



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：金管局季報：今年通脹平穩 失業率上升有限](#)
2. [澳門日報：穆欣欣：文物違法施工減至個位數黃潔貞促加強廟宇業權人管理者培訓](#)
3. [大眾報：視覺藝術人才訪日活動報名](#)
4. [市民日報：以居留目標引專才毋需關新制度](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [明報：羅致光：港勞動力不足 定 60 歲退休「很奇怪」](#)
2. [星島日報：「殘疾僱員支援計劃」明起全年接受申請](#)
3. [星島日報：會計師公會羅富源：總裁須懂監管營運](#)
4. [香港經濟日報：科技人才爭奪戰 同行轉工加薪 2 成](#)

其他新聞：2 篇

1. [東方日報：台調查：90%打工仔諗跳槽](#)
2. [星島日報：深人才保障房將倍增](#)



澳門新聞 4 篇

1. 金管局季報：今年通脹平穩 失業率上升有限

[2019-2-6] 金管局發佈《金融研究季報》顯示，一八年總合需求擴張逐漸推高本地成本，進而推升消費物價通脹率。綜合消費物價指數通脹遂由一七年 1.2% 升至一八年 3.0%。在勞動力市場維持健康發展的支持下，預期一九年消費物價通脹壓力大致維持平穩。勞動力市場將持續穩健，失業率的上升空間將會有限。為補充本地人力資源供應而輸入的外地僱員，對調整相關政策提供靈活空間。

季報內容指出，有效的貨幣發行局制度及特區政府堅守審慎財政管理原則的支持下，澳門元與港元的聯繫匯率保持高度穩定。澳金管局維持充足的特區外匯儲備，確保隨時能清償相應的澳門元貨幣負債。在財政儲備持續積累及特區政府維持盈餘預算情況下，特區的公共財政實力不斷增強。

金融穩定指數微降

澳金管局編製的澳門特區總體金融穩定性指數，從 6 個月前或一七年第三季的 0.60 跌至一八年第三季的 0.57。主要由於金融穩定性降低及區域經濟景氣指數隨着中國內地增長放緩而下降，致使總體金融穩定性指數按年下跌。

鑒於中美貿易局勢緊張可能令世界貿易以至經濟增長勢頭有所減弱，加上全球金融狀況預期隨着先進經濟體貨幣政策正常化而逐漸收緊，國際貨幣基金組織在一九年一月的《世界經濟展望》最新預測中將一九及二〇年環球經濟增長預測，分別下調 0.2 個百分點至 3.5% 及 0.1 個百分點至 3.6%。

雖然美國聯邦儲備局認為經濟強勁及增長展望健康，但亦觀察到一些顯示美國經濟轉弱的狀況。美國央行遂下調了對經濟增長和通脹率的相關預測，並表明如果新資訊足以實質支持美國聯邦公開市場委員會(FOMC)改變對經濟前景的看法，將視乎情況調整貨幣政策。

本地息率或會趨升

澳門銀行同業拆息自一八年第二季起面臨較顯著的上升壓力。個別銀行繼一八年九月澳金管局第三次調升基本利率後，陸續上調其最優惠貸款利率及存款利率。個別銀行於九月底至十



月初期間將其最優惠貸款利率由 5.25%調升 0.125 個百分點，一八年餘下時間最優惠貸款利率則一直維持在 5.375%的水平。展望未來，預期本地息率在未來 6 個月趨升，惟先進經濟體前景轉差將限制其上行的空間。

澳門的經濟前景面對多項的外部不確定性。全球經濟前景的下行風險增加，澳門作為小型外向經濟體容易受外部衝擊影響。基此，澳門必須警惕短中期存在的一些關鍵風險因素，包括主要經濟體的增長趨緩、先進經濟體的金融狀況進一步收緊及中美貿易摩擦的發展，尤其中美貿易關係反覆可能令金融市場變得波動。由於外部需求為澳門經濟增長的主要動力來源，因此中美貿易磨擦帶來的不確定性將令澳門經濟受到直接及間接的影響。

儘管如此，澳門的經濟前景將受到跨境基建優化的有利因素支持。一八年十月港珠澳大橋正式通車，將進一步拓寬澳門堅實的旅客基礎。同時，一九年新的綜合度假村項目開業將支持旅遊服務的外部需求。另一方面，由於大型私人旅遊娛樂項目已相繼完工，預計一九年投資仍將錄得負增長，惟跌幅將有所收窄。

季報亦提到，區域合作是突破澳門自身市場規模有限的關鍵。大灣區發展規劃將拓寬澳門的需求基礎，支持經濟多元化發展。

2. 穆欣欣：文物違法施工減至個位數黃潔貞促加強廟宇業權人管理者培訓

[2019-2-7] 對於近年有被列為文物的場所受損，文化局長穆欣欣表示，當局一直依法開展相關保護工作，近年文物建築違法施工個案減少，由二〇一六年的二十多宗，下降至去年的個位數，相信是文物保護宣傳工作起到作用。

穆欣欣昨在澳門電台時事節目《澳門講場》上祝願市民在新一年平安吉祥。她提醒，未獲批准下對文物建築施工，局方都會按文遺法的規定處理。強調最重要是不停宣傳教育及推廣，用不同方式和渠道提升文化遺產保育意識。

議員黃潔貞亦關注到近期多次發生廟宇遭破壞，即使無阻信眾誠心參拜，但已影響廟宇歷史文化的傳承；當局應加強對廟宇業權人與管理者的培訓與教育，成為文化承傳者；並透過分



區宣導，使居民也能成為自身社區的文遺監察者。

黃潔貞強調文遺保護是“預防勝於治療”，再次要求當局需要加強預防保護工作。除了要加強定期巡查，亦應加強對廟宇業權人與管理者的培訓、教育及溝通工作。倘若廟宇確實有維修需要，當局可主動支援，共同協商解決安全隱患。若有需要可以研究加強《文遺法》中，對於位處私人業權中的文遺業權人與管理者的責任及文物的保障。

3. 視覺藝術人才訪日活動報名

[2019-2-7] 為加強澳門視覺藝術人才對國際相關產業的瞭解，中國文聯港澳台辦公室、澳門基金會、中國文學藝術基金會及中國文聯文藝研修院將主辦“2019 中國文聯澳門視覺藝術人才訪日交流活動”，組織本澳藝術人才前往日本東京等城市進行交流及培訓。活動日期為 2019 年 4 月 21 日至 5 月 4 日，由 2 月 11 日起接受報名。

活動從政策、理論及市場等多維度深入瞭解日本視覺藝術領域的發展情況，邀請來自日本視覺藝術高等院校、業界資深專家和研究者舉行講座、授課；課程主題包括日本視覺藝術發展史、日本視覺藝術的實踐、日本傳統工藝的發展及日本美術精神等，深入瞭解日本視覺藝術工作者的工作方式、藝術理念。

除理論學習外，將組織團員參訪日本文化藝術領域的政府機關及企業，如日本映射產業振興機構、東方文化財研究所近·現代視覺藝術研究室、東京都現代美術館、東映動漫製作藝術中心、日本視覺領域藝術家工作室等，相關負責人將為團員開展現場教學。

詳情請參閱澳門基金會網站 <http://www.fmac.org.mo/>，並於 2019 年 2 月 22 日下午 4 時前將所需文件遞交至澳門基金會（新馬路 61-75 號永光廣場 7 樓），亦可透過電郵至 vangiecheong@fm.org.mo 或 esthertang@fm.org.mo 遞交。如有疑問，歡迎查詢：8795 0925 / 8795 0914 張小姐/鄧小姐。



4. 以居留目標引專才毋需闢新制度

[2019-2-11] 政府推出優才科才先導計劃，又強調新計劃有別於現時貿促局的居留制度。議員李靜儀直言，如果同樣以居留為目標引入專才、優才，根本不需另闢新制度，政府當務之急應集中精力優化原有制度彌補不足和漏洞，如果政府認為貿促局現有的居留制度不能為澳門引入所需要的人才，那就應從整體檢視本澳居留政策，研究是否仍需要保留現有居留制度，並革新整個制度。

李靜儀批評說，至今政府仍未能解釋優才計劃如何有別於現行貿促局的兩個居留計劃，一般地區在引入外地人才方面只會有兩套政策，分別是就業政策和居留政策，澳門本身亦是如此，只是現行相關政策制度的細節、標準、內部指引、流程等出現問題和漏洞，以致未能如預期為本澳引入發展所需人才。

政府強調參考香港做法，惟香港也只是分就業和居留兩方向引入專才，且會就經濟發展需要不斷對人才引入制度作出調整，且會因應輸入不同的專才制訂不同計劃，舉例如科才人員方面，香港會要求獲得名額的公司，要聘請 3 個本地人，1 個是實際的從業員，兩個培訓實習生，以外地科才帶教本地人成長；若是其他專才，就會有另外的要求，但其他同樣性質是就業方向的引入專才，不具有居留權，只是針對性輸入不同類型專題人才時，會制訂不同要求和標準。

檢討居留政策提升門檻監察機制居留制度方面，香港則是優秀人才入境計劃，並沒限定只輸入某一類型工種人才，每年入境處透過諮詢委員會，制訂人才引入清單，再對每年重點要引入的專才增加一定配額，以地區需要哪類專才為主導，審批時除設有計分制，還要聽取諮詢委員會意見再擇優取錄，「就算呢個地方需要好多科創人才，又好多人嚟申請，但人哋香港都唔會全部要晒，重要睇人哋有無在國際得過獎、有過乜研究成果、成功產品等。」申請人獲批後，不一定先要有僱主聘請，但入境處要求相關人士進入香港後，在限定時間內要提交已到香港定居的證明，包括找到工作或實施自己的發展計劃等，要提交符合自己專業的聘用證明，否則入境處不會延續居留簽證。

李靜儀指出：今日澳門要解決的，是集中精力優化原有制度彌補不足和漏洞，或者整體檢視澳門未來如何保障輸入人才制度可以引入真正人才。如果政府認為貿促局現有的居留制度不



能為澳門引入所需人才，那就應從整體檢視本澳居留政策如何變革，研究是否仍要保留現有居留制度，若有需要，則研究如何令制度更嚴謹和用甚麼門檻、如何甄選人才、有何機制監察等。

她直言，同樣以居留為目標的引入專才、優才，不需另闢渠道，而應在現有居留制度中予以完善，包括要制訂輸入人才的清單、計分制度、遴選標準、設立獨立評審委員會，若社會發展需要甚麼人才，便在計分制度中調整綜合計分制及成就計分制標準。

以企業主導可准僱主輸入專業外僱李靜儀強調，現時貿促局的技術移民制度沒有人才清單，也沒有計分制，是否人才，由貿促局人員說了算，於是過去透過這種制度輸入的「人才」，很多都不是澳門發展所需要，政府近年聲稱澳門金融、中醫藥、中葡雙語人才緊缺，但貿促局批准的居留申請數字中，上述人才比例不多，酒店、文娛、博彩業這些本澳不缺的人力，貿促局卻輸入不少，廉署甚至揭發有人提交不是應有的學歷證明，或是長年不在澳門，廉署最近揭露有人在審批過程中涉職務犯罪，這就反映貿促局人員裁量權過大，存在漏洞及容易違規，這些都急需杜絕。

她又希望政府要搞清楚，澳門發展過程中所需要的人才，未必需要透過居留制度引入，現時在輸入外僱制度上，有專業外僱類別，政府要清楚，若為滿足本地企業的人才需求，應以就業方式容許僱主輸入專業外僱，這是以企業為主導的暫時引入人才政策。惟現時在外僱輸入制度上，專業外僱輸入制度也沒有完善，引伸到技術移民制度審批都出現問題，過去只要按企業某部門主管職銜，這些專業外僱便可以透過僱主申請技術移民，成功取得居留權。為此，未來政府在革新現有居留制度的同時，亦要完善專業外僱審批制度。

香港新聞 4 篇

1. 羅致光：港勞動力不足 定 60 歲退休「很奇怪」

[2019-2-6] 政府早前提出將新申領長者綜援合資格年齡，由 60 歲上調至 65 歲，聲稱有助釋放少老勞動力，觸發各界不滿。勞工及福利局長羅致光昨表示，大企業較少聘請年長人士，其競爭力會較低，但年長人士在中小微企的就業問題不大；又指社會勞動力不足、僱主



經常請不到人，同時提出要定出退休年齡 60 歲，此講法是「很奇怪」。

指中小微企長者就業問題不大羅致光昨接受商台訪問時表示，60 歲以上人士的學歷不高，主要與教育發展有關，但他認為高中齡人士競爭力較低這講法只適用於大企業，因大企業有人力規劃及接班安排，故一般較少聘請年紀較大的人，但高中齡人士於中小微企的就業問題不大。

對於新加坡立法要求企業重新聘請達退休年齡的員工，他認為本港不應仿效，又指「為何要定死退休年齡是 60 歲，聘請不到人就嗌『救命』，這是很奇怪的地方」。他指政府有責鼓勵企業訂靈活退休政策，但相信只能從多個渠道爭取，不宜立法規管。

人力顧問：羅講法奇怪

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍則回應指出，羅致光的講法亦「很奇怪」，勞動力不足是一個現象，但社會觀念覺得 60 歲以上人士生產力減退、學習能力低、比較主觀，這是社會對中高齡人士的固有想法，要透過立法或長期教育改變，認為政府應立法避免職場有年齡歧視。

周又指出，中高齡人士獲聘大企業固然困難，因大企業人工福利較佳，要求較高，一般僱主亦普遍歧視中高齡人士，尤其是 60 歲人士，「很多中小微企一見到求職者履歷表，見你接近 60 歲，連面試機會都沒有」，當中以零售業、旅遊業、資訊科技、創意行業最明顯。

另外，政府去年為部分安老業前線員工增薪，社署料第二季完成分析。羅致光指安老院舍長遠要增加三四倍人手，輸入外勞屬遲早問題，冀最快今年內可與持份者探討輸入外勞的培訓、質素保證及收費等問題。



2. 「殘疾僱員支援計劃」明起全年接受申請

[2019-2-10] 社會福利署明日起，全年接受聘用殘疾人士的僱主遞交「殘疾僱員支援計劃」的申請。每位殘疾僱員的資助上限基本為 2 萬元。自 2014 至 15 年度起，計劃委員會將因應申請個案的特殊需要，以 4 萬元為限，考慮資助購置價值超過兩萬元的單一輔助儀器及其必要配件。

計劃的資助範圍廣泛，能滿足殘疾僱員在工作上特殊需要的輔助儀器及改裝工程，均可獲考慮資助，例如購置電腦配件或配置設備、視覺放大儀器、聽覺輔助裝置、點字產品及安裝扶手等。社署已委託保良局擔任計劃的管理機構，協助管理及宣傳有關計劃、提供諮詢服務及跟進獲撥款計劃的推行進展，並為計劃的申請作出評估及向社署設立的計劃委員會提供審批建議。

有意申請的僱主可透過計劃管理機構保良局，及職訓局等推薦申請計劃的撥款，提交申請毋須繳交任何費用。

社署為支援殘疾人士就業在 2013 年 6 月推出該計劃，讓僱主可為每名殘疾僱員申請一次性資助，以購置輔助儀器以及改裝工作間，協助殘疾僱員在工作場所執行職務及提升工作效率。

3. 會計師公會羅富源：總裁須懂監管營運

[2019-2-11] 本港會計師公會去年面對一連串改革挑戰，包括改制以「一人一票」選會長，以及撤換時任行政總裁丁偉銓等。新上任的會長羅富源接受本報訪問時表示，公會選舉改革涉及修例，期望盡快重啟專案小組並向會員和持份者諮詢，而懸空逾半年的行政總裁一職，則會在未來幾個月有所進展。

會計師公會去年應逾百名會員聯署所要求，在三月份舉行會員特別大會，就三大議題進行投票，分別是要求「一人一票」選正副會長、終止時任行政總裁丁偉銓的聘約並另行招聘，以及退還會費盈餘予會員。全部議案獲得通過，雖然議決並無法律約束力，但公會亦承諾會積極回應會員訴求。惟大半年過去，多項議決仍未得以完全落實。



羅富源指出，公會在去年已成立專案小組進行一連串研究，如參考其他專業團體的選舉制度，惟發現無一合適可用，至年底理事會又要進行換屆，因此有關改制事宜暫未有進展。他期望，短期內會委任新的理事會成員參與選舉改革的專案小組，然後向會員及持份者（包括政府）諮詢如何修改《專業會計師條例》的方案，如制訂對參選人的要求、將來理事會內的執業及非執業成員的比例等方面，待有具體方案後，才會進行立法的程序。但他並無說明有關諮詢會否今年內展開。

會計師公會每年輪選一半理事會成員共 7 名，任期兩年，以及正、副會長共 3 名，任期一年。至於以合理薪酬另覓行政總裁人選一項，至今仍未完成。羅富源表示，公會有兩個角色，一是對會計業界的監管者，二是營運公會業務如會員註冊、考核等，市場上熟悉此兩角色的人才不多，故需時尋覓。他透露，已委託招聘機構作全球招聘，料未來幾個月會進應徵面試，最佳人選要懂得兩文三語。

另一爭議是前任行政總裁丁偉銓年薪高逾 500 萬元，大幅拋離市場的水平。羅富源指出，現階段難定下任行政總裁年薪多少，但會根據市價來釐定。此期間，公會已委任公會其他同事分擔相關工作。

會費退還方面，羅富源說，公會已向會員豁免 2019 年的年費，加上部分公會的課程和活動收費減價 20%，以作會費回饋。至於是否需要進一步的會費調整，則視乎日後需要再作研究。

4. 科技人才爭奪戰 同行轉工加薪 2 成

[2019-2-12] 顧問公司 Morgan McKinley 發表最新報告《2019 年香港薪酬指南》指出，2018 年市場推廣人才需求強勁，料今年增長持續，特別在電子商貿、數碼營銷、數據分析等科技領域更是求才若渴。

報告又稱，今年同行轉工加薪平均 12% 至 20%。

該報告表示，2018 年整體行業的增長正面，失業率亦長期處於低水平，特別在電子商貿和



金融科技方面，新職位和招聘人數顯著增長。Morgan McKinley 預測，數碼營銷職位的增長趨勢將持續至今年，除了企業需要人才開發網絡和應用技術外，掌握社交媒體、熟悉數據分析亦相當重要，以助公司定下低成本、高效益的市場推廣策略。

提供誘因 增津貼在家工作

此外，電子支付急速發展，來自中國內地的企業、本地銀行及電訊運營商均積極爭取市場佔有率，在產品開發和項目管理方面出現人才短缺。隨着零售市場從綫下走到綫上，企業冀尋求熟悉本地、大灣區以至亞太市場的人才，方便將收入流擴展到新市場，處理跨境數碼營銷、物流、電子支付等事務。

內容生成服務（Content Generation）亦對人才需求甚殷，特別在政府機構、汽車、旅遊及房地產行業；內容除了要具備專業書寫英文及簡體中文外，亦要涵蓋攝影、影片等，以多元推廣品牌知名度。

報告預料，今年同行轉工加薪幅度平均 12%至 20%，其中科技人才叫價最具競爭力。近年新世代愈趨重視工作與生活平衡，企業要吸引人才，必須提出各種誘因，包括增加津貼、在家工作、彈性上班時間等。

其他新聞 2 篇

1. 台調查：90%打工仔諗跳槽

[2019-2-8] 3 個月以上無力支付職工最低工資或無法正常生產經營 3 個月以上、僅為職工發放生活費的企業，經批准後可暫緩繳納社會保險費，緩繳期間免收滯納金。有分析師表示，中央大力穩就業，反映經濟形勢已對就業造成一定壓力，另一方面，也是為實現“2020 年中國要全面建成小康社會”這個目標努力。因要實現小康就要確保城鄉居民收入穩定增長，也就是有穩定的就業。而要實現經濟增長，便要配合內需，就同樣要取決於居民收入的增長，即是要有穩定就業環境。因此，不難理解中央要將穩就業置於首要位置。



2. 深人才保障房將倍增

[2019-2-8] 據新華社記者從深圳市住房和建設局了解到，2018 年深圳市供應人才住房和保障性住房 46346 套。2019 年深圳計畫建設籌集人才住房和保障性住房 8 萬套、供應 3.4 萬套。2018 年深圳市供應人才住房和保障性住房 46346 套，超額完成供應任務。其中公共租賃住房 20925 套，人才住房 8112 套，安居型商品房 4991 套，拆遷安置房 12216 套，其他類型 102 套。

2018 年深圳啟動新一輪住房制度改革，提出 2018 年至 2035 年籌建各類住房 170 萬套，其中帶有政策支持性的住房總量不少於 100 萬套，佔市場供應量 60%左右。

深圳市住房和建設局有關負責人表示，2019 年計畫建設籌集人才住房和保障性住房 8 萬套、供應 3.4 萬套。住房建設籌集渠道包括：新供用地建設、招拍掛商品房用地配建、城市更新配建、產業園區配套宿舍、棚戶區改造、公共設施綜合開發、企業自有用地建設、社會存量住房租購等。