕人方面，政府政策鼓勵他們走進灣區發展是好事，但如果能夠實現上述產業優化升級的目標，繼而再鼓勵年輕人積極投身本地或



引進來的高科技企業工作，學習外來企業的文化及技術，打好自身的基礎和提升自身的競爭力，在澳門促進灣區內的年青人相互學習、競爭、進步之餘，又可讓年輕人及企業更容易走進灣區發展。

有鑒於此，他提出如下書面質詢：有市民叫我問一聲政府，既然澳門作為灣區四個中心城市之一，如果澳門特區本身發展得更美好的話，澳門人和本土企業就可以更好地融入灣區，實際就是為灣區經濟發展作出貢獻。所以我們應該率先牢固本土經濟，固本培元，一方面創造環境，給本地企業打好經濟發展的根基，將企業優化升級，結合特區的比較優勢，共同加速轉化為特區及企業的競爭優勢。而當澳門的經濟環境能更加吸引外資企業之時，更可與之實現戰略聯盟，使澳門能夠與灣區城市作互補，到時候，再走出去就更顯實力。

至於年輕人方面，政府政策鼓勵他們走進灣區發展是好事，但如果能夠實現上述產業優化升級的目標，繼而再鼓勵年輕人積極投身本地或引進來的高科技企業工作，學習外來企業的文化及技術，打好自身的基礎和提升自身的競爭力，在澳門促進灣區內的年青人相互學習、競爭、進步之餘，又可讓年輕人及企業更容易走進灣區發展。請問行政當局對此有何回應？

4. 勞工局助青年考取證照 培養優質專業人才

[2019-8-06] 議員李振宇昨日在立法會提出口頭質詢，希望提升居民就業質量。勞工局黃志雄表示，當局積極與社團進行商討，透過職業培訓課程，令業界和微企僱主聘請的從業員能考取國家和國際證照，為本澳提供更多優質的專業人才。在大灣區方面，一方面推動“一試兩證”、“一試多證”的考證課程和技能測試，協助青年考取本澳的證照資格，以及國家和國際的證照，具備更多認可的證照在灣區就業。另一方面，與灣區其他城市加強合作，包括探討開辦適合澳門的職業培訓課程。

勞工局表示，2015年開展設施維護技術培訓計劃，由最初十多間企業至現時超過80間企業參與，參加課程人數接近1500人次，當中300人透過計劃進入與設施維護相關的崗位，以及600人由企業聘請或企業內部轉職的員工。除了大型企業，當中有不少中小企業應用計劃平台培訓員工。2016年舉辦博彩業素養培訓，開辦計劃已涵蓋6間企業，培訓超過7000人次。為配合本澳作為“美食之都”，去年開展廚師培訓計劃，有19間企業參與。為推動



居民向上流動，今年與大型企業開展餐飲管理人員管理計劃，實行在職帶薪培訓。

在就業質量方面，當局在 2017 年針對 2015 年和 2016 年期間，對完成課程或考試的學員進行培訓成效的問卷調查，有八成學員表示技術提升，逾三成表示收入增加，逾一成表示升職或轉職；同時向企業收集有關數據，認為參加培訓和考試，對員工的個人素質和工作積極性起到正面作用。而今年當局已完成過去兩年參與課程或考試學員的問卷調查，相關數據現正整理中，預計第三季末公佈。勞工局又表示，參與今年青年就業博覽的企業有 70 間，超過一半為中小企業。微企在配對和參與方面具有難度，因博覽會需要參展商在場說明企業的職位等，可能會影響企業正常運作，故當局亦為微型企業做配對和招聘工作。當局積極為剛畢業的青年、在學青年提供機會及平台，及早了解澳門不同職位的要求，經過培訓後，能在不同行業和專業上學以致用。



香港新聞 4 篇

1. 公務員 5「學位職系」請人 政府招 AO 人力顧問料報考減

[2019-8-01] 多個部門早前有公務員聯署就《逃犯條例》修訂表態，亦有公務員發起明日集會。政府昨日宣布招聘 5 個公務員「學位職系」，包括起薪點逾 5 萬元的政務主任（AO）。有人力資源公司代表預料，今年年中經濟轉差，整體投考公務員人數會上升，惟現時政府受壓，除非好有志向投身政府，否則未必會投考 AO，預料報考 AO 人數將減少，亦認為政府聘請時，或會審視申請人政治立場。

公務員事務局昨回覆，聘任採公開和公平競爭原則，會按申請人能力、表現及品格，以及因應職系工作要求訂明的入職條件評核所有申請人。

政府今個財政年度較上年度增加 3481 個職位，增幅約 1.8%，令公務員編制增至約 19 萬個職位。今年度公務員聯合招聘將聘請 AO 和二級行政主任（EOII）等 5 個學位職系（見表）。AO 職系日後可晉升至首長級職級，一向被譽為「天之驕子」，現時起薪點為每月 53,195 元，頂薪點為 105,175 元。2018/19 年度政府預期聘請 48 名 AO，招聘仍進行中。新一輪招聘工作將於 9 月展開，屆時才會公布今年度目標招聘人數。

經濟轉差 公務員職位整體申請料增

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍認為，中美貿易戰和香港現時政治狀態等已影響零售、酒店和旅遊行業經營，不排除有裁員潮和公司倒閉，故相信工作穩定、薪酬待遇豐厚的公務員職位整體申請人數將會增加。不過，周料報考 AO 人數或減少，「他們會否仍想做高層班底？見到政府受那麼大壓力，除非好有志向」。周亦相信，政府日後聘請 AO 時，或會審視申請人背景，確保申請人比較中立，「最少不是對抗（政府）」，舉例若申請人與一間企業持不同立場，難以上下一心，受聘者執行上級要求時有可能「打個八折」。

梁籌庭：品格審查會了解政治意向

公務員工會聯合會總幹事梁籌庭表示，招聘 AO 等較高層職位時一般已有品格審查，相信當



中已會了解申請人政治意向，「不是這樣容易入到來」，故認為近日公務員發聲，對日後聘用程序影響不大。但他寄語申請者，報考前需理解 AO 等職位不可參與任何政治活動。

2. 發展局設主要項目精英學院冀 3 年培訓 150 人 提升工務工程專業水平

[2019-8-04] 發展局局長黃偉綸今（4 日）發表「局長隨筆」網誌，網誌中他邀請常任秘書長（工務）林世雄介紹早前成立主要項目精英學院，旨在培訓公職人員，以更創新的思維及與時並進的領導技巧，推展工務工程項目。

當局又與牛津大學合作，推展主要項目領導計劃，於未來 3 年為約 150 位負責工務工程的政府首長級官員及業界高級領導人才，提供高級領導人才專業培訓計劃，首兩批公務員將分別於 8 月中和 9 月到牛津大學受訓。

主要項目精英學院於兩星期前（7 月 22 日）正式成立，財政司司長陳茂波及發展局局長黃偉綸均有到場出席成立典禮。陳茂波致辭時提到，精英學院是政府未來人力資源的重大投資，又期望透過計劃培訓香港未來工程項目的領導人才。

林世雄指，學院是亞洲首個專門培訓主要工程項目領導人員的學院，成為推動本地建造業專業化的重要基石，務求提升負責工務工程同事的領導能力和專業水平，從而令主要項目有更佳表現。

首兩批人員將分別於 8 月及 9 月到牛津大學受訓

他指，政府由今年 8 月起透過與牛津大學合作，推展主要項目領導計劃，旨在未來 3 年為約 150 位負責工務工程的政府首長級官員及業界高級領導人才，提供具結構性、持續性和現代化的高級領導人才專業培訓計劃，而首兩批各 25 人的公務員將分別於 8 月中和 9 月到牛津大學受訓。

他提到，政府未來數年在基本工程的年度開支預計會增至超過 1,000 億元，整體建造業每年的工程量亦會增至超過 3,000 億元，其中包括興建公私營房屋、推展醫院發展及重建計劃、發展及擴建新市鎮和新發展區等。



3. 張建宗網誌讚揚消防和救護隊伍訓練有素 需持續招聘應付長遠需要

[2019-8-04] 政務司司長張建宗網誌以「優化消防救護服務 應對挑戰 與時並進」為題，談及本港消防和救護隊伍訓練有素、裝備優良；他指，隨着本港人口高齡化，消防處於 2018 年接獲的緊急召喚，較 2009 年上升 16%；而 2018 年的救護召喚亦較 2009 年增加 22%，需要持續招聘「新人」加入，以應付社會的長遠發展需要；他指，今年消防處則預計招聘 819 名人員。

張建宗指，隨著社會變遷，以及本港面對人口高齡化，消防和救護人員面對不少挑戰，社會對消防處的服務需求預期將會增加；消防處接獲的緊急召喚，由 2009 年的 104,459 宗增加至 2018 年的 121,164 宗，上升 16%，而救護召喚亦由 2009 年的 659,289 宗增加 22% 至 2018 年 804,685 宗。

張指，消防人員於 2018 年回應樓宇火警召喚及緊急救護服務召喚的達標率，均較服務承諾的 92.5% 為高；消防處每天亦平均提供超過 1 600 次「調派後指引」服務，約佔所有緊急救護召喚的九成。

他指，為應付社會的長遠發展需要，需要持續招聘「新人」加入，2018 年，消防處聘請 627 名消防及救護職系人員，今年消防處則預計招聘 819 名人員。

中心也添置了兩台洞穴式自動虛擬環境系統，利用建築信息模擬—資產管理系統，繪製兒童醫院和天水圍醫院的虛擬環境，令學員有如身歷其境，促進學習設施維修及保養的技巧。

4. 29 本地動畫企業 獲資助創作及培訓

[2019-8-06] 由香港數碼娛樂協會主辦及政府「創意香港」贊助的「第七屆動畫支援計劃」，昨日舉行啟動典禮，該計劃旨在培育本地初創及小型動畫企業，自 2012 年首辦以來，一直致力提升本地動畫水平，推動本地動畫行業的發展。

今屆支援計劃繼續設有 3 個資助組別，分為初創動畫企業、小型動畫企業（基本製作）、小型動畫企業（進階製作）3 組，提供最高 11 萬元、20 萬元及 50 萬元資助，讓他們製作出不少於 3 分鐘、5 分鐘及 10 分鐘的原創動畫。



今屆大會共收到 67 份計劃書，3 個資助組別最後有 29 間動畫企業入選，他們除了得到資金外，亦可獲技術及商業發展方面的培訓和指導。支援計劃亦會為入選企業舉辦具針對性的商貿宣傳活動，協助他們尋找夥伴和客戶。過去就有動畫在不同的本地及國際比賽中獲獎。今次大會計劃於明年 3 月，為入選企業製作的動畫舉行首映禮，並安排在本地球視台、社交媒體、互聯網，以及「2020 香港國際影視展」(FILMART) 等平台上放映。



其他新聞 2 篇

1. 珠十措施助港澳青年就業創業

[2019-8-03] 珠海出台十條政策性扶持措施，包括可享受就業補貼、見習補貼、技能培訓、社保補貼、免租金創業、最高貸款三百萬元貼息等，藉此鼓勵和支持港澳青年到珠海就業創業。

珠海市人力資源和社會保障局近日正式印發實施《珠海市支持港澳青年來珠就業（創業）和技能培訓（訓練）若干政策措施》，圍繞港澳青年到珠海就業、創業、開展技能培訓等方面推出十條舉措，致力提升港澳青年就業技能，推動港澳青年在珠海高質量就業創業。

倡珠企請港澳人

該批措施鼓勵珠海市企業赴港澳高校舉辦招聘活動，對非勞務派遣企業招用港澳高校應屆畢業生，並簽訂一年以上期限勞動合同及按規定繳納社會保險費的單位，給予社保費用補貼。港澳高校應屆畢業生到珠海市中小微企業就業，並履行勞動合同和繳納社保費滿六個月，一次性給予三千元（人民幣，下同）就業補貼。

適齡未就業港澳青年和離校兩年內未就業的港澳高校畢業生，到珠海企業參加見習，與企業簽訂見習協議，且企業為見習人員購買人身意外商業保險的，按不低於珠海市最低工資標準給予見習人員見習補貼。見習補貼由單位和政府共同承擔，其中政府按珠海市最低工資標準的八成給予補貼，補貼期限最長不超過十二個月。

系列補貼助創業

為助推港澳居民在珠海創業，推出措施從創業孵化場地服務、創業補貼、金融扶持等方面均提出具體舉措，最高可享貼息貸款額度三百萬元。

創業孵化方面，措施提出，港澳居民在珠海創業，可優先入駐廣東珠海公共創業孵化（實訓）基地，由基地提供系列創業服務，並享受最長三年免租金和免物業管理費的優惠政策。



在創業補貼方面，港澳居民在珠海創業的，可按規定享受創業資助、租金補貼、初創企業社會保險補貼、創業帶動就業補貼等政策；符合珠海市人才目錄的在珠創業者，可享受珠海市人才安居政策中實物配置、貨幣補貼等保障措施。

為應對創業者的融資問題，該措施規定港澳居民在珠海創業並辦理就業登記，在珠港澳金融機構獲得創業貸款的，可享受貼息的貸款額度最高三十萬元。同時，對創辦小企業，吸納就業並辦理就業登記、繳納社會保險費滿三個月的，根據吸納就業人數，按每人十五萬元的標準增加貼息額度，可享受貼息的貸款額度最高三百萬元。個人創業貸款在規定的貸款貼息額度內，可按照中國人民銀行公佈的貸款基準利率最高上浮三個百分點據實給予貼息，每筆補貼金額不超過五萬元。

鼓勵提職業技能

措施還鼓勵澳門居民提升職業技能素養，對澳門居民到珠海市職業院校、在珠高校、職業培訓機構參加技能培訓，經考核合格並取得國家職業資格證書或專項能力證書的，可按珠海市職業培訓鑒定補貼標準給予培訓鑒定補貼。此外，為提升珠海輸澳勞工就業技能和職業素質，也可開展輸澳勞工技能培訓，符合條件的可按一千元或一千五百元的標準，每人每年可享受一次職業培訓補貼。

2. 廣發英雄帖徵才 200 人，KLOOK 在台打造大中華最大線上客服中心

[2019-8-03] 旅遊體驗預訂平台 KLOOK 客路宣布擴大投資台灣、在台啟動大規模的人才招募行動，招募人數將超過 200 人，除了商務開發、行銷、人資、財務、產品等職缺，更將進一步擴大客服人才的招募，並且在台打造 KLOOK 大中華區最大的線上客服中心。

KLOOK 今年 4 月獲得日本軟銀願景基金 D+ 輪融資後，利用資金擴大業務，並加強投資現有的日本、台灣等亞洲市場。KLOOK 台灣市場行銷總監林耀民指出，繼東南亞、中國與香港之後，台灣位居 KLOOK 全球的前 3 大市場，看準地處亞太樞紐位置，旅遊市場成長動能強勁，並擁有跨文化、跨語言的人才優勢，KLOOK 不僅持續優化台灣入出境旅遊的體驗，同時希望招募更多人才加入團隊，深耕在地市場。



KLOOK 計劃今年年底前大舉徵才至少 200 人，徵才範圍尤其著重客服、商務開發、行銷等領域，目標設定明年上半年台灣員工總數達到 400 人。更重要的是，將於台灣打造 KLOOK 大中華區最大的線上客服中心，從中帶給消費者更好的線上客服體驗，同時也為台灣就業市場帶來更多接軌國際的工作機會。

林耀民表示 KLOOK 徵才首重員工個人特質，將提供具競爭力的薪資，而且年初公司剛搬遷至全新辦公室，員工不僅可享受舒適的辦公環境與開放的新創企業文化，更享有優渥的工作福利，包括工作第一年就有帶薪年假 10 天、提供使用蘋果筆電或者 Windows 系統的筆電、每年個人旅遊／電信費用補助、異地工作申請、定期團隊活動與聚餐、辦公室免費提供各式零食飲料、每月生日餐會、加班交通／餐點補助、以及年終獎金等等，期待與台灣人才在國際舞台上一同創造出讓人驚豔的成長與競爭力。