



**(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)**

**澳門新聞總數：4 篇**

1. [力報：有薪產假調升至 70 日 政府補貼最多 14 天](#)
2. [新華澳報：最低工資首次調整商會認為行得太快](#)
3. [正報：勞資政三方攜手共推職安健文化](#)
4. [力報：修改《勞動關係法》 勞方歡迎資方憂慮](#)

**香港新聞總數：4 篇**

1. [星島日報：康文署聘 80 公務員救生員成立 40 人合約「特別支援隊」紓人手不足](#)
2. [香港 01：工總郭振華：歡迎政府修訂《颱風工作守則》 勞資可協商工作安排](#)
3. [大公報：港電商青創基地南沙揭牌](#)
4. [香港 01：勞工處本月將舉辦兩場「電子教·學支援計劃」中央招聘日](#)

**其他新聞：2 篇**

1. [科技新報：讓員工做到 70 歲，日本政府要求企業揭露中年員工招聘人數](#)
2. [科技新報：IBM 裁員 2,000 人，員工總數降至 14 年來最低](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 有薪產假調升至 70 日 政府補貼最多 14 天

[2019-6-06] 行政會完成討論修改《勞動關係法》法律草案。法案建議增設五日男士有薪侍產假。

而勞工界一直爭取增加女性僱員有薪產假，法案建議由現行 56 日增至 70 日，但法案設有過渡規定，建議於生效後首三年內分娩，且分娩之日勞動關係已超過一年的屬澳門居民的女性僱員，僱主須向其支付至少 56 日產假薪酬，特區政府向其發放產假報酬補貼，補貼金額上限為 14 日基本薪酬。產假補貼措施於法案生效後首三年期間屆滿後進行檢討。

料每年補貼 4,000 萬元行政會發言人梁慶庭昨（5）日在政府總部舉行的記者會上表示，預計政府每年對產假的補貼金額約 4,000 萬元，三年合共約一億 2,000 萬元。梁慶庭稱，產假補貼措施於法案生效後首三年期間屆滿後進行檢討是否仍需再補貼。勞工局副局長吳惠嫻補充，法案生效後，僱主須向本地女性僱員安排 70 日產假，並支付 56 日薪酬，餘下的 14 日薪酬則由政府補貼支付。

法案建議增設的五日男士有薪侍產假，法案建議男性僱員可因成為父親而享有五個工作日的有薪侍產假，並可於嬰兒出生前，又或於出生後 30 日內，連續或間斷地享用，且勞動關係已滿一年的男性僱員有權收取侍產假期間的薪酬。

勞工局副局長吳惠嫻補充，法案生效後，外地女性僱員方面，僱主需安排 70 日有薪產假及支付 70 日薪酬。

對於有薪產假由現行的 56 天調升至 70 天，勞工界議員李振宇認為，70 天產假過少，鄰近地區如香港已將有薪產假提升至 98 天，認為本澳作為國際化城市，勞動政策應跟隨國際趨勢及發展，提高產假天數，讓婦女產後有足夠時間休養生息、調理生理狀態。

至於政府建議增設五天男士有薪侍產假，李振宇稱，鄰近地區推行男士有薪侍產假措施多年，本澳起步得太遲。他希望當局未來能積極推動有關勞動法的修訂，並根據國際的勞動基準，不斷檢討及完善有關政策。



## 2. 最低工資首次調整商會認為行得太快

[2019-6-07] 立法會昨日細則性通過物業管理業務的清潔及保安員的最低工資法案，由每小時 30 元調升至 32 元，是 2016 年「一行業兩工種」實施最低工資以來的首次調整。法律將於 9 月 1 日起生效，政府預計約有 8,500 名僱員受惠。

法案在今年三月獲立法會一般性通過，只涉及兩條條文的修改，規定時薪僱員每小時 32 元，日薪僱員每日 256 元，月薪僱員每月 6,656 元。預料法案通過後有約 8500 名僱員受惠。

法案規定僱員超時工作的補償金額只按底薪計算，低於最低工資時薪金額，李靜儀、梁孫旭、林倫偉及李振宇的表決聲明表示，政府對於最低工資金額的檢討機制仍不夠清晰和明確，程式緩慢，顯然不符合制定最低工資制度以及規定須每年檢討的原意。因此，促請政府依法嚴格執行每年檢討規定的同時，亦須盡快建立一套適合本澳實際情況、科學合理的機制和準則。

他們還稱，他們十分關注月薪僱員超時工作報酬低於最低工資時薪的問題，促請政府兌現承諾，在制訂全面最低工資法案時，認真尋求解決有關問題的方案，合理訂定獲最低工資法律保障的僱員在超時工作情況下的報酬計算方式，避免出現分拆工資和變相降低最低工資水準的做法，以保障僱員合理權益。

對於是次法案的通過，有中小企業商會代表認為，中小企認同需檢討一行業兩工種最低工資的實施情況，但指出，澳門推動調整最低工資金額「行得太快」，「協調配合協商是澳門一直以來的傳統」，不應該與香港比較，應該逐步推進。若強推只會導致商家將經濟負擔轉嫁至社會，日常開支忽然大增市民會苦不堪言。

有業界代表表示，今次調升最低工資金額，某程度會反映在管理費加幅上，但相信市場反應不會與最初推行最低工資時那麼大。

有學者則認為，工薪階層的貢獻度直接影響他們對經濟增長的助力，貢獻越大，經濟增長透過加薪來回饋打工仔。調整最低工資推動得太多，可能會令企業倒閉，若導致市民失業的



話，生活只會更加沒有尊嚴。幫助基層家庭不單只靠最低工資方法，亦可透過其他社會福利制度多點支援，如食物銀行及各類津貼等。

### 3. 勞資政三方攜手共推職安健文化

[2019-6-08] 為讓公眾有效掌握澳門特別行政區的工作意外及職業病現況，勞工事務局編制並公佈 2018 年度《工傷統計分析報告》，冀警惕社會各界關注和貫徹執行職安健的相關措施，避免意外發生。提高本澳職安健文化有賴勞資政三方共同推動，職安健涉及到市民大眾的生命安全和健康，在構建安全和健康工作環境的過程中，除了特區政府的努力之外，僱主應確保僱員工作環境的安全和健康，僱員亦應遵守相關的工作守則與程序。

為監察本澳各行業的職安健狀況，勞工事務局 2018 年對不同工作場所(包括建築工地、工業場所及商業場所等)進行了 3,671 次職安健巡查，其中包括三次針對全澳建築工地和工程地點的職安健排查行動，三次行動共發出 17 個停工批示，提出 562 項改善建議，針對其中 115 項不安全情況作出處罰。勞工局會繼續採取“即罰、即停、即教育”的執法措施，即時勒令職安健表現不及格的工地停止相關危險工作，除依法提起處罰程序外，勞工局會要求有關人員即時開展檢討會議，強調相關職安健預防措施，待有關場所的不安全狀況完全改善並符合要求後，方可恢復有關工作。

為提升各行業的職安健水平，局方持續以「送服務上門」方式派員前往不同企業和工作場所進行宣導工作，以及定期到各個工地進行安全早會、午間職安健講座及專題體驗實習講座等。2018 年勞工局共舉行了 303 場講座，參與人數有 19,319 人。而《建築業職安卡課程》參與人數有 25,722 人，發卡數目為 24,859 張；《職安健單元證書培訓課程》和《職安健管理人員課程》共開辦了 156 班，參與人數有 3,775 人。勞工局同時推動《職業安全健康約章》和《建築業安全施工獎勵計劃》，促進勞資政三方共同締造安全健康的工作環境。

### 4. 修改《勞動關係法》 勞方歡迎資方憂慮

[2019-6-10] 政府日前公布三項涉及勞動關係的法案，包括《僱員的最低工資》、《修改第 7/2008 號法律〈勞動關係法〉》、《修改第 21/2009 號法律〈聘用外地僱員法〉》法律草案，



涉及多項變動，包括建議女士有薪產假由 56 日增至 70 日、男士五日有薪侍產假、全面最低工資時薪 32 元等。澳廣視時事節目「澳門論壇」昨（9）日探討有關議題，出席節目的勞方嘉賓多半對修法表示歡迎，但出席的資方代表則擔憂出現職位空缺，令中小企業陷入人資困境。

在勞方意見方面，出席論壇的工聯副會長林香生表示，勞工界對修訂《勞動法》盼望很久，相關修改熙攘多年，政府做過不少諮詢，勞資雙方也基本達成共識，希望立法會快速審議以及令法律早日順利實施。

庄玲玲：提升產假有助人口增長而婦聯副理事長兼秘書長庄玲玲表示，樂見及肯定女士有薪產假增至 70 日，鼓勵生育是國際上的大勢所趨，世界上 51% 的國家提供 14 周或以上的產假，超過 20% 的國家設 18 周產假，35% 國家設 12 至 13 周產假，只有 14% 國家低於 12 周。

同時，澳門也出現人口老齡化及出生率低的趨勢，即便政府調升出生津貼，出生率都持續下降，她認為提升產假是解決措施之一。根據過往調查發現，80% 受訪女性不願意生育，而配套設施、假期、家庭照顧都是考慮因素。此外，社會關注有關薪金支付方式也在修法中予以解決，由政府補貼增加的 14 天產假薪金是符合實際的措施。她又建議推進家庭友善措施，完善婦女權益。

余榮讓：中小企業有人資壓力中小型企業聯合總商會副會長李國輝則認為，中小企僱主不會對增加男士有薪侍產假以及女士產假有太大反對意見，但一次性增加至十幾日不符合實際，況且一直延續的 56 日產假，負面問題不是太多，如果有需要可以適當延長時間，但突然多了兩個星期產假，社會有無思考中小企如何填補人力？「有津貼又如何？我都有人！」人力資源協會會長余榮讓稱，澳門較不少國家地區的產假相對較少，增加 14 日相對比較容易接受。但即便政府補貼 14 日薪金，中小企也有人資壓力，需要設法填補人資空缺，包括研究臨時聘請補充措施。

針對此番言論，林香生認為，政策制度只可供各行各業認真遵守，法律不可能彈性到兼顧每一間企業，也很難訂定如何填補人資。另外，社會一直討論的家庭友善政策，也是需要企業支撐，社會接受包容以及僱員個人努力共同組成。



此外，關於《外僱法》中建議從事非專業及家務工作的非本地居民，須持有澳門出入境當局發出的「工作憑證」，方能入境工作及取得逗留許可。外勞中介職業協會會長歐陽廣球認同修法，但也指出措施僅對越南等無落地簽證的東南亞國家家傭有效，對菲律賓、緬甸、印尼籍的家傭則形同虛設，因其仍可持旅遊簽來澳門見工之後再出境，形成「早上旅遊簽證、下午工作憑證」進入澳門的情況，建議應予以細則性規範。



香港新聞 4 篇

1. 康文署聘 80 公務員救生員成立 40 人合約「特別支援隊」紓人手不足

[2019-6-05] 近年康文署因招聘非公務員合約季節性救生員遇困難，以致公眾游泳池場館及泳灘不時因救生員人手不足而要局部或全部關閉。立法會議員何啟明關注情況，詢問政府應對及解決措施。民政事務局局長劉江華回覆指，為提升救生員人手的穩定性，康文署獲額外資源於 19 至 20 年度開設 80 個公務員救生員職位，以取代 80 個季節性救生員崗位，而有關招聘工作已完成，部分已上班。另外，康文署目標於本年度招聘 40 名非公務員合約全年全職救生員，成立一支以區域為基礎的「特別支援隊」，以紓緩泳池及泳灘突發性人手短缺的情況。

劉江華在會上表示，截至 2019 年 4 月 1 日，康文署共有 1647 名全職救生員，包括 174 名高級救生員和 1473 名救生員。在該 1473 名救生員當中，有 332 名屬非公務員合約全職季節性救生員。康文署亦聘請了約 40 名兼職時薪季節性救生員，以加強泳季期間的救生員人手。

另外，康文署獲額外資源開設 80 個公務員救生員職位，以取代 80 個季節性救生員崗位，而有關招聘工作已經完成。這一輪招聘工作除招聘所有 80 個新增職位的人手外，亦同時招聘了人手以填補 30 個預計於本年度因自然流失而將陸續出現的公務員救生員職位空缺。聘用人員已於 4 月陸續上任、接受培訓及執勤。

署方又指亦增撥資源，於 2019 至 20 年推行先導試驗計劃，目標於本年度招聘 40 名非公務員合約全年全職救生員，成立一支以區域為基礎的「特別支援隊」，以紓緩泳池及泳灘突發性人手短缺的情況，減輕執勤救生員的工作壓力。截至 2019 年 4 月 1 日，共有 27 名救生員獲聘。聘用人員已陸續上任及接受培訓，他們會被調配到 5 個區域當值，分別為香港西、香港東、九龍、新界西及新界北。有關的招聘工作會繼續進行。至於季節性救生員方面，因其工作屬於短期性質，故員工的流動性較公務員救生員為高。截至今年 4 月，已聘用 332 名季節性救生員，尚有約 140 個空缺。



被問到公務員救生員待遇問題，康文署指，公務員救生員因運作需要須擔任逾時工作，會按《公務員事務規例》就其逾時工作時數盡快以補假作償。如因運作需要而未能安排同事在逾時工作後一段合理時間內放取補假，可發放逾時工作津貼予同事。

## 2. 工總郭振華：歡迎政府修訂《颱風工作守則》勞資可協商工作安排

[2019-6-05] 勞工處日前公布新修訂的《颱風及暴雨警告下工作守則》，表明在超強颱風的惡劣天氣下，政府可因應需要公布「極端情況」，僱員在八號颱風警告取消後的兩小時，應留在原來的地點，而非立即啟程上班。香港工業總會主席郭振華今早(5日)出席港台節目《千禧年代》時表示，歡迎政府作出修訂。

他認為，由於守則沒有法律效力，令僱主與員工可以協商「極端情況」下的工作安排。他舉例，若然有從事服務業的僱員所住的地區不受極端情況等影響，「返工地同住地方好近」，僱員就可以提早返回崗位工作。

被問及應否立法規管停工安排，郭振華就認為應再商榷。

工聯會立法會議員何啟明致電同一節目時表示，同意郭振華提出的情況，當超強颱風引致極端情況，僱員工作與居住地點相近，在自身安全不受影響下，可與僱主協商上班安排。

不過，他強調，今次修訂屬「小改善」，長遠應立法保障僱員在惡劣天氣的停工安排，重申工聯會將提出私人草案推動政府立法，「令僱主有法可依，僱員可以係屋企安心休息，而唔係趕返公司。」

## 3. 港電商青創基地南沙揭牌

[2019-6-09] 香港電商專業人才在大灣區有了專門的創業基地。6月8日，香港網商會大灣區網商青創空間揭牌儀式在廣州南沙「創匯谷」粵港澳青年文創社區順利舉辦。

當天，首批20家香港網商企業率先入駐，他們將免費獲得註冊地址、辦公場所，同時，在商事登記、人力資源、知識產權、法律顧問、融資對接、財稅代理等方面也將享受一條龍服務。此外，針對人才招攬方面的痛點，區青聯專門引入專業人力資源機構，通過「培訓+輸





送」的訂單式服務，定向為企業招聘、培養、輸送人才。

據了解，「創匯谷」粵港澳青年文創社區選址在南沙中心區位，建成「香港青創空間」等特色功能區，配備港澳青創人才公寓、青創共享餐廳等服務設施，設立廣州南沙政務服務中心港澳青創分中心和港澳青創稅務驛站，實現商事登記隨來隨辦、即來即辦，企業註冊「只跑一次，只待一天」。截至今年 5 月底，「創匯谷」總簽約入駐港澳青創項目團隊（企業）76 個，其中香港團隊 58 個，在校大學生團體及初創團隊佔比接近 100%。

南沙區青聯相關負責人表示，將加快集聚跨境電商領域高層次青年人才，更好地幫助香港青年邁出融入灣區的關鍵一步，努力成為香港青年灣區創新創業的首選地和全面融入國家的中轉站。

#### 4. 勞工處本月將辦兩場「電子教·學支援計劃」中央招聘日

[2019-6-09] 勞工處「展翅青見計劃」將於本月 12 日以及 26 日，舉行兩場「電子教·學支援計劃」中央招聘日，冀為有意投身資訊科技、教育及多媒體創意等行業的青年人提供職前及在職培訓，以及協助他們從校園向職場進發。

勞工處「展翅青見計劃」將舉辦一個名為「電子教·學支援計劃」的培訓暨就業項目，並將舉行兩場中央招聘日，詳情如下：

計劃專題網頁：[www.yes.labour.gov.hk/Employers/EmpJOBelss/Index](http://www.yes.labour.gov.hk/Employers/EmpJOBelss/Index)

或致電熱線：2382 1310

計劃去年吸引 100 多間學校支持

為配合中小學和幼稚園推行電子學習，「展翅青見計劃」於 2015 年整合多個校園系列培訓計劃，並推出「電子教·學支援計劃」，為有意投身資訊科技、教育及多媒體創意等行業的青年人提供職前及在職培訓，以及協助他們從校園向職場進發。

計劃於去年獲 100 多間學校支持，60 名青年人接受職前培訓並成功入職，並於 2018 年 9 月起接受為期 12 個月的有薪在職培訓。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 讓員工做到 70 歲，日本政府要求企業揭露中年員工招聘人數

[2019-6-06] 為解決威脅經濟成長的長期勞動力短缺問題，日本首相安倍晉三強調，「政府必須迅速實施不受過去思想束縛的大膽政策」，在此原則下他使出殺手鐮，要求企業必須盡一切努力讓員工可以一路工作到 70 歲。該計畫將於本月送交內閣批准。

現在許多日本企業將退休年齡定為 60 歲，但如果員工願意，僱員可以工作到 65 歲，並且雇主在法律上有義務繼續僱用他們。

而最新的老年勞工戰略，將迫使企業取消強制退休年齡，或為協助他們從事新工作提供支持，例如讓員工在達到退休年齡後繼續就業，或支持他們在其他公司找新工作、簽訂自由職業合約與創業支持等等。大企業將被要求披露他們招聘中年員工的比重，不需要再強調傳統春季招聘來的新畢業生人數。

安倍晉三討論未來的日本經濟成長政策時，表示有必要提供各種選擇，利用老年員工的專業知識，他表示，「我希望健康、樂於助人的老年人在社會中運用他們的經驗和智慧」。

日本政府計劃明年向國會提交法案，修改有關老年人穩定就業的相關法律。消息人士稱，政府不會根據修訂後的法律強制執行一系列措施，但將來會考慮這樣做。

政府數據顯示，預計到 2025 年，日本每 3 個人中就有一人達到 65 歲或以上，日本政府昨天才發布報告提醒光靠養老金不足以應付老年生活，而延長就業做為配套措施，可讓人們多存一點退休金。此外，確保足夠的勞動力對於獲得資金以滿足老化社會不斷上升的社會保障成本也很重要。

延長員工就業也對勞力短缺有所幫助，預計日本在 2030 年將面臨 640 萬勞工短缺。日本政府表示，去年年齡在 15 歲或以上的 6,664 萬勞工中，有 862 萬人，即 13% 的人年齡在 65 歲以上。消息人士稱，雖然政府努力增加老年人就業機會，但並未考慮提高可以開



始領取養老金的年齡。

## 2. IBM 裁員 2,000 人，員工總數降至 14 年來最低

[2019-6-09] 根據《華爾街日報》的報導，IBM 將在本週啟動新一輪裁員，涉及大約 2,000 名員工，相當於 IBM 現有員工總數的 1%。IBM 確認了這一消息，表示裁員的原因是部分員工的工作表現缺乏競爭力，總體裁員人數占比較低。

IBM 公司在聲明中稱，該公司關注高價值的產品，團隊的構成與公司的定位、業務重點一致，同時為客戶提供更有價值的服務持續招募人才。截至到 2018 年年底，IBM 在全球的員工總數為 35.06 萬人，為 2015 年以來員工數量最低水準。目前 IBM 在全球大約有 2.5 萬個職缺正在招募。

IBM 的裁員決定並非只是常規的員工調整。2019 年 4 月 IBM 發表 2019 年第一季財報，該季營收為 181.8 億美元，淨利潤為 15.9 億美元，這兩個核心財務指標均低於 2018 年同期，與 2018 年第四季相比，IBM 的營收和淨利潤下降率正在擴大。該公司積極拓展業務體系，但其主要營收仍然來自解決方案軟體業務和交易處理軟體業務，且這兩個核心業務的營收成長正在放緩，投入巨資拓展雲端服務市場，目前還沒有看到有競爭力的表現，過去兩年間 IBM 在雲端服務市場的占比持續下跌。

在過去 10 年科技產業的重點從網路平台轉移到行動平台，當行動平台的相關服務市場趨於飽和，各大科技公司也開始調整其核心業務模式，裁員是業務轉型期常見的策略。

2019 年以來已經有多家美國科技公司宣布裁員，包括 Symantec 和 Oracle 等公司。