



**(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)**

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：高天賜提“工會法”再被否](#)
2. [濠江日報：持續優化人資政策](#)
3. [大眾報：人才委探討主要行業未來人才需求調研](#)
4. [現代澳門日報：中小微企互助會與勞工局辦培訓課程](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：助年輕人探索大灣區機遇](#)
2. [文匯報：城專畢業生平均工資近萬六](#)
3. [香港經濟日報：海關聘 90 見習督察 起薪 3.9 萬](#)
4. [香港仔：關注勞工權益 促進社會和諧](#)

其他新聞：2 篇

1. [法新社：機器人威脅飯碗 OECD：各國須助員工適應自動化](#)
2. [香港商報：南沙重金引才安家費最高千萬](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 高天賜提“工會法”再被否

[2019-4-24] 立法議員高天賜昨日在立法會全體會議上再度提交《工會團體基本權利》（即“工會法”）法案，雖然獲部分議員表態支持，但在最終表決時仍未夠票，以十三票贊成、十六票反對被否決。

高天賜在理由陳述中指出，這是第六份規範工會團體基本權利的法案，旨在嚴格履行源自基本法第二十七條的責任，填補澳門特區法律體系的漏洞。他指該漏洞多年來已被一些國際組織特別是國際勞工組織多次提出過。

議員李靜儀表示支持法案，認為在基本法以至本澳引入的國際公約已有相關的規定，需要透過本地立法落實國際勞工組織的相關規定。澳門回歸二十年，在其他勞工法律上亦已有修訂，但“工會法”遲遲未有正式的討論，認為政府未承擔足夠的責任。

梁孫旭認同政府對有關立法工作責無旁貸，澳門近年隨著經濟發展，勞資關係亦在不斷變化，認為現時勞工法律法規雖已不斷完善，但勞資矛盾及僱主的違規行為依然不少，勞方永遠處於弱勢。他指“工會法”能夠賦予工會一個重要作用，可以代表工友表達其訴求以處理勞資事件，但無奈多次探討“工會法”及提案均遭到否決，對政府未能履責制訂及積極推動“工會法”表示失望。

今次亦是高天賜第六次提出“工會法”法案，最終被否決。反對法案的議員馬志成在表決聲明中指出，工會法案應先交由社協討論，又認為今次高天賜提出的法案與之前相比並無變化。

### 2. 持續優化人資政策

[2019-4-26] 粵港澳大灣區發展規劃綱要為本澳未來發展指明方向，打造「一中心一平台一基地」，實現經濟可持續發展，推動產業適度多元，是未來發展目標。隨著特區政府引領業界廣泛參與「一帶一路」建設、融入大灣區發展、加強泛珠合作，業界對於專業人才的需求更加急迫。澳門回歸已有 20 年，人資政策亦需與時並進，在新時代發展形勢下，政府和社



會各界須重新思考「人才建澳」理念，培養及輸入更多合用的專業應用人才，配合發展多元化產業，早日實現經濟轉型。

現時大灣區九市一區以優厚待遇和職涯發展條件吸引各路英才加盟，本澳切勿落於人後。人才儲備和使用關係到可持續發展，是促進經濟多元化的重要因素之一。當局宜科學研究，謹慎決策，推出切合本澳實際情況的多項措施，早日建成人才培養長效機制，以及完善輸入優才相關政策措施，以配合經濟社會發展。因應發展多元化產業的迫切需求，社會急需大批專業應用人才，當局須在科學研究的基礎上，加緊檢討並優化人才培養及培訓方式，與時並進培養實用型應用人才，滿足業界對於專才的渴求，尤其須加緊完善人才資料庫，設立證照資訊平台，構建符合本澳實情的人才評估系統，

促進本地人向上及橫向流動，協助居民優化個人職涯規劃。經濟轉型涉及多個方面，除了政策、土地、資金、市場等因素，本澳人資結構長期落後於世界經濟發展步伐，本地人力資源嚴重短缺，專業人才過多集中於旅遊娛樂行業，不利經濟轉型發展。當局可結合雲計算中心及大數據平台，加緊建立澳門人力資源統籌系統，保障人才的合理使用，同時為培養儲備專業應用人才提供依據。另一方面，特區政府須檢視持續進修發展計劃成效，研究可否由「統一金額、平均資助」模式，更改為「傾斜專業資助」，重點支持專業技能培訓，加大資助金額，助居民進修涉及多元化產業的相關知識，提升工作能力和個人素質。

人資結構配合不到經濟發展，亦體現在本地人向上流動存在的結構性難題。勞工界死守莊荷與職業司機不輸入外勞的所謂「底線」，業界無法輸入外勞代替相關職位，因此亦令本地僱員須「長期堅守崗位」，以致無法向上流動，變相窒息了本地僱員的向上流動空間。而近期發生多宗奪命交通意外涉過界外勞司機，在難以堵塞漏洞的情況下，「疏導」或是有效措施，可加緊研究輸入合資格的外勞職業司機。當局培訓職業司機多年，無奈年青人不願入行，在鼓勵本地居民入行的同時，可在中小企試點輸入外勞職業司機，紓緩燃眉之急，助力多元化經濟發展，

更可促進本地居民向上流動。參與大灣區建設，人資先行，本澳須加緊趕上其他灣區城市的發展步伐，儘快優化人資政策，培養及輸入優才，服務澳門，服務大灣區。



### 3. 人才委探討主要行業未來人才需求調研

[2019-4-27] 人才發展委員會下設規劃評估專責小組日前召開 2019 年度第二次小組會議，由小組召集人楊俊文主持。會議上澳門科技大學研究團隊介紹「澳門酒店業和飲食業未來人才需求調研」，秘書處匯報「2018-2020 年博彩業人才需求清單和目錄」的編制成果，其後澳門大學研究團隊介紹「澳門零售業未來人才需求調研」。

就「澳門酒店業和飲食業未來人才需求調研」分析，人才委秘書處委託澳門科技大學研究團隊於會議上作介紹，從 2018 年收集的數據顯示酒店業及飲食業截至 2020 年未來三年的從業人員需求均有增幅，酒店業預測將自 55,052 人增至 63,376 人，飲食業從業人員為 24,678 人，大型飲食集團未來三年預測需求均值為 8,678 人，人員需求主要來自基層崗位，本地人佔中高層管理人員的比例較為理想。

其後，秘書處匯報「2018-2020 年博彩業人才需求清單和目錄」的編制，清單顯示至 2020 年底博彩業人才需求缺口預測數有八成處於正常需求狀況，需求程度低於 25%，有兩成處一至二級的需求，需求程度介乎 25%-54%，反映博企未來人才需求漸趨平穩，而目錄涵蓋約 95 個崗位內容，相關人才需求清單及目錄將於人才委網站公佈，而是次調研中各行業較為顯著的緊缺工種，以及與上次調研的對比，稍後將向外公佈。

就「澳門零售業未來人才需求調研」的分析，根據澳門大學研究團隊介紹，是次調研對象為零售業中、高端企業，零售業在人力資源需求方面的預計增長率為一成，總體進入平穩發展階段。委員認為可對調研中的採訪部分進行細化，將其中商戶與勞方的意見進行分類，並向統計暨普查局提出合作的建議。

出席是次會議的人員包括：人才發展委員會委員楊俊文（召集人）、陳志峰、余永逸、馮家超、鄭洪光、馮家輝、黃永曦及蘇朝暉；列席委員：澳門貿易投資促進局代表潘敬豪、勞工事務局代表張璋、歐陽信偉；列席嘉賓：澳門科技大學主任余銓榮、助理教授李新及卜慧美，澳門大學教授劉丁己及博士生劉詠丹。



#### 4. 中小微企互助會與勞工局辦培訓課程

[2019-4-29] 澳門中小微企互助會日前與勞工事務局舉辦培訓課程與講解會，負責人希望通過活動，提昇中小微企的勞工法律知識，做個守法的僱主。培訓課程與講解會於四月二十五日下午三時在勞工局二樓培訓室舉行，有逾七十位中小微企負責人及代表參與。課程由勞工局代表伍詠明、梁舜堯、梁嘉慧、黃子龍和卓淑君負責；司儀許僑興主持。

各代表詳細講解有關勞工法、聘用外地僱員須知、勞工事務局資訊站、勞動權益模擬計算等。隨後並進行答問環節，參與人士踴躍發言，由於反應熱烈，課程結束後，勞工局培訓人員還繼續解答參與人士提出的問題，充分體現了勞工局培訓人員的專業知識及為市民服務的精神。中小微企互助會會長李佩斯表示，是次活動得以圓滿成功，有賴勞工事務局人員事前的充足準備及現場細心聆聽與詳細講解，使參與者獲益良多。

李佩斯希望通過活動，提昇中小微企的勞工法律知識，做個守法的僱主。隨後，李佩斯與副會長呂建華向勞工局代表致送了紀念品。



香港新聞 4 篇

1. 助年輕人探索大灣區機遇

[2019-4-24] 如何抓緊粵港澳大灣區機遇，成為近年各界討論最多的議題。早前廠商會邀請了瑞信的陶冬博士分析環球經濟，其間他提到大灣區發展對香港的機遇，他指香港在金融方面擁有優勢，如能結合深圳的創新科技實力，必能吸引更多企業來港上市，這對香港的專業服務業非常有利。然而，他亦提醒，本港的中低階層未必因此太大受惠，反而可能會因為樓價和租金進一步被推高而造成社會反彈，建議有關當局多加留意，盡快解決社會深層次矛盾。

陶博士的分析說明了為何不少市民對大灣區的反應好像不太熱烈，原因是覺得這些機會跟他們無關。現時香港最大的社會問題主要是青年人缺乏向上流動的機會，以及土地房屋短缺令置業安居變成遙不可及的夢，但事實上，今時今日香港如要發展多元產業為年輕人製造機會，是很難單靠自己的力量達至的，增加土地供應更是挑戰重重，你看「明日大嶼」遇到多大阻力便知道。

借灣區之力解香港發展瓶頸

這時候，大灣區正好為解決香港這些長期積累的問題提供出路。在大灣區推動科技進步、產業升級優化和城市之間協作發展的過程中，將需要大量的高端勞動力和專業人才。另一方面，《粵港澳大灣區發展規劃綱要》亦提到要擴寬港澳居民就業創業空間，包括讓港人也可以擔任內地國企職務甚至成為公務員，這確實對香港的人才和青年人有很大意義，有關當局應該好好宣傳。

廠商會近日積極研究在大灣區建立一棟綜合大樓的可行性，除了希望打造一個讓香港企業進駐大灣區的支援平台，亦希望為青年創業者提供全方位的支援服務。



大灣區雖然能增加港人到內地工作的誘因，但要吸引他們到內地作長遠發展甚至定居並不容易，首先當然是要做好教育、醫療、社會保障、稅制等體制的對接，早前新出台的 8 項便利港澳措施無疑便是一大突破。

### 打破港青北上心理關口

另一方面，打破年輕人心理關口也很重要。筆者以為，相比那些已有家庭和事業的香港人，尚未有家庭負擔，適應能力較強和對醫療需求較少的年輕人理應會較容易接受到大灣區發展。但早前有組織做過一項調查，指雖然有超過 4 成受訪年輕人同意大灣區可為香港帶來機遇，但當問到會否到廣東就業時，卻又只有兩成人願意，不想北上發展主要因為當地無人脈、不適應內地職場環境、不願與家人分開及內地稅率較高等。

上述的障礙看來是「心理」因素居多，他們未必抗拒內地，只是擔心「唔慣」。所以當局應當透過更多不同的方式，鼓勵新一代了解甚至接觸真實的中國內地，才能釋除他們的顧慮放膽走出舒適區。筆者發覺近年很多香港年輕人喜歡到深圳的新興型格玩樂和美食熱點打卡，這個潮流反映兩地文化已逐漸拉近，畢竟內地發展一日千里，很多新科技和新經濟比香港走得更快更前，非常值得我們的年輕人去探索。我相信，隨 未來會有更多便利港人在內地工作生活的措施出台，以及粵港兩地產業合作愈來愈緊密，不出十年，香港人「北漂」再不是「無得揀」之下的選擇，而是新世代嚮往的生活模式。

## 2. 城專畢業生平均工資近萬六

[2019-4-26] 香港伍倫貢學院/香港城市大學專上學院昨日公佈 2018 年畢業生升學及就業情況。在 2,300 名受訪者中，有 78% 選擇繼續升學，當中不足一半升讀政府資助課程，較前年超過五成的比率略低。另有 19% 人選擇就業，平均月薪 15,838 元，較前年上升 6%，最高薪者是擔任經理的工商管理副學士畢業生，年薪高達 96 萬元。



## 78%受訪者續升學

城專聘請獨立調查機構於去年 11 月至 12 月進行網上問卷調查，收集上學年畢業生的升學就業數據，發出超過 2,600 份網上問卷，當中約 2,300 名畢業生回應。報告顯示，約 78% 受訪者繼續升學，當中 47.9% 升讀政府資助課程，較前年超過五成略低，其中 54% 人升讀城大，教大及理大各約佔 10%，其餘升讀浸大、中大、港大、科大、嶺大的人數佔比依次遞減。

選擇升讀自資課程的畢業生佔 33.9%，較前年的 30% 略高，當中包括 12% 選擇政府資助院校提供的自資學位課程，21.9% 升讀自資學士院校的學位課程。

受訪者中有 19% 選擇全職就業，有七成人一個月內找到工作，平均月薪達 15,838 元，較前年的 14,934 元上升 6%。其中，社會科學類課程畢業生平均人工達 17,921 元，較前年 16,249 元上升，科學與科技平均月薪為 14,481 元，亦較前年的 13,095 元上升，而商業僅達 14,985 元，較前年的 15,450 少。至於歷屆最高人工的畢業生出現在商業課程，有擔任經理的工商管理副學士畢業生，年薪高達 96 萬元。

副校長（策劃）蔡耀權認為，經濟環境改善等因素使畢業生人工上漲，而社會科學類課程畢業生平均人工上漲，料是受惠於社工人工上調。

今年文憑試即將結束，城專將於下月 14 日結束首輪申請。蔡耀權透露，專上院校需要應付學生人數下跌及自資院校競爭，城專在新學年未有開辦新課程，但未來料配合政府人力資源需求，開設創意產業、旅遊相關的高級文憑課程，希望納入「指定專業/界別課程資助計劃」，以吸引更多學生。

### 3. 海關聘 90 見習督察 起薪 3.9 萬

[2019-4-26] 海關本年度新增 186 個編制，連同要填補人員退休空缺，海關將招聘約 90 名見習海關督察，並於今日（26 日）起接受申請，5 月 7 日截止申請。

海關督察入職起薪點為每月 39,310 至 43,845 元，視乎學歷而定，而頂薪點則為每月逾 7 萬





元。

今起申請 頂薪點逾 7 萬元

遴選程序將於今年 6 月中旬展開，遴選程序包括筆試、小組討論、領導才能測試、體能測驗、基本法測試及遴選面試。

獲聘的見習督察最快明年第二季在海關學院接受為期 24 周的留宿訓練，完成訓練後可獲頒授屬香港資歷架構第 5 級「海關管理專業文憑」，相當於本地學士學位同級的資歷。

獲取錄的投考者將以試用條款受聘 3 年，如通過試用期及於晉升資格甄別試取得及格成績，工作表現理想，有機會晉升為高級督察或更高職位。

6 月遴選過 6 關 獲聘受訓 24 周

預算案今年 2 月已公布，6 大紀律部隊及廉署合共新增職位達 622 個，其中海關佔 186 個，除了要為香園圍口岸管制站提供清關服務外，亦要加強偵查侵權及打擊不良營商手法等。

而海關督察主要負責領導及執行有關保障稅收及徵收稅款、緝毒、反走私及保護知識產權的執法工作；亦會協助處理人事管理等行政工作；有志投考人士可瀏覽海關網頁以了解投考要求及其他資料。

海關督察近年招聘每次都吸引逾萬人投考，平均 150 人僅 1 人獲聘。海關年前曾提醒投考者要多作準備，勿在遴選面試時死背答案，亦要多了解海關的工作，曾經有投考者混淆入境處跟海關的工作，以為旅客持護照出入境及處理應課稅或受管制物品申報的工作均由海關人員負責，難獲聘用。

至於 4 項體能測驗項目中，以「穿梯」考核較多人不合格；海關指，如考生穿梯時穿越非標記的梯格、或做出雙手同時離開梯架等危險動作，會被取消有關項目的資格，籲多到海關網頁觀看示範片段，並記下步驟，在腦海作好準備。



#### 4. 關注勞工權益 促進社會和諧

[2019-4-29] 昨天是「國際工傷紀念日」，後天（周三）將是「五一國際勞動節」，本港多個勞工團體都利用這個機會舉行集會遊行，要求政府進一步加強保障勞工權益，改善工作環境，確保打工仔的健康及生命安全。這些訴求都反映了廣大勞工階層的心聲。

本港在過去的英國殖民統治期間，勞工階層並沒有多少的福利和保障，只是經過勞工界在上世紀六七十年代的努力爭取之後，勞資矛盾才有所緩和，勞工階層的境況也有了某些改善。回歸後，特區政府依據《基本法》要求，努力增進港人福祉，維護勞工權益，在 2000 年開始實行強制性公積金計劃，2010 年制定《最低工資條例》，積極創新和發展香港的僱傭保障制度。不過，隨社會的發展，特別是香港進入了以現代服務業為主要支柱的時代，社會兩極分化有加劇趨勢，許多勞工問題也不斷凸顯，亟待解決。包括盡快全面取消強積金對沖、推動標準工時立法、劃一勞工假期至 17 天、設立全民退休保障、提高最低工資標準、提升職業安全水平等等，都是廣大勞工階層最為強烈的要求。

尤其是職業安全，更是廣大打工仔普遍關注的熱點。過去 5 年本港工業意外發生了 1 千多起，導致 900 多名工人不幸去世，這都是不應該發生的事情。

香港是文明社會，重視生命的價值，絕不容許把經濟繁榮建立在血汗和生命之上。工友們每天出門上班，都希望平平安安、快快樂樂地放工回家，這也是最起碼的保障。因此，政府有關方面應該認真聽取勞工團體的要求，加重對違反職業安全法例的懲罰，特別是要求僱主全面提升職業安全的保障水平，確保打工仔的健康和安全。

另外，在高度商業化的香港，如何尊重勞工的貢獻，改善福利待遇，提升生活水平，為基層打工仔創造向上流動的社會環境，從而為社會創造更多財富，也是特區政府需要認真研究的重大問題。例如，最低工資雖然從 5 月 1 日起由原先的 34.5 元調整至 37.5 元，增幅 8.7%，勉強追上通脹，但總體上只不過是杯水車薪，根本無助改善基層生活。許多社會人士都建議，要根據勞工階層的實際生活情況，重新設計一個評估系統，每年定期進行檢討，才可以改善數據滯後的問題，讓基層勞工能夠維持有尊嚴的基本生活。總之，政府必須採取有效措施，改善勞工福利，努力創造出讓廣大打工階層能夠安心及有尊嚴地工作的好環境，使到香港社會更加和諧及保持繁榮穩定。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 機器人威脅飯碗 OECD：各國須助員工適應自動化

[2019-4-25] 經濟合作暨發展組織（OECD）今天警告，機器人和電腦未來 20 年將威脅 14% 的既有工作，各國必須對員工進行再訓練，以面對轉變的勞動市場。經濟合作暨發展組織在柏林發布的報告中估計，工作場所自動化除了會影響工作機會和整個行業外，還可能「深深改變」32%的現有工作。

OECD 秘書長古瑞亞（Angel Gurría）表示，對數位時代逼近卻缺乏準備，是社會和政治層級的定時炸彈。古瑞亞在報告的前言中說：「讓人們感受到，倘若失敗將能獲得支持以及協助尋找更佳新機會，這至關重要。」OECD 研究人員發現，經濟巨擘美國、日本和德國等 OECD 的 36 個成員國中，56% 的成人僅會「基本」或已過時的資訊和通訊科技（ICT）技能。OECD 建議 OECD 成員國，在受僱者工作之餘提供「較具彈性」的再訓練，讓訓練更具吸引力。

### 2. 南沙重金引才安家費最高千萬

[2019-4-26] 25 日，廣東自貿試驗區掛牌 4 周年媒體行活動暨「廣州南沙新區（自貿片區）人才創新發展」專題宣傳活動在南沙舉辦。廣州市健齒生物科技有限公司總經理陳賢帥等 16 人獲頒 2018 年度首批高端領軍人才證書和南沙人才卡。廣發融資租賃（廣東）有限公司財務總監喻小東等獲得南沙區首批自行認定的廣州市人才綠卡。南沙區委常委、組織部部長朱承志、南沙區副區長阮曉紅出席活動並為上述人才頒發證書和人才卡。

#### 人才卡可享 13 類一站式服務

記者從會上獲悉，廣州雲從人工智能技術有限公司周曦、廣州市健齒生物科技有限公司總經理陳賢帥等 2 人分別獲頒南沙區 2018 年度高端領軍人才 A 證（傑出人才）。廣州中國科學院瀋陽自動化研究所分所研發中心主任于廣平、廣州越秀金融控股集團有限公司副總經理蘇亮瑜、廣州理文科技有限公司副總經理辛偉賢、廣州中國科學院先進技術研究所助理研究員侯至丞、廣州緝因醫療科技有限公司首席執行官魏東等 11 人獲得了南沙區高端領軍人才 B



證（優秀人才、青年後備人才）。廣州市香港科大霍英東研究院魏利等 3 人獲得了南沙區高端領軍人才 C 證（優秀人才）。

根據南沙區的人才引進政策，對全職工作的高端領軍人才，給予 200 萬-1000 萬元人民幣的安家補貼。對每年在南沙工作 3 個月以上的短期創新人才，按天給予補貼，其中傑出人才每天 500 元，諾貝爾獎、院士提高到每天 1000 元，優秀人才每天 300 元。為高端領軍人才配備專屬的「南沙人才卡」，這已經成為該區「招才引智」的又一閃亮名片。

據南沙區人力資源社會保障局局長劉慶義介紹，廣州南沙人才卡分為 A 卡、B 卡兩個類別。持卡人才可享受包括人才專員「一對一」專屬服務、政務快捷服務、醫療保障、住房保障、子女教育等共計 13 類 28 項服務內容；B 卡持卡人才可享受共計 11 類 23 項服務內容。截至今年 3 月，南沙區已受理並審核通過 60 餘人。正常情況下，人才卡從申報到辦理的整個流程在 24 個工作日左右。

#### 明珠灣區六大總部項目開工

同日，總投資達 134 億元人民幣的 6 個總部項目在廣州南沙明珠灣總部基地集中開工。據介紹，此次集中開工的 6 個總部項目均位於南沙明珠灣起步區靈山島尖鳳凰大道以東金融商務辦公區範圍內，包括越秀國際金融中心、省交通集團智匯晶谷（即「利通中心」）、中金嶺南國際貿易中心、國際風險投資中心、南沙國際貿易中心和星河總部 2.0 項目，總投資額約 134 億元。建成後將引入一批金融服務、智慧交通、國際貿易、科技創新等行業總部企業及一批外事機構進駐。項目開發企業紛紛表示，南沙作為粵港澳大灣區幾何中心的重要戰略地位日益凸顯，將緊抓這一歷史機遇，高標準、高質量建設好總部項目，並以此為依託，積極拓展業務，參與並支持南沙的發展。