



**(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)**

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：珠璣會組織骨幹赴延安學習](#)
2. [澳門日報：本澳去年萬二人轉工](#)
3. [華僑報：對人才引入制度以及外僱輸入機制李靜儀問有何具體措施完善](#)
4. [市民日報：最新失業率 1.7%](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港經濟日報：酒店業主聯會夥公大 培訓管理人才](#)
2. [星島日報：港澳台打工仔 可選內地「勞動模範」](#)
3. [蘋果日報：60 高鐵外判工靜坐促撤回裁員](#)
4. [香港商報：港服務業人才灣區流動潛力大](#)

其他新聞：2 篇

1. [頭條日報：畢業生就業率「灌水」 人社部禁大學違規行為](#)
2. [明報：打風按公布停工停課 廣東通過防汛防風法](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 珠璣會組織骨幹赴延安學習

[2019-3-27] 為了提升年輕領導的整體素質，加深認識國家發展歷史，緬懷先烈可歌可泣的革命事跡，澳門廣府人（珠璣）聯誼會組織 30 人，由該會常務副會長王世美任團長、李振東任副團長於 3 月 20 日起至 3 月 25 日前往革命聖地延安學習，適逢澳門回歸二十周年及慶祝中華人民共和國成立 70 週年，期望通過學習，抓住時機，迎接新的挑戰，更好為澳門的發展、穩定、和諧付出應有的一份力，更藉著珠璣會的平臺，將更多有意義的工作發揚光大。

珠璣會會長梁伯進表示，該會一直以來舉辦不同的活動增強各社團對祖國的認識，期望各社團能為了共同目標和事業更好地前進。他續稱，學習是很辛苦的，大家需要嚴於律己，在外面更應互相團結、互相鼓舞、互相關心、互相幫助，抓住難得的學習機會，學習革命精神，為澳門的美好明天、祖國更加富強而進修，提高自己的水平，提高自己的認識，認真傳達延安精神，做好社團領導的模範作用。

王世美表示，首先感謝主辦單位澳門廣府人（珠璣）聯誼會和澳門基金會，在珠璣會的精心籌備下，今次來到中國革命聖地延安舉辦這次延安培訓班，就是為了深入學習延安精神，實事求是、全心全意為人民服務、自力更生、艱苦奮鬥的精神。期望攜手前行，不忘初心，牢記使命，堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為主導，全面貫徹一國兩制方針政策，用於實踐，擁護憲法和基本法，維護一國兩制，堅定支持特區政府依法施政，維護好澳門繁榮穩定。確保愛國愛澳的優良傳統薪火相傳，儘快融入港澳大灣區建設大局當中，深化和內地合作交流，助力國家建設和澳門發展！

這次學習班代表著澳門廣府人（珠璣）聯誼會 15 個地級市、108 個社團的形象，特別來到延安莊嚴的革命聖地，要嚴格要求自己，嚴肅學習紀律，服從各位老師和工作人員的教學安排。希望大家認真上課，注重團結友愛，藉此機會，相互學習交流，更好的傳承和發揚延安精神。

李振東表示，是次研習班感謝延安幹部培訓學院，延安是中國革命根據地、中華民族重要的發祥地。大家藉此機會為國家繁榮、社會和諧發展而認真學習延安精神，同時希望大家能把



學習到的內容帶回澳門與各社團分享。學習期間有著規律的學習時間，學習節奏也較為緊張，需要認真投入，有如重返校園時代。

他強調三點意見，一、要充分認識這次培訓的重要意義，通過培訓提振精神。時代對自身建設，特別是思想政治建設提出的新要求。二、要倍加珍惜培訓機會，認真學習，通過培訓提升能力。這次的延安培訓班，主要目的是開展理想信念教育、革命傳統教育和延安精神學習，學習內容主要是黨史國史、革命事蹟。三、要嚴格遵守培訓的紀律要求，通過培訓展示澳門和廣府人形象。

每節課內容都很豐富，短短的幾天時間內增添不少知識，認為這是一個難得的經歷，應好好珍惜。更期望是次參與延安學習的社團領導好好珍惜這次學習機會，相信會是人生寶貴的經歷，更能拓寬眼界，增廣見聞，未來應好好運用學習到的知識，回報社會。

## 2. 本澳去年萬二人轉工

[2019-3-30] 一八年經濟向好，統計局數據顯示，全年有 1.23 萬人轉工，佔全職就業人士比例 3.4%；相比一七年有 1.19 萬人轉工，佔全職就業人士 3.3%，一八年轉工人士輕微增加。過去一年轉工者中，大部分轉工 1 次，佔 1.16 萬人，有 700 人轉工兩次或以上。

### 轉工因待遇較佳

在逾萬轉工人士中，25 至 34 歲者有 5,500 人，佔轉工者的 44%。最多人轉工因“現工作條件/待遇較佳”，約有 6,900 人；有約 2,900 人因私人或家庭理由轉工；也有近 1,000 人因公司結業/被解僱而轉工。

跳槽後，有 6,300 人選擇“做生不如做熟”，跳回同行業，包括有建築業、批發及零售業、酒店及飲食業、文娛博彩及其他服務業。

當轉換工作後，月工作收入中位數，由轉工前的 13,000 元，調升至轉工後的 15,000 元，上升了 15.4%，而且女性的升幅更優於男性。雖然月工作收入中位數，女性由 11,000 元升至 13,000 元，實際中位數較低、升幅則有 18.2%；男性的中位數則由 15,000 元升至 16,000



元，金額較高但升幅只有 6.7%。

#### 職業司機薪酬升

另外，在“就業調查”統計中亦顯示了部分職業情況，其中近年青黃不接的職業司機，薪酬水漲船高。據統計，在的士、巴士、旅遊巴及貨車四種營業車職業司機中，巴士司機的月工作收入中位數有 2.1 萬元，比一七年的 2 萬元增加，而且就業人數也增加了 400 人至 1,800 人，但每周工作時數中位數也由 47.9 小時升至 48.3 小時。至於的士司機數目則不增反減，由一七年的 3,200 人跌至一八年的 3,100 人，月入中位數維持在 15,000 元水平。與此同時，賭場司機去年亦增加了 500 人至 1,500 人，月入中位數由一七年的 15,000 元升至一八年的 17,000 元。

近年對醫護士需求有增無減，當中西醫的月入中位數，由一七年的 4 萬增至一八年的 44,000 元，人數也增加了 300 人至 1,700 人。但護士人數則減少 100 至 2,700 人，月入中位數兩年都維持在 4 萬元水平。

### 3. 對人才引入制度及外僱輸入機制李靜儀問有何具體措施完善

[2019-3-31] 立法會議員李靜儀三月二十九日提出口頭質詢，全文如下： 廉政公署二〇一八年七月公佈調查報告，指出貿易投資促進局在審批「重大投資移民」及「技術移民」的申請方面，欠缺嚴謹的審批及查核機制，出現「假投資」及「偽專才」的情況，建議政府完善人才引入制度。

今年三月公佈的廉署二〇一八工作報告中再次透露更多個案，指出：二〇一八年九月，偵破多宗與「重大投資移民」及「技術移民」有關的涉嫌偽造文件騙取居留資格的案件。一名在賭場從事博彩中介的內地男子，透過自己持股的貿易公司，為自己申請外地僱員身份並獲得批准。之後又與一名本澳女子設立一間貿易公司，以此申請「重大投資移民」並獲批臨時居留許可。經廉署調查發現，在申請「重大投資移民」時，兩人虛報投資落實的情況，在聲稱聘用的二十多名本地僱員中，有十九人從未任職該貿易公司，同時還向人力資源辦公室申請聘用外地僱員。此外，多名內地人士以「管理人員」的身份申請「技術移民」並獲批臨時居留許可，所報稱的職位包括業務拓展經理、行政總監、財務總監等，但是經廉署調查發現，



該等人士不但長期不在澳門，而且事實上並未在澳從事管理工作，甚至連相關機構的工作人員都不知道有該等「管理人員」的存在。個案中申請人藉虛報外僱身份、投資落實情況和聘用本地員工數目，甚至為他人虛報管理人員身份等各種方式，為取得居留權無所不用其極，卻接連獲得不同部門批准申請，且事隔多時才被廉署揭發。

工作報告中亦提到：廉署二〇一八年十一月偵破兩宗涉嫌偽造文件騙取外地僱員配額案件。兩宗個案皆是餐飲公司或店舖透過向社會保障基金虛報聘用本地僱員數目而獲勞工事務局成功批出聘用外地僱員配額。從上述個案，以及警方不斷揭發有人藉騙取外地僱員配額，以方便進入本澳甚至進行各種不法勾當和違法行為的情況反映，外僱輸入機制的完善，不但擾亂人力資源市場的正常運作、影響本地居民就業，亦會為不法人士弄虛作假提供便利，對整個管治制度帶來嚴重衝擊，有關情況多年來均受到社會批評，政府不應該漠視問題嚴重性，必須嚴肅跟進。

值得重視的是，無論是申請「重大投資移民」、「技術移民」或外僱配額，相關公司皆需向財政局、社會保障基金、勞工事務局等部門提交各種報表和資料，以證明其有聘用本地僱員、具備專業身份資格或者有落實投資和實際營運項目，若各部門間能就相關資料作出對比審核，以及加強對提出申請的人士或機構進行主動巡查，皆不難發現矛盾或虛假的情況，故相關政府部門有必要主動加大監督巡查，以起阻嚇作用。而因應資訊科技的進步，電子政府的發展亦應盡快實現部門間資訊互相溝通機制，以減少不法之徒弄虛作假的機會。

為此，他向當局提出以下質詢：一、廉政公署二〇一七年及二〇一八年的兩份工作報告，以及去年七月公佈的專項調查報告，均揭發眾多涉及「重大投資移民」及「技術移民」的虛假或問題個案；在公署指出貿易投資促進局處理有關申請欠缺嚴謹的審批及查核機制後，有關部門表明會就制度評分標準及審批流程等作出優化。究竟有關優化工作至今落實情況如何，能否回應廉署報告所指出的問題？完善人才引入制度方面有何具體措施？專項報告發佈至今已經九個月，有關覆核審批個案和處理問題情況的工作進展如何？

二、外僱輸入機制漏洞重重，不少個案皆反映涉案人士乃是透過向社會保障基金虛報聘用本地僱員數目而獲得外地僱員配額；可見，政府一方面未能透過優化程序或機制避免假冒虛報情況，批准外僱額之後亦似乎沒有進行有效的跟進巡查，以揭發問題個案，令虛報情況越加



嚴重，肆無忌憚。對此，政府會如何從行政措施上作出完善？

三、每次有騙取外僱額案被揭發後，政府總會例牌回應「定必嚴格按照法律規定，嚴肅處理，絕不姑息。」遺憾的是，基於法律不嚴、罰則較輕，真正能從嚴處罰的個案並不多，以至問題屢遏不止。《聘用外地僱員法》實施近十年，政府會如何從法制上作出完善？

#### 4. 最新失業率 1.7%持平

[2019-4-01] 統計暨普查局就業調查結果顯示，2018年12月至2019年2月總體失業率為1.7%，與上一期（2018年11月至2019年1月）持平；本地居民失業率為2.3%，下降0.1個百分點；就業不足率為0.5%，上升0.1個百分點。

今期勞動人口共39.48萬人，勞動力參與率為70.8%。其中總就業人數為38.81萬人，就業居民共28.36萬人，較上一期分別減少3400人及3500人；按行業統計，博彩及博彩中介業的人數減少，酒店及飲食業則有所增加。

失業人數為6700人，較上一期減少200人；尋找第一份工的新增勞動力佔總失業人口6.6%，下降7.1個百分點。

與2017年12月至2018年2月比較，失業率下降0.2個百分點，勞動力參與率和就業不足率則分別上升0.6及0.1個百分點。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 酒店業主聯會夥公大 培訓管理人才

[2019-3-27] 香港的旅遊業發展蓬勃，新酒店相繼落成，但酒店業服務員人數持續低企。香港酒店業主聯會執行總幹事李漢城表示，行業人手嚴重短缺，每年流失率接近 20%，現時至少缺 7,000 至 8,000 人，主要缺乏前 員工。香港公開大學李兆基商業管理學院院長區啟明補充，今年有 21 間新酒店落成，約有 7,000 多間客房，熱切需求人才。多間酒店亦表示，人才青黃不接，流失率很高。

信和酒店集團人力資源總監陳楚成稱，信和旗下 6 間酒店去年流失率約 26%至 27%，不少員工在收到雙糧後轉工或轉行。六國酒店總經理李國儀表示，去年流失率多於 15%，最缺乏前 櫃台員工，因為需要熟悉酒店資訊才能回答客人問題，不是兼職或散工能代替。

恆豐酒店總經理何銳堅表示，酒店升職機會快，由剛入行升至顧問只需要兩年，惟仍挽救不到流失率高的問題。

#### 入行至升顧問僅兩年 仍難留人

李漢城解釋，酒店業基層培訓出現斷層，缺乏前 櫃台、餐飲及房務員工，人才短缺原因之一是一是年輕人不願入行，酒店業需要輪更，即使假期甚至颱風都需當值，但年輕人怕辛苦，有父母甚至叫子女不要做，寧願轉做文職。

為回應酒店業的需要，香港酒店業主聯會與香港公開大學合辦「酒店業管理見習生計劃」。區啟明指出，計劃提供酒店實務知識和服務技巧的訓練，希望為業界培訓更多專業人才。去年公開大學派出第一批為數 31 人的學生，到聯會屬下的 29 家酒店實習。今年有逾 40 家酒店表示有意參與計劃，而公大會派出 39 位實習學生。李漢城透露，去年的成果理想，政府亦十分支持計劃。



酒店業除了面臨人才短缺的問題，亦受環球政治經濟所影響。李漢城稱，環球經濟發展轉差，使旅客的消費信心減弱，加上若英國脫歐成功，英鎊將走弱，美元走強，也影響全球經濟發展，將會削弱旅客來港消費的意慾，影響旅遊和酒店業。

## 2. 港澳台打工仔 可選內地「勞動模範」

[2019-3-28] 港人於內地可享的「國民待遇」再添一項。國務院港澳辦、國台辦及中華全國總工會日前發出聯合通知，公布讓在內地工作的港澳台僱員，可參加當地勞動模範、五一勞動獎章等榮譽稱號選舉，而獲得這些榮譽稱號的港澳台僱員，可享等同當地獲獎僱員的待遇。

參選基本條件，包括在內地工作一年以上，熱愛祖國、擁護「一國兩制」方針、遵守《憲法》和《基本法》、堅持體現一個中國原則的「九二共識」，反對「台獨」、愛崗敬業，奉獻社會，在本職崗位上取得突出業績，為經濟建設、政治建設、文化建設、社會建設、生態文明建設；以及維護國家主權和領土完整、推進祖國統一作出突出貢獻。

另外，中央支持香港發展創科，廣東省科技計畫項目向港澳開放，港澳院校、科研機構可牽頭或獨立申請項目資金，有關撥款可直接跨境撥予港澳參與單位的帳戶。

## 3. 60 高鐵外判工靜坐促撤回裁員

[2019-3-31] 高鐵西九龍站外判員工近期接連遭公司解僱，至今已有約 200 名外判車站助理收到解僱信，佔整體員工三分之二，其中 60 名受影響員工不滿聘用他們的國際永勝護管理有限公司，以合併崗位為由大裁員，昨午在西九龍站大堂靜坐抗議要求撤回裁員，並盼運房局介入。港鐵、國際永勝、員工及工會明日（周一）開會解決事件。

不獲任何賠償

有車站助理稱，近日員工人心惶惶，早前在站內懷疑企圖跳樓及墮軌的兩名女車站助理，均是被裁員工。高鐵去年 9 月通車，國際永勝招聘大批車站助理，負責在月台及在站內疏導遊





客，但本月中起，該公司先發通告指西九龍站經半年運作，各方磨合已大致完成，公司藉此優化人手安排及調整工作時間。其後指少數員工表現欠佳解僱，之後裁員人數擴大。

香港鐵路工會聯合會主席林偉強指，有被裁員工不滿公司無交代解僱原因，且不獲任何賠償。他希望承辦商暫停裁員，並爭取讓已被解僱工友復職，或安排轉職公司其他工種。

港鐵表示，在通車初期為方便旅客了解及適應新服務及車站設施，公司在原定人手編制外短暫增額外人手，加強處理旅客查詢等客戶服務工作。有關安排是經過與承辦商協商後落實和執行，承辦商亦清楚知悉此為一個短暫過渡安排。又稱港鐵已敦促承辦商必須妥善處理，並盡力作內部轉職安排及處理員工需要。

#### 4. 港服務業人才灣區流動潛力大

[2019-3-31] 粵港澳大灣區人口逾 7000 萬，人力資源豐富，區內 11 個城市產業多元且各有特色，各個城市對於人才需求也不盡相同。大灣區經濟融合，區內人才亦要相互流動。對香港人而言，大灣區將為港人提供更闊更廣的就業空間。

中山大學嶺南學院經濟學教授林江表示，大灣區融合過程中，必會促進一些特定產業發展，從而創造出新的工作機會，例如交通運輸、房地產和旅遊三個行業。大灣區的融合有賴人口流動，在這個層面上，包括貨運和客運在內的運輸服務必然被帶動起來。至於房地產更是跨地區人才流動的硬件需求，無論租房還是買房，相關中介人士必定可尋找相當大的商機。另外，大灣區旅遊資源豐富，但從前都各自為政，林江設想，如果可以將大灣區作為一個整體旅遊項目打包起來，在大灣區內合理安排旅遊線路，並將旅遊配套統一起來，也會是相當有潛力。

《粵港澳大灣區發展規劃綱要》中將香港定位為粵港澳大灣區的四大中心城市之一，強調香港作為國際金融、航運、貿易中心和國際航空樞紐的地位。不過，一直以來香港的產業都較單一，好的工作機會幾乎都主要集中在金融和地產服務行業上，這兩個行業人才也相對集中。而為了適應這種金融地產獨大的環境，香港本地大專院校開設的科目種類都相當局限。



---

但如果港人放眼在大灣區就業市場，就會有更廣闊的發展空間。《綱要》指出，香港要大力發展創新及科技事業，培育新興產業，建設亞太區國際法律及爭議解決服務中心，打造更具競爭力的國際大都會。粵港澳大灣區也要建設國際科技創新中心。除此之外，大灣區內的其他城市都有各自的定位、特色和優勢產業。本港和灣區其他城市的青年因此有了更多選擇。

#### 香港人才優勢突出

香港人才有自身優勢。香港人力資源管理學會學習及發展委員會聯繫主席葉華信表示，香港作為國際大都市，盛產專業人才，無論在亞洲抑或全球，這個優勢都相當突出，特別是金融和地產行業有經驗的專業人士，在大灣區工作可以發揮自己的價值。

曾在香港工作、現時常駐廣州的林江對香港服務業印象深刻。他感受到香港專業人士敬業樂業，讓客人很有信心。「香港服務業人士很專業，這種專業是從骨子裏滲出來的。內地雖然有市場大的優勢，但在服務業上始終是短板。」林江說道。他又以中原地產在內地發展為例稱，中原地產作為香港本土企業，將香港成熟地產中介經驗搬到內地，同時又不斷創新，效果十分明顯。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 畢業生就業率「灌水」 人社部禁大學違規行為

[2019-3-30] 內地許多大專院校為了提高就業率，往往要求畢業生提交就業證明，否則就扣留畢業證書。為此，中國人力資源和社會保障部、市場監管總局近日祭出通知，下令整治。

據內媒報道，2019 年中國普通大專院校畢業生預計 834 萬人，人數將再創歷史新高，就業市場面臨龐大壓力。今年的中國國務院政府工作報告更將「穩就業」設為施政「六穩」目標之首，顯示就業問題嚴峻。

不過，近年針對中國大學生畢業就業率的統計卻顯示，多數學校就業率都高達 9 成以上，事關許多學校為了取得亮眼的畢業生就業率，竟強迫學生在畢業前就得提交就業證明，好在數據上「灌水」，例如，廣東某所大學便要求畢業生，在 5 月底之前上交包括就業協議書、就業推薦表、高等學校畢業生登記表等 3 份就業相關資料，否則就領不到畢業證書。

報導引述一名肖姓學生表示，有許多同學因為沒有工作單位，只能假造證明交差，有些企業還會以三方協議為條件刁難學生，甚至給學生特別低的薪資。另一名王姓學生則表示，學校甚至會替學生代辦，與企業簽訂就業協議，防止學校就業率數字不好看。然而，中國教育部早在 2016 年便曾發布相關通知，禁止校方以任何方式強迫畢業生簽訂就業協議和勞動合約，或將畢業證書、學位證書發放與簽約掛鉤等。

報導引述中國人社部方面坦言，相關違法違規案件近期有所增多，因此即日起至 4 月 26 日，將展開清理整頓人力資源市場秩序專項執法行動。報導指出，相關執法行動將清查人力資源服務機構依法取得營業執照和行政許可（含勞務派遣）情況，其中以網路招募平台和家政服務仲介為重點。



同時，執法行動也將集中治理參與簽訂不實大學畢業生就業協議、不履行審查資訊義務、發佈歧視性招聘資訊、哄抬或操縱人力資源市場價格、扣押勞動者居民身份證和其他證件、非法向勞動者收取財物等問題。

## 2. 打風按公布停工停課 廣東通過防汛防風法

[2019-3-31] 廣東省近日通過內地首個防汛防旱防風地方法規，規定颱風、暴雨期間，若不按規定停工、停課，構成違反治安管理行為，可由公安機關依照治安管理條例處罰。但法規未規定應停課停工的災害程度等級。

廣東省人大 28 日審議通過《廣東省防汛防旱防風條例》(簡稱條例)，並決定自公布之日起施行。這是內地第一部防汛防旱防風地方法規。條例規定一般每年 4 月中旬至 10 月中旬為廣東省汛期，不過各市可根據實際情況啟動抗汛工作；還納入了近年廣東防禦強颱風時行之有效的機制——組織相關成員單位負責人或者其指派的人員進行「聯合值守」，並且多部門共享信息與決策。

### 不按規定公安機關依治安例處罰

條例提出，受颱風、暴雨、洪水災害嚴重威脅的地區，政府應當根據情況宣布停課、停工、停產、停運、停業等，而僱主可與員工合同約定停工薪酬。另外，未按照規定停課、停工等，構成違反治安管理行為的，由公安機關依照《治安管理處罰法》給予處罰。

不過條例未就應停課或停工的災害程度等級作具體規定。《廣州日報》引述相關負責人稱，對防颱風問題，內地法律法規都沒有明確規定，制定「條例」可使防風工作有法可依。

### 未規定應停課停工災害程度

比照香港，根據勞工處 2015 年發布的《颱風及暴雨警告下的工作守則》，當 8 號或以上風球警告生效時，除非必要人員，僱主不應要求僱員上班；但守則亦僅有參考用途，沒有法律效力，具體是否停工還需視乎各公司規定及僱主人員安排。學校方面，香港教育局《熱帶氣旋及持續大雨幼稚園及日校適用的安排》則規定，8 號或以上風球警告時所有學校均應停



課。幼稚園在 3 號風球警告情況下就應停課。

廣東對颱風預警有 5 個級別，最低為白色，表示 48 小時內可能受熱帶氣旋影響；另外分藍、黃、橙、紅，最高為紅色預警，表示 12 小時內可能或者已經受颱風影響，平均風力可達 12 級以上，或者已達 12 級以上並可能持續。一般情況下，黃色幼稚園停課，橙色中小學停課，紅色則停課、停工。

去年 9 月超強颱風「山竹」吹襲粵港澳，在廣東造成至少 4 人死亡，逾 20 萬人受災。廣東省發布最強級別災害預警，其間全省所有學校停課，沿海多市停工、停業、停產、停運。