



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：保障本地人就業權益是施政基本](#)
2. [澳門日報：下周五暨大番禺校區舉行 灣區澳生招聘日推六百職位](#)
3. [現代澳門日報：工聯維權工作座談會冀為工友爭權益](#)
4. [大眾報：工聯辦春季招聘會 25 企業提供逾 1800 職位](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港 01：【勞動節】職工盟宣布 2200 人參與遊行 與預計相若](#)
2. [星島日報：公務員薪酬趨勢報告月中出爐 紀律部隊要求加薪至少 7%](#)
3. [文匯報：中資證券業協會助培訓金融專才](#)
4. [香港仔：3 千人年薪逾千萬「打工皇帝」增 23% 稅收 3414 億創新高 利得稅激增兩成](#)

其他新聞：2 篇

1. [經理人月刊：「工時過長，全部門扣獎金」日本最大建商為何這麼做？](#)
2. [香港電台-財經：庫德洛：就業數據強勁 認為聯儲局正考慮減息](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 保障本地人就業權益是施政基本

[2019-5-01] 今天是五一國際勞動節，在此感謝各位上班一族為社會發展付出汗水，亦祝願各人的基本勞動權益得到保障。甚至有國際勞工組織發表報告，指目前全球有超過三分一的勞動人口超時工作，尤甚值得關注。不過，「早上 9 點上班、晚上 9 點下班，中午和傍晚各休息 1 小時，總計工作多於 10 小時以上，並於每周工作 6 天的工作制度」在內地被熱烈討論，甚至有人說是「幸福拼搏」。幸得內地報章指出「崇尚奮鬥，不等於強制 996」，「未來中國的活力，將來自於快樂地去勞動，讓一切創新創造的源泉充分湧流。」反觀澳門，仍存有不少涉及勞動關係的「深層次」社會問題，例如早前就有議員再度提交《工會法》法案，結果在立法會全體會議以 13 票贊成、16 票反對被否決。可笑的是，勞工局副局長陳元童在 1 月下旬曾表示，即使未有《工會法》，僱員權益亦沒因此而得不到保障，現時有一系列法規保障勞資雙方權益，但又搖擺不定地說政府從沒否定制訂《工會法》可能性。那麼，《工會法》要不被否決，要不政府從不願意提案，倘政府不作為下去，《工會法》立法便難見曙光。

至於修改物業管理行業清潔及保安員最低工資法案，立法會仍停留在細則性討論，不過是法案建議最低時薪調升至 32 元，亦即最低日薪增至 256 元，最低月薪升至 6656 元，金額已經與社會物價脫節，且一再膠著在「現時最低月薪的超時補償每小時實際金額並沒有達到最低時薪，那麼，只要規範超時補償每小時實際金額為 32 元，但不計算入最低月薪，即可解決，令人奇怪為何曠日持久地審議，正如個別議員希望愈短愈好。

除了《工會法》和最低時薪，還有外僱損害本地僱員權益的問題。2017 年，勞工局局長曾指，假若簽了合同，其後通知不用開工，就涉及違反就業政策及勞工權利綱要法的相關規定。但，同 1 名局長到了本年，卻有另一套說法，指地盤工作若當中不存在勞資關係，即分判的合同或承判、承攬制度，並不是勞工局處理的情況。然而作為 1 名地盤工人，何來成為分判、承判人？一個希望能在地盤開工的人竟被當局視為「商業合作」，顯見身為局級領導竟不食人間煙火，結果需要再受訪「澄清」，然後官腔地說句「若有違法行為一定嚴肅處理。」以為可以蒙混過去。



澳門涉及勞動關係的問題不少，根源在於近廿萬的外僱。誠然，外僱不是甚麼「洪水猛獸」，他們為澳門社會發展作出貢獻，這是要肯定的。只是，因為外僱過多，以至利用旁門左道方法影響本地人就業和向上流動，就成了負面問題。故此，怎樣設立合理的輸入外僱以至人才機制、保障澳人能有合理的向上流動機制，以至設立外僱退場機制，才是根本之道，這方方面面，又關乎特區政府的管治水平。

## 2. 下周五暨大番禺校區舉行 灣區澳生招聘日推六百職位

[2019-5-02] 由暨南大學澳門校友會和暨南大學學生就業指導中心主辦的“2019年灣區澳門生就業/實習校園招聘日”將於下周五（十日）在暨南大學南校區（番禺校區）體育館舉行。現場有逾廿家企業機構提供六百餘個就業和實習職位，還設有政策講解和企業宣講環節，旨在為灣區澳門學生提供與政府相關部門、企業，以及內地用人單位之間的交流平台。

### 助澳生融入大灣區

暨大澳門校友會表示，是次招聘日是在暨大舉行、面向灣區澳門學生的較大型活動。澳門作為粵港澳大灣區建設四個核心城市之一，校友會將抓住此次歷史機遇，協同“9+2”城市的校友，從各方面積極助力參與大灣區建設，助力澳門學生融入灣區發展。澳門特區政府積極鼓勵本澳青年把握粵港澳大灣區發展機遇，拓展發展視野，積極融入大灣區各項事業。校友會作為聯結暨南大學和澳門的紐帶，應充分發揮校友的智力和資源，共同推進大灣區建設，以及幫助澳門學生融入灣區發展。

此次招聘日邀請澳門多個政府部門和多家大企業參加，亦邀請在灣區發展的科技企業，為澳門學生的職業生涯提供更多可能，希望可打造暨南大學為服務灣區澳門學生、助推澳門人才積極融入灣區發展的平台。

現時整個灣區高校在讀澳門生有三千人左右，當中暨大在讀澳門生佔非常重要比例，有超過1,200名，分佈在管理學院、醫學院、新聞與傳播學院、經濟學院、藥學院、國家商學院、國際學校、外語學校等。暨南大學建校至今，培養來自世界五大洲170多個國家和港澳台地區的各類人才30餘萬人。學校目前全日制學生近4萬名，本科生近3萬，研究生1萬多人，來自不同國家及地區的在校華僑、港澳台和外國學生有1萬名。



---

## 政策講解企業宣講

針對澳門學生在管理學專業和醫學專業佔比較高，政策講解環節將邀請澳門勞工事務局就業廳職務主管黃少君主講《職涯導航》、澳門行政暨公職局代表蔡瑞蘭介紹《如何進入公職》、澳門經濟局促進營商處高級技術員何雅詩講解《澳門特區政府支持青年創業政策》。另特設醫學專場，邀請澳門衛生局醫生林韻玲講解《澳門醫生專業發展之路》、澳門政府衛生局秘書長梁佩珊介紹《醫生專業資格及執業註冊制度》、青年醫療人員協會副秘書長包杭綺分享《臨床進階實踐課程經驗》、鏡湖醫院院長辦公室主任祁維介紹《職業發展的基本要素》。

企業宣講將會邀請中國銀行澳門分行人力資源部總經理區華安主講《特色金融人才需求前景》、南光文化創意產業有限公司專案經理甘靄鈴介紹《南光集團和南光文創》、粵澳中醫藥科技產業園開發有限公司人事及行政部總監陳利玲分享《粵澳合作，灣區共贏，粵澳合作中醫藥科技產業園人才發展》、同創集團總裁司徒作存介紹《澳門文創發展機遇與同創集團》、澳門安信通科技有限公司行政總裁韓子天主講《AI 機器人給職業生涯帶來的威脅與機遇》、銀河娛樂集團招聘部助理經理陳琦帶來《銀娛事業發展分享》、DFS Cotai Limitada 學習及發展部經理談麗麗介紹《DFS 職業發展》、友邦保險國際有限公司(AIA)經理高玫瑰主講《財務策劃青雲路》。

### 3. 工聯維權工作座談會冀為工友爭權益

[2019-5-03] 澳門工會聯合總會日前聯同屬下各系統工會、職工服務中心及各社區中心、廣東辦事處於工聯大廈舉辦 2019 年維權工作座談會，對過去一年的維權工作作出了總結，以及提出未來的維權工作方向。工聯總會理事長梁偉峰、權益委員會主任李從正、澳門建造業總工會理事長張文寬、澳門交通運輸業總工會理事長劉偉強、澳門服務業總工會副理事長周華建、澳門商業僱員總會理事長鄧錦富、澳門文職人員總會理事長伍志平、澳門製造業總工會副理事長蔡文蘭、職工服務中心代表梁思朗、廣東辦事處主任林雅容，以及工聯屬下機構代表梁銘恩出席座談。

梁偉峰致詞中回顧過去一年的維權工作。他表示，各工會接辦、處理維權個案共四十八宗，涉及約三萬人，主要涉及六間博彩企業改善工作環境、公共事業機構加薪、增加假期，建造業工人失業，巴士司機轉職等投訴和糾紛以及民生權益等個案。除屬下工會為行業僱員、會



員爭取權益外，他表示，工聯總會屬下各機構中心亦積極為所在地區居民維護其自身合理權益，充分發揮中心作用。去年，兩間職工服務中心及地區中心共接辦、處理涉及勞動事務和社會民生等問題的個案一千八百二十五宗，涉及約三千八百多人，個案以民生權益的諮詢、投訴和反映意見的個案較多。

梁偉峰表示，工聯總會協助僱員、居民處理糾紛的同時，也冀透過源頭立法，來保障居民的合理權益。他指出，工聯總會透過社會協調常設委員會、立法會等平台持續為僱員和居民發聲。在多年爭取下，《勞動關係法》的修訂已進入政府議事日程，增設男士有薪侍產假、延長產假和完善疊假補假等提升勞動保障水準的訴求已有望落實。對於降低勞動基準、使僱員權益退步如“四選三”方案等內容表示堅決反對，透過多種方式推動政府撤銷（修訂）有關法案內容；反對《非全職工作制度》法案中有違現行勞工法最低基準的立法意圖，並舉辦多場講解會，向基層工會收集對法案的意見；《物業管理業務的清潔及保安僱員的最低工資》修訂法案已建議把最低工資金額調升至 32 元，現已於立法會第二常設委員會進行討論。

最後，梁偉峰表示，隨著社會的發展，居民對工會工作的要求將日漸提高。工聯總會需更加努力提高維權水準，適應社會對工會的新要求，並為未來的維權工作提出以下三個重點方向：一、深入瞭解職工現況，精準維護僱員權益；二、深化改革步伐，提升維權能力；三、加強與灣區工會的聯繫，助力居民融入灣區發展。

#### **4. 工聯辦春季招聘會 25 企業提供逾 1800 職位**

[2019-5-05] 工聯昨日起一連兩天在關閘工人體育館 A 館舉辦春季招聘博覽會，共有 25 家企業提供逾 1800 個職位空缺，涵蓋酒店、餐飲、保安、資訊科技、工程、運輸、清潔等，藉此協助居民進行就業配對，提高就業成功率。

活動開幕儀式於昨日下午 3 時舉行，出席活動的勞工局副局長陳元童表示，本澳整體失業率 1.7%，本地人失業率 2.3%，反映本澳就業率處於理想狀態，按勞工局登記數據，最多失業者尋求地盤雜工工種，局方會密切留意即將或開展中的工程，轉介配對求職工友。





另外，局方正有序推進全面最低工資法案的工作。有關法案的諮詢總結報告中，建議豁免家傭及殘疾僱員適用最低工資，局方會綜合社會不同意見再作評估。

立法會議員、工聯副理事長李振宇在致辭時表示，工聯每年均會舉辦春、冬季大型招聘會，今年參與春季招聘會的企業共有 25 間，包括酒店、餐飲、保安、資訊科技、工程、服務、運輸、文職、清潔、廚房十大類工種，超過 1800 個職位空缺，為求職者提供不同範疇，不同職階和不同就業年齡層面的選擇。現場還設有「淺談勞動關係法」，協助居民瞭解法律規定，以更好地依法保障自身的勞動權益，同時亦進行職業素養培訓講解，讓大家明白不斷自我增值，提高就業競爭力在融入澳門社會，粵港澳大灣區，乃至更廣闊就業舞台的重要性。

未來，工聯總會將繼續關注廣大僱員的合理合法權益，並且透過勞資政三方對話和合作的機制，期望在確保技能培訓，及職前、在職和轉職培訓質量的基礎上，適應新時代新需求，加強創新、創業能力的培訓，力促僱員體面就業和保證就業質量。同時，亦將繼續推動社會重視職業培訓和人才培養，鼓勵並支持企業為僱員提供針對性，系統化的培訓課程，在為僱員提供平台學習知識，技能，保證職業素質之外，更為企業可持續發展，特區經濟適度多元發展發掘和培養所需的人力資源和人才資源。

據現場清潔專營公司人力資源經理蔡小姐反映，重型車輛司機請人難、流失率高，雖然公司薪酬待遇不低，司機平均每月 2.6 萬左右，但多數入職一個月後就會轉做發財巴及旅遊巴。

有多位求職者表示，希望可以到博企工作，認為博企晉升空間較大，期望薪酬約 1.8 至 2.5 萬元。



香港新聞 4 篇

1. 【勞動節】職工盟宣布 2200 人參與遊行 與預計相若

[2019-5-01] 職工盟今天（1 日）舉行五一勞動節遊行，由維園出發前往政府總部「公民廣場」集會，為打工仔表達勞工訴求。職工盟在集會完結後宣布，初步錄得有 2,200 人參與集會；警方指遊行人數高峰期有 1,400 人。

政府發言人回應與五一勞動節相關的遊行時表示，政府會繼續聆聽勞資雙方及其他持份者的意見，並顧及僱員的利益與僱主的負擔能力，以制訂及推行各項適切的勞工政策措施，保障僱員權益，亦會致力提升各行各業的職安健。

職工盟今下午（1 日）舉行勞動節遊行，遊行隊伍在下午 2 時 40 分左右由維園出發，龍頭在下午 4 時 35 分到達終點政府總部東翼前地「公民廣場」；在到達終點前曾經一度與警方就「截龍」問題有零星衝突，令隊伍稍遲到達終點。

多個團體在終點站上台發言，包括清潔工、外籍傭工代表，要求政府盡早採用生活工資水平。其後職工盟代表在台上刺穿氣球，寓意「打工仔谷到爆」，呼應遊行主題；職工盟主席吳敏兒其後向政府代表遞信表達訴求。

吳敏兒稱，大會初步錄得有 2,200 人參與集會，與預期差不多，而且周日反修訂《逃犯條例》大遊行後，仍有此人數關心勞工都是好事。

吳敏兒指政府研究修訂「極端情況」復工放錯重點

對於政府將成立督導委員會決定是否因「極端情況」而延遲復工時間，吳敏兒直言，「政府你果然好想打工仔返工」，指政府放錯重點，始終無解決遲上班要扣假和扣人工的問題，遲兩小時上班仍然得物無所用。



她又不滿，政府只是推出指引，只靠僱主自律，但僱主不跟隨卻不需承擔後果，她建議立法，以及定義極端事故和必要服務等，方能有效解決問題。

政府發言人表示，會繼續聆聽勞資雙方及其他持份者的意見；有關工時政策方面，由於社會各界就有關工時的立法建議看法分歧，在缺乏廣泛共識的情況下，政府決定先着力為 11 個指定行業制訂工時指引，以改善僱員的工時安排；勞工處亦剛完成就提高職安健法例罰則的初步修訂建議諮詢有關持份者，會在仔細分析和考慮所得意見後，完善修訂方案，並期望於現屆政府任期內完成有關法例修訂。

## 2. 公務員薪酬趨勢報告月中出爐 紀律部隊要求加薪至少 7%

[2019-5-02] 影響公務員加薪水平的薪酬趨勢調查報告，預計本月中出爐。紀律部隊評議會（職方）、香港警務督察協會及警察員佐級協會今午開會，討論各級公務員加薪幅度。紀評會輪任主席黎偉生表示，考慮到去年通脹及全年經濟增長等因素，紀評會職方要求加薪不少於 7%。

他指，職方亦期望政府就紀律部隊成立獨立薪酬趨勢調查，並在決定公務員薪酬加幅時，考慮除薪酬趨勢指標以外等重要因素，包括公務員士氣、經濟狀況及職方對薪酬調整的要求等，又希望政府免除現時公務員薪酬須扣減遞增薪額的做法。

警評會代表、警察員佐級協會主席林志偉表示，經內部研究後，今年警評會職方將和政府提出加薪不少於 6.5%。他指，警評會與紀評會考慮的方向一致，強調與紀評會職方爭取加薪 7% 幅度相若，並無抵觸。

## 3. 中資證券業協會助培訓金融專才

[2019-5-03] 「香港中資證券業協會第七屆董事會就職典禮暨大灣區主題金融論壇」昨日舉行，協會永遠名譽會長譚岳衡將會印交予第七屆會長林涌，並由香港財政司司長陳茂波頒發委任狀予林涌；協會亦與香港金融青年會簽署戰略合作協定，合作培養香港金融專才。中聯





辦副主任仇鴻，外交部駐港特派員公署副特派員楊義瑞，香港立法會主席梁君彥，香港證監會主席雷添良等均在現場見證。

香港中資證券業協會永遠名譽會長譚岳衡在會上表示，協會成立十二年來，秉承「在商言商、在商言政」的宗旨，為中資券商國際化戰略實踐作出了巨大貢獻。林涌也稱，協會作為在港中資證券機構的核心，始終堅持「一國兩制」，並組織會員機構積極參與「一帶一路」及粵港澳大灣區建設。未來協會將會在行業合規與風險管理、人才與青年工作方面加大投入力度，為香港經濟社會發展和國際金融中心建設作出更大的貢獻。

#### 林涌：積極參與「帶路」建設

財政司司長陳茂波在講話中指出，粵港澳大灣區這個有七千萬人口、經濟總量達 1.6 萬億美元的龐大市場，為香港不同行業、尤其是金融服務業注入新的動能。香港政府會繼續與廣東省政府、澳門政府，以及內地相關的部門和中央部委緊密溝通，一起推動粵港澳大灣區的金融合作進一步發展。

協會還與香港金融青年會簽署戰略合作協定，「資源互補、共同發展、提攜香港金融青年」的原則，發揮合作雙方在金融人才培訓、平台對接方面的資源優勢，通過雙方資源的疊加倍增效應，凝聚香港優秀金融青年力量，以培養香港金融專業人才。

#### 與香港金融青年會簽合作

活動稍後的圓桌環節，與會嘉賓就金融科技與風險管理展開討論。香港證監會中介機構監察科高級總監蔡鍾輝表示，可靠性是金融科技發展中重要的考量，包括系統或軟件是否可靠，供應商、測試能否達到要求，網絡風險如何克服等。雲鋒金融首席執行官李婷則認為，業界應依靠金融科技的力量，令客戶從投資者的角度享受到普惠金融的便捷，獲得最簡易和清晰的有效信息，從而降低成本和風險，而監管者亦能從這一角度進行管理和防範風險。萬國數據首席執行官黃偉指出，金融科技發展之下的風險瞬息萬變，從業者需正視其變化，用科技解決科技問題。



#### 4.3 千人年薪逾千萬 「打工皇帝」增 23% 稅收 3414 億創新高 利得稅激增兩成

[2019-5-03] 又到打工仔每年「肉痛」的報稅季節。稅務局昨發出約 268 萬份 2018 至 19 課稅年度個別人士報稅表，較上年度多約 8 萬份。稅務局同日公佈，香港稅收連續兩年創歷史新高，2018/19 年度（臨時數字）整體稅收為 3,414 億元，按年升 4%，多收約 128 億元，其中利得稅、物業稅、個人入息課稅及博彩稅同創新高（見表），當中利得稅稅收更按年大增 20% 至 1,666 億元。另外，2017/18 課稅年度有 3,000 名「打工皇帝」年薪逾 1,000 萬元，較 2016/17 年度增 23%，數字亦是 1999/00 課稅年度以來新高。

稅務局指，2018/19 年度稅收創新高，主要來自利得稅。評稅資料顯示，年內評定的利得稅稅款按年大增 20%，多達 275 億元，申請緩繳 2018/19 課稅年度暫繳稅個案數目亦增加 11%。稅務局局長黃權輝昨於記者會指出，香港經濟增長不錯，許多行業收入均創新高，令利得稅收入明顯增加。整體而言，應評稅利潤增長多達 17%。

稅務局資料顯示，2017/18 課稅年度不少行業均有大幅度應評稅利潤增長，其中投資和財務業增幅多達 31%，銀行業及地產業亦分別有 19% 及 17% 增長；上述 3 個行業均扭轉了對上一年 1% 至 7% 的跌幅。

薪俸稅方面，年內評定的薪俸稅稅款微減 1% 至 601 億元，較對上一年少 7 億元；申請緩繳 2018/19 課稅年度暫繳稅個案數目亦減少 2%。

資料顯示，2017/18 課稅年度薪俸稅評稅，達 608.3 億元，當中 40.4% 來自入息 150 萬元以上納稅人，共 2.84 萬人，佔整體薪俸稅納稅人的 1.5%。至於年薪逾 1,000 萬的納稅人，2017/18 課稅年度共有 3,000 人，較 2016/17 年度的 2,440 人，增加約 23%，該人數亦是自 1999/00 課稅年度以來新高，所涉的薪俸稅評稅額達 100.74 億元，即平均每人繳交薪俸稅達 335.8 萬元。

印花稅減少 152 億 2018/19 年度整體印花稅收入則較對上一個年度減少 152 億元至近 800 億元，跌幅為 19%。黃權輝解釋，由於早幾年特區政府透過印花稅作為樓市調控措施，立法會需時審議以致積壓多宗個案，條例通過後稅務局要一次過處理追收差額稅款，令過去兩年印花稅收入增加，「一方面是基數變大，加上如今無新調控措施，因此印花稅收入減



少。」展望 2019/2020 年度稅收預算，黃權輝預期整體稅收會減少 2% 至 3,343 億元，當中利得稅減少 4%、印花稅少 5%、物業稅少 1%，但薪俸稅則預期增加 11% 至 666 億元歷史新高。黃權輝表示，由於就業市場蓬勃，料打工仔薪酬會有所增長，加上稅務寬免減少及預計納稅人數目增加等，均會令薪俸稅稅收增加。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 「工時過長，全部門扣獎金！」日本最大建商為何這麼做？

[2019-5-03] 為導正過勞的工作文化，日本政府自 2019 年 4 月起，實施《勞動方式改革關聯法》，其中主要的變革包括設立 加班時間上限，以及公司有義務讓員工休年度有薪假。不只政府帶頭，許多企業也改變加班等於奉獻的思維，《THE 21》採訪了曾有「不夜城」稱號的日本最大綜合營建開發商大和房屋工業，談他們如何改變加班文化。

#### 加班超時開罰

大和房屋工業人事部長菊岡大輔表示，過去用宣導的方式效果不彰，2015 年起，每月加班時間超過 100 小時的員工，人事部會向部門發出指正通知，累積 3 次通知，將扣全部門獎金，實行迄今已成功降低 25% 加班時數。

#### 獎勵產能提升

只懲罰長工時治標不治本，也要提高工作效率與動力。考量到個別員工「職種」不同難以比較，但是各事業單位裡各職種員工的比例大致相同，所以公司計算出全國各事業單位的「每小時平均產能」，相互比較，作為配發獎金的標準。

#### 調整業績計算

公司業績計算方式由「完成基準」改成「進行基準」，就算建築物尚未完工，已完工部分也會計入當期業績，設法讓建案能照著計畫走，減少業務量尖峰導致加班趕工。

### 2. 庫德洛：就業數據強勁 認為聯儲局正考慮減息

[2019-5-03] 美國上月就業報告遠好過預期，非農業新增職位多達 26.3 萬個，失業率出乎意料回落至 3.6%，創逾 49 年新低。白宮經濟顧問庫德洛在接受美國多家電視台訪問時表示，就業報告反映美國經濟非常強勁，認為聯儲局正考慮減息。他指，低通脹顯示利率需要下降，相信聯儲局最終會下調利率。



庫德洛提到，白宮正評估多名聯儲局理事人選，不久會公布人選。另外，他又說，白宮不認同美國國會預算辦公室的赤字預測。