



**(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)**

**澳門新聞總數：4 篇**

1. [澳門日報：內部調配人手 大企兼職空缺減三成 時薪保持](#)
2. [澳門日報：中小企：兼職易請難留](#)
3. [華僑報：適時修訂及完善勞動關係法 四議員強調不應停步](#)
4. [濠江日報：促落實公務員薪酬分級](#)

**香港新聞總數：4 篇**

1. [頭條日報：學校暑期工程多 搶貴人工影響質素](#)
2. [東方日報：社會撕裂或影響考生擇業](#)
3. [Recruit：葡萄酒市場龐大 免費課程興趣變事業](#)
4. [星島日報：廠商會教育職業展 VR 見工體驗](#)

**其他新聞：2 篇**

1. [香港電台-財經：美國上星期新申領失業救濟金人數低於預期](#)
2. [科技新報：新科技人才荒！南韓：人力需求 2027 年增至 16 萬 5 千人](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 內部調配人手 大企兼職空缺減三成 時薪保持

[2019-7-03] 暑假是學生找暑期工賺錢、賺經驗的好時機。有人資公司表示，由於大企業開支審慎，提供兼職空缺減少，會以內部調配崗位為主；兼職時薪普遍持平，五十元或以上。另有人資公司指請兼職不難，但流動率高。

聚賢亞洲有限公司董事長陳偉麟表示，賭收調整、大環境不明朗，大型企業開銷審慎，盡量利用現有員工作內部調配崗位。過去暑假期間活動多，額外工作會招聘兼職，現時更傾向利用全職填補所需空缺。雖然暑假兼職空缺會較平日多，但與去年同期相比，空缺減兩至三成。不過，中小企所提供兼職空缺則與去年持平，其受大環境影響不明顯，仍會需要聘請全職、兼職，特別是零售業仍然請人難。過去因薪酬待遇問題，人資被大型企業所吸納，今年大企業兼職需求減少，人資流向中小企，請人難有所紓緩。

時薪方面，大致與去年持平，既沒有上升，亦沒有下降空間及趨勢。以酒店兼職時薪為例，一般五十元以上，其他有特別要求的工作如高端宴會，因有服裝、身高要求等，會再高數十元。此外，需要通宵工作時薪亦會相對較高些。市場上兼職職位空缺類型主要是餐飲，涉及酒店營運運作如酒店前台、房務員等，普遍是技術要求不高的職位。

#### 學生兼職流動率高

澳門人才網客戶服務經理劉飛表示，兼職時薪至少五十元以上，才會相對容易聘人。現時年輕人暑假會出外旅行、遊學、玩樂等，又或參加政府實習計劃等，真正會用兩個月投身“暑期工”的不多。

劉飛指出，由於中小企外僱配額不多，有時會需要一至兩個兼職幫忙，學生“唔憂做”，亦有不少學生上班幾天就曠工，流動性高。一般而言，招募兼職兩至三日就可請到，但企業或需持續招聘。需要兼職的企業一般是教育中心、工程公司、貿易公司，在固定時間內需要少量人手，工作內容大部分是處理簡單行政工作，培訓成本較低。其他服務業、零售業更傾向聘職全職或長期兼職。大企業更喜歡聘請大學生，助建立公司形象，如有經驗的酒店宴會兼職時薪，可在一百至一百五十元不等。



## 2. 中小企：兼職易請難留

[2019-7-03] 有中小企認為在澳招聘兼職不難，但流動性較高，要增福利留住熟手兼職員工。

澳門工程公司負責人李先生表示，公司因應不同時段聘用兼職，例如“五·一”勞動節、“十·一”國慶等銷售旺季，又或因臨時性工程而聘請一些雜工，時薪一般維持在五、六十元，亦視乎崗位而定，普通崗位如兼職助理、清潔工等則相對低。聘用兼職要履行一定義務與責任，包括購買保險、申報社保，但好處是不用給予年假或病假，只需按工作時數支付薪酬。但流動性是一大問題，他坦言兼職流動性高，只要搵到更優越條件的就會離職，故公司會視乎情況提高酬勞，以吸引熟手兼職員工留下。

手搖店負責人資管理的黃小姐表示，店舖剛開張，需要人手，會開出比市場價較高的酬勞，生意穩定後，則會稍稍降低時薪以節省成本。該手搖店分店較少，加上老闆經常留在店面工作，人手充足，少有人手不夠情況。兼職福利會較全職少，但公司會提供相關培訓予兼職員工。由於容易入行、上班時間較彈性，因此兼職以大學生為主，但流動率比全職高。

有製作公司員工高小姐表示，製作公司有別於其他中小企，技術性要求相對較高，兼職人員一般具有拍攝、拍照及剪輯等專業技能，因此酬勞較普通兼職高。一般而言，製作行業兼職員工一般身兼多職，薪酬以接到的工作任務計算，且可遊走於不同的製作公司工作，因此流動性極高。

## 3. 適時修訂及完善勞動關係法 四議員強調不應停步

[2019-7-06] 勞工界議員李靜儀、梁孫旭、林倫偉、及李振宇就修改第七/二零零八號法律《勞動關係法》作聯合表決聲明。法案建議增設五個工作日的男士有薪侍產假、將有薪產假日數調升至七十日、引入週假與強制性假日重疊的處理方法，回應了廣大僱員長期以來的訴求。疊假補假的規定填補了法律漏洞、保障了僱員享受原有法定假期的權利；而引入和優化侍產假及產假規定，是貫徹優生多育和家庭友善政策，有助促進家庭關懷的理念。故此，我們對法案投下贊成票。

他們認同要調升解僱賠償報酬金額上限，但政府建議僅調升至兩萬一千元，相關參照數據滯



後且幅度不合理。整體本地僱員覆蓋率從百分之七十七下降至百分之六十三點五；涉及可「計足數」的僱員人數亦大減。政府不應令越來越多僱員、尤其是大企業僱員，由原來實際按月收入計算變為一旦被解僱時「計唔足」賠償，建議細則性審議時需作出完善。此外，儘管《勞動關係法》規定計算解僱賠償的報酬上限須每兩年檢討一次，只可惜，政府事隔四年多才完成檢討及提案，我們促請政府日後嚴格執行有關法定檢討機制。

他們強調，今次法案屬於《勞動關係法》優先修訂的部份，以便及早落實一些社會訴求強烈和具相當共識的規定；然而，適時修訂及完善已實施超過十年的《勞動關係法》的工作不應停步。

例如： 一、有薪產假日數與國際勞工組織所建議的九十八天標準仍有差距，亦低於本澳公職法律制度所規定的九十天；希望政府積極落實「逐步將有薪產假日數調升至國際勞工公約所訂水平」的目標，讓女性僱員得到較充份的生育保障，促進家庭和諧。

二、六日年假的規定自一九八四年勞工法實施以來未作調升，建議增加年假天數。

三、完善僱員獲取薪酬權利的保障，包括強化追討欠薪的機制。

#### 4. 促落實公務員薪酬分級

[2019-7-08] 議員麥瑞權提出書面質詢指，有關修訂《公務人員職程制度》的工作已進行多年，卻一直在諮詢及草擬階段，長此下去，難以保證公務員有向上流動的意欲。如以主管級別的公務員和高級技術員職級作比較，處長作為委任的主管級別，除年資之外就沒有額外的補助，加上主管級別的管理工作，工作量本身就龐大，還要在公眾假期代表政府部門參加社會活動，這些都是無超時補貼，又無補假。為此，他質詢政府可否實行適當拉大主管級別的公務員與高級技術員職級的薪俸點做法。

麥瑞權表示，近年有市民及公務人員反映，澳門公務人員的總體士氣偏低，除他們的工作任務繁重及社會要求越來越高之外，現時公務人員的薪酬機制是令公務人員士氣低落的關鍵原因之一，例如根據《公務人員職程制度》和《領導及主管人員通則的基本規定》有關各職階



的薪俸點表格顯示，以主管級別的公務員和高級技術員職級作比較，屬於主管級別的處長，其薪俸點為 770 點，但首席顧問高級技術員就可以由 660 點去到 735 點，兩者薪酬差距甚微。而首席顧問高級技術員除可以取得因工齡時間越長，薪俸點數便會隨之增加，且亦有年資和超時加班津貼等工作補助。而處長作為委任的主管級別，除年資之外就沒有額外的補助，加上主管級別的管理工作，其工作量本身就龐大，且需顧及下屬的各項工作，工作壓力固然就好大，再加上經常性加班加點趕工，隨時候命之餘，還要在公眾假期代表政府部門參加社會活動，這些都是無超時補貼，又無補假。

對於上述問題，他曾兩次以書面質詢、及在立法會議程前發言，分別向政府建議要適時檢討有關制度，並應適當拉大主管級別的公務員與高級技術員職級的薪俸點，或率先增加主管級別公務員的工作津貼，改革薪酬制度，使公務員有向上流動的意欲。而政府回覆指，當局一直有序推進《公務人員職程制度》的檢討及完善，現正進行第二階段的研究工作；目前，配合職程制度改革的進程，已初步訂定“分級調薪”的分級界線方向，並正就如何對不同級別人員進行不同幅度的薪酬調整作進一步研究，在訂定有關方案後，將交“公務人員薪酬評議會”討論及向公務人員進行諮詢。

為此，他提出質詢：政府現時可否實行適當拉大主管級別的公務員與高級技術員職級的薪俸點做法？當局對此有何回應？



## 香港新聞 4 篇

### 1. 學校暑期工程多 搶貴人工影響質素

[2019-7-05] 政府近年多次向教育界「泵水」，今年更預留十億元資助學校改裝。由於撥款僅為期兩年，不少學校均趕在今明年申請撥款，用以打通閒置課室，改裝成 STEM 實驗室，甚至是分間課室，配合「一校兩社工」政策，加建社工會面室。不過，學界習慣於暑假進行工程，人手需求暴增令工人暑假薪酬叫價較平日高六成，業界擔心人工愈搶愈高，將迫使承建商將貨就價，影響工程質素。

本港資助學校目前可通過教育局的年度大規模修葺工程機制及緊急修葺工程機制，申請資金進行校舍保養及維修工作，最近教育局額外預留十億元，推行小型內部改建工程計劃，引起學界注意。兩者不同之處，在於前者資助只限用於維修，後者卻能以善用校舍空間為由，改裝及裝拆現有的課室及校內空間。

#### 趁機設立 STEM 實驗室

獅子會中學校長林日豐表示，政府雖有提供不同的資助供學校申請，但他以成立多年的優質教育基金為例，校方只可以將所得資助用作添置器材及設備，不可用於改建現有課室，但他指出，如學校要成立具規模的 STEM（科學、科技、工程及數學）教育實驗室，所需空間較大，有必要將兩個課室打通。因此，新計劃可作學校的起動資金，配合其他現有基金，改善學校配套。

除了 STEM 實驗室，林日豐表示，自從政府宣佈推行「一校兩社工」政策後，學界一直苦惱於社工會面室不足的問題，「兩個社工可以共用一個辦公室，但無可能在同一個房間，分別輔導兩位學生。」

今次資助計劃的性質少有之餘，更設下申請期限。教育局表示，改裝建議須於今、明兩年內提交，今年的工程申請期，剛於本月六日結束，目前正於審批階段。據悉，不少學校見機會難得，都有入紙申請。然而，為不影響學習環境，學校大多傾向利用暑假時間進行工程，令





每年暑假都成為學校工程旺季，工程費水漲船高。擔任學校工程顧問的黃小姐（化名）透露，每到暑假，小型工程工人薪金例必暴升，「油漆工人平時一千一百元一日，一到暑假日薪可以增加至一千八百至一千九百元。」

根據教育局資料，近五年每年獲批的大規模修葺工程，其工程總預算額由約五點六億元，增加至逾十億元，升幅達八成。是次計劃所預留的十億元預算，相等於全港學校一整年的維修工程費用，金額之巨大，難免令人擔心人手不足導致學校工程難以開展的問題，將會愈來愈嚴峻。註冊小型工程承建商簽署人協會主席黃永華不諱言，人手不足加上工人薪酬大增，承建商為成本考慮，難免將貨就價，影響工程質素。

#### 承建商或將貨就價

教育界立法會議員葉建源曾接過學校投訴，指責承建商工程質素馬虎。他指出，學校的工程顧問及承建商由教育局委聘，設有合約期限，曾有即將完約的承建商，因不獲續約而「放軟手腳」，他擔心工程數量增加，會加大監管難度，承建商亦有可能應接不暇。

相比起人工成本大增及人手不足，黃小姐認為學校工程最大的困難，在於校方要求將工程時間一再壓縮，「一個禮堂工程，最少要用上兩個月，學校七月中放暑假，八月開始就有學生補課，有些學校甚至會借出課室給其他人使用，稍為大型一點的工程，都不會有足夠時間完成。」

## 2. 社會撕裂或影響考生擇業

[2019-7-05] 應屆中學文憑試（DSE）放榜在即，有人力資源管理公司調查四千多名應屆考生，了解他們的選科及就業取向，發現法律是最不受考生歡迎的科目，而紀律部隊更再次成為考生最不希望從事行業。調查機構指，學生擇業意向與市場需求不同，擔心在近期社會撕裂加劇下，考生的擇業變化更大，人才流失更嚴重，建議政府積極培養本地人才。

優才資源中心訪問了四千多名應屆 DSE 考生，了解他們的選科及就業取向。（陳錦燕攝）



## 法律科最不受歡迎

人力資源管理公司優才資源中心於去年十一月至今年一月期間，以問卷成功訪問五十二間學校共四百多名的應屆考生，發現九成考生選擇本地升學，而法律成為最不受歡迎科目，一成四受訪考生表明不會選擇法律作修讀科目，主因是認為科目困難及沉悶；其次為機械及電機工程和歷史，各佔一成二。而酒店及旅遊管理則成為今年最受考生歡迎的科目，有一成四考生最希望選修該科。

就業取向方面，紀律部隊再次成為考生最不希望從事的行業，佔兩成二，原因主要為「體能不足」；至於最受考生歡迎的行業則為教育，佔兩成四；醫療服務（兩成）、酒店及旅遊（一成五）仍穩居最受考生歡迎行業的三甲。中心總監陳偉權表示，香港重點發展金融、科技創新和國際法律及爭議解決服務中心，相關人才需求殷切，但學生擇業意向卻與市場需求不同，認為政府應正視有關問題。

### 3. 葡萄酒市場龐大 免費課程興趣變事業

[2019-7-05] 自從政府撤銷葡萄酒稅，本港已經成為亞洲以至世界的葡萄酒業重要市場，品酒更發展成一種生活品味與時尚；加上免稅後價格下調，愈來愈多餐廳、酒店及酒吧均提高葡萄酒及其他酒類飲品的供應和品質，侍酒員及推廣員需求日增。

相對其他餐飲及零售界工種，侍酒員及葡萄酒推廣員的工作較輕鬆。然而沒有酒類相關知識，不但難以入行，被客人問起產品出處及特性時更會口啞啞。聖雅各福群會就業及培訓服務（下稱「聖雅各福群會」）即將開辦兩個僱員再培訓局 ERB「人才發展計劃」課程，學費全免，為有意成為侍酒員及葡萄酒推廣員的人士提供培訓，增加入行機會。

除服「侍」客人更重視酒類知識有人視葡萄酒為生活品味，有人視它為佐餐的不二之選，也有人愛與三五知己摸著酒杯底談天說地。聖雅各福群會「侍酒員基礎證書」課程導師 Johnny Lau 表示，品酒文化普及，帶動侍酒員的需求上升。「以往侍酒師主要服務於酒店及高級西餐廳，但現在包括酒吧、西式餐廳甚至高級中菜館都對侍酒員有需求。」據貿發局數字顯示，單是去年上半年，本港輸入近 3 千萬公升葡萄酒。Johnny 指葡萄酒在現今市場最受歡迎，但烈酒、雞尾酒及清酒等也漸受注意，因此侍酒員要具備更廣泛的知識，包括要認識各種不同酒類，也要清楚它們的產地來源及特性。「理論知識只是侍酒員基本條件，侍酒





員不但要具備專業知識，品酒技巧也相當重要，如應徵者懂得開酒、餐桌禮儀及品酒等技巧，獲聘機會將大增。」學員男女比例相若 年輕人愛入行自從葡萄酒漸趨普及，一般愛酒人士以至業內人士都不再以男士為主，近年愈來愈多女士入行。Johnny 表示課程學員男女比例相若，雖較受年輕人歡迎，但也有不少中年以上的人士修讀。「侍酒員工作時間亦較具彈性，部分人士透過課程了解自己是否適合成為侍酒員，也有人目標很清晰，為入行做好準備。」除了侍酒知識及技巧，Johnny 指出課程也涵蓋有關葡萄酒牌、入貨及存貨，以及不同酒類的菜式配搭的知識，對打算投身餐飲及酒吧行業以至創業人士也非常適合。

工作具彈性 助中年再就業挑選葡萄酒從來都是一門學問，那麼進入酒類行業成為一員會否很困難？Johnny 表示葡萄酒推廣員主要分為兩類，一類是在零售市場工作的推廣員，另一類是從事批發的營業員。「在零售市場工作的推廣員主要在大型超市、專門店及酒窖等地方工作，時間較為彈性，不少人入行當兼職。而從事葡萄酒批發的營業員則需要跑數，到不同餐廳及零售點進行銷售活動；當然一分耕耘一分收穫，收入會較高。」為對葡萄酒銷售及營銷有興趣的人士提供學習機會，聖雅各福群會將開辦「葡萄酒推廣員基礎證書」課程，教授葡萄酒零售及批發知識，以及宣傳技巧。Johnny 認為推廣葡萄酒並不困難，掌握知識固然重要，但也要具備說故事的能力。他舉例指雖然許多人都知道法國波爾多葡萄酒之一的拉菲酒莊享譽全球，但原來它的紅酒標貼上的五支箭是代表家族的五個兒子。推廣員若懂得把葡萄酒背後的故事介紹給客人，讓客人融入紅酒世界中，會更易獲取訂單。

聖雅各福群會就業及培訓服務經理梁智威指出，為迎接聖誕、新年等大型節日，以及美酒佳餚節等國際盛事，每年 9 月打後都是行內招聘的黃金期，無論是中年再就業或有興趣了解葡萄酒推廣技巧的人士，都可以把握報讀這個由僱員再培訓局撥款予聖雅各福群會開辦之免費課程的機會，及早了解行業需求及相關知識技巧。

#### 4. 廠商會教育職業展 VR 見工體驗

[2019-7-07] 香港中華廠商聯合會舉辦的「第 26 屆香港國際教育及就業展覽」昨今一連兩日假灣仔會展舉行，勞福局局長羅致光、入境處處長曾國、海關關長鄧以海、懲教署署長胡英明、考評局秘書長蘇國生等亦現身撐場。昨同場舉行「2019 年廠商會獎學金頒獎典禮」，嘉許有卓越學術表現的中學生和大專生，今年共發放約六十萬元獎學金，近三百名學



生獲嘉許。

廠商會會長吳宏斌坦言，同學們能夠獲得良好教育的機會和取得優秀成績，並非必然，除了要自身努力，亦盛載著社會對他們的期望，他希望年輕人能時常懷有感恩的心，「珍惜擁有的一切，用心學習追求卓越，便可創造無限的可能。」

今年教育及就業展覽共設四大主題展包括「海外升學區」、「本地升學區」、「台灣升學區」，以及新增「職業廣場」，提供二千個來自政府部門、紀律部隊及公私營機構的全職和兼職職位空缺，部分接受即場招聘及面試，並設置「VR 見工體驗遊戲」，讓入場人士練習見工面試技巧。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 美國上星期新申領失業救濟人數低於預期

[2019-7-03] 美國上星期新申領失業救濟人數減少至 22 萬 1000 人，低於市場預期，按星期減少 8000 人。

4 星期平均值 22 萬 2250 人，按星期增加 500 人。

截至 6 月 22 日止，該星期持續申領失業救濟人數 168 萬 6000 人，按星期減少 8000 人，但仍高於市場預期。

### 2. 新科技人才荒！南韓：人力需求 2027 年增至 16 萬 5 千人

[2019-7-03] 為提升國家與產業競爭力，南韓產業通商資源部（Ministry of Trade, Industry and Energy）7 月 2 日表示，將針對 5 大新興產業投入大量資源培育人才，分別為晶片、顯示器、物聯網（IoT）、虛擬實境（VR）和次世代材料（Next-generation Material），期望透過高等教育和公共參與計畫提供培訓，解決專業技能人才短缺的問題。

韓聯社、《Korea Herald》等韓媒報導，根據南韓產業技術振興院（Korea Institute for Advancement of Technology, KIAT）調查，截至 2017 年，南韓 5 大新興產業約有 109,000 名從業人員，人力缺口達 4,000 人，隨著產業不斷發展，人力需求將於未來 8 年內持續成長，到 2027 年增至 165,000 人，比目前高出 50%。

為了應對相關產業的技術短缺問題，產業通商資源部宣布將推出各種措施，包括開設專門的研究生課程，2019 年已撥款 851 億韓圓（約 7,300 萬美元），用於支持這項計畫。

產業通商資源部工作創新主管 Nah Sung-hwa 表示，因應產業的技術人才需求不斷增長，政府今年將加速培養碩士和博士級專業人力，為企業提供更多實務人才，並在明年建立新的公共參與項目。

韓媒報導，南韓執政的共同民主黨政策委員會委員長 Cho Jung-sik 3 日表示，由於日本對



南韓祭出半導體材料出口限制，政府為加強國內半導體研發競爭力，預計針對半導體材料、零件和設備開發等領域，每年密集投資 1 兆韓圓，並正在進行初步的可行性研究。