



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [華僑報：海事人員僅有百卅人工作將持續增加黃潔貞問海域綜合管理工作](#)
2. [澳門時報：陳繼春接替楊子健出任副局長 文化局再現人事變動](#)
3. [現代澳門日報：李靜儀：工傷賠償規定何時完成立法](#)
4. [澳門時報：深澳簽三合作協議 推動澳青赴深實習就業獎](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港 01：紮鐵「大工」日薪達 2520 元 黃偉綸：努力總有出頭天](#)
2. [星島日報：就業職位逾 15 萬個 改善職住不平衡](#)
3. [香港 01：【職場心理】寧洗廁所不做瑣碎工作？調查：工作意義比加薪重要](#)
4. [扮工男女：【扮工收風】有公司要員工開新 facebook 戶口 結果全部刷鞋 post](#)

其他新聞：2 篇

1. [on.cc 東網：夢幻筍工！小島旅館聘情侶營運 年薪 13 萬美元](#)
2. [星島日報：加州燈塔小島客棧 年薪百萬聘管理人](#)



澳門新聞 4 篇

1. 海事人員僅有百卅人工作將持續增加黃潔貞問海域綜合管理工作

[2019-1-5] 立法議員黃潔貞表示：中央政府在二〇一五年底給予本澳八十五平方公里水域的管轄權，以支持本澳未來的社會及經濟發展。要有效管理面積廣大的水域，除了社會熟識的海關部門外，海事及水務局的工作同樣重要。特別是根據今年通過的《海域管理綱要法》規定，海事及水務局是海域「綜合管理」的主管實體，這「綜合管理」意味著海事及水務局對海域管理有著廣泛的職權。

然而，現時海事及水務局當中，負責出海工作的海事人員職程僅有一百三十多人。隨著海域用途增加，例如海上遊等，可預見相關人員的管理工作將持續增加。雖然當局表示因應管理八十五平方公里水域增加了大小船隻共九艘，以及超過十名海事人員，但平均來看一艘船也增加不到兩人，顯然也不合理。而且負責海上執法救援工作的海關，其關長最近在立法會上也表示有人手不足的情況，近年開展多次招聘工作。因此，進行海域「綜合管理」工作的海事人員編制是否足夠，值得關注。

再者，最近也有海事人員向本人反映，他們除了輔助海關進行海域監察與救援，另外也有專門的海域「綜合管理」工作，而且隨著海域範圍與海上科技儀器的發展，令海上工作的複雜程度增加，加上他們的學歷水平亦有所提升，但相應薪酬待遇卻未能因應職程而調整，對他們士氣帶來了影響。而當局現正進行相關職程調整工作，但卻未能反映他們希望改善待遇的訴求，加上現有的資訊不足，引起了他們對於未來對向上流動的憂慮。

對此，她提出以下質詢： 一、當局最近表示，會在未來職程調整時，將海事人員現有職程上增加兩級，即特級和首席特級海事人員。但有現職人員表示對新舊職程對接存在憂慮（特別是現有首席海事人員晉升至新增職級的條件並不清晰），擔心可能影響到未來的晉升機會。為此，請問當局能否因應海事人員的訴求，就有關調整內容建立暢通的溝通渠道，確保與這些海事人員達成共識，令他們的職業發展前景得到保障？

二、對於出海工作的公務人員，如保安部隊人員若被安排擔任船隊職務，有權收取七十薪俸點的船上工作及潛水人員津貼。而海事人員職務範疇在擁有新水域後已越見加重，期望增加類似報酬。請問當局會否在未來職程調整時，考慮提供相關津貼或提高職程薪俸點，以提高



士氣，挽留及吸引優秀的海事人才？

三、根據相關部門人員反映，現時負責出海工作的海事人員僅約一百三十多人，面對海域管理範圍與用途的增加，雖然當局最近表示有增加超過十名海事人員，但明顯未能滿足需求。因此，請問當局未來是否還有增聘人手的計劃？◇

2. 陳繼春接替楊子健出任副局長 文化局再現人事變動

[2019-1-10] 文化局領導及主管層再出現人事變動，根據社會文化司司長譚俊榮批示，現文化局澳門藝術博物館館長陳繼春將於本周六起，接替楊子健出任文化局副局長一職，分管文博、文創、藝術教育等領域工作。

另外，楊子健已於1月1日起終止文化局副局長職務。文化局在特區公報刊登的聲明指出，是應楊子健要求，終止他的副局長職務；文化局同時應2名主管要求，因期滿自動終止委任職務，分別是原擔任組織及行政財政管理廳廳長的羅麗薇，以及學術及出版處處長黃文輝。其中，組織及行政財政管理廳廳長由莊綺雯接任。

廉署早在2017年3月公佈《關於文化局以取得勞務方式聘用工作人員的調查報告》，揭發文化局以取得勞務方式大量聘請人員，規避法定公開招聘程序的事件，引發文化局處於持續人事地震的狀態。其中，前局長吳衛鳴於廉署報告公佈前退休，梁曉鳴於2017年2月獲任局長，但不到一年就與副局長陳炳輝提出終止定期委任，政府在同年12月委任時任旅遊局副局長謝慶苗出任文化局長，後來謝以健康為由請辭，政府改任穆欣欣為文化局局長。

3. 李靜儀：工傷賠償規定何時完成立法

[2019-1-10] 勞工事務局的資料顯示，二〇一七年共開立二百零二宗涉及建築業僱員投訴欠薪的個案，涉及六百六十八人次。日前，本人又再接獲博企內的裝修工程有員工被拖欠兩個月工資的投訴，涉及木工及石膏工種，已向勞工局投訴；另有多宗建築外僱被剋扣工資的個案，其中一宗個案的涉事管工已被司警扣捕。欠薪又或不以申請外僱時規定的工資支付薪酬個案時有發生，令相關僱員權益受損，但追討過程不容易，需時漫長而影響生計。



建築業層層分判、缺乏清晰層級規範及監管是欠薪屢遏不止且追討困難的根源。總承建商將工序分判，並不等於可將管理責任轉移。為要求總承判方更好履行管理責任，並為分判僱員提供保障，香港《僱傭條例》規定，建造業的總承判商有責任墊支其屬下判頭所聘僱員的兩個月欠薪；大判是以墊支形式代僱員的直屬判頭支付有關欠薪，而所支付的欠薪則可被視為該判頭拖欠大判的債務。

另一方面，當局曾透露，《工程承攬的建築工地或工程地點的人員管理規則》行政法規將訂定存有承攬關係的建築工地或工程地點的業主在管理工地時須採取管理措施，包括必須在施工前指定管理責任人，而管理責任人須對建築工地或工程地點作妥善管理，其他參與施工的實體，亦需配合有關的管理工作。有關措施有助釐清建築工地或工程地點內的分判脈絡，達致有效追蹤勞資糾紛及工作意外的責任實體。但並無透露，會否將上述總承建商須負責墊支欠款或工傷賠償的規定納入制度之內。另一方面，兩年前，行政長官崔世安已表示，有關草案有望二〇一六年初進入立法程序，但至今仍未能出台，有關進度之慢，實在令人失望。

為此，議員李靜儀向當局提出以下質詢：

一、當局會否明確規定當分判僱員被拖欠薪金或者未能獲得法定工傷賠償時，總承建商須負起連帶責任，以墊支形式代僱員的直屬分判商支付一段期間的欠款或賠償？會透過哪種方式作出規定？

二、勞工事務局去年

三月回覆議員質詢時曾表示，基於有意見希望將《工程承攬的建築工地或工程地點的人員管理規則》行政法規改以法律形式進行立法，故該局對草案進行檢視和分析，以盡快跟進相關立法工作，但直至今年七月，該局仍因應各部門的意見對草案文本進行調整。究竟明年是否有望完成有關立法工作？

4. 深澳簽三合作協議 推動澳青赴深實習就業

[2019-1-] 2019年深澳合作會議昨日上午於政府總部舉行，行政長官崔世安和深圳市市長陳如桂率領兩地政府官員出席。雙方認同保持務實友好合作，持續完善合作機制，鞏固重點的項目成果，繼續穩步推進經貿、會展、文化、青年交流等領域的合作，拓展特色金融、法



律合作等新範疇。會後雙方簽署了加強兩地法律、青年實習就業、文化創意產業等合作協議。

崔世安和陳如桂共同主持會議並分別發言，經濟財政司司長梁維特和深圳市副市長艾學峰通報了近年深澳合作重點工作的進展情況。

崔：借助深科技創新優勢加大合作

崔世安在發言時表示，作為經濟特區的深圳，在國家改革開放歷程中具有獨特地位，“深圳速度”“深圳模式”在改革開放進程中發揮了重要作用。澳門和深圳長期保持友好合作關係，在經貿交流、會展合作、文化往來、青年創業和公務員互訪等領域，已建立了堅實的合作基礎。特區政府希望借助深圳在科技和創新領域的優勢，繼續加大合作力度，共同為粵港澳大灣區建設作出貢獻。

崔世安對深化新一年的深澳合作提出四點建議，一是抓住“粵港澳大灣區建設”戰略機遇期，構建全面開放新格局；二是發揮好澳門作為中國與葡語國家商貿合作服務平台的作用，攜手參與“一帶一路”建設；三是鞏固基礎，深入推進青年、文化、旅遊等領域合作；四是先行先試，推動制度和政策創新。

陳如桂發言時表示，兩地將全面準確貫徹“一國兩制”方針，按照中央的部署要求，攜手推進粵港澳大灣區建設，加強兩地商事、仲裁、法制、監管等制度銜接，積極為澳門人員到深圳創新創業提供更便利的條件，推動遊艇自由行，聯手開拓葡語國家市場，共同打造國際一流灣區和世界級城市群。

打造智慧灣區 共建優質灣區生活圈

陳如桂還表示，兩地將聯手推動深港澳科技創新走廊建設，打造更多創新合作平台，加強健康科技、文化創意等領域合作，推動兩地科研物資、資金、人員等更加便捷流動。將拓展兩地智慧城市合作新領域，加強5G、物聯網、人工智能、智慧交通等方面合作，共同打造智慧灣區。將深化兩地民生領域合作，支持更多澳門青年到深圳實習就業，推動兩地合作辦學、合作辦醫，共建優質灣區生活圈。



會後雙方簽署了三份協議，包括《深圳市人民政府、澳門特別行政區政府法律合作安排》、《澳門青年到深圳實習及就業項目合作框架備忘錄》、《文化創意產業合作備忘錄》，進一步加強兩地法律事務、青年實習就業、文化創意產業的合作。

陳如桂和梁維特會後會面傳媒總結會議，梁維特指出，深澳在文創合作已有一定基礎，希望簽訂相關合作備忘後，可推動文創合作向產業化發展；在青年合作上，透過合作備忘為本澳青年安排實習及就業機會，讓他們在國家發展和粵港澳大灣區建設中有更優質的職業生涯規劃，也讓本澳青年對國家發展有更多的參與感和獲得感；法律合作方面，在大灣區中，深圳多年來在制度創新、法律創新等方面有著引領作用，深澳加強法律合作，將有利本澳充分探討法律要如何配套，才可促使人流、物流、資金流和資訊流，在粵港澳大灣區總體規劃出台後能夠更便利地流動。

陳如桂亦指，大灣區建設為深澳合作迎來新機遇，兩地政府將聯手推動創新合作、青年合作和文化創意等領域的進一步合作，作出新謀劃。此外，他亦希望加強兩地在法律、服務及監管機制等多方面的對接，以及延伸澳門的國際化服務到深圳，發揮兩地各自的優勢，更好地推動創新創業等的發展。

香港新聞 4 篇

1. 紮鐵「大工」日薪達 2520 元 黃偉綸：努力總有出頭天

[2019-1-6] 發展局局長黃偉綸今（6日）撰寫網誌，介紹香港紮鐵工人。他引述建造業議會的數據，過去3年平均每年約有750人修畢議會舉辦的鋼筋屈紮培訓課程，超過九成半畢業生獲聘入行，對紓緩紮鐵業人手不足情況有極大幫助。

他又指，初入行學員日薪約1000元，工作達3至5年，紮鐵技術水平達「註冊熟練技工」（「大工」）資格，日薪可達2520元。

黃偉綸網誌題為《鐵漢柔情—談香港紮鐵業發展》，指建造業是香港經濟的重要支柱之一，而「紮鐵」佔有舉足輕重的地位，見證都市發展，加上行業技術及體魄要求高，人工亦高，近年吸引不少年輕人入行。



他指，香港在 1910 年代已經有首批鋼筋混凝土的建築，估計當年已出現一批紮鐵工人。而戰後政府積極興建徙置大廈，以鋼筋混凝土技術興建樓宇。1960 年代，香港絕大部分的新建樓宇均採用鋼筋混凝土結構；紮鐵工人成為推動香港城市建設的「中堅分子」，加上道路網絡等基建，紮鐵業成為香港城市建設的重要一環。

直至 1995 年，建造業訓練局(建造業議會前身)為鋼筋屈紮工設立工藝測試，不但讓紮鐵工友通過評核確認技術水平，提升專業形象，待遇亦隨着經驗有所提升，是多個工種中待遇比較好的。黃偉綸指，香港建造學院導師曾俊華向他介紹，現時初入行者日薪為 1 000 元，工作達 3 至 5 年，紮鐵技術水平達「註冊熟練技工」(「大工」)資格，日薪可達 2520 元。

紮鐵工心態最重要

曾俊華說，很多人對紮鐵行業存有誤解，認為人工高、工人體魄強健便可。然而要當紮鐵工人，心態很重要，包括守時、堅持、有責任心等。他形容紮鐵工人就像運動員，除了要有足夠的體力外，還要有毅力和堅持，因為工人不時要在大熱天和戶外工作，還要堅定地把整個工程完成。

建造業議會畢業生魏偉強表示，紮鐵工人的辛酸不足為外人道。記得有次在 12 月份，他在東涌一個海旁地盤工作，天氣寒冷，冷得嘴唇發紫，但仍繼續堅持下去。由於他「肯學肯做」，雖然當紮鐵工人只有 4 年，現在日薪已達「大工」的待遇，算是不錯。

黃偉綸指，隨着紮鐵行業的發展，包括各項基建房屋發展對紮鐵業的需求上升、在職培訓的提供、技術改良等，將進一步提升紮鐵技工的專業形象。從業員除了要鍛煉體能，最重要是有堅定的意志、精益求精的工藝、不輕言放棄，更指努力下去「總有出頭天」。



2. 就業職位逾 15 萬個 改善職住不平衡

[2019-1-7] 土地供應專責小組近日正式向當局推薦八個土地供應選項，盼可解決困擾本港多時的房屋問題，但凌嘉勤認為，要讓市民真正「安居」，必須同時讓他們「樂業」。他指出，本港居住人口和職位分布一直極之不平衡，接近八成職位設於都會區，未來新發展區的職位數目需要有「跨越式」增長，否則難令入住居民感到「宜居」；他認為，若可提升洪水橋至核心商業區，就業職位有機會超過十五萬個，有助改善情況。

凌表示，本港職住空間的分布一直極之不平衡，非都會區雖然居住多達四成人口，但只有兩成職位，每天繁忙時間的鐵路荷載足以反映問題，「現時每十名乘客利用東鐵『南下』，同一時段只有三名『北上』；西鐵更為嚴重，每十名乘客『南下』，就只有兩人『北上』。」

他指出，本港已啟動新市鎮發展的新高峰期，但大部分策略發展區，如古洞北、粉嶺北、洪水橋和元朗南等，也是位於新界北部，預期非都會區人口未來會大幅度增長，職住空間分布不均衡狀況有機會進一步惡化。他直言，即使新發展區可讓市民遷入，也未必一定「宜居」，「若是這樣下去，整個城市的操作效率會變得好差，即使投放多少金錢至交通基建，社會也是『搞不掂』。」

洪水橋新發展區一直以經濟發展和就業走廊的發展概念作規劃，未來不但可以容納二十一萬人居住，亦最少提供十五萬個就業職位。凌指，其職位比例遠較其他新發區為高，若然日後提升至核心商業區的層次發展，「本地」就業機會有望進一步增加，有助改善居住人口和職位分佈不平衡的問題。他認為，政府的角色也十分重要，未來應考慮讓更多能夠容納大量職位的政府辦公大樓和公共服務設施，於新界北部的新展區「落腳」。他笑言：「當政府帶頭在這些地區創造職位，便有機會將更多經濟活動帶入，最少會有人開設茶餐廳。」

3. 【職場心理】寧洗廁所不做瑣碎工作？ 調查：工作意義比加薪重要

[2019-1-7] 每日返工開會、寫報告、應酬客戶、處理文件等，工作忙到沒停手但又似乎毫無意義。新一年剛開始了數天，你對工作又有沒有甚麼新目標呢？最近一項調查顯示，近60%的打工仔希望他們的工作更有意義。



一日起碼有九小時坐在辦公室工作，如果工作內容沉悶又找不到意義，時間一定很難過，精神亦會非常萎靡；即使你工作不忙碌，「扮工」扮得久其實亦相當無聊和浪費時間。

最近美國雲端運算公司 ServiceNow，便對 2001 名辦公室工作人員進行了有關「探索有意義工作」的網上調查，結果發現受訪者要求老闆分派更有意義的工作（64%）比起加人工（34%）的訴求多近兩倍。

近 60% 的打工仔希望他們的工作更有意義，即對更廣泛目標有貢獻。此外，打工仔厭倦了瑣碎的工作，因這些工作估計佔每周工作量的 40%。而為了逃避處理這些項目，他們會寧願做些更不起眼，甚至與職責毫不相關的事情。

無聊的工作使辦公室員工覺得自己浪費時間（47%）、無聊（47%）、無動力（44%）和壓力（34%）。受訪打工仔甚至願意做出改變和犧牲，以獲得更多重要的工作。52% 的人會放棄 1000 美元（約 8000 港元）加薪，為了做更有意義的工作。雖然打工仔並不認為他們乏味的工作會發生變化，但 83% 的受訪者表示，僱主有計劃為他們提供協助是很重要的。

ServiceNow 首席人才官 Pat Wadors 表示，員工希望充分發揮工作潛力，同時公司希望員工做到最好。建立數碼化的工作流程，能令日常工作更輕鬆、簡單、快捷，令打工仔可以專注於工作中更具挑戰性、更重要和充實的部分。

如果員工感到自己從事的工作有意義，會更容易產生工作滿足感，亦會對公司更有歸屬感，流失率自然會下降。如辦公室員工因其乏味的工作而無心戀戰，這不僅不利士氣，也會令員工產生離意。（資料來源：Ladders）

4. 【扮工收風】有公司要員工開新 facebook 戶口 結果全部刷鞋 post

[2019-1-8] 某公司近年強調 design thinking 加數碼創新，要求公司上下都擁抱科技，善用社交媒體促進部門之間嘅溝通，於是要求同事都要參與社交平台新推嘅「公司版 facebook」，開一個有晒工作職銜、公司電話嘅 account，與其他同事交流工作上或工作以外嘅所有事。



但唔少同事玩玩吓已經「走火入魔」，出現咗以下幾個令人反胃嘅現象……

永遠都只係見到某幾個部門嘅人踴躍開 post，然後圍威喂吹水，仲要日日開 post 得勁密，好似返工唔使做其他嘢，齋玩 facebook。

仲要開親都係「刷鞋 post」，例如開名 tag 上司，多謝佢俾機會自己參與某些 project 或 workshop，令自己有機會為公司做貢獻，刷鞋程度 100%。

影晒相上 facebook 力證自己 OT。今時今日靠 send email 俾同事證明自己 OT 冇得走嘅做法已經 out，直頭用公司版 facebook，影張 office 相，然後 hashtag 「#0900-2300」、「#為公司我願意」、「#感謝老闆俾機會」、「#在公司奮鬥到最後一刻」等，見到老闆上司畀 like，搞掂！

周末行街市同跑馬拉松都照 post，然後 tag HR 同 worklifebalance，究竟係咩玩法，我睇唔透。你話喇，咁樣仲唔叫走火入魔？玩 facebook 大壓力過返工呀！

其他新聞 2 篇

1. 夢幻筭工！小島旅館聘情侶營運 年薪 13 萬美元

[2019-1-6] 美國加州聖帕布羅灣一個隔世小島上的燈塔旅館，近日招聘一對情侶負責營運，款待來度假的客人，年薪高達 13 萬美元（約 101 萬港元），可謂「夢幻筭工」。

這個只有約 2.8 公頃大的小島屬於海岸防衛隊，而島上的燈塔自 1873 年運作，至 1979 年裝修並改建為舒適的小旅館。旅館每周只經營 4 天，由周四至周日晚，平日亦可預約用於舉辦特別活動。非牟利的營運機構「東方兄弟燈塔」正招聘可在 4 月中旬到職的情侶。

管理員需要負責旅館的日常運作，包括為住客準備早晚餐、整理房間、駕船接載住客來往小島，船程約為 10 分鐘。據悉，機構以分紅方式支薪，若旅館入住率常常爆滿，管理員可獲額外獎金。應徵者必須持有海岸防衛隊的商業船牌，料約有 12 名合資格應徵者。

現任管理員為米克（Jillian Meeker）和羅杰斯（Che Rodgers），他們將於今年 4 月離職。二人表示，在島上過着脫節的生活十分有趣，又稱管理員一般會在旅館工作 2 年。



2. 加州燈塔小島客棧 年薪百萬聘管理人

[2019-1-6] 綜合報道:加州一座迷你燈塔小島上的客棧「東部兄弟燈塔站」正招募兩人來管理，優先考慮情侶或夫婦，包吃包住，兩人年薪共高達十三萬美元（約一百零二萬港元）。

這座小島位於聖巴勃羅灣，在列治文—聖拉斐大橋以北，面積約只有三萬零五百英尺。島上燈塔自一八七三年起運作，一九七九年改建成客棧，由非牟利機構營運，共有五個房間。

客棧每周只營業四天，從周四到周日，客人也可以在白天租下小島或舉辦特別活動。經營者須負責從廚師到女傭的所有工作，準備早餐和晚餐、收拾房間和開船接載旅客來往小島，船程約十分鐘。

雖然十三萬美元年薪包吃包住，但招聘方希望申請人廚藝了得，其中一人還必須持有海岸防衛隊發出的商船駕駛牌照。受聘者需要在四月中報到，接受約兩星期培訓後正式開工。

旅館目前由羅傑斯（Che Rodgers）和米克爾（Jillian Meeker）經營，將於四月離職。羅傑斯在今年八月受訪時說過，在島上以「不合時宜」的方式生活，觀看身邊超高速的忙碌的科技世界，覺得這份工很有趣