



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：冀新年前為所有前線人員配置胡椒噴霧 梁局：已為二千人提供培訓](#)
2. [澳門日報：承認演藝學院戲劇學校僅餘兩導師 穆欣欣：九月新戲劇導師到位](#)
3. [市民日報：管理學院專業引進五邑大學](#)
4. [澳門日報：首屆旅遊休閒職業技能賽頒獎](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [星島日報：【卓悅 4 千萬騙薪案】執董指記錄顯示曾以發薪為由匯款予第 3 被告](#)
2. [am730：教育及職業博覽 今起提供逾 2,500 就業機會](#)
3. [香港電台：陳帆稱致力改善運輸業待遇及工作環境 吸引新人入行](#)
4. [Now 新聞台：醫管局：會研究提升顧問醫生特別薪酬津貼](#)

其他新聞：2 篇

1. [現代電視：裁員 5 萬人？富士康回應：屬常規動作 首季將招聘逾 5 萬人](#)
2. [香港電台：人社部：去年就業情況總體平穩 失業率降至近年低位](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 冀新年前為所有前線人員配置胡椒噴霧 梁局：已為二千人提供培訓

[2019-1-23] 警員於上月在酒店鳴槍，事件引起社會熱議，保安司司長黃少澤日前要求治安警所有前線人員配置胡椒噴霧。治安警察局長梁文昌指出，目前大部分警員已經配置，主要尚有花紅更警員暫未增添，警方爭取在農曆新年前，為所有警員配備胡椒噴霧。

梁文昌指出，治安警察局自三年前引入胡椒噴霧，並逐步在前線人員普及。由於供貨及培訓問題，相關設備暫時未普及至所有前線人員；當中以花紅更的警員為主，部分巡邏警員亦未配置胡椒噴霧。

他強調，治安警一直以所有前線人員配置胡椒噴霧為目標，目前已為二千名警員提供相關培訓，爭取在農曆新年前為所有前線人員配置，而治安警亦不排除在未來因應社會轉變，添置其他裝備。

#### 增二十旅遊警察

談到旅遊警察的規模和職責，梁文昌指出，旅遊警察隸屬澳門警務廳及海島警務廳，於十個旅遊景點執勤；目前全澳共有五十五名旅遊警察，主要在人流密集的時間，為旅客提供問路、報失、報案等服務。自旅遊警察設立以來，旅遊景點的扒竊案件減少超過一成，警方計劃在上半年增加二十名旅遊警察，並添置流動報案室，為旅客提供更佳服務。

### 2. 承認演藝學院戲劇學校僅餘兩導師 穆欣欣：九月新戲劇導師到位

[2019-1-23] 文化局長穆欣欣昨承認演藝學院戲劇學校現僅餘兩名導師任教，稱因應相關招聘程序須先開考“一級教師”，即具師範專業學歷的人員，但修讀戲劇範疇的不具備師範學歷，程序也須開展方可，若無應考者符合相關資格後才可開考“二級教師”，故時間會相對拖延；重申相關招聘程序已開展，相信九月便會有新戲劇導師到位，也會重開相關課程。

#### 戲劇學校無全日課

對近日有傳媒報道指演藝學院戲劇學校僅餘兩名導師任教，穆欣欣昨受訪時承認相關情況，稱因應相關招聘程序須先開考“一級教師”，即具師範專業學歷的人員，但這個澳門是沒有



且程序須開展，若無應考者符合資格後才能開考“二級教師”，故時間會相對拖延，重申相關招聘程序正在開展，相信九月便會有新的戲劇導師到位，也會重開相關課程。又稱現職其中一名導師是工餘無償代課，因為現時戲劇學校無一個全日制課程，普及課程都是夜間開課，這位導師本身在戲劇學校工作多年，對戲劇界包括戲劇學校有很大的情感和熱誠，故其利用工餘時間繼續開展培訓。

#### 將有十個藝文空間

她續稱，為回應社會和藝文團體對藝文空間不足的訴求，文化局整合了該局轄下的資源，首階段將推出十個藝文表演空間，包括演講廳、展覽場地、小型展現空間如海事工房二號、演藝學院小禮堂、藝博館、回歸陳列館演講廳、大炮台等，會統一把這些場地的租借上載至網站，讓藝團更方便借用，首階段旨為嘗試性質且蒐集團體意見有否改善空間，其後便會把文化局轄下可用的空間釋放予社會，達至資源共享的目的；同時，今年適逢澳門回歸祖國二十周年，當局將分階段啟用美副將大馬路的葡式別墅，且考慮把相關空間釋放予公眾使用。

#### 與六博企聯手辦展

穆欣欣稱，五月至十月將舉辦大型藝文活動，這個活動是把社會文化範疇數個部門既有活動重新整合和宣傳，包括澳門藝術節、藝博館亮點展覽、兩個樂團的開幕和閉幕音樂會等，最大亮點是會與六大博企聯手推出視覺藝術展覽國際藝術大展，博企會利用自己轄下場地和資金在其場地舉行視覺藝術展覽，與政府的活動聯成一體，期望透過這些藝文活動營造成“全城美術館”、“處處藝術閣”的氛圍，吸引更多中外旅客來澳，感受澳門的文化氛圍。指各家博企的展覽基本上已成形，相信能在短期內會由旅遊局推出宣傳短片且分階段宣傳。

### 3. 管理學院專業引進五邑大學

[2019-1-24] 「澳門管理學院與五邑大學設施管理專業模組人才培養專項合作協議」昨舉行簽署儀式，旨在充分整合雙方教育資源，把成熟的澳門管理學院設施管理專業引進五邑大學，為粵港澳大灣區培養兼具理論和實務技能，同時具有國際認證的設施管理專業人才，為大灣區教育發展與合作開闢新路徑。

簽署儀式昨午假陸軍俱樂部舉行，五邑大學黨委書記張焜及副書記李靄康、澳門管理專業協



會會長崔世昌及理事長劉永誠、澳門管理學院校董會副主席莫志偉及院長鄭慶雲等出席。

為灣區育國際認證設施管理專才鄭慶雲表示，粵港澳大灣區發展規劃，是重要的國家發展政策。可以預見，將有不少大型設施及基建等於區內陸續落成，在講求效益的時代，更凸顯設施管理的重要性，如機場、道路網絡等都需要設施管理人才。去年學院與五邑大學經深入探討及研究，雙方決定在五邑大學經濟管理學院，合作開辦設施管理專業模組，旨在充分整合雙方教育資源，把成熟的澳門管理學院設施管理專業引進五邑大學，為粵港澳大灣區培養兼具理論和實務技能，同時具有國際認證的設施管理專業人才，為大灣區教育發展與合作開闢新路徑。他期望兩校能繼續深化和擴大合作範圍，共同培養更多專業人才。

他續稱，澳門管理學院秉承一貫的辦學宗旨，致力將嶄新的管理知識技術帶進本澳，培養優秀的管理人才為社會作出貢獻。為推動本澳設施管理專業邁向國際水準，學院於 2007 年率先開辦設施管理專業課程，同時引入國際設施管理協會「設施管理專業經理」等專業資格，成為本澳獨家認可提供此專業資格之培訓機構。多年來，學院在澳門特別行政區政府及各大企業支持下，不斷推出相關範疇的課程、講座，為企業籌劃內部培訓，從而提升業界對設施管理的認知，培養相關人才，配合本地各大型設施及場所的管理需要。

鄭慶雲接受訪問時表示，過去學院曾有課程與國家部門有相關資歷認證的資格，發展認可，但由於去年國家重整取得認證資格條件，將課程取得認證的資格剔除。為此，他希望通過是次合作，使課程重新取得國家資歷認證，讓想要前往國家發展的本澳市民有重要的基礎。他指課程多年來培養逾千名學生，他透露現時有博企正與學院商討舉辦有關設施管理人才的培訓項目。

他指設施管理與物業管理有很大區別，認為設施管理專業在本澳出路非常寬闊，本地對相關人才的需求仍非常大，前景樂觀。由於本澳博企有大型設施設備，而設施管理人才要將設施優化與企業的發展方向連接一起，使企業在成本效益可安全順暢運作，在環保及智能管理方面可以幫助本澳大型設施順暢發展。



#### 4. 澳大清華聯合培養博士後

[2019-1-24] 由勞工局及工聯合辦的“第一屆澳門綜合旅遊休閒企業職業技能競賽頒獎禮”昨舉行。工聯會長陳錦鳴表示，工聯將繼續積極支持和推動特區政府加大對教育和職業培訓的資源投入，加強職工的職業核心能力，提高職業素養，培育各類型社會人才。期望透過勞資政三方共同推動經濟適度多元發展，提升整體質素和社會競爭力，推動澳門發展成為世界旅遊休閒中心。

頒獎禮昨晚七時半假漁人碼頭舉行，中聯辦副秘書長兼社工部長黃華蓋，勞工局長黃志雄，工聯會長陳錦鳴、副會長何雪卿，該職業技能競賽籌委主任李從正，澳博人力資源部（非博彩）副總裁陳詩麗，新濠博亞娛樂有限公司賭桌營運副總裁黃艷玲，永利澳門有限公司副主席兼執行董事陳志玲，美高梅人力資源高級副總裁余婉瑩，銀河娛樂集團人力資源及行政集團董事呂慧玲，金沙中國有限公司人力資源部副總裁李嘉寶等出席。

##### 互相切磋添創新

黃志雄表示，員工成就企業，企業支持行業發展，為澳門社會及經濟作出貢獻。員工是企業、行業、社會及經濟發展的基石，他們所付出的每一分力，都有助提升行業的服務素質、澳門的形象，更影響着社會及經濟的發展，期望職工們不忘初心，持續精益求精，繼續為澳門發光發亮。

陳錦鳴致詞表示，感謝社會各界對是次競賽的支持和配合，除獲六家博企公司全力支持，積極推動員工參賽，還得到旅遊學院、科技大學及理工學院在場地、設備及技術上提供支援與幫助。同時，感謝各項比賽的評判和競賽籌委會成員的積極參與。是次競賽為業界提供互相切磋、激發創新、提高技能的平台，體現僱員的職業價值，促進企業界的技術交流。

儀式上，嘉賓先後向“博彩娛樂職業技能大賽”、“酒店綜合服務職業技能大賽”、“世界美食之都職業技能大賽”的得獎隊伍和參賽者頒獎，包括冠軍、亞軍、季軍、最佳前菜、最佳主菜、最佳甜品、最佳展台、金獎、銀獎、最佳個人表現獎等廿六個獎項。



香港新聞 4 篇

**1. 【卓悅 4 千萬騙薪案】執董指記錄顯示曾以發薪為由匯款予第 3 被告**

[2019-1-23] 卓悅人力資源部門前女經理涉嫌聯同任其下屬的兒子，04 至 11 年間虧空共 4 千萬元公款，贓款終落入一家三口以及其餘 4 名親信手中。時任執行董事 2011 年 3 月接獲公司職員舉報才揭發事件，同日解僱女經理和其兒子。3 名被告依次為 64 歲喬美齡、其 41 歲子夏定邦，及其 70 歲丈夫夏偉成。

根據卓悅化妝品時任執行董事陳志秋所認知，喬美齡每次安排公司出糧均需要向會計部上報一份列表，表上詳列每位僱員該月份應得的薪金。因為列表內容繁複，會計部確認總額沒有不合理之處，便會安排銀行為各僱員支薪。會計部經理鍾佩賢最後會向姐夫，即卓悅主席葉俊亨匯報，鍾最後在電子發薪系統上確認支薪安排。

陳於 2011 年 3 月 22 日收到美容部女經理電話舉報其中一名被告親信康明慧的月薪異常地高。康當時工作表現良好，由人力資源部獲調職到美容部，以往康的合約月薪為 10000 至 12000 元。但自 09 年起，康實收月薪屢較合約月薪高，最高一次達 32200 元。同日喬及其兒子即時被解僱。

陳坦言自己不認識第 3 被告夏偉成，夏偉成亦非卓悅員工或卓悅的生意夥伴，但根據記錄，卓悅曾以「發薪」為由匯款予夏偉成。

**2. 教育及職業博覽 今起提供逾 2,500 就業機會**

[2019-1-23] 每年中學畢業生必到的「教育及職業博覽」，由即日起至 27 日（星期日）於灣仔香港會議展覽中心舉行。今年博覽吸引 880 家來自 22 個國家及地區的教育機構、專業學會、政府部門及紀律部隊等，以提供最新的升學及就業資訊，預計帶來逾 2,500 個就業機會。貿發局助理總裁張淑芬建議，入場人士可攜帶履歷表等文件，到部分參展機構即時遞交求職申請及進行面試。



今年博覽新增「招聘廣場」，邀請多家私營機構於會場接受求職申請，部分更會即場進行面試。另外，政府部門及公營機構包括警務處、消防處、入境事務處、懲教署、西九文化區管理局及香港機場管理局等，亦會在場接受求職申請，預計帶來超過 2,500 個就業機會。同時，博覽繼續設立「青年廣場」，為年輕人提供實習及工作機會的資訊，而勞工處的代表將介紹多項就業及深受年輕人歡迎的工作假期(Working Holiday)資訊，讓他們發掘香港以外的發展機會。

在教育資訊方面，大會今年設四個全新教育主題展區：「高等教育」、「職業專才教育」、「持續進修」及「創意及教育支援服務」等，清晰劃分不同升學及進修機會。當中「創意及教育支援服務區」提供多元化的學習課程，如 iACL Pacific Limited 的「HASSE 太空學校」課程，由太空人、NASA 科學家及工程師參與研發設計的國際課程。

#### 名人分享及教育講座

博覽期間舉行近 90 場活動，包括 YouTuber 豪 Dee 和雞 Win 分享入行經歷及行業挑戰性(1 月 24 日)、中文科補習名師林溢欣亦會到場分享 DSE 應考及面試錦囊 (1 月 25 日)、電競代表老星分享電競行業的發展 (1 月 26 日)、職場顧問孫立民會講解職場溝通之道 (1 月 27 日) 等。

地址：香港會議展覽中心

日期：即日起至 1 月 27 日

展覽網站：[hkeducationexpo.hktdc.com/ex/03](http://hkeducationexpo.hktdc.com/ex/03)

### 3. 陳帆稱致力改善運輸業待遇及工作環境 吸引新人入行

[2019-1-23] 運輸及房屋局局長陳帆說，政府關注運輸業的人手情況，致力改善業界工作環境及待遇，吸引新人入行。

有公共小巴業團體向航運交通界立法會議員易志明反映，現時無法招聘足夠人手，司機老化問題嚴重，易志明向當局提出質詢。



陳帆書面回覆質詢時表示，政府建議放寬申請商用車輛學習及正式駕駛執照的限制，由必需擁有有效私家車或輕型貨車駕駛執照最少 3 年，改為最少 1 年，建議已諮詢業界及交通事務委員會等意見，將於今年度內提交立法建議。

另外，運輸署自 2013 年起積極協調專線小巴營辦商參與勞工處舉辦的招聘會，並鼓勵聘用少數族裔及更生人士；運輸署亦透過增加公共小巴座位上限、放寬或取消上落客限制區及禁區等政策，改善業界的營運環境，吸引更多人入行。

政府數字顯示，去年持有有效公共小巴正式駕駛執照的人數約為 17 萬多，當中 50 至 59 歲及 60 至 69 歲年齡組別都有約 5 萬 7 千多人；70 至 79 歲組別有 1 萬 3 千多人；80 歲或以上組別有 1 千 3 百多人。

#### 4. 醫管局：會研究提升顧問醫生特別薪酬津貼

[2019-1-26] 食物及衛生局局長陳肇始在會面後指會上氣氛良好及有建設性，會研究短期措施減低醫生壓力。醫管局表示會研究提升顧問醫生的特別薪酬津貼，鼓勵高級醫生加班。

食物及衛生局局長陳肇始：「醫管局正非常努力檢視有甚麼短期措施可以做，若醫管局覺得有需要，我們會作資源配對，例如電腦或一些設施可以更換或更新，這是其中一些，有些很細緻，在上班流程有些環節可以縮短，或設計、管理、溝通都有進步空間。」

醫管局行政總裁梁栢賢：「第一個五億元已經在十二月流感高峰期時分配到醫院，如果需要的話，醫管局在內部撥款政府已經給予我們，其實沒有一個上限，五億用完後還可以加多三至五億，前線同事今次資源不用慳住用。」





## 其他新聞 2 篇

### 1. 裁員 5 萬人？富士康回應：屬常規動作 首季將招聘逾 5 萬人

[2019-1-23] iPhone 新手機在內地銷售不及預期，近日有傳負責代工生產的鴻海旗下鄭州富士康工廠去年底已裁員 5 萬人。富士康發聲明指，此為常規性動作，今年首季會再招聘逾 5 萬名員工！事件源於近日有外國媒體引述消息人士指，富士康鄭州 iPhone 工廠自 2018 年 10 月以來，已經裁員超過 5 萬人，而按照慣例，富士康會在 1 月中旬後開始規模性裁員，也就是說提前了裁員行動。富士康昨日終於發聲明回應近日媒體的報道，指為配合集團全球布局及客戶業務發展需求，不同園區的員工數量調配為集團常規性動作，集團將持續推動工業互聯網智能製造轉型升級，致力於員工的培育與技能再提升，並計劃 2019 年首季度在大陸部分廠區招募逾 5 萬人。雖說是人手調配，但事實上，裁員情況不僅出現在鴻海，其他蘋果供應鏈也有類似行動。比如另一家代工廠和碩，自去年 11 月起開始取消月約聘員工。另外有指，蘋果公司已連續砍單數個季度，以致蘋果多家零部件供應商發布盈利預警，反映出 iPhone 銷情不如預期對整條供應鏈的衝擊。

### 2. 人社部：去年就業情況總體平穩 失業率降至近年低位

[2019-1-26] 在北京，人力資源和社會保障部表示，去年就業情況保持總體平穩，穩中有進。全年城鎮新增就業 1361 萬人，按年增長 10 萬人。去年底全國城鎮登記失業率 3.8%，降至近年低位。至於 12 月的全國城鎮調查失業率為 4.9%，按年下跌 0.1 個百分點。

人社部表示，去年進一步完善就業政策，支持企業穩定發展、鼓勵就業創業、幫助失業人士提升技能等。為確保就業情況穩定，下一步要落實就業政策、加強就業服務信息化，及向高校畢業生等落實終身職業技能培訓制度等。