



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：公職人員協會倡明年增薪 5%](#)
2. [澳門日報：每位同事手上同時跟三四部法案 劉德學：法務局上下從不鬆懈](#)
3. [澳門日報：灣區旅遊人才交流啟動促合作](#)
4. [澳門日報：澳門創見豬八戒助企對接人才](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [星島日報：勞工處辦中高齡招聘會 最高薪達 1.8 萬元責任](#)
2. [成報：月薪 3.9 萬起 接受 5 年前線指揮訓練](#)
3. [香港經濟日報：失業率維持 2.8% 旅業帶動酒店零售](#)
4. [信報財經新聞：滙控擴亞洲財管業 連香港增聘 1300 人](#)

其他新聞：2 篇

1. [大公報：打工仔墮兼職陷阱拍攝軍港判囚 11 年](#)
2. [香港電台：馬雲：阿里巴巴內部梯隊建設好 管理層可以互補](#)



澳門新聞 4 篇

1. 公職人員協會倡明年增薪 5%

[2018-9-19] 澳門公職人員協會向行政法務司司長陳海帆就公務員福利與薪酬提出多項建議，全文如下：首先需要說明：有一些意見同往年一樣，近 20 年來本會不斷反映，但可惜至今特區政府仍然沒有回復本會如何解決這些問題，而這些問題仍然困擾著公務人員。

1.關於調整薪酬:1.1 一直以來本會都極為關注公務人員的生活條件與紀律部隊的狀況，例如：工資、房屋、醫療、津貼、交通、退休金及公積金。雖然失業率與通脹低，但是本會不斷接觸各階層的公務員，均反映澳門由於絕大多數的日用品、必需品都是進口，而最近因為中美貿易戰造成物價上漲，故生活指數高，例如：愈來愈多人往內地居住（因租金比較低）及上內地購物，因必需品差距同澳門相差非常之大。基於澳門物品價格高企，令生活水平下降及生活壓力日益增加，所以本會建議在 2019 年的施政方針調整公務人員薪酬來提升公務人員的士氣，得出的結論是至今通貨膨脹已累計 54.69%，工資的調整達不到通貨膨脹，故建議調整上升 5%；

1.2 我們認為政府應該將公務員每年薪酬調整事項制度化及恆常化。隨著通脹及維生指數不斷上升，例如部分生活必需品（豬牛肉和蔬菜等）其入口遭到壟斷。所以我們建議特區政府除制度化外，每年 9 月特區政府應和相關公職人員團體商討未來調整其他津貼（如房屋和年資）的幅度；

2. 預留土地興建公務員宿舍：本會認為在 2019 年的施政方針，特區政府應真正貫徹落實對公務員所經常性說明的關懷，尤其是房屋的問題，事實上在很多公眾場合及情況下都說明了公務員隊伍是政府非常重要的支柱，亦是最需要關懷的一群。但可惜，我們見到回歸至今將近 20 年，特區政府仍然未有為他們建造過一間房屋，一直只說話不行動，令到整體公務員非常之失望，因此本會認為特區政府根據《土地法》條文，應盡快在原有的土地上預留土地來盡快規劃和建造公務員宿舍；

3. 房屋津貼：由於樓價與房屋租金高企及升幅大，現時的房屋津貼未能追上租金的升幅，且因港珠澳大橋開始運作，預計租金仍會繼續上升。因此建議將房屋津貼調升至



4000 元；建議向所有退休後（包括公積金及退休及撫恤金制度）的公職人員仍繼續享有收取房屋津貼的權利，現時很多公職人員仍要面臨租金高企的問題，公積金亦難以維持退休後的生活；

4. 特別津貼：對於基層公務員來說，現時的工資未能負擔起高企的物價，因此我們建議為他們增加 100 點的特別津貼，另外，他們經常要處理不屬其職務範圍內的工作，建議修改職程法律，明確其職務範疇，避免遭到剝削；

5. 撫恤金：現時收取撫恤金制度的人士，只能收取原薪酬的 50%，而大部分收取者都是以前低收入的公職人員遺孀，面對現時社會高企的生活指數，因此我們希望將收取百分比調升至 80%，現任行政長官和我們本會會面時，曾經提及過會調整撫恤金，希望在 2019 年施政方針能兌現承諾；另外，根據現時法例，收取撫恤金制度人士其配偶會失去房屋津貼及家庭津貼，但部分配偶居住之房屋租金高企，他們若失去上述津貼將難以承受高昂的租金，因此我們希望能保留其配偶享有上述津貼的權利；

6. 退休金及年資：6.1 以退休及撫恤金制度取代現時的公積金制度，原因是現制度下的公務員難以負擔退休後的生活，所以希望基層公務員退休後仍有房屋及年資津貼與其他公職人員可享用相同的制度，並將現有實位公務員入職前的散位、編制外合約之服務時間重新納入計算年資，以保障公務員退休後得到同等對待，避免違反《基本法》第五、第十一、第二十五及第九十八條的基本原則；6.2 修改法律，每當調整某職務及職級索引點時，退休公職人員所收取的退休金對應的薪俸表索引點能夠作出相應的調整；

7. 完善投訴機制：關於政府設立新的投訴機制，由於本會收到很多公務人員的反映，認為現在投訴機制作用不大，所以投訴人士數量非常之少，主要原因是沒有公信力，及怕投訴後被秋後算帳。所以本會認為有需要完善投訴機制讓其發揮作用，避免浪費資源、人力、物力及寶貴時間；

8. 重新發放房屋津貼給予回歸前退休的公務人員：回歸前退休的公職人員均為澳門政府及市民服務，只因歷史的原因，其退休金雖轉移至葡萄牙，但他們依然留在本澳生



活，因亦要承受通脹及租金高企所帶來的壓力，因此建議以行政法規的形式向他們發放房屋津貼。我們收到約 300 名屬於上述情況的退休公職人員的簽名，請求政府發放房屋津貼，3 年前我們亦以法律意見書的形式呈交行政長官及行政法務司司長研究上述建議，但至今未獲任何回覆；

9. 關於年資方面：對很多為政府已服務了 20 多年並將退休的公職人員而言，他們年資只由 2007 年開始計算，部分退休人員僅能取得 1 個年資獎金，將他們早前的年資全部抹殺，這絕對是不合情理的，他們退休後缺乏保障，建議特區政府必須修改法例，年資計算的方式應由入職日起開始計算服務時間；

10. 退休年期：建議將現時公職人員為退休效力而計算的服務時間由 30 年即可申請退休，以及滿 30 年並年滿 55 歲可聲明自願退休的年期，統一改為 20 年不限年齡可聲明自願退休；

11. 職程合併：由於職務內容幾乎一致，建議將 195 及 260 與 350 及 430 的職程合併，避免繼續剝削公職人員。過去經驗反映政府要求 195 的公職人員負責 260 的工作；350 的公職人員負責 430 的工作，這種刻薄亦造成公職人員士氣不斷滑落；建議稽查索引點提升至和督察一致，因為這兩類工作範疇完全一致；

12. 課程培訓：為培訓雙語人才，通過給予津貼的方式鼓勵中籍公務員於工作時間以外學習葡文（或葡籍公務員學習中文）。出現缺乏雙語人才的原因在於過去 18 年，特區政府官員得過且過，葡文是澳門的官方語言，但是教育部門沒有承擔相應責任，直到如今才「臨急抱佛腳」，簡直是天大的荒謬。因此，我們建議為中葡雙語職務上的員工設立津貼，在晉級方面提供一定的加分和增加晉級機會，以鼓勵員工進修及深造相關課程；以及在公開招考方面，如考生懂得中葡雙語，建議給予適當加分，以鼓勵年輕人多學習中文及葡文，吸引更多年輕人掌握澳門兩種官方語言；建議晉升相關課程應安排在上班時間內，這樣公務員才有充沛的精神狀態學習及照顧家庭，培養新一代；



13. 特殊情況下申請自願退休建議一旦經澳門山頂醫院的健康檢查委員會宣告因須長期照顧患有自閉症及特殊兒童的父母而導致不能擔任公共職務時（如：未能委託其他人協助照顧患兒日常生活），工作滿 15 年便可向其任職的部門申請自願退休；14. 職務主管不少政府部門設立了許多職務主管（人數相當於一個廳或處），而我們收到很多職務主管反映，職務主管是需要管理很多下屬，責任重大，根本上相等於領導層階級的工作（廳長、處長、副局長）；但在某些情況下，下屬加超時工作的薪酬竟然會超過主管的薪酬，因此本會建議職務主管的津貼應由 50 點加至 100 點。

2. 每位同事手上同時跟三四部法案 劉德學：法務局上下從不鬆懈

[2018-9-20] 特區政府的法務工作繁重，法務局作為有關專責部門，並不敢鬆懈，局長劉德學共同參與各大法案的審議工作，“凡是有時間，我都盡量參與”，只為特區發展和居民的各種福祉，創造更好的法律環境。

各大法案的審議工作，乃至行政會審議、立法會審議及最後把關，劉德學都一一參加，“凡是有時間，我都盡量參與”。他每晚工作至七時過後，並指同事一樣辛苦，“各同事做的工夫不少，大家都好主動及努力”。每位參與草擬立法項目的同事，手上同時跟三、四個法案，領導主管都親力親為。隨着人員招聘程序即將結束，應可補充人力資源不足情況。

對於參與立法統籌的體會，他指整體部門的立法水平仍有參差，“有顧問水平高、有顧問低少少”，但經法務部門立法統籌參與後，應可改善不足之處。

他指立法與行政執法不同，立法是一種制度安排，要反覆適用，必定要在保證立法質量的前提下，加快立法節奏和提升立法效率。習主席在澳門回歸十五周年時，提到要建立和完善以澳門基本法為基礎的澳門法律體系，此任務需要在立法上克服很多困難和挑戰。

法務部門作為特區政府專責的法務部門，希望通過強化立法，盡快消除現行法律當中不適應社會發展的制度、規章。澳門近幾十年來經濟快速發展，社會發生深刻的變化，



利益訴求趨多元化，有法律要及時創制、過時的要及時加以修改和完善、阻礙社會發展的則要廢除，從總體上大方向貫徹“一國兩制”方針，從高度自治、特區範圍內，為將來特區發展和居民的各種福祉，創造更好的法律環境。

3. 灣區旅遊人才交流啟動促合作

[2018-9-20] 澳門希望打造成為大灣區的“旅遊教育培訓基地”，已成立專門工作組，訂定三年工作規劃。首個重頭戲項目為“粵港澳大灣區旅遊人才交流合作”活動，昨起一連三天在旅遊學院舉行。主辦單位冀藉活動促進灣區城市的旅遊合作及交流。

活動啟動禮昨下午二時在旅遊學院望廈校區啟思樓大禮堂舉行。社會文化司司長譚俊榮、中聯辦副主任姚堅、教青局長老柏生、旅遊局代局長程衛東、高教辦主任蘇朝暉、廣東省旅遊局副局長曾曉峰及九個灣區城市旅遊部門負責人出席。

旅遊學院院長黃竹君致辭時表示，澳門希望發展成為粵港澳大灣區的“旅遊教育培訓基地”。目前，旅遊局、教育局、高教辦三個政府部門，聯合本地九所大專院校，成立專門工作組，訂定一八至二〇年的工作規劃，以推動大灣區旅遊發展和旅遊人才資源的研究、教育培訓和交流項目，提升旅遊業人資素質，增加粵港澳大灣區的整體旅遊競爭力。

擴灣區招生額引才

黃竹君受訪時提到工作規劃時表示，教育方面，本地高等院校將盡量擴大灣區學生招生名額，發放獎學金，以吸引優秀學子來澳修讀旅遊專業；加強交流，讓學生更了解灣區城市的旅遊發展前景。培訓則分為高端、專業、導師及職業培訓，現時酒店業及旅行社方面需求的培訓量較大。

“粵港澳大灣區旅遊人才交流合作”活動是工作規劃的重點項目之一，由昨起至周五在旅遊學院舉行。參與人員包括廣東省旅遊局領導、大灣區九個城市旅遊局主要負責人及相關組織機構代表共廿六人。



活動期間，邀請旅遊局、旅遊學院和澳門大學的專家學者，以及知名旅遊網站貓途鷹 (TripAdvisor) 的代表，就多個課程作專業討論和分享，並會實地考察威尼斯人度假村，與主管代表交流，以了解酒店實務操作及優勢。曾曉峰相信通過是次活動，將促成粵澳兩地旅遊業更廣泛的交流及更深層次的合作，成為旅遊業交流的新起點。

4. 澳門創見豬八戒助企對接人才

[2018-9-21] 澳門創見加速器與豬八戒網的合作本月展開。澳門創見豬八戒管理有限公司的出現，是希望助力澳門創新產業發展，通過依託豬八戒網超過一千三百萬的人才儲備優勢，線上線下實現人才與僱主無縫對接，緩解本澳人才短缺問題。目標是第一年可服務到本澳一百家企業、學校或政府部門。

澳門創見豬八戒管理有限公司參與今屆“澳門國際新創週”展會活動，希望藉此提高知名度。

該公司副總經理過國銳表示，豬八戒網在內地成立已十二年，是內地領先的人才共享平台，為人才與僱主搭建起雙邊市場，通過線上線下資源整合與大數據服務，實現人才與僱主精準無縫對接。目前已為內地超過八百萬的企業提供了各類服務，行為涉及設計、品牌管理、電商等。

澳門自賭權開放後經濟迅猛發展，但卻因人才緊缺而限制產業多元化，該公司正好看準需求，希望落戶澳門為中小企提供專業的人才配對服務。僱主利用平台，在豬八戒網內的一千三百萬人才儲備庫中，透過大數據分析匹配相應服務提供商，進行線上配對。雖然公司與澳門創見合作才剛開始，但觀察到目前澳門在互聯網技術及設計的人才需求較大，相信平台能起到作用。除了服務，手上的資源也可做到產品供應，例如葡語系國家產品可透過平台帶入內地等。

首年服務百單位

澳門創見加速器創始人劉兆爵指出，豬八戒網通過與澳門公司合作，在澳業務應會得到更好推廣。市場對平台有需求，但由於過往缺乏有關平台，澳門企業難有渠道找到



適合的服務，因此出現成本、效率偏低等問題，超支的可能亦會較內地同類型項目高。該平台出現正好把中間商省卻，令中小企以最實惠經濟價錢得到性價比較高服務。兩公司合作後，目標是希望第一年可服務到本澳一百家企業、學校或政府部門。澳門創見在投資、幫助企業梳理股權架構、合伙人關係等較專業，相信雙方可優勢互補，透過合作加大知名度。

另外，他特別提到青創企業是平台的服務重點，原因是青創團隊精簡，應專注在核心業務上，而非其他繁瑣事。該平台正好幫到手，以提高執行力及價值。

香港新聞 4 篇

1. 勞工處辦中高齡招聘會 最高薪達 1.8 萬元

[2018-9-18] 勞工處於 9 月 20 及 21 日在屯門大會堂舉行大型招聘會，以「中高齡就業新里程」為主題，旨在促進中年及年長求職人士的就業機會。招聘會共有 44 間機構參加，主要來自飲食，零售及物業管理等行業，合共提供約 5200 個適合中年及年長求職人士的職位空缺。參加機構將於會場設置櫃位，進行即場招聘。

參與機構提供的職位類別相當廣泛，包括文員、花王、中醫製藥員、顧客服務助理、店務員、視光師、物理治療師、保安員、司機、停車場管理員、廚師、侍應及技術員。求職人士如欲進一步了解空缺詳情，可瀏覽勞工處的互動就業服務網站 www.jobs.gov.hk。

在是次招聘會中，約百分之 71 為全職空缺，大部分月薪介乎 8000 元至 1.8 萬元，其餘百分之 29 為兼職空缺，工作時間較為靈活。約百分之 98 的職位空缺學歷要求為中六或以下，約百分之 80 的職位空缺無需相關工作經驗。

求職人士可即場遞交申請，並有機會即場接受面試，他們亦可在勞工處的櫃位查詢該處提供的就業計劃及服務。

招聘會於上午 11 時至下午 5 時 30 分在屯門屯喜路三號屯門大會堂一樓展覽廳舉行，費用全免。



2. 月薪 3.9 萬起 接受 5 年前線指揮訓練

[2018-9-18] 消防處正就消防隊長（行動）進行全年招募，投考者在遞交報名表後兩至三周會收到考核通知書，成功通過所有考試後，便須在消防及救護學院接受為期 26 周的留宿基礎訓練。助理消防區長（招聘、訓練及考試組）黎偉希表示，成為消防隊長（行動）後會接受五年的前線指揮訓練，之後會展開 10 年的行政工作，包括處理發牌、驗收圖則及防火教育工作等。

女教官郭慧妍曾考 3 次

現時在學院擔任教官的高級消防隊長（基礎訓練）郭慧妍表示，投考隊長過程並非一帆風順，共投考三次才成功。她憶述，以往體力測驗有一項「攀馬騮架」，「自己忽視難度，以為好易，誰料一上去就發現並不簡單」。第一次不及格，郭慧妍積極訓練手臂力及背肌力，最終成功克服，但即使有充足準備，卻不敵病魔來襲，「有一次是因自己身體不適，在跑樓梯環節未能發揮」。

她坦言，現時投考者能全年任何時段報名，不會因當下狀態欠佳而失去機會，又指出擔任教官多年，發現學員一般欠缺紀律性及服從性，「入到學院突然要服從指令顯得有點困難」，一般須兩個多月才能適應。

至於任職消防隊長五年的吳偉諾現駐守石硤尾消防局，他指出，就讀大學時已有志投考消防隊長，希望能貢獻社會，加上在曾任職懲教主任的母親鼓勵下，終在 2013 年成功投考。他一直在消防行動組工作，難忘在訓練期間與一班兄弟共事及相處的日子。根據公務員事務局招聘網頁顯示，消防隊長（行動）屬一般紀律人員（主任級）薪級表第 7 點至第 26 點，月薪達 39,310 元至 84,250 元。

3. 失業率維持 2.8% 旅業帶動酒店零售

[2018-9-19] 本港最新失業率橫行 5 個期間，維持 2.8% 的水平，受惠旅業暢旺，帶動酒店及零售業好景。

人力顧問指本港中檔消費品牌空缺按年增 15%，有 8 年經驗的店長跳槽獲加薪逾兩成；



亦有人力顧問預料，勞工市場下半年維持平穩，目前港股熊市屬預期中回調，未影響其他行業招聘。

統計處昨日公布最新 6 至 8 月失業率維持於 2.8%，就業不足率同樣不變，為 1.1%。勞工及福利局局長羅致光指出，勞工市場仍然偏緊，按年比較，大部分主要服務行業的失業情況均見改善，其中 3 個行業的失業率錄得明顯跌幅，IT 業按年跌 1.8 個百分點至 1.9%，住宿服務業和零售業分別跌 1.7 及 1 個百分點，錄得 2.5%及 3.6%水平，預料短期內勞工市場狀況維持良好。

8 年經驗店長 跳槽加薪 22%

受惠於訪港旅客持續增長，本港市民消費力強勁，合眾人事顧問公司總經理蘇偉忠表示，零售業招聘穩定增長，其公司收到來自中檔消費品牌的職位空缺，相比去年增加 15%，相反奢侈品牌放緩擴張，空缺減少 5%；過去一年多了不少外國中檔品牌來港，選址在大型商場開店，一般需要聘請 10 多人，包括店長和前綫銷售員。品牌需要經驗豐富的人才作開荒牛，但資深店長尤其難招聘，因向來服務奢侈品牌的未必肯放下身段，其公司 4 月時挖角一名有 8 年經驗的店長，跳槽到一間外國來港新開的品牌，底薪由 3.5 萬加至 4.3 萬元，增幅達二成二。

另外，港人愛買電子產品，電訊商頻開新店增聘銷售員，其公司相關空缺按年增加 5%，每當有新智能手機推出，電訊商更會增聘合約推廣員。

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍預測，今年下半年本港人力市場將維持平穩，縱使中美貿易戰打得如火如荼，不認為對港有大影響。

4. 滙控擴亞洲財管業 連香港增聘 1300 人

[2018-9-19] 經濟增長動力近年西向東移，滙控（00005）亦希望在區內擴張業務，計劃在未來 5 年、即 2022 年底前，包括香港在內要增加 1300 個財富管理相關職位，當中涉及前線及後勤員工，而今次招聘活動亦連同集團內部調配。



星港業務加強合作

彭博引述滙控亞太區零售銀行及財富管理業務（RBWM）主管 Kevin Martin 表示，亞洲區增長前景亮麗，增聘數字並非「驚人」舉動，現時滙控連同子公司恒生（00011），在亞太區共有 3.1 萬名員工屬於零售銀行部門，而增加職位之餘，香港及新加坡業務未來亦應該加強合作提升營運效益。

滙控整個集團均有意大力發展亞洲區內個人業務，滙控環球私人銀行董事總經理兼北亞區聯席主管洪嘉宏（Kevin Herbert）早前亦稱，為支持區內私人銀行業務發展，未來 5 年會增聘前中後台員工共 700 人，除了會由外部聘請外，同樣會考慮將合適的員工內部調配。

其他新聞 2 篇

1. 打工仔墮兼職陷阱拍攝軍港判囚 11 年

[2018-9-18] 近日，海南省國家安全機關公布兩起發生在百姓身邊的台灣間諜案。打工男子周某、黃某在三亞為台灣間諜情報機關搜集情報被判刑，他們在網上尋找兼職時，卻先後被台灣間諜情報機關勾聯策反，最終分別被法院判處 11 年和 7 年有期徒刑。

周某是在三亞一旅行社做旅遊司機的黑龍江男子。有天晚上，他在 QQ 認識了一位叫「調研」的網友。「調研」告知周某，其是某房地產公司的負責人，公司購買了三亞某直升機基地附近的土地準備建酒店，但目前還沒在三亞派駐人員，需要招聘一位兼職員工對地塊周邊地區進行調研，主要是觀察直升機基地附近的土地有無大型貨車傾倒渣土，並承諾每報告一次就給 100 元補助。

周某覺得這是個兼職的好機會。在收到第一筆 1000 元經費後，他按照「調研」的要求，每天觀察某直升機基地有無大貨車經過，後來用手機拍攝基地內直升機停靠照片，通過微信發給「調研」。後來「海蚌」接手對周某的指導。此後，「海蚌」向周某提出更加明確的工作意圖，要求他對三亞某軍用機場、碼頭開展搜情活動，並為他購買望遠鏡、手機、DV 錄像機、行車記錄儀等器材。



另一起案件發生在青島，但同樣涉及軍港。據《大眾日報》17日報道，2013年的一天，在青島打工的景木接到一個陌生電話，邀請他兼職拍攝「海港風景」。但沒想到的是，這通電話卻將他帶入了犯罪的深淵。因貪圖錢財，景木接受了台灣間諜的指令，偷偷潛入青島某軍港拍攝照片並報送給對方，嚴重危害了國家安全。2015年3月25日，青島市中級人民法院以為境外非法提供國家秘密罪判處景木有期徒刑11年，剝奪政治權利3年，並處沒收個人財產3萬元人民幣。

2. 馬雲：阿里巴巴內部梯隊建設好 管理層可以互補

[2018-9-20] 阿里巴巴創辦人兼主席馬雲在夏季達沃斯論壇上重申，明年9月退休並非突然仍出的決定，而是經過長期準備過程。他指早兩年他及公司仍未準備好，所以未有宣布退休，而若遲兩年才作決定，則不會想離開公司。

馬雲指，市場謠傳他被逼退休，將資金轉移至海外，準備離開中國，他認為解釋只會越描越黑。他說，退休不等於離開阿里巴巴，形容自己是永久員工，若有重大問題出現，會以顧問委員會形式向管理層提出建議，「兵權」仍留在董事長及首席執行官手上。

他比喻孩子斷奶後會哭鬧，父母不能因而再次餵奶，相信市場及公司會適應他的退任。阿里巴巴內部人才梯隊建設非常好，已建立好第五代梯隊，團隊成員各人技能不同，可以互補，又認為接班人張勇這一代管理層沉著冷靜，具備系統性思考。

馬雲形容「江湖英雄輩出，你的能力沒有提升，就會退出江湖」，但他仍會關注商業及發展其他方面，包括造酒，又認為中國人不懂品酒。