



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [大眾報：勞工局加強職業培訓 本地居民就業理想](#)
2. [華僑報：貿促局稱支援計劃對會展業人才發揮作用 勞工局已構建會展業人才資料庫](#)
3. [華僑報：七月至九月總體失業率維持百分一點八](#)
4. [澳門日報：人資需求放緩 明年求職趨難](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [信報財經新聞：港企調薪急縮水 估明年加 3.1%](#)
2. [星島日報：調查：大學畢業生月薪近萬五](#)
3. [頭條日報：逾 24% 中小企近期曾裁員 人才協會憂失業率升至 3.4%](#)
4. [頭條日報：中美貿易戰+反修例風波 4000 個全職空缺蒸發 大學畢業生搵工難](#)

其他新聞：2 篇

1. [財經新報：幸福企業不只對員工有利，研究：快樂員工生產力更高](#)
2. [科技新報：斜槓青年最熱門職業公布，私人健身與格鬥教練奪冠](#)



澳門新聞 4 篇

1. 勞工局加強職業培訓 本地居民就業理想

[2019-10-26] 電台時事節目邀請勞工事務局副局長陳元童、職業培訓廳廳長張瑋、就業廳廳長孟瑞怡出席，探討提升就業空間。陳元童表示，雖然本澳過去 10 年受經濟周期性和周邊地方影響，但發展相對穩定，本地人整體就業狀況較理想。

近年本澳失業率維持 1.8%-2%，但現時市場需求及人才供應方面，市民要找一份好工作，對於前景及待遇有何變化，陳元童表示，雖然本澳過去 10 年受經濟周期性和周邊地方影響，但發展相對穩定，本地人整體就業狀況較理想。他指出，因應社會發展，勞工局開辦不同的職業技能培訓課程，推動考取技能證照，促進居民橫向及向上流動機會，擴 就業及發展空間。局方亦推動不同就業服務措施，希望提升配對成效，增加求職者機會，過去十年期間，有 8.6 萬人次參加局方舉辦的有關課程，逾 2 萬人次獲發不同級別證照，培訓課程方面亦由基礎課程轉變為提升技能及結合考證等。

此外，局方於 2010 年及 2014 年增加模擬面試及就業評估，為青年人在進入職場前做預先輔導；2017 年新增網上就業配對平台，提高求職者和僱主的配對成效，今年 1-9 月逾 1000 人次使用有關服務。

針對社會弱勢群體做求職輔助，例如殘障人士、長者群體；為推動青年人盡早清楚勞動市場的發展情況，亦在不同高校舉辦講座。陳元童稱，今年第 2 季度失業人口為 6,600 人，當中女性佔 4 成 1，男性佔近 5 成 9，反映男女就業情況平均，局方亦針對女性和長者提供不同培訓課程，如陪月員及物業管理員等。至於中年人就業情況方面，孟瑞怡表示，過去 3 年成功轉介 55 歲以上求職者 2,000 人次，今年 1-9 月 950 人次，主要從事建築、保安、清潔及餐飲服務工作。

至於外僱退場情況，陳元童表示沒很明顯的減幅，但 2015 年起建築業外地僱員最為明顯，至 2016 年中建築業外僱逾 5 萬人，至今年 9 月已減少 2 萬多人。由於從事酒店業服務人士，尤其是外地僱員會補充回數字，所以整體數字未能反映退場情況。

張瑋介紹稱，局方十年間職業培訓方向有改變，從基礎動手訓練逐漸走向技能提升，幫助行



業內人士深化技能，獲得國內及國際認證。有意見認為勞工局收緊中小微企外僱審批，陳元童表示，外僱審批會不定期檢視，外僱額度減免會因應營運場所及時間發生改變，或與申報狀況不符而調整，僱主亦可提出申訴。近日數字反映，中小微企外僱整體上有所增加，今年9月共批8.3萬名外僱，較去年同期增逾3400人，獲批外僱額的中小微企亦比去年同期增加464間，反映局方實事求是作出審批。

今年3月有過職司機撞死女騎士，引起社會關注過職過界司機情況，有聽眾關心當局會否有更多政策出台監管過職過界司機，陳元童回應稱，當局正研究加大違法罰則，包括處罰金額及屢犯制度，目前正分析法務部門的技術意見，暫未有完成研究報告的時間表。他指出，所有在澳外僱需要依法按照批准所從事的職位工作，若涉嫌過職過界，當局會展開調查核實，依法執行處罰，若情節嚴重，將廢止企業聘用外僱的許可。他又稱，按照目前本澳19萬名外僱而言，過職過界司機情況不普遍。

2. 貿促局稱支援計劃對會展業人才發揮作用 勞工局已構建會展業人才資料庫

[2019-10-27] 澳門貿易投資促進局代主席李藻森九月十一日回覆立法會議員李靜儀八月八日書面質詢，全文如下：

「支持培養本地會展人才是推動會展業提質發展的重要一環。多年來，本局從多方面開展工作。當中，「會展專業人才培訓支援計劃」自二零一六年起由本局全面跟進，主要是鼓勵本地教育培訓機構開辦會展相關課程，並支持會展從業員參與培訓及考試，由二零一六年至二零一九年七月底，共有約三百人次的會展從業員參與培訓。本局將持續聽取業界意見，適時優化及完善計劃的申請流程和內容，期望進一步提升成效。與此同時，隨著近年行業的專業化、國際化水平不斷提升，會展從業員對考取國際專業認證的需求也漸趨殷切。為此，本局也積極支持會展業界與國際會展權威組織合作，引入「註冊會展經理」(CEM)培訓課程、「高級會展管理國際認證」(EMD)課程等國際專業認證的培訓和考試，截至二零一九年八月二十六日共培養二百三十八名本地CEM會展註冊經理和八十八名本地EMD高級管理人員。

此外，人才發展委員會、教育暨青年局及澳門基金會近年合作推行「人才培養考證激勵計劃」證照獎勵目錄包括：語言能力、職業技能及專業認證，其中包括會展行業廣受認可的



「註冊會展經理」及「高級會展管理國際認證」，透過計劃鼓勵居民考取技能證照，提升職場競爭能力，促進向上流動。

另一方面，為加強培育青年新力軍，本局不僅在自行主辦的會展活動中招募本地青年工作人員，也聯同業界走進本地教育機構舉辦分享會，講解澳門會展業發展情況，鼓勵學生多參與會展活動。可以說，「會展專業人才培訓支援計劃」及相關培訓活動，對於培育澳門會展業發展所需的人才，發揮了積極作用。

關於質詢第二點提及的問題，考慮到會展業對人力資源需求具短暫性及迫切性等特點，勞工事務局透過強化行業的招聘及求職等就業資訊的發放，以提升配對效率，協助有意投身會展行業的本澳居民就業。另外，勞工事務局已構建會展業人員資料庫，現時資料庫內載有行業內相關招聘及求職的資訊，供從事會展行業的僱主以便捷的方式於資料庫內尋找相關從業人員，亦為具備相關能力的本地僱員提供更便捷的渠道得到招聘資訊。為進一步推動會展業人員就業，本局與勞工事務局合作，將會展業人員資料庫的資訊平台推介予參展企業，讓有關企業以便捷的渠道找到合適的本地僱員，使具備相關能力的僱員能優先獲聘。

至於有關會展業的人才培訓及考證方面，勞工事務局與本局、業界團體、專業機構及工商社團等進行緊密的溝通和合作，同時參考人才發展委員會公佈的會展業人才需求調研結果，以及結合在會展相關工種的外地僱員人數，從而為會展業舉辦切合其需要的職業培訓課程，並於課程完結後為有意願於會展工作的學員作出就業配對。

此外，二〇一八年勞工事務局開辦了三項會展業課程，包括會展展台搭建基礎培訓、美工培訓，以及展覽地毯鋪設，參加培訓學員共一百三十一人次，學員完成培訓課程後，該局會按其意願，將有意從事會展行業的學員資料納入會展業人員資料庫內，以提升獲聘機會，目前已超過三十人被納入了會展業人員資料庫，為他們提供就業配對服務。於二〇一九年第四季，將開辦舞台燈光基礎培訓、舞台音響基礎培訓，以及會展展台搭建等進階課程，為會展業培育及儲備所需的技術人員，以提升人力資源素質及促進行業發展。勞工事務局與本局會持續保持合作，不斷優化會展業人員資料庫的資訊平台，為會展業的僱主及僱員提供更便捷的服務。同時，亦會持續為有需要的人士進行配對工作，積極推動企業優先聘請本地僱員，以協助接受完培訓、具備相關能力的僱員優先被聘用。

本局和勞工事務局還將於二零一九年第四季聯合舉辦「勞動權益講解會」會展專場，除了重



點講解《禁止非法工作規章》的規定及注意事項外，也會推廣會展業人員資料庫，務求讓更多業界代表善用資料庫尋找合適的本地人員。

至於高等院校會展人才培訓方面，現時本澳高等院校開辦了多個會展專業的課程，涵蓋學士、碩士、博士等不同層次，二零一八至二零一九學年於本澳高等院校修讀會展專業高教課程的本地學生共有七百三十九人，此外，根據「二零一七至二零一八年大專學生學習用品津貼」計劃資料顯示，在澳門以外地區升讀會展範疇高等教課程的本澳學生也有三十九人。除此之外，會展業除了對會展範疇人才有所需求外，還包括設計、市場推廉、宣傳營銷及旅遊等不同輔助或支持性質的相關範疇的人才，因此，人才培養方向也會考慮其他相關的專業範疇。

無疑，會展業的持續發展將進一步推動對相關人才的需求，基於此，二零一九年一月舉行的會展業發展委員會年度第一次會議也有就會展業人才儲備等議題進行探討。本局將持續關注行業的人資需求情況，尤其是參考人才發展委員會的資料，包括人才需求清單、緊缺人才目錄等，有針對性地加強人才培訓力度，增加本地人才儲備的同時，也致力創造更多機會讓本地企業和人才參與澳門會展活動，讓其在實踐中積累經驗，包括在《會議及展覽資助計劃》條款及細則中，已明確規定受資助的項目必須使用本地的服務供應商，並會適時跟進本地人員參與會展工作的數據。此外，本局在提供會展競投及支援「一站式」服務時，亦按實際需要協助活動主辦單位約見勞工事務局，讓其更深入認識《禁止非法工作規章》的規定及有關注意事項，藉此提升業界依法聘用工作人員的意識。」

李靜儀書面質詢如下：

- 一、《會展專業人才培訓支援計劃》實施多年，政府評估其成效如何？
- 二、會展行業的進一步發展需要不同專業和技能的本地人員支撐，會否建立行業的人員資料庫，又或設立一定的證照制度，優化就業配對機制，以協助接受完培訓、具備相關能力的僱員能優先被聘用，讓有需要的企業有渠道方便招聘，政府亦能掌握行業內各個工種的人力資源供求狀況？
- 三、人才發展委員會之會展業人才需求清單出台後，政府相關部門做了哪些培訓和跟進工作，以回應行業的人員需求？基於目前不少活動均獲得政府的一定資助，當局有否明確要求受政府資助的會展項目優先讓本地企業或本地人參與，並跟進有關項目的本地人員參與數



據，讓業界不斷在實踐中積累經驗，增加本地人才儲備？

3. 七月至九月總體失業率維持百分一點八

[2019-10-29] 統計暨普查局就業調查結果顯示，2019年7月至9月總體失業率為1.8%，與上一期（2019年6月至8月）持平，本地居民失業率為2.5%，微升0.1個百分點；就業不足率為0.4%，與上一期相同。

今期勞動人口共39.44萬人，勞動力參與率為70.2%；其中就業人數為38.71萬人，就業居民為28.11萬人，較上一期分別減少200人及500人。失業人數為7,300人，增加200人；隨著應屆畢業生投入勞動力市場，尋找第一份工的新增勞動力佔總失業人口比重上升1.7個百分點至21.0%。

今年第3季總體失業率（1.8%）及本地居民失業率（2.5%）按季分別上升0.1及0.2個百分點。就業人數按季減少100人，其中就業居民減少1,200人。按行業統計，博彩及博彩中介業就業人數（8.49萬）減少2,200人，批發及零售業（4.18萬）則增加2,000人。

第3季總體就業人口月工作收入中位數為17,000元（澳門元，下同），按季增加700元；從事博彩及博彩中介業的收入中位數為20,000元、建築業為16,000元。本地就業居民月工作收入中位數為20,000元，與上一季相同。

4. 人資需求放緩 明年求職趨難

[2019-10-29] 受中美貿易戰影響，今年全球經濟增速持續放緩，企業投資更謹慎，人資政策亦相應調整。哈囉好工網及MSS全策顧問執行董事屠佶佶稱，經濟不明朗，今年企業人資需求放緩，明年畢業生求職料較困難，幸好明年仍有新項目在開業，帶動人資需求。建議優先考慮發展前景，不應單看薪酬。

屠佶佶稱，澳門人力資源一直處供求失衡狀態，如博彩業、酒店業等需輪班的工種較少人選擇，但政府要求博彩業員工本地化，在聘請相關職位時會多考慮本地人，故需輪更的工作，人資更短缺。



應屆畢業生偏向文職工作。由於企業的人資需求不如過去般緊張，職場新鮮人起薪點或下調，且畢業生往往缺乏工作經驗，起薪點維持在 1.2-1.4 萬元。

過去經濟急速增長，企業願意吸納大三、大四學生，但現時情況可能有變。實際上，大部分企業對畢業生要求不高，反而是畢業生對工作有追求，若未有因應市場而調整，畢業後求職時間會較長。現時經濟不明朗，相信明年畢業生在求職上會較困難。畢業生找第一份工作很重要，不要祇看薪酬，應優先考慮企業發展前景。

其他行業受博彩業主導及環境影響，相信年底花紅可能會較保守，但減薪情況未見。畢竟澳門人力資源仍較緊張，如出現減薪，員工可能會流失。在職人士轉工需謹慎，如跳槽至其他公司，當企業要裁員，可能先裁新人，故要先了解企業發展前景、僱主背景等。



香港新聞 4 篇

1. 港企調薪急縮水 估明年加 3.1%

[2019-10-25] 本港持續逾 4 個月的示威衝突未見平息，下半年經濟幾可肯定步入衰退，企業對調整僱員薪酬愈趨審慎，打工仔明年加薪的幅度料遜色。香港人才管理協會的調查顯示，在今年 7 月至 9 月期間，本港企業原預期 2020 年平均加薪幅度有 3.5% 或以上，可是到了 10 月，部分企業已變得沒之前那麼「闊綽」，明年平均加薪幅度降至 3.1%，是自 2010 年以來最小（當年平均加幅只有 2.4%）。

不過，個別行業情況或更壞。香港中小型企業聯合會主席麥美儀指出，據了解，個別從事零售或餐飲業的中小企，因近月生意大受打擊，已決定明年全體員工凍薪。由於經濟轉差，不少僱主正想辦法減省成本，以避免裁員，她相信明年實際加薪幅度難有 3%。

香港人才管理協會聯同浸會大學人力資源策略及發展研究中心等機構，在今年 7 月至 9 月以網上問卷的方式，向 97 間本港工商機構收集數據。昨日公布的調查結果顯示，去年 7 月至今年 6 月，企業平均加薪幅度介乎 3.9% 至 4.1%，略低於 2018 年的 3.9% 至 4.3%。

香港人才管理協會副會長黃諫珍透露，10 月初再向參與調查的本港企業發信，在 53 間回覆的企業中，有 28 間下調明年加薪幅度預測，平均降至 3.1%，並以經理級人員受影響最大，估計平均加幅由原來的 3.5% 降至 2.7%。

翻查過去紀錄，當本港經濟面臨重大挑戰，如 2003 年沙士期間，受訪機構在檢討薪酬時普遍決定凍薪；至於 2008 年金融海嘯後翌年，即 2009 年，平均加薪幅度僅 0.5%。

黃諫珍表示，對於回覆稱未有決定的公司，她估計加薪幅度「一定會有下調」。自 8 月起，示威衝突升級，旅遊相關行業和餐飲業生意轉差，僱主對調整薪酬更加審慎。由於大部分公司都會到年底才制定新一年的開支預算，在最壞的情況下，薪酬加幅有機會再向下調整。她又說，不少公司已決定凍結人手並停止招聘，亦有酒樓面臨倒閉，估計本港失業率在下半



年可能惡化，最差境況下，失業率會由目前的 2.9%，上升 0.5 個百分點至 3.4%。

畢業生起薪點增 資訊業吃香

不過，黃諫珍指出，就業市場並非一面倒轉差，保險和醫療行業的招聘未受影響。麥美儀亦補充，中小企受影響程度不一，若店舖的主要客源是區內街坊，生意仍然可維持。

另外，調查發現，應屆畢業生的平均入職月薪，視乎不同學歷及工種，平均起薪點為 10625 元至 17500 元，整體而言較去年高，並以工程和資訊科技行業的平均入職月薪較優厚。

2. 調查：大學畢業生月薪近萬五

[2019-10-25] 有機構昨公布關於今年粵港澳薪酬及福利的調查結果，發現本港機構今年加薪幅度介乎百分之三點九至四點一，預計下年將放緩至百分之三點五；受到近期社會事件影響，就業環境並不樂觀，不少公司於招聘旺季更宣布停止招聘畢業生，故大灣區或能為他們提供另一個發展機遇。

浸會大學、華南理工大學與香港人才管理協會合辦的「二〇一九年粵港澳大灣區的薪酬及福利」調查，於今年七至九月以網上問卷形式，訪問共一百七十二家粵港澳工商機構，發現本港機構今年加薪幅度介乎百分之三點九至四點一，預計下年將放緩至百分之三點五，但有部分機構在十月提供的數據顯示，明年加薪幅度低至百分之三點一，整體薪酬增幅將為〇八年金融海嘯以來最差一年。

料明年加薪幅度放緩

調查又顯示，今年畢業生平均起薪點約一萬四千八百元，較去年增加約百分之三點五。以往十月是招聘旺季，各院校會為畢業生舉辦招聘講座，惟香港人才管理協會副會長黃諫珍表示，今年不少公司已停止招聘，酒店、航空、運輸業等人員更開始放無薪假，她預計，明年畢業生薪酬不會有太大增幅，但建議他們求職時應先了解公司、行業及職位，並為面試、履歷表做好準備。

香港人才管理協會副會長梁偉佳表示，華為、騰訊等內地大型企業對本港畢業生具吸引力，加上大灣區提供稅務、住房等優惠，故近兩成半人表示願意到內地發展。目前內地工作平均



起薪點約五千元人民幣，與本港相差逾兩倍，但工作滿一至兩年後薪金可跳升一倍，甚至追上本港薪酬水平。他亦指，內地生活消費水平較低，發展潛力與機遇大，故大灣區會是本港畢業生另一個發展出路。

3. 逾 24% 中小企近期曾裁員 人才協會憂失業率升至 3.4%

[2019-10-25] 反修例風波打擊中小企，裁員消息不斷。一項昨日公佈的調查顯示，在九十七間參與調查的香港機構中，有二十四間表示曾經裁員，佔調查機構總數百分之二十四點七，共裁減僱員三百六十一人。而香港人才管理協會更預測，失業率會增加至百分之三點四。

香港人才管理協會副會長黃諫珍表示，以往十月、十一月是招聘旺季，但現時酒店、旅遊、運輸、飲食行業均受影響，已出現凍薪、放無薪假及停止招聘等情況，相信來年薪酬增幅，會低於是次調查的預測，預料失業率亦會由百分之二點九，增加至百分之三點四。

近期失業率徘徊 2.9%

此外，渣打大中華區高級經濟師劉健恆昨指出，近期失業率徘徊在百分之二點九，由於數據有滯後，不排除失業率今年底會明顯上升，但他不擔心會出現大型裁員潮。

4. 中美貿易戰+反修例風波 4000 個 全職空缺蒸發 大學畢業生搵工難

[2019-10-26] 中美貿易戰前景未明及反修例風波持續，大學畢業生就業情況也受打擊。據大學聯校就業資料統計庫最新數據顯示，今年六月至九月，有兩萬八千多個全職畢業職位空缺，較二〇一八年同期，減少四千多個，減幅約一成二。人力資源顧問指出，若社會衝突持續，再加上年尾是招聘淡季，相信十一及十二月的職位空缺，將會更加少。

大學聯校就業資料統計庫是一個資料平台，為八間資助大學畢業生提供職位空缺訊息。數據顯示，在今年六月至九月期間，平台刊登的全職畢業職位空缺，有兩萬八千八百六十四個。在這些空缺職位中，以行業劃分，提供最多職位空缺的首三個行業，為資訊科技業、銀行或金融服務業，以及消費或零售業，分別提供四千個、三千多個以及二千多個。



惟對比去年同期，這三個行業的職位空缺數目均減少，以銀行或金融服務業為例，減少約一千個。此外，在六至九月間，大學聯校就業資料統計庫刊登的全職空缺，平均薪金為一萬六千三百一十元，較去年同期的一萬五千一百一十七元，增加百分之七點九。

年尾招聘淡季料更慘淡

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍相信，大學生就業職位減少，與反修例風波有關。若然社會衝突持續，加上年尾是招聘淡季，就業前景會更慘淡。在目前經濟低迷情況下，她建議大學生畢業後，應盡快入職，不要計較工作是否感興趣，或工資是否合乎理想。因為畢業後不就職的時間愈長，往後愈難找到工作。再者，累積一定工作經驗後，無論日後市況如何，對職業發展都有幫助。

此外，合眾人事顧問總經理蘇偉忠則指出，現時很多行業都凍結人手，即使招聘也優先考慮有工作經驗者。因此，往後至少三個月，大學畢業生的就業前景，也難見好轉。



其他新聞 2 篇

1. 幸福企業不只對員工有利，研究：快樂員工生產力更高

[2019-10-23] 很多企業為了吸引人才，公關策略努力維持幸福企業的形象，但讓員工快樂工作是否就能提升生產力一直未定論，最近終於有研究證實，員工快樂工作的話，生產力的確會提升。這項研究是由英國牛津大學賽德商學院（SaïdBusiness School）經濟學家主導，研究人員在 6 個月內收集英國最大私人企業之一英國電信（BT）僱用約 1,800 名客服中心員工的數據。研究人員要求員工每週進行一次簡單調查，用表情符號表示他們的幸福程度。

接著研究人員將幸福感數據，與英國電信用來衡量生產率的評量標準進行比較，即每小時的電話通數、轉換為銷售的通話百分比，以及員工遵守工作時間表的程度。除了這些評量方式，研究人員還追蹤出勤、工作時間、休息時間和客戶滿意度。

研究人員發現，在員工自稱非常快樂的時間內，比起表示非常不快樂的人，生產率平均提高 13%。此外，快樂的員工不一定工作更長的時間，但是當他們在工作時，他們的生產力更高。研究人員表示，這項研究結果顯然符合員工自身的利益，也符合其雇主的利益。

另外一個有趣的發現是外部因素也會影響生產力。研究人員希望測量外力影響，他們將天氣資訊也納入衡量，結果發現，惡劣的天氣嚴重影響員工的幸福感，進而影響他們的銷售表現。

可能有人會問，是生產性工作導致員工更快樂，而不是他們的心態，研究人員認為，諸如客服中心工作之類的常規工作環境，從高成就中獲得的滿足感很小，這使他們相信心態與銷售之間的關係確實是因果關係。

最近對英國情緒的一樣研究發現，帶薪工作被排在讓人們感到高興的活動的最後一名，這項研究也發現工作只比臥病在床要好一點。美國研究發現人們生活中最不愉快的事情是與老闆



在一起。顯然，員工在工作中的幸福感似乎還有很大的進步空間。

要如何增進員工幸福感，先前研究發現諸如高薪和從事穩定工作的人通常會更快樂，而那些發現自己的工作更有趣，更有意義的人也報告更高的幸福感。同樣，享有更好的工作與生活平衡，以及與同事和主管之間關係更好的人也具有更高的幸福感。

美國最近的另一項研究發現讓員工快樂的方式是提供無限制的休假，但是類似客服中心這樣的工作可能很難實現。塞德商學院出版的這篇論文已提交給研究福利經濟學的英國政府工作組。

2. 斜槓青年最熱門職業公布，私人健身與格鬥教練奪冠

[2019-10-25] 斜槓兼職不一定只能跑外送，服務媒合平台發表台灣斜槓族數據，私人健身教練是目前最熱門的工作，而格鬥、街舞和寵物訓練則是供不應求前三名。根據服務媒合平台 Toby 公布的「台灣斜槓族」數據顯示，私人健身教練、居家清潔、鋼琴課程、寵物訓練、上門煮飯是目前平台上最熱門的五大服務需求。

健身運動近年來蔚為風潮，由於大型運動中心多採大班制，小型精緻客製化的健身教練，又收費高昂，許多人開始轉往媒合平台私下接洽個人教練，費用相對划算，又能夠依據個人需求調整內容，讓私人健身教練成為斜槓族最熱門職業。

而同樣熱門，但又供不應求的專家服務，前五大依序為軍用格鬥課程、街舞課程、寵物訓練、羽毛球課程、鋼琴課程等，這五大服務提供的專家少，但是平台上需求量大；其中寵物訓練和鋼琴課程同時出現在兩個榜單，顯示這些非傳統熱門科系的專家，在一般就業機會外，又找到一片藍海。

競爭最激烈的五大專家服務，則為 TRX 懸吊課程、寵物託管、英文課程、影片編輯、電吉他教學等供給較多的服務。斜槓族興起，扭轉了以前體育系或音樂系學生，除了當老師外很難找工作的印象，數據顯示運動和音樂專家炙手可熱。



體育系專家，在前 15 大熱門服務需求中搶佔五名，包括私人健身教練 (No. 1)、羽毛球課程 (No. 6)、籃球課程 (No. 8)、游泳課程 (No. 11)、瑜珈課程 (No. 12)；音樂相關服務則在前 15 大熱門服務需求中搶佔四項，包括鋼琴課程 (No. 3)、小提琴課程 (No. 9)、歌唱課程 (No. 13)、吉他課程 (No. 15)。

Toby 共同創辦人鄭會杰表示，斜槓現象解放了傳統被大企業定義的職業選擇及低薪現象，更多年輕人得以用多元的才華賺取多一份收入，甚至有機會創業成為一門專業生意。近期台灣社會為了外送兼職的安全性爭議，但其實年輕人透過服務媒合平台，能有更善用專業、更安全的兼職賺外快選擇。目前在台灣有近 8,000 名各領域專家，透過媒合平台來發揮才華，創造新的收入，如果你也有冷門的一技之長，或許在斜槓世代中也能找到一席之地。