



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：澳門海關邀香港海關作培訓交流](#)
2. [澳門日報：為銀髮族再就業創設條件](#)
3. [捷點資訊報：內地新稅法：港澳人士內地住滿 183 日 需申報全球收入納稅](#)
4. [捷點資訊報：三十青年參與上海學習實踐計](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [現代電視：家政行業月薪最高超 2 萬竟然還供不應求](#)
2. [信報財經新聞：陳智思籲稅務優惠助保險界 培訓吸人才 帶路灣區有機遇](#)
3. [香港 01：近水灣救生員檢查防鯊網遇溺 搶救一日 終告不治](#)
4. [晴報：外傭人工 差異大](#)

其他新聞：2 篇

1. [大公報：東莞將育百萬技工解決「人才荒」 設工作站培訓「工匠精英」港企鼓勵員工參與](#)
2. [澳門日報：南沙首批人才公寓向港澳人開放](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 澳門海關邀香港海關作培訓交流

[2018-9-1] 因應資訊科技迅速發展，購物方式逐漸由實體店轉移到網上平台，相關的侵權活動亦隨之衍生。為此，澳門海關分別於本年 7 月及 8 月，兩次邀請香港海關舉辦培訓交流活動，就近年網絡侵權活動的發展趨勢及偵查手段進行探討交流，以進一步提升澳門海關關員的網絡偵查能力，加強打擊相關侵權行為。

交流期間，香港海關人員講解近年網上侵權行為的個案、犯案手段及偵查技巧，並模擬實際情況進行應對。鑑於網絡犯罪具有隱蔽性高、跨地域及種類多變的特點，雙方亦就最新科技的發展及應用進行探討，以應對各種形式的網上侵權活動。

隨著近年社會對保護知識產權的意識提高，澳門海關接獲的舉報數字亦有所上升，當中包括網絡侵權行為。不法分子主要是透過在社交網絡平台建立虛假及資料不全的帳號，向市民出售侵權產品，以致市民在收貨後無法追討，造成損失。為應對有關情況，澳門海關正進一步提升網絡偵查系統及搜證設備，同時加強人員培訓，包括於本年 4 月及 8 月，海關分別邀請兩個不同品牌的權利人舉辦鑑定培訓講座，以提升關員的專業知識及執法水平。

海關提醒市民，日常購物應選擇信譽良好的商號，以及留意商品價格的合理性。若發現任何侵犯知識產權活動的資料，可透過電子郵箱：[info@customs.gov.mo](mailto:info@customs.gov.mo)，或 24 小時舉報熱線：(853) 28965001 與澳門海關聯絡。

### 2. 為銀髮族再就業創設條件

[2018-9-2] 人口老化已成各地高度關注的課題，除在福利保障上為長者提供支持，如何令身體健康的長者，獲再就業機會，讓他們把多年來經驗延續，又可減輕企業人資壓力，創造雙贏。

統計局數據顯示，截至一七年底，澳門六十五萬多人口中，六十五歲或以上者佔逾一成。老化指數按年升四點一個百分點至八成三，反映人口持續老化。



政府於《二〇一五年人口政策研究報告》中預計，澳門到二〇二五年將正式步入老齡社會，老齡人口比例達一成六，壽命將上升至八十四歲，未來勞動人口持續減少、扶養比例攀升。本澳人口進一步老化，衍生系列問題，當局必須正視，及早籌謀對策。

過去不少居民希望四、五十歲便可享退休生活。隨着醫療福利進步，本地人口普遍高壽。在物價高企環境下，更多人對積穀防飢、過好“下半場”有新想法。站在長者角度，雖屆退休年齡，但如果身體狀況許可，願意繼續就業者不在少數。

上一代的長者，退休前可能較多從事基層工作。若考慮再就業，不少人會先入為主，以為長者的身體條件未必適合。然而，隨着長者教育水平提升，越來越多退休人士是專業人士如會計師、工程師、醫護、商業專才等。這些人才雖屆退休年齡，但在專業方面富有經驗，倘他們願意繼續工作，貢獻社會，不應被忽視。

如香港由本月起實施新措施，只要僱主聘用每名六十歲或以上的求職人士，可獲發每月最高四千港元在職培訓津貼，為期六至十二個月。

澳門方面，政府現階段未必需調整退休年齡，但有須要為有意再就業的長者創設條件。政府現推出長者社會企業計劃，與部分社團合作推動長者教育，長遠應考慮專業型長者重投社會的需要，他們大可在企業擔任顧問或導師的角色，甚或可以由全職轉為工作時間較短的兼職，為企業的年輕僱員提供寶貴經驗，對企業也有正面幫助。

### **3. 內地新稅法：港澳人士內地住滿 183 日 需申報全球收入納稅**

[2018-9-5] 全國人大常委會 8 月 31 日通過新修訂《個人所得稅法修正案》，草案訂定凡在內地居住滿 183 日的境外人士，均須申報全球收入予以評稅及納稅，包括香港及澳門居民。

新政策下，在內地的港澳人士須繳交的薪俸稅稅率，大幅增至 3% 至最高 45% 的重稅，納稅範圍包括境外人士在境內外的海外存款利息、股息、出租出售物業等一切收入。



據修正案規定，新個人所得稅法將居民個人納稅人標準由過往在境內居住滿 1 年縮短為 183 日，個人納稅人在中國境內及境外獲取的所得均須按中國個人所得稅法繳稅，與現時境外人士在內地居住滿 5 年才需要為所有收入繳稅做法不同。在修改之前，包括港澳台等外籍人士在內地居住滿 1 年，且在內地有收入，需要申報全球收入；在內地無住所而又居住不滿 1 年者，僅須申報在內地的收入，並不涉及境外收入。而在修改後，不論在內地有無住所，只要居住滿 183 日，便需申報全球收入。而稅法第 6 條列明，在內地無居所、居住 1 年以上 5 年以下的人，經稅務機關批准，可只申報在內地的收入。

另外，新稅規定個人所得稅免稅額，即起徵點，由舊稅法的每月 3,500 元（人民幣，下同）提高至 5,000 元。在稅階方面，新稅法與 2011 年實施的舊稅法一樣，共分為 3%、10%、20%、25%、30%、35%及 45%等 7 檔徵稅稅距；其中 25%或以下的稅階，在今次獲得擴闊，意味低收入人士在比例上獲益較大，具體情況由國務院確定，並報全國人大常委會備案。政府預計每年將減少 3,200 億稅收。

新稅法保持「三險一金」（即養老保險、失業保險、醫療保險和住房公積金）的扣稅外，另新增了「子女教育支出」、「繼續教育支出」、「大病醫療支出」、「住房貸款利息或租金支出」、「贍養老人支出」等 5 項專項附加扣稅。

新措施於 2019 年 1 月 1 日起實施，但納稅人自今年 10 月 1 日至 12 月 31 日所得收入，會先以修正案計算稅款。

與會的港區全國人大常委譚耀宗稱，港澳人士可獲 5 年寬限期，即在修正案生效後，至 2024 年才需要申報全球收入並繳稅，而由於內地及香港簽定了避免雙重徵稅協議，在內地工作的港人若能證明居住地以香港為主，有可能獲得豁免。他相信，有關安排具彈性，不會令在內地生活或工作的港人增加稅務負擔。

此外，適逢內地於 9 月 1 日實施港澳台人士申領內地居住證，兩者的對象涉及在內地有居所、且居住內地半年的境外人士，有專家指申領居住證者將成為稅法居民，未來



可能需繳納全球個人所得稅。另外，根據台灣的《兩岸人民關係條例》，台灣人到大陸所得收入需在台繳稅，不少台灣人擔心內地的新稅法實施後，長居大陸的台商需雙重交稅。

#### 4. 三十青年參與上海學習實踐計劃

[2018-9-5] 由全國政協港澳台僑委員會、中聯辦、澳區全國政協委員、上海市政協及澳門基金會合辦的「2018 澳門青年人才上海學習實踐計劃」日前舉行開班儀式，30 名社服界、青年及工商團體的青年於 9 月 2 日赴上海展開為期 3 個月的學習及實習，主辦單位期望學員結業歸來以報效國家、建設特區為己任，為所在機構和澳門的發展注入新動力，為本地區持續發展培育高質素人才。

開班儀式 8 月 30 日下午假科學館舉行，全國政協副主席何厚鐸、全國政協港澳台僑委員會副主任呂虹，中聯辦副主任張榮順，上海市政協副主席徐逸波，澳區全國政協常委廖澤雲、梁華，澳區全國政協委員、港澳台僑委員會副主任賀定一，中聯辦協調部部長傅鐵生及澳門基金會行政委員會主席吳志良等出席主禮。

呂虹致辭時表示，澳門青年人才上海學習實踐計劃已成為澳門青年人才赴內地交流學習的高端品牌，6 年來，一批批澳門青年赴上海通過 3 個月的親身實踐、體驗，不僅深化對祖國內地政治制度的了解，感受內地改革開放，尤其是上海經濟社會發展的成就，並開闊眼界、提升能力、增長才幹，增強保持澳門長期繁榮穩定的信心和決心；更重要是建立起一條與內地，特別是上海的經常性溝通聯繫渠道，搭建起一座滬澳兩地深化合作的友誼之橋，並成為服務澳門經濟社會發展、推動澳門融入國家發展大局的重要力量。

她又指出，當前，國內外形勢正在發生深刻複雜的變化，國家發展仍處於重要戰略的機遇期，前景十分光明，挑戰也十分嚴峻；發展成績來之不易，未來更需努力奮鬥。作為澳門的青年人才，肩負著澳門未來發展的重任。她以「心中有方向，腳下才會有力量」，勉勵學員珍惜是次學習機會，認識祖國改革開放 40 年的成就及認識屬於年輕人的發展機遇，為未來的人生事業增添力量和光芒。





徐逸波致辭時表示，近年澳門與上海的合作交流不斷加深加強，滬澳兩地在經濟社會發展、城市建設管理等多方面相互借鑑、取長補短。當前澳門正面臨經濟適度多元可持續發展的轉型目標，上海也正在加快建設「五個中心」，全力打響「四大品牌」，滬澳兩地都進入新的發展階段；學員面對的將是一個更加開闊、更具活力的滬澳合作交流平台，希望他們能成為推動兩地進一步發展前行的新生力量，為澳門發展貢獻力量，也為深化滬澳兩地的互利合作發揮積極作用。

吳志良致辭時表示，青年是社會未來的棟樑和希望，加強青年的培育，培養、儲備大批德才兼備的人才，是保持社會穩定和可持續發展的關鍵。過去6年，近180名澳門青年骨幹前往上海學習，他們結業歸來後，為所在機構和澳門的發展注入新動力，有些已成為不同行業的精英，也有不少成為社團骨幹，成為溝通政府、社團與民間的橋樑，為「一國兩制」偉大事業薪火相傳和特區發展行穩致遠作出貢獻。

他續稱，人才的培養，對社會、政府、機構及青年自身的發展至關重要。上海作為內地最發達城市之一，在城市建設、社區管理、商業發展和文化交流方面，有很多值得澳門借鑑的創新之處。30名學員除到上海行政學院學習，並將分4組前往上海市商務委員會、旅遊局、浦東新區政府和徐匯區政府實踐考察，理論結合實際，在地、在職培訓是這項培訓計劃的最大特色，期望學員回澳後學以致用，回饋社會，為特區發展獻計出力。

從事金融業的學員余先生得到公司推薦參與計劃，他認為上海金融業發展成熟，特別是銀行智能化值得澳門借鑑，以優化技術及服務水平；另一位學員鄭小姐從事社工，希望透過計劃了解上海的社區工作。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 家政行業月薪最高超 2 萬 竟然還供不應求?

[2018-9-3] 還記得《天下無賊》裡有一句名言：“二十一世紀最缺的是什麼？人才。”隨著二孩政策開放，人口老齡化等問題頻生，家政服務業方面的相關人才缺口也逐漸擴大，想請還不一定請得到！在北京，家政市場的供需非常緊張，一些沒有育兒經驗的年輕父母，想找有專業育兒經驗的保姆也不容易，有市民表示，希望找一個有經驗的阿姨，能夠對孩子做一些撫觸、幫助孩子成長，懂得料理孩子的輔食，即使每月 6000 元也可以接受。事實上，如今的家政服務人員不僅僅是傳統會做飯打掃衛生那麼簡單，一些經驗老道的家政人員就算提出每月 8000 的工資還是供不應求。如今消費者對於家政人員首要看中的是學歷，其次是有沒有一技之長，有客戶要求阿姨會開車、甚至會早教等等。

目前一般家政服務人員薪酬為每月 2000 元至 5000 元左右，月薪達 8000 元至 10000 元的家政人員一般都有具備一定的專業技能，一些有幼兒教育背景、醫療背景的家政人員，月薪甚至可以超過 20000 元。目前家政服務市場存在大量缺口，有分析指出，想彌補缺口，除了提高從業人員的社會地位和待遇以外，教育和培訓也是關鍵環節之一。不過目前國內有開設家政專業的大中專院校並不多，部分職業院校更表示，家政專業的招生情況不理想等，主要原因是社會上很多人都認為家政工作是一份伺候人的活，甚至低人一等。其實在日本大學中，養老專業屬於學費最貴的專業之一，且大部分人都尊重這個行業的人。對於家政服務教育培訓行業中，首先需要改變社會大眾對於行業的固定印象，才能改善“就業好，招生卻難”的現狀。

### 2. 陳智思籲稅務優惠助保險界 培訓吸人才 帶路灣區有機遇

[2018-9-4] 行政會議召集人陳智思指出，過去 5、6 年香港保險業的發展被忽視，加上其他競爭對手提供包括稅務及培訓等優惠，令本港保險業務及人才相繼流失，主要的再保公司把總部由香港遷往新加坡及北京。他認為，香港保險業仍然有發展空間，大灣區及「一帶一路」等政策帶來機遇，建議香港應加強保險業人才培訓，政府亦應該支持行業發展，包括提供稅務優惠。



---

## 不及銀行證券受重視

他指出，過去香港是保險業中心，以前北亞區包括日、韓、台的分保業務很多分子香港註冊保險公司，惟近年業務規模萎縮。在金融行業中，相對銀行及證券，保險業最被忽視，因過去本港保險業監管由政府部門負責，沒有足夠的資源及專才協助行業發展，其他國家積極以稅務甚至培訓優惠吸引，主要的再保公司先後把香港的總部遷往其他國家，僅在港維持規模較細的辦公室。

陳智思表示，其實香港保險業仍有潛在發展空間，如「一帶一路」項目，不少是內地企業透過香港分支的海外投資，潛在的保險需求龐大，若香港可以提供相應保險服務，相信內地央企或國企都樂意採用香港的保險服務。

他認為，香港應提升業界形象，令更多年輕人加入行業，政府要提供稅務優惠及在人才培訓上投放更多資源，業界則要提供更多職場培訓機會，重振保險業務。儘管現時香港急起直追，要追回過去業務及流失的人才並不容易，「希望先止血先」。他並指出，保險業除要填補流失的人才缺口外，並要與銀行、證券等金融行業競爭包括合規及金融科技等人才。

## 中港業務暫難完全打通

雖然近年本港一般保險業務規模有所縮減，壽險業務卻持續增長，他表示，主要是內地訪客來港投保有所增加。被問到近期內地訪客香港投保有所下降，應如何解決，他認為，本港保險業務不可單靠短暫的策略，要從長遠發展着眼。

對於保監局早前向內地建議，讓香港保險公司先行先試，在大灣區設立「保險服務中心」，為已在港投保的人士提供收取續保保費及理賠等服務，長遠希望擴展至可以買賣兩地保險的「保險通」服務。陳智思認為，若能落實保險服務中心將是一大突破，如發展理想，令監管當局信心提升，將來或會進一步開放市場，但兩地監管不同，估計兩地在保險業務上暫難完全打通。





### 3. 近水灣救生員檢查防鯊網遇溺 搶救一日 終告不治

[2018-9-4] 昨日一名救生員在泳灘工作時遇溺昏迷，搶救無效於今日凌晨離世。香港政府拯溺員總工會對此消息痛心及惋惜。

昨（4日）上午11時，一名40歲男救生員在荃灣汀九近水灣泳灘，進行潛水工作期間，懷疑遇溺陷入昏迷，消防到場救起男子，送往仁濟醫院搶救。救生員送院後情況一直危殆，終在今日凌晨4時撒手人寰。

香港政府拯溺員總工會主席鄧子安指，於凌晨時份收到救生員家屬通知離世消息，工會會為其家人提供協助以渡過難關。工會對救生員逝世的消息感到痛心及惋惜。

港九拯溺員工會發言人胡啟榮指多年來不斷向康文署反映救生員所面對問題，無論人手短缺、工作環境、職前培訓、救生器材、招聘程序、職系前景、管理制度、技術提升等等，惟康文署長期漠視工會訴求。

據悉，該名救生員任職季節性救生員數年，曾於泳池及泳灘駐守

### 4. 外傭人工 差異大

[2018-9-6] 現時本港外傭每月法定最低工資為4,410港元，但外傭在不同地區打工，原來月薪亦大不同。有調查發現，在南區及中西區打工的外傭，工資可逾5,000港元；個別地區如跑馬地或西營盤，有外傭月薪更達8,500港元；但觀塘區外傭平均工資則為4,489港元。有僱傭公會主席指，僱主會因應工作表現和經驗調整外傭的工資。

招聘網站HelperChoice分析了去年10月至今年7月，本港僱主於僱傭平台發布的2,000個招聘廣告數據，發現外傭平均工資為4,799港元，較去年同期的調查高254港元。平均工資最高的首5個地區，依次為南區、中西區、離島區、西貢區和灣仔區，外傭平均工資為4,881港元；5個外傭平均工資最低地區依次為最低觀塘區、荃灣區、黃大仙區、北區、元朗區，平均工資為4,562港元。但在個別地區打工的外傭，部分月薪則達8,500港元，如跑馬地及西營盤。



香港僱傭公會主席陳東風指，有些僱主或會因應外傭工作表現和經驗而增加其工資，而港島區屬高收入地區，觀塘區則以低收入家庭居多，故各區僱主付出的工資有異。

得成僱傭中心總經理廖翠蘭則指，一般僱主均願意付更高薪金僱用表現好的外傭，主要因另聘外傭需再花時間教導，若家庭出現特殊狀況，如有新生嬰兒或長者患病需人照顧，亦願意付更高薪留人。

#### 新生嬰父母 願高薪留人

廖翠蘭指，曾有一家三口富裕家庭因愛請客，加上其外傭的廚藝好，他們已僱用該外傭 6 年，薪金亦加至現時逾 7,000 港元。廖又指，不少僱主較願意付更高工資僱用菲傭，主要因印傭一般較戀家，大多工作約 6 年便會回鄉結婚，菲傭則較願意留港打工，普遍會在港工作 10 至 20 年。陳東風則指，菲傭的英語及學歷較好，甚至不乏大學畢業，但印傭則以初中學歷為主。

#### 其他新聞 2 篇

**1. 東莞將育百萬技工解決「人才荒」 設工作站培訓「工匠精英」港企鼓勵員工參與**  
[2018-9-4] 廣東東莞昨日發佈《關於實施百萬勞動力素質提升工程打造「技能人才之都」的意見》(下稱《意見》)，提出建立「學分銀行」終身學習管理機制，勞動者參與培訓累計分值可獲獎勵；並稱將與港澳及海外職校開展合作，以合作辦班、交流學習等方式培養萬名具有國際職教背景的高技能人才。

東莞市人力資源局局長司琪介紹稱，此次《意見》的實施目標可以歸結為「十百千萬」，即力爭到 2020 年，東莞市技術工人比例提升 10% 以上，開發並認定 100 個技能培訓規範標準，建設 100 個「技師工作站」，提供 1,000 門以上培訓課程，培養 1 萬名國際化技能人才，引進培養 1 萬名急需緊缺「工匠精英」，推動百萬人提升學歷技能素質。



---

### 三年轉化 50 萬技術人才

數據顯示，目前東莞市用工總量約為 500 萬，三年內提升技工比例 10%，意味着將轉化 50 萬名技術人才。為如期完成目標，東莞推出了多項人才提升政策，如建立「學分銀行」終身學習管理機制，將整合東莞當地各類培訓機構資源，面向社會提供中等職業教育、繼續教育、技能提升和素質教育等 1,000 門課程，並採取移動智能教育培訓模式，鼓勵勞動者參與培訓，累計一定分值即可享受獎勵資助。

### 高新技術工種人才緊缺

司琪還介紹，東莞將實施萬名國際化技能人才培養計劃，依託職業院校、實訓機構以及培訓機構等，加強與港澳台以及國外職業院校、行業協會合作，採取舉辦合作班、師生互換、交流學習、遠程教育等多種形式，引進先進職教理念、師資力量以及專業課程體系、職業資格認證體系，到 2020 年培育出 1 萬名具有國際職業教育背景的高技能人才。

東莞市人力資源局副局長趙毅透露，在與香港職業學校合作方面，此前已有從香港引進電鍍、建築 BIM 等專業課程的成功合作案例。今年初東莞人力資源局還與香港職業發展局簽署了相關合作協議。他表示，目前東莞緊缺的技能人才主要有高質量數控加工技工、機器人操作員、機器人維修工等工種。

### 再培訓將提高技工能力

港商謝偉忠創立的嘩嘩星球文化娛樂有限公司是一家融入香港時尚元素的文創設計公司，兩年來，已與東莞當地工廠建立了穩定的代加工業務。他表示十分看好東莞市未來三年打造「技能人才之都」的規劃，「我們的文創產品因為形態多樣，往往需要多條生產線同時開工，製造出不同的配件再拼裝，對品控要求很高。」他坦言，此前出現因技工能力參差不齊導致的次品率過高等情況，對技能人才的再培訓將改善這一狀況。



## 2. 南沙首批人才公寓向港澳人開放

[2018-9-6] 南沙區政府公佈，南沙推出首批 332 套人才公寓，正式開放申請，包括港澳人才在內符合條件的人士均可申請入住。首批公寓位於南沙區環市大道南三姓路晴海岸小區內，家電齊全，申請人只需拎包入住。

南沙區人才公寓面向南沙區轄內企業、單位和機構開放。此後高端領軍人才申請常年受理。經南沙區認定持有 A、B、C 證的高端領軍人才（包括傑出人才、優秀人才及青年後備人才）、骨幹人才和儲備人才等三類人才可申請南沙人才公寓。

符合條件的申請人可訪問 [www.zcdx.gov.cn](http://www.zcdx.gov.cn) 登錄南沙新區（自貿片區）政策兌現系統進行網上預申請，網上預審通過後，按照申請指南要求到南沙區政務服務中心 E 幢 3 樓 60、61、62 號窗口遞交申請資料。至九月六日，申請人可自行前往晴海岸小區 4 幢 106 號南沙首批人才公寓服務中心進行房源參觀。

明年底建成三千套

51 套高端領軍人才公寓分佈在晴海岸小區的 1、2、3 幢，戶型有四房兩廳兩衛（131.79 平方米）和三房兩廳兩衛（113.84 平方米）兩種。其中四房兩廳兩衛（131.79 平方米）的共有 34 套，三房兩廳兩衛（113.84 平方米）的共有 17 套。凡被認定為南沙區高端領軍人才，符合申請條件的，均予以配租且免租入住。

281 套骨幹人才與儲備人才公寓則分佈在晴海岸小區 3、5、6、10、11、12 幢，有 13 種戶型。骨幹人才及儲備人才按不高於同期同區域同類型商品住房市場價格的 70% 確定基準租金標準，按每月每平方米 17.5 元執行。以 88.25 平方米的三房兩廳一衛戶型計算，每月租金約 1,500 元。

無故逾期未辦理入住手續的申請人五年內不得重新申請人才公寓。南沙區國土局負責人表示，南沙需求套數約 2,500 套，將於一九年底前陸續建成五宗住宅用地配建人才公寓項目，項目總建築面積達 28 萬平方米，約為 3,000 套人才公寓，預計建成後可以基本滿足現階段區內各類人才的居住需求。