



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：無污染蔬果項目助智障就業](#)
2. [市民日報：梁孫旭責最低工資時薪 32 元脫節](#)
3. [現代澳門日報：宋碧琪促完善外僱制度](#)
4. [濠江日報：勞動債權保障基金修改法 繼續聆聽社會意見](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [Recruit：昂坪 360 資助進修提升專業 培育纜車工程人才](#)
2. [大公報：升學及職業博覽助 DSE 考生展翅](#)
3. [文匯報：外派僱員生活費港列全球第四高](#)
4. [香港 01：羅致光指勞工市場緊張 須考慮個別行業輸入外勞](#)

其他新聞：2 篇

1. [中時電子報：僑光再投 3500 萬 打造電競培訓基地](#)
2. [科技新報：亞馬遜遊戲工作室宣佈裁員，幾款未發表的遊戲也被取消](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 無污染蔬果項目助智障就業

[2019-6-13] 弱智人士家長協進會與淨化蔬果批發零售商、食安科技公司合作，推出能清除有害污染的蔬果，同時為智障人士提供職業培訓及就業機會。

「愛心、安心、新鮮供」由弱智人士家長協進會、澳門安心販有限公司、澳門食安科技股份有限公司合作推有關項目，昨日在康樂綜合服務中心舉行記者會介紹項目內容。澳區全國人大代表、家協會名譽主席劉藝良，中聯辦社工部副部長級助理林丹紅，消委會執行委員會主席黃翰寧及立法議員鄭安庭等出席。

弱智人士家長協進會副理事長葉國根表示，過去就智障人士職業培訓方面，不斷尋找合適培訓工作，為其開展園藝、清潔、包裝、餐飲、寵物護理、酒店房間、烘焙及超市等不同培訓項目，期望讓他們有更多機會接受培訓。

三方今次合作推出的「愛心、安心、新鮮供」項目，是為智障人士創造更多培訓及就業機會，支持他們自力更生，提高企業及市民對智障人士的認識、支持及關注。

該項目運用「OH 水觸媒」技術，號稱能有效清除蔬菜中有害污染，為市民提供新鮮、無害蔬菜，希望給市民高標準的食品安全保障，提升消費安心指數。

項目還希望有效改善智障人士的依賴傾向與被動的習慣，加強對自我的認識，以及日後能邁向成功的人生。該會相信，通過社會各界支持，智障人士職業康復服務有更多選擇和出路，讓其融入社區，增加社會接納智障人士的機會，達致傷健共融。

**16 商戶參與** 蔬果下月上架弱智人士家長協進會總幹事廖秀華表示，近年智障人士就業率雖有提升，但薪酬幅度差異大，一般由 5000 元至 1 萬元。她建議政府設立殘疾人士就業技能評估，當其無法獲得最低工資時仍能讓他們獲得保障。

參與是次計劃的商戶共 16 間。澳門安心販有限公司董事長夏俊英稱，計劃向 30 多位智障人士提供蔬菜、機器等，培訓他們包裝和銷售的技巧，銷售每包蔬菜會按比例計算利潤，預計



下月在本澳 6 間超市上架。

## 2. 梁孫旭責最低工資時薪 32 元脫節

[2019-6-16] 行政會早前完成討論全面最低工資法案，建議各行各業最低工資金額訂為時薪 32 元。工聯副理事長、議員梁孫旭表示，各行各業最低工資金額仍然沿用一行業兩工種於 2018 年檢討得出的時薪 32 元，明顯是不合時宜和脫離合理的水平。政府早前曾表示會於今年檢討一行業兩工種最低工資的金額，梁孫旭促請政府應一併檢討各行業最低工資金額，兩者應同時調升，避免弱勢僱員出現工資過低的情況。

梁孫旭表示，立法會已收到各業最低工資的法案，相信很快將會安排立法會討論。但他強調，即使現時推行的一行業兩工種最低工資的金額，已經不符合澳門的經濟情況，現在各行各業最低工資金額，卻仍然沿用一行業兩工種於 2018 年檢討得出的時薪 32 元，明顯是不合時宜和脫離合理的水平。政府早前在立法會表示，會於今年檢討一行業兩工種最低工資的金額，他認為各行業最低工資金額亦應一併檢討，兩者同時調升，避免弱勢僱員出現工資過低的情況，從而保障他們的生活。

梁孫旭又指，一行業兩工種最低工資金額的訂定，是由政府以主觀的數據去衡量，他促請將來政府對於各行各業最低工資金額的制訂，需要建立更一套具科學性的公式，特別要貼近物價水平，為僱員制訂合理的最低工資金額，令弱勢僱員得到更體面的勞動。

對於社會有聲音認為，不應一刀切在各行各業全面實施最低工資，梁孫旭說，早於 2017 年政府就全面實施最低工資進行公開諮詢，當年約有九成的意見支持全面落實最低工資，並有接近九成意見認為，應該針對不同情況對部分行業或群體豁免最低工資，故現在政府提出家傭和殘疾人士豁免實施最低工資，梁孫旭表示認同，國際上不少地區針對家傭都是實施另一套制度，勞工局表示審批家傭申請時，會對工資金額作出適當提升，以作為家傭工資金額的保障。

建議推其他措施保障殘疾者殘疾人士方面，梁孫旭亦認同殘疾人士豁免實施最低工資，避免他們在就業競爭中缺乏優勢，香港對殘疾人士同樣豁免實施最低工資，但香港同時會對殘疾



人士會作生產力評估，假如殘疾人士的殘疾情況不影響工作能力，同樣可受惠最低工資，而不同殘疾級數有不同生產力，可按比例取得相應的工資。然而本澳只有殘疾評估，沒有生產力評估，梁孫旭認為僅按殘疾評估去衡量取得最低工資的比例缺乏科學性，即使本澳的殘疾人士豁免實施最低工資，建議政府要出台其他保障措施，避免就業的殘疾人士工資過低。

梁孫旭並期望，各行業最低工資法案在立法會審議期間，政府能就細則性的問題加快處理，確保各行業最低工資於今年實施，履行行政長官的施政承諾。另外，梁孫旭又提到，過去一行業兩工種推行最低工資期間，不少工友都反映加班費的金額低於最低工資的水平，制度上存在漏洞，希望稍後制訂各行業最低工資時，應一併解決超時工作計算低於最低工資金額的情況。

### 3. 宋碧琪促完善外傭制度

[2019-6-18] 經濟騰飛帶動下，本澳勞動力整體不足，包括家傭在內，大量外地勞動力來澳工作，參與本澳經濟社會建設，同時由於制度漏洞及監管不足，也導致勞務市場一度複雜多變，外傭市場魚龍混雜。過去有關部門時常揭露有集團或人士偽造文件並利用外傭配額，協助外籍人士非法逗留，從事賣淫、毒品等非法活動，嚴重影響本澳勞動市場正常秩序，甚至對城市治安和市民正常生活亦帶來嚴重威脅。

外傭市場出現混亂，與《聘用外地僱員法》、《職業介紹所業務法》等相關法律制度長期滯後有著莫大關係，令到部份有心人士常常利用漏洞有目的性組織違法活動，甚至以利誘等方式誤導本澳居民參與其中，違反法律同時，破壞本澳社會風氣。如長期來，法律允許外地人士可以旅客身份入境並轉為外地僱員，這導致有心人士採取各種方式，藉家傭身份來澳後，又以博炒、轉工等手段自由轉換工作身份，不僅無法保障服務質素，更成為家傭市場多年亂象橫生的根源。

目前，按照現有法律，針對有僱主虛假聘請外傭，或者偽造文件方式販賣外傭配額這一情況，雖然既有罰則已經不輕，需負刑責，但是由於在取證、搜查等方面存在困難，且需花費大量人力物力，導致實際監察效果始終不盡如意。杜絕非法僱傭亂象，需從外傭等相關法律認真審視，堵截源頭漏洞，同時亦需從完善執法方式，加強執法力度，增強與社會合作，加



大監管體系，增加法律宣傳等多方面入手，真正理順本澳勞務市場正常關係，為本澳經濟社會穩定發展營造健康的勞動市場環境。

為此，議員宋碧琪提出以下質詢：

1、目前家傭輸入過程中由於缺乏有效的前期、任中等相關專業培訓，往往僱主在引入後及接受服務中才發現各項問題存在，如虐童、不良習慣等方面問題，給家庭僱主一度帶來很大煩惱，短期內解僱又會帶來經濟和時間成本損失。家傭服務質素的優劣影響著本澳數萬個家庭生活，請問當局，未來會否參考職安健等制度，為家傭行業建立適當的專項培訓課程，通過本澳法律知識、專業服務等相關培訓後才可上崗，以提升本澳整體家傭服務質素，切實保障僱主及家庭權益？

2、近年來，不少虛假聘用外僱案件多由保安部門在治安巡查中才得以被揭發，顯示出本澳外僱輸入及日常監管、監察機制仍須不斷檢討完善。請問當局，在外僱申請成功獲得審批並來澳工作之後，相關部門又會有那些持續性跟進監管措施，過去取得過哪些成效？特別是針對家傭這一職業的特殊性，更防止有心人士渾水摸魚，利用虛假家傭申請為相關人士取得非法逗留，當局又當如何進一步加大家傭輸入及後期服務的全程監管，除了前期申請階段加強申請資料的審查嚴謹性之外，後期入職工作階段又當如何完善監管制度，比如會否要求相關家傭須定期提交每月入息證明等有關資料，以更好確保家傭配額得到真實有效使用，規範家傭市場正常發展秩序？

3、過去揭發多宗有犯罪集團透過偽造文件騙取外僱配額案件，當中亦有本澳居民參與其中，因一時失誤，需負上刑責，給個人和家庭帶來終身痛苦，得不償失。請問當局，未來如何進一步強化外僱法、勞動關係法等相關法律宣傳，不斷提升居民和僱主有關法律知識和守法意識，避免被有心人士誘騙或利誘，甚至主動以身試法，釀成更多悲劇發生？

#### 4. 勞動債權保障基金修法 繼續聆聽社會意見

[2019-6-18] 勞工事務局在回覆議員李靜儀的書面質詢中表示，對於是否需要修訂勞動債權保障基金的相關法律制度或行政法規，特區政府會持續關注有關法律法規的執行情況，繼續聆聽社會各界人士的意見和建議。





勞工局表示，勞動債權保障基金於 2016 年 1 月 1 日成立至 2018 年 12 月 31 日期間，共接獲有關勞動債權保障的新申請 769 人次，召開 72 次會議，行政管理委員會共審議 1,115 人次的申請個案（包括社保基金轉移予基金的個案），當中因未具法院確定判決下向基金提出墊支申請，且獲基金預先支付最多為受保障債權一半款項的申請共 243 人次，涉及款項約澳門幣 673 萬元；因具法院確定判決申請人未能透過司法途徑收回欠款並獲基金批准的申請共 661 人次（當中包括曾獲基金墊支的申請人次），涉及款項約澳門幣 2,870 萬元，不批准的勞動債權申請共 176 人次。有關申請（債權墊支或支付）的僱員涉及行業主要包括：批發及零售業、文娛博彩及其他服務業、酒店及餐飲業、製造業和建築業等。

為防止資源被濫用，基金自成立以來，對所有申請個案均嚴謹按照法律規定作出分析及審批。就墊支方面，申請人在法定期間內作出申請後，在核實公司屬結業或倒閉，且責任實體無能力履行債務的情況下，基金才會作出墊支最多為受保障債權一半的款項；就支付方面，所有個案必須已具備相關法院案卷的確定判決，以及在法院執行程序中顯示債務人未有可供查封的財產，並獲法院發出債務人無資產證明書後，基金方作出相關支付。對於墊支及支付的決定，基金已代位取得其債權人地位，並向司法機關作出通知，亦循司法途徑（尤其是透過提起執行程序及宣告債務人破產或無償還能力程序）追討債務人應償付的欠款，目前透過司法途徑、申請人返還等途徑收回債權款項金額約 55 萬澳門元。



香港新聞 4 篇

1. 昂坪 360 資助進修提升專業 培育纜車工程人才

[2019-6-14] 隨著多個大型基建項目包括高鐵及港珠澳大橋等順利落成，訪港旅客人數不斷上升。昂坪纜車是充滿特色的本地旅遊景點，亦是接載賓客往返東涌和昂坪市集的首選。為提供穩定優質的專業服務，昂坪 360 有限公司（下稱「昂坪 360」）積極增聘人手。

置身昂坪纜車上，沿途風光明媚。昂坪 360 纜車營運部約 90 名員工每天用心服務，確保纜車暢順運行。纜車維修技術員這份工作充滿挑戰，充足的培訓及清晰晉升階梯，讓有意加入工程界的人士可以投身其中發展事業，同時增值自己。

完善培訓 資助應考專業執照試昂坪 360 纜車營運總管譚耀明表示，公司最近積極招聘纜車維修技術員，下半年亦會招聘見習工程師和纜車技術員實習生，應屆畢業生都可以申請。為培育工程人員發展專業技能，昂坪 360 訂立了完善的培訓制度，讓新入職的工程人員儘快適應環境及熟習工作流程。除了安排資深工程人員親自指導，昂坪 360 亦為初入職員工提供大量安全知識及相關系統運作培訓。

譚耀明指出，每位新入職的員工約需 1 年或以上時間才會成為能夠獨立工作的技術員，期間有督導級人員及富經驗的工程人員從旁指導協助，讓新人有足夠時間適應及學會獨立應付難度較高的工作。「為了提升工程人員的競爭力，公司不但資助他們考取專業資格牌照和續牌費用，更設有清晰的晉升階梯，入職約 3 至 4 年後，有機會擢升成為高級纜車維修技術員，然後再升任當值維修主任或助理工程師，邁向成為工程師及經理級別的事業路途。」

專業技能 面對挑戰毫不畏懼現職纜車維修主任的周柏堅表示，12 年前他還是一名升降機維修員，在封閉的電梯槽工作，得悉昂坪 360 的招聘消息便立刻申請，當時是纜車開通後的第 2 年。雖然纜車營運初期挑戰不少，但他認為相對的學習機會亦較多，所以他很慶幸把握這個入行機會，每天可以圍繞著一片青草藍天工作，且學會不少專業技能。平日他的工作包括纜車的運作檢查、維修、更換零件及保養等，也要因應天氣情況作出即時反應。



「像去年超級颱風『山竹』吹襲時，剛巧是昂坪纜車的維修期，為了趕及在颱風來臨前完成所有工作，我與維修工程團隊立即加快進度，加上管理層的支援，最終順利完成工作。」譚耀明補充，出色的工程人員不能缺少工作熱誠，願意投入學習及嘗試，才能收穫更多。他坦言工程人員要有良好體能，因為在戶外高空工作需要較大體力支持，加上工程的每個步驟環環相扣，用心學習及團隊合作精神也是不可或缺。

福利完善 持續進修取高等文憑昂坪 360 是香港鐵路有限公司之附屬公司，加入纜車團隊可享有優厚的福利如員工（包括配偶及子女）免費乘搭港鐵、團體醫療福利、夜班津貼、有薪年假、婚假、恩恤假、團體人壽及意外傷殘保險，以及員工優惠等。

近年不少技術行業日趨專業化，講求學歷及認證。自 2014 年起，昂坪 360 開辦全港首個「纜車學技術文憑課程」，獲政府資歷架構第三級別認可，為纜車工程人員提供理論和實踐並重的培訓，並協助他們獲取更高學歷。周柏堅指出，他在公司資助下完成「纜車學技術文憑」並成為首屆畢業生，課程讓他了解纜車運作的背後原理，對日常工作應用有莫大裨益。

## 2. 升學及職業博覽助 DSE 考生展翅

[2019-6-14] 距離中學文憑試（DSE）放榜尚餘一個月時間，不少考生積極籌謀為升學出路。為讓應屆 DSE 畢業生及家長了解前途規劃和掌握最新升學資訊，《JobMarket 求職廣場》及 EDUplus.hk 將於 6 月 15 及 16 日舉行「展翅高飛青年升學及職業博覽」，屆時將有四大展區，本地院校參展招生、多所海外升學服務，以及多家知名企業招聘提供升學諮詢及就業輔導的支援等一站式服務，配合學生的興趣、能力、方向作出合適選擇。

是次博覽以「展翅高飛」為主題，預計超過六十家教育機構、招聘企業及相關單位參與，包括本地大學、專上學院及教育機構、海外寄宿中學及大學、知名招聘企業，以及培訓和升學就業輔導機構等。

為期兩天博覽，將邀請多位教育專家擔任講座嘉賓，包括學友社學生輔導中心總幹事吳寶城、職道生涯規劃輔導協會總監崔日雄、香港青年協會青年就業網絡單位主任張志偉等，圍





繞選科要點、如何選擇自資學位、海外升學注意事項、職涯規劃、面試技巧，還會分析家長在面對子女選科及放榜壓力時的角色。

### 3. 外派僱員生活費港列全球第四高

[2019-6-14] 香港百物騰貴，物價指數一直不低，有人力資源顧問機構發表最新的「生活費用研究」顯示，香港在全球外派僱員生活費用最高城市排名榜中排第四，較去年上升 7 級，排名超越東京、首爾及上海，在亞太區中排名第二。機構認為，公司派遣員工駐外主要考慮業務需要，即使香港外派僱員生活費用高昂，不會導致公司減少外派人員來港。

人力資源顧問機構 ECA International 每年針對全球各地的外派僱員進行生活費調查。據昨日發表的研究結果顯示，香港生活費排名由 5 年前的第二十八位，升至今年全球第四位，僅次於同在亞太區的土庫曼斯坦首都阿什哈巴德，以及兩個瑞士城市蘇黎世和日內瓦。

排名超越東京首爾上海

ECA International 亞洲區域總監關禮廉表示，過去 12 個月，港元走勢持續強勁且通脹率偏高，令派駐香港的僱員生活費用排名躍升。香港物價升幅已高於東京、上海和首爾這三個原本排名高於香港的城市，加上港元較其他亞太地區貨幣持續走強，令香港成為亞太區外派僱員生活費用第二高城市。內地城市方面，上榜的 14 個內地城市均維持穩定的排名，上海是唯一打進全球十大的內地城市，排行第十位。

關禮廉指出，人民幣匯率在研究進行期間一直較其他貨幣相對穩定，而北京和上海等內地一線城市的通脹，亦明顯比榜內其他位居前列的亞洲城市溫和。

而二線城市的物價升幅較快，導致去年一線和二線城市外派僱員的生活費用差距不斷縮窄，如成都和天津等多個發展中城市的排名，在過去 5 年顯著上升。

台灣城市的排名大致維持不變，台北較去年下跌一位至第三十二位。澳門則上升 7 級至第二十五位，主要原因是與美元間接掛 的澳門貨幣走勢強勁。



全球方面，美元走強推動所有美國城市的排名大幅上升，其中費城和波士頓均較去年上升超過四十位，而排名最高的曼哈頓亦上升九位至第二十一名。

歐元則因走勢不穩定並較其他主要貨幣疲弱，導致榜上幾乎所有歐洲城市的排名全面下跌，其中柏林、羅馬和馬德里等著名歐洲城市的排名，全部下跌超過二十位。

#### 4. 羅致光指勞工市場緊張 須考慮個別行業輸入外勞

[2019-6-16] 勞工及福利局長羅致光今日（16日）發表網誌，提到香港勞工市場緊張，不少行業招聘都面對困難，雖然勞資雙方都認為要加強釋放本港的勞動力，特別是婦女的勞動力。但他指，改善勞工待遇、增加幼兒服務以釋放婦女勞動力、協助年長人士就業或再就業，不能一蹴即至，故政府有需要積極考慮是否可以容許或擴大個別行業輸入勞工。

羅致光指，香港失業率已超過一年維持在 2.8% 的偏低數字，是逾 20 年來最低。由於勞工市場緊張，不少行業招聘都面對困難，並指勞資雙方都認同要加強釋放本港的勞動力，特別是婦女的勞動力。

他說，要釋放婦女勞動力，最重要的措施是加強幼兒服務。羅致光承認現時幼兒服務不足，特別是 0 至 2 歲，或是 3 至 6 歲的課餘託管況更為明顯，但要增加幼兒服務，不可以一蹴即至，要採取長、中、短期的策略。

他強調即使不是為了釋放婦女勞動力，也應持續改善託兒服務，才能容讓婦女在發展個人事業有平等機會，讓家庭照顧者可以在發展個人事業或處理家務之間有「真正的選擇」。除了增加服務量外，當局亦需透過改善託兒服務的質素，以加強幼兒的照顧與發展。

羅致光亦稱，自己上任局長初期，已表明「香港的勞工政策應向基層勞工傾斜」，他理解勞工團體反對輸入勞工，不但是要保障本地勞工的就業機會，亦擔心輸入勞工會減少本地勞工改善待遇的機會。但另一方面，商界由於招聘困難，不少行業的「小微企」在營運上不能持續大幅度加薪，面對營運困難，這亦是不爭的事實。



因此，羅致光指解決勞工短缺問題，需要多管齊下，包括改善勞工待遇、增加幼兒服務以釋放婦女勞動力，以及透過加強勞工處、僱員再培訓局、社會福利署及非政府機構的工作和協作，協助年長人士就業或再就業，這些工作都不能一蹴即至。

面對現時勞工市場的人力已十分緊張、可見將來勞動人口會下降，以及不斷增加的勞工需求，羅致光重申政府有需要積極考慮是否可以容許或擴大個別行業輸入勞工。他強調會考慮多項因素，如這些行業是否可以透過應用科技減低人手要求；如何解決輸入勞工帶來的額外住屋需求；本地勞工待遇如何獲得保證；如何防止輸入勞工受到剝削等，並非「說輸入勞工便輸入」。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 僑光再投 3500 萬 打造電競培訓基地

[2019-6-16] 僑光科技大學以教育部優化計畫補助 3000 萬元，再投入 3500 萬元成立「電競菁英培訓基地」。僑光科大董事長陳伯濤 15 日表示，培訓基地引進最具沉浸體驗感的頂級設備「Predator Thronos 掠奪者電競座艙」，創下全球校園電競教學首例，未來希望推動產官學合作，打造中台灣「電競及遊戲國際會展中心」。

電競產業菁英培訓基地，將規畫開設電競訓練、賽事模擬、高階繪圖、遊戲開發及種子教師培育課程，支援電競賽事活動。台中市長盧秀燕、僑光科大董事長陳伯濤、校長楊敏華等共同為基地揭幕。

盧秀燕表示，台灣電競族群多達 700 多萬人，電競不僅是遊戲，更是運動與經濟產業；市府感謝僑光投資建置規模龐大電競基地；市府將與校方持續合作協助人才培育與發展。

陳伯濤表示，僑光在 2017 年投入 2700 萬元建置第 1 期「電競實訓中心」，具備國際職業級賽事規格；第 2 期「電競與遊戲產業菁英培訓基地」；第 3 期計畫，希望能打造中台灣「電競及遊戲國際會展中心」。

### 2. 亞馬遜遊戲工作室宣布裁員，幾款未發表的遊戲也被取消

[2019-6-18] 全球最大的遊戲展覽會 E3 還在熱鬧發表新遊戲，另一邊製作《新世界》(New World)、《The Grand Tour Game》和《Crucible》的亞馬遜遊戲工作室卻宣布裁員了。裁員的原因為何，根據亞馬遜回覆 CNET，亞馬遜遊戲工作室正在重組團隊，以便能優先考慮《新世界》、《Crucible》和未來有望公布的神祕新作開發。被解僱的員工有 60 天時間在亞馬遜找到新職位，否則他們將獲得資遣費。不僅如此，亞馬遜還取消了幾款未發表的遊戲。

這已經不是亞馬遜第一次中止正在開發的遊戲項目。2016 年，正值 MOBA 遊戲類型大熱時，亞馬遜遊戲工作室在 TwitchCon 宣布將發行 Breakaway——類似《英雄聯盟》的多人



對戰遊戲。但好景不長，2018 年中途取消企劃，當時亞馬遜的理由是，這款遊戲沒有達到預期的標準。

不過，遊戲夭折和裁員對遊戲行業來說已是兵家常事。如發行《巨獸世界》的開發商 Motiga Inc. 於 2017 年被發行商和母公司完美世界宣布關閉，僅保留一小支核心團隊；發行《絕命異次元》的 Viscera 工作室被 EA 關閉，裁撤至少 80 人。Telltale Games 發行了一度大紅的《陰屍路》，也未能倖免，2018 年宣布關閉。

據公開數據顯示，全球遊戲市場規模雖仍在逐年上升，但增速下降的趨勢也十分明顯。之前，亞馬遜遊戲工作室還被報導人才流失的問題。製作《孤島驚魂 2》的知名製作人 Clint Hocking、指導製作《古墓奇兵：崛起》的 Jonathan Hamel、為微軟服務 13 年的《光暈戰記——屠魔英雄》系列劇情策劃師 Eric Nylund 都曾加入亞馬遜遊戲工作室，並擔任重要職位，但他們匆匆地來也匆匆地去，在 2015 年相繼離職。

儘管看起來不怎麼順利，但亞馬遜在遊戲領域的探索並沒有放慢腳步。

2018 年 8 月，2K 遊戲創始人兼前總裁 Christoph Hartmann 加入亞馬遜公司，擔任亞馬遜遊戲工作室副總裁，負責管轄旗下多個遊戲工作室。

今年 1 月，Razer 宣布將亞馬遜的 Alexa 整合到遊戲平台，兩者整合或許會更圍繞遊戲環境。另據《信息報》報導，亞馬遜正在開發自己的串流媒體遊戲服務，並與出版商談論在平台傳播自家遊戲，目標是明年推出。

目前，據 36Kr 查詢，亞馬遜遊戲工作室的招聘網站仍顯示有 79 個職缺，未來亞馬遜遊戲團隊將如何重組並上路，還有待更多消息披露。