



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：促盡快制定人才引進政策](#)
2. [大眾報：旅遊局為葡語國家培訓旅遊部門人員](#)
3. [市民日報：物管：無條件調升兩工種最低工資](#)
4. [濠江日報：醫生求公職被詐騙 衛生局籲勿聽信謠言](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：失業率續 2.8% 零售飲食跌幅顯著](#)
2. [星島日報：警聯合行動掃黃反黑工 灣仔拘 35 男女](#)
3. [香港仔：浙招聘港高端人才供 1600 職位](#)
4. [星島日報：馬會捐助 CareER 助殘疾人士就業](#)

其他新聞：2 篇

1. [香港電台：澳洲上月失業率降至 4.9% 創近 8 年新低](#)
2. [亞洲週刊：菲最嚴工作簽證針對中國人](#)



澳門新聞 4 篇

1. 促盡快制定人才引進政策

[2019-3-20] 議員高開賢、崔世平、葉兆佳議程前聯合發言指，《粵港澳大灣區發展規劃綱要》宣佈人才政策，高端緊缺人才獲補貼，使在大灣區工作的境外人才實際的稅負水準明顯降低，對於大灣區廣聚英才，將起積極引導和推動作用。他們認為特區政府應積極主動，盡快制定各項人才引進政策，並以新思維去思考優惠措施吸引高端人才、緊缺人才來澳，為澳門現在與未來的發展匯聚人才，使本澳不致落後於區域競爭中，為澳門開拓更美好的前景。

高開賢、崔世平及葉兆佳表示，本澳人才政策的相關專責委員會，早在 2016 年已完成非常詳盡的分析報告，重點介紹了五大經濟行業的人才需求清單，以及制定了「2015-2017 年緊缺人才目錄」，並且細緻羅列出每個緊缺工作崗位的參考月薪和緊缺程度，有關報告的實質內涵都非常豐富。但是幾年過去了，報告歸報告，研究報告完成後至今，一直看不到政府有甚麼後續的政策措施跟進，造成了澳門的人才政策多年來停滯不前。最後，始終都停留在調研、分析、做報告的階段，甚至可能還要在社會上進行諮詢，而未能有所決策，引進人才的政策要是再這樣拖延下去，只會遠遠被拋離大灣區各市，澳門的發展又談何具備突出優勢？每個城市的發展都離不開人才，這是鐵一般的事實。所謂「人才興澳，人才建澳」，他們樂見行政當局也有先見要引入優才。去年底，梁維特司長曾表示正研究引入優才科才先導計劃；行政長官亦明確指出，內地各省市、鄰近地區相繼推出多項政策和措施吸引優秀人才，透過人才來拉動社會經濟發展。

故此，他們認為特區政府現在不應該再停留在討論、研究階段，要知道澳門再不進步，積極進取一點，就會遠遠落後於人。政府必須要有堅定的決心急起直追，在培育本澳人才的同時，參考鄰近地區積極主動的舉措，當機立斷，盡快制定各項人才引進政策，並以新思維去思考優惠措施吸引高端人才、緊缺人才來澳，為澳門現在與未來的發展匯聚人才，使本澳不致落後於區域競爭中，為澳門開拓更美好的前景。

2. 旅遊局為葡語國家培訓旅遊部門人員

[2019-3-21] 澳門旅遊局聯同中國與葡語國家經貿合作論壇(澳門)常設秘書處展開 2019 年



度的旅遊培訓計劃，今年，將會為來自 6 個葡語系國家的旅遊部門人員提供兩星期的培訓。

為期兩週的培訓計劃將於 3 月、5 月及 7 月分三期舉行，期間將有 33 位來自葡語國家的政府旅遊部門人員來澳參與培訓實習。首批共 9 位學員來自安哥拉、佛得角、幾內亞比紹、莫桑比克以及聖多美和普林西比，他們已於本周一起接受培訓，第二及第三批學員將分別於 5 月下旬及 7 月上旬來澳。培訓內容除了到旅遊局轄下多個部門進行交流和實習，亦將參與旅遊學院舉辦為期兩天的主題工作坊，三期的工作坊分別以特定興趣旅遊、旅遊規劃與發展；人力資源管理的發展、活動統籌；打造品牌目的地及環境管理認證為題。培訓計劃期間將安排學員考察本地的旅遊設施、歷史文化遺產及旅遊名勝等。

為本年首批學員而設的歡迎午宴於昨日在旅遊學院教學餐廳舉行。旅遊局局長文綺華、中葡經貿合作論壇(澳門)常設秘書處副秘書長羅德高、丁恬、黃偉麟、旅遊學院代院長甄美娟、旅遊局副局長程衛東、中葡經貿合作論壇(澳門)常設秘書處輔助辦公室主任莫苑梨及旅遊學院世界旅遊教育及培訓中心主任葉占雄等出席午宴。

旅遊局透過培訓計劃，讓有關人員了解旅遊局日常運作及澳門旅遊業整體發展，並期望加強澳門與葡語系國家在旅遊領域相互學習交流，同時協助相關國家培訓旅遊業人才，配合澳門建設「世界旅遊休閒中心」及成為「中國與葡語國家商貿合作服務平台」的目標。

旅遊局於 2010 年分別與佛得角、幾內亞比紹和莫桑比克簽署旅遊合作諒解備忘錄，並於 2013 年、2015 年及 2018 年分別與東帝汶、安哥拉和聖多美和普林西比民主共和國簽署相關備忘錄。此外，澳門特別行政區政府社會文化司於 2016 年與葡萄牙共和國經濟部簽訂旅遊領域合作協議。

3. 物管：無條件調升兩工種最低工資

[2019-3-22] 日前立法會一般性通過調升「一行業兩工種最低工資」，澳門物業管理業商會會長謝思訓表示，時薪由 30 元調升至 32 元其實等同調薪 7%，料管理費增 5%至 10%是合理現象。他又稱，若業主不願調整管理費，管理公司將被逼將貨就價，收縮服務範疇或降低服務標準。他更說，在未全面推行最低工資之前，澳門沒有足夠條件及空間提升兩工種最低



工資。

謝思訓昨在「2019 澳門工商業座談會」上表示，2019 年對物業管理業界是面臨新轉變開始的 1 年，兩個物業管理新法律、《分層建築物管理商業業務法》和《分層建築物共同部分管理的法律制度》同於去年 8 月 22 日實施，隨著兩個法律生效執行，對業界有多方面直接影響，包括加大公司營運成本，公司須領取專門准照才可從事業務及按法定設立技術主管職位，對業界是新事物，亦是行業專業發展的一個新起步點。他指，雖然面臨新轉變，業界應以守法和積極有為的取向，主動面對和拆解這些新變化的難題，與業戶共同守法，積極召集業主大會，配合政府監管，政商民 3 方共同構建和諧社會的安居樂業生活環境。

尚未充分諮詢物管業界意見他又提到，近日全面實施最低工資議題在社會有討論過，而專屬業界的「一行業兩工種最低工資」法律制度於 2016 年實施，至今超過 3 年，現在社會協調常設委員會檢討，政府建議時薪由現行 30 元調升至 32 元，相信政府是謹慎考慮經濟及本澳就業情況才作此決定。

謝思訓指，時薪由 30 元調升至 32 元，其實等同調薪 7%，管理費的增幅須視乎大廈戶數多少而定，但整體而言管理費增 5%至 10%是合理現象。事實是，物業管理屬低利潤、高風險行業，兩個新法律生效後，對行業運作產生多樣制約，加大成本，促使營運模式逐漸轉變予以適應。尚若調升最低工資必會對大廈運作、財務預算產生更大影響。他認為，若業主不願調整管理費，管理公司將被逼將貨就價，收縮服務範疇或降低服務標準。

他又說，實施「一行業兩工種最低工資」，間接令一群年紀老邁、競爭力較弱的長者從業員被逼退出工作行列，部分人出現經濟困難。若現時再度調高最低工資，將會對另一批處於經濟邊緣及最需要社會援手的老人家造成經濟困難。實施「一行業兩工種最低工資」，亦間接令部分小微企業式微，若再調升最低工資，不排除會對另一批中小企造成嚴重打擊。

謝思訓更稱，此次檢討「一行業兩工種最低工資」，尚未充分諮詢業界，業界是這課題的重要持份者，深切體會最低工資對澳門帶來的影響，會繼續關注事件，及適時提供意見。他並希望政府考慮以下建議：在未全面推行最低工資前，澳門沒有足夠條件及空間提升兩工種的最低工資；在考慮最低工資事宜時，應充分考慮物業管理業界的專業意見；在人力資源持續短



缺的情況下，提高輸入外勞額度以填補不足，為澳門小業主的居住環境作出貢獻。

4. 醫生求公職被詐騙 衛生局籲勿聽信謠言

[2019-3-23] 就近日本澳報章一則有關一名醫生於兩年前報考衛生局的醫生公職失敗後，被嫌疑人以要求支付疏通和「掩口費」協助當事人「走後門」到衛生局或私家醫學院當醫生的名義，而懷疑被詐騙金錢的報導。衛生局說明，不論招聘任何職程的職位，衛生局均嚴格秉持公開、公平及透明的原則，並依法進行對外開考和招聘。

現投考本澳公職的醫生職程的基本要件如下：

根據第 10/2010 號法律《醫生職程制度》第 9 條，醫生職程的進程按序分為普通科醫生、主治醫生、顧問醫生及主任醫生四個職級。凡有意投考進入本澳公職的醫生職程者，在開考通告的報考期屆滿前，必須同時具備以下要件：

澳門特別行政區永久性居民；

具備現行《澳門公共行政工作人員通則》第十條第一款 b) 項至 f) 項所規定的擔任公共職務之一般要件；

具備醫學學士學位學歷；

根據現行第 8/99/M 號法令規定合格完成全科實習，或根據上述法令取得全科實習的全部同等學歷認可。

上述第 4) 點所指的全科實習，是指在取得醫學學士學位後的專業培訓，包括在不同專業範圍之實習及學位後課程。醫科畢業生若在本埠或外地醫院合格完成學位後的全科實習，皆可向衛生局局長申請全科實習的全部同等學歷認可；其中，醫科畢業生亦可選擇報讀衛生局舉辦的臨床醫學進階實踐課程，該課程由臨床知識輔導課程（理論課程）和為期一年的醫院實習培訓組成，旨在為醫科畢業生提供適切的臨床培訓，將醫學知識與臨床經驗相結合，成為符合社會期望的專業醫學人才。

衛生局會透過刊登報章和網頁公佈臨床醫學進階實踐課程的招生程序，並透過醫學理論知識



考試和資格審查作為甄選方法，合格者須先入讀 96 小時的臨床知識輔導課程，課程出席率不低於 80% 的人士，方獲正式錄取成為臨床醫學進階實踐課程學員。該實踐課程學員須以全職方式，在衛生局各單位進行為期 12 個月的實習，而學員不具備處方權，且不構成任何與衛生局的職務聯繫。

課程內容分為輪轉實習及理論課程，輪轉實習的科目和時間分別為內科 8 周、外科 6 周、兒科 6 周、婦產科 6 周、精神科 6 周、初級衛生保健 8 周及急症室 8 周，每完成一個科室輪轉實習後均會進行一次評核，合格後方能繼續下一個科室實習；而理論課程會以課堂演講式授課或工作坊形式進行。當完成該 7 個科室的輪轉實習後，學員按照課程規定，須參與最後評核考試，形式為知識考試和客觀結構性臨床評估（簡稱 OSCE）；知識考試合格者方可參與客觀結構性臨床評估，不合格者可參與下一屆課程的補考。而最後評核成績由各實習成績的平均分、知識考試成績及客觀結構性臨床評估成績組成，合格完成此課程者，均可按現行第 8/99/M 號法令第三十四條的規定，向衛生局局長申請全科實習的全部同等學歷認可，而該認可是透過評核考試而給予。

當取得全科實習或同等學歷認可後，須報考衛生局對外公開的醫生職程職位的入職開考，而有關開考是根據第 10/2010 號法律《醫生職程制度》、第 131/2012 號行政長官批示《醫生職程開考程序規章》及補充適用經第 23/2017 號行政法規修改的《公務人員的招聘、甄選及晉級培訓》的規定而進行。

總括而言，凡有意入職成為衛生局醫生職程的醫生者，均須符合本澳法例規定的入職要件，包括學位後的臨床實習和理論課程的鍛鍊，且須經過公平、公正且嚴謹的法定開考程序而入職。衛生局呼籲市民，切勿聽信謠言，招致無謂的損失，甚或觸犯法律。



香港新聞 4 篇

1. 失業率續 2.8% 零售飲食跌幅顯著

[2019-3-20] 香港文匯報訊（記者 聶曉輝）政府統計處昨日發表的最新數字顯示，去年 12 月至今年 2 月份的經季節性調整的失業率為 2.8%，與去年 11 月至今年 1 月份的數字相同；同期就業不足率則由 1.1% 跌至 1%。

勞工及福利局局長羅致光評論最新失業數字時表示，與上一個期間比較，建造業的就業不足人數錄得明顯跌幅；若按年比較，多個主要服務行業的失業情況均見改善，並指隨着訪港旅遊業持續擴張，零售業和住宿及膳食服務業的失業率跌幅尤為顯著。

與對上一個期間比較，總就業人數減少約 5,900 人至 386.6 萬人；失業人數增加約 700 人至 10.2 萬人；就業不足人數則減少約 1,900 人至 40,300 人。按行業計算，各行業的最新失業率變動不一，但幅度大致輕微；就業不足率亦變動不一，其中建造業有相對明顯的下跌。

羅致光指出，勞工處持續推行一系列措施，推動年長人士就業，包括在就業中心設立特別櫃台，為年長求職者提供優先登記及就業轉介服務及舉辦為他們而設的就業講座等。勞工處將於 5 月 31 日至 6 月 2 日在香港會議展覽中心與香港機管局合辦「香港國際機場職業博覽會 2019」，提供大量有關航空業及機場運作的職位空缺。

勞工處亦會定期在行業性招聘中心及分佈全港各區的就業中心舉辦行業或地區為本的招聘會。

2. 警聯合行動掃黃反黑工 灣仔拘 35 男女

[2019-3-20] 灣仔特別職務隊、灣仔特遣隊、跑馬地特遣隊、機動部隊聯同入境處及勞工處人員，昨上午約九時進行代號「冠軍」(CHAMPION)掃黃及反非法勞工行動，人員根據線報及



調查，於灣仔區一帶拘捕 3 男 32 女，17 歲至 54 歲，當中包括 29 名內地女子、3 名外籍男女。

其中一名 32 歲姓羅女子及一名 54 歲姓鍾男子涉嫌聘用非法勞工被捕；其餘人士則涉嫌違反逗留條件、非法入境、使用虛假身份證明文件被捕。部分被捕人士現正被扣留調查，稍後將交入境處跟進。

3. 浙招聘港高端人才供 1600 職位

[2019-3-21] 香港現代服務業高端人才招聘會將於本月 23 日在香港會議展覽中心舉行，由浙江省人才工作辦公室、浙江省人力資源和社會保障廳等聯合舉辦，117 個浙江工作單位將在港招攬優秀人才，提供 1,600 多個職位，涉及數字經濟、金融商貿、健康環保、生物醫藥、旅遊文創等 26 個行業。主辦方昨舉行記者會，浙江省人力資源和社會保障廳副廳長陳中表示，浙江目前正全力打造信息、環保、健康、旅遊等八大萬億產業，需要大量現代服務業人才。香港服務業繁榮發達，聚集着大量高端人才，歡迎香港各類人才到浙江創新創業。

今次招聘會的規模為歷年之最，包括 26 家知名高校、科研院所，81 家知名企業和 10 家政府機構參展。

4. 馬會捐助 CareER 助殘疾人士就業

[2019-3-24] 本港幾近全民就業，但不少擁有高學歷的殘疾人士，找工作時仍不免遇到種種障礙。本身為視障人士的崔宇恒，於二〇一三年創立 CareER 平台，利用自己於人力資源工作的經驗，協助其他殘疾人士與不同類型及規模的企業作配對，至今已成功協助二百多名殘疾人士就業，更獲前勞福局局長蕭偉強擔任顧問。昨日 CareER 就獲香港賽馬會捐助，設立「疾風草」職涯發展計畫，希望可助殘疾大專生，得到不同機構實習的機會。

曾在跨國企業人力資源部工作的崔宇恒，深感殘疾人士找工所面對的困難，六年前創立 CareER，協助其他同樣擁有大專學歷的殘疾人士與潛在的僱主配對，至今已有超過四百五十名會員，與過百家企業創造了超過二百個工作機會。



他坦言過去僱主或會不認識殘疾人士工作情況而卻步，故 CareER 著眼消除此方面的迷思，如會到僱主的工作地點視察，判斷工作環境適宜那類殘疾人士，又會提供「售後服務」，如指導同事在相處上的細節，及協助僱主向政府申請特殊器材，配合殘疾員工的工作，他更笑言「有成功覓到資訊科技工作的求職者，人工比我高。」

今年將從港大環境科學系畢業的蔡鍵桁，因患有輕度語言障礙，說話音量較輕，過去數年找實習工作時，曾因要進行群組面試而顯得較為不利。去年他通過 CareER 的暑期實習配對計畫，成功獲香港遊樂場協會聘為項目助理實習生，除了可應用學校的生態知識設立生態導賞徑，亦負責協助帶領導賞團，漸漸令他走出「舒適圈」，更多與陌生人對談，更發現「原來小朋友比大人更有耐性，更易溝通。」今年他亦會到馬來西亞實習，希望未來可繼續投身保育工作。

前勞福局局長蕭偉強曾任政府康復專員，他當時在一個協助視障者成為咖啡師的活動上，認識崔宇恆及 CareER，被崔的熱誠打動，亦認同計畫為僱主的支援，可為求職者增加信心，更容易融入工作。結果在一七年卸任後，為 CareER 擔任顧問。他坦言過去政府在此方面的工作應有所加強，但由於資源問題，往往要有一定成效出現後始會增加資源。因此他感謝賽馬會慈善信託基金捐助，設立為期兩年的賽馬會「疾風草」職涯發展計畫，讓目標的四十名殘疾大專生於未來兩年受惠。



其他新聞 2 篇

1. 澳洲上月失業率降至 4.9% 創近 8 年新低

[2019-3-21] 澳洲 2 月失業率跌至 4.9%，創近 8 年新低，由於就業持續增長，上月就業人口增加 4600 個，就業市場整體趨勢仍向好。

統計局數據顯示，上月就業職位按年增長 2.3%，快於 1.6% 的人口增速。

數據削弱市場對澳洲央行減息預期，澳元兌美元曾升 0.7%，逼近 0.717 水平，創近一個月新高。

2. 菲最嚴工作簽證針對中國人

[2019-3-24] 菲律賓祭出史上最嚴工作簽證政策，控制外國勞工的湧入，被指針對中國工人。估計逾二十萬名中國人在菲工作，引起社會反彈。中國女留學生張佳樂向警察潑豆花，加深菲民眾對中國人的負面印象。菲律賓總統杜特爾特二零一六年上台後，至少有二十萬中國人湧入馬尼拉受僱於鎖定中國玩家的線上博彩公司。菲律賓政治人物指稱，這種情況造成房價上漲，剝奪當地人就業機會，影響到國家稅收，導致菲律賓社會對在菲中國工人的關注越來越高。

三月七日馬來西亞首相馬哈迪在菲律賓進行訪問時警告菲國，放任大量外國人進入國內，恐「擾亂」國家政治穩定。「外國直接投資不該造成大量外國人湧入居住，若是任何外國人大量留下來居住，影響到國家的經濟，就必須重新思考這是好是壞，或對他們設下限制。」馬哈迪去年上台後，已暫停馬來西亞政府和中國間若干重大合作計劃。

三月八日菲律賓祭出史上最嚴工簽政策，勞工部透露，有意來菲工作的外國人必須在來菲之前辦理好工作簽證，外國人要到菲律賓駐當地的使領館和海外勞工辦公室（POLO）辦理簽證。勞工部長貝羅稱：「我們必須確保他們想要來菲從事的工作是菲律賓人無法勝任的。由此，我們可以控制外國勞工的湧入。」

勞工部與司法部、移民局、財政部和稅務局一致同意的此次新工作簽證審批政策，目的是控制在菲非法務工的外國人數量，預計本月出爐。備忘錄將列出外國人可以從事的工作清單。



此外，如果外國人希望長期在菲律賓工作，除辦理工作簽證之外，還要向勞工部申請外國人工作許可證。在菲短期工作者（不超過六個月），除辦理工簽外，需要向移民局申請特別工作許可證。

財政部長杜明藝斯說，因為在菲律賓離岸博彩運營商工作的外國人沒有繳納個人入息稅，菲律賓政府每個月損失至少三十億披索（約五千七百萬美元）的稅收。杜明藝斯粗略計算，以菲律賓離岸博彩運營商有十萬名外籍勞工、每個月約二千五百美元的工資來計算，根據百分之二十五的個人入息稅，每人必須支付約六百美元。

菲律賓此次祭出史上最嚴工簽政策，是因二月初中國留菲女大學生潑豆花事件引起的。二月九日，二十三歲的中國留菲女大學生張佳樂手帶著一杯豆花，在菲律賓馬尼拉電車三號線要進閘口時遭工作人員攔下，要求她在入站前將手上的豆花吃完，因為該電車禁止攜帶液體入內，張佳樂拒絕，警察過來解釋，可能因溝通問題，張佳樂將豆花潑向警察。民衆拍下現場畫面，上傳至「臉書」社交網路，菲律賓網友對張佳樂的傲慢感到憤怒。因為張佳樂的中國籍身份而激起反中情緒，「襲警」、「違抗公權力」及「不當騷擾」等罪名紛至沓來。事件從民間提升至政治層面。

十日，菲律賓副總統萊妮·羅布雷多表示：「事件不僅是對執法人員的侮辱，也是對菲律賓人民的侮辱。」她說，來到菲律賓的中國公民不斷增加，這起事件是對他們享受的「特殊待遇」的一次「警醒」。

菲律賓總統發言人薩爾瓦多·班尼洛（Salvador Panelo）稱這是起單一事件，「不應該炒作這個話題」。他提醒在菲律賓的外籍人士必須守法。中國駐菲律賓大使趙鑒華表示，張佳樂的做法是「不良行為」，強調事件應被當作一個獨立個案來對待。

十三日，張佳樂獲准保釋，不過隨即遭菲律賓移民局拘留。移民局表示，張佳樂違反移民法，建議將她驅逐出境，並形容她是「不受歡迎的外國人」。菲移民局發言人桑多瓦爾說，將獨立處理對張佳樂的驅逐出境和其「襲警」案件。移民局將先等待法庭完成案件審理，在把她驅逐出境前，張佳樂有可能因為其犯罪行為而需要入獄。



旅居菲律賓已有六年的張佳樂，去年八月進入菲律賓馬卡蒂市的時尚藝術學校設計學院

(SoFA) 就讀，才完成一學期學業。張佳樂接受菲律賓媒體採訪時表示，對自己犯下的錯誤感到後悔，並懇求能再給一次機會。她說：「我選擇留在菲律賓是因為我真的很喜歡菲律賓，我真的很愛菲律賓人。」

菲警察被指言語種族歧視

張佳樂的姊姊表示，當時警察對張佳樂說了「這裏不歡迎中國人」涉種族歧視的話，因此張佳樂才會情緒失控。她說，事後張佳樂已向警察道歉，警察也已經原諒她。

張佳樂的律師桑德拉·雷斯帕爾說，她的委託人交了保釋金後，移民局人員抵達警局，拿出一張任務令表示要帶走張進行調查，移民局探員要求拿走張的護照及簽證。「據這個任務令移民局要把張作為不受欢迎外僑帶去調查，但沒有拘捕令，因此，我問他們的領導人究竟是帶她去調查？或是拘捕她？」

雷斯帕爾說，她聽到她的委託人在嘶叫及求救，張被移民局探員抓起來。「這簡直是綁架……這個程序是違法的。」

移民局發言人仙洛描爾表示，帶走張的任務令是合法的。張不能拒捕，因為她已被控不受欢迎，正面對驅逐出境的案件。移民局探員希望以和平方式拘捕張。她澄清說，張的法庭案件與移民局的案件是兩起不同的事件。她的法庭控案將獨立審訊，「我們在執行驅逐出境程序之前，將會等待法庭的裁決」。

中國年輕人撒野習氣惹禍

張佳樂事件在菲律賓掀起波瀾。菲律賓人氣憤難耐，菲律賓本地華人和中國國內的民眾都譴責張佳樂的所為，認為中國人不要「丟臉丟到國外」。華人鴻仁認為，隨著中菲友誼發展，來菲的新大陸移民、遊客數倍增長，一批有別於傳統華社、行為不端的中國年輕人，他們沒有把中華民族的文明行為帶到這裏，卻把在大陸撒野習氣帶進菲國，任意撒潑，視法律如無物，如之前的同性戀分屍案、豆花潑警案、猥褻男、綁架案……等等，嚴重地毀壞了百年華社聲譽，給勤勞、和藹、儉樸的華人社會抹黑，讓反華政客有機可乘，利用個別案例無限擴大，破壞了中國人在菲律賓的形象。他表示：「華人當自愛、自省，出門在外，客居異國，不管長駐或旅遊暫住，都應該熱愛居住國，遵守居住國的法律法規，尊重居住國的民族風俗，融入居住國的社會主流。」



菲律賓大學法學院副教授巴通巴卡（Jay Batongbacal）認為，近年來成千上萬名中國人到菲律賓從事線上博彩工作，及大量中國旅客至菲律賓旅行，使菲律賓人對中國產生負面觀感。

巴通巴卡說，菲律賓失業率居高不下，菲律賓人對中國人大舉進入菲律賓就業市場非常反感，加上中國旅客在各個景點發生不文明的行為，都加深了民間反中情緒。他說：「大馬尼拉區，到處都可以看到中國人。」也因此，中國人的行為會被放大檢視。

菲律賓旅遊部曾表示，中國在二零一七年躍升為菲律賓第二大遊客來源地，赴菲旅遊人數近一百萬人次，同比增長四成三。菲律賓官方數據顯示，從二零一五年開始政府已發出超過五萬張就業許可證給中國公民，光是一七年就發出了二萬四千張工作證。還有許多未取得合法工作證、卻滯留在菲律賓工作的中國人並未包括在內。

一月，由參議院勞工、就業與人力資源發展委員會主席維惹蕊描（Joel Villanueva）主持的參議院勞工委員會進行了正式調查，最初的調查發現，有多達十一萬九千名中國公民作為遊客來到菲律賓，他們獲得臨時工作和移民局的特殊工作許可證，在馬尼拉、克拉克、蘇比克、卡加延等地進行在線遊戲或賭場工作。

二月十九日，參議院委員會對中國勞工湧入問題舉行公共聽證會。參議員維惹蕊描透露，移民局官員承認已簽發了約十八萬五千張特別工作許可證給中國人，他們擔任侍應、出納與建築工等工作。參議員和專家認為，在建築、採礦、娛樂和其他工作崗位上，可能會有多達二十萬至四十萬中國人與菲律賓人競爭。

聽證會還透露，一些移民代理商收取五千披索的費用，以便在不簽發收據的情況下加快工作許可。菲律賓官方四個不同的機構簽發了不同的簽證，官僚機構功能失調導致了勞工規則的規避和非法勞工的擴散。

擔心影響菲人在華工作

二月二十三日菲總統杜特爾特說，他不能遣返在菲律賓的中國工人，擔憂菲人將從中國被遣返。杜特爾特以往曾說，在菲律賓的非法工人應被遣返，但該問題應「小心」處理。他說：「要記得，我們有同樣數目的菲人在中國工作。」根據外交部二零一七年的數據，中國大陸、香



港、澳門和台灣共有三十九萬七千餘名菲律賓人。

參議員邦義利蘭促請杜特爾特政府維護菲國法律。「在面臨數十萬的中國人在菲國非法就業的情況，政府不應害怕中國。在我們給予這些非法中國工人工作之同時，政府應該要擔心的是我們數百萬失業菲律賓人的憤怒。」

總統發言人班尼洛澄清說，杜特爾特指的是擁有有效工作許可證的中國工人。「總統對在菲非法滯留的中國工人政策不曾改變，那就是對他們執行移民法。」。班尼洛強調，政府在對中國人執法時會非常謹慎，因為在中國的數十萬海外菲勞應是首要考慮因素。他說：「我們海外菲勞的處境仍是總統最關心的問題。」

中國大使趙鑒華警告，如果在菲的華工被違法驅逐出境，中國也將驅逐在華的菲勞。班尼洛說，趙鑒華不是在威脅菲律賓。

中國人湧入不僅顛覆了當地的就業市場，還使馬尼拉灣地區的公寓租金價格上漲了六成二。參議員 Grace Poe 指出，由於中國人能夠購買整層公寓，而菲律賓人的平均工資收入處於不利地位。

巴通巴卡表示，若政府沒有作為，隨著中國企業持續在菲律賓大舉投資，更多中國人在菲律賓旅遊及工作，「菲律賓人的反中情緒只會越來越嚴重」。