



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [大眾報：人才政策落後澳門需解放思想](#)
2. [市民日報：用好中醫藥人才推動產業發展](#)
3. [正報：蘇嘉豪促停止私校採留任書做法提升教師職業保障](#)
4. [華僑報：勞工局為離岸公司從業員舉辦綜合服務專場講解會](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港商報：湘港跨網聘逾 3000 專才](#)
2. [香港經濟日報：失業率維持 2.8% 家庭個人收入高](#)
3. [香港商報：吸引海外醫生加入公院](#)
4. [成報：圖隱瞞中高齡就業低成效 勞工處歪風 慣性報大數](#)

其他新聞：2 篇

1. [文匯報：投身「帶路」建設 推動當地發展](#)
2. [東方日報：南韓青年窮得只剩揮霍](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 人才政策落後澳門需解放思想

[2019-4-19] 在昨日的立法會全體會議中，多位議員關注本澳人才及青年發展。行政長官崔世安表示，現時是人才政策的關鍵時刻，但本澳吸引人才的政策可能落後於大灣區內其他城市，以及澳門人才外流的速度快於人才輸入的速度，因此澳門需解放思想，修改相關法律法規，人才委將於下月定出相關政策的建議，並作諮詢，旨在吸引合適的人才來澳，提供專業服務和發揮帶教作用，從而讓澳人受益。

議員高開賢表示，本澳人才發展比較保守，如何壯大澳門人才提高競爭力參與大灣區發展。崔世安回覆表示，澳門可持續發展的另一重要因素是人才。目前澳門有高於九成的中學生升讀高等院校，且就業成功率高，唯職業技術人才方面出現缺口，本澳職業學校的就讀人數較少；未來期望借助大灣區合作機會，促進職業技術人才的學習、實習、就業和應用。至於引進人才方面，崔世安指，人才發展委員會已公佈《年度優先引進人才清單》，

當中涉及 5 個行業共 10 個工種。他深入分析人才委的報告後，認為相對於大灣區其他城市，本澳吸引人才的政策相對落後，包括競爭社會落後、在吸引人才的方法及條件上比大灣區其他城市落後；澳門人才外流的速度快於人才輸入的速度。他強調，現時是人才政策的關鍵時刻，特區政府和社會均需就此作好準備，一方面要解放思想，同時亦要修改相關法律法規，以配合吸引人才的政策。因此，人才委將於下月定出相關政策的建議，並作諮詢，旨在吸引合適的人才來澳，提供專業服務和發揮帶教作用，從而讓澳人受益。

高度重視青年工作議員馬志成和邱庭彪均關注青年發展。崔世安表示，政府高度重視青年工作，由 2016 年成立「千人計劃」以來，已組織 112 個交流團，吸引 3,317 名青年人分別到內地 16 個省市交流，今年將啟動第二階段澳門青年人「千人計劃」。他指出，自己經常與五位司長參與青年工作，去年舉辦的對話活動超過 60 場，希望與青年人雙向溝通和了解，加深入了解青年需要，才能使青年成長、成才、成功，在生涯規劃達至目標。

他續稱，澳門是社團社會，過去 70 年來，透過幾代人努力，將澳門愛國愛澳的核心價值傳承下來，每代青年人的成長背景不同，他也很願意接受青年人提出批判，但希望可在良好的溝通下，一代一代將愛國愛澳的澳門核心價值延續。同時，特區政府高度重視青少年價值觀



和培養優良傳統，亦組織各類愛國愛澳活動，其中「認識祖國、愛我中華學習之旅」共累計資助 5.7 萬名學生到內地交流研習。

利用好中醫生中醫藥資源議員崔世平關注中醫藥科技產業發展平台建設，作為新發展方向是否有新的構想和規劃。崔世安回應指出，粵澳中醫藥產業園經多年建設現已初具規模，目前可以容納 300-400 家不同規模的企業，主要從制度建設、人才培養及產學研成果轉化三方面發展。特區政府在發展中醫藥產業方面，會充分利用好國家重點實驗室的技術力量，及粵澳中醫藥科技產業園的結合，促進產學研合作及成果轉化；把中醫藥產業和澳門健康養生高端醫療等行業結合；

透過產業園的國際交流合作中心，把澳門建成中醫藥科技成果國際展示平台，亦幫助澳門企業在葡語國家註冊，在葡語系國家已有初步的成果。崔世安提到，去年在本澳註冊的私人執業中醫生有 525 人，中醫師有 161 人，很多是豐富經驗的醫生醫師，他們為生計而較吃力，但過去很少談及澳門中醫人力資源，面對大批人力資源，本澳應進一步用好他們的專業，研究如何利用好，除了為澳門居民提供服務，也要為他們創設更多和更好的機會，配合澳門中醫藥發展。

議員龐川建議增設內地「訪問學者」來澳簽注，認為可體現適當的專業尊重，有實際需要。崔世安稱，內地居民來澳的簽注類型中，沒有「訪問學者」，不過不少國家地區都有同類簽證，特區政府亦會研究增加來澳簽證的種類，以便相關學者和專業人士來澳，相信在教學、科研等方面，均對本澳有所益處，有其實際需要。

## 2. 用好中醫藥人才推進產業發展

[2019-4-19] 對於澳門如何按照國家政策，打造中醫藥科技產業發展平台，行政長官崔世安表示，2018 年在本澳註冊的中醫生有 525 人、中醫師 161 人，政府要思考如何運用好這批人才，配合澳門中醫藥發展。

議員崔世平表示，去年 8 月，國務院副總理韓正提出支持澳門打造中醫藥科技產業發展平台，並寫入今年國家發改委工作計劃；本澳對中醫藥科技產業發展平台的建議，作為產業發



---

展方向有何構想？有沒有具體規劃？

崔世安表示，粵澳中醫藥科技產業整體建設初具規模，已建成科研總部大樓、研發檢測大樓、孵化區，目前可容納 300 至 400 家不同企業。本澳按粵澳中醫藥產業園國際級中醫藥品質控制基地和國家健康產業交流平台的目標，加大力度在制度建設、人才培養，產學研成果轉化。

他表示，《醫療人員專業資格及執業註冊》制度將對中醫師、中醫生作出規範，2018 年在本澳註冊執業的中醫生有 525 人、中醫師 161 人，應進一步將他們的專業應用好，「他們大部分為生計吃力，一些在藥材舖掛單、一些在聯合診所，一些未必能支持，在龐大的人力資源庫中，大家要思考如何運用好這批人才。」崔世安表示，下一步會研究如何提供機會讓他們發展，包括在建設國際交流合作中心等方面用好這批人力資源。

結合產業園轉化產學研成果崔世安又指出：澳門確認在中醫藥發展的國際化平台中，在粵澳合作中醫藥產業園區方面起重要作用，澳門亦是主導角色。政府通過世衛組織傳統醫藥合作中心，開展中醫藥培訓，本澳高校近年亦舉辦多個醫學及健康科學課程，在國家中醫藥管理局大力支持下，不斷深化同本澳開展中醫藥領域交流合作。產業園亦成立國際青年中醫生交流基地，幾位澳門青年中醫生，亦透過有關國際化推廣工作提高水平。

他稱，政府會利用好中醫藥國家重點實驗室的技術力量，以及結合粵澳中醫藥科技產業園，促進產學研合作及成果轉化；將澳門中醫藥產業及澳門的健康養生高端醫療行業結合，透過產業園的國際交流合作中心，將澳門建成中醫藥科技成果國際展示平台，幫助澳門企業在葡語國家註冊，搭起連接東盟、非洲、歐盟的合作網絡。目前，在葡語系國家方面已取得初步成果。

### 3. 蘇嘉豪促停止私校採留任書做法提升教師職業保障

[2019-4-22] 議員蘇嘉豪認為，現時私立學校在學年結束前向教師發放留任書的做法，為教師製造了無形壓力，也違背了《勞動關係法》關於僱員在一般情況下獲無期限勞動關係保障的法律原意。他向當局提質詢，促盡快要求各私校停止留任書的做法，減少對教師的無理解



僱，提升教學人員的職業保障。

蘇嘉豪指出，每學年接近尾聲，也是許多私立學校教師提心吊膽的季節，教師們都在等候學校發放留任書。留任書做法絕非政府官員口中的「象徵式」、「無約束性」，而是不論年資多少、教齡高低，如果收不到留任書，大多意味著遭受無理解僱，學年結束後就要「執包袱」，校方依法只需賠錢了事。實在難以想像，教師作為專業人員，更是教育體系的重要資產，卻一直面對如此不穩定的職業處境，加上愈見沉重的工作負荷，更遑論公眾期望他們不斷專注鑽研提升教學質素。

蘇嘉豪向當局質詢：一、私立學校於每學年結束前發放留任書的做法存在已久，無疑是在《勞動關係法》關於僱員在一般情況下獲無期限勞動關係保障的規定上，僭建「留任」、「邀請續任」的實質環節，請問行政當局是否認同有關做法違背了《勞動關係法》的法律原意？

二、每學年接近尾聲，許多教師為了能否獲發留任書一事而感到非常惆悵，擔心隨時被告知無理解僱，加上愈見沉重的工作負荷，教師的心理壓力可想而知。事實上，行政當局也知悉這個處境，但請問當局是否認同在嚴格遵守《勞動關係法》的大前提下，應盡快要求各間私校停止採取留任書的做法，以全面地（不只在薪酬福利和公積金等方面）從制度上進一步提升教學人員的職業保障？

三、根據 2017/2018 學年資料顯示[3]，離開教育系統的私立學校教師以年資 10 年以下為主，佔總人數的 62%。雖然如此，也不能忽視年資超過 10 年的離職教師也有 38%，更有必要分析所有離職教師當中到底有多少比例是基於無理解僱。無理解僱個案一宗都嫌多，社會文化司司長在 2018 年 10 月 30 日於立法會答覆本人口頭質詢時也曾表示：「為什麼要威脅教師和無理解僱他們？我覺得不應該。不只是教師，任何行業和專業都不應無理解僱。」請問行政當局有否針對教師被無理解僱的情形進行統計和分析，盡可能避免有關情況發生，以維護教育專業的穩定性和尊嚴？

#### 4. 勞工局為離岸公司從業員舉辦綜合服務專場講解會

[2019-4-22] 勞工事務局一直關注本澳企業在發生營運狀況轉變時僱員所出現的勞動權益及



---

就業方面的支援問題，並會對於受相關情況影響的本地僱員提供「一站式」的綜合支援服務及措施。為讓本澳離岸公司從業員對有關服務有進一步的了解，勞工局已於四月十四日假世貿蓮花廳舉辦綜合服務講解會。

在講解會上，勞工局人員介紹當就業狀況發生變化，勞工局會為有需要人士提供合適的就業配對及轉介服務，協助勞資雙方進行職業配對，如僱員有需要接受職業培訓或提升就業能力，勞工局亦會為其提供合適的職業培訓課程和就業輔導服務。會上勞工局亦向與會者說明，當企業營運狀況改變時勞資雙方應履行的義務及注意事項，並強調僱主必須要確保其僱員的合法權益，包括須遵守預先通知期、年資及補償等方面的規定。

勞工局將繼續透過定期舉辦面向公眾或不同行業的講解會，講解勞動權益、就業及培訓等相關資訊，並會持續了解市民對該局「一站式」援助措施的需求，以為市民提供更適切的綜合支援服務。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 湘港跨網聘逾 3000 專才

[2019-4-18] 2019 年湘港澳人力資源對接活動（香港站），昨日假港島海逸君綽酒店舉行。湖南省人力資源和社會保障廳廳長胡奇、副廳長黃讚佳，金利通科技（控股）有限公司主席洪集懷等出席。湖南政府領導、湖南 20 家企業及香港高校學生約 200 位嘉賓聚首一堂，對接兩地資源。

胡奇致辭時表示，湖南有良好的發展環境，近十年來經濟總量實現「三級跳」，城鄉居民收入持續增長，房價物價友好；湖南有深厚的產業基礎，產業裝備製造佔據中國半壁河山，軌道交通、汽車產業、移動互聯網等產業優勢獨特，且承接粵港澳地區產業梯度轉移成果豐碩，169 家世界 500 強企業在湖南落地生根；湖南有優良的引才傳統，大力實施智慧瀟湘引才工程、發展高地聚才工程、名家名匠鑄才工程、青年菁英育才工程、固基興業扶才工程、崇績重能優才工程。

#### 兩地互利合作不斷深化

他續說，「海納英才·智慧瀟湘」系列活動是實施智慧瀟湘引才工程的重要舉措，也是構建「立足湖南，輻射全國，走向全球」的引才平台的重要載體。香港作為國際金融中心、航運中心、貿易中心，有大量專業水平高、具國際視野的專業人才，隨「一帶一路」建設和粵港澳大灣區建設進程的加快，資本、技術、資訊和人才等關鍵要素也在加速流轉，香港與內陸的互利合作將不斷深化。

活動現場上，湖南省人力資源和社會保障廳與香港金飯碗招聘網頁有限公司簽署《湖南省海外高層次人才服務站合作協議》並授牌。

湖南中高級人才需求資訊發布暨湖南-粵港澳大灣區中高級人才網上招聘活動月正式啟動，湖南人才網、廣東人才網、深圳人才網、香港金飯碗招聘網、澳門國際人才網及湖南 14 個



市州人社局官網同步聯動，共發布高層次人才需求崗位 862 個，需求人數 3098 人，涉及軌道交通、智慧製造、環保、新能源、資訊技術等新興產業。

## 2. 失業率維持 2.8% 家庭個人收入新高

[2019-4-19] 政府公布最新失業率為 2.8%，連續 11 個周期保持不變。港人近乎全民就業，薪金同樣節節上升，個人及家庭每月入息中位數同創 1985 年有紀錄以來新高。

有人力顧問認為，港人收入增多，原因在於實體經濟有所增長，但勞工市場不能配合，料本月其他公司加薪及 5 月最低工資調高後，打工仔收入會繼續上升。

### 連續 11 期不變 零售最好景

政府統計處公布最新 2018 年 12 月至今年 2 月失業率為 2.8%，連續 11 個周期橫行，就業不足率維持在 1%。按行業計算，表現最好的是零售、住宿及膳食服務，錄得 3.6%，按年減少 0.6 個百分點；建造業表現則較差，失業率為 5.5%，按年上升 0.7 個百分點。

勞工及福利局局長羅致光評論最新失業數字時指勞工市場維持偏緊，受惠於訪港旅遊業持續擴張，零售、住宿及膳食服務業的失業率跌幅顯著，料勞工市場短期內會大致穩定。

除了失業數字低企，港人收入同樣改善。最新個人月入中位數錄得 17,100 元，較去年同期增 6.2%，家庭月入中位數則為 29,300 元，按年增 4.6%，兩者同創 1985 年首季有紀錄以來新高。

環球管理諮詢有限公司董事總經理李漢祥認為，港人收入增加原因是實體經濟有正增長，但職位空缺增多，請人更難，不少企業也會因此聘請兼職，打工仔打 1.5 份工的情況愈來愈多。此外，他觀察所見，今年企業多派發 1 至 3 個月花紅，也令打工仔收入增加。

他又指，今年加薪幅度約為 3 至 4%，而 1 月時只有約一半企業調整薪金，最新數字只能反映部分情況。他料，其餘半數企業會在 3 至 5 月加薪，加上 5 月最低工資上調，產生漣漪效應，令基層員工額外加薪約 2%，屆時的收入數字會更高。





中大劉佐德全球經濟及金融研究所常務所長莊太量認為港人收入增幅跑贏通脹少許，屬正常。他稱由於人口結構，未來退休人數將超越新入職人士，令勞動力萎縮，料港人薪金會繼續增加，來年加薪幅度可維持在 4%。

### 3. 吸引海外醫生加入公院

[2019-4-19] 香港醫生人手短缺問題廣受社會關注，問題嚴重程度隨時遠超市民想像！按照經濟合作及發展組織(OECD)的統計，發達地區每 1000 人應有 3.4 名醫生，然而本港每 1000 人卻只有 1.9 名醫生。換言之，目前全港欠缺近一萬名醫生。面對人口急速增長及老化而帶來的新增醫療需求，問題更是雪上加霜。這不單苦了病人，也令不少公立醫院醫生工作壓力爆煲，紛紛棄船轉為私家執業，加劇了醫生人手短缺的惡性循環。

面對上述問題，社會早有共識應吸引更多合資格海外醫生來港加入公營醫療體系，無奈有關建議始終未能成事。

為突破現有困局，保障市民健康，民建聯將提出以議員條例草案形式，修訂現行的《醫生註冊條例》，吸引合資格的海外醫生來港。

具體而言，民建聯建議修訂海外醫生來港工作的「有限度註冊」安排，容許在醫管局工作不少於 5 年及工作表現令人滿意的海外醫生，可以豁免執業考試及根據《醫生註冊條例》第 14 條成為「正式註冊醫生」，透過向海外醫生提供工作發展前景，吸引他們來港工作。

民建聯方案有多項優點。首先，方案將能為醫管局帶來額外及即時的合資格醫生人手，紓緩公立醫院醫生人手不足的問題，以回應市民的醫療服務需求。

其次，海外醫生如想透過民建聯方案成為正式註冊醫生，須經歷由醫管局及醫委會把關的「多重關卡」，確保來港服務的醫生符合香港醫療專業水平。具體而言，海外醫生首次應聘醫管局工作時，須透過醫管局專責小組考核求職者資歷，再經醫委會作出有限度註冊審批；而工作滿 3 年後，則須再由醫管局作續約審核，及交由醫委會審批延續有限度註冊的申請；若該有限度註冊醫生服務滿 5 年後，希望申請正式註冊，也要獲醫管局滿意其工作表現才作



推薦，在多重把關下，可確保醫生的質素。

此外，審批海外醫生是否合資格來港的權力，仍舊由醫管局和醫委會負責。民建聯方案絕無損害醫學界的「專業自主」；醫管局主導招聘安排，可調節吸納海外醫生的數目及專科類別，可只針對極缺醫生的專科招聘，避免本地培訓醫生的前景受影響。

未來，民建聯將繼續與關注本港醫療服務的持份者會面，聽取各界意見，並會按照提交議員條例草案的程序，諮詢立法會生事務委員會的意見，及將草案文本提供律政司，尋求法律草擬專員的證明書，再提交立法會主席審批。

#### 4. 圖隱瞞中高齡就業低成效 勞工處歪風 慣性報大數

[2019-4-19] 審計署早前發表報告，披露了勞工處提供就業服務的整體工作不濟，而勞工及福利局局長羅致光推崇的「中高齡就業計劃」從參加人數至僱員留任率均是極低。我們認為，該項協助中高齡就業的計劃無存在價值，敗筆在於官員不掌握職場情況，僱主是否聘請年長人士主要考慮是否勝任，非貪圖些微津貼。工作成績不彰，勞工處官員沒花心思改善，反而虛報數字，隱瞞實況，今次已非首次「報大數」，涉事員工應接受紀律處分，同時必須正視及糾正這股歪風。

就長者就業困難一事，勞工及福利局局長羅致光在立法會上呼籲 67 歲的黃月嫻婆婆可找勞工處協助，但剛發表的審計報告就狠狠摑了他一巴掌。在受僱時年滿 40 歲或以上，並在受僱日期前一年內失業不少於一個月，就可以在勞工處登記參加「中高齡就業計劃」。僱主須負起一切作為僱主於相關法例下的法律責任，而給予僱員的工資須符合《最低工資條例》的規定並符合市場水平。經勞工處批核後，40 至 60 歲以下僱員的在職培訓為期 3 至 6 個月，而 60 歲或以上者則為期 6 至 12 個月。當合資格僱員完成在職培訓後，

參加計劃的僱主可就每名 40 至 60 歲以下僱員申請每月 3,000 元的在職培訓津貼，而聘用 60 歲或以上者的僱主，則可就每名僱員申請每月 4,000 元的在職培訓津貼。僱主招聘人手還可獲政府該名員工的工資，表面看似對僱主很划算，但其實有不少隱形因素要考慮。從行政工作方面，僱主參加該項計劃後，必須向有關僱員提供在職培訓，並委派一名富經驗的員



工擔任其指導員，換言之，請一個人，需要花上多一個人的人手協助，除非是大企業，一些中小企及餐廳食肆哪裡來多出的人手應付呢！況且，不少中高齡長者的記憶力開始退化，吸收能力較弱，再加上身體狀況或大不如前，一旦請病假時更叫僱主叫苦，卻又不能解僱。

在開支上，僱主聘請一名 60 歲長者，假如給予 8,000 元月薪，就可以享有每月 4,000 元津貼，即只需要支付 4,000 元工資。如果該名員工的每月薪酬低於 7,100 元，僱主就要替該名年長僱員應付強積金供款，即有關月入的 5%，但僱員毋須供款。僱員在同一公司工作至 65 歲，僱主可停供款，而僱員可提取供款出來自用。假如「良心僱主」聘請該員工任職至 70 歲，長期服務金額按年份愈增愈多，一旦僱主擬解僱該名僱員，就只能運用昔日強積金供款對沖該名員工的長期服務金，但一般相信數額極少，「對沖」後數額不足以支付該員工應享有的長服金數額，屆時僱主只能自掏腰包填補差額。

故此，為何僱主大都不願聘請 60 歲以上人士，此乃其中考量。無論一個企業縱使有心聘請長者，也有大大小小問題考慮，並非勞工處回答審計署指申請有關津貼或會對公司形象帶來不利影響。基於種種原因，「中高齡就業計劃」成效不彰，申請參加中高齡就業計劃的合資格僱主所佔的百分比偏低，在 2014 至 2018 年期間，僅由 21.1% 至 27% 不等。要提高成效，不單靠宣傳就可以，需要有更大誘因及重整全盤計劃。

除此之外，審計報告再炮轟勞工處「報大數」。審計報告發現獲批准的中高齡就業個案遠低於合資格個案數目，在 2014 至 2018 年度，合資格個案每年平均有 2,660 宗，但已提交初步申請的個案平均只有 565 宗，只佔合資格個案的 21.2%，混淆公眾。今次已非勞工處首次「報大數」，2017 年發表的審計報告，負責巡查建築地盤工地職安健人員視察報大數，把每次視察人員的數目當視察次數計。為何勞工處要習慣性虛報數字(即報大數)及誇大成效呢？我們相信答案只得一個，就是證明有「存在價值」，避免遭削減開支，繼續以龐大公帑養閒人，這股歪風必須正視。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 投身「帶路」建設 推動當地發展

[2019-4-17] 國務院國資委秘書長、新聞發言人彭華崗昨日在京指出，「一帶一路」倡議提出以來，中央企業積極投身「一帶一路」建設，承擔了一大批具有示範性和帶動性的重大項目，促進了當地基礎設施聯通和就業，有力地推動了當地經濟社會的發展。

彭華崗介紹，在「一帶一路」沿線國家，中央企業參與建設了一大批公路、鐵路、港口等項目，這些項目有力地促進了沿線國家的緊密聯繫，促進了協同發展。如中交集團承建的中巴喀喇崑崙公路項目，給當地交通帶來了明顯的改善，盤活了當地的旅遊資源，也培育了像零售業、珠寶開採業等一批新的產業，促進了當地居民生產生活條件的改善。

除了促進基礎設施聯通，中央企業在「一帶一路」的建設也帶動了當地就業。彭華崗說，粗略統計，中央企業海外項目中的員工本地化率達到了 85%，有些項目甚至更高。如中國移動在巴基斯坦的公司本地化率達到 99%；中國建材埃及日產 6,000 噸的水泥生產線，僱傭當地員工超過 1,000 人，加上相關配套服務產業，實際帶動當地就業超過 1 萬人。

### 2. 南韓青年窮得只剩揮霍

[2019-4-22] 南韓社會予人五光十色、娛樂發達之感，惟同時亦是全球工時時長數一數二的國家，背後的高壓環境不容忽略。本報記者訪問了當地部分年輕人，他們認為已被壓得喘不過氣，有難覓出頭天之感。社會扭曲、經濟不景，但中價奢侈品和服務卻大行其道，揭示年輕人眼見前路茫茫，乾脆選擇及時行樂的無力感。

南韓首爾購物區五光十色。

大打勞工政策牌的總統文在寅推動標準工時，將工時限制由每周六十八小時縮減至五十二小時。惟工時雖得以縮短，卻帶來成本上升、產業收縮的副作用。現為首爾大學政治科學系研究生的金正敏（音譯）指出，社會深層的經濟問題未能令年輕一代生活節儉，反而產生一種



放棄置業等長遠目標，改在無謂奢侈品上揮霍。這種消費，在南韓年輕人之間被稱為「管他的費用」。

#### 潮興酒店偷閒 大買名牌

「隨他便的費用」，帶點破罐破摔的味道。金正敏舉例指，她會「整天吃香蕉維生，但晚飯放肆吃壽司」、「為一個漂亮的加濕器，豪擲整個星期的薪水」等。

從名牌學府畢業、正為求職煩惱的廿五歲青年朴宰亨指，除了奢侈品，民眾亦漸漸轉為花錢在油畫班、攀岩班等活動上。他指出，近期潮興的生活喘息方式為「酒店偷閒」——因為沒錢沒時間去旅遊，所以退而求其次，選擇在本地的酒店住上一晚，當作度假。

廿一歲的準護士李煙雨向本報透露，考取執照加上找兼職的壓力非常大，令她經常花上一大堆「管他的費用」，60%收入都花在名牌和飲食上。她坦言，雖然購物後又高興又期待，但隨後亦會因擔心生活拮据而大感苦惱。

#### 誓入巨企政府 寧願失業

專門研究南韓社會議題的專欄作家伍麒匡向本報記者表示，文在寅至今未能改善社會由大財團支配的問題癥結，即使上調最低工資亦無助改善大環境，當地年輕人處境與香港情況相似。他續指，在南韓，年輕人即使大學畢業未必能成功就業，不少年輕人認為，只有進大企業及政府部門工作才代表有前途，故寧為準備面試或公務部考試而自願失業。即使有志創業，年輕人想開小店經營亦不容易，因不少店舖不敵大型連鎖店。