



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [大眾報：消防員招聘年增百人與編制仍有差距](#)
2. [澳門日報：澳委員倡灣區智慧養老人才互通](#)
3. [現華僑報：街總招聘會吸引三百人參與](#)
4. [新華澳報：澳大清華聯合培養博士後](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [星島日報：社署擬增撥款助 60 歲長者就業](#)
2. [香港電台：最新失業率維持不變為 2.8%](#)
3. [星島日報：應對人口老化問題 張建宗：必須建立人才庫維持競爭力](#)
4. [香港電台：醫管局稱即使超出目標 亦不會暫停招聘工作](#)

其他新聞：2 篇

1. [香港電台：美國上周首次申領失業金人數出乎預期下跌](#)
2. [現代電視：“孔雀向南飛”！“滬廣深”魅力沒法擋 北京人才吸引力下降](#)



澳門新聞 4 篇

1. 消防員招聘年增百人與編制仍有差距

[2019-1-16] 消防局局長梁毓森表示，局方現有人員與消防總人員編制之間有 200 多人的缺口，局方希望每年可增加 100 人，但存在一定困難，不過目前有能力應對市面救援工作。

梁毓森於昨日在消防傳媒座談會上表示，消防總人員編制 1,589 人，現有人員 1,362 人，亦即還差 227 人，不過當局目前有能力應對市面救援工作。以目前招聘速度而言，局方希望每年可增加 100 人，但實際上存在一定困難，因為會有人退休。消防每年都會與招聘部門充分反映，希望增聘更多人手，但各警務部門都需要招人。

對於有傳媒關注到本澳不少大廈存在防火通道堆滿雜物而被阻塞的情況，梁毓森表示，消防在處理防火通道阻塞問題上主要透過主動巡查以及根據市民反映投訴作出跟進，會將現場情況拍照成報告，並呼籲現場住戶清理，否則將報告交由權限部門。

目前消防局在此方面只是意見部門而非處罰部門，而新修訂的防火安全規章將進入立法程序，希望可盡快出台，讓局方有執法權和處罰權，更好地跟進處理此類問題。此外局方亦將繼續做好宣傳工作，讓居民明白保持逃生通道暢通的重要性，否則可被處罰。

此外對於本澳去年發生多宗食肆石油氣爆炸事件，其中發生在北區百利新邨某食肆的氣體爆炸事件更導致 1 人死亡，會上亦有傳媒關注到燃氣儲存安全問題。梁毓森指出，現時燃氣安全法例規定普通食肆最多可儲存 4 罐石油氣，對於發生在百利新邨的氣體爆炸事件，經當局事後調查，證實事發食肆內儲存的石油氣並未超出此一數量，但就發現有石油氣洩漏的問題，可能是由維修保養及操作安全等原因引致。當局去年共巡查食肆 1,600 多次，而自百利新邨氣爆事件後，已要求食肆加裝氣體洩漏探測器，以期可及早發現石油氣洩漏，並由專業人員及時排查維修。未來局方亦希望循修法渠道，將相關建議加入法例當中。

2. 澳委員倡灣區智慧養老人才互通

[2019-1-18] 穗港澳都是粵港澳大灣區內的核心城市，都在為完善創新合作機制，加強內地與港澳深度合作進行大膽的探索。廣州市政協澳門委員以提案建言，穗港澳可聯手共創大灣區智慧養老，搭建粵港澳大灣區人才交流互通的“黃金平台”。



三地共建養老基金

隨着人口老齡化趨勢日益明顯，穗港澳三地對解決人口老化問題都相當重視，都正在研究和制訂相關政策。澳門委員沈常華認為，利用高新科技智慧養老大有可為，他以提案建議廣州可與港澳聯手打造新興的智慧養老產業，共創大灣區的智慧養老。

一是建立三個以上智慧養老應用示範基地，培育五家以上具有示範引領作用的行業領軍企業。為此，可三地共同建立智慧養老基金，共同打造智慧養老示範基地和領軍企業。

二是推動智慧養老關鍵技術產品研發，可考慮主要發展可穿戴設備、便攜式健康監測設備、自助式健康檢查設備、智能養老監護設備，以及家庭服務機器人。

三是加強智慧健康養老服務網絡設備和網絡安全保障以及公共服務平台建設，促進各類醫療機構、養老機構和養老設備服務商之間的信息共享、深度開發和合理利用，通過健康養老大數據的深度挖掘與應用推動智慧養老的產業化。

四是有序對接國家健康養老標準體系，從而推動智慧養老系統在大灣區的規範化和標準化，建立統一的設備接口、數據格式、傳輸協議、檢測計量等標準，使智慧養老產業發展規範有序。

籲設灣區智庫聯盟

隨着粵港澳大灣區的經濟快速發展，金融、法律和醫療等領域的專業人才合作交流成為常態，也出現了人才供不應求的現象。

澳門委員黎燕貞以提案建言促進粵港澳大灣區人才互通。

她建議，一是通過先行先試“港人港稅，澳人澳稅”，提升港澳人才赴穗工作吸引力；同時建設更多的國際化學校，尤其是公辦的國際學校，為港澳人才子女提供基礎教育，覆蓋幼兒園至中學，解決後顧之憂，推動更多港澳人才進入粵港澳大灣區。

二是穗港澳三地連手，在澳門每年舉辦如“法律，醫療，教育”等合作論壇，通過互動交流，促進各方人才訊息互通和緊密合作；率先成立大灣區智庫聯盟，幫助創新創業人才更便利地開展跨區域工商註冊、融資和對接上下游產業鏈。

三是建立涉外法律中心，加強穗港澳三地的資詢與合作，並培養更多熟知國內和港澳地區的



法律人才。

四是擴大國內高校和國際知名高校的合作，提高供給大灣區的國際化人才。

3. 街總招聘會吸引三百人參與

[2019-1-21] 由澳門街坊總會職業介紹服務部舉辦之「好工介紹」招聘會，於前昨兩日假街總藝駿中心及街總祐漢社區中心舉行。是次招聘會分別與本澳大型商企永利皇宮、銀河娛樂集團合作，以現場招聘，即時面試之形式進行，並於周六、日全天分別進行。

「好工介紹」招聘會將持續致力與本澳大小型商企合作，解決其招工困難等問題，同時提供應徵心儀工作之平台予市民。本次招聘會提供之職位空缺包括莊荷、餐飲部、酒店營運部、市場推廣部、工程部、財務部，及行政部等多個部門職位，現場更設有即場面試，連日兩場招聘會一共吸引約三百名本地居民查詢和應聘。

街坊總會祐漢社區中心主任洪偉東表示，本次招聘會之合作目的旨在為廣大居民提供職業配對服務，為有需要的居民解決失業或轉職等相關問題。如欲知悉更多招聘會相關詳情，可親往街坊總會祐漢社區中心（黑沙環祐漢新街市綜合體三樓），或致電二八四八三二六二。

4. 澳大清華聯合培養博士後

[2019-1-22] 澳門大學與清華大學簽署兩校聯合培養博士後合作協定，雙方將共同資助聯合培養博士後項目，依託兩所大學在工程、材料、信息、生命等優勢學科，開展前沿科技研究與國際一流博士後人才培養，共同為國家的戰略性科研工作開展作出卓越貢獻。

簽約儀式於清華大學舉行，由澳門大學校長宋永華與清華大學副校長鄭力代表兩校簽署。鄭力表示，清華和澳大有著深厚的合作基礎，師生交流頻繁，希望通過該聯合博士後專案，使雙方在學科建設以及科學研究方面積極探索更多形式的合作，能夠進一步加強與澳大和澳門地區的交流與合作，更好地推動兩校的共同發展。

宋永華表示，澳大在中央與特區政府的大力支持下，辦學條件、師資隊伍和科研成果上都有很大發展。通過該博士後合作項目，澳大將融入國家前沿科技專案的進展之中，進一步立足



澳門、融入灣區、面向全國、走向世界，希望清華今後能繼續支持澳大的發展。

澳大和清華大學一直加大科技創新和積極參與大灣區國際科技創業中心建設。澳大近年在科技創新領域取得了豐碩、具國際影響力的科研成果，也匯聚了各個學科的大師和高水平的研究團體；此外，成立了三個涵蓋微電子、中醫藥和智慧城市物聯網領域的國家重點實驗室，同時亦不斷拓展新興研究領域，已經在腫瘤精準醫學、先進材料、認知與腦科學及人工智慧領域取得了前沿引領性的科研成果。清華大學在重大基礎研究、戰略高技術、服務經濟發展等方面，取得了重要開創性科研成果，在許多學科領域處於全國頂尖和國際知名地位，同時積極開展科技成果轉化工作，把重點科研成果在合作地區及企業落戶。

香港新聞 4 篇

1. 社署擬增撥款助 60 歲長者就業

[2019-1-16] 社會福利署昨就「自力更生綜合就業援助計畫」(IEAPS) 與二十六間營運機構開簡介會，講解現行計畫合約延長半年的做法，以及二月一日起新增六十至六十四歲受助者的服務內容。據知社署會上強調提高長者綜援年齡政策如期實行，署方不可控制，只能解釋執行安排，當中確認會縮減工時及見社工次數，亦將按服務人數向機構增加撥款。

沙田婦女會社會工作主任梁錦添指出，社署在會上確認六十至六十四歲受助者將有放寬安排，包括每月工時最少六十小時及每兩個月見社工一次。至於提高收入豁免金額方面，政府仍需時間研究。他續指，各營運機構早前已收到政府發出的意向書，機構需於本月二十一日或以前答覆，是否願意延長服務至九月底，以及提供服務予六十至六十四歲綜援申請者。

政府十月一日起將開展新一輪 IEAPS 計畫，屆時會將現行二十六個機構負責的四十一個項目整合至五區營運，梁錦添說會上未透露詳情，但對措施反感，「新界東百幾萬人點樣由一個機構做晒？」



新政策令不少將近六十歲的長者感到失落，捍衛綜援權利大聯盟批評政府一直迴避為綜援作檢討，其千瘡百孔的制度早令基層叫苦連天。五十九歲的羅女士因腰傷不能工作，她早年得到私家醫生證明未能工作，冀申領殘疾綜援，社署卻以非公院醫生信件為由拒絕。她要獨力照顧有輕度智障的兒子，惟有申請健全成人綜援，原本期待七月年滿六十歲轉領金額多一千元的長者綜援，只能無奈接受現實。

2. 最新失業率維持不變為 2.8%

[2019-1-17] 統計處公布，最新失業率為 2.8%，與 2018 年 9 月至 11 月數字相同。就業不足率是 1.1%，下跌 0.1 個百分點。總就業人數有 386 萬 7200 人，增加約 5400 人，失業人數有 10 萬 5400 人，減少約 5400 人。

勞工及福利局局長羅致光說，勞工市場去年 10 月至 12 月仍然偏緊。與上一個期間比較，各行業的失業率變動不一，但幅度大致輕微，同期樓房裝飾、修葺及保養業的就業不足率錄得明顯跌幅。

與一年前比較，大部分主要服務行業的失業情況均見改善。其中零售業和住宿及膳食服務業的失業率跌幅顯著，部分原因是訪港旅遊業持續擴張。

他說，展望未來，短期內勞工市場料會維持偏緊。鑑於本地經濟正面臨各種挑戰，政府會保持警覺，密切留意有關發展。

3. 應對人口老化問題 張建宗：必須建立人才庫維持競爭力

[2019-1-18] 政務司司長張建宗在一個午餐會演講時表示，本港面對人口老化等問題，必須建立人才庫，維持本港的競爭力，特別在創科方面，政府去年已引入科技人才入境計劃，由海外和內地填補相關人才空缺。張建宗又強調，除了吸引更多海外人才到港就業，亦重視提供本地青年向上流動機會，兩者須雙管齊下，達至優勢互補，本屆政府特別重視青年的聲音進入政府，已將青年委員自薦計劃常規化，就政府轄下 10 個委員會展開第 2 期招募，呼籲年青人加入。



4. 醫管局稱即使超出目標 亦不會暫停招聘工作

[2019-1-20] 醫管局總護理行政經理潘恩榮說，本年度會聘請 2230 名全職護士，直到 1 月中已經聘請 1800 多名，超過目標八成多。而今年 2 月至 3 月會有新一批登記護士畢業，相信人手會再增加。他強調，即使超出招聘目標，亦不會暫停招聘工作。

潘恩榮說，聘請全職護士的速度，未必追上加床的步伐，最快的方法是招聘兼職護士及護士學生，護士學生可處理基本的護理工作，不會處理艱深的醫療程序。

他又說，特別酬金是對同事辛勞的一種認同，相信同事不是為「求財」才申請，對於有前線同事反映申請特別酬金的門檻不夠彈性，已經提醒前線管理層要彈性處理，例如是容許資深護士以同等級的時薪作計算方法。

其他新聞 2 篇

1. 美國上周首次申領失業金人數出乎預期下跌

[2019-1-16] 美國勞工部公布，美國上星期首次申領失業救濟人數出乎預期下跌，跌至 21.3 萬人，按星期減少 3000 人，市場原先預期升至 22 萬人。四星期平均人數近 22.1 萬人，減少 1000 人。上星期持續申領失業救濟人數 173.7 萬人，按星期增加 1.8 萬人。

2. “孔雀向南飛”！“滬廣深”魅力沒法擋 北京人才吸引力下降

[2019-1-17] 俗話說，得人才者得天下。高校畢業生去哪兒了，不只是學校關注的重點，也反映了城市的吸引力。在過去的 2018 年，哪些城市對人才的吸引力更大？報告顯示，京城的吸引力逐步下降，上海、廣州，甚至新一線城市“魅力指數”正上升。國內各所高校近日陸續發佈 2018 屆畢業生就業質量報告。從北京大學的報告來看，三年來的留京畢業生的比例逐年下降，2016 年留在北京的北大畢業生佔比達 46.2%，將近總畢業人數的一半。2017 年比例降至 41.68%，今年比例更下降到四成以下。專家認為，現在的年輕人更加關注生活質量，但是北京生活成本高，環境、交通擁堵問題嚴重，競爭激烈造成工作壓力大。

另一方面，上海、廣州等一線城市“魅力指數”上升。先看上海，對於本地大學畢業生



的吸耐力增強，基本超過半數的畢業生都會選擇留在上海工作，其中復旦大學在上海就業人數佔比更高達 73.86%。而再往南，深圳作為創新高地，坐擁眾多高新技術企業，以華為、騰訊、大疆等為代表的知名企業，對畢業生吸引力巨大。廣州也毫不示弱，為了吸引人才，推出新政簡化普通高校應屆畢業生入戶办理流程。也有資料指出，2018 年應屆畢業生期望就業地比例最高的是以成都、武漢為代表的新一線城市，佔比為 40.18%，同比上升了 2.68%。隨著新一線城市經濟的發展、就業機會的增加，以及基礎設施的完善，對人才的吸引力也正與日俱增。隨著越來越多城市崛起，畢業生的未來有了更多選擇，集中一地就業的情況已成歷史，畢業生流向分散化將成為未來就業趨勢。