



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：理工就業日提供二千職位空缺 逾九成理工生畢業個多月就業](#)
2. [濠江日報：人才委引進優才達共識 推動科技創新特色金融](#)
3. [濠江日報：街總銀河合辦好工介紹招聘會](#)
4. [澳門日報：法律面面觀 聘請外地僱員注意事項訓](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港電台：陳肇始出席醫管局新春團拜 形容人力是最珍貴資源](#)
2. [星島日報：數碼港百企業 下月招聘 600 人](#)
3. [Now 新聞台：醫管局：會與員工代表再開會討論薪酬檢討](#)
4. [香港 01：【產假】延至 14 周、公帑支付額外開支 張建宗：料年底提修例建議](#)

其他新聞：2 篇

1. [現代電視：星巴克 CEO 薪水是普通員工 1049 倍 薪水不均可能是一個世紀難題](#)
2. [on.cc 東網：製衣廠月薪萬元仍難請人 年輕人寧送外賣](#)



澳門新聞 4 篇

1. 理工就業日提供二千職位空缺 逾九成理工生畢業個多月就業

[2019-2-22] 理工學院昨舉辦“二〇一九就業發展日”系列活動，現場有五十八家企業機構提供逾二千個職位空缺及十七場就業講座。副院長李雁蓮表示，九成多理工畢業生一個多月內成功就業，平均月薪一萬六千六百多元，逾七成人從事所學專業相關工作，更超過一成任職管理層。學院將開辦重點學科領域的碩士、博士學位課程，以更高的人才培養層次助力澳門和大灣區發展。

五十八企機構參與

開幕儀式昨日上午十一時於理工學院舉行，由李雁蓮及參展的五十八家企業代表主禮。

李雁蓮表示，理工是澳門首家通過國際權威機構評審的高等院校，早前更獲國家教育部頒發“二〇一八年國家級教學成果獎”，是澳門首度有高等院校獲得此項全國性傑出教學殊榮，在中葡英翻譯、資訊科技、博彩管理、文創、公共行政、工商管理、醫護及體育等領域培養了近兩萬名畢業生。理工畢業生升讀研究生比率約一成二，不少升讀英國、美國、澳洲、葡萄牙、內地及香港的著名大學。

橫琴實習表現優異

首次參展的珠海市橫琴新區英才人力資源服務有限公司負責人陳先生表示，理工學院學生曾在橫琴英才實習且表現優異，故來澳參加工業就業發展日，冀吸引更多優秀人才落戶大灣區，促進大灣區人才資源流動。

起躍創科設計有限公司總經理蔣先生透過創業講座，向理工學生傳遞大灣區創業機遇，介紹公司發展成果，期望理工設計及電腦等專業優秀學生加入大灣區科創設計行業。

體驗灣區發展潛力

活動吸引眾多準畢業生及學生現場諮詢登記。電腦學課程企業資訊系統專業的準畢業生郭同學希望加入銀行或博企，將專業知識運用在工作，支援公司的企業流程、管理決策，以及競爭優勢策略等。



電子商務課程三年級李同學表示，曾連續兩年參加工學院組織的大灣區實習活動，去年暑假在橫琴實習親身體驗了大灣區的巨大發展潛力與活力，期望畢業後有機會到大灣區電子科創行業發展。

2. 人才委引進優才達共識 推動科技創新特色金融

[2019-2-23] 人才發展委員會昨日舉行 2019 年度特別大會，探討建立引進優才制度，由委員會副主席、社會文化司司長譚俊榮出席主持。委員會秘書長蘇朝暉表示，會上就澳門需要引進優才達成共識，至於名額等具體細節會繼續聽取各方意見，政府會透過與社會各界溝通，更充分聽取意見後再制定相關政策。

是次會議於昨日下午 3 時假政府總部大樓多功能廳舉行，經濟財政司代表尉東君、顧問趙寶珠於會上介紹了在本澳建立引進優才制度的初步構思，並和人才委一眾委員展開討論，歷時約 2 小時。

尉東君和趙寶珠於會上介紹，《關於建立引進優才制度之研究報告》中提及，培育和引進優質人才是社會發展中的一項關鍵工作，目前需檢視澳門現行臨時居留許可制度的不足並作出調整，報告亦建議優才制度可考慮以先導計劃形式推出，為期 3 年，明確年度引進額度，每年檢討計劃成效和問題。蘇朝暉其後亦介紹了後續工作，表示秘書處將與人才委各委員聯絡安排，與經濟財政司合作，繼續收集各界意見。

委員會已在早前收集了社會各界對建立引進優才制度的輿論及反響，以及整理了不同地區的相關政策作為參考資料。會上委員們並就如何合理、有序地建立引進優才制度作出討論。面對社會各界的爭議與不同聲音，有委員認為推行制度需釐定優才的定義和標準、優才引進的行業及額度、執行及審批制度等細節，並需確保政策內容適時對外公佈，執行做到公開、透明。亦有委員提出，考慮引進優才的同時，應重點加強本地人才的培養，為本澳居民創造向上流動的機會。

譚俊榮於總結會議內容時表示，日前出台的《粵港澳大灣區發展規劃綱要》中，中央政府支持澳門加大創新型人才的引進力度，尤其希望引進高層次、國際化的人才參與大灣區的建設



和管理，因此改善目前的人才培養機制至關重要。他希望人才委能繼續發揮評估、協調和推進特區人才工作的職能，順應社會發展及居民需求，強化制度的透明度和監察機制。

蘇朝暉於會後表示，會上達成共識，認為澳門需要引進優才，至於名額、相關機制和負責部門等細節，會繼續聽取各方面的意見和建議，尤其是透過秘書處與各相關社團聯繫，聽取社會各界意見。蘇朝暉並稱，隨著大灣區發展規劃綱要的出台，澳門的未來定位已非常清晰，在建設“一中心、一平台、一基地”的過程中，本澳是需要各方面的人才。另一方面，澳門在參與打造“廣州-深圳-香港-澳門”科技創新走廊，以及在發展特色金融、促進經濟適度多元發展等方面亦非常需要相關人才，亦需要探討如何既能培養本地人才，又有一定的政策去引進其他優才，從而帶動本澳相關產業發展。政府會透過與社會各界溝通，更充分聽取意見後再制定相關政策。

出席是次會議的人員還包括：委員老柏生、宋永華、黃竹君、黃志雄、劉關華、嚴肇基、陳志峰、馮家超、賀定一、葉兆佳、姚偉彬、柳智毅、梁慶球、盧德華、蘇映璇、吳在權、尹一橋、楊俊文、余永逸、張曙光、鄭洪光、馮家輝、甄文靜、莫志偉、黃永曦。

3. 街總銀河合辦好工介紹招聘會

[2019-2-25] 由澳門街坊總會職業介紹服務部舉辦之「好工介紹」招聘會，於本月二十四日假街坊總會祐漢社區中心順利舉行。是次招聘會與銀河娛樂集團合作，以現場招聘，即時面試之形式進行，並於上午十一時開始至下午六時結束。

街總祐漢社區中心主任洪偉東表示，本次招聘會之合作目的旨在為廣大居民提供職業配對服務，為有需要的居民解決失業或轉職等相關問題。同時亦感謝是次招聘會之相關商企為本澳居民提供之大量職位空缺。

街坊總會職業介紹服務部將繼續為市民提供免費的職業介紹，讓市民能找到自己心儀的工作。同時，歡迎各大小商企與其合作，為市民提供更多職位。本次招聘會提供包括豪華轎車司機、工程部領班、管帳員、倉務員、初級廚師等多個部門之職位空缺，現場更設有即場面試，是次招聘會共吸引近百名本地居民前來查詢和應聘。



如欲知悉更多招聘會相關詳情，歡迎親臨街坊總會祐漢社區中心（黑沙環祐漢新街市綜合體三樓），或致電二八四八 三二六二（張小姐）。

4. 法律面面觀 聘請外地僱員注意事項

[2019-2-26] 中小企與博企合作逐漸頻繁的背景下，中小企的外部發展或事業拓展顯著。今期凍肉公司與博企有長期合作，但隨着公司的壯大，需招聘更多的送貨司機，奈何送貨司機難覓，該公司最後通過聘請外僱，從而解決了這方面的煩惱。

相信眾多中小企在經營和發展上存在人資短缺的煩惱：發展需要優質人才，但招聘時要考慮公司經濟能力和營運能力，又要考慮所需人才在勞動市場的聘請條件。引入優質外地人才是一個選擇。然而在澳門聘請外僱不容易。

在本澳法律制度下，若僱主有需要聘請外地僱員，需要事先向勞工事務局的人力資源辦公室提交外地僱員聘用申請；在獲得勞工事務局的批准後，方可成立合同；隨後，須在獲通知發給聘用許可之日起六個月內，由僱主或其指定的領有准照的職業介紹所向治安警察局提出逗留許可申請，在得到逗留許可後，方可進入澳門工作。這個流程伴隨着很多問題。在實務中，有很多僱主申請聘請許可時，會被勞工事務局基於“現有本地人尋找有關工作”的理由而拒絕。

這是勞工事務局根據第 21/2009 號法律第 2 條的 8 個一般原則和同一法律的第 8 條許可標準對僱主的申請進行審核，這個理由尤其體現該法律第 2 條中的補充性原則和優先原則：聘用外地僱員是為了在沒有合適的本地僱員或合適的本地僱員不足時，以同等的成本及效率條件補充勞動力，並且聘用外地僱員須確保本地僱員優先就業。

為着回應或避免被這個理由拒絕，僱主最好先基於自身條件，進行本地僱員的招聘。如招聘不果，再考慮引入外地僱員，這樣僱主在申請聘用許可時，就可根據第 8/2010 號行政法規第 2 條第 4 款，把關於本地招聘的結果證明與聘用許可申請一併提交，以便增加獲得批准可能。



香港新聞 4 篇

1. 陳肇始出席醫管局新春團拜 形容人力是最珍貴資源

[2019-2-21] 食物及衛生局局長陳肇始出席醫院管理局新春團拜，她致辭時說，感謝醫管局前線工作人員謹守崗位、默默耕耘及無私奉獻。

陳肇始表示，政府十分支持醫管局的工作，尤其是財政上，亦有向醫管局增加資源，她形容人力是最珍貴的資源，政府會盡力改善醫管局的人手、環境等，令同事為工作感到驕傲。

醫管局主席梁智仁亦感謝前線工作人員的努力，他說近日聽到有關人手等方面的意見，承諾會做得更好。

2. 數碼港百企業 下月招聘 600 人

[2019-2-22] 近年創科初創公司如雨後春筍，業界求才若渴。數碼港將於下月二日舉辦招聘博覽，有約一百家數碼港公司提供約六百個職位空缺，超過八成都是初創企業招聘，部分更會即場進行面試。有不少參與公司都指歡迎應屆畢業生申請，並資助員工出國見識，安排彈性上班時間等，讓員工持續進修，緊貼業界發展。

數碼港公眾使命總監陳思源表示，每年一度的數碼港招聘博覽，不但為企業和有志投身創科行業的人士提供配對的平台，同時希望讓年輕人了解到，創科行業可以提供多元而且具良好前景的就業和發展機會。他又指，今年博覽招聘的工種多元化，涵蓋軟件及手機應用程式開發，雲端架構師及數據分析等多個職位，當中亦包括實習機會，滿足不同人士需要。

為配合本港電競行業的發展，吸引更多人投身電競產業，今屆招聘博覽將新增「電競區」，吸引十二家電競公司參與，香港大學專業進修學院亦會到場介紹電競科學文憑課程。另外，數碼港亦安排連串活動，包括由國際知名科技企業代表分享行業發展，初創企業分享其職場文化及人才需求，現場亦提供職業評估諮詢。

有首次參加招聘博覽的雷蛇投資者關係總監羅啟琳表示，近年政府投放不少資源鼓勵電競行



業發展，計畫透過博覽聘請市場推廣、企業傳訊及產品專員，歡迎任何學系的應屆畢業生申請，會提供支援加強員工對行業了解，如每年會資助員工購買時下最新的電子遊戲，上限為一百二十美元，即約九百四十二港元。

另一參加的創科初創公司、攝錄師配對平台 KaChick 共同創辦人張珮琪指，初創公司的工作環境充滿變化，需要臨場應變較好及適應力強的員工，將透過博覽招聘業務發展主任、銷售及市場推廣主任等。她指，公司鼓勵員工進修及增廣見聞，正考慮每年資助員工四位數字出國見識，與當地攝錄師交流等，並配合員工進修時間，容許彈性上班。

3. 醫管局：會與員工代表再開會討論薪酬檢討

[2019-2-23] 醫管局正檢討支援職系員工薪酬，計劃首階段調整三級病房助理薪酬。對於有工會不滿其他職級的同事未能受惠，而資歷較深的員工與新入職同事薪酬進一步拉近，醫管局表示，會與員工代表再開會討論。

醫管局指，會考慮員工代表對薪酬檢討報告提出的意見，會盡快再與員工代表開會商討，而顧問公司在短期內會檢討支援職系其後職級員工的薪酬。

據了解，現時病人服務助理整體流失率是 14%，當中三級病人服務助理流失率相對嚴重，所以計劃首階段先檢討這個職級薪酬。

顧問公司建議，起薪點加 7 至 9%，所有現職三級病人服務助理均可加薪 2.5%，連同每年例行加薪等，現職員工加薪幅度達 8 至 9%，估計有一萬三千多人受惠。

4. 【產假】延至 14 周、公帑支付額外開支 張建宗：料年底提修例建議

[2019-2-24] 港府去年宣佈延長法定產假至 14 周，政務司司長張建宗今(24 日)於婦女活動上致辭時表示，政府重視婦女權益，並推出多項措施，亦期望年底前可就產假修訂提出相關法例，並盡快通過，港府會全數承擔月入 5 萬元或以下僱員額外新增的 4 星期產假薪酬，料可覆蓋全港 9 成半在職女性，相信對商界影響不大。



張建宗今以主禮嘉賓身分，出席香港各界婦女聯合協進會活動，他致辭時表示，期望於今年底提交法定產假修例草案，他又表示，港府將會繼續推出措施支援在職婦女，呼籲僱主對女性僱員要更體貼。去年《施政報告》建議，將 10 周的法定產假延長至 14 周，額外增加的 4 周產假薪酬，將以退款模式補貼僱主，每名僱員上限 36,822 元，即相等於月薪 5 萬元僱員 4 周可得的 4/5 薪酬，僱主毋須支付分毫，預期 2022 年推行，女性公務員可已率先受惠。

其他新聞 2 篇

1. 星巴克 CEO 薪水是普通員工 1049 倍 薪水不均可能是一個世紀難題

[2019-2-21] 美國咖啡連鎖品牌星巴克美國員工的平均薪酬水平日前曝光，數據源自今年 1 月 25 日星巴克所遞交的監管文件。根據文件顯示，星巴克員工的薪金中位數每年約在 12754 美元，外加每週一磅，合共 52 磅咖啡。而這一薪水數字也僅僅相當於加尼福尼亞州兼職咖啡師的收入水平。

在反觀星巴克現任總裁 Kevin Johnson 的收入，2018 年其年收入高達 1340 萬美元，其中包含了基本工資、將近以及股票獎勵。根據這一數據計算可得，星巴克總裁和員工薪水中位數相差超過 1000 倍，達到 1049 倍之多。待遇相差如此懸殊，令不少人開始關注星巴克內部是否存在嚴重失衡的薪酬結構分配問題。

《論語》有雲，「不患寡而患不均」，意思便是強弱並非問題，而真正的問題所在是分配不均。在奧巴馬任美國總統期間，曾頒布一項名叫《多德-弗蘭克法案》的文件，意在通過上市公司向投資者披露員工薪酬中位數和公司首席執行官薪金水平來起到規範薪水不均的現象。根據外媒此前報道，有 350 家大型公司的首席執行官在 2017 年的年薪為 1890 萬美元，按年增長了 17.6%；但是在同一時間，這些公司的員工收入增長卻只錄得幾乎可以忽略不計的 0.3% 增幅。

若將眼光放寬至世紀來看，在 20 世紀中葉，首席執行官的薪酬水平和員工之間的差距僅僅



20 倍，而進入到 21 世紀頭十年，這一比值飆升至將近 300 倍。

2. 製衣廠月薪萬元仍難請人 年輕人寧送外賣

[2019-2-24] 每年春節都出現「工人荒」，大批內地工廠又出現招工潮。在製造業密集的珠三角、長三地區，不少工廠推出優厚福利待遇吸納人才，甚至最高月薪達 1.2 萬元（人民幣，下同，約 1.42 萬港元）招聘。不過整體趨勢而言，年輕一代甚少踏足製造業，反而選擇外賣業。

在廣州海珠區康隆大街，招工的老闆站在街頭，舉牌招工，招工隊伍長達 500 米，現場的招聘人員遠多於應聘者。據招工人員透露，製衣招工薪資方面，以車衣工為例，月薪上萬的為數不少。招聘網站顯示，當地的製衣工最高月薪可達 1.2 萬元。

官方公布的訊息也顯示，今年企業招工形勢嚴峻。東莞市人社局春節前公布顯示，2019 年東莞市 800 多家企業節後空缺崗位將近 10 萬個。佛山市人社局稱，佛山約有 78% 的異地務工人員返鄉過節，比去年升高 2%，預計至本月底，返鄉過年的異地務工人員的返崗率僅有 90%，比去年低。

一位應聘者透露，主要是這份工作熬夜時間太長，壓力太大，如果想賺錢，每天需要工作 15 個小時。還有應聘者透露，有時一天要做 18 個小時。「看工資不能看月薪，要看時薪的。每天工作十幾個小時，月休一天，平均算下來，製衣廠工人一個小時才賺幾十塊，真的是血汗錢來的。」

有數據顯示，不少「80 後」、「90 後」選擇投身外賣業，因為上班時間靈活、收入有保障、時間自由，當中自營騎車手收入最為可觀，可達 6000 至 8000 元（約 7123 至 9498 港元）。報告顯示，75% 的騎手來自農村地區，近 7 成的騎手選擇離開家鄉在外地打拼，奮鬥在一二線城市。