



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：失業率維持 1.8%](#)
2. [華僑報：評審肯定得獎者就業技能水平 智障者三項職技賽成績卓越](#)
3. [現代澳門日報：人才發展委員會議 探討職業司機需求](#)
4. [現代澳門日報：李靜儀促完善外僱輸入機制](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港 01：【高鐵通車】月薪 1.9 萬 急聘 50 名車站助理 每周 6 天工作 72 小時](#)
2. [now.com：取消強積金對沖 補貼增至約 300 億](#)
3. [香港經濟日報：楊偉雄：暫收近 150 博士專才庫申請](#)
4. [晴報：僅 3 成人視港為智慧城市 7 成企業難請數據專才](#)

其他新聞：2 篇

1. [現代電視：廣州求職期平均薪酬達 8281 元 你趕上了嗎？](#)
2. [now.com 體育：修夫基續約人工增 50%](#)



---

## 澳門新聞 4 篇

### 1. 失業率維持 1.8%

[2018-9-28] 統計局昨公佈最新一期就業調查（六月至八月），總體失業率為 1.8%，本地居民失業率為 2.4%，就業不足率為 0.6%，三項指標均與上一期（五月至七月）持平。

今期勞動人口共 39.21 萬人，勞動力參與率為 71.0%；其中總就業人數為 38.50 萬人，就業居民共 28.37 萬人，較上一期分別減少 500 人及 600 人。按行業統計，酒店及飲食業和建築業的就業人數減少，文娛博彩及其他服務業則有所增加。

失業人數為 7,100 人，與上一期相若；由於應屆畢業生投入勞動力市場，尋找第一份工的新增勞動力佔總失業人口比重上升 4.9 個百分點至 21.0%。與去年同期比較，勞動力參與率和失業率分別下降 0.5 及 0.2 個百分點，就業不足率則上升 0.1 個百分點。

### 2. 評審肯定得獎者就業技能水平 智障者三項職技賽成績卓越

[2018-10-2] 由澳門特殊奧運會毅進綜合服務中心主辦，社會工作局、勞工事務局、澳門美高梅、澳門電力股份有限公司、旅遊學院、宏基行有限公司、正牌車厘哥夫食品（澳門）有限公司、澳門可口可樂飲料有限公司贊助之「二〇一八第十一屆全澳智障人士職業技能比賽」，已於九月三十日完成中文電腦文書、英文電腦文書及汽車美容三項比賽。

中文電腦文書比賽評審由行政公職局人員招聘及甄選處曾莉莉處長、印務局商業組吳文桂組長、教育暨青年局成人教育中心黃達財主任等嘉賓擔任，經評審們嚴謹監閱參賽者成績後，得出比賽結果：冠軍潘佰揚、亞軍冼其昌、季軍謝鏘輝。冠軍成績達每分鐘四十點八個正確字詞輸入速度，被評審加許讚揚已達公開就業水平。

英文電腦文書比賽評審由社會保障基金基金發放處鄺光雄處長、勞工事務局黃紫欣職務主管、高等教育輔助辦公室梁榮安職務主管等嘉賓擔任。比賽過程經評審們認真監督地進行，比賽結果：參加者冼其昌在字詞輸入及文書格式獲得滿分成績而奪得冠軍、



亞軍潘佰揚、季軍崔永業。

汽車美容比賽評審由社會保障基金基金發放處鄺光雄處長、勞工事務局陳嘉賢職務主管、澳門電力股份有限公司監管事務及企業傳訊辦公室蘇健豪助理主任等嘉賓擔任，比賽過程中參加者都在時間及汽車潔淨度之中，互相競技，絕大部份參賽者都能在四分鐘之內，完成車輛清潔。比賽結果：冠軍：江芹廣、蔡俊業，亞軍吳十五、郭世鎮，季軍：趙淑華、黃志強，評審們一致認同比賽成績競爭緊湊，並讚揚得獎者在比賽中的汽車清淨度，比一般街道上的汽車清潔更為潔淨。

上述三項比賽成績卓越，獲得評審嘉賓一致肯定得獎者的就業技能水平，期望於本屆即將進行的十一項智障人士職業技能比賽，參賽者能繼續發揮良好水平，讓他們的職業技能能進一步給予社會大眾認識，爭取他們未來投身社會就業的機會，達致是次推廣活動的目標。

### 3. 人才發展委員會會議 探討職業司機需求

[2018-10-4] 人才發展委員會下設規劃評估專責小組日前召開 2018 年度第三次小組會議，由小組召集人楊俊文博士主持。會議就本澳職業司機需求及“國際反洗錢師資格認證”的議題展開討論，並由秘書處分別匯報“向部門收集比賽統計資料”的分析、行業人才需求調研及人才培養行動方案等工作的進度。

就本澳職業司機的需求及供給問題，人才委秘書處委托清華大學博士生張少鵬於會議上介紹本澳註冊車輛、有效駕駛執照及職業司機年齡層分佈等相關的統計數據，從側面反映職業司機供求情況。委員們就初步資料進行討論。現時本澳持有重型客、貨車駕照人士的數字遠高於註冊非私人用車，但實際從業人數少。其次是，職業司機行業內細分為不同工種，包括送貨司機、跟車司機等，由於每一細分工種的供需情況各有差異，司機和職位空缺匹配存在落差。因此單從統計數字無法準確掌握本地職業司機的供給情況，委員們認為有需要就現實情況及數據進一步作綜合分析和討論。

其後，秘書處匯報了此前與澳門反洗錢師專業協會就“國際反洗錢師資格認證”問題



的探討情況。目前澳門取得該項資格人數為超過 500 人，比例高於鄰近地區；取得專業資格的人員多為 25 至 34 歲，分佈在十多個行業，包括銀行、保險、大型博彩酒店企業、政府監管單位、高等教育機構等。有委員認為數據理想，並提出隨著澳門與全球各地金融市場的聯繫日漸密切，應透過跨機構、跨領域的反洗錢專業培訓教育，可提升本地反洗錢及反恐怖融資研究及從業人員的綜合業務水平，並積極配合推動本澳發展特色金融的人才培養工作。

就 2018 年委員會開展的行業未來人才需求調研（預測期 2018-2020 年）的進度，博彩業與酒店及餐飲業調研將分別於 10 月及 12 月完成報告初稿，零售業調研已完成電子問卷設計。向部門收集的比賽統計資料有初步分析結果，其後將對所收集數據作出完善。目前已初步整合部門就人才培養行動方案內各項目的回覆，項目主要為持續性和年度性，對象涉及學生、教師、青少年、中小企業、金融人才、市民等，將跟進整合資料。

出席是次會議的人員包括：人才發展委員會委員楊俊文（召集人）、老柏生、宋永華、馮家超、葉兆佳、吳在權、柳智毅、蘇朝暉，列席嘉賓：貿易投資促進局高級經理甄池勇，勞工事務局副局長陳元童及高級技術員趙煒成。

#### 4. 李靜儀促完善外僱輸入機制

[2018-10-5] 早前，中級法院就一宗外僱來澳後未能與僱主簽訂勞動合同及獲安排工作的上訴案作出判決，中級法院認為僱主為外僱申請臨時逗留許可時，已證明雙方存在口頭勞動協議，裁定將案件發還初級法院重審。有關個案再次印證外僱額的審批和俗稱「藍咭」的臨時逗留許可的發出機制皆欠缺嚴謹。

本澳法律明確規定，聘用外地僱員是為了補充本地人力資源的不足，政府需在企業確有人力資源需求和職位空缺且未能聘用本地人擔任的前提下，才可批准其外僱申請。然而，上述個案顯示，有獲批外僱額甚至已經為外僱辦理「藍咭」的僱主，竟然未能為外僱安排工作。令人質疑其是否真正有人資需求？當局以何種理據作出批准？類似的濫批外僱額情況到底還有幾多？！



更重要的是，申請聘用外地僱員的程序是由僱主提出，僱傭關係應該已明確才能辦理「藍咭」手續；取得「藍咭」的外地僱員來澳後，僱主不安排工作已屬違反協議，應作出相關賠償。同時為避免因類似爭拗而令僱員的權益受損，有關部門須從機制上作出完善，避免有僱主迴避應有的責任。

為此，議員李靜儀向當局提出以下質詢：

一、《聘用外地僱員法》規定，聘用外地僱員是在沒有合適的本地僱員或合適的本地僱員不足時，作為勞動力的補充。勞動部門有責任做好外僱輸入的把關工作，保障本地居民的就業機會，但有僱主在獲批外僱後卻不為其安排工作，顯見審批過程的不嚴謹，當局接獲類似個案的情況是否嚴重？如何從機制上作出完善？對類似個案的僱主有何跟進和處罰，會否削減其外僱額或限制其一段時間內不得申請外僱？

二、有關部門有否因應相關法院的判決，在外僱輸入機制上作出完善，以免因類似爭拗而令外地僱員的權益受損，甚至有僱主得以迴避責任？配合《聘用外地僱員法》第二十二條合同的訂立和生效的規定，日後會否在審批外僱臨時逗留許可時，要求僱主必須提交與外僱簽訂的勞動合同副本？

#### 香港新聞 4 篇

##### 1. 【高鐵通車】月薪 1.9 萬 急聘 50 名車站助理 每周 6 天工作 72 小時

[2018-9-30] 廣深港高鐵香港段已通車超過一星期。踏入國慶及黃金周的高峰期，港鐵早前表示，為了應付高峰期的客流量，會安排更多人手於西九站不同樓層協助乘客。

《香港 01》記者近日於社交網站及求職網，發現有帖文標明招聘高鐵西九龍站的車站助理，指月薪高達 1.9 萬元，惟需每星期工作 6 天，每日工作 12 小時，並且需接受輪更安排。

為應付國慶及 10.1 黃金周的「火爆人流」，港鐵總監劉天成早前表示，將會安排更多





人手於西九龍站 B1 票務大堂、B2 抵港大堂及候車區。不過，《香港 01》早前報道，有港鐵沿線的全職站務主任，不滿港鐵高層在未有補水的情況下，要求他們超時工作到西九龍站上班，有員工表示會以不同藉口推塘，拒絕接受不合理安排。

需接受輪更安排

《香港 01》記者近日於 Facebook 見到有帖文，內容為一家「國際永勝護衛管理有限公司」聘請西九龍高鐵站車站助理，並標示「急聘車站助理」50 名，可即時到職。而車站助理月薪優厚高達 1.9 萬元，惟一周需工作六天，每天上班 12 小時，亦需接受輪更安排；倘未能工作太長時間，另一求職網站亦有其他選擇，除上述薪酬福利，額外增添兩更，分別為早上 6 時半至下午 2 時，或下午 2 時至晚上 9 時半，兩更同樣工作 7.5 小時，惟相比起工作 12 小時的車站助理，薪金相對較低為 14,868.75 元。

另外，高鐵西九龍站車站助理亦設時薪制，每小時為 70 元。相比起有求職網站招聘兼職車站助理，在港鐵車站大堂維持秩序，時薪 61 元為高，但他們因由外判商國際永勝聘請，故未能夠享有在職期間因工作需要免費乘搭港鐵的福利。

《香港 01》記者嘗試致電國際永勝護衛管理有限公司了解詳情。接聽電話的職員表示，公司確實有發出招聘廣告，聘請高鐵西九龍站車站助理，惟今（30 日）及明（10 月 1 日）兩日屬假期，故相關負責同事休假，未能解答招聘細節。

## 2. now.com: 取消強積金對沖 補貼增至約 300 億

[2018-10-2] 行政長官林鄭月娥下星期三發表新一份施政報告。消息透露，政府會交代取消強積金對沖正式方案，政府補貼的金額會加碼，由現時 172 億元增加至約 300 億元，補貼期亦會延長。

政府就取消強積金對沖今年初提出過初步構思，但引起商界不滿。政府經大半年聽取各界意見，終於定出正式方案。

原方案下，每名僱主設立專項儲蓄戶口，每月注資僱員薪酬的 1%，用以支付日後的遣散費及長期服務金，供款累積到員工年度薪酬 15%「封頂」。



同一時間，政府會向僱主提供補貼，首三年政府會補貼一半，補貼比例其後每年遞減 5%。若僱主專項戶口金額不足支付遣散費及長服金，政府會啟動第二層補貼，其後逐年遞減。

補貼期為 12 年，政府財政承擔 172 億元。消息透露，政府會在施政報告提出正式方案，政府的補貼金額會增至約 300 億元，補貼期會進一步延長。

據了解，政府內部曾考慮過補貼額增至超過 500 億元，但認為社會未必接受，會批評政府偏幫商界，今次已經作出平衡。

勞顧會資方委員何世柱指，假如政府能顯示願意長期承擔，方案會較易為資方接受。他又指，除了增加資助外，希望政府方案可以簡單化，才能令中小微企放心並較易計算。

### 3. 楊偉雄：暫收近 150 博士專才庫申請

[2018-10-3] 由團結香港基金牽頭的第 3 屆創科博覽昨閉幕，創新及科技局局長楊偉雄指，人才是創科的關鍵，港府 8 月開展的科技專才培育計劃，截至上周已收到近 150 個博士專才庫的申請。

楊偉雄在閉幕儀式致辭指，政府推出的科技專才培育計劃，為科技人才提供更多就業和培訓機會。他指，計劃中用以資助公司及機構聘用博士後專才的博士專才庫，已有 118 宗申請已獲批，而資助本地企業人員，接受高端科技培訓的再工業化及科技培訓計劃，已收到 107 個課程申請，其中 17 個已成功獲登記。

楊偉雄感謝團結香港基金，連續 3 年舉辦創科博覽，加深大眾認識科技的奧妙與中華科技成就，推動創科走入社群。他指，國家與香港的種種新政策和措施，為香港創科發展打下強心針，提升香港在國家創科發展藍圖中的角色。



除了楊偉雄外，全國政協副主席、團結香港基金主席董建華、中聯辦副主任譚鐵牛、教育局副局長蔡若蓮都有出席閉幕儀式。

另外，由多家本地初創公司組成的非牟利團體創賢聚，昨發表就本年度施政報告的建議。創賢聚創辦人之一、執行總監麥嘉晉表示，他們希望整合初創業界的意見，向政府反映他們對創新科技發展的看法，已將意見書交給政策創新與統籌辦事處。

#### 團體倡撥款推動創科

創賢聚要求政府：1、提升本港的研發人員比例，預留 60 億元用於吸引本地 STEM 教育畢業生，及海外人才投身創科產業；2、推動初創公司與廠商的聯繫；3、撥 5 億元支持 1,000 人在 5 年內參與海外創科訓練計劃；4、注資 10 億元鼓勵大學與工業合作，增強科研的產業應用等，以及 5、撥出 5 億投資給 1,000 項初創科技商業化計劃，並撥出 5 億設立私人企業創科應用鼓勵計劃。

#### 4. 僅 3 成人視港為智慧城市 7 成企業難請數據專才

[2018-10-4] 港府近年力倡發展智慧城市，但 Google 調查發現，雖然今年本港整體消費者數碼指數微升，但僅 3 成人視本港為智慧城市，而商業上雖然 9 成大型企業未來希望加強投資數碼科技，但有 7 成企業認為較難找數據專才，建議加強培育人才及將部分服務數碼化。

Google 香港第二年發表《智慧數碼城市白皮書》，委託研究公司本年第二季訪問 1,219 人，今年消費者數碼指數為 2.44，較去年升 0.09 分，當中 55 至 64 歲按年升 0.28 分，反映市民已為日常數碼科技應用有較充分準備，其中旅遊時使用科技消費增加 11%，如使用手機登機和在旅程中導航等。雖然港府去年增撥 500 億支援創科及發表智慧城市藍圖，惟僅得 30%認為本港是智慧城市，只有 14%市民認為港府有足夠投資助本港轉型智慧城市。

另外，85%大型企業過去 1 年已增加在數碼科技方面投資，高達 93%表示未來 2 年會增加相關投資，但有 70%大型企業表示難聘請數據分析專才。





促加強培育人才

Google 香港銷售及營運董事總經理尉俐妮表示，本港數碼轉型仍須努力，特別人才培育方面。她指，80%港人有興趣學習數碼技能，如開發手機程式和人工智能，認為政府應該審視現時教育政策，進一步推動學校科技教育和在職再培訓，又建議港府可帶頭將部分服務數碼化，如電子支付部分罰款等。

## 其他新聞 2 篇

### 1. 廣州求職期平均薪酬達 8281 元 你趕上了嗎？

[2018-10-2] 9 月 29 日，智聯招聘發表《2018 秋季中國僱主需求與白領人才供給報告》，結果顯示，全國秋季平均招聘薪酬為 7850 元，其中廣州為 8281 元，在全國 37 個主要城市的薪酬水平中排名第五位。

據了解，該報告由智聯招聘持續監測全國 37 個主要城市的職場競爭態勢，根據平均大數據，結合在線企業招聘需求及求職者投遞簡歷情況分析得出。報告中，平均月薪達 4000 元至 6000 元的職位佔職位總量 33%，8000 元以上佔 32.8，其中金融、房地產、能源等更成為月薪過萬的三大行業。在眾多城市中，廣州地區競爭指數排名第 12，為 25.1。在競爭行業上，建築/建材/工程行業的競爭指數最高，互聯網/電子商務行業排名第二，電腦軟體行業第三，快速消費品行業和網路遊戲行業分別位列第四和第五。據數據顯示，廣州地區 2018 年秋季求職期的平均薪酬為 8281 元，排名與上一季度一樣，但薪酬水平卻有所上升。其中平均月薪最高的職業為基金/證券/期貨/投資，達 11084 元；房地產/建築/建材/工程排名第二，平均月薪達 10839 元；能源/礦產/採掘/冶煉排名第三，平均月薪為 10486 元。

從競爭指數上來看，2018 年第三季度廣州地區的職場競爭已經趨緩；另一方面，若從不同行業和職位的薪酬水平來看，整體的平均薪酬水平均有提升。有專家表示，求職者除了應增強自身專業知識以外，應遵循行業發展規律，充分利用招聘資源，才能一擊即中。



## 2. 修夫基續約人工增 50%

[2018-10-4] 天空體育指，今夏率英格蘭殺入世界盃 4 強的修夫基，已與英足總作出口頭承諾，續約至 2022 年。

消息指，修夫基（Gareth Southgate）將於大軍下周日在聖喬治公園聚集前，即周四公佈稍後在歐洲國家聯賽出戰克羅地亞及西班牙的大軍名單的同時，正式動筆簽字。英格蘭先於 10 月 12 日作客克羅地亞，然後於 3 日後再出征塞維利亞鬥西班牙，兩軍於上月在溫布萊交手，當時西班牙勝 2:1。據悉，他續約後將可獲 50% 的薪酬升幅，年薪達到 250 萬鎊。48 歲的修夫基於今夏世界盃決賽周帶領英格蘭表現出色，到 4 強才被最終成為亞軍的克羅地亞反勝，而到季軍戰不敵比利時而終得到殿軍，已是自 1990 年世界盃以後在賽事的最佳成績。