



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [現代澳門日報：宋碧琪冀當局發揮協調作用縮窄勞資雙分歧](#)
2. [華僑報：青年就業博招參展商](#)
3. [濠江日報：促支援青年到灣區就業創業](#)
4. [現代澳門日報：最低工資一六年正式生效 住宅大廈清潔保安受保障](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [成報：中高齡就業計劃無作用 羅致光籲找勞工處離地](#)
2. [大公報：港商讚灣區潛力無限](#)
3. [大公報：黔公務員赴港培訓 助建人才隊伍](#)
4. [香港商報：多發聲撐引入外地醫生](#)

其他新聞：2 篇

1. [香港電台：美國上周新申領失業救濟人數跌至 20.2 萬人](#)
2. [星島日報：內地畢業生清華最有「錢」途 月薪達 9065 元](#)



澳門新聞 4 篇

1. 宋碧琪冀當局發揮協調作用縮窄勞資雙分歧

[2019-4-04] 本澳不少法律長期滯後社會需要，嚴重影響到經濟發展和民生改善。社會一直希望能夠盡快完善現有立法機制，提高立法效率，加快過往舊案的修法和新法的制定。現時政府雖致力改善，對比過往的確有所提高，但與社會要求相比，仍存在落差，尤其是針對一些涉及勞動制度、社會保障權益等，需要交由社會協調常設委員會（下稱社協）進行討論，待勞資雙方取得共識之後，方可送交立法會進行立法。

然而，一直以來，社會均有意見反映，不少法律法規交由社協討論，而大多討論都需時很久，且無法取得共識，問題陷入停滯不前狀態，最終導致相關立法、修法工作一拖再拖，令社協應有的溝通、協調作用因此備受質疑。如「非全職工作制度」，政府於二零一二年向社協提出建議，惟勞資雙方一直商討仍未有進展，二零一五年政府向社協引介七項修法框架，等了接近兩年時間，二零一七年底先就修改「《勞動關係法》及制定非全職工作制度」進行諮詢，

相關的諮詢報告去年五月才完成。社會批評當局工作效率低，甚至有刻意拖延諮詢之嫌。隨著本澳社會經濟快速發展，勞動市場亦不斷發生變化，針對人力資源不足問題，不少意見認為，非全職工作模式可補充勞動市場人資短缺，吸納一些年輕勞動力，也可讓一些不具備條件全職工作人士，如仍具有工作能力的長者、家庭主婦等投入勞動市場。再者，現時非全職工作制度已成為趨勢，鄰近地區香港亦有保障兼職員工權益的法例，台灣兼職也受到勞動基準法的保護。

保障僱員勞動權益一直是特區政府重要的工作目標內容之一，若勞資雙方意見不一，難以達成共識，甚至存在分歧時，作為政府更應積極主動，致力縮窄勞資雙方之間分歧。

為此，議員宋碧琪提出以下質詢：

一、勞動範疇法規的修訂及制定，不僅關乎每位勞動者的切身利益，亦涉及企業的穩定與發展。針對「非全職工作制度」，去年五月完成諮詢報告，有關當局表示將充分考慮所收到的意見，並進行修改第 7/2008 號法律《勞動關係法》及制定「非全職工作制度」的法案草擬工作，請問當局現階段工作進度為何？有關法案何時可提交立法會？又會如何保障各階層權



益？

二、涉及勞資權益的問題，社協在當中有著重要的溝通、協調作用，惟過去不少法律法規交到社協討論多年，仍未取得共識，導致相關修法工作不斷拖延，社協作用備受質疑。請問未來如何檢討及提升社協工作職責，落實執行溝通機制，提高執行效率？勞資雙方意見不一，政府又如何積極作為，以致力縮窄勞資雙方之間分歧，避免讓問題無限期拖延？

2. 青年就業博招參展商

[2019-4-05] 為了讓企業能招聘到合適員工，同時協助澳門青年人了解就業市場的最新情況，勞工事務局、澳門中華新青年協會與澳門中華學生聯合總會將於本年七月二十七日至二十八日，假澳門漁人碼頭會議展覽中心舉行「青年就業博覽會二〇一九」，向企業及青年雙方提供直接溝通的平台。博覽會將提供企業機構職位空缺及實習資訊、生涯規劃諮詢服務、各種在職進修資訊、大灣區企業及內地實習資訊等。

主辦單位現正招募參展企業，企業需提供適合本澳青年人的職位空缺，而主辦單位會為企業提供展覽位置及基本設施，有興趣參展並提供職位空缺的企業可登入活動專用網站進行登記：www.youthcareerexpo.org.mo，亦可致電澳門中華新青年協會諮詢熱線二八三五八九六三與吳先生聯絡，截止日期為五月四日。

3. 促支援青年到灣區就業創業

[2019-4-06] 議員林玉鳳提出書面質詢指，政府在規劃上提出了一系列的措施來推動本澳青年參與到大灣區的發展中，然而澳門青年人未必真正了解內地情況，在粵港澳大灣區創業或投資失利而遭受損失的案例亦不少，她認為政府如要推動青年人在大灣區尋找發展的機會，還需要投入更多的措施，避免盲目鼓勵，到最後讓這些敢於開拓的青年人自己承受重大的損失。

林玉鳳表示，畢業季將臨，各個準畢業生都忙於畢業事宜，或求職或升學。面向這些準畢業生的就業升學活動亦相繼進行，如多間高等院校分別舉辦就業博覽會及講座，以協助這些準



畢業生解決就業煩惱。正如統計暨普查局公佈的 2018 年失業率數字為 1.8%，反映了澳門現在的就業情況相當接近「完全就業」。然而數據亮麗也潛藏暗湧，按照 2017 年的產業結構（生產者價格）分析，

博彩及博彩中介業的數字為 49.1%，加上經濟多元化熵指數為 1.86，這顯示了澳門的經濟集中程度與 2015 年及 2016 年相若，產業依然單一，經濟適度多元化的進展並不顯著。在這種背景下，澳門的就業市場能為年輕人創造的就業職位依然門類狹窄，侷限了他們生涯規劃的可能性，也很容易出現專業錯配，令不少年輕人無法應用學科專業知識，是青年發展的一大困局，亦反映了我們的經濟體系對娛樂博彩行業的依賴。

早前，國務院印發《粵港澳大灣區發展規劃綱要》，明確定位澳門在大灣區的發展藍圖，如何通過國家政策規劃的幫助來促進澳門經濟適度多元發展，這顯然是特區政府的核心議題。政府在規劃上提出了一系列的措施來推動本澳青年參與到大灣區的發展中，分別在就業及創業等方面鼓勵青年人投入當中，然而在實際的問題上依然存在諸多難點未有得到解決，如營商環境、法制、薪酬差距、專業資格及生活文化等方面的差異。

澳門青年人未必真正了解內地情況，在粵港澳大灣區創業或投資失利而遭受損失的案例亦不少，顯然政府如要推動青年人在大灣區尋找發展的機會，還需要投入更多的措施，避免盲目鼓勵，到最後讓這些敢於開拓的青年人自己承受重大的損失。

為此，她提出以下質詢：

一、由於粵港澳三地專業資格及工作標準迥異，政府如何協調推動三地專業資格互認的工作？當中有沒有時間表及優先處理的專業工種類別？

二、澳門青年到大灣區工作將面對薪資差異問題，初到內地成本較高，政府有何配套措施，如住宿或交通補貼等類似措施，以協助青年適應大灣區的就業及創業環境？

三、在內地就業或創業常遇到法律上的糾紛，請問當局如何確保澳門人能得到適切的法律支援，以保障澳門青年的合法權益？



4. 最低工資一六年正式生效 住宅大廈清潔保安受保障

[2019-4-07] 《物業管理業務的清潔及保安僱員的最低工資》法案在二零一五年六月下旬經立法會大會細則性通過，法律在二零一六年一月一日正式起生效，住宅大廈的清潔及保安（管理員）將受最低工資保障，最低時薪三十元，最低日薪二百四十元，最低月薪六千二百四十元。

政府當時預計，會在二零一七年第二季全面實行最低工資的新法案交立法會審議，以兌現二零一九年前澳門全面實行最低工資的承諾。但是，到了二零一七年十一月政府才對《最低工資》法案作公開諮詢，諮詢內容包括：最低工資的適用範圍、最低工資的組成、計算方式、檢討週期及最低工資制度的生效期。

該法案於二零一四年七月一日獲立法會全體會議一般性通過，但一直存在爭議，除最低工資外，還涉及種種大廈管理問題，包括管理費大幅上漲、管理公司有倒閉潮等推斷。

部份議員對保安的工作性質、工作地點、勞動關係，以及時薪、日薪、月薪計算、加班費差額等實際操作方面出現爭議。該法案重點之一是公平性，政府當時指出，只有四千六百五十人受惠於法案。當年另有爭議的是，有一萬三千二百名其它行業、工種的全職僱員的薪酬不達法案所訂的最低工資水平，但卻未被納入最低工資的保障之內。

法案規定，最低工資金額每年須檢討，首次在一七年，政府可按經濟發展情況調整有關金額。政府會考慮一籃子的指標，例如通脹、勞動市場情況、最低維生指數等。亦會聽取社協、社會意見。

最低工資在國際上一直存有爭議，但許多先進國家地區先後立法，保障低薪僱員生活，鄰埠香港亦在年前立法，澳門政府在社會重重壓力下，終在一四年中提交《物業管理業務的清潔及保安僱員的最低工資》法案予立法會，計劃由大廈保安、清潔兩工種先行先試，因政府早在二零零七年已率先以其外判保安及清潔工試行最低工資，一直運作良好，是時候要兌現《就業政策及勞工權利綱要法》的相關規定，即澳門要實行最低工資並要定期調整。



香港新聞 4 篇

1. 中高齡就業計劃無作用 羅致光籲找勞工處離地

[2019-4-03] 香港特區政府老是跟長者過不去，晚年無生活保障已境況淒涼，還老是被叫自食其力尋找工作，彷彿是社會負累。勞工及福利局局長羅致光昨天力推長者向勞工處求助，指可透過「中高齡就業計劃」協助就業，再現他既不知民間疾苦，更不知長者在職場遭受的年齡歧視問題。這項計劃成效不彰，早已備受抨擊無用。這個計劃是供 40 歲以上的人士申請，60 歲以上長者已需要跟來自同一計劃的 40 歲壯年者競爭，已見劣勢；其次是一大部分工種需要體力勞動，全職空缺主要是清潔員、倉務員、洗碗工等，長者的健康未必勝任；第三，有些工種根本不適合長者，有公司聘請迴轉壽司學徒、見習美容師等，從僱主角度，肯定不會請阿婆替年輕女士做按臉推脂，也不會請公公做手握壽司學徒吧。

政府繼早前把長者綜援年齡門檻由 60 歲提高至 65 歲，官員「恫嚇」不找工作會扣回 200 元，惹起社會反彈，炮轟涼薄。然而，勞工及福利局局長羅致光未有汲取教訓，有長者昨天在立法會議事廳哭訴求職遭受年齡歧視時，他只拋下一句籲找勞工處幫助找工作。

67 歲的黃月嫻原是低級公務員，退休後，就當拾荒者，她除了靠每月 3,000 元退休金生活，獨居於公屋，交租及生活雜費後，餘下要非常節儉才可以生存到，於是挺起胸膛找工作，卻換來職場的年齡歧視。黃婆婆指出，這幾年前開始，我已經開始嘗試找工作，但社會對待我們不是很友善，政府又話鼓勵長者就業，但做了甚麼呢？我試過搵好多份工都食白果（無結果）啊！我試過打電話想去見兩份診所清潔的工，都無音訊。又去過見鐘點工人，工作要湊放學又要送飯要煮飯，但工資是好低，明顯剝削長者。我去快餐店應徵做侍應，經理卻只把表格給予另一位年輕女人，連表格也沒給自己就走開了。

黃婆婆說：「我們在香港工作四五十年，已經很倦，可不可以令我們過得有尊嚴，舒適的晚年生活。」詎料，羅致光只稱：「可以搵勞工處協助就業。」黃婆婆聞言，隨即在座位上痛哭。工黨張超雄批評羅致光的回應「冷酷無情」，質疑長者去找勞工處都不能解釋長者貧窮



問題。羅再反駁稱，年紀較大的長者可找僱員再培訓局轉介工作，希望長者不要介意向外界求助。

我等平民難以理解智商高達 160 的羅致光的邏輯思維。首先，長者需要的，是一份安老保障，為何還要營營役役去找工作呢？一位長者退休後每月只有 3,000 元現金，怎樣可以生活呢？所以，政府要做好全民退休保障，而不是巧立名目推出甚麼年金計劃，而聲稱為退休保障的「強積金計劃」亦是最無用的退休保障，早就要廢除。

此外，羅致光推崇的「中高齡就業計劃」早已問題多多。該計劃旨在透過向僱主發放在職培訓津貼，以鼓勵聘用年滿 40 歲或以上的中高齡失業求職人士擔任全職或兼職長工，並為他們提供在職培訓，讓他們盡快適應新的工作環境，掌握工作所需的技能，從而獲得一份穩定的工作。在合資格僱員完成計劃下的在職培訓後，聘用 60 歲或以上失業年長求職人士的僱主，可就每名僱員申請每月最高達 4,000 元的在職培訓津貼，為期 6 至 12 個月；聘用 40 歲至 60 歲以下失業求職人士的僱主，則可就每名僱員申請每月最高達 3,000 元的在職培訓津貼，為期 3 至 6 個月。

本報翻看勞工處的「年長人士求職專頁」，發現所提供的全職空缺大部分都是不適合長者的，例如售貨員、推廣員、見習美容師、髮型學徒、打字員等。雖然聘請告示列明僱主有意聘請合乎計劃資格的求職者，但部分資歷要求苛刻，包括須懂閱讀英文、持有個別行業營業牌照等。這類工種或有助 40 歲以上人士重返職場，但社會上對聘請該年齡群人士不抗拒，為何還要津貼僱主聘請這群人士呢，既亂花公帑，亦變成在同一計劃製造與長者競爭。

2. 港商讚灣區潛力無限

[2019-4-06] 據中新社報道：《粵港澳大灣區發展規劃綱要》（以下簡稱《規劃綱要》）發布以來持續引發各界關注和熱議。部分在粵港商紛紛看好大灣區巨大潛力。



惠州市僑商會會長、寶星集團（香港）有限公司董事長朱浴龍認為，規劃綱要從國家層面對整個大灣區進行規劃，勢必加快大灣區同城化、一體化，將有力促進香港青年到內地創業、就業。「現在香港到惠州還要兩個小時，以後的發展可能是半小時、四十分鐘就可以到達。」朱浴龍說，這將大大增強惠州對香港青年的吸引力。

規劃綱要明確提出港澳穗深是大灣區建設的四個中心城市，廣東省僑商會監事長、深圳市政協歷屆港澳委員聯誼會會長孫啟烈認為，在社會制度和法律制度不同、處於不同關稅區、市場互聯互通水平有待進一步提升的情況下，粵港澳三地要全面對接，共同努力，形成一個便捷流通的良好局面，為大灣區謀發展，切不可各自為政。

港資祈福集團董事長、祈福醫院院長彭磷基特別關注規劃綱要中「健康灣區」相關內容。港澳與內地醫療衛生領域合作已開展多年，而規劃綱要進一步支持港澳醫療機構在珠三角九市可獨資、合資或合作開醫療機構、養老機構；開展跨境轉診合作試點；建港澳醫療人員廣東創業就業基地等，對醫療衛生行業都意味巨大商機。

3. 黔公務員赴港培訓 助建人才隊伍

[2019-4-07] 2011年貴州啟動「千人赴港培訓計劃」，貴州省人力資源和社會保障廳與香港文匯報簽訂《黔港千人培訓框架協議》。在此期間，貴州省委、省政府各級領導的高度重視，組織選拔各級優秀的公務人員赴港學習，不斷加強管理人才隊伍的建設。經多年發展，貴州「千人赴港培訓計劃」各專題赴港培訓班運行機制日臻完善。2018年內，香港文匯管理學院共承辦專題培訓班17期，涉及法治與廉政建設、產業結構升級、人力資源管理以及金融、大數據、警務、應急、交通、政務服務、青年創業等多個領域的主題，參與赴港培訓計劃逾800人次。

近年來，貴州省經濟持續保持兩位數增長。目前，貴州省聚焦「大扶貧、大數據、大生態」三大戰略行動，緊抓精準扶貧、精準脫貧；不斷加大產業經濟結構調整，搶抓機遇發展大數據產業；牢守生態底線，加大生態保護力度。香港作為國際商業、貿易及金融樞紐，在產業轉型升級、城市規劃建設、應急體系管理、營商環境改善等方面已經擁有成熟的發展經驗和應對措施，這對貴州省而言具有非常寶貴的借鑒和啟迪意義。



借鑒特區經驗加強应急管理

「貴州省应急管理能力提升赴港專題培訓班」在香港進行了為期 12 天的考察與交流。本學院組織培訓班學員走訪、考察了共 10 餘個政府應急部門、輔助部門及企業，包括香港天文台、保安局、消防處消防及救護學院、土木工程拓展署、渠務署、民政事務處、衛生署衛生防護中心、醫療輔助隊、聖約翰救傷隊、中華煤氣等。

學員在學習過程中比較兩地的應急工作，認為香港在提前預防、應急意識的培養及教育方面非常值得學習；同時，法律制度健全、法治精神強、公民知法守法、公務人員依法辦事，進一步有效地保證了應急工作的順利開展，提高了效率；其次，義工服務機制非常成熟，輔助型機構的管理運作模式非常值得學習和借鑒，政府部門充分調動了民間組織的力量，使其在應急工作中發揮了重要的作用；並且，香港無論是政府部門還是非政府組織都非常重視宣傳和教育，從小宣傳和培訓公民相關應急知識，培養其應急意識，並鼓勵他們通過實踐參與到社會應急工作中去。

產業轉型升級優化營商環境

產業轉型是經濟發展過程中必經的階段，香港近七十年間經歷了兩次產業結構轉型，經驗豐富。近年，貴州省加快工業經濟轉型，並利用豐富的數據庫資源發展數字經濟，推動互聯網、大數據、人工智能和實體經濟深度融合，培育新增長點、形成新動能。

此次專題培訓主要圍繞產業的結構調整與轉型升級展開，其授課內容涵蓋香港在金融業、旅遊業、物流業和現代服務業等多個行業的轉型和發展，也通過走訪香港工業貿易署、立法會、貿易發展局及中華廠商聯合會，讓學員們對香港的法制建設、營商環境改善有更加清晰的了解、認識。

學員分享

貴州省人力資源和社會保障廳副調研員郭仕軍

貴州省應充分利用「一帶一路」建設、「粵港澳」大灣區建設重大機遇，借用香港全球國際金融、服務業及航運中心的地位，積極推動雙方大數據產業、綠色優質農業和旅遊業等領域的合作。



貴州省人民政府辦公廳应急管理辦公室應急二處副處長盧航

通過到香港相關機構的現場考察，學習了很多先進理念和做法。而香港市民積極參與突發事件處理，共同承擔社會責任的意識也給我留下了深刻的印象。

貴州省人民政府辦公廳秘書八處主任科員付簫

貴州與香港在發展大數據上有共性也有區別。貴州省有豐富的數據資源，而香港的大數據產業起步很早，作為國際金融中心，大數據的發展更具國際視野。

2018年，香港文匯管理學院共承辦貴州「千人赴港培訓計劃」各專題赴港培訓班17期，參與赴港培訓計劃逾800人次

4. 多發聲撐引入外地醫生

[2019-4-08] 醫護人手短缺，引起社會各界的關注，引入非本地培訓的醫生，已經成為能夠在短期內有效紓緩問題的可行辦法，但是，醫委會日前的會議中，否決了全部四個放寬非本地培訓專科醫生實習要求的方案，令社會輿論為之嘩然。本地醫生業界為保護自身利益，而阻止政府提出的方案，各界有必要以更大的輿論力量，支持政府吸收非本地培訓的醫護人員，以解燃眉之急。

須注重社會整體利益

醫護人手不足問題嚴重，尤以公立醫院為甚，今年初適逢流感高峰期，公立醫院人滿為患，醫生和護士須長時間工作。醫護人手不足，嚴重影響公立醫院的醫療服務質素，已成香港社會急須解決的問題之一。有些人更借題發揮，攻擊新來港人士，以及香港特區政府的人口政策。不過，只要願意理性分析，客觀看待事件，不難得出醫護人手不足的主要原因，乃本地培訓的醫護人手，無法滿足市民對醫療服務日益增加的需求。最根本的解決辦法，就是增加合資格的醫護人員。

增加醫護人員不外乎兩個途徑，一是增加本地的受訓人員數量，二是直接從外地吸入人才。前者是遠水，救不了正在燃燒的近火，即使政府立即增撥資源，增加本地培訓的名額，最少也需要五至七年的時間，要培養出專科醫生，則需要更久。所以，引入非本地培訓的醫護人



才，最能解決目前的問題。

引入非本地培訓的醫護人才，無疑有可能會對本地的執業醫生、護士的利益造成影響，因而醫護界持謹慎的態度，是人之常情。但是，醫護業界也必須注重社會的整體利益，在平衡醫護業界利益與全港市民利益的情況下，接納合理的方案。

按食物及衛生局局長陳肇始的說法，政府在這方面表現積極，局方於3月初與醫生業界主要持份者會面，與會者包括香港醫務委員會（醫委會）、香港醫學專科學院、香港醫學會、兩間大學醫學院、醫院管理局（醫管局）及衛生署的代表，共同探討可行方案。政府的目的，相信就是要找出一個令業界可以安心的方案，以引入非本地醫生來港解決人手不足的問題。其實，香港向外地引入專科醫生，他們在原居地已具有專科醫生的執業資格，如果來港執業，還要面臨諸多限制，尤其是還須由學徒做起，經過三年甚至更長時期的實習，根本沒有吸引力，這實是留難外來醫生，阻止引入外地醫生的措施。政府在與醫生業界多個組織協商後，提出的折衷方案，仍然是有多項附帶條件的，包括必須在公立醫院服務一段時期，這些條件對優秀的外地醫生的吸引力，仍然不足。顯然，政府是充分考慮了醫生業界的利益，才有這樣的妥協方案。

忽悠政府令人遺憾

雖然政府願意妥協，醫生業界卻並不領情，甚至還在忽悠政府。與政府開會時，口口聲聲說支持政府引入海外醫生，原則上同意放寬那些已通過醫生執業資格，並在公營醫療系統以有限度註冊安排工作一定年期的非本地培訓專科醫生，但到了真正投票的關鍵時刻，卻全面否決所有的寬免實習方案，實在令人感到遺憾。

醫生業界對於自身利益看得過重，已經對香港整體的社會利益造成損害。社會各界有必要用更大的輿論力量，支持政府提出更好的方案，在全球吸引優質的醫生來港執業，為市民提供優質的公立醫院服務。



其他新聞 2 篇

1. 美國上周新申領失業救濟人數跌至 20.2 萬人

[2019-4-04] 美國勞工部公布，上周新申請失業救濟金人數減少 1 萬人，至 20.2 萬人，是逾 49 年以來最低水平，亦低於市場預期的 21.6 萬人。

4 星期平均值按星期減少 4000 人，至 21.35 萬人，是去年 10 月初以來最低。另外，持續申領失業救濟金人數為 171.7 萬人，低於市場預期的 175 萬人。

2. 內地畢業生清華最有「錢」途 月薪達 9065 元

[2019-4-05] 中國薪酬網公布了去年內地大學畢業生薪酬前 200 名排行榜，其中北京清華大學畢業生平均月薪達 9065 元人民幣（約港幣 10,592 萬元），名列榜首。理學和工學類專業薪酬水平較高；

農學、法學和管理學較低，大多數專業平均薪酬不到 3000 元人民幣（約港幣 3,505 元）。前 5 名的學校還包括北京大學、北京外國語大學、上海交通大學和對外經濟貿易大學。

數據顯示，相比於榜首的清華，排榜尾西安建築科技大學的畢業生薪酬則以每月 3394 元人民幣（約港幣 3,966 元）敬陪末座。據指出，這次的調研對象為 2017 屆，2015 屆，2013 屆的大學畢業生，

涵蓋 39 所「985 工程院校」和 112 所「211 工程院校」。