



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [現代澳門日報：新濠榮獲亞洲最佳企業僱主獎](#)
2. [澳門日報：透明輸勞 補人資堵濫用](#)
3. [澳門日報：金沙十五周年 為旅遊休閒產業培育人才](#)
4. [澳門日報：澳就業人口突破四十八萬](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [東方日報：月內辦 6 招聘會 吸納職場新鮮人](#)
2. [信報財經新聞：創業日逾二百八十企業參展破記錄](#)
3. [香港商報：九成教大畢業生 3 月內獲聘](#)
4. [文匯報：非永久居民專才 亦獲 15% 個稅補貼](#)

其他新聞：2 篇

1. [東方日報：關稅戰升級禍害續浮現 美中小企倒閉恐爆失業潮](#)
2. [香港經濟日報：南非倡「寵物有薪假」人力資源高管：員工更快樂](#)



澳門新聞 4 篇

1. 新濠榮獲亞洲最佳企業僱主獎

[2019-5-08] 新濠博亞娛樂有限公司（「新濠」）欣然宣布獲得由《HR Asia》頒發為「二零一九亞洲最佳企業僱主獎」香港及澳門區酒店服務組別優勝者。此獎項由《HR Asia》雜誌舉辦，本年度獲得來自二十個行業超過二百間公司的提名，並獲近一萬位員工參與評審調查。此殊榮肯定了新濠在創造優秀工作場所、職業發展機會、正面工作環境及文化、管治及道德，以及對員工承諾上所作的努力及成果。

新濠主席兼行政總裁何猷龍表示：「新濠一直視同事為企業策略的核心，並致力成為同事樂於長期服務的理想僱主。我們堅信只要妥善照顧同事，同事們便會細心照顧我們的賓客。作為頂級奢華品牌，我們將全力延續新濠的卓越企業文化，同時，我們亦對同事盡心盡力地發揚新濠品牌精神，為賓客帶來無與倫比的極致服務體驗，而深感驕傲。」

《HR Asia》為亞洲資深人力資源專長的權威刊物。此獎項旨在透過強調改善空間、認可卓越僱傭實踐方案及促進僱主們加深了解員工需求，從而為僱主帶來機會強化其僱主品牌形象。

2. 透明輸勞 補人資堵濫用

[2019-5-08] 本地人資緊缺，外僱成為本澳重要的勞動力補充。然而審批欠透明，工薪階層質疑當局濫批外僱，更甚者，黑工、過職過界越來越嚴重，影響本地人飯碗；中小企則抱怨請人難，質疑博企聘外僱當局開綠燈，對中小微企則越收越緊。當局左右不是人，究竟整個外僱政策出了甚麼問題？

黑工問題存在已久，以至近期社會熱議的外僱過職、過界非法工作，亦非新鮮事。不少情況或與僱主不熟悉法例有關，例如 家傭到店舖幫手、餐廳侍應外僱到廚房工作等。但亦有僱主明知故犯，如要求外僱開車送貨送人等，利用法律灰色地帶，以為當局難以監管，為自己大開方便之門。法例難以類比，但觀乎與本澳情況相似的鄰埠，在打擊黑工、非法工作力度明顯強於本澳，更重要是罰則極重，僱主根本不敢以身試法。



社會反映過職、過界非法工作情況普遍，罰則相對較輕，但對微企小企仍具阻嚇力，為何僱主鋌而走險？在失業率極低的現實情況下，本澳目前是“工求人”，不少收入較低、前途較差的工種對本地人而言根本沒有吸引力。

現行輸勞政策亦衍生出不少怪現象，有些僱主為求滿足“本地人與外僱”要有一定比例的要求，唯有“請人頭”，總之姨媽姐姐、叔伯兄弟，只要願意都聘為“僱員”，目的只求當局批出數個外僱名額。同時，當局對職業、工種細緻劃分，以免濫輸外僱，方便監管，但同時對僱主尤其中小企造成困擾。中小企人手有限，員工往往身兼幾職，但外僱職業分類細緻得很，本地人請不到，申請外僱又不獲批，獲批一兩名，發揮作用卻有限，經營困難可想而知。

打擊非法工作，當局不能手軟，更應考慮加重罰則以增阻嚇力。但整個輸勞政策必須更透明，設立本地人力資源供需數據庫，用數據說話，相信更能彰顯輸勞政策的合理性，既可減少社會爭拗，亦可真正了解中小企人力資源的困境。

3. 金沙十五周年 為旅遊休閒產業培育人才

[2019-5-13] 踏入五月中旬，澳門金沙正式落戶澳門十五周年。十多年來，金沙中國一直致力推動本澳酒店旅遊業發展，並為行業培育人才，至今為本澳提供超過 73,000 個多元化的就業機會。隨 公司不斷發展成為澳門最大的綜合度假村運營商，旗下的會議展覽、娛樂統籌、商場零售等多元化的非博彩業務創造了超過 1,300 個新工種，為澳門旅遊休閒產業的快速發展作出積極的貢獻。

金沙中國總裁王英偉表示，賭權開放後，○四年澳門金沙正式在澳門開幕，並將國際管理方式引入澳門。金沙中國作為先進的管理機構，投放很多資源和注意力，建立完善的人力資源管理系統，且注重與員工之間互相扶持的管理態度，令員工有更多歸屬感。

千六員工服務至今

理想的事業發展前景有助提升員工忠誠度。現時金沙中國有超過 28,000 名員工，其中有 1,664 名員工服務滿十五年，即三分之一的澳門金沙開幕團隊一直服務至今；服務滿十載員



工更超過 8,300 人，當中超過 84% 為澳門居民。

除了創造大量職位，公司為澳門居民提供的工作機會更具有質量高、前景寬等特點。員工願意長期服務，王英偉相信與公司注重員工福利有關，公司早已為員工設立公積金，且每年因應通脹情況會調升薪酬，且特別重視本地員工的培訓和升遷。至今，金沙中國已向本地員工提供超過 15,300 次工作晉升，1,400 名成員更獲得橫向發展到其他部門工作的機會。

最欣喜的是，十多年來，越來越多澳門居民逐步獲提拔至中層及高級管理層職位，澳門居民管理層比例由〇四年的 20% 大幅上升至一九年的 90%。

掌握國情了解定位

人才培育方面，僅在一八年，金沙中國向團隊成員提供了涵蓋 400 類別，從一般技能、個人和專業發展，以至未來領袖的培訓課程都涉及，合共逾 170 萬小時的帶薪在職培訓，相等於每天培訓約 580 名員工。每位員工每年平均培訓時間為 67 小時，高於人力發展協會（ATD）訂立的 34 小時標準。

金沙中國在投入培訓方面不遺餘力，除了專業培訓外，更會注重國情教育，讓員工了解國家的發展，現時大灣區正急速發展，員工很需要對國家有深入了解，才可以認清自身定位，如何在澳門的角色中發揮作用，不會落後於時代。

關顧員工醫療飲食

值得一提的是，金沙中國特別關顧基層員工，由澳門金沙開幕至今，員工祇要持員工證，就可全日不限次數進出員工餐廳，方便員工不同時間都可用餐。

金沙中國一直注重團隊成員的身心健康，多年前率先在澳門引進首家廿四小時員工診所，為員工提供免費診療服務。同時每年舉辦各種不同的員工康體計劃及親子系列活動等，提倡工作與生活平衡，促進家庭和諧。



4. 澳就業人口突破四十八萬

[2019-5-14] 澳門長期人力資源不足，但小城就業人口持續上升。官方數據可見，首季就業人口約 38.7 萬人。但按統計方法，在澳工作但居於珠海或周邊地區的澳門居民或外地僱員，不在調查範圍內。倘把這些工作人口也計入，澳門工作人口早已破 40 萬。澳門失業率長年低於 2%，每年大量新公司成立衍生的職位，令人資市場供求緊張。儘管如此，澳門就業人口規模不是停滯不前，早已上了新台階。

據統計方法指出，“調查樣本是經排除如軍營、醫院、監獄、學生宿舍及安老院等集體居住單位後抽出。今年首季樣本總數共 4,200 個住宅單位，統計對象為居住在上述單位的人士。因此，調查結果並不包括在澳門工作但居於珠海或周邊地區的澳門居民或外地僱員，有關人士的資料是根據出入境記錄作推算。”

近十萬人跨境工作

翻查資料，最新數據是截至去年第四季，在澳居住的就業人士有 38.8 萬人（就業居民 28.38 萬及外僱 10.42 萬），在澳工作而居於境外有 9.38 萬（澳門居民 9,800 人及外僱 8.4 萬），意味澳門就業人群已突破 48 萬人。

澳門就業人群一直有上升趨勢，相比一五年第四季，當時在澳居住的就業人士有 39.3 萬，以及非居澳但在澳工作者有 7.29 萬。雖然澳門工作人群水漲船高，但佔近 2 成人士不在澳門生活，很可能分流於大灣區，變相減低了澳門的居住壓力。

那邊廂，澳門去年第四季的勞動職位有 49.55 萬個，當中職位空缺則有 1.37 萬。（勞動職位是居澳就業居民、居澳外地僱員，在澳工作而居於境外的澳門居民和外地僱員，以及職位空缺之總和。）兩項數據均是一五年第四季以來新高。



香港新聞 4 篇

1. 月內辦 6 招聘會 吸納職場新鮮人

[2019-5-08] 本年度學期即將完結，預料有中學畢業生會投身勞動市場，勞工處昨日起至八月份推出「就業創前路」項目，協助這批「職場新鮮人」就業，並於本月會舉辦六場「展翅青見計劃」招聘會，提供大量職位予青年應徵，亦會舉辦工作坊教授青年如何「執靚」履歷表。

勞工處推出「就業創前路」助畢業生找工作。

部分提供有薪在職培訓

勞工處指「就業創前路」將提供一系列多元化的職前培訓及就業服務，預計會有二萬六千人參與，其專題網頁將提供大量適合中學畢業生申請的職位空缺，青年可按個人志向申請職位。勞工處分別於本月七日、十五日、十六日、廿一日、廿三日及三十日，在油麻地、深水西九龍中心、土瓜灣、灣仔修頓室內場館及天水圍，舉辦六場「展翅青見計劃」招聘會，部分職位會設有度身訂造的職前培訓課程，學員完成課程後可開始六至十二個月的有薪在職培訓。

另外，該處分別於本月卅一日至下月二日、下月廿日至廿一日及七月廿三日至廿四日，假灣仔會展、油塘社區會堂及沙田大會堂舉辦大型招聘會。至於勞工處推出的「青年就業起點」亦會舉行「職途快活人」系列活動，協助畢業生提升求職面試技巧、在工作崗位上發展潛能及認識正確工作價值觀，當中「旺角青年就業起點」將於本月十一日、十八日及廿五日舉辦職場英語會話技巧課程，而「葵芳青年就業起點」則分別於下月十三日及廿二日舉辦專業履歷表工作坊。



2. 創業日逾二百八十企業參展破紀錄

[2019-5-09] 香港貿易發展局（貿發局）將於下周四及五（16 及 17 日），假灣仔會展舉行第 11 屆「創業日」。今屆主題為「創·生活」，鼓勵初創以創新意念、產品和服務，解決人們日常生活的需要。貿發局副總裁葉澤恩指出，今年參展商逾 280 家，打破過往紀錄，期望有 1.8 萬人入場參觀。

顯示屏變透明新技術

芸芸參展創企之中，不少公司的業務主打醫療及生物科技、金融科技、環保以至擴增實境（AR）、虛擬實境（VR）等近年大熱的創科範疇，其中一間參展初創三博顯示（Magi Display）由 3 位年輕博士鄭文俊、李忠勇和麥騫譽共同創立。

三博顯示針對零售業界的需要，研發「可切換透明顯示技術」及互動展示櫃。商戶可在櫃內擺放商品，在不透明模式下，跟一般顯示屏無異；惟當切換至透明模式，櫃內商品即清晰可見，顯示屏亦可呈現產品資訊。這種透明顯示技術，未來可應用於夾公仔機、自助販賣機等。

另一間參展初創艾斯數碼創辦人梁啟信是中大眼科及視覺科學學系教授，主要研究青光眼診斷和治療。他創辦的艾斯數碼，利用虛擬實境體驗裝置，模擬眼疾病人的日常活動（例如走在繁忙街上、上落樓梯、從貨架找商品等），測試眼疾病人視力衰退程度，從而及早對症下藥。

開發時裝升級再造

有初創瞄準近年注目的升級再造（Upcycling）及循環經濟熱潮。由從事時裝設計行業 10 多年的林蔚彥創立 Fashion Clinic，專門幫客人的舊衣物或時裝品牌賣剩的存貨修補、改造及重新設計，例如把一條裙變成一頂帽，「有了 Upcycling，消費者不用花錢買更多新衫，都有『新』衫可穿。」

葉澤恩提到，創業日正好協助本地初創克服各種難題，例如創業靈感、資金、人脈、人才招聘等挑戰，更可藉此跟潛在投資者或創業前人交流會面。以跟香港青年協會（青協）合辦的創業速配活動為例，就讓初創向不同界別領袖取經；與 WHub 合辦的初創企業招聘日，初



創亦可即場招攬人才。

3. 九成教大畢業生 3 月內獲聘

[2019-5-10] 香港教育大學昨日公布 2018 年畢業生就業調查結果，99%修讀教育榮譽學士學位的畢業生於 3 個月內成功獲聘或繼續進修，平均起薪點為港幣 26971 元，為歷年新高。

重點小學幼稚園教師培訓

教大表示，學生事務處每年 10 月至 12 月調查畢業生就業情況。506 名受訪教育榮譽學士畢業生中，93.9% 人獲聘，平均起薪點為 26971 元，較前年升 7.1%，再創歷年新高；當中，中小學教育及幼兒教育的平均起薪點分別為 27183 元及 21911 元。

教大署理學生事務處處長甄玉媚指出，政府將於下學年在全港公營中小學一次過落實教師全面學位化，故中小學教師來年起薪點將大幅提升。教大為配合人力資源需求，未來 3 年重點放於小學教師及幼兒教育教師培訓，其中幼兒教育學額由現時 18 個大增至 49 個，小學數學教育學額由 15 個增至 70 個，小學常識教育學額由 20 個增至 46 個；當中數學教育會特意加強 STEM(科學、技術、工程及數學)教學內容，配合社會發展方向。

此外，今次就業調查亦訪問了 267 名就讀「教育相關課程」的畢業生，包括語文研究榮譽文學士、全球及環境研究榮譽社會科學學士、創意藝術與文化榮譽文學士、心理學榮譽社會科學學士及漢語作為第二語言教學榮譽文學士。當中 95.5%受訪畢業生成功獲聘或選擇繼續進修，平均起薪點為 14406 元；他們從事的行業包括教育、社區及社會服務、創意藝術及設計、商業服務、政府及公營機構等。

4. 非永久居民專才 亦獲 15%個稅補貼

[2019-5-10] 前海管理局日前對境外高端人才區內工作稅收優惠作出一些調整，過去只有香港永久性居民方可納入稅收補貼範圍，根據近日修訂並在 5 月 8 日印發了《前海境外高端人才和緊缺人才認定辦法》，通過「優才」計劃、「專業人士一般就業政策」、「企業家一般就業政策」等入境計劃來港，以及「赴港澳定居內地居民」共四類非永久居民，也納入個稅補貼



範圍，這四類人士若赴前海可享 15% 個稅優惠。據悉，2018 和 2019 年度的人才認定及個稅補貼申報目前正在進行，5 月 23 日前可申報。

自 2012 年以來，深圳曾制定了《前海境外高端人才和緊缺人才認定暫行辦法》及實施細則，並於第二年起實施。近 5 年來吸引了許多香港和海外高端人才，包括香港企業自動化系統專家、芯片架構師等緊缺技術人才到前海。五年來累計認定境外高端人才和緊缺人才 453 人次，個稅補貼合計超過 1.73 億元人民幣。

此次明顯的變化是，在以前的認定中，前海個稅補貼對象僅將港澳台地區永久性居民納入補貼範圍，但是，通過優才計赴港需居住滿 7 年才能獲得永久居留權，導致部分人才因此門檻難以享受個稅優惠。為擴大政策的受惠面，前海現在將「取得香港入境計劃（優才、專業人士及企業家）的香港居民」和「赴港澳定居的內地居民」等香港特區政府大力引進的人才，也納入這一人才認定及個稅補貼範圍，凸顯前海依託香港、服務香港的定位。



其他新聞 2 篇

1. 關稅戰升級禍害續浮現 美中小企倒閉恐爆失業潮

[2019-5-11] 隨着關稅戰升級，有美國商界人士憂慮受加稅影響，令美國的就業職位銳減，商家不得不把上升的成本轉嫁消費者。特朗普更威脅會對額外三千二百五十億美元（約二萬五千五百億港元）中國貨開徵 25% 關稅，有組織警告屆時美國將會流失二百一十萬個就業職位。

就業職位銳減近百萬個

美國貿易夥伴關係組織研究指，華府把二千億美元（約一萬五千六百億港元）中國貨的關稅調高至 25%，再加上其他現行關稅，會令美國的就業職位大減九十三萬四千個，四人家庭每年損失約為七百七十美元（約六千零四十港元），若貿易戰再升級，損失可高達二千美元（約一萬五千六百港元）。部分中小企的負責人直指關稅令公司經營困難，有以出口為主的威士忌公司甚至「基本倒閉」，有從中國進口大部分貨品的箱包店店主指銷售額大跌，暫時不會再考慮招聘新員工。

商家成本料轉嫁消費者

美國零售聯合會高級副總裁弗倫奇（David French）對特朗普以關稅為基礎的談判策略感不滿，希望中國可於今輪談判拿出實際讓步計劃，避免加稅災難。他指出，不少大企業已採取各類措施應對關稅，包括游說中國供應商削減成本、在關稅生效前大量採購等，但部分小企業的議價能力較低，或把增加的成本轉嫁消費者。

雖然業界反對聲音甚多，但貿易戰有利部分美國企業的國內銷情，預料鋼材、紡織及電子設備等行業會得益，美國製造業聯盟亦支持特朗普反對中國不公平貿易行為的立場。



2. 南非倡「有薪寵物假」人力資源高管：員工更快樂

[2019-5-13] 寵物是人類最好及最忠誠的朋友，近年外國愈來愈多公司，除了提供女性產假及男士侍產假外，更新增一項「有薪寵物假」(Pawternity leave)，讓員工的獲得假期陪伴寵物。

南非政府近年十分關注僱員職場福利，條例中的《就業基本條件法》(Basic Conditions of Employment Act)指出，僱主必須清楚了解現時社會新興趨勢，當中包括提倡「有薪寵物假」。

據南非網站《BizCommunity》報道，南非人力資源公司 CRS Technologies 高管 Nicol Myburgh 表示，雖然「有薪寵物假」現時並未正式立法及生效，但他建議僱主，不需等待立法生效才實施。因為他認為，愈早實施相關休假福利，可以讓員工更快樂，讓員工知道企業關心他們外，亦會關心他們的寵物，提升員工忠誠度。

僱主需制定清晰政策條款

Myburgh 指出，「有薪寵物假」還未是法定假期，僱主需自行決定實行相關計劃。他同時提醒企業，雖然「有薪寵物假」是員工福利，但對企業運作仍有一定風險，需密切監控，避免員工濫用。

他建議企業，在設立相關有薪假前，必須制定政策，包括員工的休假日數、假期標準（如寵物生病能否計在「有薪寵物假」中）、以及提供相關證明（如獸醫提供的證明文件）。除此之外，他亦認為僱主續考慮清楚，員工休假會否對企業業務產生負面影響。

據了解，現時日本、美國及英國等地，已有多間企業批准員工放「有薪寵物假」，假期時數為 10 小時至一星期不等。為求讓員工有更多時間，陪伴自己最忠心的朋友。