



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：人才委探討灣區城市群才策](#)
2. [澳門日報：調查：今年企業平均加薪逾百分四](#)
3. [華僑報：勞局與港鐵（澳門）合作 培訓輕軌技術人員](#)
4. [澳門日報：開發手機應用程式 與內地師範院校合作 教育會提供教師彈性專業培訓](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [on.cc 東網：港大擬延長教職員退休年齡 須考慮財政狀況](#)
2. [香港電台：醫管局放寬招聘海外醫生 至今近 20 名申請者符合資格](#)
3. [香港 01：【禁電子煙】禁售令全港約 200 人失業 醫生：為下一代戒煙](#)
4. [星島日報：羅智光提升公務員培訓 主打國家事務等三範疇](#)

其他新聞：2 篇

1. [東方日報：國泰關多倫多外站 120 員工恐失業](#)
2. [法新社：聯合國：全球失業率降 7 億勞工深陷貧窮](#)



澳門新聞 4 篇

1. 人才委探討灣區城市群才策

[2019-2-13] 人才發展委員會訊：人才發展委員會日前召開澳門人才政策研究簡報會，由規劃評估專責小組召集人楊俊文主持。

倡調人才引入政策

會議上，人才委委託澳門發展策略研究中心人才政策研究團隊介紹“粵港澳大灣區城市群人才政策橫向比較”。報告介紹了大灣區九個城市和香港特別行政區的人才引進政策，指出這些地方政府的人才政策聚焦資金支援、住房及醫療配套、子女入學以及配偶落戶政策，例如：深圳截至二〇一六年底，已累計引進擁有專業技術技能人才四百五十二萬人次；香港截至二〇一七年底，累計引進人才達六點二一萬人次。又提及澳門經濟發展良好，但產業結構相對單一，人才儲備以本地人才培養及澳門海外人才回流為主，根據不同行業的人才缺口調研，本地人力資源與人才儲備均出現一定缺口。因此建議澳門參考其他地區，調整原有的人才引入政策。委員認為在分析其他地區的人才成效評估機制時，應注意區分政府與私人企業各自職能，以及提供該地區與澳門在經濟、教育等方面的優劣對比，才能篩選出更能為澳門提供參考價值的政策。有委員提出培養本地人才是首要重點，若未來制定引才政策，應首先釐清不同行業的人才實際需求，哪些專業最迫切求才，在嚴謹的數據基礎上，才有條件設立專業、透明的評審制度和制定合適配額，同時應留意人才引進的速度和時效。

其後，研究團隊成員張少鵬介紹“澳門人才發展策略二〇一八——以人口結構分析”，提出澳門目前人力資源結構變化、澳門與亞洲地區人口結構的比較、澳門人口勞動力變化等。從統計數據及一系列撫養比指標，二〇一七年本地人口總撫養三十九點二、少年兒童及老年人口撫養比分別為二十一點四和十七點八，老年指數高達八十三，顯示澳門未來呈現青年人口減少老年人口增加的趨勢，社會將無可避免地走向老齡化。面對人口及遊客持續增加的壓力，二〇一八年接近三千六百萬人次的遊客，如何緩解人力資源緊張會成為重要社會問題。有委員認為重點需提升本地勞動力質量，改變居民勞動力結構，同時應優化原有的外僱就業制度及人才培養機制，嘗試吸引更多國際人才，鼓勵人才流動，避免人才空洞化等。



改變澳勞動力結構

出席會議的人員包括：人才發展委員會委員楊俊文、尹一橋、老柏生、陳志峰、姚偉彬、馮家輝、蕭婉儀、梁慶球、甄文靜、蘇映璇、鄭洪光、柳智毅、蘇朝暉、貿易投資促進局代表甄池勇、勞工事務局代表張瑋、澳門發展策略研究中心人才政策研究團隊張少鵬、張青華以及何福祥。

2. 今年企業平均加薪逾百分四

[2019-2-13] MSS 全策顧問(MSS Recruitment)及哈囉好工網(hello-jobs.com)公佈一九年度澳門薪酬增幅及年度花紅研究調查，受訪企業覆蓋逾十個行業，包括酒店博彩業、零售業、建築及工程業、銀行及金融服務業等。整體來說，平均薪酬增幅為 4.24%，最少 2.83%，最多 5.09%。

MSS 全策顧問和哈囉好工網執行董事屠估估指出，每到年初各大小企業員工都關注新一年薪酬增幅及年度花紅。一三及一四年市場較樂觀，一五及一六年市勢轉弱，一七及一八年經濟復甦，都影響着各大小企業對本年度薪酬調整及花紅發放的規劃。

最多加薪百分五

MSS 全策顧問及哈囉好工網去年底進行網上調查，調查對象為本澳各行各業人力資源專員。受訪企業中中小企（100 名僱員以下企業）佔過半數，共 62%。儘管如此，中小企僱員數目佔總體受訪企業人數不多於 15%。

整體來說，企業今年平均薪酬增幅為 4.24%，最少增幅為 2.83%，最多為 5.09%。在中小企業中，最少計劃薪酬增幅為 4.27%、最多為 4.67%。在規模於 101-200 人的企業當中，最少計劃薪酬增幅為 3.31%，最多為 4.13%；僱員數目於 201-1,200 人的企業中，最少計劃增幅為 4.36%，最多為 5.09%；僱員數目於 1,201 或以上人數的企業中，最少計劃增幅為 2.83%，最多為 4.50%。

按行業劃分的本年度各企業計劃薪酬增幅中，最多計劃薪酬增幅為房地產業的 6.22%，隨後是餐飲業的 5.38%及資訊科技業的 4.53%。教育、非政府機構、公共事業錄得少於 3%的計



劃增幅。

餐飲花紅逾兩月

就行業及職階而言，房地產業、餐飲業、銀行及金融服務業中的高層員工預料薪酬增幅最高。中基層員工中，“資訊科技及通訊業”、“建築及工程業”、“博彩營運、酒店及旅遊服務業”、“管理顧問服務、媒體及廣告、公共關係”獲最多計劃薪酬增幅。中層員工間祇有餐飲業獲最多計劃薪酬增幅。

所有受訪企業會派發一八年度花紅，其中規模為 201-1,200 人企業預計發放花紅最少，只有 0.88 個月。規模由 20-100 人的中小企計劃發放花紅最多，有 1.28 個月。餐飲業高層員工獲派發最多花紅，平均有 2.19 個月。

整體而言，餐飲業、建築及工程業及房地產業的員工獲派最多花紅，依次序為 1.58 個月、1.38 個月和 1.28 個月。就行業及職階而言，資訊科技及電訊業的基層員工獲派最多花紅，有 1.3 個月。高層員工在各行業普遍獲派較多花紅，如建築業及工程、教育 / 非政府組織及公營機構、餐飲業、博彩營運 / 酒店及旅遊服務業、房地產及零售等行業。

3. 勞局與港鐵（澳門）合作 培訓輕軌技術人員

[2019-2-14] 為配合本澳輕軌項目的發展，並為日後營運需求儲備人才，勞工事務局與港鐵軌道營運（澳門）一人有限公司合作（下稱港鐵（澳門）），開辦為期一百九十六小時之「初級電氣技術課程」，課程於本月十二日開課，於周一至五日間進行，以協助從事輕軌行業之澳門居民於短時間內提升技術、考取技能證照，為行業服務作好準備。

除與港鐵（澳門）合作舉辦培訓課程外，勞工事務局持續透過各種措施協助有意投身輕軌行業的本澳居民就業，包括提供就業選配服務、派員出席港鐵（澳門）舉辦的招聘活動，並持續與港鐵（澳門）合辦關於輕軌工作內容的講解會等，透過有關措施，已協助一百一十二名求職者成功就業。



另外，勞工局亦非常重視行業人員的職安健培訓，為加強輕軌從業人員之職業安全健康知識，勞工局於去年開始，為相關從業員開展職業安全健康培訓，至今共一百六十九人次參與，培訓單元包括：建築業職安卡、工作間的急救護理常識、衝突管理和風險評估等。

未來，勞工局將繼續與港鐵（澳門）合作，推出系列培訓課程，包括共同商討開辦「澳門輕軌通信網絡系統及自動行車控制系統培訓課程」、「澳門輕軌系統及車輛設備子系統培訓課程」等，為行業培訓更多本澳技術人員，並讓從業人員的職業生涯有更好發展。

4. 開發手機應用程式 與內地師範院校合作 教育會提供教師彈性專業培訓

[2019-2-14] 《教學人員專業發展活動時數的審核準則》今學年起實施，教師對專業發展活動需求大增。中華教育會副理事長陳志峰稱，教育會開發了手機應用程式，並與內地師範院校合作開展各式培訓等，發揮教育會功能，為教師提供更多彈性培訓。未來期望與教育部門、學校合作，思考針對不同階層、學科的教師需要，開展更多類別的專業培訓。

陳志峰表示，“準則”的落實，教師每年平均需接受三十小時培訓，局方為此承擔開辦大量課程，為教師創設專業培訓的機會。但教青局課程時數較長，教師要跟進學校、學生工作，有教師反映未必能經常參與長時間培訓。教師專業培訓是保障教學素質的途徑之一，故教育會在教師培訓的基礎上，今年更多舉辦具彈性的講座、工作坊及經驗分享等活動，滿足不同教師的需要。

教育會長期與本地及內地師範院校合作，期望透過講座分享好的課題，讓教師自由報名參與。有見本澳不少學校近年重視創新教育，聯繫了華南師範大學開展 STEM 課程的支援講座，並計劃組織參訪團到大灣區，了解 STEM 教育發展較佳的學校，借助參觀交流了解最新發展，並吸收經驗。

此外，學校中高層管理人員不少是一級教師，反映想了解更多前沿的教育資訊，讓學校的管理與時並進。初步打算與華東師範大學培訓基地合作，由該校派出全國優秀教授來澳講解，向本澳中高層教學人員介紹，更好地推廣國家及世界的教育發展資訊，以便學校更好融入教學。



香港新聞 4 篇

1. 港大擬延長教職員退休年齡 須考慮財政狀況

[2019-2-15] 現時香港大學的教學人員退休年齡為 60 歲，不少已屆退休年齡的資深教授申請延任未果，9 名港大校董去年底聯署，要求校方檢視退休年齡規定。港大副校長(學術人力資源)區潔芳表示，校方會就教職員退休年齡進行檢討，期望在她本人 2020 年底退休前有結果。

區表示，一直都清楚教職員希望延任的訴求，今午(15 日)會約見即將接任暫任首席副校長的王于漸，討論如何進行檢討。她指，檢討時主要需要「計數」，考慮若將退休年齡延長至 63 歲甚至 65 歲，港大的財政狀況可否負荷。她指出，年屆 60 的教授通常是校內最高薪的一群，如要延任 5 年「要使嘅錢一定唔少」，而港大所獲的政府撥款是由學生人數而定，無法無限擴大開支，「如順應民情馬上提高(退休年齡)係不負責任，要考慮埋港大長遠發展。」

區又提到，她本人原定於今年 6 月底退休，但在校長挽留下，續任一年半，至 2020 年底才會離任，冀在任期內可完成檢討教職員的退休年齡。她認為，在她出任學術人力資源副校長的 3 年以來，港大學生與管理層關係有所緩和，形容「學生同管理層有偈傾」，指教授可專注教學研究工作。

2. 醫管局放寬招聘海外醫生 至今近 20 名申請者符合資格

[2019-2-15] 醫管局向醫委會遞交 3 名非本地培訓醫生新申請，以有限度執業註冊形式在公立醫院服務，分屬放射科、急症科及家庭醫學。

醫管局表示，面對臨床部門醫生人手緊絀及工作量沉重的問題，相關專科統籌委員會均支持為有需要的部門招聘非本地培訓醫生，醫管局有限度註冊計劃專責小組亦支持及通過有關決定



醫管局表示，自從去年放寬有限度註冊醫生的註冊期至 3 年，海外招聘進度理想，初步已有接近 20 名非本地醫生被評定為符合資格的申請者，所有申請人均已符合香港醫學專科學院認可的相關資歷要求，亦已取得當地的執業註冊。醫管局將按他們可以到港履任的時間，陸續提交有限度執業註冊申請。

3. 【禁電子煙】禁售令全港約 200 人失業 醫生：為下一代戒煙

[2019-2-16] 食物及衛生局昨（15 日）就《2019 年吸煙(公眾衛生)(修訂)條例草案》刊憲，下周三提交立法會審議。醫學會副會長林哲玄、教育界立法會議員葉建源、香港資助小學校長會主席張勇邦在商業電台《政經星期六》表示，現階段支持政府做法。香港電子煙協會主席陳民輝則表示擔心通過後約 100 至 200 人會失業，而電子煙及加熱煙將流入黑市市場，他又以加熱煙為例，表示加熱煙實際上沒有落地香港，但依然流入香港，且多人吸食，反映黑市情況嚴重。

香港電子煙協會主席陳民輝直言，「禁賣不禁食」不如只規管，他強調政府要禁食才可達到全面不吸食電子煙。他強調若通過條例草案，全港禁用另類吸煙產品，陳民輝指除了會致 100 至 200 人失業外，有人有數千萬元存貨在香港，亦有同行因為行政長官林鄭月娥去年稱會規管才開業，煙商亦會有大量損失。

陳民輝又指參加外國報告，有青少年用傳統香煙，但在外國成為戒煙工具，他反問醫學會副會長林哲玄若世衛指電子煙／加熱煙可作戒煙用途，醫學界會否接受。

林哲玄：數據不盡不實，以致今天英國騎虎難下

林哲玄指英國接受了一份研究報告「擁抱電子煙」，該報告被批評主觀，數據不盡不實，以致今天英國騎虎難下。他指曾聽過不少戒煙原因，有人因病而戒煙，有人為伴侶而戒，亦有人為下一代而戒，林希望煙民可為他人下一代而戒。

對於煙商指「禁賣不禁售」會令市場變地下發展，林哲玄反問，毒品亦有黑市市場，難道要轉為合法化？他多次強調沒有堅實證據指電子煙可用作戒煙，過去有研究指電子煙可用作戒煙，但實際上該批傳統煙民是轉為吸食電子煙，他強調轉食電子煙絕對不等於戒煙。



資助小學校長會主席張勇邦認同政府全面禁售電子煙，他又指本港校園吸煙率相當低，若有新興煙草產品進入香港，可能要重新做控煙工作。教育界立法會議員葉建源支持政府積極的做法，認為禁售電子煙是避免年輕人成為未來煙民的關鍵。

4. 羅智光提升公務員培訓 主打國家事務等三範疇

[2019-2-18] 政府正打造全新的公務員學院，公務員事務局局長羅智光接受本報專訪時表示，香港面對多方面新挑戰，必須提升公務員的培訓應對，主打三大範疇，包括加強領導才能、創新思維及科技應用，以及重點加強國家事務和《基本法》的培訓，助香港把握「一帶一路」和粵港澳大灣區等國家發展策略所帶來的機遇，將此納入各部門和職系的培訓發展計畫，亦增加資源讓公務員到內地院校參與學習國情的課程。他強調，建設公務員學院有助提升公務員對市民的服務。

特首林鄭月娥前年上任後首份《施政報告》，建議設立公務員學院。羅智光接受本報專訪時指出，現時由公務員培訓處負責培訓公務員，建立公務員學院有助提升培訓設施，從而提升公務員對市民的服務，最終目標是惠及市民。他提到，香港不斷面對新挑戰，「一方面我們要鞏固現有的傳統優勢，但另一方面亦要開發新的經濟增長領域」，加上配合本屆政府「管治新風格」，公務員團隊需要「精益求精、高瞻遠矚，並富有創新能力，以應對不同挑戰」。

羅智光表示，政府將透過公務員學院在領導才能、創新思維及科技應用，以及國家事務憲法和《基本法》培訓三方面加強培訓。他說，香港作為中國一部分，未來政策發展和國家息息相關，包括經濟、金融、交通運輸、食品安全等範疇，涵蓋面闊，加上香港要開發新的經濟增長領域，需把握「一帶一路」倡議，以及粵港澳大灣區發展等國家發展策略帶來的機遇，政府很重視公務員的國家事務培訓，將納入各部門和職系的培訓發展計畫，包括在本港及內地辦課堂、講座、研討會、往內地考察及網上學習等，加深認識國家政策及發展。

政府並會增加資源，安排更多公務員到內地修讀不同的國家事務課程，使參加人數由前年六百多人，升至今年超過一千人，會特別增加中層人員名額。對於外間擔心課程「洗腦」，他強調課程內容會因應部門和職級需要而有不同，不少人雀躍爭取參加機會，完成後反應亦頗佳，「除了上課，亦要考察企業和城市發展等等，也令他們看到國家很多方面的經驗是值得



我們參考；而且在交流的過程中大家也認識到，原來兩地管理某個範疇所面對挑戰的相似和相異之處。」

領導才能方面，羅智光表示當局會研究為中高層公務員新開設階段課程（milestone programme），利用個案形式教授，以強化他們應有的領導和管理的技巧與能力，為攀上晉升階梯做好準備。他續指，政府正研究與本地以至香港以外的大學合作，舉辦專為公務員而設的公共行政學位課程，以及把與本地大學合作的相關課程納入資歷認證，「如果有資歷認證，學員修畢課程後，就可以憑這個認證讀其他學位課程，取得學分豁免。」

為配合《香港智慧城市藍圖》，公務員學院亦會加強公務員就創新思維和科技應用的培訓。「我們會加強對中高級公務員安排有關領導創新、設計思維、大數據、人工智能、應用社交媒體等培訓，亦會安排公務員考察創新科技企業，讓他們有機會跟專家交流這方面的發展。」局方亦會安排有潛質公務員參加行政人員發展課程，以了解不同地方推動創新科技及智慧城市的經驗。

公務員學院選址觀塘，涉及展亮技能發展中心等重置問題，一度引起爭議。羅智光強調未來該用地將「一地多用」，興建公務員學院外，包含地區康健中心等當區需要的社區設施，重申政府希望透過發展用地活化觀塘，為社區帶來各式好處。

由於公務員學院需長時間建設，預計二〇二六年落成，羅智光表明當局不用待學院落成，正陸續加強公務員培訓工作，並預計更多公務員受惠。

其他新聞 2 篇

1. 國泰關多倫多外站 120 員工恐失業

[2019-2-13] 因管理不善而從全球最佳航空公司排名節節下跌的國泰航空，以商業可行性原因關閉駐多倫多機艙服務員基地，受影響員工約一百二十名，這批駐當地機艙服務員或面臨失業。有國泰機艙服務員透露，國泰事前疑沒有通知受影響員工，工會亦形容公司關閉多倫多基地事出突然，坦言有其他外站員工擔心「下一刀」何時輪到自己，憂士氣受損。國泰表



示，會協助相關同事，包括安排轉換到其他基地就業，現時沒計劃關閉其他基地。

事前疑無通知當地員工

業績不佳的國泰去年開始重組海外業務架構，並表明會檢討百個外站的人手及流程，該公司一七年年報更指「前往加拿大的航線競爭加劇，對收益率構成壓力」。農曆新年假期剛過，據本報獲得國泰機艙服務總經理 Ed Higgs 向員工發出的電郵顯示，國泰一直關注多倫多當地機組人員的商業可行性，目前已沒法維持相關運作模式，需關閉多倫多外站。國泰已就事件與加拿大當地工會會面及進行諮詢。他昨日起至本周四在當地與員工會面，又會安排時間在香港與其他員工會面。

在本港任職國泰機艙服務員的員工透露，前日接獲管理層電郵確認關閉多倫多外站，員工隨即議論紛紛，有指「公司無搵佢哋（多倫多員工）商量過，淨係直接通知」。國泰空中服務員工會主席胡綺薇亦稱，對事件感到突然，憂慮其他外站員工士氣受損：「（佢哋）擔心唔知幾時輪到自己。」

稱安排到其他基地就業

對於多倫多外站關閉一事，國泰解釋一直檢視其業務發展及表現，已決定關閉駐多倫多的基地，但暫沒計劃關閉其他基地。國泰正與工會溝通及為受影響的同事提供協助，包括在當地法例容許下安排其他基地的就業機會，今年另將增聘前線團隊，包括招聘逾千名駐港機艙服務員。

資料顯示，國泰一七年曾因應需求加開由香港前往多倫多的航班至每日兩班。同年國泰僱員約二萬六千多人，當中兩成六屬外站員工，較一六年減少零點九個百分點，比例按年下跌。



2. 聯合國：全球失業率降 7 億勞工深陷貧窮

[2019-2-14] 聯合國 (UN) 旗下 國際勞工組織 (ILO) 今天表示，去年全球失業率略微下降，但就業卻往往不保證有像樣的生活品質，約 7 億 勞工深陷貧窮困境。根據國際勞工組織發布的「世界就業與社會前景」 (World Employment and Social Outlook) 趨勢報告，去年全球失業人口減少 200 萬，降至 1 億 7200 萬人；失業率也由 2017 年的 5.1% 降至 5.0%，首度跌回 2008 年爆發 金融危機以前的水準。國際勞工組織預期今年全球失業率將進一步改善為 4.9%，且直到 2022 年都停留在這個水準，這歸功於高收入國家失業率下滑；但這項數據掩蓋一些 令人憂心的趨勢。國際勞工組織副理事長葛林斐德 (Deborah Greenfield) 在日內瓦對記者表示，由於「許多層面具不確定性」，加上「經濟展望正在惡化」，全球失業率的下降「預期將會停滯」。國際勞工組織預估，明年全球失業人口將躍增 200 萬人，達到 1 億 7400 萬人，原因是勞動力擴大。

國際勞工組織的報告特別強調，全球有數以億計人口儘管有一份或一份以上工作，卻依舊貧窮。他們發現，去年全球 33 億就業人口當中，大多數苦於「缺乏良好的物質生活、經濟安全、公平機會或發展機會」。國際勞工組織研究主任葛林蕭 (Damian Grimshaw) 在聲明中說：「就業並未保證有像樣的生活。」他指出，「多達 7 億人口雖有工作，目前卻生活在極度或中度貧窮之中」。國際勞工組織的報告還發現，全球有 20 億就業人口屬於非正式僱用，占全球勞工比例高達 61%。這些人若非沒有社會安全和合約保障，就是保障非常低。葛林斐德還提醒，若無適當規範，一些新興商業模式，例如利用新科技、透過提供共享乘車服務這類網路平台創造的暫時工作，可能造成非正式僱用人口擴大。