



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：負責任博協認同自願離職方案](#)
2. [現代澳門日報：海關逾千六人編制 料三年內招聘填滿](#)
3. [華僑報：「澳人才政策研究」報告公佈](#)
4. [華僑報：殘障僱員暨僱主嘉許計劃 今日起接受報名](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港仔：逾 5 成高管考慮赴灣區工作 首選深圳澳門廣州薪優事業前景佳](#)
2. [香港經濟日報：港就業市場樂觀 靠傳統行業驅動](#)
3. [香港 01：張建宗：至 2027 年整體人力預計短缺近 17 萬人 認真探索輸入勞工](#)
4. [文匯報：勞處助青年搵工 招聘會 1600 職缺](#)

其他新聞：2 篇

1. [現代電視：排名前十的高校畢業生都去哪裡就業？華為“收割”8 所高校上千名人才](#)
2. [香港電台-財經：美國上周新申領失業救濟人數降至 21.2 萬人](#)



澳門新聞 4 篇

1. 負責任博協認同自願離職方案

[2019-5-16] 有博企為賭桌區域員工推出多個自願離職方案，包括給予設上限的創業費用、自動申請離職可提供環遊世界贊助方案等。負責任博彩協會會長關偉霖認同措施能鼓勵博企員工持續進修，提升競爭力，為未來轉職至非博彩部門或各行業奠定基礎。

關偉霖稱，隨著博彩業不斷發展，博企較上層人資早已過剩。方案提到如選擇自動離職可獲設上限的創業費用，可鼓勵該批青年嘗試創業，符合政府推動青年創新創業的方向，為社會釋放人力資源，帶動經濟適度多元發展。

政府赴葡訪問團到訪葡萄牙青創孵化中心，過去幾年成功搭建中葡平台，倘當局透過鼓勵措施引領青年赴葡創業，大有可為。畢竟該批青年擁有一定管理經驗和人脈，獲取資助後創新創業，既能發揮“一平台”優勢，也可參與“一帶一路”建設。

關偉霖期望政府、博企乃至更多行業可透過不同措施釋出人資，更好地服務社會不同行業。如能適切鼓勵本澳青年赴大灣區創業，前景開闊，也是澳門居民尤其青年融入灣區的必然趨勢，提供更多就業選擇，造就多贏局面。

2. 海關逾千六人編制 料三年內招聘填滿

[2019-5-16] 澳門海關昨日在保安高校舉行海關關員入職培訓課程結業禮，是次共有一百四十六人完成培訓畢業。海關關長黃有力表示，海關在二零一三年擴大編制至一千六百六十人，連同新培訓的關員，目前有一千三百六十七名軍職人員，他預期三年內完成有關編制。

黃有力昨日受訪時表示，海關在二零一三年擴大編制至一千六百六十人，連同新培訓的關員，目前有一千三百六十七名軍職人員，海關今年開考一百三十名關員，預計十一月培訓，明年下半年投身工作，他又預期兩至三年內完成一千六百六十人的編制。

科技強警方面，黃有力稱，海關今年引入高科技系統，包括非入侵式過關檢查系統及海域智能系統，今年底將試運全天候熱能監測系統，在沿岸十多個點設置熱能攝像鏡頭，管控八十



五平方公里海域的海事活動，相信可大大減輕人手壓力。

海關關員入職培訓課程結業禮昨日舉行，保安司司長黃少澤、海關關長黃有力、治安警察局局長梁文昌等出席。應屆海關關員入職培訓課程總成績第一名的黃家俊稱，培訓初期的體能訓練最艱苦，其後接觸關務知識及法律法規，最後是三個月的實習階段，會到不同的地方跟長官學習實務等知識。

女學員體育總成績第一名的蕭詠欣表示，投身紀律部隊是自小的夢想，她覺得在關口工作的關員具使命感。她又認為，港珠澳大橋的開通及未來本澳將有新的關口陸續落成，讓海關的工作迎來新挑戰。

3. 「澳人才政策研究」報告公佈

[2019-5-17] 為深入了解大灣區九個城市 and 香港特別行政區的人才引進政策，澳門發展策略研究中心人才政策研究團隊透過實地考察及資料搜查與分析，於本月完成《澳門人才政策研究—基於粵港澳大灣區城市群人才政策的橫向比較》的調研報告。經發展策略研究中心同意，該調研報告已完整上傳於人才發展委員會網站，有興趣市民可瀏覽：

<https://bit.ly/2Ls4W1H>。

報告介紹大灣區九個城市及香港地方政府的人才政策，並聚焦資金支援、住房及醫療配套、子女入學以及配偶落戶政策，並指出澳門經濟發展良好，但產業結構相對單一，人才儲備以本地人才培養及澳門海外人才回流為主，根據不同行業的人才缺口調研，本地人力資源與人才儲備均出現一定缺口。報告建議澳門參考其他地區，對原有的人才引入政策作出調整，

在培養本地人才及掌握嚴謹數據的基礎上，設立專業、透明、適當的引才政策，迎合本澳產業及社會發展的需求。

4. 殘障僱員暨僱主嘉許計劃 今日起接受提名

[2019-5-20] 為表揚殘障人士在不同工作崗位上的卓越表現，以及對聘用殘障人士的商戶／政府部門／非牟利機構作出公開嘉許，從而促進公眾對殘障人士就業能力的認同及支持，給



予更多聘僱機會，社會工作局與勞工事務局合辦「二〇一九優秀殘障僱員暨識才僱主嘉許計劃」，主辦單位誠邀合資格的提名人，提名現正受僱的殘障僱員或僱用殘障人士的僱主參加是次活動，以行動支持他們。

凡於本澳受僱且與僱主建立勞動關係不少於四個月的本澳殘障僱員，可經僱主提名參加；而主辦單位／康復機構／康復社團／特殊教育機構可提名已聘僱一名或以上本澳殘障人士達四個月或以上的僱主。嘉許典禮擬定於今年第四季舉行，屆時主辦單位將公開嘉許符合參加資格的僱主；以及獲評選團隊評選出來的十名優秀殘障僱員。

上述活動將於五月二十日至六月二十一日接受提名。活動章程及提名表格可於社會工作局網頁 <http://www.ias.gov.mo/> 或勞工事務局網頁

https://www.dsal.gov.mo/zh_tw/standard/employment_recruitment_disability_activities.html

瀏覽及下載，提名人亦可親臨勞工事務局各辦事處，社會工作局總部／康復服務處及康復服務綜合評估中心索取，並於二零一九年六月二十一日或之前以電郵、傳真、親臨或郵寄等方式遞交已填妥的表格及相關文件，

郵寄截件日期以郵戳為準。如有查詢，可於辦公時間內致電社會工作局（電話：八三九九七七九四）或勞工事務局（電話：二八七零零二七七）。



香港新聞 4 篇

1. 逾 5 成高管考慮赴灣區工作 首選深圳澳門廣州薪優事業前景佳

[2019-5-15] 中美貿易戰影響全球經濟，但畢馬威會計師事務所昨日發表的一項調查卻指出，受惠於粵港澳大灣區發展、特區政府對創新科技產業的支持及重大基建項目落成等因素，貿戰對香港就業市場影響不大，35%受訪香港高級管理層或人力資源部門人員計劃增聘人手，當中以創新科技業(45%)最高。調查同時發現，53%受訪者會考慮在其他大灣區城市工作，並以深圳、澳門及廣州為首選，主因是薪酬水平較高及行業前景較佳。

畢馬威於今年 1 月至 2 月委託 YouGov 透過互聯網成功訪問了 476 名在香港工作或聲稱在香港居住的商界管理級人員受訪者，並於昨日發表《香港就業趨勢調查及薪酬展望》報告。

35%計劃增聘人手結果顯示，35%受訪高級管理層或人力資源部門人員計劃增聘人手，另有 37%則打算維持現有員工數目。

各行業中，有意增聘人手的比率以創新科技業最高(45%)，按年增加約 10 個百分點；金融服務業卻按年下跌 9 個百分點至 37%，但仍高於平均水平。畢馬威行政人員招聘服務主管李果行指出，金融服務業計劃減少增聘人手，原因或包括數碼轉型加速，及企業採用人工智能技術提供客戶服務和處理風險管理工作。

調查同時發現，逾半數受訪者(53%) 會考慮在其他大灣區城市工作，當中深圳、澳門及廣州為 3 大首選工作地點；選擇該 3 个城市就業的主因依次為薪酬水平較高、事業及行業前景較佳、有更廣闊的工作閱歷及交通便利。受訪者並認為，大灣區的發展將為創新科技業創造最多職位，其次為金融服務、專業服務、貿易和物流業。



李果行續說，大灣區可發展成為一個主要經濟體及超級大都會，將為各行各業的企業創造大量機遇，特別是香港享負盛名的金融、貿易和專業服務領域，「人才的自由流通將進一步提升大灣區現有的協同效應，並創造更多機遇。」畢馬威調查結果重點，35%受訪高級管理層或人力資源部門人員計劃增聘人手，並以創新科技業最高(45%)，

53%受訪者會考慮在其他大灣區城市工作，並以深圳、澳門及廣州為首選，首選到深圳、澳門及廣州就業的主因依次為薪酬水平較高、事業及行業前景較佳、有更廣闊的工作閱歷及交通便利，受訪者認為大灣區的發展將為創新科技業創造最多職位，其次為金融服務業，受訪者認為金融科技(47%)和電子商貿(33%)行業的初創企業提供最吸引的就業機會，68%受訪者視薪酬福利待遇為轉工的最大誘因接近，71%受訪者期望轉職可獲加薪至少 20%。

2. 港就業市場樂觀 靠傳統行業驅動

[2019-5-17] 人力資源顧問 Michael Page 早前發表《2019 年薪酬基準報告》，就消費及零售、金融服務及金融科技、地產及建造等行業，提供人才招聘及薪金調整的參考。

報告顯示，本港就業市場樂觀，預料就業前景將以傳統行業驅動，並非單靠科技及商業。報告指出，7 成本港求職者對今年經濟形勢前景感到樂觀，有意今年內轉工的專業人士可望加薪 12%至 20%。而地產及建造業、科技、媒體及電訊業的員工轉往同類型工種時，平均加薪最多 25%，為各行業之中最高。

大數據電商 數碼營銷熱門

報告亦顯示，職位招聘數量增幅最高的行業，分別為地產及建造 (8%)、金融服務及金融科技 (6%)、消費及零售 (5%)、法律行業 (5%)。同時，因應市場趨勢，部分技能亦特別熱門，包括大數據、電子商貿及移動支付、數碼營銷及撰寫社交平台內容等。

看好零售飲食 招聘活動多

報告預料，今年本港的就業前景靠傳統經濟行業帶動，包括金融服務、房地產及旅遊業。



Michael Page 香港區域總監陳孝威表示，雖然近年金融科技及初創企業發展迅速，但是數據顯示，主導本港經濟發展前景的是傳統行業，包括地產、建造、金融服務、消費零售等，對人才的需求的比例最多。

此外，報告亦對零售與飲食業前景感樂觀。陳指出，零售業增長，愈來愈多新餐廳落戶本港亦帶動飲食業發展，反映市場普遍看好經濟，繼而推動招聘活動。

3. 張建宗：至 2027 年整體人力預計短缺近 17 萬人 認真探索輸入勞工

[2019-5-19] 政務司司長張建宗發表網誌談及政府日前發布的 2027 年人力資源推算主要結果，他指，從宏觀層面評估本港未來人力供求的大致趨勢，推算未來的人力資源供求差額，可作為探討補足香港人力資源的數據基礎；惟在人口高齡化和低生育率的影響下，本港的未來人力供應將會萎縮，至 2027 年整體人力預計會短缺 169,700 人，各級教育程度的人力基本上也會出現短缺，而初中及以下程度會出現最大的人力短缺。

他指，政府會繼續積極為本港探索發展路向、開拓發展空間，以最新的人力資源推算結果為參考數據，統籌人力資源政策及措施，與社會各界一同謀劃本港的人力資源規劃藍圖，以應對挑戰。張建宗稱，會認真探索在香港以外地方引入人力。

張建宗指，2027 年整體人力預計會短缺 169,700 人，各級教育程度的人力基本上也會出現短缺；其中初中及以下程度會出現最大的人力短缺，推算 2027 年的短缺為數達 76,500 人；另一方面，學士及研究院程度的人力總計亦會出現 34,600 人的短缺。

由婦女、少數族裔、新來港人士、殘疾人士，以至有意重投就業市場的退休人士，都是本港一股重要的人力資源，就業潛力絕對不容忽視，對於補足本地勞動力，可說是「一個都不能少」。

為應對就業市場日新月異的變化，培育更多優質本地人才是關鍵，而促進青年人向上流動極其重要；政府會繼續強化職業教育、推動行業與學界加強合作培訓人才、積極促進學校推動生涯規劃，以及推動多項就業實習計劃等，以培訓人才及提升人才的質素；同時，亦會適度



針對人手嚴重不足的行業，認真探索在香港以外地方引入人力。

4. 勞處助青年搵工 招聘會 1600 職缺

[2019-5-20] 勞工處將於本周四及周五為 15 歲至 24 歲副學位或以下的離校年輕人舉辦「青年搵工日@展翅青見計劃」招聘日，共有 28 間來自酒店、銀行、旅遊、電影、零售、餐飲、電訊服務、公用事業、物業管理、醫療服務等不同行業的機構，提供超過 1,600 個適合年輕人的全職及兼職在職培訓職位空缺，參與機構將於會場設攤位作即場招聘。

是次活動為該處今年特備節目「就業創前路」的一項大型招聘會，有關職位空缺種類廣泛，包括咖啡調配員、銀行櫃位服務主任、店舖見習經理、醫護助理、遊樂設施服務大使、商場營運主任及通訊系統技工等，大部分全職職位的月薪介乎 1.1 萬元至 1.7 萬元，歡迎 15 歲至 24 歲、學歷在副學位或以下的求職者申請，無相關學歷及工作經驗者亦可應徵。

勞工處亦會設攤位介紹「展翅青見計劃」及為期 1 個月的工作實習訓練，有興趣的青年人可即場報名參加。場內亦有多間培訓機構介紹「展翅青見計劃」下的職前培訓課程及「度身訂造培訓暨就業項目」，其中包括為有意投身資訊科技、教育或多媒體創意行業的青年人而設的「電子教·學支援計劃」，並提供就業輔導及履歷表諮詢服務。

招聘日亦設有多場就業講座，介紹不同行業的特色與發展前景。主辦單位更邀得網絡紅人「達哥」(林慧韡)與參加者分享他將興趣發展成事業的經歷，勉勵青年把握機會，實踐理想。「達哥」當日亦會與參加者即場進行互動遊戲，發揮職場所需的團隊合作精神。

招聘日於本周四及周五上午 11 時至下午 6 時在灣仔修頓室內場館舉行，免費入場，最後入場時間為下午 5 時 30 分。如欲進一步了解是次招聘日，可瀏覽勞工處「展翅青見計劃」網站 (www.yes.labour.gov.hk)。



其他新聞 2 篇

1. 排名前十的高校畢業生都去哪裡就業？華為“收割”8所高校上千名人才

[2019-5-15] 又是一年畢業季。

當前，大學畢業生成為各省市使出渾身解數爭搶的對象，他們選擇就業時都去了哪些地區？

21世紀經濟報導記者選取了“2019年軟科中國最好大學排名”榜單中位列前十的高校，梳理了2018年這些高校畢業生的就業選擇。

這十所高校分別為清華大學、北京大學、浙江大學、上海交通大學、復旦大學、中國科學技術大學、華中科技大學、南京大學、華中科技大學、中山大學和哈爾濱工業大學。

總體而言，畢業生大多願意留在大學所在省市找工作，或者去鄰近的發達省市，但在優質就業機會的吸引下，大學生們也會表現出“捨近求遠”的傾向。把就業選擇從地區縮小到企業來看，廣東表現最出色。在中國的TOP10高校裡，其中8所高校畢業生去向人數最多的都是同一家企業——華為。2018年，華為給這8所高校的畢業生派發了1682份offer。

縱觀十所高校的就業報告，有一個並不意外的發現，畢業生要麼願意留在大學所在省市找工作，要麼願意去鄰近的發達省市。這一現象在上海、廣東體現得尤為明顯。上海交大、復旦和中山大學的畢業生，留在本地就業的比例都在70%以上；浙江大學的這一比例也達到了59.69%。

除了“本地”和“鄰近”的規律之外，北京、廣東，以及上海，都會擠進畢業生去向最多區域的前幾名。從當前中國所處的發展階段來看，工作機會多和薪資報酬高，仍然是一個區域對人才最大的吸引力。



2. 美國上周新申領失業救濟人數降至 21.2 萬人

[2019-5-16] 美國勞工部公布，上周新申領失業救濟人數減少 1.6 萬人，降至 21.2 萬人，較預期少，市場估計為 22 萬人。

4 星期平均值為 22.5 萬人，按星期上升 4750 人。而持續申領失業救濟人數降至 166 萬人，低於市場預期的 168 萬人。