



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：青年就業博覽提供 4 千職位](#)
2. [華僑報：有薪產假過渡期政府差額補貼卻排除外僱僱主](#)
3. [澳門日報：勞工局：家僱調薪至三千 兩千僱主未覆](#)
4. [大眾報：人資不足設備老化 老字號李康記豆腐花停業](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：馬會辦款客學院 料年育 30 人才](#)
2. [大公報：香港郵輪及遊艇業協會 提供青年多元化就業機會促進業界交流合作共繁榮](#)
3. [香港 01：電競實習支援計劃首申請 10 公司受惠 助聘實學每人每月最多 7500 元](#)
4. [大公報：機電署 VR 培訓技術員事半功倍](#)

其他新聞：2 篇

1. [頭條日報：勢影響乘客暑期外遊 英航機師協會罷工](#)
2. [科技新報：越南、歐盟簽自貿協定，成衣廠需求增加恐致缺工潮惡化](#)



澳門新聞 4 篇

1. 青年就業博覽提供 4 千職位

[2019-7-24] 勞工事務局、澳門中華新青年協會與澳門中華學生聯合總會周六、日（27 日及 28 日）假澳門漁人碼頭會議展覽中心舉行「青年就業博覽會 2019」，今屆參展企業及機構逾 70 間，合共提供超過 4000 職位空缺；並安排多場與就業相關的專題講座，及提供履歷撰寫指導、模擬面試工作坊、生涯規劃諮詢等服務，協助求職者掌握最新職場資訊，為就業做好各方面準備。

新聞發布會昨日下午假澳門俾利喇街寶豐工業大廈 2 樓勞工事務局職安健訓練中心舉行，勞工局就業廳廳長孟瑞怡、澳門中華學生聯合總會升學輔導主任許千里、澳門新青協副秘書長吳俊傑等出席介紹活動詳情。灣區展區增圖片認識國家發展

孟瑞怡介紹稱，為持續推動澳門青年認識「粵港澳大灣區」，今屆青年就業博覽會除繼續邀請廣州、珠海、深圳及福建省等地的企業在「粵港澳大灣區」展示區參展外，更新增設國家發展圖片展，藉此讓青年多認識國家的變化，同時亦邀請廣州市人力資源和社會保障局向青年介紹內地最新的就業環境及相關資訊，拓闊職業發展視野，以助澳門青年抓緊在「粵港澳大灣區」發展的機遇。

她期望透過「青年就業博覽會 2019」所提供的生涯規劃諮詢、履歷撰寫指導、模擬面試工作坊及即影即有 CV 相片拍攝等服務，協助青年發掘自己的職業潛能及興趣，從而訂定適合自己的職業方向，並做好就業前各方面的準備，順利進入職場。

邀穗澳機構向青年辦多場講座

吳俊傑表示，今屆參展企業及機構逾 70 間，34 個工種，合共提供超過 4000 職位空缺，行業包括零售、酒店、博彩/休閒娛樂、銀行、資訊科技等多個行業，職位空缺由一般文員至管理層，為不同專業的青年提供求職的資訊。而今屆展覽分別邀請司法警察局、廣州市人力資源和社會保障局、廣州市南沙區青年聯合會和勞工事務局舉辦多場講座。

許千里表示，去年活動入場人次達 3402 人，問卷訪問 1207 位入場人士，逾八成為 29 歲或以下，近半仍在學，三成為應屆畢業生，現時活動主要吸引年輕人，而受訪者求職時首要考



慮的因素依次為薪酬回報、晉升機會及專業對口和工作環境，有近半受訪者有興趣前往大灣區就業，受歡迎就業地點依次為廣州、珠海、香港。另外，受訪者對去年活動平均評分為4分（滿分5分），顯示活動大致符合入場人士預期。

2. 有薪產假過渡期政府差額補貼卻排除外僱僱主

[2019-7-25] 立法會第三常設委員會昨繼續細則性審議修改《勞動關係法》法案，當中，對於有薪產假增加至七十日的過渡期間，政府給予僱主的差額補貼卻排除外僱做法，委員會關注政府的立法政策？另外，委員會對於疊假補假等條文，就關注實際如何操作問題。

委員會主席黃顯輝會後表示，會上討論到法案對女僱員增加有薪產假至七十日的內容，而在法案有關過渡規定中建議，女性僱員在法律生效後首三年內分娩、分娩時勞動關係已超過一年及女性僱員為澳門居民時，僱主只須支付五十六日的產假報酬，其餘十四日則由政府補貼。然而，委員會疑問，為何補貼的範圍不包括外地僱員？認為此舉將令外僱的僱主須全額支付七十日產假報酬。委員會將要求當局解釋這條款是基於怎樣立法政策？而委員會現時對此條款並沒有立場。

至於在疊假補假方面，黃顯輝指，現行《勞動關係法》規定，當每周休息日與強制性假期重疊，僱員不可獲得應有補償。但在法案引入改善，建議若出現疊假情況時，僱主需要在三十日內為僱員補一日假。對此，議員沒有反對意見，但委員會就關注到，倘若補假當日僱主需要僱員上班時，應如何作補償？

同時，法案並沒有處理兩個強制性假期重疊時的補償安排，當中有議員提出過往曾出現國慶與中秋節翌日的重疊，委員會希望政府解釋上述兩個疑問。

另外，三常會昨日亦簽署了《輕軌交通系統法》法案的意見書。黃顯輝表示，政府接納了委員會之前提出的大部份意見，當中亦將法案條文由原來的六十多條減至四十多條。他有信心法案可以今個會期八月中結束前，大會作細則性討論及表決。

3. 勞工局：家傭調薪至三千 兩千僱主未覆

[2019-7-28] 勞工局調升審批聘請家傭申報月薪為三千元，早前當局去信本澳六千家傭僱



主，要求於本月卅一日前調整，否則無法自動續期。勞工局副局長陳元童表示，截至上周，當局收到四千多個家庭回應，還有約二千個家庭未有回覆，當局再以短訊通知，希望他們月底前回覆。

陳元童表示，現時本澳約有二萬二千個家傭僱主，當中有六千多位在當局系統記錄中顯示其聘請家傭薪酬低於三千元，他強調只是當局的記錄狀態，僱主有可能已調整薪酬。他解釋，用信函派送方式通知家傭僱主的做法，在法律上是要根據當時人向當局填報地址發信，希望起到通知作用。

至於修改《聘用外地僱員法》方面，勞工局長黃志雄表示，修改後沒有加重僱主在申請外地僱員手續上的負擔。現時正在立法會討論，會積極配合。至於工會法調研進度，他指已收到調研報告，正與勞資雙方約商，之後會再向社會公佈。

4. 人資不足設備老化 老字號李康記豆腐花停業

[2019-7-29] 位於新頭街的李康記豆腐花是不少澳門人的回憶，經營近 70 年，搬遷過三次，不少澳門人都話從細食到大，可惜的是，李康記豆腐花於前日張貼告示稱由於人手及設備老舊問題，將於今日停業，這份味道即將成為澳門人的回憶。店主李先生表示，對於停業感到可惜，但由於人資不足及設備老化等問題，不得不暫時停業整頓，暫時未知何時再開。有不少街坊大嘆可惜，擔心本澳不少老字號會逐漸失傳。

記者昨日走訪李康記豆腐花，現場可見，由於不少街坊看到關於店舖停業的消息，都聞訊而來再嚐這老字號的味道，平日下午四、五時才售罄的豆腐花、豆漿，昨日在中午時分就已售罄，大部分人來到都「摸門釘」，更有從香港、內地遠道而來的客人白來一趟，因行程問題而等不到最後一日，感到十分可惜。

李先生表示感謝街坊多年的支持，一碗豆腐花、豆漿雖然看上去平淡無奇，但凝聚了多年的街坊情，雖然對於停業感到可惜，但由於人資不足及設備老化等問題，不得不停業整頓，暫時亦未有下一步計劃，亦未知何時再開。



李先生稱，一間李康記大約需要 5 個人，但由於人手招聘難，願意入行的年輕人越來越少，而且雖然該店的分店地址鄰近，但由於法律限制，亦無法共用人手；另一方面，由於該區每年夏天都有颱風容易水浸，加上過去兩年都有強颱風，以致損失嚴重，尤其設備水浸後維修費用大，且老化也會加速，即使有新的設備，但使用新設備未必可以還原原有的口味，會影響出品和招牌。因此，在未能使用新設備做出現有味道的時候，都不考慮重開，希望將來有新的設備可以減少人手需求的同時能保持現有產品的味道。

李先生續稱，澳門作為美食之都，要傳承老字號的文化或飲食，若能放寬對微企的人手招聘會帶來很大的動力，在法律上可以差別對待才能真正起到作用，例如同一個招牌的店舖可以共用人力資源。另一方面，人流不夠小商戶亦難以經營，現時主要做的都是街坊生意，遊客多集中在大三巴一帶，但該區很多老街道隱藏不少美食及老字號，建議政府美化該區街道，增加旅遊指示，分流旺區的遊客。

有街坊許先生一家從網上看到停業信息，特意前來再次回味，許先生稱，吃李康記豆腐花已有十多年，平時周末都會前來品嚐，對於店舖停業感到可惜，很多老店都逐漸停業或結業，擔心這些老字號會逐漸失傳，認為老店舖是澳門的一代人的回憶，希望政府給予更大的支持和幫助，讓本澳的老字號可以繼續生存下去。

有本地居民林小姐特意帶從廣州來的朋友前來品嚐豆腐花，林小姐稱，該店的豆腐花在本地人心目中地位很高，小時候家人就帶她來品嚐，每次有朋友來都會帶他們來品嚐，又稱附近很多店舖逐漸結業，基本上無法再品嚐到兒時記憶中味道，「以後都唔知再去邊度食」。



香港新聞 4 篇

1. 馬會辦款客學院 料年育 30 人才

[2019-7-24] 「香港賽馬會會員款客事務學院」昨日舉行成立典禮，是本港首間開辦資歷架構第五級（學歷等同學士學位）款客課程的非學術機構，預計每年為馬會內部培訓二三十名專業管理人才。馬會今日起舉辦為期三周的招聘博覽會，希望為馬會招聘餐飲、康樂、維修等 500 個全職員工。

已獲得「卓越款客管理高級證書」的馬會會所中餐部經理胡毅成表示，他 18 歲中五畢業後就加入馬會會所，一直服務馬會 23 年，期間成家立業，已經有兩個小朋友。他說：「我可以說是在馬會長大」。他稱讚馬會很注重團隊精神，不斷為員工提供各種進修機會。他表示，修讀這個副學士課程一開始時覺得有點吃力，但學習了財務和市場管理等課程後，對管理餐廳很有幫助，能更好控制餐廳營運和推廣，亦為進一步晉升拓展空間。

他續說，在馬會會所服務，最重要是保持自己開心，才能讓客人開心，很驕傲能和不少會員親如家人。但他表示也遇到不少挑戰，比如會員客人沒預約就直接光臨，入餐廳時沒按要求西裝革履等。他指，作為餐廳經理，絕對不能和客人爭吵，一定盡力讓客人滿意，例如餐廳就準備了不同呎寸的西裝皮鞋等供客人臨時更換。

維持優質服務 樹立款客典範

在昨日學院成立典禮上，馬會行政總裁應家柏致辭時表示，馬會會員事務部員工逾 1,800 人，他們對馬會維持高水平的服務相當重要，尤其會員會所是馬會綜合營運模式中的重要一環。新成立的學院有助維持馬會會所的最高規格優質服務，為香港款客業樹立典範。

馬會將於 7 月 24 日至 8 月 10 日舉辦「駿步·領前招聘博覽」，提供 500 個職位空缺，涵蓋餐飲服務、廚師及廚務、體育及康樂、會員關係、工程技術人員和其他後勤支援等 120 個不同工種及崗位，求職者需先於賽馬會網站預約面試時間，於博覽期間面試後，有機會即場受聘。



2. 香港郵輪及遊艇業協會 提供青年多元化就業機會促進業界交流合作共繁榮

[2019-7-24] 香港郵輪及遊艇業協會的總部設在香港啟德郵輪碼頭，是郵輪和遊艇兩大行業相關單位和資深人士自願結成的行業非盈利組織，自成立來，一直推動郵輪、遊艇行業在香港的發展，並且通過多元化活動的開展，促進香港郵輪及遊艇行業同國際領域間的交流與合作，維護行業秩序，營造郵輪業和遊艇業健康和可維持發展之氛圍。

發揮雙向交流獨特作用香港郵輪及遊艇業協會執行董事楊梓呈表示，香港作為內地與世界各地之間的雙向交流平台，在粵港澳大灣區中擔當著重要的角色和作用。其中，在地理位置、稅制、法律、專業知識等多重優勢下，香港將會在粵港澳大灣區中發揮獨特作用，為郵輪、遊艇產業提供迅速發展的機遇和平台。

為推動本港海運事業加速發展，楊梓呈希望，商船港、郵輪港和遊艇港三港並行，並提議特區政府盡快成立海事專業委員會獨立管理這一部分，將行業重整，為業界提供行政和教育之支持，協會亦將配合管理，為香港海運事業的進一步鞏固與發展奉獻力量。她還冀望，香港青年人把握機遇，在自己的主場發展自己的事業。

關於如何進入海運事業時，楊梓呈回憶道，「自己的爺爺、父親都是做海運物流行業，從小耳濡目染，對海運行業比較熟悉。在機緣巧合下，於2006年初次接觸到國際郵輪，並開始從事地接工作，至今已入行13年。」隨著事業的不斷發展，她了解到，香港是國際郵輪到港最多的亞洲港口，卻幾乎沒有和內地形成有效緊密的聯繫，龐大的市場亟待開拓。因此作為香港人的她，被委任到香港重整郵輪遊艇業發展系統，對接內地市場，香港郵輪及遊艇業協會由此成立。

郵輪業人才供不應求

參照世界上不同國家的海事系統，將內地與其他國家連結，形成更龐大的市場，至於香港如何有效發揮中間橋樑作用，就是一個非常重要的環節了。楊梓呈提到，以香港成熟的航運和金融中心轉化到內地的應用離不開的就是人才。她舉例稱，一艘郵輪正常需要1600個員工，如果香港成為郵輪母港的話，一艘郵輪的人才儲備要到4000人，包括：郵輪航程管理、登船及出入境管理等地接服務。目前，國家有13個郵輪碼頭，發展這個行業需要30萬的人才，然而累計到今只有4萬人才；每年香港對郵輪業人才的需求達1200人，但現時在



港從事郵輪業的人數僅為 250 人。所以人才儲備嚴重供不應求。隨著粵港澳大灣區和海南自由貿易區港口鏈的共同發展，香港郵輪及遊艇業協會希望在未來能加強與各個相關地方的合作，在業界以及人才教育培訓等方面形成合作共贏。

提議三港並行加速航運發展

中國是航運大國，商船和郵輪是兩個完全不同的體現。商船是企業對企業，運送的是貨物，而郵輪和遊艇是對人的服務和體驗，是帶動整個市場的流動以及文化的交流。目前，香港對於這塊的發展，相比較內地與國外的發展是不足夠。楊梓呈解釋稱，「因為香港現時對於行業的規劃不是一個整體，商船有自己的獨立系統，郵輪、遊艇屬於旅遊系統，但人才又屬航運系統。所以香港在 2013 年曾預計郵輪業每年有 2 萬人次的工作機會，但目前還未達標。另外，教育方面安排現時只著眼於酒店及旅遊培訓，仍欠缺海事安全認證等專業知識的培訓，以致未能與國際海事安全標準接軌。所以希望郵輪遊艇之海運業可以像機場是獨立出來管理，這樣業界會發展得更加快速。」她續指，「反觀，內地和外國都是獨立運營，將商船港、郵輪港、遊艇港網綁一起發展，形成完整產業鏈。因此，香港將三港概念融合成新系統，並參照國內外的管理標準、市場與經濟，繼而進一步促進香港的海運事業發展。」

冀青年多交流多溝通主場發揮更得心應手

另外，回憶工作經歷時，她分享道，自己年少時比較外向，在穩定的工作和外出闖蕩之間，她選擇了後者。於是，在 18 歲到 23 歲期間，她開始在不同的國家闖蕩，經歷過後，她認為在任何其他國家實在沒有歸屬感，最終，便決定將在外國學到的本領與經驗帶回來，重新發展自己的一番事業。她希望透過自己的經歷，鼓勵香港年輕人與「一帶一路」沿線友好國家的青年多交流與溝通，通過自己的所見所聞、所感所悟，加之把握國家發展趨勢帶來的機遇，在自己的主場發揮事業會更得心應手。

同時，她還呼籲，每個行業都應該提供平台給年輕人去交流。據悉，該協會屬下的培訓學院與多間國內外的大學商學院合作舉辦青年交流活動，每年會邀請不同國家的青年約 2000 至 3000 人，在各個國家的港口共同參與學習，為青年人交流溝通提供新的平台。



3. 電競實習支援計劃首申請 10 公司受惠 助聘實習每人每月最多 7500 元

[2019-7-28] 政府近年大力支持電競業發展，創新及科技局局長楊偉雄今日（28日）發表網誌，表示數碼港每月最高 7,500 元資助的電競實習支援計劃已於四月推出第一輪申請，目前已批出 22 個名額給 10 間公司；亦透過電競行業支援計劃，資助業界公司最多 50 萬元舉辦電競賽事及活動，目前已有 25 項申請獲批，以協助業界培訓電競人才。

楊偉雄網誌以「電競發展氛圍熾熱 為港打造新的亮點」為題，指出自從政府去年撥款一億元支持電競，並為業界拆牆鬆綁後，香港電競產業正快速發展，近日多場國際及本地的電競活動，亦令本港電競氛圍非常熾熱。

楊表示，數碼港大力協助業界培訓人才，向僱主提供每個實習人員為期一年，每月最高 7,500 元資助的電競實習支援計劃，並已於四月推出第一輪申請，目前已批出 22 個名額給 10 間公司，涵蓋電競賽事統籌、動畫特效設計、3D 設計師、遊戲內容開發、內容管理員、項目管理、課程導師、電競場館經理等不同職位。

他又指，數碼港會透過電競行業支援計劃設立獎學金，資助報讀電競教育培訓課程的學員，也透過同一計劃資助業界公司最多 50 萬元，舉辦電競賽事及活動，目前已有 25 項申請獲批；同時，亦會推動更多跨界別及跨技術合作，和協助業界拓展商機及與投資者進行配對。他認為，電競產業將可為青年人，帶來更廣闊的發揮空間和向上流動的機會，為香港多元發展打造新的亮點。

4. 機電署 VR 培訓技術員事半功倍

[2019-7-29] 創新科技應用範圍廣，機電工程署互動學習中心首度利用虛擬實境科技（VR）培訓見習技術員。中心去年九月正式啟用，逾 700 名學員可在安全環境下練習各種機電設備的維修、保養等工序，增加培訓效率。盧家樂和張曉靖於 2016 年加入機電署，擔任見習一級技術員，培訓期間被派往不同政府大樓，進行維修保養訓練。互動學習中心設有虛擬實境訓練模擬器，技術員即使不在崗位上也可不時練習，加深記憶，設施運作亦不會受影響。



盧家樂對啟德郵輪碼頭的機電設施深感興趣，尤其是登船橋，但它位於禁區，一般見習技術員難以進入。署方引入虛擬實境訓練系統後，盧家樂便有機會預先熟習登船橋維修保養步驟，「系統會發出安全指引如扣上安全帶，並顯示安全扣位置，引導我們按部就班完成程序。工多藝熟，日後若實地受訓，自然得心應手。」

豐富學員經驗

張曉靖則認為，虛擬實境訓練系統能將抽象的工作程序化為實境，令訓練事半功倍。以公立醫院鍋爐操作訓練為例，她憶述導師曾叮囑學員，開啟鍋爐切忌操之過急，需慢慢扭動開關掣，否則易生意外，「使用系統之後，便會知道快速打開開關閥的後果，畫面會出現熊熊烈火，甚至爆炸等危險事故，令學員留下深刻印象，從而牢記開關鍋爐程序，減少出錯機會。」

互動學習中心位於機電署總部大樓，佔地約 800 平方米，去年九月正式啟用。機電署高級工程師關嘉文說，在籌備過程中遇上的最大困難是要與程式設計商絞盡腦汁，設計各種虛擬實境，豐富學員經驗，「部門首次引入虛擬實境訓練系統，希望模擬情境盡量貼近真實情況，令學員投入，因此耗費不少精神和時間。」

中心設置全息影像及三維投影訓練設施，可顯示機電署總部、港澳碼頭和天水圍醫院等政府建築物的機電設施和裝置，並列出規格和結構圖等資料，方便導師講解，學員也容易掌握。

中心也添置了兩台洞穴式自動虛擬環境系統，利用建築信息模擬—資產管理系統，繪製兒童醫院和天水圍醫院的虛擬環境，令學員有如身歷其境，促進學習設施維修及保養的技巧。



其他新聞 2 篇

1. 勢影響乘客暑期外遊 英航機師協會罷工

[2019-7-24] 英航機師協會 (BALPA) 宣佈，九成三機師支持罷工爭取改善薪酬待遇。工會稱目前沒有就罷工行動定出日期，並指由於英航計劃周二向法院申請禁止罷工，工會已暫停與英航的進一步談判。據悉罷工最快於下八月六日展開，由於正值暑假旺季，機師一旦罷工，勢嚴重影響旅客的外遊計劃。

英航機師協會有四千名機師成員，只有約五百名機師並非工會成員。而工會今次就是否罷工進行的表決，投票率高達九成，結果有九成三人支持罷工。機師工會表示，目前還沒有確定罷工日期。但由於工會採取任何行動前，必須給予兩周通知，如果英航屆時未能取得法院發出的禁制令，罷工可能在八月六日展開。

英航對機師協會決定罷工，影響成千上萬乘客的暑期旅遊計劃感到失望，並會繼續尋求和工會達成協議。英航去年公佈稅前純利達三十億英磅（約二百九十二億億港元），較前年上升百分之九點八。

機師工會領袖斯特拉通 (Brian Strutton) 表示，他們不希望對乘客造成不便，因此從去年十一月起便與資方磋商，但對方一直拖延至今年夏季。而經過三天密集談判，資方仍然拒絕改變立場。

2. 越南、歐盟簽自貿協定，成衣廠需求增加恐致缺工潮惡化

[2019-7-26] 貿易戰讓中國製造業湧入越南，已經讓越南應接不暇。與此同時，越南又和歐盟簽訂了自由貿易協定，成衣廠訂單可望大增，可能會讓越南缺工潮更為惡化。路透社、洛杉磯時報報導，越南胡志明市服飾商 Thanh Cong Textile Garment Investment Trading 生產企業制服和運動服，該公司副主席 Tran Nhu Tung 打算加速擴產。他說，一旦歐洲議會批准「歐盟—越南自貿協定」(EVFTA)，半數成衣品項的關稅將降至零，工廠訂單至少將增 15%。他說，此一自貿協定顛覆市場，將為越南服飾稱霸歐洲市場鋪路。



分析師指出，服飾是越南出口的重要品項，約占該國總出口的 10%。目前越南銷往歐盟的成衣需課 9% 關稅，未來關稅將大幅降低，而且美國之外，歐盟是越南服飾的第二大出口市場。有鑑於此，一般認為成衣業是 EVFTA 的最大受惠者。

不過中美貿易戰引發的遷廠潮，已經讓越南服飾製造業人力吃緊。人力機構 Navigos Search 數據顯示，低薪資和漫長工時讓新廠越來越難找人，成衣廠的聘雇需求自 2018 年以來提高 7%。Navigos 執行董事 Mai Nguyen 表示，成衣業總是缺人，特別是有專業技能的勞工。

另一成衣廠經理 Huynh Thi Ai Diem 也說，近來頻頻接到詢問轉單的電話，但是她手上工人和原物料有限，產量只有中國主要對手的五分之一，而且價格沒比中國工廠便宜。

德國之聲、南華早報 7 月初報導，中國製造業原本就因為美國關稅，打算移動供應鏈，如今歐盟和越南簽訂自貿協定，未來越南生產商品在歐盟可享低關稅，更提高廠商到越南設廠的誘因。已在越南設廠的中國廠，可能寧願擴大越南產能、而非中國產能。歐盟企業若想降低生產成本，首選或許是越南，不是中國。

Mekong Economics 首席經濟學家 Adam McCarty 說，工廠快速離開中國、轉向越南，新自貿協定會稍微加快此一趨勢。