



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：黑工問題演變有組織犯罪 李振宇促檢討法律堵漏](#)
2. [濠江日報：居港傑出澳門人士 人才委邀請回澳參訪](#)
3. [澳門日報：企業：食品創新要機械人才配合](#)
4. [市民日報：殘疾人士不受最低工資保障出於善意](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [星島日報：數碼港與大學合作 拓金融科技及創業培訓](#)
2. [東方日報：【DSE 放榜】升學定投身職場？7 大行業起薪點一覽](#)
3. [Recruit：三跑基建創逾 10 萬職位 新界西北就業新面貌](#)
4. [星島日報：人工智能加速 就業臨危機與轉機](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：難怪缺工！日本人口減幅破記錄，勞動人口比重創新低](#)
2. [晴報：希斯路機場員工擬罷工 100 萬乘客受影響](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 黑工問題演變有組織犯罪 李振宇促檢討法律堵漏

[2019-7-12] 對於司警揭發有大型地盤分判商涉嫌偽造證件招攬黑工，工聯副理事長、議員李振宇認為是次案件反映“黑工”問題已從分散個案向有組織犯罪趨勢演變。促當局完善打擊“黑工”策略，針對“黑工”問題的新趨勢、新形式，調整對策。盡快制訂並完善有關法律法規，提高罰則，增加法律阻嚇力。

李振宇昨表示，案件顯示有地盤偽造卅三張澳門身份證及兩張職安卡，形成有組織犯罪，性質超出了通常意義上的聘用“黑工”，憂慮情況可能是冰山一角。“黑工”是本澳就業市場的“頑疾”，禁之不絕，主因在於犯罪成本太低。現時請“黑工”多以罰款了事，令個別僱主肆無忌憚，“黑工”問題屢禁不止。

#### 擾亂市場威脅治安

李振宇稱，“黑工”不但擾亂本澳就業市場，更威脅治安。促當局盡快完成《工程承攬的建築工地或工程地點的人員管理規劃》的立法工作，在加強建築工地工作安全的同時，釐清建築工地或工程地點內的分判脈絡，加強地盤監管，規範各自的監管責任。檢討現有法律尤其是《禁止非法工作規章》的實施成效，加重刑罰，增加阻嚇力。因應形勢發展，制訂更有效的打擊“黑工”策略，維護就業市場穩定，保障本地居民的就業權益。

### 2. 居港傑出澳門人士 人才委邀請回澳參訪

[2019-7-12] 為促進本澳行業發展、加強專業人員之間的交流，人才發展委員會日前邀請八位居港傑出澳門人士回澳參訪，按其專業所長分別安排前往不同職能的公共部門、高等院校與機構進行交流，並與參訪單位負責人交換專業意見。

是次「居港傑出澳人回澳參訪團」邀請的人員包括：香港職業訓練局主席鍾志平、太平洋航空總代理（香港）有限公司主席劉少榮、香港雅各臣藥業董事劉學宏、紀惠集團有限公司主席湯文亮、新世界集團獨立非執行董事葉毓強教授、OpenCertHub 主席湛家揚、聯合微電子中心（香港）有限公司行政總裁楊美基，以及上古資本創始人兼董事長李漢生。



交流活動中，參訪團按專業分別前往金融管理局、生產力暨科技轉移中心、澳門大學中藥質量研究國家重點實驗室、協同創新研究院創新創業中心、模擬與混合信號超大規模集成電路國家重點實驗室等地點，與參訪單位負責人，包括金融管理局黃善文委員、生產力暨科技轉移中心理事會主席楊俊文博士和理事長孫家雄博士、澳大副校長馬許願教授和創新創業中心主任顏志宏教授等代表會面，並就各自專業範疇交換意見。

就本地產業發展方面，參訪團成員提出澳門可利用中葡貿易合作平台的定位，積極發展本地與葡語系國家之間的物流產業。就職業培訓方面，則鼓勵港澳加強合作，發揮特區優勢培養更優質人力資源，並建議港澳合辦更多電子商貿相關的工作坊，以及為本地培養更多職業培訓導師。就特色金融方面，除了加緊培養金融人才，澳門應更多地發掘並對外宣傳澳門作為國際金融產業樞紐的潛力。其後，參訪團前往澳門青年創業孵化中心，與董事長崔世平及行政總裁林家偉見面，了解本地創新創業的進度，並提出澳門應該著力發掘有市場和潛質的創新團隊，為他們提供更充足的資金和指引。該中心將邀請參訪團成員成為顧問，為青年創業提供專業指引。

人才發展委員會希望將繼續積極建立本澳身居海外的各領域專業人士與本澳職能部門及機構之間的聯繫，加強人才之間的交流，助力本澳經濟適度多元發展。

### 3. 企業：食品創新要機械人才配合

[2019-7-13] 自動化機械能最直接作出是減輕人手壓力，並實現食品大批量的生產，但現時本澳食品的創新氛圍未算積極。參與考察團的廠家認為，部分食品創新前提是需要機械配合才能實現，因此未來有意引進更多新款機器；亦有廠家建議在人才思維開發上手，鼓勵出外學習再回流澳門，有助啟發創新。

現時經營上經常提到“創新”兩字，萬豪軒食品廠代表李汝榮坦言，該公司現時產品未算多元化，以月餅、曲奇為主。針對人力資源短缺問題，目前正積極尋找機械取代人手的方法作緩解。經過是次考察，留意到創新元素上其實亦需要機械的配合才能發展，他以做餅為例，人手製作數十至一百個餅問題不大，但要大批量生產必然要借助機械，而且一些特別的食品也需要機械操刀，例如流心月餅，機器製作的流心月餅質量遠超乎人手製作，因此建議澳門



產品創新上要多用機械。該公司未來也會引入更多款機械幫助生產，創新和產品多元化也會接踵而來，當然，研製好產品後也需要有好的銷售渠道配合。

佳鑫食品廠負責人施非凡認為，本澳企業在產品創新上仍需要加把勁，以日本的知名食品手信“Tokyo banana”以及飲料品牌“道地”為例，前者沒有產蕉、後者也無經營茶田，但卻生產出廣為人知的產品，可見只要捉到市場核心、掌握到銷售通路、創造到品牌後，就能發展起來。反觀澳門現時仍然重於傳統，遵從依古方氛圍經商，較缺乏創新理念，建議政府給予適當的政策和支援，讓澳門人外出學習，增廣見聞再回澳發展，例如以資助學費和提供月薪方式，鼓勵本澳的研究生在外學習後再回澳工作，相信能增強創新元素。

#### 4. 殘疾人士不受最低工資保障出於善意

[2019-7-14] 《僱員的最低工資》法案早前獲立法會一般性通過，法案建議適用於各行各業，但家傭和殘疾僱員除外，社工局局長黃艷梅認為，希望法案可保障殘疾人士得到工作機會，不會因受限於最低工資而不獲聘請，強調當局出發點是善意的，希望可為殘疾人士的利益作考量，有關法案亦會繼續與勞工局商議並提供意見。

黃艷梅：原意保障殘疾人就業

黃艷梅昨出席活動接受訪問時表示，政府已注意到目前澳門未有殘疾人士生產力評估機制，當局對設立有關機制持開放態度，亦是當局需考量的方向，繼而讓僱主更有信心聘用殘疾人士。當局持續推出殘疾人扶助就業的優惠措施均顯成效，亦鼓勵僱主聘用殘疾人士，並透過技能培訓，鼓勵他們向上流動。她又指，法案不納入殘疾僱員的立法原意是希望保障他們的就業機會，僱主在不確定殘疾人士的工作能力下，且工時與投入度有一定差距，可用低於法定最低工資聘請他們。

對於社工專業資格制度法律將於明年4月生效，社工局曾估計本澳將有1100名社工符合專業資格，問及會否擔心認證門檻低以致社工服務質素參差不齊？黃艷梅回應指，有關法律是為提供社工專業水平，讓市民對社工專業更加有信心，當中亦設立監管、處理違紀及持續培訓等措施保障社工的專業質量，她不認同社工資格認證門檻低，另一方面亦鼓勵所有符合資格的社工申請認證，當局期望下月可完成相關行政法規。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 數碼港與大學合作 拓金融科技及創業培訓

[2019-7-10] 數碼港主辦第五屆「數碼港·大學合作夥伴計畫」，來自六所本地大學 18 支隊伍，逾 50 位大學生，將於七、八月期間，於香港及美國芝加哥大學布斯商學院（The University of Chicago Booth School of Business），接受一連串與金融科技和創業的相關培訓，設計創新的商業方案，爭取港幣 10 萬元的「數碼港創意微型基金」資助。

「數碼港·大學合作夥伴計畫」旨在培育金融科技人才，計畫從 2015 年推出至今，為超過 300 名本地大學生，提供金融科技專業培訓。今年獲國泰航空成為指定航空公司；康宏環球作贊助商；數碼港培育公司 Klook（客路）作為旅程夥伴，共同支持參與計畫的學生。

今年數碼港夥拍多家知名科技及金融企業以及監管機構，包括 Amazon Web Services（AWS）、伊雲谷（eCloudvalley）、眾安國際、平安金融壹帳通、香港金融管理局、康宏環球、金融區塊鏈合作聯盟（深圳）。同學出發美國之前，先提供一系列金融科技培訓，涵蓋雲端計算、保險科技、網絡安全、人工智能、法遵科技以至區塊鏈應用等。

數碼港亦會於 8 月 17 至 26 日，率領參與計畫同學遠赴美國芝加哥大學布斯商學院，參與為期一星期創業營，接受科技及創業培訓，個案研討及投案技巧訓練，參觀頂尖科技企業。芝加哥大學布斯商學院該校為美國其中一家歷史最悠久的商學院，亦是全球最佳商學院之一，並連續第二年成為計畫合作夥伴。

數碼港行政總裁任景信表示：「年輕人是香港未來，數碼港一直致力推動本港的科技人才培訓，培養年輕人創業精神。『數碼港·大學合作夥伴計畫』是數碼港啟蒙年輕創業家的一項重要計畫。今年計畫獲多家科技及金融機構，加上芝加哥大學布斯商學院支持，協助參與計畫的同學，掌握最先進的金融科技知識。」參與計畫的隊伍將會過程，利用培訓及創業營學到金融科技及創業知識，持續改進商業方案，並於 10 月份計畫展示日，面對評審團進行投案。表現優秀的隊伍將可以獲得港幣 10 萬元的「數碼港創意微型基金」資助，以及



「數碼港培育計畫」面試機會。

「數碼港·大學合作夥伴計畫」自 2015 年推出已來，有參與計畫同學將意念變成生意。至今共有 4 間曾參與計畫初創，成功躋身數碼港培育公司行列，包括從事網絡安全 Authpaper、電子支付 Initial Innovation、開發聊天機械人的 MindLayer 以及培育孩子正確金錢觀念的 Mellow App 等。

## 2. 【DSE 放榜】升學定投身職場？7 大行業起薪點一覽

[2019-7-10] 香港中學文憑試 (DSE) 於今日放榜，成績總有高低，不過升學並非唯一選擇。若仍在考慮未來應升學或就業，或可參考不同學歷於各行業的起薪點。香港人才管理協會和香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心於早前發布的《2018 年度香港特別行政區薪酬及福利調查報告》，於在去年 7 至 9 月間以問卷調查方式，從 99 間工商機構收集數據，涵蓋了不同學歷的應屆畢業生入職時的薪金、獎金及福利等資料。

調查發現，香港中學文憑畢業生在「生產」行業上的平均起薪點最低，為 9,375 元；而最高為「資訊科技」行業，平均起薪點達 11,492 元。而持有大學學位的畢業生，就職於「工程」行業的平均起薪點最高，為 15,924 元；最低為「銷售」行業，平均起薪點為 13,367 元。

## 3. 三跑基建創逾 10 萬職位 新界西北就業新面貌

[2019-7-12] 香港未來職位增長最快的地區在哪？答案就在新界西北。當中大嶼山現正進行多項大型建設，包括機場三跑和航天城項目，料創造大量就業職位，令大嶼山成為本港就業重要地區。屯門至赤角連接路於明年全面開通後，更接通新界西北，配合鄰近多個新興住宅區出現，預計可進一步帶動就業人口，令該區就業呈現新面貌。

從就業角度看，新界西北是香港未來職位增長最快的地區，當局預計區內各發展計劃將令大嶼山就業職位增加 4 倍，由現時 12 萬增至 60 萬。隨著本港交通基建重心西移，該區就業



情況將起很大變化，其中屯門至赤角連接路開通，可接通新界西北，該區更有多個新興住宅區出現，如掃管笏、青山公路一帶，有助改善跨區工作的情況，扭轉區內人手供不應求的局面。大嶼山現有多個發展項目仍在規劃中，目前正在進行的有北大嶼山兩個大型項目，預料附近一帶將會發展成「機場城市」。

零售餐飲酒店職位需求倍增首先，三跑道系統項目料於 2024 年落成，當系統全面運作後，機場每年可處理客運量預計達 1 億人次，貨運量增至約 900 萬公噸。屆時可提供 12 萬個直接職位和近 16 萬個間接或連帶職位，比現時增加達 7 萬多個職位。此外，政府將與機管局商討亞洲國際博覽館第二期擴建計劃；機場南貨運區高端物流中心料於 2023 年投入運作發展智能物流業務。而現時機場島北面二號客運大樓對開正興建的 SKYCITY 航天城佔地 25 公頃，提供數十萬平方米建築樓面面積，將成為全港最大零售綜合項目，集購物商場、娛樂設施、餐飲場所、酒店及辦公大樓於一身，預計將於 2023 至 2027 年間分階段落成。第一期發展項目包括零售、餐飲及娛樂地標設施，以及大型酒店項目，酒店料 2020 年至 2021 年間開業。至於綜合零售、餐飲及娛樂項目，亦已完成招標。

新市鎮擴展創 4 萬職位另一大型項目是東涌新市鎮擴展，該計劃的填海及前期工程已展開，它將令東涌成為北大嶼山商業樞紐。擴展計劃分東西兩面，當中包括 50 萬平方米辦公室樓面面積、32.7 萬平方米零售樓面面積，以及 5 萬平方米樓面面積作酒店用途。新擴展區亦預留土地作康樂、教育及社區用途，例如興建運動場、專上學院，以及診所。整個計劃預計 2030 年完成，可創造 4 萬個就業機會。

可以預見，當各發展項目順利展開，區內就業版圖將有很大變化。區內職位將更多元化，商務和專業服務人手需求增加。而大嶼山物流樞紐角色將更突出，對航空、高端物流及工程技術人手需求會進一步上升。至於餐飲、零售、酒店款待的人力需求亦將有可觀增長。

屯門至赤角連接路 車程縮短至 10 分鐘大嶼山將成為職位增長最快的地區，但以目前當區十多萬人口，遠不足以應付需求，因此要增加人力才能配合發展。人力開源重點之一是吸納外來就業人口，而交通配套建設是箇中關鍵。現時屯門至赤角連接路正在興建，料最快明年全面完工，有望扭轉大嶼山「工多人少」局面。連接路全長約 9 公里，接通新界西北、北大嶼



山、港珠澳大橋香港口岸和香港國際機場。當全面開通後，新界西北通往大嶼山的行車時間，可由現時約 30 分鐘縮短至約 10 分鐘。而配合近年新興住宅區如掃管笏、青山公路大欖等出現，吸引年輕人遷入，亦帶來潛在勞動力。

促進原區就業若要建立穩定人力供應，需促進當區就業。據政府 2016 年人口統計顯示，北大嶼山 4.4 萬勞動人口中，少於 1 成是原區就業，大部分要跨區工作到香港或九龍等地區上班，這或因工種和人力錯配所致。不過按現時規劃，大嶼山將成為物流、航空、商業樞紐，工種將較現時多元化，涵蓋商業、專業服務、高端物流等行業，有助吸引新界西北居民原區就業。

從過往經驗看，地區發展需配合人力流動，要有充足勞動力支持。隨著交通基建重心西移，大嶼山將有較佳交通網，由港珠澳大橋連接機場，再經屯門至赤角連接路通往新界西北，將可帶動勞動人口便利就業。

建構工作生活圈促進就業大嶼山發展創造大量就業機會，但需做好良好人力規劃。安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍指出，大嶼山現有發展計劃預計創造職位數以十萬計，這是促進就業的利好因素。「但如要有足夠人力供應，則要同時增加人口和勞動力，並發展原區就業。長遠而言，需增加配套建立完整就業生活圈，不單便利原區就業，也可兼顧進修、休閒娛樂等方面。」她續說，目前大嶼山企業普遍面對缺人問題，企業願意支付較市場略高薪酬及提供交通配套安排以吸引人手。政府可協助進行更多地區招聘活動，進行工作配對以促進就業。

航空發展多 職專人才渴航空業是大嶼山就業一大重點，目前香港國際機場是本港僱用人數最多的單一設施，有約 60 家大企業營運，總就業人口約 7.3 萬，空缺長期維持數千之多。不少人以為業內工種大多只是機師和空中服務員，實際上航空業提供職位頗多元化，而且不少工作有技術要求，例如：飛機維修工程、地勤服務、飛行計劃服務、航班指揮服務、設施管理和空運物流等，另外機場對餐飲、零售、款待及會展服務的人才需求同樣相當大。



香港國際機場是全球最繁忙機場之一，航空貨運量連續 9 年冠於全球，而國際客運量則穩佔三甲。隨著三跑落成，加上大灣區發展，將進一步鞏固本港國際航運中心的地位。目前業界和學界正以不同方式培訓人才，如成立香港國際航空學院，提供機場管理、保安和航空交通管理等專業培訓課程。而坊間院校亦與企業合作，為年輕人提供飛機維修工程、機場營運等培訓和實習機會，培育職專人才。

#### 4. 人工智能加速 就業臨危機與轉機

[2019-7-14] 中國電商巨頭京東的智能配送機械人在正式上路，完成全球首次全場景常態化配送運營的基礎上，新近又在河北雄安新區率先進行了 5G 測試運行。這是中國物流領域不斷實現人工智能化作業的又一步。在此之前，快遞巨頭順豐已經實現了貨物分揀的智能化操作。而美國的電商巨企亞馬遜亦正不斷研發各種機械人，以替代送貨、打包等環節的人工作業。

在中國，這股通過人工智能在生產、銷售領域的普及化運用，來大幅提高效率、降低成本的浪潮，其實早在幾年前電子代工界的知名企業富士康以大量機械人替代工人操作時，便已初現端倪。而這幾年人工智能在全球發展速度之快，應用範圍之廣，也的確令人咋舌。

##### 工人失飯碗現社會矛盾

稍早前新加坡南洋理工大學機械人研究中心主任陳義明在一個創智論壇上，就分享了新加坡裕廊集團利用人工智能改進建築業流程的例子——噴塗機械人通過掃描建築模型作業，檢測機械人則通過比對發現作業缺陷。這種數碼化施工的突出好處在於過程透明且品質、效率皆高，讓承包商和發展商對項目進展一目了然。除此之外，人工智能在科研、醫療、軍事、教育、服務、工業製造等諸多領域，都有愈來愈多的應用。

科技進步助力產業與社會發展是令人興奮的時代變化，但由此帶來的就業問題也同樣令人憂慮。調研公司「牛津經濟」新近發布的報告指，到二〇三〇年前，全球將有約兩千萬製造業的職位被人工智能取代。在各國當中，勞動人口最多、人工智能發展居世界前沿的中國，可能受到的衝擊最大。



根據一份行業統計數據，中國的快遞業擁有高達五千萬的就業人口。國家郵政局發布的「中國快遞發展指數報告」顯示，去年快遞業新增就業人口超過二十萬人，對中國新增就業的貢獻率超過百分之二。然而，伴隨著這波人工智能浪潮的強勁沖刷，快遞從業者很可能成為繼富士康流水 上的工人之後，失掉飯碗最多的人群之一。

快遞行業所面臨的勞動力洗牌，是人工智能廣泛應用下社會變化的一個縮影。眼下中國經濟正面臨多重考驗，穩定就業被政府視作工作的重中之重。在此情況下，如何處理人工智能飛速發展與保障民眾就業之間的矛盾，成了政府的新挑戰。

### 高技能新職位應運而生

而實際上，伴隨著新一輪產業革命的浪潮，全球都難以迴避這一新挑戰。早在二〇一三年牛津大學的研究就已指出，未來十到二十年間，美國百分之四十七的工作職位將被機器取代。也正因如此，歐美不少國家政府、產學研界一直有聲音，對人工智能帶來的社會衝擊表示憂慮。而在各國經濟普遍不景氣、社會矛盾不斷累積的當下，保持就業率是政府穩定民心的法寶。

不過，若為避免大量基層勞力失業，採取行政或立法手段強行遲滯人工智能的發展，顯然既不現實，亦不符合科技與經濟發展規律。但若任其高速演化，那些最容易被淘汰的低技能人群又將以何謀生，成了必須回答的問題。

然而，隨著人工智能的發展，就業市場同時也出現新需求。在工業機械人產業發展飛速的珠三角地區，伴隨著「機器換人」，一些新的職位開始出現——由於機械人的正常作業背後依然需要強大的人力支持，與之相關的高技能人才成了搶手貨。

從這個變化不難看出，因應這場席捲全球的人工智能變革所帶來的就業挑戰，提升勞動力的素質是箇中關鍵。這不僅需要政府聯手科研、社科機構深入調研，把握時代發展脈搏，盡量做好前瞻性的規劃與引導，同時也需要僱員努力補強技能，提升自我價值。

人類經歷的任何一場技術革命，都是機遇與挑戰並存的，對未來的就業問題，亦應如是觀。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 難怪缺工！日本人口減幅破紀錄，勞動人口比重創新低

[2019-7-11] 根據日本總務省 10 日公布的人口動態調查結果顯示，截至 2019 年 1 月 1 日為止日本人口（排除外國籍居民不計）年減 43 萬 3,239 人（減少 0.35%）至 1 億 2,477 萬 6,364 人，連續第 10 年減少，減少數、減幅皆創 1968 年開始進行統計以來史上最大。東京圈、關西圈（京都、大阪、兵庫、奈良等 4 府縣）、名古屋圈（愛知、岐阜、三重等 3 縣）等日本三大都市圈人口數年減 1 萬 3,547 人至 6,452 萬 799 人，為 1975 年開始進行調查以來首度呈現減少，占日本總人口比重達 51.71%，連續 13 年突破 5 成。

日本出生數為 92 萬 1,000 人，創 1979 年開始進行調查以來新低紀錄；死亡數為 136 萬 3,564 人，創 1979 年開始進行調查以來新高紀錄。自然人口縮減數量達 44 萬 2,564 人，連續第 12 年呈現自然減少，且創 1979 年開始進行調查以來史上最大自然減少數。

日本 14 歲（含）以下幼年人口數為 1,553 萬 1,403 人，占整體人口比重為 12.45%，自 1994 年開始進行調查以來每年皆呈現減少；15~64 歲的勞動人口數為 7,423 萬 887 人，占總人口比重為 59.49%，比重創下歷史新低紀錄；65 歲（含）以上高齡人口數為 3,501 萬 4,064 人，占總人口比重高達 28.06%。截至 2019 年 1 月 1 日為止，在日本居住的外國籍人口數年增 6.79% 至 266 萬 7,199 人，人數創史上新高紀錄。其中，外國籍的勞動人口數增加 14 萬 9,650 人至 226 萬 8,941 人，占外國人口比重達 85.1%，顯示日本勞動人力不足情況一定程度由外國勞力填補。

截至台灣時間 11 日上午 9 點 50 分左右為止，日本人力資源服務商 Persol Holdings 上揚 1.49%、Pasona Group 下跌 1.09%；今年來 Persol 股價飆漲約 58%，Pasona 飆漲約 44%。



薪資若未增長，2030 年缺工人數恐達千萬

為了因應缺工，日本已通過了擴大開放外籍勞工的「出入國管理法（簡稱入管法）修正法案」。入管法已在 2019 年 4 月上路。

日本民間信用調查機構東京商工研究（TSR）7 月 8 日公布調查報告指出，2019 年 H1（1~6 月）期間日本缺工相關破產件數達 191 件，較去年同期（185 件）增加 3.24%，就歷年 H1 情況來看，為連續第 3 年呈現增長，且超越 2018 年的 185 件，創 2013 年開始進行統計來歷史新高紀錄。其中，「找不到人型（因難於確保足夠的人力導致企業營運無法持續）」為 47 件，較去年同期（19 件）飆增 147.36%，增幅居所有類別之冠。

日本國內最大信用調查公司 Teikoku Databank（TDB）5 月 23 日公布調查報告指出，2019 年 4 月高達 50.3% 的日本企業表示，正面臨正職員工不足的問題，比重較一年前上揚 1.1 個百分點，就歷年 4 月的情況來看，創開始進行調查來歷史新高紀錄。

日本厚生勞動省（簡稱厚勞省）1 月 15 日召開雇用政策研究會，公布了就業者（就業人口）推估報告，2040 年日本人口數預估將從 2017 年的 1 億 2,671 萬人減少至 1 億 1,000 萬人，而在日本經濟持續呈現接近 0% 成長，女性 / 高齡人口未積極前進職場的情況下，預估 2040 年日本就業者數將較 2017 年（6,530 萬人）大減兩成（減少 1,285 萬人）至 5,245 萬人。

其中，2040 年日本 60 歲以上高齡就業者數預估為 1,319 萬人，將較 2017 年減少 10 萬人，15~59 歲就業者數預估將大減 25% 至 3,926 萬人，相當於每 4 位就業者中，就有 1 位為 60 歲以上高齡者（高齡者占就業者比重為四分之一）。Persol Holdings 旗下智庫 Persol 綜合研究所和日本中央大學 2018 年 10 月 23 日公布調查報告指出，2030 年日本人手不足（缺工）人數恐擴增至 644 萬人，將較 2017 年（121 萬人）飆增 4.3 倍，相當於 2017 年日本人口的約 5% 比重，比千葉縣人口（626 萬人）還要多。



中央大學阿部正浩教授指出，上述缺工人數是以日本薪資將持續增長為前提，預估 2030 年薪資將較 2017 年增加 14%，而若薪資未如預期呈現增長的話，預估 2030 年的缺工人數恐達 1,000 萬人。

## 2. 希斯路機場員工擬罷工 100 萬乘客受影響

[2019-7-15] 準備出發往英國的遊客注意，倫敦希斯路機場員工為抗議薪酬待遇問題，通過在暑假期間發動 6 天大罷工，預計將有超過 100 萬名旅客受到影響。機場當局強調，有應急計劃確保機場開放及安全。參與罷工的員工包括關務人員、工程師與保安人員等。罷工日期為 7 月 26、27 日，以及 8 月 5、6、23 及 24 日共 6 天，碰巧是英國學校放暑假的第一個周末，以及 8 月夏季銀行假期。

代表希斯路機場 4,000 名員工的「聯合工會」指出，罷工行動是基於員工對於同工不同酬，以及機場執行長霍蘭凱的「巨額」薪水感到憤怒。員工之前拒絕希斯路機場開出年薪 18 個月，平均加幅相當於 2.7% 的方案。工會指，最低薪員工每人每天平均只加薪 3.75 英鎊（約 37 港元），惟霍蘭凱去年獲得加薪 103.2%，薪水從 2017 年約 210 萬鎊（2,065 萬港元），暴漲到去年的 420 萬鎊（4,130 萬港元）。方案引發員工不滿，經過 8 次投票後，決定展開罷工。聯合工會表示，罷工預料會造成暑假交通大混亂。希斯路機場方面則表示呼籲工會回到談判桌，強調機場有應變計劃，儘管罷工發生在全年最忙碌時段，將能維持飛機正常起降，把對乘客的影響減到最低。

### 不滿同工不同酬

英國運輸大臣紀嘉林表示，他沒被要求介入，因為這完全是私營公司希斯路機場自身的事務，但希望工會在造成混亂之前能夠三思。倫敦其他機場亦因薪酬問題醞釀罷工，斯坦斯特德機場的廉航「易捷航空」地勤人員上周四宣布罷工 17 天，蓋特威克機場員工亦正進行罷工投票。