



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：保障本地建築工人李振宇促落實外僱退場機制](#)
2. [濠江日報：市政署為導賞員提供多項專業培訓](#)
3. [華僑報：賀一誠稱中小企人力資源受限制 冀勞資官透過社協協調](#)
4. [現代澳門日報：市署續推培訓計劃 提升業界食安知識](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：暴力示威者摧殘經濟政府有直接措施幫中小企 財爺：首務撐企業保就業](#)
2. [文匯報：公司招聘急跌七成 逾廿年最差](#)
3. [頭條財經報：零售市道步入寒冬 業界凍薪緩聘人手](#)
4. [晴報：亂局持續 1 成旅遊業僱員 暑假旺季零收入](#)

其他新聞：2 篇

1. [大公報：應屆生就業補貼 3000 元 創業基地三年免租 珠海推新政 科研資金跨境港澳](#)
2. [科技新報：Uber 凍結技術部門招聘，工程技術團隊恐面臨裁員](#)



澳門新聞 4 篇

1. 保障本地建築工人李振宇促落實外僱退場機制

[2019-8-08] 不少議員於議程前發言關注勞動市場的問題，李振宇促政府落實外僱退場機制，保障本地建築工人；區錦新要求政府就職業司機不足的原因展開研究；施家倫則關注專業治療師不足的問題。

嚴謹處理外僱申請

李振宇關注外僱退場機制，稱統計局數據反映第二季建築工人平均日薪按季跌百分之二點六，其中本地建築工人日薪跌近百分之三。本澳大型工程減少，外僱卻不退場，自然影響本地建築工人的收入水平，促請當局持續密切關注建築業僱員的就業和薪酬狀況，認真落實外僱退場機制，保障本地建築工人的就業權益和收入水平不因大型工程的減少而受損。希望政府堅守相關勞動法律、本地居民優先就業的原則，嚴謹處理每宗外僱的申請，適時適度調控外僱數量，確保本地居民的就業和勞動權益不會受損。

區錦新質疑職業司機不足的原因，稱自己曾向行政當局提出相關的書面質詢，但只獲得“正在研究”的答覆。他認為掌握全澳的司機職位，包括重型客車、重型貨車及其他各種車型的司機職位數量，及掌握全澳就業及待業的司機人數，包括重型客車、重型貨車及其他各種車型的司機人數，兩者作對比可以是一種研究方向。

解決職業司機不足

勞工局三年內培訓了獲重型客車駕駛執照的四百多人，卻僅得二百七十人入職重型客車司機；而巴士公司自行開展的司機培訓，成功入職的比率比勞工局所培訓的高得多。他認為作為負責開展有關職業司機需求研究的人才發展委員會，應對此重點研究，找出問題和原因所在，解決職業司機不足的問題。

分段落實早療服務

施家倫稱，特區政府一直致力打造傷健共融社會，重視有特殊需要的兒童評估、治療和教育工作，並且跨部門合作，制訂短、中、長期計劃，落實兒童早療服務。惟治療師不足一直是社會所關注的問題。目前心理治療師、物理治療師、語言治療師以及職業治療師，四類治療師共有一百三十多人。不少有需求的家長認為語言治療師的支援尤為不足。



他建議，政府應重新審視現在社會需求情況，並公佈四類治療師需求情況表，更以此制定短、中、長期計劃，解決本澳現時治療師人力資源不足的情況。而隨著本澳邁入老齡化社會，失智症及中風的情況亦較為常見，除需要治療服務，亦需要市民的配合。政府應加大有關宣傳，讓家人能夠配合治療，更有助澳門締結共健共融社會。

2. 市政署為導賞員提供多項專業培訓

[2019-8-08] 市政署轄下的「澳門基本法紀念館」和「漫步澳門街之認識澳門」一直透過導賞教育，強化市民對國家和澳門的自豪感與歸屬感。為向市民提供優質的導賞教育，市政署早前完成了多項導賞員培訓活動，為導賞員提供持續進修，吸取新知識的機會，從而優化其導賞技巧，並加強導賞員之間的合作性和團隊默契。

是次導賞員培訓計劃包括三個項目，分別為松山軍用隧道導賞知識分享會、園藝工作坊、以及邀請專業導師為導賞員進行導賞技巧指導工作。松山軍用隧道作為昔日澳門重要的軍事設施，亦是漫步澳門街路線眾多參觀地點中，地形較為複雜且較多說明及分享點，因此亦特別選取該地點作培訓。邀請了林翊捷先生向導賞員講解松山軍用隧道的歷史背景、松山的戰略環境、上世紀的軍事設備，以及松山軍用隧道的建築特色等。透過詳細講解，並親身到軍用隧道中進行實地考察，讓導賞員具體地掌握有關資料及了解隧道佈局，以便日後進行導賞活動時可詳細地向參加者講述松山軍用隧道的歷史掌故。

市政署亦邀請鄭桂卿小姐擔任導賞技巧培訓導師，在參與導賞過程中記錄導賞員各個工作細節，及後以一對一的方式對導賞員加以指導，加強說明導賞目的、統整資訊的方法、以及向大眾說故事的技巧等。導賞員均表示在導師的指導下，獲益良多，有助提升導賞的技巧。

另外，為加強導賞員之間的合作性，市政署舉辦了園藝工作坊。在澳門扶康會的導師指導下，利用多款植物和裝飾配件，一同完成微景觀盆栽。導師亦進一步說明如何透過園藝，達致紓解壓力、復健心靈、促進社交、調節情緒、精神健康等好處。活動當天導賞員均發揮創意，共同製作多盆精美的微景觀盆栽，使導賞員彼此建立默契，領悟團隊合作的重要性。

市政署期望透過多項培訓活動，既有新知識的學習、亦有體驗團隊合作的活動，並且針對專



業技能作出相應指導等多元化且全面的培訓，提升導賞員的知識及技巧，從而為市民提供更優質的導賞教育。

3. 賀一誠稱中小企人力資源受限制 冀勞資官透過社協協調

[2019-8-13] 第五任行政長官候選人賀一誠表示，明白中小企在人力資源上面對很大的困擾，申請到外僱亦受限不少問題。希望勞資官三方透過社協協調，實事求是，互相體諒下處理好相關問題。

賀一誠昨到十月初五街一帶視察區內的經營情況時。有商戶反映，他有三間舖，亦申請到外地僱員。但現時勞工局執行有關法律時，非常死板，例如老闆安排僱員到旗下另一間分店幫忙會被視為過界工作，想去另一舖借洗手間或找換錢銀，都要掛牌休息才可去另一舖，又稱職業司機很難請人，自己已經八十多歲，若非妻子禁止駕駛，都想自己做埋送貨司機。

賀一誠隨後接受訪問回應相關問題時表示，明白中小企聘請外僱受限多的問題，如同一持牌人調動外僱人手卻遭當局罰錢。大企在外僱方面的困擾不大，因為公司越大，分工越細，反而是外僱較少的中小企卻面對不少問題，因中小企難以分工，樣樣都要做。他認為，政府要扶持中小企並非是在執法上彈性處理外僱問題，而是要建立好制度，定義好何為「過界」。例如同一家公司是否應將工種分得咁細，搞到個個人係度無 做，又不可以去幫其他人手，他希望勞資政三方透過社協協調，實事求是，互相體諒，處理好相關問題。

賀一誠強調，「呢個唔係面對大企業，大家唔好將一把尺去度晒所有的企業，分開出來，我想大家都可以諒解。」他認為，中小企亦是澳門經濟的主要命脈，如果再不保護好這個命脈，澳門只剩下六間博企的話，澳門的經濟發展會變得很不健康。

4. 市署續推培訓計劃 提升業界食安知識

[2019-8-13] 市政署轄下食品安全廳一直重視對業界的食安宣導及教育工作，持續舉辦面向食品業經營者及從業員的「食品衛生督導員鼓勵計劃」、「食品安全與環境衛生基礎班」以及「校園膳食安全講座」，今年上半年報讀人數逾八百人，較去年同期增加百分之四十五，顯示業界自主食安意識不斷加強。市政署將持續更新及優化培訓內容，以強化本澳食源性風險



防禦能力。

為方便及鼓勵食品業界自主安排時間報讀培訓，二〇一四年推出「食品安全與環境衛生基礎班」，著重講授食安基礎知識，內容精簡扼要，除介紹食品的採購、貯存、處理、個人衛生及日常操作中容易忽略的食安要點等，亦講授「食品安全五要訣 ABCDE」五個關鍵技巧及重要理念。該課程由今年起，安排於每月最後一個星期四在祐漢小販大樓一樓食品安全廳業界專區舉辦，以鼓勵更多業界人士參與。基礎班開辦至今，已吸引逾一千七百名業者報讀，有助提升行業食安操作水平。

另外，於二〇一五年委託澳門生產力暨科技轉移中心每月開辦「食品衛生督導員課程」，讓業界更深入及全面掌握食安操作技巧。內容涵蓋經營場所的設備和規格、食品處理與衛生管理、蟲鼠防治及廢物處理、清潔與消毒等。報讀者須獲得僱主或所屬公司推薦，完成三日共九小時的課程，考核合格者可獲發證書。課程舉辦至今已吸引約一千一百名從事餐飲、酒店、食品加工及製造、手信食品、食品零售或集體供膳食場所人員參與。

構建堅實的食安防護網，校園膳食是重要的一環，由二〇一六年起推出的「校園膳食安全講座」，內容包括食品加工處理的控制、食品運送、分餐與清潔消毒等，適合從事食品採購、驗收、處理、分餐供應及監管食物外判商的教職員參與。學校預約後由食安人員到學校提供講解培訓，至今已有逾一千三百名在職員工參與，有助提升食安知識，減低群集性食源性疾病發生的風險。

因應社區美食活動以及食品相關會展項目等日漸趨增，食品安全廳同時推出面向美食或會展活動經營公司、社團機構等組織預約舉辦的食安講座，派員到場講解，以加強相關活動從業人員對食品安全及食安法的認知水平。

食品業界是食品安全鏈的重要持分者，市政署將持續加強對業界的食安宣教工作，並適時更新培訓內容及舉辦方式，教育業界切實掌握食安操作知識及要點，並落實到生產經營及生活之中。有意報讀或預約組織講座的人士及機構可登入食品安全資訊網頁

www.foodsafety.gov.mo 下載及填妥報名表格，並透過電郵 dir-info@iam.gov.mo、傳真 82969948，或於辦公時間遞交至祐漢小販大樓一樓食品業界專區及市政署各區市民服務中心，查詢可致電食安專線 28338181。



香港新聞 4 篇

1. 暴力示威摧殘經濟政府有直接措施幫中小企 財爺：首務撐企業保就業

[2019-8-08] 近月示威活動越來越暴力，社會秩序遭到破壞及經濟活動大受打擊。財政司司長陳茂波昨表示，本港經濟面臨的挑戰加大，憂慮失業率上升。他指出，暴力衝擊會增加零售市道的壓力，並且會影響整體經濟，企業尤其是中小企的營運和資金周轉，以及打工仔的收入。現市況下政府首務是「撐企業、保就業」，透露將加大在中小企方面的支援，並就特別受影響的行業如運輸、物流等，更會有直接措施幫助。

陳茂波昨日與金管局、證監會及財庫局及一眾財金界人士開會，陳茂波之後會見傳媒時指出，近月的暴力示威活動及中美貿易戰等內憂外患夾擊下，香港經濟正在面臨一個非常嚴峻的處境，面對非常大的下行壓力，預計 7 月香港經濟面對的挑戰較 6 月更大，尤其在旅客訪港及消費、零售業等數字方面。情況如持續，需供養家中孩子及長者的中產和基層打工仔，將面對更大的「搵食」壓力。若第 3 季經濟再錄得負增長，即意味本港已步入經濟衰退，屆時政府施政重點，會轉向民生及經濟相關的事宜。

他表示，在現市況下特區政府最重要的是「撐企業、保就業」，以減低市民生活壓力。他指出，「撐企業」主要在中小企方面，包括減低中小企的資金成本、協助其資金周轉、開拓更多市場等。就特別受影響的行業如運輸、物流等，更會有直接措施幫助，目前正與其他政府部門進行探討，亦有議員就此提交建議。萬一市場情況進一步轉差，未來還會適時採取其他措施。

金融市場運作暢順未見異常

近日環球市場大波動，港股亦在短短數日大跌近 2,000 點。陳茂波表示，政府與證監會及金管局密切關注市場情況，目前香港銀行體系穩健，各個金融範疇運作暢順及有秩序，並有留意市場有否沽空港元的動作，但目前未見任何異常，香港金融體系有信心及有能力抵禦外圍風險。



銀行壞賬率低信貸質素良好

他指，特別在銀行體制方面，本港銀行現時持有的外匯基金票據有 1 萬億元，若銀行有任何流動性需求，可隨時向金管局兌現。而且本港銀行壞賬率十分低，去年底比率僅 0.6%，整體信貸質素十分良好。銀行流動性覆蓋率達 160%，高於國際標準的 100%；銀行資本充足率達 20%以上，高於國際標準的 8%。此外，金管局與銀行間亦有「最後貸款協議」，本港也持有 4 萬億元外匯儲備，因此他認為香港有信心、有能力可以處理危機。

有完善監察可應付金融衝擊

陳茂波特別指出，香港是國際金融中心，資金進出完全不受管制，流動性亦高，因此，過往有任何市場震盪，香港一直被視為是套現、調走資金的一個主要市場。但同時，正因如此，本港對有關情況具足夠經驗，加上證監會和港交所(0388)有完善監察，故有信心應付金融衝擊。財經事務及庫務局局長劉怡翔亦重申，目前市場情況仍然穩定。

金管局副總裁阮國恒亦表示，本港貨幣體制非常健全，而聯匯過去亦曾多次受外來震盪，即使有大量資金進出本港，會令港元波動，但體制仍有序運作，籲市民不要過分反應，別自亂陣腳。他續指，暫時未見有大幅的資金進出狀況，重申會密切監察市場情況，絕對有信心可以應付未來波動。

阮國恒表示，近日金管局主要有 3 大工作重點，包括確保銀行體系維持穩健；相比其他銀行市場或中心，本港銀行體系處於十分穩健狀況。

金管局同時要求銀行，盡量確保向客戶提供的服務暢順，若服務受阻，需及時通知客戶，以減低對客戶的影響減到最低。

目前香港銀行體系穩健，各個金融範疇運作暢順及有秩序，香港金融體系有信心及有能力抵禦外圍風險。



2. 公司招聘急跌七成 逾廿年最差

[2019-8-09] 暴力示威擴散，社會局勢不穩，營商環境變差也影響企業的擴充計劃及招聘意慾，從另一方面拖累到商廈的需求。有人力資源顧問表示，近期不少公司企業停止招聘，職位數量急跌六、七成，直言「入行以來未見過」。另有顧問相信，下半年企業會進一步減少招聘，而重災區將會是零售業、酒店業、旅遊業、製造業以及貿易相關行業，料本年第四季的失業率有上升壓力。

下季失業率有上升壓力

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍表示，社會衝擊事件對公司企業招聘「絕對有影響」，目前情況愈來愈差，暴力事件轉趨頻繁，而且難以預測未來變化，不少僱主隨即停止招聘，現時公司企業招聘職位數量相比4、5月時，急速下跌達六至七成。她直言，事件的嚴重性是「入行廿多年來未見過」。

周綺萍以SARS事件及金融海嘯作對比，指兩者分別只是令市場招聘數量緩慢下跌或影響部分行業，而且有一定可預測性，故影響較輕微，但是次社會事件卻令六、七成的職位「一下子消失」，反映社會事件非常嚴重。

招聘名額轉上海分公司

周綺萍又舉例，有公司本來打算在香港開設職位，因社會動亂而將職位招聘轉到上海分公司；亦有公司招聘董事時已到了最後階段，現暫停招聘程序並無限期凍結；另有外資公司打算到香港開設公司，因香港動亂、未能確保派來高層員工的人身安全，而暫停開設公司及招聘。

合眾人事顧問總經理蘇偉忠表示，近期公司企業在招聘方面有減慢的跡象，上半年的職位空缺相比去年同期下跌，主要是因為中美貿易戰愈演愈烈，亦令經濟下行風險增加，所以不少公司企業均抱持觀望態度，停止招聘或減慢招聘程序。

蘇偉忠認為，社會事件令各區治安出現問題，加上中美貿易戰搖擺不定，預計公司企業會進一步停止招聘或減慢招聘，相信未來減少招聘的重災區會是零售業、酒店業、旅遊業、製造業等相關行業，這些行業牽涉勞動人口龐大，對本年第四季的失業率會產生上升壓力。



3. 零售市道步入寒冬 業界凍薪緩聘人手

[2019-8-12] 近期本港零售市道下滑，加上人民幣匯價下跌、中美貿易戰升溫，以及社會政治動盪等因素，零售業進一步放緩，各行各業生意均受影響。有零售業人士稱近期市況淡靜，惟短期內未必裁員或關店，但會在招聘和加薪方面更為審慎，亦指會對沖人民幣以減低風險。

周生生（116）大中華營運總經理劉克斌表示，集團暫時不會考慮縮舖，因上半年計劃開的分店已在進行階段，包括上星期剛於南昌開設的分店，故會繼續進行並完成項目，但會暫停部份新項目推出。

短期無意裁員關店

減租方面，劉克斌透露，集團分店要等到第三季完結才有店舖續約，屆時才與業主商討減租問題，但現時未知減租幅度，雖然有地產界人士表示，租金會有下調壓力，但暫時未有指標性數字作參考。

雖然零售市道下跌，但劉克斌直言未有計劃裁員，並指人才招聘工作未有停過，但會於招聘人手方面會稍作放緩。

人民幣匯率近日持續弱勢，他表示，集團對沖工作會以常態進行，由於集團於內地業務所賺到的人人民幣，會於內地再作投資，故事實上並不需要做對沖，影響亦不大。

另外，佐丹奴（709）集團主席及行政總裁劉國權表示，對本港零售前景悲觀，認為遊行示威頻繁只是短暫性，但中美貿易會帶來中長期影響，但強調不會因此裁員，又指集團從不裁員，但於招聘人手和加薪方面會較為審慎。

租金方面，劉國權指出，現時已積極與業主商討減租，由於近期租金回落，業主對於減租態度軟化，希望業主會調整租金水平，暫時無計劃關店。

劉國權表示，現時未見將來有利好因素，又指本港零售業有超過十年時間的「不正常增長」，而且港珠澳大橋及高鐵等大型基建落成後，減少內地旅客在港逗留時間，以及消費模式改變等，均為不利零售市道因素。



4. 亂局持續 1 成旅遊業僱員 暑假旺季零收入

[2019-8-13] 持續社會運動影響旅遊業。業界一項調查顯示，逾 9 成旅遊業僱員接待旅行團的數目下跌，收入平均下跌約 74%，有 1 成人在暑假旺季「零收入」。業界形容情況較沙士時期更差，冀政府提供 5,000 元緊急援助金及培訓津貼助業界紓困。

勞聯旗下三個旅遊業工會於 8 月 1 日至 10 日進行聯合問卷調查，訪問 1,012 名業內僱員，包括導遊、領隊等。調查發現，約 98% 人過去兩個月接待的旅遊團數量與去年同期下跌，平均跌幅達 73.6%；收入方面平均下跌約 74%，更有約 11% 人表示無收入。另有 8 成人因收入下降而縮減飲食開支。

促政府發\$5000 緊急援助金

49 歲的周小姐從事導遊行業十多年，是家庭經濟支柱。她說，以往 7 月及 8 月平均每月可接待約 12 個旅遊團，「但 6 月中開始好多團取消，到了 7 月只接待了 4 團，月入不足 1 萬元，8 月更是無收入。」她續說，家庭開支大，對旅遊業前景感憂慮，「暫時未想過轉行，如情況持續差或會考慮。」

香港導遊總工會理事長黃嘉毅表示，導遊沒有底薪，只靠帶團賺取收入，以往 7 月及 8 月是旺季，每月可賺取約 3 萬元以平衡淡季時的低收入。但今年自 6 月起因反修例引起的示威遊行活動影響旅客訪港意慾，導致不少旅遊業從業員收入大跌，形容現時情況較沙士時更嚴峻。「沙士時各界都很團結，但現時看不到事件會在短期內結束」，期望政府能盡快平息風波。

港九勞工社團聯會主席林振昇建議，政府為導遊及領隊前 人員發放一次 5,000 元緊金援助金，及提供 6,000 元培訓津貼等援助措施，以紓緩業界面對的困境。



其他新聞 2 篇

1. 應屆生就業補貼 3000 元 創業基地三年免租 珠海推新政 科研資金跨境港澳

[2019-8-07] 為促進珠海科創與吸引港澳青年前來發展，珠海市政府近日連續出台優惠政策。其中，6 大措施攜手港澳科創合作，包括支持港澳高校與科研機構在珠海設立研發機構、探索建立市財政科研資金跨境港澳使用機制等。針對港澳青年到珠就業與創業優惠措施也正式出爐，包括優先入駐創業基地並享最長三年「零」租金等；首次明確針對港澳高校應屆畢業生到珠就業，一次性給予 3000 元（人民幣，下同）就業補貼。大公報記者方俊明珠海報道

為加快提升自主創新能力，參與大灣區國際科創中心建設，珠海新發布《珠海市貫徹落實「省科技創新十二條」政策措施》。市科創局有關負責人 6 日受訪時指出，針對與港澳科創合作出台 6 條開放性措施，旨在「在更高水平上擴大開放，促進人往來、錢過境、稅平衡」。

爭取夥伴實驗室落戶珠海

首先，對接廣深港澳科創走廊，在建設規劃、用地審批、資金安排、人才政策等方面給予重點支持，積極爭取港澳國家重點實驗室夥伴實驗室落戶珠海。其次，支持港澳高校、科研機構在珠海設立研發機構並享受相關優惠政策，促使重大科技成果落地轉化。

同時，探索建立市財政科研資金跨境港澳使用機制，支持珠海市內企業聯合港澳高校、科研機構共同參與申報「珠海市科技創新發展專項項目」並獲得財政科技經費支持。允許符合條件的市級科研項目經費由珠海市業務主管部門通過國庫集中支付方式撥付給港澳高校、科研機構，或者由珠海市內的項目合作單位根據雙方合作協議規定轉撥給港澳高校或科研機構。

對於港人關注的稅負與社保「同等待遇」問題，珠海市明確減輕港澳人才內地薪金所得稅稅負。珠海財稅部門將出台實施細則，按內地與香港個人所得稅稅負差額，對在珠工作的港澳高端人才和緊缺人才給予補貼。此外，落實港澳人才享受廣東省企業職工基本養老保險延繳



政策，對達到法定退休年齡、累計繳費不足 15 年可以延繳，對男性滿 65 周歲、女性滿 60 周歲時繳費年限不足 15 年的可予一次付清。

允延繳社保補稅負差額

針對港澳青年到珠海就業、創業，珠海本月起啟動專項政策措施。市人社局有關負責人表示，港澳高校應屆畢業生到珠海中小微企業就業並履行勞動合同和繳納社會保險費滿 6 個月的，一次性給予 3000 元就業補貼。16 到 24 歲未就業港澳青年和離校 2 年內未就業港澳高校畢業生到珠海企業參加見習的，亦可享見習補貼。

港青在珠創業則可優先入駐珠海公共創業孵化（實訓）基地，由基地提供系列創業服務，並享受最長三年「零」租金、「零」物管費等優惠，還可享貼息的貸款額度最高 300 萬元。支持港澳青年、大學生到珠開展就業技能實踐活動，給予每個項目最高 10 萬元的經費支持。在珠海有創業項目的港青健進坦言，如今針對港青就業創業的優惠措施日趨全面化，對不同年齡段的港青吸引力增大，期待在實施細則方面加快落到實處。

港澳青年珠海就業創業優惠政策

- 港澳高校應屆畢業生到珠中小微企業就業並履行勞動合同和繳納社保費滿 6 個月，一次性給予 3000 元人民幣就業補貼
- 16 到 24 歲未就業港澳青年和離校 2 年內未就業港澳高校畢業生到珠企業參加見習的，按不低於珠海最低工資標準給予見習補貼
- 港青在珠創業優先入駐公共創業孵化（實訓）基地，享受系列創業服務，包括最長三年「零」租金、「零」物管費等優惠
- 港澳創業者可獲創業小額貸款貼息和擔保費補貼，還可享受貼息的貸款額度最高 300 萬元人民幣
- 港澳高校在校學生參加珠海市創業培訓機構組織的創業培訓，按該市創業培訓補貼標準給予補貼
- 支持港澳青年、大學生來珠開展就業技能實踐活動，每個項目可獲最高 10 萬元人民幣的



經費支持

2. Uber 凍結技術部門招聘，工程技術團隊恐面臨裁員

[2019-8-13] 為降低營運成本，Uber 公司在近期凍結了技術部門的員工招聘，許多正在面試的候選人都已經接到通知，所應聘的職缺暫停招募，對於一家專注於網路服務的公司而言，技術部門是最核心的部門之一，凍結招聘說明 Uber 面臨著巨大的資金壓力。據 Yahoo Finance 的報導，Uber 公司從 2019 年 8 月 12 日開始取消多個正在開放招募的技術職缺面試，並凍結了美國和加拿大各辦公室的工程技術職缺招聘，許多職缺的申請人都已經接到通知，所應聘的職缺招聘暫停。在部分職缺申請人收到的郵件中，Uber 的招聘團隊透露，該公司發生了一些變化，部分職缺暫時被擱置。

2019 年 8 月初，Uber 公司宣布行銷部門裁員 400 人，這個調整引發公司內部員工的擔憂，在近日的內部溝通會中，討論的話題之一就是工程技術部門可能也會面臨裁員，管理層沒有給出更多細節。據 Uber 發表的招募職缺資料顯示，2019 年 3 月該公司招募的職缺數量創下歷史新高，之後一直處於縮減狀態。

在 2019 年 7 月 29 日 Uber 公司進行了首次大幅裁員，重組行銷部門，在致員工的郵件中，Uber 公司 CEO Dara Khosrowshahi 透露，團隊規模太多，必然造成工作內容的重疊，導致權責不明，最終影響公司的營運效率，Uber 需要保持更高的標準，此次裁員是 2009 年 Uber 成立以來最大規模的裁員。在裁員計畫宣布後，Uber 全球行銷負責人 Rebecca Messina 宣布離職，行銷部門與公關部門合併，由負責公關和公共政策業務的主管 Jill Hazelbaker 擔任合併後部門的負責人。目前 Uber 在全球擁有 2.5 萬名員工。

自 2019 年 5 月 IPO 以來，Uber 面臨著巨大的盈利壓力，該公司的網路租車平台活躍用戶數量超過 1 億，2019 年第二季虧損高達 52.3 億美元，營收下降 14%，股價仍低於 IPO 時的發行價。