



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [力報：分享大灣區創業經驗 助青年了解灣區發展](#)
2. [澳門日報：管協助企業建員工企業文化](#)
3. [市民日報：提升會展競爭力帶動中小企發展](#)
4. [華僑報：髮美協會辦行業發展與機遇座談會 促政府實施行業帶薪培訓](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港 01：IBM 研發 AI 系統管理人力資源 連員工想辭職都預測得到！？](#)
2. [香港經濟日報：公院專科培訓名額增至 525 個創 10 年新高 工會憂缺乏人手教新人](#)
3. [香港電台：有僱員每周工作 72 小時 職工盟冀政府就標準工時立法](#)
4. [文匯報：港澳青年南沙實習 今年職位超 1200 個](#)

其他新聞：2 篇

1. [阿思達克財經新聞：南韓 3 月季調後失業率僅微彈至 3.8%低預期](#)
2. [文匯報：灣區首設專場 對接創科精英 國際人才交流會深圳開幕 逾 3 萬職位招全球英才](#)



澳門新聞 4 篇

1. 分享大灣區創業經驗 助青年了解灣區發展

[2019-4-11] 「粵港澳大灣區創業創新分享會 III」昨（10）日假澳門青年創業孵化中心舉行，並邀請兩間在內地創業的澳門企業分享其經驗。講者指出，國內租金比澳門便宜，人力資源亦比澳門充裕；但要注意員工流轉率高、國內稅制等問題。

分享會由澳門青年企業家協會主辦，經濟局副局長劉偉明、澳門中聯辦經濟部副處長胡叢等嘉賓出席，並邀請澳門專業汽車服務公司董事總經理馬兆祥及澳門啤酒公司聯席董事長蔡明威，分享公司走進大灣區發展的原因，以及在大灣區創業的準備及注意事項。

兩名講者均指出，澳門鋪租貴、人力資源緊張等因素，都是驅使他們往大灣區城市發展的主因。

講者之一馬兆祥表示，相比之下，國內租金較便宜、市場規模大，人力資源充足，但同時員工流轉率高，尤其是低下層員工，公司需要設法解決員工流失的問題。另外，他指出國內的競爭力和複製力強，澳門企業需要設法應對；但與此同時，基於國內顧客普遍對港澳品牌較有信心，因此「港澳品牌」在內地亦是一個優勢。

馬兆祥提醒，在國內例如珠海，不少商鋪存在「租上租」的問題，因而無法直接與業主溝通，對公司的設立和營運會帶來一定風險。他又提到，國內的稅制比澳門的要複雜，建議有意往大灣區發展的中小企可僱用國內較有口碑的稅務師樓，去處理國內稅務問題。

而另外一位講者蔡明威認為，隨著大灣區政策、港珠澳大橋開通，為各城市打開通路，長遠而言有助減低公司物流成本。

2. 管協助企業建員工敬業文化

[2019-4-12] 管理專業協會屬下人力資源工作者俱樂部昨日舉辦“建立留人留心的企業文化”講座，邀請香港人力資源管理顧問左淑欣主講，約廿二家機構及六十名人資工作者參與，講座旨在協助人資工作者更有效地建立及提升員工敬業度的企業文化。



講座昨日下午三時於管理專業協會演講室舉行，管理專業協會副理事長兼人資工作者俱樂部主席鄭堅立、人資工作者俱樂部副主席何偉業、管理學院院長鄭慶雲出席。

講座上，左淑欣透過講解員工敬業文化是甚麼、為甚麼、做甚麼等內容，讓參加者對建立及提升員工敬業度的企業文化有更深入的了解。左淑欣表示，澳門失業率長期維持低水平，工作選擇多、人員流動大，但同時反映本地經濟發展態勢良好，各行各業不斷擴展。

她指出企業不但要留人，更要留住員工的心，公司需要建立願景、使命、價值觀，並協助同事去實踐，只要留住員工的心，增加員工的工作投入度，生產力便自然提升，更有利企業長遠健康發展。

3. 提升會展競爭力帶動中小企發展

[2019-4-13] 近年，特區政府大力支持發展會展業，但由於澳門地方細小導致會展業發展在空間上先天不足，加之專業人才不足，故此本澳會展業的發展受到不少局限。議員梁安琪建議加強本地會展專業在策劃、宣傳、服務等方面的人才培養素質，使本澳會展業不斷持續向上發展。

梁安琪昨在立法會議程前發言時表示，近年澳門會展業蓬勃發展，包括旅博會，MIF 等多個有一定影響力和知名度的會展漸有口碑，舉辦的會議及展覽次數與日俱增，但許多相關產業問題如人力資源不足、會展品牌競爭力等相繼暴露出來，相對周邊城市發達的會展產業，本澳會展業還存在較大差距，仍需克服一定的困難和瓶頸。

特別是粵港澳大灣區建設步伐不斷加快的今天，就會展業的發展，本澳應不斷加強與周邊地區業界合作，形成優勢互補的發展格局，借鑑鄰近地區先進經驗，利用好國家給予澳門的政策，結合本地實際情況，通過澳門會展業發展藍圖研究報告，認真分析未來發展走向，從本澳會展業的特色和優勢出發，發揮中葡商貿服務平台作用，

打造具澳門特色的會展品牌，提升品牌競爭力，加大力度引導會展客商走進社區，進一步帶動澳門社區經濟、本地中小企業綜合發展。加強人才培養 提升專業素質她又提到，當局現



時雖有推出會展專業人才培訓支援計劃等政策措施，但以澳門現時的人力資源及人才專業素質，未能滿足會展業未來發展的需求，且現時行業正呈現較快速的增長勢頭，

對此，當局應研究及盡快推出更完善的人才政策措施，培育更多中高端的會展人才，令有更多多元化的人才配合行業發展，對於會展業人員專業素質參差問題，可考慮完善各項標準以規範行業和相關的行業培訓，從而加強本地會展專業在策劃、宣傳、服務等方面的人才培養素質，使本澳會展業不斷持續向上發展。

4. 髮美協會辦行業發展與機遇座談會 促政府實施行業帶薪培訓

[2019-4-14] 澳門髮型美容從業員協會日前假工聯大廈禮堂，舉辦行業發展座談會，探討新時代行業和行友發展新路向。座談會邀請髮型美容業商會會長余惠鶯，美容業商會副會長廖美讓，工聯副理事長、權益委員會主任李從正，工聯副理事長、立法會議員梁孫旭出席並發表意見建議。

協會會長周華建致辭表示，當前行業發展面臨瓶頸，影響波及方方面面，行友反響強烈，需要特區政府、勞資雙方共商對策，共謀出路，求同存異，攜手共進，才能突破瓶頸，實現和諧共贏。藉由是次座談會，傾聽各方就行業發展的意見建議，旨在努力探尋一條促成行業商界和勞工界合作共贏，

持續推動行業發展造福行友的新路向。就行業發展面臨的問題，協會希望特區政府能夠加大行業技能培訓投入，推行行業帶薪培訓，加強行友職業素養培養，以及加大打擊非法工作力度。與此同時亦呼籲行友能夠持續實踐自強不息，努力自我增值，提升技能，適應環境的變化而變化，積極思考借助粵港澳大灣區建設的契機抓機遇、謀發展。

髮型美容業商會會長余惠鶯、美容業商會副會長廖美讓表示，行業發展關乎勞資共同利益，行業興旺，勞資皆有利，行業式微，勞資皆有損。雖然勞資雙方在某些問題上存在分歧，但是在促進行業發展上，認識是一致的，需要大家共同努力去推動發展。目前行業發展面臨挑戰加大，提升專業形象和服務質素是關鍵，與此同時，行業發展面臨租金貴，



少人入行，人力資源的補充不足，外僱政策收緊亦是值得共同探討解決的一大問題，希望政府能夠加強研究。工聯副理事長李從正、梁孫旭表示，勞資是利益共同體，行業面臨的很多問題需要共同坐下來深入溝通，共同獻策。就行業面臨的問題，行友在當前環境下如何抓住發展機遇應對挑戰，在提升技能水平、專業形象和服務質素上尤為關鍵。

呼籲行友透過積極參與技能培訓和技能大賽，增值提升，樹立專業形象品牌，發展自身的同時亦帶動行業發展。與此同時，促請特區政府實施行業帶薪培訓，幫助行友提升。其次，特區政府需要在本地人入行上須加以引導，加強職業配對工作，加大打擊非法工作的力度，尤其從制度上減少黑工、過職、過界工作對行業健康發展的影響，淨化發展環境，造福行業和行友。

工聯一直都關心中小微企發展，藉此契機，呼籲特區政府提供一些發展輔助計劃，諸如改善發展環境和幫助人才培養方面。與此同時，建議行友亦可以考慮將視野拓寬至大灣區，探尋發展出路，對此工聯廣東辦事處將竭誠為行友提供援助服務，盡力幫助行業和行友發展。

最後，與會行友積極發表意見，出謀獻策，認同行業存在挑戰，需要加強專業形象和服務素質提升，同時亦強烈要求特區政府加強研究行業出現的速剪經營對行業的影響。參與座談會的還有：髮型美容從業員協會副會長宋麗萍、張展鵬，理事長梁順成，副理事長董英強、錦堂，監事長李鳳，髮型美容商會副會長林樹炳，服務業總工會辦公室主任黃位、秘書羅永泰等。



香港新聞 4 篇

1. IBM 研發 AI 系統管理人力資源 連員工想辭職都預測得到！？

[2019-4-10] IBM CEO Ginni Rometty 日前接受外媒 CNBC 訪問時透露，他們以超級電腦「Watson」研發了 AI 人力資源管理系統，其運算準確度達 95%，系統可評估多方面的數據，包括能預測旗下員工何時打算離職，令公司更有效率地去找到對的員工，商討職位、薪酬、教育及各種補償輔助的方案，

留住有用的人才同時減少冗員。Ginni Rometty 提到「挽留員工最好的時機，就是在他們萌生離職決定之前。」受惠於此系統的能力，IBM 每年在人事方面節省了高達 3 億美金開支。至於 AI 系統到底如何運作，Ginni Rometty 並未有詳細說明，但就表示這只是 IBM 組織改革的其中一部分，使用人工智能去協助人類工作是他們的目標，目前就先在人力資源管理著手，

由 AI 去分析每位員工的能力，令公司了解他們的優勢和獨特技能，更精準地留住適合市場發展方向的人才，同時減省某些過剩及不符合公司要求的員工，取得勞資平衡。Ginni Rometty 指通過雲端服務和現代化管理，IBM 公司把人力資源部（Global human resources department）精簡了三成員工，從而令其他員工得到更多薪金和做更有價值的工作。Ginni Rometty 認為不出 10 年，

人工智能定會改變大部分公司的職業面貌，而這套系統不止 IBM 內部使用，還會授予其他客戶。基本上每間公司都一定有簡稱 HR 的人事部／人力資源部，雖然某些無能 HR 往往會提出礙事的制度，而被前線員工嘲為「拖後腿部」，但有人工作總要有人事管理，假如像 Ginni Rometty 所指把這方面全交由 AI 去處理，讓人工智能取代了 HR，是否真的夠人性化和合理？實在有待時間去證明了。



2. 公院專科培訓名額增至 525 個創 10 年新高 工會憂缺乏人手教新人

[2019-4-12] 公院醫生現人手荒，上年度全職醫生流失率達 6%，以心胸肺外科、放射科及骨科成重災區，醫管局將增加醫科畢業生專科培訓名額至 525 個，屬過去 10 年以來新高，當中內外科培訓名額最多，當局解釋因醫科畢業生增加，加上服務需求等因素，決定增專科培訓名額；醫生工會認為增專科培訓名額是好事，惟現時公院醫生青黃不接，憂缺乏足夠人手教導新人。

據財委會文件顯示，公立醫院去年度全職醫生流失率達 6%，較 17/18 年度 5.8% 上升。當中以心胸肺外科最嚴重，流失率由 17/18 年度 0% 突增至去年的 9.8%，大部分屬顧問醫生；其次為放射科及骨科，流失率分別達 9.4% 及 9%，其中骨科前年度流失率 5.5%。

醫管局今年初展開 19/20 年度專科培訓醫生招聘，予醫科畢業生申請專科培訓，據資料顯示，醫管局今年 7 月將提供 525 個專科培訓名額，當中以內科有 105 個專科培訓名額最多，新界東及新界西醫院聯網均提供 19 個名額；其次為外科，將提供 92 個專科培訓名額，以九龍中醫院聯網 22 個名額最多，當中 5 個屬兒童醫院專科職位。

醫管局解釋，隨醫科畢業生數目增加，須聘所有合資格的本地醫科畢業生，並提供相關專科培訓；同時因應服務需求、專科發展需要及人手流失等因素，以決定各專科駐院受訓醫生人手的招聘數目。

前線醫生聯盟副主席蕭旭亮稱，現時不少離職醫生均屬具 10 年或以上經驗的中層人員，新畢業生短時間內難以取代；以心胸外科為例，近年有不少醫生離職，惟涉及手術複雜，難由新畢業、尚未完成專科訓練的醫生進行。

杏林覺醒成員黃任匡認為，新畢業醫生需時至少 6 年才能成為專科醫生，要填補已離職人手有難度，加上資深醫生流失，對技術承傳有影響，公院仍有青黃不接的問題。

公共醫療醫生協會副會長馮德焜認同增加專科受訓名額，認為新畢業醫生即使未可作複雜決定、亦可協助收症或基本病理診斷；問及會否缺資深醫生教新人，馮直言有關情況一定出現，料須待 5 至 7 年才可補過去醫生離職的空缺。而協會執委馬仲儀則認為，若醫管局服務



模式不變，資深醫生持續離職，長遠公院人手問題仍難以解決。

3. 有僱員每周工作 72 小時 職工盟冀政府就標準工時立法

[2019-4-14] 職工盟調查發現，香港打工仔面對長工時、低工資及就業零散化問題，工作壓力面臨爆煲，希望政府就標準工時立法，並實施集體談判權。

職工盟分析去年統計處數字，發現全港兩成勞動人口、超過 67 萬僱員，每星期工作 55 小時或以上，情況嚴重，其中保安行業中，每 4 個僱員就有一個要每星期工作超過 72 小時，飲食行業則有四成員工要每周工作超過 60 小時。

職工盟又分析 2008 年至 2018 年的統計資料，發現人均生產總值實質增長超過兩成，但中低層僱員的工資增幅，在扣除通脹後，平均每年只有 0.7% 的增長，認為打工仔即使辛勞付出，亦未能得到合理回報。

4. 港澳青年南沙實習 今年職位超 1200 個

[2019-4-15] 2019 年港澳青年學生南沙「百企千人」實習計劃昨日在廣州南沙發佈，今年將有逾 140 家當地高新技術企業為港澳青年學生提供超過 1,200 個實習崗位，並通過吸引香港十大院校等港澳高校爭取實習人數達到 600 人。

香港文匯報記者從發佈會上獲悉，港區全國政協委員、明匯智庫主席曾智明被聘請為「港澳青年創業就業試驗區榮譽顧問」，港澳青年學生實習就業基地代表、港澳高校、青年社團以及港澳學生代表近 200 人參加了發佈活動。

開發 AI 等職位吸引準大學生

南沙區政協副主席余若蘭在致辭中指出，南沙與港澳合作前景廣闊、機遇無限，歡迎港澳青年來南沙實習交流、創新創業、工作生活，共同攜手打造國際一流灣區和世界級城市群。

南沙區青聯相關負責人表示，今年南沙進一步提高崗位質量，結合南沙產業發展方向和港澳青年學生特點，在人工智能、生物醫藥、新材料等頂尖行業中開發出逾 140 家實習單位，



如小馬智行、科大訊飛、暗物智能等，共提供超 1,200 個實習崗位。

此外，還將進一步擴大實習規模，鮮明聚焦「準大學生」群體，並持續鞏固內地高校生源，擴大吸引香港十大院校和港澳各大院校以及在台灣高校就讀的港澳青年學生，爭取實習人數達到 600 人左右。在形式創新方面，則將聯合香港文化藝術發展中心、澳門中華教育會、澳門發展策略研究中心分別發起香港準大學生「明日力量」培養計劃、澳門內地高校保送生來南沙課業輔導提升計劃和澳門青年學生社會調研課題實習計劃，不斷提升實習實踐實效。

建港澳青年創業就業試驗區

南沙區政府還透露，下一步南沙將加快建設港澳青年創業就業試驗區，推動盡快出台《廣州南沙新區（自貿片區）鼓勵、支持和促進港澳青年學業、就業、創業與置業扶持辦法》，打造 21 世紀海上絲綢之路青年形象傳播研究中心，舉辦 2019 年粵港澳大灣區青少年事務社工專題研修班，通過一系列舉措拓展港澳創新發展空間，努力把南沙打造成為港澳青年灣區創新創業的首選地和全面融入國家的中轉站。



其他新聞 2 篇

1. 南韓 3 月季調後失業率僅微彈至 3.8% 低預期

[2019-4-10] 南韓統計廳公布，經季節調整後，南韓 3 月失業率按月微彈 0.1 個百分點至 3.8%，扭轉前值由九年高位急降，但仍低於市場預期回升至 3.9%。

南韓 3 月未經調整失業率按年轉降 0.2 個百分點至 4.3%，低於 2 月 4.7%。期內，失業人數按年減少 6 萬人或 4.8%，總數降至 119.7 萬人；就業人數按年增 25 萬人或 0.9%，總數增至 2,680.5 萬人。勞動參與率按年維持 63.1%，高於 2 月 62.3%。就業率按年升 0.2 個百分點至 60.4%，高於 2 月 59.4%。

2. 灣區首設專場 對接創科精英 國際人才交流會深圳開幕 逾 3 萬職位招全球英才

[2019-4-15] 4 月 14 日-15 日，由科技部（國外專家局）和深圳市政府主辦的第十七屆中國國際人才交流大會在深圳舉行，來自 50 多個國家和地區的 4 千多家專業機構和組織，4 萬餘名海內外專家學者、高端人才參會，現場多個專場招聘會提供逾 3 萬職位招攬全球英才。今年大會以「融全球智力、促創新合作、謀共同發展」為主題，特設了粵港澳大灣區科技創新與人才智力展區，包括灣區內 11 座城市人才政策的集中展示，開展專業、精準對接，希望在大灣區發展的背景下，香港專業人才可以在這些城市發揮所長、共建灣區。

科技部部長王志剛在開幕式上致辭時表示，今年大會主題增加了「促創新合作」的內容，希望向全世界展示中國在科技創新領域繼續擴大開放、深化交流合作、共享發展成果的誠意和決心。大會體現了更多創新驅動發展的元素，對粵港澳大灣區國際科技創新中心建設、科技成果轉移轉化、知識密集型服務業等內容進行了集中展示。

逾 95 萬外國人在華工作

王志剛表示，當今的中國比歷史上任何時期都更加渴求人才，近年來，中國通過更加務實的人才引進政策，對外國人才來華簽證、居留進一步放寬條件，簡化程序，依法保障外國人才在華工作生活的合法權益，解決引進人才的社會保障、戶籍、子女教育等問題，取得了顯著



成效。

2018 年累計發放外國人才工作許可證 33.6 萬份，在中國境內工作的外國人已超過 95 萬人。面向未來，中國將進一步擴大科技對外開放合作，以更加開放的姿態、更加務實的舉措、更加良好的環境，歡迎全球各地的合作夥伴和外國的優秀人才和領軍企業來華創新創業。

作為科技部首次承辦和《粵港澳大灣區發展規劃綱要》正式發佈後的首場「中國人才第一會」。今年大會設置了上千平米的粵港澳大灣區科技創新與人才智力展區，全面展示粵港澳大灣區各城市的產業規劃、科創成就、人才創新創業政策環境等內容，對標國際先進經驗，針對多方需求，開展專業、精準對接，邀請新一代信息技術、互聯網、生物醫藥、智能製造、新材料、新能源等領域的優質項目進行展示。

珠海肇慶盼吸港科技人才

在珠海展區，科技創新局黨組書記、局長王雷表示，珠海現在尤為緊缺的仍然是高端人才。去年的人才計劃中，政府出資 67 億元人民幣，在五年的時間裡用於高端人才的引進，包括國外的專家團隊，國家的千人計劃專家以及港澳高端人才。

王雷表示，香港和珠海在集成電路、生物醫藥、航空航天、電子信息等方面融合度很高，這些領域對於香港高校來說是強勢學科，同時也是珠海的支柱產業。「我們特別希望香港這些領域的科技人才能夠來珠海工作、創業。尤其是港珠澳大橋通車後，現在從香港到珠海交通越來越方便，一小時左右的車程就可以直達。如果香港的人才願意來珠海，珠海政府將進行全方位扶持。」

肇慶市科技局陶烽英副局長則表示，今年 7 月往來香港西九龍和肇慶的直通高鐵開通後，希望肇慶的三大主導產業：新能源汽車、先進裝備製造、節能環保，以及美麗的風景，能吸引更多的港人來到肇慶發展和旅遊。