



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：勞工局增設青年職前培訓](#)
2. [澳門時報：擬每年增一成護理人員 兩護理學院收生欠理想 衛生局：允私家院舍外聘護士](#)
3. [濠江日報：212 家企業機構參與科大招聘會](#)
4. [市民日報：參與非強制中央積金對僱主的好處](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港 01：【紮鐵女工】地盤女工佔 12%創新高 薪酬及工作機會輸男工](#)
2. [香港電台：醫管局本年度已招聘 2400 名護士 較目標多 170 人](#)
3. [【扮工男女】：【扮工收風】合約工 OT 300 個鐘 中介拒補水](#)
4. [成報：大灣區吸引港澳台人才 推個人所得稅優惠政策](#)

其他新聞：2 篇

1. [香港電台：國家統計局：就業形勢穩定 但經濟仍有下行壓力](#)
2. [香港電台：美國上周初領失業金人數較預期多](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 勞工局增設青年職前培訓

[2019-3-13] 為建設澳門成為「世界旅遊休閒中心」，培養所需的各類應用人才，勞工事務局增設青年職前培訓課程，以「青年面向就業、啟發個人潛能」為培訓目標，首階段提供電氣及電子兩個範疇的技術培訓課程，訓練學員在較短時間內掌握中等程度的專業技能，同時輔以職前綜合輔導，增強青年的就業信心及競爭力，為青年投身就業市場作好準備。該兩項課程為日間職前短期培訓課程，為期約五個月，將於本年第二季接受報名，詳情於稍後公佈。

此外，對於有意直接投身設施維護或廚師工作之青年，亦可參與勞工局的兩項「在職帶薪」培訓，包括「設施維護技術培訓計劃」與「酒店及飲食業廚師培訓計劃」。該兩項計劃是「採取先入職後培訓」的方式為業界培育技術人員，並為有意投身行業的人士提供就業轉介及技能培訓的一條龍服務。有意入職相關行業的人士可先到勞工局就業廳進行就業登記，成功獲聘者可由企業推薦，於工作時間內參與相應的培訓課程，讓行業新手更易掌握日常工作。

另一方面，因應社會發展及就業市場趨勢，勞工局兩年全日制的學徒培訓課程將會於2019/2020學年起停止招收新生，已開辦的課程則繼續進行至完結。

所有培訓課程資訊，可瀏覽勞工局網頁 [www.dsal.gov.mo](http://www.dsal.gov.mo)，或於辦公時間致電 82914888 勞工局職業培訓廳查詢。

### 2. 擬每年增一成護理人員 兩護理學院收生欠理想 衛生局：允私家院舍外聘護士

[2019-3-14] 衛生局長李展潤昨日受訪表示，為籌備人才應對未來新醫院落成及人口老齡化對醫療服務的需求，局方未來計劃護理人員每年將以 10 至 15% 增長，但聘請香港機構對公立醫院的人手作評估，初步結果顯示人手足夠，並沒計劃輸入外僱護士。但他指出，本澳 2 間護理學院反映近年的收生人數並不理想，會考慮容許私家醫院和院舍聘用外僱護士。

公立醫院人手足暫不輸入外僱護士

李展潤表示，衛生局現已聘請香港學術機構評估本澳的護理人力資源狀況，初步結果顯示仁



伯爵綜合醫院護士和病床比例為 1:6，較香港的 1:10 為高，顯示目前護理人員足夠，預計今年下半年會有完整報告。根據 2018 年資料，全澳共有 2,464 名護士，其中 1,250 名護士於衛生局工作。

但他亦指出，護理人員短缺是世界性問題，現時本澳 2 間護理學院反映近年的收生人數並不理想，2018 年鏡湖護理學院招生人數為 118 人，理工學院高等衛生學校則為 60 人。原因包括中學生整體人數減少，以及醫療行業其他的選擇眾多，報讀護理專業的人員有所減少。為此，衛生局已容許院舍及私家醫院外聘具專業認證的護士應對護士人手不足的問題；另一方面，衛生局正考慮以病房助理協助減輕護士的工作。根據公職招聘制度，衛生局將優先聘請澳門本地護理人員，暫未考慮讓仁伯爵綜合醫院輸入外僱護士。

他強調護理人員人力資源不足是世界性問題，現時醫療行業的就業選擇呈多樣化發展；當局已透過獎學金、助學金及其他形式吸引與鼓勵更多中學生投入護理人員行列，及正積極研究應對方案。現時，衛生局亦考慮按照人才委員會的指引，吸引更多海外醫護人才回澳服務。

本地醫護內地短期行醫無須另考試

另外，李展潤表示，根據 CEPA(《內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排》)的協議，本地醫護人員已可無須另行考試在內地短期行醫，為期 3 年，期滿可重新辦理申請。現時，衛生局將在短期內與大灣區各政府商討如何協助讓本澳醫護人員更便利地在內地行醫，及組織醫護人員前往大灣區各城市參觀，協助本地醫護人員擴闊眼界、汲取經驗便於他們更好地融入大灣區，未來回流將更有利提高本澳整體醫療水平。他鼓勵本地年輕醫護人員應積極參與，並藉此提高自身的專業水平。

### 3. 212 家企業機構參與科大招聘會

[2019-3-14] 澳門科技大學昨日開始一連兩天舉辦「校園招聘會 2019」，吸引共 212 家企業和機構參加，包括 62 家為廣東大灣區城市，突破歷年的數字，並提供超過 6000 個職位空缺供畢業生選擇。招聘會現場除了設有 160 個招聘攤位，更在招聘會期間舉行 30 場就業講座，主題涵蓋企業的文化、徵才需要、行業發展、實習安排以及求職技巧等。該校校長劉良表示，科大積極助力粵港澳大灣區發展，培育優秀人才，同時亦協助畢業生抓緊大灣區發展



機遇。

招聘會開幕儀式昨日上午 11 時假科大圖書館大樓禮堂舉行，中聯辦教育與青年工作部副部長苟人民、高等教育局代副局長陳旭偉，廣東省人力資源和社會保障廳副廳長葛國興、勞工局就業廳職務主管歐陽信偉、統計暨普查局推廣暨資料發表處處長蔡嘉儀、珠海市人力資源和社會保障局人才資源與就業服務中心主任王旭、澳科大校長劉良等出席，期間，科大大學管理層還向出席的 120 多家機構、企業致送由畢業生設計的紀念品，場面熱鬧。

劉良致辭時表示，今年，創業就業發展中心共組織 212 家機構和企業參加招聘會，突破歷年的數字，提供超過 6000 個職位空缺供畢業生選擇，其中有近千個職位來自廣東，有 62 家來自除港澳地區以外的大灣區企業，而粵港澳大灣區企業佔總參與企業數量的 97%。此外，參加的企業以酒店及旅遊休閒、資訊科技及電訊、零售為主。今年更有一成的參加單位來自醫療及製藥業，證明企業、機構對澳科大的畢業生越來越認可。招聘會現場除了設有 160 個招聘攤位，期間還會舉行 30 場就業講座，主題涵蓋企業的文化、徵才需要、行業發展、實習安排以及求職技巧等。

他又稱，今年澳科大將有近 2000 名本科及 1300 多名研究生從 11 個學院和研究院畢業並投身社會，貢獻所長。透過創業就業發展中心對 2016/2017 學年畢業的本科生進行了追蹤調查，成功訪問了 494 名畢業生，歸納出他們在升學及就業上的幾個特點：一是本地生多留澳發展，投身旅遊休閒業多。在本校畢業的本地生中，近 100% 在本澳就業，逾半數投身於旅遊休閒業；二是非本地畢業生投入粵港澳大灣區就業比例高。非本地畢業生有近半數在粵港澳大灣區就業，比去年同期增加了 5%，數字顯示科大的非本地生在粵港澳大灣區發展事業比例提高，配合了粵港澳大灣區對人才的需求；三是近年升學比例越來越高，留澳升學比例大。澳科大學生留學海外名校屢創佳績，在選擇畢業後繼續深造的人數逐年上升，約 25% 本科畢業生選擇繼續深造，更有多名畢業生被國內外著名學府錄取。今後，科大將繼續認真貫徹落實習近平主席的重要指示，謀劃大學未來發展藍圖，培養更多愛國愛澳人才，創造更多科研成果，助力澳門經濟適度多元化可持續發展和助力粵港澳大灣區建設。



#### 4. 參與非強制中央積金對僱主的好處

[2019-3-18] 第 7/2017 號法律《非強制性中央公積金制度》(簡稱「非強制中央積金」)於二零一八年一月一日生效後，僱主可自願透過設立公積金共同計劃參與，而僱員也可以隨之選擇加入。透過僱主僱員雙方每月各自以僱員當月基本工資的 5% 作出共同供款，再交由合資格的基金管理實體投資和管理，為僱員的養老生活提供更充裕的保障。

對於僱主而言，參與非強制中央積金有以下好處：1. 為員工提供更好的福利，從而提升企業形象僱主加入非強制中央積金制度可為僱員提供更穩固的養老保障，幫助提升企業形象，吸引人才，亦可強化現有僱員的忠誠度，減低企業的人員替補成本。

2. 設有標準權益歸屬比率，減低僱員的流動性非強制中央積金設有「權益歸屬比率」，根據僱員及僱主的供款時間來計算勞動關係終止時，僱員可獲得僱主供款的百份比。僱主可藉著「權益歸屬比率」挽留有經驗的員工，僱員供款滿十年後便可取得僱主全部權益，資深僱員得到保障，而工作滿一定年數的僱員亦可相應地取得部分僱主權益作退休儲蓄。僱員服務年期越長，可獲得僱主供款部分的累計權益越多，因此亦可正面鼓勵僱員長期為僱主服務，達到穩定人力資源及增加僱員忠誠度的作用。

3. 享有額外兩倍稅務優惠為釐定僱主在所得補充稅及職業稅的可課稅利潤，僱主向公積金共同計劃作出的供款視為經營成本或從事業務的負擔，從可課稅利潤中扣除。而為了鼓勵更多僱主儘早加入制度，在非強制中央積金實施首三年，僱主除可獲得上述稅務優惠，還可享有額外兩倍的稅務優惠，從可課稅利潤中扣除。

舉例來說：假設僱員甲及其僱主已參與非強制中央積金，僱員甲每月基本工資為 10,000 元，僱主供款比率為 5%，即僱主供款金額為 10,000 元 X 5% = 500 元。另外根據現行稅務法例規定，僱主供款金額可享稅務優惠為 500 元，臨時稅務優惠為 500 元 X 2 = 1,000 元。因此，僱主從可課稅利潤中合共扣除澳門幣 1,500 元。

市民如想對非強制中央積金有更多了解，可瀏覽社會保障基金網頁 ([www.fss.gov.mo](http://www.fss.gov.mo))、索取傳單，或者於辦公時間內致電 2853 2850 向社會保障基金查詢。



香港新聞 4 篇

1. 【紮鐵女工】地盤女工佔 12%創新高 薪酬及工作機會輸男工

[2019-3-14] 在過往的刻板印象中，某些工種只應由某一性別來做。去年，有「港版羅拉」之稱的 30 歲搬運女工朱芊佩便引起社會熱議，她的性別和樣貌在傳統由男人主導的搬運業形成強烈對比。

隨着勞動人口減少，部分工種的男女比例差距收窄。向來以男性為主的地盤工作，女工數目已破萬人，去年從業人數及佔行業比率更創新高，男女比例降至 9 比 1。不過，現時地盤的工作環境對女性並不友善，就連換衫都成問題，而當工作量減少而要「炒人」時，女工亦首當其衝，甚至被套上「呃人工」的罪名。婦女事務委員會主席陳婉嫻說，地盤工作男女同工不同酬現象十分明顯，女工的薪酬比男工可低三成。

受「薪高糧準、無需加班」吸引入行

地盤紮鐵和燒焊工人，向來被認定是「男人專利」。這些工作需要很大力氣，地盤又塵土飛揚，賺的都是辛苦錢，但這沒有嚇退育有一子的何晶。

何晶 2005 年誕下兒子，2008 年持單程證由廣西移居香港後。來港後她先到餐廳和酒樓等工作，但由於薪金低、工時長，她未能抽時間照顧幼子。有段時間，建造業青黃不接，廣招新人，她偶然看到招收紮鐵學徒廣告，「薪高糧準、無需加班」這八個字深深吸引着她，認為是兩全其美的選擇。「我在鄉下曾跟前輩一同到地盤工作，相信自己能夠勝任。人工亦相當高，（當時一日）超過一千元，真的十分吸引。」

同男人爭工作、「呃人工」？

何晶馬上報讀了相關課程，經過半年的培訓和學師後，經學院介紹到一個地盤工作，由此展開了在地盤營營役役的生活。「紮鐵工較需體力，當時課堂只有我一個女人，我擔心找不到工作和他人的眼光，擔心別人以為我是白騙人工。」



一如所料，身處男人領域的「小眾」，她首日出現在地盤即引來不少男同事竊竊私語，聽到不少不堪入耳的說話，大致是不滿有女人來跟他們爭工作。對於有男同事標籤她是來「欺騙人工」，更是耿耿於懷。像何晶這樣的紮鐵女工，少得有數計。但她認為，女性也很適合這份工作，因為它除了要考驗體力外，亦需要細密心思，部分工序要有耐性。「我認同男女力氣有點差距，但手腳較慢這一點我絕不認同。」

「大師傅着我不要想太多，做好自己工作就好。」於是她努力工作，模仿男工友工作，力爭比他們做得更好、更快，用成績證明給他們看，「我自知新入行，未能即時適應，只好快快完成，走多一兩轉、做多一點。」經過一年努力，不少同事對她另眼相看，更向判頭稱讚她，「他們見我工作落力，有同判頭說我能夠幫忙，應加人工。」

漸漸地，她躋身於男人世界之中，也改變了一些固有文化。部分工友於她在場時，少說了髒話，亦主動提供協助，印象最深是每當上下班更換衣服時，男同事會主動讓出房間予她先行更衣。現時不少工地已設有男女獨立更衣室，但仍不妥善，部分女更衣室位置較遠。

#### 在職媽媽負擔重 職場漸蝕

作為在職媽媽，何晶不論工作如何艱辛，下班後仍要到街市買菜，回家煮飯給兒子吃、與他溫習，再作家務。她憶述到地盤工作初期，日子確非常辛苦，每天工作回家後，整個人像散開一樣，幸好當時是冬天，有利慢慢適應；但踏入夏季，比初入行時辛苦得多，「你會感到整個人的水分全部流走，一邊喝水，但同時不斷出汗，像是把水分換走一樣，衣服一件一件地換，但仍滿身汗水，每個關節都像要散開一樣。」不過，她漸漸地都習慣了。

#### 找不到紮鐵工轉當看守地盤 人工少一半

眨眼間，何晶當了八年紮鐵工人。訪問當日，她正於大埔工地工作，可是這時只是做工地看守工作，薪金比做紮鐵工人時少了超過一半，並不是累了想偷懶，而是近年建造業不景氣，開工不足。她說，自 2015 年起，地盤工選擇明顯減少，每月只有一半時間收到判頭的開工電話；到去年中，更甚少收到判頭致電叫開工，「後期好多時候，大師傅也開工不足，加上我是



女性，工作就更少了。有時也會想，廣告說過地盤工作不斷，原來一切都不現實，以前很多宣傳說既有西鐵又有沙中線工程等，好像是日日有工開，可是很短暫。」

需要照顧家人，也令不少在職媽媽受到限制。何晶不時要到學校參加兒子的親子活動，一旦患病又要請假照顧他，令判頭對她產生負面印象，有工作機會時便不會第一時間考慮她，致使近年長期開工不足。

「我不想攤大雙手問別人要錢、看人面色，為了生存就必須工作賺錢，靠自己雙手一定能夠生存，解決溫飽，我要有這個動力。」何晶坦言，不少人會認為新移民，尤其是嫁到香港的內地女人，大多貪圖香港的福利，但她絕對不是。

#### 地盤女工 1.4 萬創新高

雖然地盤工作機會不及十年八年前，但何晶搖頭表示不想轉行，主要原因是地盤多數於周一至周六運作，較少需要加班，方便她照顧兒子從何晶身上可見，女性在地盤工作面對的挑戰比男性大，不但可能遭受歧視，也可能因需要照顧家庭而付出更多。不過，本港地盤女工人仍持續增加。

政府統計處資料顯示，1994 年 12 月共有 6.3 萬人從事地盤工作，當中男工人佔 96%，而女工人只有 2,224 人，即男女比例為 27 比 1，其後更曾創下約 30 比 1 的紀錄。此後，女工人數持續攀升，佔整體比率徘徊於 7%至 9%，2013 年 12 月更首度升上 10%的水平，男女比例約為 9 比 1。

2015 年 12 月的統計數據顯示，地盤女工首度超過一萬人水平，達 10,168 人，佔全行工人的 10%；去年 6 月更創歷史新高，較 2015 年 12 月大增四成至 14,377 人，比率增至 12%；其後在 9 月份回落，減少約 2,000 人，但仍佔全行的 12%，其主要原因是男工人兩年來首度跌至不足十萬人。





### 陳婉嫻：地盤同工不同酬

就地盤女工所面臨的問題，關注婦女就業問題的陳婉嫻表示，一向有跟相關行業的判頭或公司密切了解行業情況。她指出，女性做事較為細心，隨着從業人數的增加，亦日益受到業界歡迎，甚至可能較男性更快升職。然而，陳婉嫻補充，女性入職時的待遇多年未見改善，不少公司指問題源於「傳統觀念」，認為地盤工作不適合女性，但同時亦反映出政府未能推動男女同工同酬，部分行業裏的女性仍然受到歧視。

據陳婉嫻獲得的資料，以地盤裏的同一工種來比較，男女工的薪酬的確有差距。非技術性工種的薪酬差距約有三成，而燒焊和紮鐵等技術性工種的薪酬差距則介乎一成至兩成，然而，男女工的工作時間及工作要求沒有太大分別。

近年不少已婚婦女欲重投勞工市場，以增加家庭收入及充實自己。陳婉嫻指部分學歷較低的婦女選擇對體力要求較高的工作，但往往只能接受較低的薪酬待遇，「如此做法根本就是涉及歧視，增加在職貧窮，反映香港的悲哀。」她相信，為婦女爭取公平就業條件，需更長時間才能完善解決。

陳婉嫻建議政府向各大地產商及承建商推動工地必須有固定地方給女工人更換衣服，營造男女平等的工作環境。她亦倡議政府協助婦女參與在職培訓，提升競爭力，讓僱主以同等待遇聘用女工。她認為這是最有效的處理方法，惟一切視乎政府是否有意推行。

## 2. 醫管局本年度已招聘 2400 名護士 較目標多 170 人

[2019-3-14] 醫管局與護士協會會面，討論增加資源及人手問題。醫管局表示，今年度目標原本是招聘 2230 名護士，現時已招聘超過 2400 名，較原來目標為多。

醫管局於下年度的目標是聘請 2270 名護士，預期最終招聘到的人手可以超過這個數目。



在新一個年度，醫管局亦會增加晉升職位，包括增設 350 名資深護師，加強病房資深人員比例及夜更支援，並會增設 10 名顧問護師。醫管局亦會給予已考獲專科資格的註冊護士額外增薪點，詳情可望盡快公布，並會檢討護士的薪酬水平和機制。

### 3. 【扮工收風】合約工 OT 300 個鐘 中介拒補水

[2019-3-15] 打開招聘廣告，份份工都係合約工，仲要係經由食水深加計到盡嘅中介出手請人，邊個接咗個 offer 都有運行。

小編身邊部份朋友係打中介工，幾乎日日都為咗病假、扣假、OT、補水、保險等問題同中介公司嘈，有眼淺氣急嘅女性朋友仲要嘈到喊晒，搞到全公司都知。

最最最慘係呢幾日有做合約工嘅朋友遞咗信，合約講到明 14 日通知就走得，但因為佢呢一年好多 project 做，OT 得好勁，所以累積咗成 300 個鐘 OT，總計有成 37.5 日假。

點知公司 HR 同中介夾埋玩嘢，HR 唔肯直接扣假，中介唔肯直接補水，兩邊互卸，朋友嘈極都冇人肯負責，兩邊都話唔關自己事。

結果朋友只好當呢 300 個鐘 OT 係分手禮物，諗緊都淒涼。所以如果 OT 有補假，盡可能都快啲補，儲埋儲埋冇著數呀！

### 4. 大灣區吸引港澳台人才 推個人所得稅優惠政策

[2019-3-17] 內地財政部和稅務總局昨日共同公布粵港澳大灣區的個人所得稅優惠政策，為吸引港澳台的人才到大灣區發展，高端人才可以獲稅務補貼。政制及內地事務局局長聶德權在電台節目表示，大灣區的稅務補貼，不會掏空本港人才庫。

聶德權：不會掏空本港人才財政部和稅務總局共同公布的稅務優惠政策通知指出，相關政策是為支持粵港澳大灣區建設，自今年 1 月 1 日起至 2023 年 12 月 31 日實施。據財政部官網，廣東省、深圳市將按照內地與香港個人所得稅稅負差額，對在大灣區工作的境外（含港澳台）高端人才和緊缺人才給予補貼，該補貼免徵個人所得稅。這項政策的適用範圍包括廣州、深圳、珠海、佛山、惠州、東莞、中山、江門和肇慶等大灣區珠三角 9 市。



由於廣東橫琴和深圳前海此前已經給予香港人才稅務優惠，新政策實施後，橫琴和深圳的措施將會廢止。

另一份通知中，北京當局同時訂定在內地無住所的個人繳稅居住期限，規定之一是個人一個納稅年度在大陸境內累計居住滿 183 天的，如果此前 6 年在大陸境內每年累計居住天數都滿 183 天且沒有任何一年單次離境超過 30 天，該納稅年度來源於內地，境外所得應當繳納個人所得稅，但如果此前 6 年任何一年在內地境內累計居住天數不滿 183 天或者單次離境超過 30 天，該納稅年度來源於大陸境外且由境外單位或者個人支付的所得，免予繳納個人所得稅。

聶德權在電台節目中則表

示，何為高端人才，內地沒有劃一定義，要視乎每個城市發展需求，但直言有關措施不會掏空香港人才庫。至於坊間有提出爭取在大灣區全面港人港稅，他認為國家有國家的稅務政策，大家要思考，若港人在內地工作享受內地福利，但不用交內地稅是否合理。

## 其他新聞 2 篇

### 1. 國家統計局：就業形勢穩定 但經濟仍有下行壓力

[2019-3-14] 國家統計局表示，就業形勢整體穩定，今年首兩個月全國城鎮新增就業 174 萬人，單計 2 月份，全國城鎮調查失業率為 5.3%，較去年底提高 0.4 個百分點，仍低於約 5.5% 左右的預期目標。

統計局指，首兩個月經濟運行繼續保持總體平穩、穩中有進發展形勢，但同時外部環境不穩定、不確定因素較多，國內結構性矛盾突出，經濟下行壓力依然存在。統計局指，未來將堅持穩中求進工作總基調，「狠抓」各項政策落實，確保經濟平穩運行，積極擴展向好趨勢。

統計局又指，首兩個月工業生產整體平穩，新產業新產品增長較快，投資增長有所加快，市場銷售增速平穩。



## 2. 美國上周初領失業金人數較預期多事

[2019-3-14] 美國上周新申領失業援助人數增加 6 千人，升至 22.9 萬人，多過市場預期，反映勞工市場有放緩跡象。

數據顯示，4 周平均新申領失業援助人數減少 2500 人，降至 22.375 萬人，持續申領失業援助人數上升 1.8 萬人，升至 178 萬人。